

Số: 185/BC-MNAD

Gò Vấp, ngày 26 tháng 8 năm 2022

BÁO CÁO

Công tác phòng chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm chống lãng phí 9 tháng đầu năm 2022

Căn cứ Kế hoạch số 469/KH-UBND ngày 17 tháng 02 năm 2022 của Ủy ban nhân dân quận Gò Vấp về Kế hoạch thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng năm 2022;

Căn cứ Kế hoạch số 101/KH-GDDT ngày 22 tháng 02 năm 2022 của Phòng Giáo dục và Đào tạo về thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng năm 2022.

Thực hiện Kế hoạch số 59/KH-MNAD ngày 23 tháng 02 năm 2022 của Trường Mầm non Anh Đào về thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng năm 2022.

Trường mầm non Anh Đào báo cáo kết quả công tác thực hiện phòng chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm chống lãng phí 9 tháng đầu năm 2022. Cụ thể như sau:

I. Kết quả công tác phòng chống tham nhũng:

1. Việc quán triệt, tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về PCTN; công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc thực hiện các quy định của pháp luật về PCTN trong phạm vi trách nhiệm của Trường:

a. Các hình thức cụ thể đã thực hiện để quán triệt, tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng:

- Tổ chức tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của nhà nước về Luật phòng, chống tham nhũng ngày 20/11/2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật phòng, chống tham nhũng; Chương trình hành động số 07-CTrHD/TU ngày 07 tháng 3 năm 2016 của Ban Thường vụ Thành ủy thực hiện Chỉ thị số 50-CT/TW ngày 07 tháng 12 năm 2015 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng; Chỉ thị số 02-CT/TU ngày 04 tháng 12 năm 2015 của Ban

Thường vụ Thành ủy về tăng cường lãnh đạo thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; Chỉ thị số 15-CT/TU ngày 01 tháng 9 năm 2017 của Ban Thường vụ Thành ủy về tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện chuyển đổi vị trí công tác để phòng ngừa tham nhũng; Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 10 tháng 01 năm 2019 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác bảo vệ người phát hiện, tố giác, người đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; và các quy định của Đảng, Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, lãng phí về thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị; Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI, Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII về xây dựng, chỉnh đốn Đảng; Quy định số 1374-QĐ/TU ngày 01 tháng 12 năm 2017 của Ban Thường vụ Thành ủy về quy trình giải quyết thông tin phản ánh liên quan các tập thể, cá nhân suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống, vi phạm quy định của Đảng, pháp luật Nhà nước. Luật Phòng, chống tham nhũng ngày 20 tháng 11 năm 2018; tiếp tục tuyên truyền phổ biến và tổ chức thực hiện nghiêm: Luật Phòng, chống tham nhũng ngày 20/11/2018; Luật cán bộ, công chức năm 2008; Luật viên chức năm 2018; Chỉ thị số 07/CT-TTg ngày 19/3/2014 của Thủ tướng Chính phủ về đẩy mạnh phòng, chống tiêu cực trong công tác quản lý công chức, viên chức và thi đua, khen thưởng;... tới toàn thể cán bộ, công chức, viên chức qua các buổi Hội nghị, họp giao ban, họp chi bộ...

- Tuyên truyền thành công Chỉ thị 05- CT/TW của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; tôn vinh những giá trị văn hoá truyền thống, phong tục, tập quán tốt đẹp của dân tộc Việt Nam.

- Tuyên truyền, giáo dục truyền thống lịch sử vẻ vang của Đảng Cộng sản Việt Nam, khẳng định sự lãnh đạo đúng đắn, sáng tạo của Đảng là nhân tố hàng đầu quyết định mọi thắng lợi của cách mạng Việt Nam; phân tích sâu sắc những thắng lợi vĩ đại và bài học kinh nghiệm của Đảng ta trong những năm xây dựng, trưởng thành và phát triển, đặc biệt là trong công cuộc đổi mới đất nước và hội nhập quốc tế.

- Phê phán những hiện tượng tiêu cực, cờ bạc, mê tín dị đoan, lãng phí trong việc hiếu, hỷ, lễ, hội... Đấu tranh phản bác những luận điệu sai trái, phản động của các thế lực thù địch.

- Thông qua các buổi sinh hoạt câu lạc bộ mừng Đảng, Ban Giám hiệu đẩy mạnh công tác giáo dục chính trị, đạo đức lối sống trong toàn nhà trường.

- Trường duy trì nề nếp họp 1 tháng 1 lần với tập thể cán bộ, giáo viên, nhân viên trong toàn trường để lắng nghe tâm tư nguyện vọng và đề xuất của cán bộ, giáo viên, nhân viên, nhằm giải quyết kịp thời những đề xuất hợp lý của tập thể và triển khai công tác phòng chống tham nhũng lãng phí.

