

ỦY BAN NHÂN DÂN
HUYỆN HÓC MÔN
TRƯỜNG MẦM NON BÉ NGOAN 1

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 01/QC-MNBN 1

Hóc Môn, ngày 05 tháng 9 năm 2023

QUY CHẾ
PHỐI HỢP CÔNG TÁC NĂM HỌC 2023 - 2024
GIỮA HIỆU TRƯỞNG VÀ BAN CHẤP HÀNH
CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ

Căn cứ vào Thông tư liên tịch số 12/TT/LT của Bộ Giáo dục và Đào tạo và Công đoàn Giáo dục Việt Nam quy định về mối quan hệ phối hợp công tác giữa các cấp chính quyền và Công đoàn trong ngành Giáo dục và Đào tạo;

Hiệu trưởng và Ban chấp hành Công đoàn cơ sở trường Mầm non Bé Ngoan 1 cùng thống nhất Quy chế phối hợp công tác gồm các chương và điều khoản dưới đây:

PHẦN I: TRÁCH NHIỆM VÀ QUYỀN CỦA HIỆU TRƯỞNG VÀ
BAN CHẤP HÀNH CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ

A. Trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ chuyên môn:

Điều 1: Phối hợp trách nhiệm trong xây dựng kế hoạch:

Hiệu trưởng và Ban chấp hành Công đoàn cơ sở chủ động xây dựng kế hoạch hoạt động của đơn vị trên nguyên tắc độc lập nhưng bảo đảm tính phối hợp, thống nhất.

Hiệu trưởng xây dựng kế hoạch năm học với chỉ tiêu mở. Ban chấp hành Công đoàn cơ sở hướng dẫn các tổ, tổ chức Hội nghị Cán bộ công chức cấp tổ để thảo luận, tự đề ra chỉ tiêu phấn đấu của tổ, đăng ký thi đua, kiến nghị điều kiện làm việc của giáo viên, nhân viên. Ban chấp hành Công đoàn cơ sở tập hợp ý kiến và cùng Lãnh đạo trường nghiên cứu để thống nhất chỉ tiêu.

Điều 2: Phối hợp trách nhiệm trong thực hiện quy chế chuyên môn:

Hiệu trưởng thông qua kế hoạch tháng. Ban chấp hành Công đoàn cơ sở thông qua chương trình hành động trong tháng của Công đoàn để hai bên cùng phối hợp triển khai và vận động thực hiện.

Ban chấp hành Công đoàn cơ sở vận động, đôn đốc, nhắc nhở công đoàn viên tham gia thực hiện tốt qui chế chuyên môn, hỗ trợ các hoạt động chuyên môn để đạt các chỉ tiêu kế hoạch đề ra.

B. Trách nhiệm về thực hiện qui chế dân chủ:

Điều 3: Phối hợp trách nhiệm trong tổ chức Hội nghị Cán bộ công chức:

Hiệu trưởng chịu trách nhiệm chính về nội dung, tổ chức Hội nghị cán bộ công chức vào đầu năm học. Ban chấp hành Công đoàn Công đoàn cơ sở có trách nhiệm phối hợp với Ban giám hiệu chỉ đạo, theo dõi Hội nghị Cán bộ công chức, lắng nghe và tổng hợp ý kiến đóng góp chuyển Hiệu trưởng nghiên cứu giải đáp trước tại Hội nghị Cán bộ công chức toàn trường. Sau Hội nghị Cán bộ công chức, Hiệu trưởng cùng Ban chấp hành Công đoàn cơ sở theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện Nghị quyết hội nghị đã đề ra.

Hiệu trưởng có trách nhiệm phải công khai cho cán bộ, giáo viên, nhân viên biết những vấn đề luật định: những vấn đề liên quan tới lương bổng, phụ cấp, đề bạt, cử tuyển đi học, nhận xét công chức, quỹ lương khoán, khen thưởng, phân công trực trường,..... Ban chấp hành và Ban Thanh tra nhân dân có nhiệm vụ nhắc nhở, giám sát việc công khai, thực hiện qui chế dân chủ.

