

Dự thảo 02

**BÁO CÁO
của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động Thành phố
trình Đại hội Công đoàn Thành phố Hồ Chí Minh lần thứ XII
Nhiệm kỳ 2023 - 2028**

**PHẦN THỨ NHẤT
ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI XI
CÔNG ĐOÀN THÀNH PHỐ**

I. TÌNH HÌNH CHUNG

1. Bối cảnh kinh tế-xã hội Thành phố

Giai đoạn 2018 - 2023, Thành phố Hồ Chí Minh - đô thị đặc biệt với dân số hơn 9 triệu người (theo thống kê sơ bộ năm 2021), tiếp tục giữ vai trò đầu tàu của kinh tế đất nước, là trung tâm kinh tế, văn hóa, giáo dục, khoa học và công nghệ, đầu mối giao lưu và hợp tác quốc tế, đây cũng là giai đoạn chứng kiến biến động chưa từng có trong lịch sử xây dựng và phát triển Thành phố. Dưới tác động nhiều mặt của cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ tư, các tiến bộ khoa học và công nghệ, nhất là công nghệ số đã và đang thâm nhập ngày càng sâu rộng vào đời sống kinh tế, xã hội, sinh hoạt, lao động của người dân, vào chuyển đổi phương thức quản lý xã hội của chính quyền Thành phố. Đại dịch Covid-19 xảy ra, nhất là vào thời điểm năm 2021, đã tác động vô cùng khốc liệt, gây ra tổn thất đặc biệt nghiêm trọng về người, làm đình trệ nhiều hoạt động, kéo giảm tăng trưởng chưa từng có trong lịch sử (GRDP giảm 5,36%), để lại hậu quả nặng nề trên nhiều mặt.

Bước sang năm 2022, Thành phố Hồ Chí Minh dần hồi phục sau Covid-19, tự tin, chủ động bước vào năm 2022 với phương châm “Thích ứng an toàn, linh hoạt, kiểm soát hiệu quả dịch Covid-19, tiếp tục nâng cao chất lượng xây dựng chính quyền đô thị, cải thiện môi trường đầu tư, đồng hành cùng doanh nghiệp”, tạo ra động lực cho xã hội phục hồi với tăng trưởng GRDP 9,03%, đạt 1.479.227 tỷ đồng. Tổng kim ngạch xuất khẩu hàng hoá của các doanh nghiệp Thành phố đạt hơn 41,5 tỷ USD, tăng 1,8%.

Tuy nhiên, tác động của đại dịch Covid-19 cùng với những diễn biến bất lợi của tình hình chính trị, quân sự, kinh tế thế giới tạo nên tình trạng bất ổn định trong tổ chức sản xuất, kinh doanh, khôi phục kinh tế, thách thức năng lực ứng phó trong ngắn hạn, yêu cầu phát triển bền vững đối với cả chính quyền, cộng đồng doanh nghiệp và lực lượng lao động của Thành phố.

2. Tình hình công nhân, viên chức, người lao động

Bối cảnh kinh tế - xã hội phức tạp ảnh hưởng sâu sắc đến tình hình công nhân, viên chức, người lao động của Thành phố. Tính đến đầu năm 2023, lực lượng lao động của Thành phố Hồ Chí Minh là hơn 4,8 triệu người¹. Công nhân, viên chức, người lao động, cán bộ, công chức khẳng định mạnh mẽ vai trò nòng cốt trong lao động, sản xuất, tham gia quản lý nhà nước và xã hội, đóng góp quyết định vào sự phát triển của Thành phố. Đặc biệt, trong giai đoạn khó khăn vừa qua, lực lượng này đã phát huy truyền thống kiên cường, sáng tạo, nỗ lực không ngừng trong ứng phó với đại dịch Covid-19 và tham gia khôi phục kinh tế. Nhìn chung, đội ngũ công nhân, viên chức, cán bộ, công chức, người lao động luôn có ý chí cầu tiến, khắc phục khó khăn, trau dồi chuyên môn, kỹ năng lao động, hiểu biết chính trị, pháp luật, từng bước thích nghi với đời sống công nghiệp hiện đại, với cuộc sống tại một đô thị đặc biệt như Thành phố Hồ Chí Minh.

Mặc dù Thành phố Hồ Chí Minh vẫn là nơi có sức hấp dẫn cao, tạo nhiều cơ hội việc làm, phát triển về mọi mặt, tuy nhiên, do tác động nhiều mặt của tình hình chung dẫn đến những diễn biến khác nhau về tình hình lao động, việc làm ở các lĩnh vực. Trong khi nhu cầu về lao động đã qua đào tạo, nhất là ở các lĩnh vực công nghiệp chế biến, chế tạo, công nghệ cao, các ngành dịch vụ vẫn tiếp tục tăng, bên cạnh đó, một số lĩnh vực thâm dụng lao động gặp khó khăn rất lớn do việc thay đổi công nghệ, dây chuyền sản xuất, điều chỉnh quy mô sản xuất, cắt giảm lao động do thị trường bị sụt giảm. Việc chuyển đổi ngành nghề, sự ra đời của những ngành nghề mới hoạt động dựa trên nền tảng công nghệ số và việc thay đổi phương thức làm việc, tổ chức lao động cũng tác động mạnh đến lực lượng tham gia thị trường lao động. Trình độ, kỹ năng lao động được nâng lên, tuy nhiên, năng suất lao động vẫn còn ở mức thấp so với khu vực Đông Nam Á. Trong nhiệm kỳ, có tình trạng cán bộ, công chức, viên chức nghỉ việc do áp lực công việc, tác động tâm lý và những vấn đề sau đại dịch Covid-19, mặt khác, chính sách đãi ngộ, chế độ tiền lương chưa thật sự tương xứng với lao động, cống hiến. Hiện tượng này xảy ra chủ yếu đối với đội ngũ đang làm việc trong lĩnh vực y tế, giáo dục, công chức phường, xã, thị trấn².

