

Số:01/CTr-LĐLĐ

Gò Vấp, ngày 21 tháng 02 năm 2023

CHƯƠNG TRÌNH CÔNG TÁC NĂM 2023

Căn cứ vào Chương trình công tác năm 2023 của Liên đoàn Lao động Thành phố gắn với Chủ đề năm 2023 “Tập trung phát triển đoàn viên, thành lập Công đoàn cơ sở” của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và của Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh “Nâng cao hiệu quả hoạt động công vụ, đẩy mạnh cải cách hành chính và cải thiện môi trường đầu tư; thúc đẩy phát triển kinh tế; đảm bảo an sinh xã hội”, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động quận xây dựng chương trình công tác năm 2023 với những nội dung trọng tâm, cụ thể sau:

I. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM

1. Tập trung lãnh chỉ đạo, đổi mới, nâng cao chất lượng hoạt động của CĐCS; xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn chuyên nghiệp, đủ phẩm chất và năng lực làm nền tảng để thực hiện vai trò đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của đoàn viên công đoàn, người lao động (ĐVCĐ, NLĐ) theo tinh thần thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12 tháng 6 năm 2021 của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới.

2. Phát động phong trào thi đua yêu nước với chủ đề năm 2023 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và của Thành phố Hồ Chí Minh trong ĐVCĐ, NLĐ. Tập trung vận động ĐVCĐ, NLĐ tích cực phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, nâng cao năng suất, hiệu quả công tác, khắc phục khó khăn, phục hồi sản xuất; vận động ĐVCĐ, NLĐ tiếp tục tham gia Chương trình “1 triệu sáng kiến – nỗ lực – vượt khó – sáng tạo – quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19” giai đoạn 2.

3. Tập trung lãnh đạo Đại hội Công đoàn cơ sở và tổ chức thành công Đại hội Công đoàn quận nhiệm kỳ 2023 – 2028; Đẩy mạnh hoàn thành chương trình trọng tâm, các chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội X Công đoàn quận, Đại hội XI Công đoàn Thành phố nhiệm kỳ 2018 – 2023 và chỉ tiêu năm 2023.

4. Tổ chức các “Điểm phúc lợi đoàn viên” gắn với nâng cao chất lượng các hoạt động chăm lo lợi ích cho ĐVCĐ, NLĐ; quan tâm hỗ trợ kịp thời các trường hợp ĐVCĐ, NLĐ có hoàn cảnh khó khăn.

5. Đẩy mạnh việc giám sát thực hiện quy chế dân chủ cơ sở tại nơi làm việc, tổ chức Hội nghị cán bộ công chức, Hội nghị người lao động, đối thoại tại nơi làm việc; thương lượng và ký kết mới thỏa ước lao động tập thể (TULĐTT); tiếp tục đẩy mạnh việc ký kết thỏa ước lao động tập thể tại các doanh nghiệp chưa có tổ chức Công đoàn

6. Tổ chức tuyên truyền các ngày lễ lớn của đất nước, của Đảng và của tổ chức Công đoàn; Tăng cường các hoạt động tuyên truyền, phổ biến pháp luật; nâng cao chất lượng công tác giáo dục, tư tưởng, bản lĩnh chính trị; xây dựng môi trường, đời sống văn hóa lành mạnh trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

7. Tập trung xây dựng mô hình “Tổ công nhân tự quản” tại 16 phường; tiếp tục chủ động nắm tình hình các khu nhà trọ, khu đông đông công nhân, NLĐ, nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, đời sống để có các giải pháp hỗ trợ chăm lo kịp thời.

8. Tổ chức các hoạt động “Tháng Công nhân” lần thứ 15 năm 2023 với Chủ đề “Kết nối công nhân, xây dựng tổ chức”, gắn với “Hưởng ứng tháng An toàn vệ sinh lao động” năm 2023.

9. Tập trung xây dựng CĐCS vững mạnh; đổi mới nội dung, phương thức tuyên truyền, tiếp cận, vận động phát triển đoàn viên; phối hợp hiệu quả các giải pháp thành lập CĐCS.

10. Tổ chức các hoạt động thiết thực kỷ niệm 94 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2023).

11. Tập trung bồi dưỡng, giới thiệu ĐVCD ưu tú cho cấp ủy đảng cùng cấp xem xét kết nạp vào Đảng; tập trung phát triển đảng đối với Chủ tịch CĐCS tại các doanh nghiệp có từ 500 lao động trở lên.

12. Thực hiện hiệu quả Nghị quyết 07b/NQ-TLĐ ngày 21/01/2016 của Ban chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về công tác tài chính Công đoàn trong tình hình mới; đảm bảo thu đúng, thu đủ kinh phí, đoàn phí công đoàn; sử dụng tài sản, tài chính công đoàn hiệu quả.

13. Nâng cao chất lượng hoạt động Ban Nữ công gắn với chăm lo lợi ích của ĐVCD, NLĐ nữ theo tinh thần Nghị quyết số 12b/NQ-BCH ngày 12/7/2017 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn (khóa XI), chú trọng hoạt động của Ban Nữ công doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước; thực hiện hiệu quả phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” gắn với phong trào “Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc”. Trao học bổng Nguyễn Đức Cảnh và tổ chức tạo nhiều sân chơi chăm lo cho con nữ ĐVCD, NLĐ.

14. Tiếp tục đẩy mạnh công tác cải cách hành chính trong tổ chức Công đoàn để phục vụ tốt hơn công tác lãnh chỉ đạo; phát huy tối đa hiệu quả công cụ truyền thông, mạng xã hội nhằm chuyển tải đến ĐVCD, NLĐ các thông điệp của tổ chức Công đoàn đến ĐVCD, NLĐ.

15. Tập trung phân tích, dự báo về tình hình quan hệ lao động tại các doanh nghiệp, đề ra các giải pháp tham mưu, báo cáo Liên đoàn Lao động Thành phố, Quận ủy, UBND quận chỉ đạo kịp thời nhằm ổn định lao động hài hòa, tiến bộ trong doanh nghiệp.

16. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát công đoàn các cấp thực hiện Điều lệ Công đoàn Việt Nam; công tác quản lý tài sản, tài chính Công đoàn; phối hợp tổ chức Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, đoàn thể chính trị - xã hội quận hội thực hiện giám sát theo quy định của Đảng, Nhà nước và của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

17. Xây dựng kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo Tết Nguyên đán Giáp Thìn năm 2024 chăm lo ĐVCD, NLĐ có hoàn cảnh khó khăn.

II. NỘI DUNG, CHỈ TIÊU, GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Công tác Chính sách Pháp luật

1.1. Thực hiện chức năng đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động; xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong tình hình mới

- Đẩy mạnh việc hỗ trợ, hướng dẫn công đoàn cơ sở nâng cao việc thương lượng và ký kết thỏa ước lao động tập thể (TULĐTT) và đại diện ký kết TULĐTT tại các doanh nghiệp chưa có tổ chức Công đoàn. Nâng cao chất lượng ký kết thỏa ước lao động tập thể: Đưa tiêu chuẩn có ký kết Thỏa ước lao động tập thể (loại A, B) vào ký kết “Chương trình phúc lợi đoàn viên”, chương trình khen thưởng “Đồng hành cùng doanh nghiệp”.

- Tổ chức các lớp tập huấn về kỹ năng thương lượng và ký kết thỏa ước lao động tập thể; thi đua khen thưởng; thương lượng về tiền lương; hoạt động Ban Thanh tra nhân dân...

- Hướng dẫn CĐCS tham mưu với người sử dụng lao động thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc tổ chức Hội nghị người lao động, Hội nghị cán bộ công chức, viên chức. Đẩy mạnh công tác giám sát việc thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở tại nơi làm việc theo Nghị định 145/2020/NĐ-CP và Nghị định 04/2015/NĐ-CP của Chính phủ.

*** Chỉ tiêu phấn đấu:**

+ **100%** cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp tổ chức Hội nghị cán bộ công chức, viên chức và phấn đấu **85%** doanh nghiệp tổ chức Hội nghị người lao động và tổ chức đối thoại tại nơi làm việc.

+ **100%** CĐCS trong các doanh nghiệp nhà nước và **70%** trở lên công đoàn cơ sở doanh nghiệp ngoài nhà nước có ký kết thỏa ước lao động tập thể và phấn đấu có ít nhất **30%** thỏa ước lao động tập thể đạt loại A.

- Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật, tư vấn pháp luật và trợ giúp pháp lý cho ĐVCD, NLĐ; hướng dẫn khởi kiện và chủ động tham gia khởi kiện doanh nghiệp vi phạm pháp luật lao động Luật Công đoàn, Luật Bảo hiểm xã hội, Luật An toàn vệ sinh lao động.

- Bồi dưỡng nâng cao trình độ, chuyên môn, kỹ năng, nghiệp vụ công tác công đoàn cho cán bộ công đoàn Chuyên trách và cán bộ CĐCS trong tình hình mới; tập trung nâng cao chất lượng, hiệu quả của cán bộ CĐCS nhằm đáp ứng yêu cầu đại diện bảo vệ quyền lợi ích hợp pháp, chính đáng của ĐVCD, NLĐ.

- Thực mô hình Tổ tư vấn pháp luật online cho ĐVCD, NLĐ đối với doanh nghiệp có từ 500 lao động trở lên.

- Đẩy mạnh việc tuyên truyền, phổ biến, tập huấn về những điểm mới sửa đổi, bổ sung của Bộ luật lao động năm 2019 cho cán bộ công đoàn và ĐVCD, NLĐ.

- Tổ chức các lớp tập huấn về thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở khu vực hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập, nâng cao chất lượng Ban Thanh tra nhân dân và tổ chức Hội nghị người lao động, đối thoại định kỳ, kỹ năng tổ chức thương lượng, ký kết TULĐTT, đối thoại tại nơi làm việc và quy trình, kỹ năng giải quyết tranh chấp lao động và các chế độ chính sách liên quan.

- Đẩy mạnh việc ký kết thỏa ước lao động tập thể tại các doanh nghiệp chưa có tổ chức Công đoàn qua đó tiến tới thành lập CĐCS tại các doanh nghiệp.

- Phối hợp với các ngành chức năng quận kiểm tra, giám sát việc chấp hành pháp luật lao động, Luật Công đoàn, Luật Bảo hiểm xã hội và an toàn vệ sinh lao động đối với người lao động; tham gia đại diện khởi kiện tại Tòa án theo yêu cầu của đoàn viên công đoàn, người lao động và giám sát vai trò của CĐCS trong việc tham gia bếp ăn tập thể tại các doanh nghiệp trên địa bàn quận.

- Tăng cường công tác nắm bắt tình hình quan hệ lao động tại các doanh nghiệp trên địa bàn quận, tham mưu các giải pháp như: đề xuất bổ sung, điều chỉnh chính sách về việc làm, lao động, quan hệ lao động và quản lý các hoạt động có liên quan cho lãnh đạo Liên đoàn Lao động Thành phố, Quận ủy, UBND quận chỉ đạo, định hướng nhằm thực hiện tốt vai trò, chức năng của tổ chức Công đoàn trong tình hình mới. Thường xuyên dự báo tình hình quan hệ lao động và giải pháp của tổ chức Công đoàn các cấp trong việc tham gia thực hiện.

- Tham gia kịp thời, hiệu quả trong giải quyết tranh chấp lao động, đặc biệt là những nơi chưa có tổ chức Công đoàn, chủ động hỗ trợ ĐVCD, NLĐ gặp khó khăn khi xảy ra tranh chấp lao động. Ngăn chặn việc tiếp cận của các đối tượng xấu lợi dụng tranh chấp lao động để gây rối, lôi kéo người lao động.

