

Số: 60/QĐ-MNP6

Quận 10, ngày 01 tháng 8 năm 2024

QUYẾT ĐỊNH
Về việc ban hành Tiêu chí đạo đức công vụ

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG MẦM NON PHƯỜNG 6 QUẬN 10

Căn cứ Quyết định số 124/QĐ-UB ngày 04 tháng 10 năm 1990 của Ủy ban nhân dân Quận 10 về việc sát nhập và đổi tên gọi hai bộ phận Nhà trẻ và Trường Mẫu giáo Măng non 15 phường, Quận 10 thành Trường Mầm non trực thuộc Phòng Giáo dục Quận 10;

Căn cứ Quyết định số 442/QĐ-UBND ngày 21 tháng 01 năm 2015 của Ủy ban nhân dân Quận 10 về việc thay đổi Đơn vị chủ quản của 49 trường học, quận 10;

Căn cứ Quyết định số 16/2008/QĐ-BGDĐT ngày 16 tháng 4 năm 2008 của Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành Quy định về đạo đức Nhà giáo;

Căn cứ Thông tư số 26/2018/QĐ-BGDĐT ngày 08 tháng 10 năm 2018 của Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành quy định chuẩn nghề nghiệp giáo viên mầm non;

Căn cứ theo yêu cầu thực hiện nhiệm vụ của nhà trường.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này là Tiêu chí đạo đức công vụ của Trường Mầm non Phường 6, Quận 10.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Điều 3. Viên chức, người lao động của Trường Mầm non Phường 6, Quận 10 có trách nhiệm thi hành quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Lưu: VT.

HIỆU TRƯỞNG


Phạm Thị Ánh Loan



TIÊU CHÍ

Đạo đức công vụ Trường Mầm non Phường 6 Quận 10

(Ban hành kèm theo Quyết định số 60/QĐ-MNP6 ngày 01 tháng 8 năm 2024 của Trường Mầm non Phường 6, Quận 10)

I. CĂN CỨ XÂY DỰNG TIÊU CHÍ

- Quy định về đạo đức Nhà giáo do Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành kèm theo Quyết định số 16/2008/QĐ-BGDĐT ngày 16 tháng 4 năm 2008 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo.

- Tài liệu “Đạo đức công vụ của cán bộ, công chức” - Thạc sĩ Nguyễn Tiến Trung - Vụ trưởng Vụ Công chức - viên chức - Bộ Nội vụ.

- Điều lệ trường mầm non.

II. NỘI DUNG TIÊU CHÍ

1. Tiêu chí về phẩm chất chính trị, tư tưởng

1. Công chức, viên chức, người lao động nghiêm chỉnh chấp hành chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước; thi hành nhiệm vụ theo đúng quy định của pháp luật. Trung thành, phấn đấu vì mục tiêu chung của đất nước “Dân giàu, nước mạnh, dân chủ, công bằng, văn minh”.

2. Có ý thức tổ chức kỷ luật, chấp hành nghiêm sự điều động, phân công của tổ chức; có ý thức trách nhiệm, phấn đấu vì lợi ích chung của tập thể, cơ quan.

3. Gương mẫu thực hiện nghĩa vụ công dân, tích cực tham gia các hoạt động chính trị, xã hội do các tổ chức đoàn thể, cơ quan đơn vị phát động.

2. Tiêu chí về thực hiện nhiệm vụ được phân công

1. Thực hiện đúng điều lệ, quy chế, nội quy của đơn vị, nhà trường, của ngành. Nhận thức rõ vị trí, vai trò, ý nghĩa công việc được giao, nắm vững chuyên môn; không ngừng học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghiệp vụ và nghiên cứu, đề xuất cải tiến, nâng cao chất lượng, hiệu quả công việc.

2. Đảm bảo năng suất, chất lượng, hiệu quả, thời gian theo quy định; báo cáo kịp thời với cấp có thẩm quyền về những khó khăn, vướng mắc; chịu trách nhiệm về kết quả công việc của mình; khi mắc khuyết điểm, sai lầm phải mạnh dạn tự phê bình, dám nhận khuyết điểm và nghiêm túc sửa chữa.