Thu nhập bình quân của người lao động tại Thành phố Hồ Chí Minh duy trì mức tăng liên tục³, đây là mức khá cao so với cả nước. Tuy nhiên, vẫn còn khoảng cách giữa thu nhập với nhu cầu hàng ngày, nhu cầu tái tạo sức lao động và tích lũy nâng cao đời sống. Phần lớn công nhân, viên chức, người lao động vẫn băn khoăn rất nhiều về các vấn đề nhà ở, y tế, chăm sóc, nuôi dạy con cái, học tập nâng cao trình độ, năng lực. Bên cạnh đó, các vấn đề xã hội phát sinh, tình hình tội phạm, tiêu cực, tác động từ internet, mạng xã hội tại những thời điểm nhất định đã chi phối đến tâm

¹ Theo Trung tâm Dự báo nhân lực và thông tin thị trường lao động (đơn vị trực thuộc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội TP.HCM). Trong đó, lao động nữ ước tính hơn 2,2 triệu người, chiếm 46,17%; lực lượng lao động ở thành thị là hơn 3,7 triệu lao động, chiếm 77,8%; khu vực nông thôn là hơn 1 triệu người, chiếm 22,3%.

² Tổng số viên chức xin nghỉ việc là 5.501 trường hợp, trong đó lĩnh vực giáo dục và đào tạo là 2.436 trường hợp (tỷ lệ 44,28%); lĩnh vực y tế là 2.145 trường hợp (tỷ lệ 38,99%); còn lại 920 trường hợp thuộc các lĩnh vực sự nghiệp khác (tỷ lệ 16,72%) - theo Báo cáo của Sở Nội vụ Thành phố

³ Tính đến cuối năm 2022, con số này đạt xấp xỉ 8 triệu đồng/người/tháng.

tư, tình cảm, suy nghĩ và hành động của công nhân, viên chức, người lao động. Việc tiếp cận với các thiết chế văn hóa, thể dục thể thao, điều kiện nâng cao đời sống tinh thần, thể chất của một bộ phận công nhân, người lao động còn rất hạn chế. Những tác động này cùng những lo toan vì cuộc sống khiến một bộ phận không nhỏ công nhân, viên chức, người lao động chưa thật sự nhận thức đầy đủ về vị trí, vai trò của mình trong xây dựng nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa, xây dựng giai cấp công nhân và phấn đấu vì mục tiêu lớn lao của đất nước, dân tộc.

3. Công đoàn Thành phố Hồ Chí Minh trong tình hình mới

Trong nhiệm kỳ 2018 - 2023, Công đoàn Việt Nam nói chung và Công đoàn Thành phố Hồ Chí Minh nói riêng bước vào giai đoạn chuẩn bị cho một thời kỳ phát triển mới với nhiều cơ hội và thách thức đan xen, phức tạp. Trong lộ trình thực hiện các cam kết quốc tế, Bộ luật Lao động 2019 cho phép người lao động thành lập tổ chức đại diện của người lao động tại doanh nghiệp - đây là thách thức, đồng thời cũng là cơ hội để Công đoàn Việt Nam đổi mới mạnh mẽ tổ chức và hoạt động. Đặc biệt, giai đoạn từ năm 2020 đến năm 2022, do ảnh hưởng nặng nề của dịch bệnh Covid - 19, số doanh nghiệp phải tạm dừng hoặc ngưng hoạt động khá lớn, dẫn đến sụt giảm số lượng công đoàn cơ sở và đoàn viên, đòi hỏi thời gian khôi phục⁴. Ngày 12/06/2021, Bộ Chính trị ban hành Nghị quyết số 02-NQ/TW về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”, khẳng định mạnh mẽ quyết tâm chính trị, sự quan tâm lãnh đạo của Đảng đối với sự phát triển, trưởng thành của Công đoàn Việt Nam. Đại hội lần thứ XIII của Đảng và Đại hội lần thứ XII của Đảng bộ Thành phố Hồ Chí Minh cũng đã đề ra phương hướng, nhiệm vụ cho Công đoàn Thành phố cần tập trung triển khai thực hiện, đóng góp vào thực hiện nhiệm vụ chính trị chung của toàn Thành phố.

Cùng với sự phát triển của Thành phố Hồ Chí Minh, số lượng doanh nghiệp có sự gia tăng, tính đến nay, có khoảng 270.000 doanh nghiệp đang hoạt động, tuy nhiên, phần lớn là doanh nghiệp nhỏ và siêu nhỏ. Sự ổn định và khả năng tồn tại trong nền kinh tế thị trường của một bộ phận doanh nghiệp là không cao, hiểu biết và ý thức chấp hành pháp luật của một bộ phận chủ doanh nghiệp còn hạn chế. Tình hình trên ít nhiều gây khó khăn trong việc vận động thành lập công đoàn cơ sở và tổ chức hoạt động công đoàn tại doanh nghiệp, đặc biệt là đối với việc chăm lo cho người lao động và giải quyết các tranh chấp lao động phát sinh. Cùng với sự gia tăng của lực lượng lao động, sự ra đời các ngành nghề mới và việc thay đổi phương thức làm việc, đã và đang đồng thời làm gia tăng số lượng người lao động không có quan hệ lao động chính thức. Đây là khu vực lao động chưa có quy định pháp lý đầy đủ, rõ ràng, ảnh hưởng đến việc thực hiện các chính sách bảo vệ người lao động khi xảy ra các tranh chấp lao động và hạn chế khi tiếp cận các chính sách phúc lợi của Nhà nước và của tổ chức Công đoàn. Trên thực tế, việc thu hút, tập hợp và tổ chức lực lượng này vẫn đang là vấn đề lớn đặt ra đối với Công đoàn Thành phố Hồ Chí Minh.

⁴ Giai đoạn 2020-2022: số công đoàn cơ sở giảm là **4.808 CDCS**, số đoàn viên giảm là **439.864 ĐV**.