- Tổ chức khảo sát tình hình đời sống công nhân lao động bị tai nạn lao động; tham mưu đề xuất các chính sách, giải pháp chăm lo kịp thời đời sống cho cán bộ, ĐVCD, NLĐ có hoàn cảnh khó khăn, đặc biệt là các trường hợp CNLĐ bị bệnh nan y, hiểm nghèo; tổ chức họp mặt tặng quà cho CNLĐ bị tai nạn lao động nhân ngày Quốc tế Lao động 1/5.

- Tiếp tục thực hiện ký kết Chương trình phối hợp với Bảo hiểm Xã hội, Phòng Lao động Thương binh và Xã hội, Phòng Tư pháp quận năm 2023.

1.2. Đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu kinh tế - văn hóa - xã hội của quận.

- Hướng dẫn công đoàn cơ sở tổ chức thực hiện các phong trào thi đua như: Phong trào “Lao động giỏi - Lao động sáng tạo”; “Xanh - sạch - đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”; “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn”; “Tham mưu giỏi, phục vụ tốt”, cuộc vận động “Cán bộ công chức nói không với tiêu cực”.

- Vận động, công nhận và gắn biển các công trình, sản phẩm chào mừng Đại hội Công đoàn các cấp tiến tới Đại hội XII Công đoàn Thành phố và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam (có kế hoạch riêng).

- Triển khai Quy chế thi đua, khen thưởng của Liên đoàn Lao động quận; Phân cụm thi đua các CĐCS và hướng dẫn CĐCS thực hiện bảng điểm thi đua, tiêu chí bình xét, đánh giá thi đua năm 2023; Tổ chức tập huấn những qui định mới về công tác thi đua, khen thưởng đến các CĐCS để định hướng và làm tốt hơn trong phong trào thi đua.

- Bình xét, tổ chức tuyên dương CNVC-LĐ tiêu biểu trong phong trào “Lao động giỏi - Lao động sáng tạo” cấp quận và đề xuất tuyên dương cấp Thành phố.

- Đẩy mạnh thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua do Thủ tướng Chính phủ phát động: “Cả nước chung tay vì người nghèo, không để ai bị bỏ lại phía sau”; “Doanh nghiệp Việt Nam hội nhập và phát triển”; “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hoá công sở”; Chỉ đạo công đoàn cơ sở phối hợp, vận động ĐVCD, NLĐ có nhiều sáng kiến trong công tác, lao động tham gia Chương trình “1 triệu sáng

kiến” và tham gia Hội thi “Sáng tạo khoa học kỹ thuật”; Bằng Lao động sáng tạo và Giải thưởng “Tôn Đức Thắng” lần thứ 23 năm 2023.

- Xây dựng kế hoạch và tổ chức triển khai thực hiện các hoạt động “Tháng công nhân” lần thứ 15 năm 2023 với Chủ đề “*Tăng cường xây dựng quy trình, biện pháp làm việc an toàn và cải thiện điều kiện lao động, giảm căng thẳng tại nơi làm việc*”, gắn với thực hiện khảo sát, vận động kinh phí thực hiện công trình nâng cấp khu vực ăn tập thể tại doanh nghiệp có tổ chức bữa ăn giữa ca (các doanh nghiệp có bếp ăn tập thể); Tổ chức chăm lo cho CNLĐ bị tai nạn lao động, có hoàn cảnh khó khăn; Tổ chức Chương trình “Đồng hành cùng doanh nghiệp” cấp quận và giới thiệu các đơn vị tiêu biểu đề nghị tuyên dương cấp Thành phố; Tổ chức tập huấn công tác đánh giá và quản lý rủi ro theo chương trình ILO cho Ban chấp hành CĐCS và lực lượng An toàn Vệ sinh viên tại các doanh nghiệp (có kế hoạch riêng).

- Phối hợp Phòng LĐTB và XH quận và Cụm thi đua 3 (Liên đoàn Lao động Thành phố) Tổ chức Hội thi “Đầu bếp giỏi” năm 2023 (có kế hoạch riêng).

- Hướng dẫn CĐCS tiếp tục đẩy mạnh thực hiện phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, đảm bảo an toàn vệ sinh lao động” để đáp ứng yêu cầu tình hình mới. Bình xét, chấm điểm, đề xuất Liên đoàn Lao động Thành phố khen thưởng các cá nhân và tập thể có thành tích xuất sắc trong “Tháng an toàn vệ sinh lao động” năm 2023.

1.3. Đẩy mạnh Chương trình “Phúc lợi đoàn viên” và các hoạt động chăm lo đời sống vật chất cho cán bộ, đoàn viên công đoàn và người lao động

- Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Chương trình “Phúc lợi đoàn viên”, ký kết thỏa thuận hợp tác mới với các doanh nghiệp, đơn vị sản xuất kinh doanh, dịch vụ... chương trình ưu đãi giảm giá các sản phẩm cho cán bộ ĐVCD, NLĐ; hướng dẫn CĐCS triển khai có hiệu quả các chương trình phúc lợi cho đoàn viên do Thành phố và Quận ký kết gắn với ĐVCD, NLĐ.

- Tiếp tục thực hiện vận động các nguồn lực đóng góp ủng hộ kinh phí chăm lo Chương trình “Mái ấm Công đoàn”, “Trái tim nghĩa tình”, “Tâm vé nghĩa tình” qua các hoạt động “phong trào chăm lo cho phong trào” nhằm tạo nguồn kinh phí chăm lo ĐVCD, CNLĐ bị tai nạn lao động nặng, có hoàn cảnh khó khăn.

- Phối hợp với Ngành y tế quận tổ chức “Ngày hội vì sức khỏe người lao động” chăm sóc sức khỏe cho ĐVCD, NLĐ, (có kế hoạch riêng).

- Phối hợp với Tổ chức Tài chính vi mô (Chi nhánh CEP Gò Vấp) thực hiện hỗ trợ vay vốn cho CNVC-LĐ nghèo, tự tạo việc làm.