3. Tích cực học tập, rèn luyện nâng cao trình độ lý luận chính trị, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ để vận dụng vào hoạt động giảng dạy, giáo dục và đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao.

4. Bảo quản, tiết kiệm khi sử dụng tài sản của đơn vị nhằm chống lãng phí, thực hành tiết kiệm ngân sách Nhà nước, Luật Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí như: Sử dụng tài sản Nhà nước được giao đúng mục đích, định mức, tiêu chuẩn,

chế độ do cơ quan Nhà nước có thẩm quyền ban hành; tham gia giám sát, đề xuất các biện pháp, giải pháp thực hành tiết kiệm.

5. Công chức, viên chức, người lao động không tiếp nhận và giải quyết công việc của quần chúng, tổ chức tại nhà riêng. Công chức, viên chức, người lao động phải có trách nhiệm bảo vệ bí mật cơ quan, bí mật công tác và bí mật nội dung đơn thư khiếu nại, tố cáo của quần chúng nhân dân, tổ chức, theo quy định của pháp luật.

3. Tiêu chí về đạo đức nghề nghiệp

1. Có lối sống giản dị, trong sạch, gần gũi, gương mẫu, khiêm tốn, giản dị, có tinh thần đoàn kết, thương yêu giúp đỡ lẫn nhau, có ý chí vươn lên, có thái độ cư xử đúng mực và phải luôn phê bình và tự phê bình.

2. Tâm huyết với nghề nghiệp, có ý thức giữ gìn danh dự, lương tâm nhà giáo; có tinh thần đoàn kết, thương yêu, giúp đỡ đồng nghiệp trong cuộc sống và trong công tác. Có lòng nhân ái, bao dung độ lượng, công bằng với người học và đồng nghiệp.

3. Trung thực, công bằng, không thiên vị, thực hiện nhiệm vụ bằng hết khả năng của mình với tinh thần tận tụy, nhiệt tình, bảo vệ và sử dụng tiết kiệm tài sản của đơn vị.

4. Trang phục của công chức, viên chức, người lao động khi thực hiện nhiệm vụ: Phải gọn gàng, giản dị thích hợp với việc giảng dạy và các hoạt động ở nhà trường không gây phản cảm trong phụ huynh và học sinh (không mặc quần jean áo thun khi đến công sở); những ngày lễ tết phải mặc đúng trang phục quy định.

4. Tiêu chí về quan hệ với đồng nghiệp

1. Có tinh thần đoàn kết, phối hợp, giúp đỡ đồng nghiệp hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao; mạnh dạn đấu tranh, ngăn chặn những hành vi vi phạm pháp luật và các quy định nghề nghiệp.

2. Thẳng thắn tự phê bình và phê bình, góp ý với thái độ tích cực, cầu tiến để cùng nhau rút kinh nghiệm, sửa chữa, thực hiện công việc đạt chất lượng tốt hơn.

3. Công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý không được lạm dụng chức vụ để trục lợi; nắm bắt kịp thời tâm lý, phát huy khả năng, kinh nghiệm, tính sáng tạo, chủ động của công chức, viên chức.

4. Thực hành dân chủ, tạo điều kiện học tập, tôn trọng và xây dựng niềm tin cho công chức, viên chức; bảo vệ danh dự của công chức, viên chức khi bị phản ánh, khiếu nại, tố cáo không đúng sự thật.

5. Tiêu chí về quan hệ với quần chúng nhân dân

1. Công chức, viên chức gần dân, tôn trọng, lắng nghe ý kiến của quần chúng, hiểu dân, phục vụ nhân dân, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của nhân dân.

2. Nắm vững quan điểm vì dân, tôn trọng và phát huy quyền làm chủ của nhân dân; kiên quyết đấu tranh với mọi hành vi xâm phạm quyền và lợi ích hợp pháp nhân dân.

3. Công chức, viên chức thực hiện nghiêm túc lịch tiếp dân. Khi giao tiếp với công dân phải có thái độ lịch sự, nghiêm túc, khiêm tốn, tôn trọng, lắng nghe, ngôn ngữ giao tiếp phải chuẩn mực, rõ ràng; không hách dịch, cửa quyền, gây khó khăn, phiền hà cho nhân dân khi thực hiện nhiệm vụ; công tâm, khách quan, tận tình hướng dẫn nhân dân thực hiện quy trình, thủ tục theo quy định khi giải quyết công việc.