Đối với khu vực có vốn đầu tư nước ngoài, tình hình quan hệ lao động có những chuyển biến tích cực rất rõ nét so với giai đoạn trước đây trong việc chấp hành quy định pháp luật, trong cải thiện quan hệ giữa người sử dụng lao động, người quản lý với người lao động. Số lượng các vụ ngừng việc tập thể giảm qua từng năm. Các vụ tranh chấp xảy ra chủ yếu do chưa thống nhất về các phương án điều chỉnh lao động, tiền lương; vẫn còn trường hợp chủ doanh nghiệp bỏ trốn hoặc trốn tránh trách nhiệm giải quyết quyền lợi cho người lao động về lương, thưởng, nợ đóng bảo hiểm xã hội.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI XI CÔNG ĐOÀN THÀNH PHỐ

1. Tập trung thực hiện nhiệm vụ đại diện, chăm lo và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hoà, ổn định, tiến bộ

1.1. Nhiệm vụ đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động được quan tâm thực hiện

Xây dựng quan hệ lao động hài hoà, ổn định, tiến bộ là mục tiêu xuyên suốt được các cấp Công đoàn Thành phố tập trung thực hiện. Thông qua các hoạt động gặp gỡ, trao đổi, chia sẻ thông tin, thăm, tìm hiểu tình hình, phối hợp đề xuất giải pháp giải quyết khó khăn, tôn vinh doanh nghiệp vì người lao động, Công đoàn Thành phố đã nhận được sự đánh giá tốt đẹp từ cộng đồng doanh nghiệp⁵. Dựa trên mối quan hệ tốt đẹp đó, hoạt động của phân lớn công đoàn cơ sở được thuận lợi, phối hợp giải quyết tốt hơn những vấn đề phát sinh trên cơ sở thương lượng, thấu hiểu lẫn nhau, hạn chế xung đột, mâu thuẫn. Kết quả có thể nhận thấy rõ nét trên thực tế đó là, mặc dù giai đoạn vừa qua rất nhiều khó khăn, song tình hình quan hệ lao động trên địa bàn cơ bản ổn định, không phát sinh những điểm nóng phức tạp kéo dài, lây lan gây ảnh hưởng đến an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội⁶.

Công tác phối hợp với Sở Lao động Thương binh và Xã hội giám sát việc điều chỉnh hệ thống thang lương, bảng lương, chi trả lương và điều chỉnh mức lương tối thiểu vùng hàng năm được tổ chức khá tốt, nhất là tại những doanh nghiệp có đông lao động. Liên đoàn đã triển khai ký kết chương trình phối hợp với cơ quan Bảo hiểm xã hội trong việc tuyên truyền, kiểm tra, giám sát doanh nghiệp thực hiện chính sách bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, từng bước khắc phục nợ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế với số tiền 11 tỷ đồng, truy thu 3,5 tỷ đồng. Hàng năm, các cấp Công đoàn Thành phố đã cử cán bộ tham gia cùng các đoàn thanh tra, kiểm tra liên ngành của địa phương, giám sát về tình hình chấp hành pháp luật lao động, điều chỉnh lương tối thiểu vùng và công tác an toàn vệ sinh lao động, qua kiểm tra giám sát, hướng dẫn doanh nghiệp thực hiện

⁵ Số liệu đồng hành doanh nghiệp: từ năm 2018 đến 2022 đã tuyên dương 101 chủ doanh nghiệp tiêu biểu.

⁶ Từ năm 2018 đến 2022: xảy ra 70 vụ, với 26.390 người tham gia.

ký kết hợp đồng lao động, xây dựng thang lương, bảng lương, khám sức khỏe định kỳ, thực hiện BHXH cho người lao động⁷.

Tham gia xây dựng chính sách, pháp luật là một hoạt động được các cấp Công đoàn Thành phố chú trọng thực hiện, có sự chuyển biến tốt trong nhiệm kỳ vừa qua. Cùng với việc tham gia góp ý xây dựng, sửa đổi, bổ sung các luật, bộ luật thì việc tổ chức góp ý, phản biện chuyên sâu đối với các luật, bộ luật liên quan đến lao động, việc làm và quan hệ lao động được đặc biệt quan tâm⁸. Trong đó nổi bật là việc đóng góp ý kiến sửa đổi Bộ luật Lao động 2019, Luật bảo hiểm xã hội, Luật Công đoàn, Luật các tổ chức tín dụng. Cách thức triển khai góp ý khá đa dạng thông qua hình thức hội nghị, hội thảo, tổ chức diễn đàn trên trang chủ của Liên đoàn Lao động Thành phố, trang mạng xã hội của Công đoàn, báo chí, phát huy thế mạnh của đội ngũ làm công tác tư vấn pháp luật, bên cạnh đó là việc góp ý, giám sát trực tiếp với vai trò của Đại biểu Quốc hội, Đại biểu Hội đồng Nhân dân. Về nội dung góp ý xuất phát từ hoạt động thực tiễn, có chọn lọc, phân tích, phản ánh đúng suy nghĩ, nguyện vọng liên quan trực tiếp đến đời sống, việc làm của công nhân, viên chức, người lao động.

Một kết quả rất đáng ghi nhận của nhiệm kỳ 2018 - 2023, đó là việc đề xuất chính sách của tổ chức Công đoàn Việt Nam hỗ trợ cho đoàn viên, người lao động gặp khó khăn do đại dịch Covid-19 và tình trạng giảm việc, mất việc⁹. Sự ra đời kịp thời của các chính sách này phù hợp với hoàn cảnh và điều kiện thực tiễn, nhận được sự trân trọng của đoàn viên, người lao động và góp phần củng cố niềm tin, khẳng định vai trò của Công đoàn Việt Nam. Song song đó, việc tham gia đề xuất và triển khai các chính sách hỗ trợ của Chính phủ, Chính quyền Thành phố đối với người lao động cũng đã được các cấp công đoàn thực hiện nghiêm túc, trách nhiệm.

Hoạt động thương lượng tập thể, đối thoại tại nơi làm việc là nhiệm vụ trọng tâm được tập trung chỉ đạo, hướng dẫn và giám sát hàng năm. Công tác tập huấn cho cán bộ công đoàn cơ sở về nội dung, cách thức thực hiện thương lượng và đối thoại được thực hiện thường xuyên, liên tục, trong đó chú trọng đến những vấn đề mới như thương lượng về tiền lương, thương lượng nhóm, ngành, chú trọng đến cơ sở của việc thương lượng, mục tiêu của thương lượng và đối thoại, đảm bảo thực chất, tránh xung đột không cần thiết trong quan hệ lao động. Số lượng thỏa ước lao động tập thể được ký kết và ký kết lại tại các doanh nghiệp có công đoàn

⁷ Trong nhiệm kỳ, các cấp công đoàn đã cử cán bộ tham gia 4.614 cuộc giám sát cùng các đoàn thanh tra, kiểm tra liên ngành

⁸ Tổ chức 21.581 cuộc góp ý sửa đổi Bộ luật Lao động năm 2019, Luật Công đoàn và các văn bản pháp luật mới có liên quan đến người lao động; tham gia góp ý xây dựng các văn bản luật, Nghị định số 149/2015/NĐ-CP, Nghị định 145/2020/NĐ-CP về thực hiện quy chế dân chủ cơ sở tại nơi làm việc... với 639.599 cán bộ công đoàn, người lao động tham gia, phát hành 1.060.354 tài liệu phụ vụ tuyên truyền Bộ luật Lao động 2019, Luật bảo hiểm xã hội 2014, Luật an toàn, vệ sinh lao động 2015...