- Tiếp tục chỉ đạo Công đoàn cơ sở tiếp tục triển khai Nghị quyết số 07c/NQ-BCH ngày 25/02/2016 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về chất lượng bữa ăn giữa ca của CNLĐ tại các doanh nghiệp.

2. Công tác Tuyên giáo

2.1. Tuyên truyền, giáo dục truyền thống

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền kỷ niệm 93 năm Ngày thành lập Đảng cộng sản Việt Nam; 48 năm Ngày giải phóng miền Nam, thống nhất đất nước (30/4/1975 - 30/4/2023); 78 năm Quốc khánh nước CHXHCN Việt Nam (2/9/1945 - 2/9/2023); 133 năm Ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh (19/5/1890 - 19/5/2023); 94 năm Ngày thành lập

Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2023) với các hoạt động văn hóa, văn nghệ, TDTT phong phú, đa dạng, tạo sân chơi lành mạnh góp phần nâng cao đời sống tinh thần cho ĐVCD, NLĐ (có kế hoạch riêng).

- Kỷ niệm 93 năm Ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam tổ chức Hội nghị tuyên dương “Guang sáng đảng viên” năm 2022 trong ĐVCD và trao danh sách ĐVCD ưu tú cho tổ chức Đảng xem xét, bồi dưỡng để kết nạp Đảng.

2.2. Tuyên truyền, định hướng thông tin chính trị

Tiếp tục tổ chức tuyên truyền, học tập, quán triệt Nghị quyết số 35-NQ/TW ngày 22/10/2018 của Bộ Chính trị khóa XII về “Tăng cường bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác quan điểm sai trái, thù địch trong tình hình mới”; Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp nhiệm kỳ 2020 – 2025; Nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp, các hoạt động chào mừng Đại hội Công đoàn cơ sở và công đoàn quận nhiệm kỳ 2018 – 2023; Cuộc vận động “Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam”, phong trào “Toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc”, phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa”... đến ĐVCD, NLĐ.

* Chỉ tiêu phấn đấu: có **80%** trở lên số ĐVCD, NLĐ nơi có tổ chức Công đoàn được phổ biến, cung cấp thông tin về chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

- Tiếp tục thực hiện Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW “về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, gắn với học tập chuyên đề Chỉ thị 05-CT/TW toàn khóa “*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về ý chí tự lực, tự cường và khát vọng phát triển đất nước phồn vinh, hạnh phúc*”.

- Triển khai có hiệu quả Kế hoạch số 23/KH-TLĐ ngày 17/3/2014 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và chỉ đạo của Ban Thường vụ Thành ủy về việc triển khai thực hiện Kết luận 79-KL/TW ngày 25/12/2013 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa X) về “Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”.

2.3. Nâng cao nhận thức chính trị và hiểu biết pháp luật, trình độ học vấn, tay nghề cho công nhân lao động

- Tiếp tục triển khai công tác tuyên truyền phổ biến, giáo dục pháp luật có liên quan đến chính sách, quyền lợi ích chính đáng trong ĐVCD, NLĐ; tổ chức mở các lớp “Nâng cao hiểu biết về chính trị - pháp luật”; phối hợp với các ngành chức năng tổ chức ngày hội “Công nhân và Pháp luật” nhân “Ngày pháp luật nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam” năm 2023.

- Tiếp tục triển khai Công đoàn tham gia đào tạo chuyển đổi nghề cho người lao động giai đoạn 2020 – 2023 và định hướng đến năm 2030.

- Phối hợp với Trung tâm bồi dưỡng chính trị quận tổ chức các lớp bồi dưỡng lý luận chính trị gắn với nâng cao trình độ lý luận chính trị, văn hóa, kỹ năng nghề nghiệp, chuyên môn tay nghề cho cán bộ công đoàn cơ sở và ĐVCD, NLĐ.

2.4. Nâng cao chất lượng hoạt động Tổ công nhân tự quản; công tác dư luận xã hội

- Tiếp tục phối hợp với UBND 16 phường và Công an quận đẩy mạnh công tác xây dựng mới và nâng cao chất lượng hoạt động Tổ Công nhân tự quản khu nhà trọ; vận động xây dựng, phát triển các mô hình “Nhà trọ văn minh - nghĩa tình”, “Nhà trọ Xanh - Sạch - Đẹp”; khu nhà trọ không có ma túy, mại dâm, tệ nạn xã hội bằng những việc làm cụ thể, thiết thực hàng ngày.

- Tập trung thực hiện công tác nắm bắt dư luận xã hội, củng cố và tăng cường hoạt động của mạng lưới dư luận xã hội tại các CĐCS, nhất là doanh nghiệp có đông CNLĐ. Tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của lực lượng chính trị nòng cốt ở cơ sở trong việc nắm bắt diễn biến tư tưởng, tâm trạng, các vấn đề bức xúc của ĐVCD, NLĐ để kịp thời phối hợp với các cơ quan chức năng giải quyết. Thực hiện chế độ sinh hoạt, báo cáo dư luận xã hội định kỳ và báo cáo nhanh khi có vấn đề phát sinh.

* Chỉ tiêu thực hiện: phần đầu **100%** CĐCS có cán bộ làm công tác dư luận xã hội; **100%** CĐCS có từ 500 lao động trở lên thành lập Tổ dư luận xã hội.

2.5. Nâng cao chất lượng thông tin tuyên truyền

- Phát hành Sổ tay Công đoàn đến các CĐCS, nâng cao chất lượng trang tin điện tử (Website), Facebook, tin nhắn (SMS) của Liên đoàn Lao động quận; vận động cán bộ công đoàn quận và cơ sở, ĐVCD, NLĐ thực hiện viết tin, bài, cung cấp tư liệu cho trang tin điện tử của Liên đoàn Lao động Thành phố.

* Chỉ tiêu thực hiện: mỗi CĐCS được trang bị “Sổ tay Công đoàn” hàng tháng; Tham gia viết bài đăng trên sổ tay công đoàn ít nhất **02** bài/năm.