Hàng tháng Hiệu trưởng phải cụ thể Nghị quyết Hội nghị thành kế hoạch, Ban chấp hành Công đoàn cơ sở vạch ra chương trình hành động để hỗ trợ Lãnh đạo trường cùng nhau thực hiện Nghị quyết Hội nghị Cán bộ công chức.

Điều 4: Phối hợp trách nhiệm trong giải quyết khiếu kiện:

Trường hợp có khiếu kiện, Hiệu trưởng giao cho Ban Thanh tra nhân dân tìm hiểu sự thật và đề xuất biện pháp giải quyết sự việc. Hiệu trưởng phải tham gia giải quyết vụ việc ngoại trừ trường hợp Hiệu trưởng bị khiếu kiện.

Ban chấp hành Công đoàn cơ sở có nhiệm vụ ra quyết định cho Ban Thanh tra nhân dân tiến hành tìm hiểu, xác minh. Ban chấp hành theo dõi diễn tiến và đôn đốc nhắc nhở Hiệu trưởng giải quyết sự việc trong thời gian luật định.

Hiệu trưởng và các thành viên trong lãnh đạo trường phải tạo điều kiện cho tất cả mọi người phát huy quyền làm chủ của mình trong việc đóng góp xây dựng trường. Ban chấp hành tập hợp ý kiến đóng góp chuyển cho Lãnh đạo trường nghiên cứu giải quyết và phải trả lời hoặc bằng hình thức công khai trong các phiên họp hoặc bằng văn bản cho cá nhân liên quan.

Khi giải quyết những vấn đề có liên quan trực tiếp đến uy tín, quyền lợi của công đoàn viên thì Hiệu trưởng mời Chủ tịch Công đoàn cùng tham dự. Đặc biệt, nếu có liên quan đến nữ Công đoàn viên thì mời đại diện Ban nữ công cùng tham gia.

C. Trách nhiệm về tổ chức phong trào và quản lý phong trào thi đua:

Điều 5: Phối hợp trách nhiệm về tổ chức phong trào thi đua:

Hiệu trưởng là Chủ tịch hội đồng thi đua và chịu trách nhiệm chính trong tổ chức chỉ đạo, phát động phong trào thi đua. Hiệu trưởng xây dựng kế hoạch, nội dung, tiêu chuẩn thi đua cả năm (hoặc từng đợt) và xét duyệt kết quả thi đua, cũng như công nhận các danh hiệu thi đua (trong qui định). Ban chấp hành Công đoàn

cơ sở góp ý cho các vấn đề trên trong liên tịch trước khi đưa ra Hội đồng sư phạm.

Chủ tịch Công đoàn cơ sở là Phó ban thi đua hỗ trợ việc vận động Cán bộ công chức đăng ký đủ các danh hiệu thi đua. Phối hợp cùng Hiệu trưởng theo dõi, sơ tổng kết và xét kết quả thi đua.

Hiệu trưởng và Ban chấp hành Công đoàn cơ sở cùng phối hợp xây dựng theo hướng định tính và định lượng tiêu chuẩn các danh hiệu thi đua cấp nhà nước nhằm đảm bảo xét duyệt thi đua công bằng hơn, không đánh giá bằng cảm tính.

Điều 6: Trách nhiệm phối hợp trong nhân điển hình:

Qua phong trào thi đua, Hiệu trưởng và Ban chấp hành Công đoàn cơ sở phát hiện những cá nhân và tập thể tiêu biểu và cùng phối hợp đề tuyên dương nhân rộng điển hình tiên tiến. Lấy thi đua làm đòn bẩy góp phần hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ năm học.

Hiệu trưởng và Ban chấp hành Công đoàn cơ sở phối hợp tìm giải pháp thúc đẩy giáo viên tham gia dự thi giáo viên giỏi cấp Huyện.