- Chi bộ cũng thường xuyên đôn đốc các đảng viên thực hiện nghiêm túc các văn bản của Đảng, Nhà nước về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí vận động quần chúng nhân dân trong nhà trường và gia đình, nơi cư trú cùng thực hiện.

b. Việc ban hành văn bản, hướng dẫn triển khai thực hiện các văn bản quy phạm pháp luật, văn bản chỉ đạo, điều hành của cấp trên trong công tác phòng, chống tham nhũng:

Triển khai các quy định chống hư hỏng lãng phí tài sản chung của lớp, của trường.

c. Tình hình tổ chức, bộ máy, phân công trách nhiệm tổ chức thực hiện trong công tác phòng, chống tham nhũng; tình hình hoạt động của bộ phận chuyên trách về PCTN:

Chi bộ và Ban Giám hiệu đã lãnh đạo, chỉ đạo trường thực hiện nghiêm túc Luật PCTN, Luật Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; đồng thời rà soát, sửa đổi và ban hành các văn bản quy định mới nhằm hạn chế tối đa các hiện tượng tiêu cực, lãng phí.

d. Các kết quả khác đã thực hiện để quán triệt, tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng; lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng:

Tiếp tục thực hiện cuộc vận động “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh” và các cuộc vận động lớn của Ngành: Nói không với vi phạm đạo đức nhà giáo, Mỗi thầy giáo, cô giáo là tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo...

2. Kết quả thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng:

a. Công khai, minh bạch trong hoạt động của trường:

Bí thư Chi bộ, chính quyền, đoàn thể trong Trường nhận thức sâu sắc về công tác PCTN và hiệu quả của nó đối với sự phát triển của đơn vị nên đã thường xuyên quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo và áp dụng nhiều biện pháp để phòng ngừa, ngăn chặn, đẩy lùi và hạn chế đến mức thấp nhất việc tham nhũng có thể xảy ra.

Tích cực hưởng ứng "Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh", đặc biệt quan tâm giáo dục ý thức "Cần, kiệm, liêm, chính, chí công, vô tư" cho CB-VC-NLD.

Nêu cao vai trò, trách nhiệm của các tổ chức đoàn thể trong việc tham gia, giám sát các hoạt động quản lý nhà nước theo đúng chức năng, nhiệm vụ của mỗi tổ chức; tiếp tục phát huy dân chủ cơ sở, chống chủ nghĩa cá nhân. Đẩy mạnh hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân.

Nhà trường tiếp tục đẩy mạnh việc công khai minh bạch trong hoạt động của đơn vị, hoàn thiện cơ chế chính sách, công khai minh bạch trong quản lý ngân sách, tài sản; áp dụng nhiều biện pháp để phòng ngừa, ngăn chặn, đẩy lùi và hạn chế đến mức thấp nhất việc tham nhũng có thể xảy ra như: Công khai hoạt động của nhà trường trong việc thực hiện các chính sách, pháp luật của nhà nước, đảm bảo nguyên tắc dân chủ, minh bạch; công khai, minh bạch trong các hoạt động giải quyết khiếu nại, tố cáo; công khai công tác quy hoạch, bổ nhiệm, tuyển dụng hợp đồng lao động, thực hiện chế độ chính sách như nâng lương, đánh giá xếp loại thi đua, khen thưởng, kỷ luật có liên quan đến CBGVNV...

Công khai thực hiện bằng một số hình thức như sau: Công bố tại cuộc họp của cơ quan, niêm yết tại Văn phòng, group nhà trường...

b. Việc xây dựng, ban hành và thực hiện các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn:

Các tiêu chuẩn, định mức, trách nhiệm cán bộ quản lý (CBQL), sử dụng điện thoại, điện, nước, đào tạo, học tập, bồi dưỡng chuyên môn, chi hỗ trợ tiền lương tăng thêm, chi hỗ trợ các ngày Lễ, Tết, các hoạt động hiếu, hỷ, khen thưởng... đều được công khai, minh bạch. Cụ thể hóa các tiêu chuẩn, chức danh quản lý nhằm sử dụng kinh phí một cách tiết kiệm, hợp lý và có hiệu quả.