- Phối hợp các bộ phận Liên đoàn Lao động quận tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao tuyên truyền chào mừng thành công Đại hội Công đoàn quận Gò Vấp lần thứ XI, nhiệm kỳ 2023 – 2028 và kỷ niệm 94 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam.

- Tổ chức hoạt động chào mừng kỷ niệm 41 năm Ngày Nhà giáo Việt Nam (20/11/1982-20/11/2023).

- Tổ chức vận động ĐVCD, NLĐ tham gia các hoạt động xã hội; tổ chức các hoạt động xây dựng đời sống văn hóa cơ sở; phòng chống các tệ nạn xã hội.

2.6. Nhà Văn hóa Lao động quận

Tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 52-CT/TW ngày 09/01/2016 của Ban Bí thư về “Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác nâng cao đời sống tinh thần cho công nhân lao động”, tiếp tục củng cố, nâng cao chất lượng hoạt động Nhà Văn hóa Lao động quận, xây dựng chương trình, kế hoạch hoạt động năm 2023. Tăng cường tổ chức các loại hình hoạt động mới thu hút nhiều ĐVCD, NLĐ tham gia. Đẩy mạnh và phát huy hiệu quả các câu lạc bộ, đội, nhóm để hướng dẫn kỹ năng phát triển năng khiếu của ĐVCD, NLĐ khi đến tham gia sinh hoạt tại Nhà Văn hóa Lao động quận.

3. Công tác Tổ chức

- Tham mưu cho Ban Thường vụ lãnh chỉ đạo CĐCS đẩy nhanh tiến độ Đại hội công đoàn cơ sở tiến tới Đại hội XI Công đoàn quận nhiệm kỳ 2023 – 2028.

- Tăng cường phối hợp với cấp ủy Đảng, chính quyền, đoàn thể tại 16 phường triển khai thực hiện mô hình đổi mới phương thức hoạt động CĐCS theo từng địa bàn, khu vực để gắn kết CĐCS vừa và nhỏ trong hoạt động Công đoàn.

- Tập trung tổng rà soát, nắm chắc tình hình hoạt động các CĐCS trực thuộc để có giải pháp củng cố, quản lý các CĐCS còn hoạt động và xử lý các CĐCS không còn hoạt động.

- Tập trung đẩy mạnh thực hiện có hiệu quả chương trình trọng tâm, các chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội X Công đoàn quận, Đại hội XI Công đoàn Thành phố nhiệm kỳ 2018 – 2023 và chỉ tiêu năm 2023.

- Tiếp tục tập trung công tác vận động phát triển đoàn viên, thành lập nghiệp đoàn.

- Tập trung đẩy mạnh phát triển ĐVCD, thành lập CĐCS với các giải pháp như: khảo sát, rà soát các đơn vị, doanh nghiệp có tổ chức Công đoàn có đông lao động để vận động người lao động tham gia tổ chức Công đoàn; phối hợp với cơ quan Bảo hiểm xã hội quận nắm tình hình số lượng lao động tham gia BHXH tại các đơn vị, doanh nghiệp; tiếp cận, trao đổi với Chủ doanh nghiệp, người sử dụng lao động các đơn vị, doanh nghiệp chưa có tổ chức Công đoàn để vận động thành lập CĐCS và nghiệp đoàn.

- Tiếp tục triển khai thực hiện nhập liệu thông tin đoàn viên trên phần mềm quản lý đoàn viên, đổi thẻ đoàn viên, phần đầu nhập liệu đạt từ **80%** trở lên.

- Chỉ đạo CĐCS tuyên truyền, vận động NLD để kết nạp vào tổ chức Công đoàn; tập trung vận động CNLD và chủ doanh nghiệp nơi chưa có tổ chức Công đoàn để thành lập CĐCS theo quy định:

* Chỉ tiêu phần đầu:

+ Phân đầu phát triển **5.000** đoàn viên công đoàn (*4.500 đoàn viên trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, 500 đoàn viên công đoàn khu vực kinh tế phi chính thức*), trong đó phát triển đoàn viên thực tăng: **1.500** đoàn viên;

+ Vận động thành lập mới nghiệp đoàn theo ngành nghề cấp quận;

+ Thành lập **16** CĐCS trong các doanh nghiệp đang hoạt động có sử dụng từ 25 lao động trở lên; thành lập CĐCS theo phương pháp mới đạt từ **80%** trở lên;

- Chỉ đạo CĐCS tiếp tục thực hiện công tác quản lý đoàn viên, nâng cao chất lượng đoàn viên; hướng dẫn CĐCS xác định nội dung trọng tâm hoạt động công đoàn năm 2023; đánh giá phân loại CĐCS theo Hướng dẫn số 1294/HD-TLĐ ngày 14/8/2019 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam:

* Chỉ tiêu phần đầu:

+ **80%** CĐCS cơ quan, doanh nghiệp, đơn vị sự nghiệp khu vực nhà nước được đánh giá công đoàn cơ sở “*Hoàn thành tốt nhiệm vụ*”;

+ **55%** CĐCS doanh nghiệp, đơn vị sự nghiệp khu vực ngoài nhà nước được đánh giá công đoàn cơ sở “*Hoàn thành tốt nhiệm vụ*”;

+ **100%** CĐCS có quy chế hoạt động của Ban Chấp hành CĐCS, quy chế phối hợp với lãnh đạo cơ quan, đơn vị; **60%** CĐCS khu vực ngoài nhà nước có quy chế phối hợp với Chủ doanh nghiệp.

- Giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú:

* Chỉ tiêu phần đầu:

+ Mỗi CĐCS giới thiệu ít nhất **01** đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét kết nạp trên tổng số **822** CĐCS;

+ **35%** Chủ tịch CĐCS tại các doanh nghiệp có từ 500 lao động trở lên là đảng viên.

- Công tác tham gia đào tạo và tổ chức bồi dưỡng, tập huấn chuyên môn, nghiệp vụ cho các bộ CĐCS.