Song song với phong trào thi đua, Hiệu trưởng và ban chấp hành Công đoàn cơ sở cần quan tâm hơn nữa đến phong trào viết Sáng kiến kinh nghiệm. Đây là một biện pháp nhằm thúc đẩy phong trào tự học, tự nghiên cứu và tự bồi dưỡng về chuyên môn nghiệp vụ để đáp ứng với ngành mầm non và theo sự phát triển của xã hội.

D. Trách nhiệm về kiểm tra, giám sát và bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng và chăm lo đời sống cho người lao động.

Điều 7: Phối hợp trách nhiệm trong việc chăm lo đời sống vật chất:

Hiệu trưởng có nhiệm vụ chỉ đạo bộ phận liên quan thực hiện đầy đủ các chính sách và chế độ tiền lương, chế độ phụ cấp, chế độ đãi ngộ của ngành, chế độ thường xuyên, chế độ nâng lương theo niên hạn và nâng lương sớm, chế độ chuyển ngạch đối với toàn thể Cán bộ, giáo viên, nhân viên kể cả đối tượng hợp đồng trong và ngoài biên chế. Ban chấp hành Công đoàn cơ sở và Ban Thanh tra nhân dân giám sát việc thực hiện chế độ liên quan đến đời sống Cán bộ, giáo viên, nhân viên trong nhà trường.

Hiệu trưởng cần có sự bàn bạc với Ban chấp hành Công đoàn cơ sở về dự kiến phân công giáo viên đầu năm học. Khi giải quyết những vấn đề có liên quan đến Công đoàn viên thì Ban giám hiệu phải mời Ban chấp hành Công đoàn cơ sở cùng tham gia giải quyết. Ban chấp hành Công đoàn cơ sở tập hợp nguyện vọng, kiến nghị của Công đoàn viên giáo viên về sự bố trí phân công, sắp xếp thời khóa biểu và chuyển Lãnh đạo trường nghiên cứu giải quyết.

Ban chấp hành Công đoàn cơ sở, Ban Nữ công và Ban Thanh tra nhân dân kiến nghị, giám sát việc thực hiện các chế độ ngày giờ công đối với nữ Cán bộ,

giáo viên, nhân viên về chế độ người mang thai trên 7 tháng và nuôi con nhỏ dưới 12 tháng cũng như các chế độ dành cho nữ.

Một năm hai lần, Ban chấp hành Công đoàn cơ sở và Ban Thanh tra nhân dân kiểm tra việc thực hiện chế độ chính sách đối với Cán bộ, giáo viên, nhân viên. Hiệu trưởng hợp tác và chỉ đạo các bộ phận liên quan tạo điều kiện thuận lợi cho Công đoàn làm nhiệm vụ.

Điều 8: Phối hợp trách nhiệm trong chăm sóc đời sống tinh thần:

Hiệu trưởng cần tạo điều kiện, tổ chức để Cán bộ, giáo viên, nhân viên tham gia các hoạt thể dục thể thao, văn nghệ, giao lưu, tham quan học tập.

Chủ tịch Công đoàn cơ sở hỗ trợ phong trào cùng Ban văn thể mỹ vận động, đôn đốc tập dợt, rèn luyện thể lực và cùng Lãnh đạo trường tổ chức tham quan, giao lưu học tập.

Hiệu trưởng và Chủ tịch Công đoàn cơ sở phối hợp tranh thủ các lực lượng trong và ngoài nhà trường hỗ trợ chăm sóc đời sống vật chất và tinh thần cho đội ngũ Cán bộ, giáo viên, nhân viên trường.

E. Trách nhiệm về xây dựng bộ máy tổ chức:

Điều 9: Phối hợp trách nhiệm trong xây dựng và tổ chức bộ máy:

Để tránh sự chồng chéo, phân công một người nhiều việc.

Hiệu trưởng và Ban chấp hành Công đoàn cơ sở phối hợp với nhau trong kế hoạch tổ chức bộ máy nhà trường và công đoàn, xây dựng đội ngũ kế thừa và dự nguồn.