⁹ Chi hỗ trợ cho **69.107** trường hợp theo Quyết định 2606/QĐ-TLĐ của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam với số tiền **111.684.060.391** đồng; chi **6.138.715.996** đồng trợ giúp cho **27.661** trường hợp theo Phương án 03 của Liên đoàn Lao động Thành phố; hỗ trợ bữa ăn cho **27.606** người lao động tại **213** doanh nghiệp thực hiện “3 tại chỗ” với kinh phí: **27.622.000.000** đồng; hỗ trợ **1264** trường hợp con của người lao động bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19 với kinh phí **567.800.000** đồng; hỗ trợ **656.086** người với số tiền **1.057.409.721.000** đồng theo Nghị quyết 09 của HĐND Thành phố Hồ Chí Minh và **102.727** người được nhận hỗ trợ **393.010.350.000** đồng theo Nghị quyết 68 của Chính phủ.

cơ sở, đạt chỉ tiêu đề ra hàng năm¹⁰; nội dung tương đối phong phú với nhiều điều khoản có lợi cho người lao động nhất là về cải thiện môi trường lao động, phúc lợi tăng thêm, bữa ăn ca. Thư viện thỏa ước lao động tập thể từng bước phát huy hiệu quả, là cơ sở tham khảo hữu ích cho việc tiến hành thương lượng, đối thoại tại các doanh nghiệp. Song song đó là việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở. Thông qua hội nghị người lao động, hội nghị cán bộ, công chức, hoạt động đối thoại với người sử dụng lao động, nhiều vấn đề gút mắc được làm rõ, giải quyết. Công đoàn cơ sở và cấp trên trực tiếp cơ sở thực hiện khá tốt vai trò cầu nối để cung cấp thông tin, giải đáp thắc mắc, tạo sự thông hiểu, có nhiều cố gắng trong xây dựng môi trường làm việc thân thiện, công khai, minh bạch, vì lợi ích chung¹¹.

Trong nhiệm kỳ vừa qua, công tác tư vấn pháp luật có bước phát triển nhất định. Hệ thống tư vấn pháp luật của Công đoàn Thành phố với đầu tàu là Trung tâm tư vấn pháp luật đã mời được sự tham gia, phối hợp của các chuyên gia, đội ngũ cán bộ công đoàn có kinh nghiệm và kiến thức pháp luật tốt. Hoạt động tư vấn, tham vấn pháp lý không chỉ dừng ở việc phổ biến quy định pháp luật mà trực tiếp tư vấn giải quyết các vướng mắc của cá nhân đoàn viên, người lao động, hướng dẫn cho tập thể người lao động trong giải quyết tranh chấp, xử lý các tình huống pháp lý, tranh tụng tại tòa án¹². Việc khởi kiện doanh nghiệp mặc dù còn gặp những vướng mắc về pháp lý, song, một số công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đã mạnh dạn tiến hành và thu được những kết quả tích cực buộc doanh nghiệp phải thực hiện nghĩa vụ, trách nhiệm của mình theo quy định pháp luật hoặc đưa đến những phán quyết có lợi cho công đoàn, người lao động¹³.

Việc tham gia kiểm tra, giám sát pháp luật về lao động, điều tra tai nạn lao động được duy trì phối hợp tốt với các cơ quan chức năng. Tình trạng doanh nghiệp vi phạm pháp luật về lao động từng bước giảm xuống. Vệ sinh môi trường, an toàn lao động được cải thiện, đội ngũ an toàn, vệ sinh được xây dựng đầy đủ tại các doanh nghiệp có đông lao động, được tập huấn kiến thức, kỹ năng, bước đầu phát huy vai trò trên thực tế. Nhìn chung, trong nhiệm kỳ vừa qua, số vụ việc liên quan và hậu quả của tai nạn lao động, ngộ độc thực phẩm trong doanh nghiệp được kéo giảm¹⁴.

1.2. Hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động được các cấp công đoàn tập trung triển khai với đa dạng hình thức, thiết thực, kịp thời

Điểm nổi bật trong nhiệm kỳ 2018 - 2023 chính là chương trình “Phúc lợi đoàn viên”, đây là chương trình hỗ trợ ý nghĩa, chăm lo kịp thời đời sống đoàn viên, người

¹⁰ Tính đến năm 2022 có: 279/279 doanh nghiệp nhà nước ký kết thỏa ước lao động tập thể (đạt 100%), 14.719/16.663 doanh nghiệp ngoài nhà nước ký kết thỏa ước lao động tập thể (đạt 88,33%), có 902 thỏa ước đạt loại A trên 8.875 thỏa ước còn hạn (tỷ lệ 10,16%).

¹¹ Năm 2018 có 12.215/17.194 DN tổ chức HN.NLĐ và đối thoại tại nơi làm việc đạt 71,04%; năm 2019 có 14.235/17.893 DN tổ chức HN.NLĐ và đối thoại tại nơi làm việc, đạt 79,55%; năm 2020 có 15.352/17.614 DN tổ chức HN.NLĐ và đối thoại tại nơi làm việc, đạt 87,14%; năm 2021 có 14.500/17.190 DN tổ chức HN.NLĐ và đối thoại tại nơi làm việc, đạt 84,35%; năm 2022 có 12.978/16.366 DN tổ chức hội nghị NLĐ và đối thoại tại nơi làm việc, đạt 77,80%

¹² Có 30 tổ tư vấn pháp luật tại cơ sở; Đã tư vấn, hỗ trợ pháp lý cho 37.137 lượt người lao động

¹³ Khởi kiện ra tòa 10 DN (Cty CPXD Công trình Giao thông 710, Cty TNHH Bum Jin Vina, Cty TNHH Sunlight, Ngân hàng TMCP Công thương VN-CN 3, Ngân hàng TMCP Sài Gòn Công thương, Cty TNHH MM Mega Market, Cty Tasko, Cty TNHH Thái Bình Dương, Cty TNHH Nam Phương, Cty TNHH Nam Ho) về nợ lương, trợ cấp thôi việc, chế độ nghỉ việc, đơn phương chấm dứt HĐLĐ...