* Chỉ tiêu phần đầu:

+ Có **100%** cán bộ Chuyên trách công đoàn tham gia lớp tập huấn nghiệp vụ công tác công đoàn do Thành phố tổ chức (thành phần và nội dung đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn theo kế hoạch đào tạo năm 2023 của Liên đoàn Lao động Thành phố);

+ Xây dựng và triển khai kế hoạch đào tạo, tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ công đoàn Chuyên trách, cán bộ CĐCS năm 2023 cho 822 Chủ tịch CĐCS. Trong đó, có 98 Chủ tịch CĐCS khu vực nhà nước và 724 Chủ tịch CĐCS khu vực ngoài nhà nước;

+ Tổ chức các lớp tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ về hoạt động công đoàn theo chuyên đề cho cán bộ công đoàn chuyên trách, cán bộ CĐCS mới tham gia Ban Chấp hành.

- Tiếp tục cập nhật thông tin đoàn viên và đổi thẻ đoàn viên công đoàn:

* Chỉ tiêu phần đầu: Tiếp tục triển khai thực hiện nhập liệu thông tin đoàn viên trên phần mềm quản lý đoàn viên, phần đầu nhập liệu đạt từ **80%** trở lên.

4. Công tác Tài chính Công đoàn

- Hướng dẫn CĐCS tập trung đơn đốc, nhắc nhở người sử dụng lao động thực hiện trích nộp kinh phí Công đoàn theo đúng quy định của Chính phủ và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, riêng đối với khu vực sản xuất kinh doanh trích nộp kinh phí công đoàn vào tài khoản của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tại ngân hàng TMCP Công thương Việt Nam (Vietinbank); củng cố nâng cao năng lực cán bộ CĐCS làm công tác tài chính Công đoàn; sử dụng hiệu quả kinh phí Công đoàn theo tinh thần Nghị quyết 07b/NQ-TLĐ ngày 21/01/2016 của Tổng Liên đoàn; tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện công tác quản lý tài chính, đầu tư xây dựng cơ bản trong hệ thống Công đoàn.

- Triển khai và hướng dẫn CĐCS thực hiện Quyết định 4290/QĐ-TLĐ ngày 01/3/2022 về Quy định về thu, chi, quản lý tài chính, tài sản tại CĐCS và Quyết định 4291/QĐ-TLĐ ngày 01/3/2022 về Quy định về tiêu chuẩn, định mức, chế độ chi tiêu trong các cơ quan Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

- Rà soát các doanh nghiệp chưa thực hiện trích nộp hoặc chậm đóng kinh phí Công đoàn để hướng dẫn CĐCS tham mưu, đề xuất người sử dụng lao động thực hiện đóng kinh phí công đoàn theo đúng quy định của Chính phủ. Phối hợp cơ quan quản lý Nhà nước xử lý các doanh nghiệp không thực hiện đóng 2% kinh phí theo quy định pháp luật.

- Hướng dẫn CĐCS tập trung thực hiện dự toán, quyết toán tài chính của cơ sở góp phần nâng cao tỷ lệ dự đoán, quyết toán.

* Chỉ tiêu phấn đấu:

+ Duyệt và tổng hợp báo cáo dự toán năm 2023 của CĐCS đạt **85%** số lượng CĐCS quản lý theo số liệu tổ chức Quý 2/2022.

+ Duyệt và tổng hợp quyết toán tài chính Công đoàn năm 2023 của CĐCS đạt **85%** số lượng CĐCS quản lý theo số liệu tổ chức Quý 2/2022 và Nhà Văn hóa Lao động quận.

5. Công tác Nữ công

- Tổ chức các hoạt động thiết thực và chăm lo cho nữ ĐVCD, NLĐ nhân các ngày kỷ niệm như Ngày Quốc tế phụ nữ (8/3), Ngày Quốc tế hạnh phúc (20/3), Ngày Gia đình Việt Nam (28/6), Tháng hành động Vì trẻ em (1/6 - 30/6), Tết Trung thu, Ngày Phụ nữ Việt Nam (20/10), Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng chống bạo lực trên cơ sở giới (từ ngày 15/11 - 15/12); Ngày Thế giới xóa bỏ bạo lực đối với Phụ nữ và trẻ em gái (25/11), Ngày Dân số thế giới (11/7), Ngày Dân số Việt Nam (26/12), ... đặc biệt chăm lo cho các cháu khuyết tật, mồ côi, những trường hợp có hoàn cảnh khó khăn; tổ chức con ĐVCD, NLĐ vượt khó, học giỏi tham dự trại hè Thanh Đa (có kế hoạch riêng).

- Đẩy mạnh tổ chức phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”.

* Chỉ tiêu phấn đấu: **100%** đoàn viên, người lao động nữ khu vực nhà nước **50%** lao động nữ trong các CĐCS ngoài khu vực nhà nước đăng ký thực hiện phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”.

- Tiếp tục tổ chức và phát động phong trào “Nuôi heo đất” tạo kinh phí học bổng Nguyễn Đức Cảnh chăm lo cho con ĐVCD, NLĐ và chương trình học bổng “Công đoàn thành phố Hồ Chí Minh” trao cho đoàn viên công đoàn.

* Chỉ tiêu phấn đấu: **100%** CĐCS khu vực hành chính sự nghiệp và doanh nghiệp nhà nước, **60%** trở lên CĐCS ngoài khu vực nhà nước thực hiện chương trình học bổng Nguyễn Đức Cảnh; phấn đấu vận động trao tặng học bổng “Công đoàn thành phố Hồ Chí Minh” cho ít nhất **05** đoàn viên công đoàn; **100%** CĐCS trực thuộc xây dựng chương trình/ kế hoạch công tác và tổ chức các hoạt động thiết thực chăm lo cho nữ và con ĐVCD, NLĐ.