Rà soát, xây dựng, bổ sung quy chế chi tiêu nội bộ, quy chế quản lý tài sản. Việc bổ sung, sửa đổi các quy chế được công khai bàn bạc, thảo luận, xin ý kiến các tổ chức đoàn thể, cán bộ, công chức, viên chức tại Hội nghị công chức của cơ quan. Thủ trưởng điều hành thực hiện quản lý, sử dụng ngân sách theo dự toán được duyệt, bám sát quy chế chi tiêu nội bộ, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và phòng, chống tham nhũng trong việc thực hiện các nội dung khoản chi của cơ quan; quản lý các khoản chi đảm bảo chế độ tiêu chuẩn, định mức trong dự toán được giao; kiểm soát chi chặt chẽ, thực hiện tiết kiệm, tăng thu nhập cho cán bộ, công chức, viên chức và đầu tư thiết bị phục vụ cho công tác chung của cơ quan; công tác mua sắm, sửa chữa tài sản, thiết bị đảm bảo quy trình theo đúng các quy chế của cơ quan đã xây dựng. Đề cao vai trò giám sát của Ban Thanh tra nhân dân, của cán bộ công

chức, viên chức, nhằm thực hiện tốt chương trình thực hành tiết kiệm, chống tham nhũng, lãng phí, thực hiện tốt quy chế dân chủ trong cơ quan. Thực hiện quyền tự chủ, đồng thời gắn với trách nhiệm của Hiệu trưởng và của cán bộ, giáo viên, nhân viên trong việc thực hiện nhiệm vụ được giao; chi đúng, chi đủ trên cơ sở thực hành tiết kiệm, đảm bảo quyền lợi hợp pháp và tăng thu nhập cho đội ngũ trong cơ quan theo quy định của pháp luật; không chi vượt dự toán năm được duyệt.

c. Việc cán bộ, công chức, viên chức nộp lại quà tặng:

Các khối lớp được tặng một số giỏ hoa Lan nhân ngày lễ hội mùa xuân và tết Nguyên Đán... đã nộp lại cho trường để làm phong phú thêm cây xanh trong trường tạo mỹ quan môi trường Xanh- Sạch- Đẹp cho nhà trường.

d. Việc xây dựng, thực hiện quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức, các quy tắc đạo đức nghề nghiệp:

Tiếp tục thực hiện quy tắc ứng xử cho CB-GV-NV, không có trường hợp có thái độ ứng xử chưa đúng với phụ huynh học sinh - đồng nghiệp.

e. Việc chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức nhằm phòng ngừa tham nhũng:

Thực hiện nghiêm túc việc luân chuyển cán bộ nhằm mục đích đào tạo đội ngũ kế cận theo quy hoạch của Đảng ủy.

f. Việc thực hiện các quy định về minh bạch tài sản và thu nhập:

Trong thời gian qua, Trường mầm non Anh Đào đã thực hiện đầy đủ việc kê khai tài sản, thu nhập theo Nghị định số 37/2007/NĐ-CP ngày 09/03/2007 của Chính phủ, Quyết định số 85/2008/QĐ-TTg ngày 03/07/2008 của Thủ tướng Chính phủ, Thông tư 2442 và Thông tư 01 của Thanh tra Chính phủ về minh bạch tài sản và thu nhập.

g. Việc xem xét, xử lý trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị khi để xảy ra hành vi tham nhũng trong cơ quan, tổ chức, đơn vị do mình quản lý, phụ trách:

Trường hoàn toàn không phát hiện hành vi tham nhũng nào trong thời gian qua.

h. Việc thực hiện cải cách hành chính:

Trường đã tiếp tục thực hiện cải cách hành chính một cửa công tác văn thư lưu trữ, công tác học sinh, công khai các chủ trương, kế hoạch hoạt động của Trường lên bảng tin.

i. Việc tăng cường áp dụng khoa học, công nghệ trong quản lý, điều hành hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị:

Tiếp tục đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động của đơn vị gắn với đổi mới phương thức điều hành của hệ thống hành chính. Duy trì hoạt động trang thông tin điện tử của trường để cập nhật thông tin, quảng bá các hoạt động và công bố bộ thủ tục hành chính trên Website: <https://mnanhdaogovap.hcm.edu.vn/> có hiệu quả.

k. Việc đổi mới phương thức thanh toán, trả lương qua tài khoản:

Thực hiện nghiêm túc việc chi trả qua tài khoản đối với tất cả các khoản chi từ ngân sách nhà nước cho toàn thể cán bộ, giáo viên, nhân viên.

3. Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng:

a. Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng qua hoạt động tự kiểm tra nội bộ của các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc phạm vi quản lý của bộ, ngành, địa phương:

Không có.

b. Kết quả công tác thanh tra và việc phát hiện, xử lý các vụ việc tham nhũng qua hoạt động thanh tra:

Không có.

c. Kết quả giải quyết khiếu nại, tố cáo và việc phát hiện, xử lý tham nhũng qua giải quyết khiếu nại, tố cáo:

Không có.

d. Kết quả điều tra, truy tố, xét xử các vụ tham nhũng trong phạm vi theo dõi, quản lý của bộ, ngành, địa phương:

Không có.

e. Kết quả rà soát, phát hiện tham nhũng qua các hoạt động khác:

Không có.

