

BIÊN BẢN

NỘI DUNG: Đối thoại, định lý tại nơi làm việc
lần thứ 1 năm 2022

- Thời gian: 16h 30' ngày 10/11/2022
- Chủ tọa: Bà Nguyễn Thị Huệ - Hiệu trưởng,
- Thành phần tham dự: Bà Trần Thị Thuý Linh - Phó hiệu trưởng
Bà Nguyễn Thị Anh - Phó hiệu trưởng
Bà Đinh Thị Ngọc Diệp - Chủ tịch công đoàn
Bà Hoàng Văn Đan - Bí thư chi đoàn
Cộng tác viên Hội đồng M. phạm

- Hiện diện: vắng:

TRIỂN KHAI



I) Nội dung làm việc

Cổ chức đối thoại định lý giữa người sử dụng lao động và đại diện người lao động theo nội dung khác quy định tại quy chế đối thoại nơi làm việc

* Đối với người sử dụng lao động

a) Việc thực hiện hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể, nội quy, quy chế và cam kết, thỏa thuận khác tại nơi làm việc

b) Điều kiện làm việc

c) Yêu cầu của Cán bộ Giáo viên Nhân viên đối với Hiệu trưởng

d) Yêu cầu của Hiệu trưởng với cán bộ Giáo viên Nhân viên

e) Nội dung khác mà hai bên quan tâm

* Đối với người lao động

- Yêu cầu người lao động, tập thể người lao động đối với người sử dụng lao động (vi phạm liên quan làm việc, trạng bị làm việc, các chế độ, chính

sách thực hiện đối với người lao động.)

* Một số nội dung khác mà hai bên quan tâm

II) Nội dung cụ thể

Bà Nguyễn Thị Thuê - Hiệu trưởng trường Mầm non 11 xã nhân công tác về Trường Mầm non 11 năm công tác bán gạo còn góp gạo gạo, tuy nhiên, do vấn đề năm bắt tình hình hoạt động chung của nhà trường và tiếp tục thực hiện đầy đủ các chế độ, chính sách về lao động, tiền lương và đảm bảo các điều kiện về an toàn lao động.

Các chức trách công hội nghị tại hội cha mẹ học sinh tại hội Chi đoàn.

Thực hiện các khoản thu đầu năm, thu học, chi học, công khai minh bạch rõ ràng.

Thực hiện các khoản năng lương như: hạn, trước như hạn.

Thực hiện các đợt tập huấn VSATTP, PCCC.

Thực hiện hồ sơ chuyển đổi chức danh nghề nghiệp.

Thực hiện các chế độ cho người lao động đứng, chủ lập thời.

Về điều kiện làm việc trang bị đầy đủ các điều kiện làm việc tối thiểu máy in, tính, tivi, công cụ dụng cụ.

III) Kết quả, còn thoai

* Yêu cầu người sử dụng lao động đối với người lao động và tổ chức đại diện cho người lao động.

Nhà trường tuyển dụng công khai các hoạt động, chế độ chính sách cũng như các quyền lợi, chế độ tâm tư, nguyện vọng của người lao động.

Giải quyết, đề xuất các vướng mắc khó khăn, thắc mắc của người lao động lập thời, thỏa đáng.

Phát động phong trào thi đua & tốt trong.

nhà trường gặp phân thay đổi từ duy tích cực
xây dựng và phát triển nhà trường ngày càng
đi lên

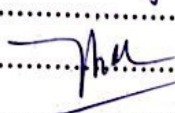
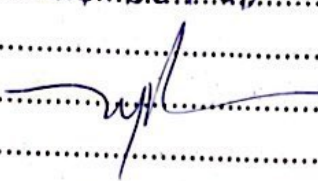
* Ý kiến của đại diện tổ đối thoại với người
vi phạm lao động

- Thực hiện tốt các chế độ trong quy chế
địa phương

Quan sát các ý kiến tham gia thiếu thường và tập
thể cán bộ - giáo viên nhân viên thông nhất
các nội quy địa phương nêu trên

biên bản đối thoại được thông qua theo thể
thức lệ phạm

biên bản kết thúc lúc 17^h 55' cùng ngày
chữ ký ĐD BCH CĐ

Nguyễn Ngọc Cánh Linh Chi Ngọc Diễm Nguyễn Chi Huệ