- Đẩy mạnh thực hiện các hoạt động xã hội, giúp đỡ chăm lo cho đối tượng là nữ ĐVCD, NLĐ có hoàn cảnh khó khăn; hỗ trợ vay vốn từ Tổ chức Tài chính vi mô CEP; Chương trình “Mái ấm công đoàn”; Quỹ “Vì phụ nữ nghèo”...; chăm lo cho con ĐVCD, NLĐ nhân Ngày Quốc tế Thiếu nhi 1/6 tặng phiếu đi công viên kid word (200 em thiếu nhi), tặng quà cho 10 em bệnh nan y hiểm nghèo; tổ chức Tết Trung thu.

- Vận động Ban nữ công quần chúng khối trường học trao 02 sổ tiết kiệm mỗi sổ trị giá 02 triệu đồng cho nữ ĐVCD, NLĐ bệnh nan y.

- Phối hợp cùng Đoàn kiểm tra liên ngành và UBKT Liên đoàn Lao động quận về việc CĐCS vận động doanh nghiệp ký TULĐTT với nhiều nội dung có lợi hơn so với quy định pháp luật cho nữ ĐVCD, NLĐ và các doanh nghiệp có đông lao động nữ về thực hiện chính sách cho nữ.

- Tiếp tục thực hiện Nghị quyết 12b/NQ-BCH ngày 12/7/2017 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (khóa XI) về Ban Nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

* Chỉ tiêu phần đầu: **100%** CĐCS thành lập được ban Nữ công quản chúng theo qui định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam (có gửi quyết định thành lập về Ban nữ công Liên đoàn Lao động quận Gò Vấp).

- Tiếp tục phát động phong trào tập thể dục giữa giờ “Khỏe để lao động sản xuất” đến các CĐCS.

* Chỉ tiêu phần đầu: **50%** CĐCS trong khu vực nhà nước; **15%** CĐCS ngoài khu vực nhà nước hưởng ứng thực hiện phong trào.

- Phối hợp Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ quận phát hiện, giới thiệu cho chính quyền, lãnh đạo cơ quan, đơn vị nữ ĐVCD, NLĐ có đủ điều kiện, tiêu chuẩn để quy hoạch, đào tạo, bổ nhiệm vào các vị trí lãnh đạo, quản lý.

- Tiếp tục thực hiện Chương trình liên tịch phối hợp giữa Liên đoàn Lao động quận và Hội Liên hiệp Phụ nữ quận Gò Vấp giai đoạn 2022 - 2027.

- Phối hợp với các cơ quan quản lý nhà nước tăng cường tuyên truyền, phổ biến các chính sách, pháp luật có liên quan đến lao động nữ; kiểm tra, giám sát người sử dụng lao động thực hiện các chế độ chính sách của nữ ĐVCD, NLĐ.

- Phần đầu **60%** trở lên thỏa ước lao động tập thể được thương lượng và ký kết có nội dung có lợi hơn cho lao động nữ so với qui định pháp luật.

- Phần đầu thành lập ít nhất **01** nghiệp đoàn ngành nghề liên quan đến nữ ĐVCD, NLĐ.

- Thực hiện Chương trình áo dài - trao gửi yêu thương đến khối trường học trao tặng cho giáo viên vùng xa.

- Phối hợp với Phòng Y tế quận tổ chức truyền thông kiến thức chăm sóc sức khỏe sinh sản, Dân số - kế hoạch hóa gia đình, tư vấn tầm soát ung thư, dinh dưỡng, an toàn vệ sinh thực phẩm cho nữ công nhân lao động.

- Phối hợp các ban ngành, đoàn thể quận tổ chức các hoạt động chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho nữ công nhân lao động ở các Tổ công nhân tự quản, các khu lưu trú, khu nhà trọ.

- Ngày Gia đình Việt Nam, phối hợp cùng Hội Liên hiệp Phụ nữ quận tổ chức “Hội thi ảnh bữa cơm gia đình” (online) và khen thưởng nhân kỷ niệm 94 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam, tặng quà cho nữ ĐVCD, NLĐ bệnh nan y hiểm nghèo; Tổ chức Hội nghị tuyên dương gia đình hạnh phúc tiêu biểu (200 hộ gia đình).

- Ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10 tổ chức các hoạt động Ngày hội nữ ĐVCD, NLĐ; Tổ chức Tuyên dương nữ ĐVCD, NLĐ tiêu biểu; Phối hợp cùng Quận Đoàn – Hội Liên hiệp Phụ nữ quận tổ chức Hội thi thời trang công sở năm 2023 Chủ đề “Gò Vấp – Vững vàng hội nhập”.

- Thực hiện mô hình “Câu lạc bộ Nữ công Công đoàn” nhằm tạo môi trường để cán bộ, ĐVCD, NLĐ nữ được nâng cao kiến thức, rèn luyện kỹ năng trong cuộc sống và công tác.

6. Ủy ban Kiểm tra công đoàn

- Kiểm tra, giám sát việc xây dựng chương trình, kế hoạch công tác triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn cùng cấp; thực hiện Chỉ thị, Nghị quyết, quy định và

các phong trào, hoạt động mới do công đoàn cấp trên, của cấp ủy, chính quyền cùng cấp triển khai, phát động; công tác tham gia xây dựng Đảng, kết quả công đoàn tham gia thực hiện các chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp nhiệm kỳ 2020 - 2025; việc thực hiện và phối hợp thực hiện công tác kiểm tra, thanh tra, giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách, quy định của pháp luật liên quan đến người lao động, quan hệ lao động, an toàn vệ sinh lao động; việc thực hiện các chương trình “Phúc lợi đoàn viên” và thực hiện Chủ đề năm 2023 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; vai trò của tổ chức Công đoàn trong tham gia cùng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp thực hiện Chủ đề năm 2023 của UBND Thành phố Hồ Chí Minh; việc thực hiện quy chế dân chủ cơ sở tại nơi làm việc, công tác thi đua, khen thưởng năm 2023 của Công đoàn cơ sở.