¹⁴ Từ năm 2018 đến 2022 xảy ra 273 vụ, làm chết 278 người, bị thương 23 người.

lao động, tạo sức hấp dẫn, gắn kết của tổ chức công đoàn. Trong suốt nhiệm kỳ vừa qua, các cấp công đoàn từ thành phố đến cơ sở duy trì thường xuyên và từng bước nâng chất các chương trình phúc lợi dành cho đoàn viên và người lao động. Thông qua ký kết hợp tác với các đối tác cung ứng hàng hóa, dịch vụ, chương trình “Phúc lợi đoàn viên” được triển khai rộng khắp trên địa bàn với nhiều hình thức đa dạng như tặng quà, giảm giá trực tiếp, ưu đãi chiết khấu, mua hàng trả góp, miễn, giảm một số chi phí liên quan, các đối tác thông qua tổ chức công đoàn đã tạo điều kiện tốt hơn để đoàn viên, người lao động có thể mua sắm, tiêu dùng, tiếp cận một số dịch vụ vui chơi, giải trí, trải nghiệm internet, thăm khám sức khỏe, học tập... Chương trình “Phúc lợi đoàn viên” của Công đoàn Thành phố Hồ Chí Minh đảm bảo nguyên tắc: (1) đoàn viên phải được hưởng ưu đãi tốt hơn khách hàng thông thường bất kỳ; (2) đối tượng thụ hưởng là số đông đoàn viên, người lao động; (3) đối tác phải đảm bảo tuyệt đối về chất lượng hàng hóa, dịch vụ, các quy định pháp luật có liên quan, đảm bảo khả năng duy trì thường xuyên, lâu dài chương trình, nội dung đã ký kết. Từ những phiên chợ công nhân ngắn hạn tại từng thời điểm nhất định trong năm, đến nay, trên địa bàn Thành phố đã hình thành 12 điểm “Phúc lợi đoàn viên” tại cơ sở - phục vụ các mặt hàng thiết yếu. Từ năm 2022, Liên đoàn Lao động Thành phố đã thí điểm tổ chức triển khai “Phiên chợ online”, là một hình thức hỗ trợ tiêu dùng áp dụng thương mại điện tử, mua sắm mới với mong muốn gia tăng số lượng người tham gia, thụ hưởng, mở rộng sự lựa chọn hàng hóa, giảm chi phí tổ chức, thời gian, hướng đến tiêu dùng hiện đại, văn minh, phù hợp xu thế phát triển¹⁵.

Trong ứng phó với đại dịch Covid-19, công đoàn cơ sở đã thành lập từ sớm các “Tổ an toàn Covid” ngay tại doanh nghiệp, đơn vị, cơ sở sản xuất; xây dựng phương án hỗ trợ khẩn cấp công nhân, người lao động tương ứng với các cấp độ phong tỏa, phương án phối hợp hỗ trợ bệnh nhân và nhóm tiếp xúc. Khi dịch bệnh diễn biến phức tạp, số lượng quá lớn, công đoàn cấp trên trực tiếp và Liên đoàn Lao động Thành phố đã chủ động phối hợp với doanh nghiệp tổ chức cách ly tại chỗ, điều phối, vận chuyển đi điều trị, cách ly. Phát huy cơ chế chỉ huy thống nhất, phối hợp các nguồn lực sẵn có về con người, phương tiện, thực phẩm, thuốc nhằm hỗ trợ những trường hợp đặc biệt (số lượng F0 từ vài trăm đến gần 1000 người). Các cấp công đoàn đã chủ động khuyến nghị doanh nghiệp, hướng dẫn công đoàn cơ sở phối hợp trong thực hiện “3 tại chỗ”, “1 cung đường - 2 điểm đến”, trong đó đặc biệt quan tâm hạn chế lây nhiễm và đảm bảo an toàn lao động. Phát động phong trào “Xây dựng vùng xanh, an toàn phòng dịch, an toàn sản xuất”, “Mỗi đoàn viên Công đoàn là một tình nguyện viên - Mỗi Công đoàn cơ sở một chương trình tình nguyện”¹⁶... Các cấp Công đoàn Thành phố đã khẳng

¹⁵ Các cấp công đoàn Thành phố đã ký kết với 662 đối tác, thu hút sự hưởng ứng của 14.000 lượt đoàn viên, người lao động hàng năm, giá trị ưu đãi ước tính 965.000 đồng cho 1 đoàn viên/ 1 năm.

¹⁶ Các hình thức chăm lo được các cấp Công đoàn triển khai thực hiện như: “Siêu thị 0 đồng” tổ chức 27 phiên chợ với 25.689 người tham gia, kinh phí: 5.092.963.000 đồng, tổ chức đi chợ cho người lao động tại khu cách ly trên địa bàn dân cư và doanh nghiệp; chương trình “Bếp ăn yêu thương” hỗ trợ các khu phong tỏa và lực lượng phòng, chống dịch đã tặng suất ăn cho 71.499 người với kinh phí: 2.908.800.000 đồng; vận động chủ nhà trọ có “Tổ công nhân tự quản” giảm giá thuê phòng, điện nước, kết quả 14.994 chủ nhà trọ đã miễn giảm 42.377.803.000 đồng giá thuê phòng cho 332.663 người lao động; LĐLĐ Thành phố thành lập 02 đội hình xung kích tình nguyện luân phiên làm việc hàng tuần theo phương thức “3 tại chỗ” để tiếp nhận, đóng gói nhu yếu phẩm, hàng hóa thiết yếu hỗ trợ từ các địa phương, đơn vị, doanh nghiệp tại kho thuộc Trung tâm tiếp nhận, phân phối nhu yếu phẩm thuộc Trung tâm an sinh của Thành phố đặt tại Cung Văn hóa lao động Thành phố: đã tiếp nhận, vận chuyển, hỗ trợ trên