4. Tuyên truyền, giải thích, vận động nhân dân sống và làm theo đúng chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước; quy định, quy chế ngành học, đơn vị.

5. Quan hệ, ứng xử đúng mực, gần gũi với nhân dân, cha mẹ học sinh, đồng nghiệp và yêu thương, dạy dỗ, chăm sóc trẻ tận tâm hiệu quả.

6. Tiêu chí giữ gìn, bảo vệ truyền thống đạo đức nhà giáo

1. Giữ gìn tác phong nhà giáo: Gọn gàng, lịch sự, phù hợp với nghề nghiệp và môi trường giáo dục.

2. Không né tránh, đẩy trách nhiệm, khuyết điểm của mình cho đồng nghiệp; không đi muộn về sớm, bỏ giờ, bỏ buổi dạy, cắt xén chương trình, vi phạm quy chế chuyên môn làm ảnh hưởng đến kỷ cương, nề nếp của nhà trường;

3. Không xâm phạm thân thể học sinh, xúc phạm danh dự, nhân phẩm học sinh. Không lợi dụng danh nghĩa nhà giáo để thực hiện hành vi trái quy định, sách nhiễu, gây khó khăn, phiền hà cho học sinh và cha mẹ học sinh; tổ chức dạy thêm trái quy định;

4. Bề phái, chia rẽ gây mất đoàn kết trong tập thể; không được lợi dụng việc góp ý, phê bình làm tổn hại uy tín của cán bộ quản lý và đồng nghiệp.

5. Không mạo nhận danh nghĩa cơ quan đơn vị, trục lợi cho bản thân, gây ảnh hưởng đến uy tín cơ quan đơn vị.

6. Không dùng các lời nói, hành động xâm phạm thân thể, xúc phạm danh dự, nhân phẩm của học sinh, đồng nghiệp, người khác. Không thiên vị, phân biệt, đối xử với học sinh; không tiếp tay, bao che cho những hành vi tiêu cực trong việc thực hiện nhiệm vụ nuôi dưỡng, chăm sóc và giáo dục trẻ của đồng nghiệp.

7. Không sử dụng điện thoại di động và làm việc riêng trong các cuộc họp, trong khi lên lớp, trong các buổi học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ.

8. Không hút thuốc lá, uống rượu, bia trong trường học. Không tổ chức, tham gia các hoạt động liên quan đến tệ nạn xã hội như: Cờ bạc, mại dâm, ma túy, mê tín, dị đoan; không sử dụng, lưu hành giữ, truyền bá văn hóa phẩm đồi trụy, độc hại.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đối với cán bộ quản lý

- Nghiên cứu Tiêu chí đạo đức công vụ và vận dụng, thực hành vào nhiệm vụ được giao trên quan điểm gương mẫu trước nhân viên để đội ngũ noi theo.

- Tổ chức triển khai thực hiện: Tháng 8/2024.

- Tạo điều kiện cho đội ngũ thực hiện đạo đức công vụ một cách tốt nhất.
- Ghi nhận ý kiến phản hồi từ quần chúng nhân dân để bổ sung, điều chỉnh tiêu chí cho phù hợp với tình hình cơ quan, đơn vị.
- Tổ chức tốt công tác khen thưởng và xử lý vi phạm, phát hiện và xử lý nghiêm minh các hành vi vi phạm pháp luật; nêu cao đạo đức công chức, công vụ, khen thưởng, động viên kịp thời gương người cán bộ, công chức mẫu mực với công vụ.

2. Đối với viên chức

- Nghiên cứu Tiêu chí đạo đức công vụ để hiểu đúng mục đích vai trò của bản thân và áp dụng vào nhiệm vụ được phân công.
- Nêu ý kiến phản hồi hoặc ý kiến bổ sung, điều chỉnh cho Tiêu chí đạo đức công vụ của đơn vị trong quá trình thực hiện./.