- Tham mưu Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động quận lãnh đạo, chỉ đạo kiểm tra, giám sát việc quản lý, sử dụng tài chính, tài sản Công đoàn đảm bảo quy trình và nội dung kiểm tra, giám sát thực hiện đúng theo Quyết định 684/QĐ-TLĐ ngày 08/6/2020 của Tổng Liên đoàn Lao động và triển khai tổ chức thực hiện Quy định về việc Công đoàn giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo ban hành theo Quyết định số 333/QĐ-TLĐ ngày 28/02/2020 của Tổng Liên đoàn Lao động; thẩm định, trình Ban Thường vụ việc lập dự toán, quyết toán tài chính Công đoàn và giám sát chặt chẽ việc khắc phục hạn chế, thiếu sót được chỉ ra trong kết luận, kiến nghị sau các cuộc kiểm tra, giám sát.

- Nội dung kiểm tra:

+ Công tác chỉ đạo và tổ chức thực hiện của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ việc lập, giao dự toán, duyệt tổng hợp quyết toán CĐCS năm 2021, 2022; việc thực hiện thu, chi, phân phối tài chính Công đoàn; các khoản nợ phải thu, nợ phải trả, tạm ứng; công tác quản lý quỹ tiền mặt, tiền gửi ngân hàng, kho bạc; việc sử dụng nguồn tài chính tích lũy; hoạt động Nhà Văn hóa Lao động quận; quy trình, thủ tục đầu tư xây dựng cơ bản; mua sắm, sửa chữa lớn tài sản cố định; việc quản lý, sử dụng tài sản cố định, công cụ, dụng cụ; việc quản lý, sử dụng các quỹ; việc công khai tài chính theo quy định tại Hướng dẫn số 460/HD-TLĐ ngày 17/4/2014 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động.

+ Kiểm tra việc thực hiện quyết toán kinh phí chăm lo Tết Quý Mão năm 2023 cho đoàn viên, người lao động Thành phố theo Kế hoạch 61/KH-LĐLĐ ngày 02/9/2022 của Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh và Kế hoạch 54/KH-LĐLĐ ngày 11/10/2022 của Liên đoàn Lao động quận Gò Vấp; quyết toán kinh phí tổ chức Đại hội Công đoàn nhiệm kỳ 2023 - 2028.

- Nội dung giám sát:

+ Việc “Thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí năm 2023” và Cuộc vận động “Cán bộ, công chức, viên chức nói không với tiêu cực” của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc tu dưỡng rèn luyện đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và cán bộ, đảng viên.

+ Việc triển khai và thực hiện công tác tổ chức Đại hội công đoàn cơ sở tiến đến Đại hội XI công đoàn quận Gò Vấp theo kế hoạch số 26/KH-LĐLĐ ngày 19/05/2022; Hướng dẫn số 06/HD-LĐLĐ ngày 23/08/2022 về “Hướng dẫn công tác nhân sự đại hội công đoàn cơ sở nhiệm kỳ 2023-2028” và Hướng dẫn số 23/HD-LĐLĐ ngày 24/08/2022 về “Hướng dẫn công tác nhân sự Đại hội công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở thuộc Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh nhiệm kỳ 2023-2028”.

+ Tham gia Đoàn kiểm tra, giám sát của Quận ủy, UBMTTQ Việt Nam quận theo kế hoạch giám sát, phản biện xã hội về góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở trong năm 2023.

* Chỉ tiêu phấn đấu: tổ chức kiểm tra, giám sát thi hành Điều lệ Công đoàn, tài chính Công đoàn đạt 10% trên tổng số CĐCS quản lý và 100% CĐCS thực hiện tự kiểm tra tài chính.

- Chủ động phối hợp với các cơ quan chức năng của Nhà nước quận giải quyết tích cực các đơn thư của CNVC-LĐ, phối hợp với Tổ tư vấn pháp luật Công đoàn quận kịp thời tư vấn và hướng dẫn trực tiếp cho người lao động khi việc giải quyết khiếu nại, phản ánh nhưng hòa giải không thành, hạn chế việc đi lại nhiều lần không đúng nơi giải quyết.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động quận

Các Bộ phận Liên đoàn Lao động quận căn cứ nội dung chương trình và theo chức năng, nhiệm vụ xây dựng chương trình, kế hoạch hoạt động của cụ thể và trình Ban Thường trực Liên đoàn Lao động quận phê duyệt, đồng thời chỉ đạo, hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc kịp thời việc tổ chức thực hiện Chương trình công tác năm 2023 đến các CĐCS.

2. Công đoàn cơ sở trực thuộc

Căn cứ nội dung Chương trình công tác năm 2023 của Liên đoàn Lao động quận và tình hình nhiệm vụ cụ thể của từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, Ban Chấp hành CĐCS xây dựng chương trình hoạt động Công đoàn của CĐCS năm 2023 và tổ chức triển khai thực hiện với nhiều hình thức đa dạng, phong phú phù hợp với lĩnh vực, điều kiện hoạt động của từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp theo từng nội dung các chuyên đề của chương trình này.

Trên đây là nội dung Chương trình công tác năm 2023 của Liên đoàn Lao động quận Gò Vấp, đề nghị các Bộ phận Liên đoàn Lao động quận tổ chức thực hiện và Ban Chấp hành CĐCS chủ động xây dựng chương trình, kế hoạch hoạt động tại cơ sở năm 2023 (*gửi về Liên đoàn Lao động quận*) và tổ chức triển khai thực hiện, nếu có khó khăn vướng mắc, liên hệ với các Bộ phận Liên đoàn Lao động quận để kịp thời hướng dẫn thực hiện./.

Nơi nhận:

- Thường trực LĐLĐ TP;
- Các Ban chuyên đề LĐLĐ TP;
- Thường trực Quận ủy;
- Ban Dân vận Quận ủy;
- Đảng ủy CQ Đảng-ĐT quận;
- BCH, UBKT LĐLĐ quận;
- Các Bộ phận LĐLĐ quận;
- CĐCS trực thuộc;
- Lưu: VT

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Đào Thị Hồng Hạnh