định mạnh mẽ vai trò, trách nhiệm trong công tác an sinh xã hội, cùng Thành phố hỗ trợ người lao động tại nơi làm việc và nơi ở khi phải thực hiện giãn cách xã hội nghiêm ngặt, doanh nghiệp phải ngừng sản xuất. Toàn bộ nguồn lực từ đội ngũ cán bộ công đoàn chuyên trách, tài chính và cơ sở vật chất của tổ chức Công đoàn Thành phố được huy động để ứng phó với diễn biến tình hình, tập trung vào các công việc thực hiện tốt vai trò đối với đoàn viên, người lao động tham gia chống dịch: chăm lo theo chính sách, đảm bảo an sinh, hỗ trợ các lực lượng tuyến đầu, cơ sở vật chất làm công tác hậu cần, kho bãi, địa điểm để thực hiện xét nghiệm, tiêm vaccine, làm “căn cứ” cho các trạm y tế lưu động, làm điểm cách ly tạm thời, làm nơi thu dung tạm thời F0, làm nơi thực hiện giãn dân phòng dịch. Tổng kết công tác phòng chống dịch Covid-19, các cấp công đoàn đã chăm lo cho **1.309.945** người với tổng kinh phí: **150.833.403.345** đồng.

Các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động tiếp tục được duy trì như truyền thống vốn có của Công đoàn Thành phố, nhất là đối với những trường hợp khó khăn, bị tai nạn lao động, công nhân, lao động nữ. Đây có thể xem là thế mạnh của các cấp công đoàn Thành phố thể hiện qua sức sống của các chương trình, hoạt động chăm lo hàng năm, các đợt cao điểm Tết Nguyên đán, Tháng Công nhân. Các chương trình đã thành thương hiệu như “Tết sum vầy - Xuân yêu thương”, “Gia đình công nhân vui Tết cùng Thành phố”, “Tắm vé nghĩa tình”, “Mái ấm công đoàn”, “Trái tim nghĩa tình”,¹⁷..., trong nhiệm kỳ vừa qua đã có bước chuyển từ tập trung ở cấp thành phố sang hướng mạnh về cơ sở, phát huy tối đa nguồn lực tại chỗ trên tinh thần tương thân, tương ái, trực tiếp, đúng người - đúng hoàn cảnh, nội dung và giá trị chăm lo có sự nâng cao chất lượng rõ rệt phù hợp với điều kiện phát triển kinh tế - xã hội¹⁸. Bên cạnh đó, rất nhiều những sáng kiến, sáng tạo trên điều kiện thực tế tại cơ sở, địa bàn, công đoàn cấp trên và công đoàn cơ sở đã tổ chức nhiều hoạt động chăm lo về cả đời sống vật chất và tinh thần cho đoàn viên, người lao động như thăm khám sức khỏe, họp mặt giao lưu, tư vấn các vấn đề trong cuộc sống,...

Tổ chức tài chính vi mô CEP đã phát huy rất tốt vai trò đồng hành, hỗ trợ đoàn viên, người lao động giải quyết khó khăn trong cuộc sống thông qua cho vay lãi suất thấp, mở rộng đối tượng được vay vốn, góp phần tích cực phòng, chống tín

500 tấn hàng hóa, rau củ quả, nhu yếu phẩm, phân chia, đóng gói trên **350.000** túi an sinh và chuyển đến tay của đoàn viên công đoàn, người lao động và nhân dân trong dịch Covid-19.

¹⁷ Kết quả, trong nhiệm kỳ: Chương trình “**Tết sum vầy**” đã có **2.382.456** lượt đoàn viên, người lao động tham dự; có **6.280.884** lượt đoàn viên, người lao động được doanh nghiệp, công đoàn cơ sở chăm lo Tết với tổng kinh phí **3.089** tỷ đồng, trong đó nguồn kinh phí công đoàn chi **801,4** tỷ đồng; Chương trình “**Gia đình công nhân lao động vui tết cùng thành phố**”: tổ chức năm 2022- 2023 cho 14.650 hộ gia đình công nhân lao động tiêu biểu với tổng số tiền là **7 tỷ 325** triệu đồng; chương trình “**tắm vé nghĩa tình**” đã hỗ trợ 230.335 vé xe, 4.754 vé tàu hỏa và 185 vé máy bay với tổng kinh phí **149.860.181.000** đồng; chương trình “**Trái tim nghĩa tình**” hỗ trợ mở tìm 14 trường hợp công nhân và con công nhân với tổng số tiền là **1.454.956.448** đồng; chương trình “**Mái ấm Công đoàn**” từ năm 2018-2022 đã xây dựng **304** căn với tổng số tiền **22 tỷ 766 triệu đồng**

¹⁸ Từ năm 2019 đến 2023 đã tổ chức họp mặt tặng quà cho **5735** đoàn viên nghiệp đoàn xe ôm, bốc xếp, vệ sinh dân lập, giáo viên mầm non, nghiệp đoàn khác có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn không có điều kiện đón Tết, thăm và tặng quà Tết cho **535** nghiệp đoàn của thành phố với tổng kinh phí **5,965 tỷ đồng**.

dụng đen. Đặc biệt, trong đại dịch Covid-19, nhằm chia sẻ, đồng hành cùng công nhân, lao động có hoàn cảnh khó khăn, Tổ chức tài chính vi mô CEP đã triển khai chương trình “CEP - chia sẻ yêu thương” giảm lãi suất cho lượt **630.287** khách hàng là đoàn viên, người lao động với tổng số tiền giảm là **85,92** tỷ đồng¹⁹.

Thông qua hoạt động chăm lo, hình ảnh của tổ chức công đoàn trở nên thân thương, gần gũi, củng cố niềm tin, đối tượng chăm lo ngày càng mở rộng, được sự ghi nhận trân trọng của cấp ủy, chính quyền, cộng đồng doanh nghiệp và xã hội.