Hiệu trưởng và Ban chấp hành Công đoàn cơ sở phải phối hợp với nhau trong việc đề cử người vào các chức danh tổ trưởng chuyên môn và tổ trưởng Công đoàn, các ban Công đoàn. Ban chấp hành phải báo cáo Hiệu trưởng việc cử tuyển người đi tập huấn, học nghiệp vụ Công đoàn, hoặc đi họp do Công đoàn cấp trên triệu tập để tránh bị động chuyên môn.

F. Trách nhiệm trong việc đảm bảo điều kiện, phương tiện cần thiết cho hoạt động Công đoàn:

Điều 10: Cơ sở vật chất Công đoàn:

Hiệu trưởng tạo điều kiện về phương tiện cho Cán bộ Công đoàn thực hiện nhiệm vụ. Ban chấp hành Công đoàn cơ sở theo tình hình cơ sở vật chất của trường bàn bạc cùng Hiệu trưởng về cơ sở vật chất và điều kiện làm việc giúp cho Công đoàn hoạt động tốt.

PHẦN II: LỀ LỜI LÀM VIỆC

Điều 11: Quan hệ và phương thức hoạt động:

Hàng tháng Hiệu trưởng tổ chức họp Liên tịch để trao đổi rút kinh nghiệm về hoạt động của nhà trường trong tháng qua, đồng thời đề ra kế hoạch hoạt động của nhà trường trong tháng tới.

Chủ tịch Công đoàn cơ sở sau khi đã thống nhất nội dung kế hoạch hoạt động của Hiệu trưởng sẽ triển khai lại cho các thành viên Ban chấp hành Công đoàn cơ sở trong phiên họp Ban chấp hành để có biện pháp hỗ trợ vận động.

Những vấn đề phát sinh đột xuất, Hiệu trưởng có thể hội ý với Ban chấp hành Công đoàn cơ sở và ngược lại để hai bên cùng đồng nhất chương trình hành động.

Ban Thanh tra nhân dân giúp Hiệu trưởng, Phó hiệu trưởng trường giám sát việc thực hiện nghị quyết Hội nghị Cán bộ công chức và kế hoạch hoạt động hàng tuần, hàng tháng, đảm bảo thực hiện đúng, đủ những điều mà mỗi bên đã cam kết.

Quan hệ công tác giữa Ban giám hiệu và Ban chấp hành Công đoàn cơ sở là quan hệ hợp tác. Hai bên tôn trọng quyền độc lập của mỗi tổ chức. Trong công tác quản lý, những vấn đề có liên quan đến trách nhiệm, quyền lợi của Cán bộ, giáo viên, nhân viên và người lao động trường phải bàn bạc phối hợp với Ban chấp hành Công đoàn cơ sở. Những vấn đề hai bên chức thống nhất, cần báo cáo xin ý kiến cấp trên. Trong khi chờ ý kiến cấp trên, vấn đề tạo thời được thực hiện theo ý kiến của Hiệu trưởng và Hiệu trưởng phải chịu hoàn toàn trách nhiệm về quyết định của mình.

PHẦN III: QUY ĐỊNH THỰC HIỆN

Điều 12: Điều khoản thi hành:

Hiệu trưởng và Chủ tịch Công đoàn cơ sở có trách nhiệm tổ chức, thực hiện nghiêm, túc qui chế này.

Sau mỗi học kỳ, Hiệu trưởng và Chủ tịch Công đoàn cơ sở phải kiểm điểm việc thực hiện các nội dung ghi trong qui chế này để rút kinh nghiệm và kịp thời sửa đổi bổ sung cho phù hợp với tình hình mới.

Qui chế này được thông qua ngày tháng năm 2023 và có hiệu lực kể từ ngày ký./.

TM/BCHCĐCD
CHỦ TỊCH

Đinh Thị Thanh Truyền

TM/ HỘI ĐỒNG SƯ PHẠM

HIỆU TRƯỞNG



Nguyễn Thị Kim Sa