II. Đánh giá tình hình tham nhũng, công tác phòng chống tham nhũng và dự báo tình hình

1. Đánh giá tình hình tham nhũng:

a. Đánh giá tình hình tham nhũng trong phạm vi quản lý:

Là đơn vị trường học nên tình hình tham nhũng khó có cơ hội xảy ra như các đơn vị kinh doanh, kinh tế, xây dựng, nhờ phát huy sức mạnh tổng hợp, công khai minh bạch trong các hoạt động nên trường chưa có vụ việc tham nhũng nào xảy ra.

b. So sánh tình hình tham nhũng kỳ này với cùng kỳ năm trước:

Từ trước đến nay chưa có vụ việc tham nhũng nào được phát hiện.

2. Đánh giá công tác phòng, chống tham nhũng.

a. Đánh giá chung về hiệu lực, hiệu quả công tác PCTN trên các lĩnh vực thuộc thẩm quyền quản lý:

Nhờ đẩy mạnh đồng bộ các giải pháp, lấy ngăn ngừa làm chính nên trong thời gian qua chưa có vụ việc tham nhũng xảy ra. Việc thực hành tiết kiệm đã được quan tâm, tuy nhiên vẫn còn một số giáo viên, nhân viên chưa có ý thức cao trong bảo vệ tài sản công.

b. So sánh hiệu quả công tác PCTN kỳ này với cùng kỳ năm trước:

Chi bộ, Ban Giám hiệu rất quan tâm đến công tác phòng chống tham nhũng, ngày càng phát huy sức mạnh tổng hợp trong công tác phòng chống tham nhũng.

c. Tự đánh giá mức độ hoàn thành mục tiêu của công tác phòng, chống tham nhũng; đánh giá những khó khăn, vướng mắc, tồn tại, hạn chế trong công tác phòng, chống tham nhũng:

+ *Nêu cụ thể những khó khăn, vướng mắc, tồn tại, hạn chế tại đơn vị trong công tác phòng, chống tham nhũng:*

Công tác tổ chức tuyên truyền, phổ biến, quán triệt pháp luật về PCTN chưa thường xuyên, liên tục; nội dung, hình thức tuyên truyền chưa thật đa dạng, phong phú.

Việc thực hiện công tác PCTN gắn với công tác chống lãng phí, thực hành tiết kiệm, tiến hành chưa đồng bộ và thường xuyên.

+ *Phân tích rõ nguyên nhân chủ quan, khách quan của những khó khăn, vướng mắc, tồn tại, hạn chế và nguyên nhân:*

Nguyên nhân chủ quan: Vẫn còn số ít giáo viên, nhân viên chưa thực sự coi trọng công tác PCTN, lãng phí, đặc biệt là việc tiết kiệm điện nước, bảo vệ tài sản chung.

Nguyên nhân khách quan: Công tác PCTN là công việc phức tạp, đòi hỏi phải tập trung rất cao sự chỉ đạo, điều hành cũng như nỗ lực thực hiện của cả hệ thống chính trị.

Để thực hiện tốt những công việc trên đây đòi hỏi phải có thời gian, có bước đi phù hợp và quyết tâm của cả hệ thống chính trị, đồng thời có sự ủng hộ cũng như phát huy mạnh mẽ vai trò giám sát của các đoàn thể trong Trường.

Bên cạnh đó, công tác phát hiện, thanh tra, kiểm tra, xử lý các vụ việc tham nhũng cũng là công việc rất khó khăn, phức tạp, cần phải thận trọng, khách quan, kết luận đúng người, đúng tội để xử lý nghiêm minh.

III. Phương hướng nhiệm vụ

- Nhằm đạt được mục tiêu của công tác phòng, chống tham nhũng đã đề ra trong quý IV/2022, Trường Mầm non Anh Đào tập trung làm tốt công tác giáo dục chính trị tư tưởng, nâng cao đạo đức lối sống cho cán bộ, giáo viên, công nhân viên qua các hoạt động sau:

Tổ chức cho cán bộ, đảng viên quán triệt sâu hơn Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

Tiếp tục tuyên truyền các chủ trương, chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng.

Nâng cao chất lượng thanh tra: đảm bảo các cuộc thanh tra đúng trình tự, quy định của pháp luật; đảm bảo các quy định về tổ chức, bộ máy của thanh tra sở, chế độ đãi ngộ đối với thanh tra viên và công chức làm công tác thanh tra của sở.

IV. Kiến nghị và đề xuất

Không có.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện công tác phòng chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm chống lãng phí 9 tháng đầu năm năm 2022 của Trường mầm non Anh Đào./.

Nơi nhận:

- Phòng GD&ĐT Quận (để b/c);
- CB-GV-NV (để t/h);
- Lưu VT./.