2. Đổi mới và nâng cao hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước, thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - văn hoá - xã hội của Thành phố

Các phong trào thi đua yêu nước được triển khai rộng khắp đến công đoàn viên, người lao động và ngày càng đi vào thực chất, gắn với giải quyết các vấn đề thực tiễn đặt ra trong quá trình phát triển kinh tế - xã hội của Thành phố, ứng dụng khoa học và công nghệ giải quyết các vấn đề của doanh nghiệp, mang lại lợi ích, giá trị cụ thể. Qua các phong trào “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, phong trào “ôn lý thuyết, luyện tay nghề, thi thợ giỏi”, thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, tuyên dương “Những đóa hồng tình nguyện”, tuyên dương “tình nguyện viên tiêu biểu” trong phòng, chống dịch Covid-19, “tuyên dương các gương điển hình trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, hội thi “Bàn tay vàng”, Giải thưởng Tôn Đức Thắng²⁰... đã khuyến khích, động viên, khơi dậy tiềm năng trí tuệ, sức sáng tạo của đội ngũ đoàn viên, người lao động; Trong nhiệm kỳ, Liên đoàn Lao động Thành phố đã tổ chức hội nghị tuyên dương điển hình tiên tiến giai đoạn 2016-2020, đã có nhiều tập thể, cá nhân đoàn viên, người lao động được tôn vinh, khen thưởng²¹, dần khẳng định năng lực công tác và được thăng tiến trong công việc. Phong trào “Bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ” với nhiều hoạt động phong phú vừa giúp nâng cao nhận thức, hiểu biết của đoàn viên, công nhân, người lao động, vừa góp phần cải thiện chất lượng môi trường lao động.

Hưởng ứng các phong trào thi đua “75 nghìn sáng kiến vượt khó, phát triển”, chương trình “Một triệu sáng kiến, nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid - 19” do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam phát động²², chương trình “Mỗi đoàn viên công đoàn là một tình nguyện viên, mỗi công đoàn cơ sở một chương trình tình nguyện”, phong trào thi đua “Xây dựng vùng xanh an toàn sản xuất - an toàn phòng, chống dịch” trong thời gian đại dịch hoành hành đã được các cấp

¹⁹ Năm 2020: giảm lãi suất cho 22.427 lượt đoàn viên, người lao động với tổng số tiền 3.723.426.000 đồng, năm 2021: giảm lãi suất cho 287.906 lượt đoàn viên, người lao động với tổng số tiền 36.424.860.000 đồng, năm 2022: giảm lãi suất cho 319.954 lượt đoàn viên, người lao động với tổng số tiền 45.769.248.480 đồng; Đến nay, dư nợ phát vay toàn hệ thống của CEP đạt hơn 5.000 tỷ đồng với hơn 300.000 khách hàng.

²⁰ 5 năm qua đã có 84 kỹ sư, công nhân trực tiếp sản xuất (trong đó có 9 nữ) được trao Giải thưởng Tôn Đức Thắng

²¹ Có 47.561 lượt công đoàn cơ sở hưởng ứng thi đua, thực hiện 10.776 đề tài, công trình nghiên cứu khoa học; 35.921 sáng kiến cải tiến kỹ thuật tiết kiệm và làm lợi 3.671 tỷ đồng; 459 đề tài tham gia các hội thi sáng tạo khoa học kỹ thuật và nhiều công trình, sản phẩm tiêu biểu, được Liên đoàn Lao động Thành phố gắn biển công trình và tặng Bằng khen; qua đó đã biểu dương trên 2.098 tập thể và 4.642 đoàn viên, người lao động tiêu biểu trong đó có 2.447 nữ.

²² Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh đạt mốc 50.000 sáng kiến và hoàn thành chỉ tiêu giai đoạn 1.

công đoàn đặc biệt quan tâm triển khai, thu hút sự tham gia của hàng trăm ngàn đoàn viên, công nhân, công chức, viên chức, người lao động, xuất hiện nhiều mô hình, cách làm hay, đem lại hiệu quả cao, góp phần tích cực cùng Thành phố không chế dịch bệnh, phục hồi kinh tế²³.

Công tác thi đua, khen thưởng trong nhiệm kỳ qua được các cấp công đoàn quan tâm thực hiện nghiêm túc, đúng quy định, từng bước đi vào thực chất. Liên đoàn Lao động Thành phố thực hiện việc điều chỉnh, công bố tiêu chí thi đua, bảng điểm đánh giá hàng năm theo đặc thù từng khối thi đua. Việc đánh giá thi đua, bình xét các danh hiệu được tiến hành công khai, dân chủ, được đa số tán thành, việc tuyên dương, khen thưởng đảm bảo đúng quy định, hình thức biểu dương, khen thưởng được tổ chức trang trọng. Các cấp công đoàn đã có nhiều nỗ lực nhân rộng điển hình tiên tiến, tạo sự lan tỏa²⁴.

3. Đổi mới công tác tuyên truyền, giáo dục nhằm nâng cao bản lĩnh chính trị, ý thức giai cấp, nhận thức pháp luật trong đoàn viên, người lao động

Bối cảnh tình hình phức tạp của nhiệm kỳ 2018 - 2023 tác động rất lớn đến tâm tư, tình cảm, suy nghĩ và hành động của đoàn viên, người lao động và một bộ phận cán bộ, công chức. Trong bối cảnh đó, công tác tuyên truyền của các cấp công đoàn Thành phố đã thể hiện sự nỗ lực đáng ghi nhận. Vận dụng tối đa các kênh thông tin từ trực tiếp đến trực tuyến, các cấp công đoàn đã duy trì tốt việc truyền tải, cập nhật thông tin trong chỉ đạo, định hướng và truyền thông đến công đoàn cơ sở, đoàn viên và người lao động. Trong điều kiện bình thường, các hoạt động truyền thông vẫn tiếp tục được triển khai đều đặn như hội nghị tuyên truyền, phổ biến thông tin, các hội nghị chuyên đề, sổ tay công đoàn, thông tin báo chí. Trong điều kiện hạn chế do dịch bệnh, một cách nhanh chóng, Công đoàn Thành phố đã chuyển ngay sang sử dụng các kênh thông tin trực tuyến từ hình thức hội nghị trực tuyến, phát trực tiếp (live stream), xây dựng các nhóm thông tin qua mạng - mở rộng dần theo từng cấp để gia tăng hiệu quả thông tin và phản hồi. Giữ vững hệ thống thông tin thông suốt, liên tục là điều kiện quan trọng để Công đoàn Thành phố làm tốt công tác phổ biến tình hình, chủ trương, quyết định của Đảng, Nhà nước, nắm bắt thông tin từ cơ sở, dự báo diễn biến và đề xuất công việc, biện pháp cần triển khai thực hiện tại từng thời điểm. Điều này đặc biệt phát huy hiệu quả trong giai đoạn phòng, chống dịch bệnh với mật độ thông tin dày, khẩn trương, đòi hỏi thông tin ngắn gọn, súc tích.

Xét từ góc độ tiêu cực, giai đoạn này cũng chứng kiến nhiều sự việc chưa từng xảy ra như số lượng lớn công nhân, người lao động phải rời Thành phố trong hoàn cảnh vô cùng khó khăn do đại dịch Covid-19, tình trạng giảm việc, mất việc do thu hẹp sản xuất ảnh hưởng đến đời sống của hàng trăm ngàn lao động và gia

²³ Đã có 3.057 Công đoàn cơ sở tham gia và phát động các hoạt động tình nguyện, với 54.055 lượt đoàn viên công đoàn, người lao động tham gia; Công đoàn các cấp đã thành lập 7.260 Tổ an toàn Covid-19 với 30.648 thành viên, 5.382/7.509 đơn vị xây dựng phương án phòng, chống dịch đồng thời phối hợp tốt với doanh nghiệp xây dựng các phương án vừa cách ly, vừa sản xuất.

²⁴ Trong nhiệm kỳ đã có 04 cán bộ công đoàn chuyên trách đạt danh hiệu Chiến sỹ thi đua cấp Tổng Liên đoàn và 01 đơn vị (LĐLĐ Quận 1) nhận Huân Chương Lao động Hạng I

đình, một số lượng đáng kể công chức, viên chức xin thôi việc do áp lực công việc và những khó khăn sau đại dịch Covid-19, tội phạm lợi dụng tình hình khó khăn gia tăng hoạt động. Đây là những thách thức rất lớn đối với công tác tuyên truyền, giáo dục, vận động, cổ vũ, thúc đẩy phong trào công nhân, củng cố tinh thần hăng say lao động, phấn đấu trong đoàn viên, người lao động.

Các cấp Công đoàn Thành phố đã thực hiện nghiêm túc công tác phổ biến, quán triệt, triển khai chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và những quyết định, nhiệm vụ của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đến tận cơ sở, có vận dụng hài hòa, phù hợp với đặc thù, điều kiện của Thành phố. Các hội nghị, hội thi cả trực tiếp và trực tuyến với nội dung đa dạng, phong phú được tổ chức đều đặn, thu hút số lượng rất lớn đoàn viên, người lao động tham gia hưởng ứng²⁵. Bên cạnh đó, công tác nắm bắt dư luận xã hội được quan tâm, củng cố, qua đó, hệ thống Công đoàn Thành phố nắm tương đối chắc tình hình, xử lý tốt các vụ việc phát sinh, kịp thời định hướng thông tin. Công tác thông tin báo chí được duy trì đều đặn, có trọng tâm, có kế hoạch, phát huy hiệu quả truyền thông của Công đoàn đối với đoàn viên, người lao động và xã hội, nâng cao vị thế của công đoàn các cấp. Về cơ bản, trong nhiệm kỳ vừa qua, công tác tuyên truyền đã góp phần quan trọng xây dựng niềm tin, ý chí vượt qua khó khăn, không để khoảng trống thông tin, giải tỏa phần lớn thắc mắc, nâng cao hiểu biết pháp luật, ý thức chính trị, trách nhiệm xã hội trong đoàn viên, người lao động. Kết quả có thể khẳng định trên thực tế đó là sự ổn định của tình hình công nhân, người lao động, hạn chế tối đa tác động, ảnh hưởng, lôi kéo, kích động của các phần tử xấu.

Trong nhiệm kỳ vừa qua, Công đoàn Thành phố đã có nhiều nỗ lực sáng tạo về hình thức tổ chức, triển khai và lồng ghép hoạt động Tháng Công nhân, từ đó Tháng Công nhân đã được phát động rộng khắp trên toàn địa bàn, khuyến khích công đoàn cơ sở có đông công nhân, lao động chủ động tự tổ chức các hoạt động ngay tại đơn vị. Dịp này, các cấp Công đoàn không chỉ tập trung cho hoạt động chăm lo mà hướng đến đa dạng hoạt động góp phần nâng cao nhận thức, lòng tự hào, tri ân người lao động, đồng hành cùng doanh nghiệp, giao lưu, sinh hoạt vui chơi, bổ sung kiến thức, kỹ năng. Các hoạt động hội thi, hội thao, hội diễn văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao sau thời gian gián đoạn do đại dịch Covid-19, đã trở lại làm phong phú thêm đời sống tinh thần, hoạt động thể chất của đoàn viên, người lao động. Với các sự kiện được tổ chức ngày càng hấp dẫn hơn, chuyên nghiệp, hiện đại, Tháng Công nhân dần thật sự là ngày hội của đoàn viên, người lao động.

Trong nhiệm kỳ vừa qua, các cấp Công đoàn Thành phố đã đẩy mạnh tuyên truyền “Thực hiện cuộc vận động học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, gắn với tuyên dương “Người tốt, việc tốt”²⁶. Tạo sự chuyển

²⁵ Năm 2018: tuyên truyền 1.432.110 lượt /1.609.114 đoàn viên người lao động; năm 2019: tuyên truyền 1.473.575/1.633.676 đoàn viên, người lao động; năm 2020: tuyên truyền 1.266.499/1.541.316 đoàn viên, người lao động; năm 2021: tuyên truyền 1.229.650/1.514.349 đoàn viên, người lao động; năm 2022: tuyên truyền 1.298.345/1.522.093 đoàn viên, người lao động (tỷ lệ bình quân trong nhiệm kỳ đạt 85,58%)

²⁶ Các cấp Công đoàn Thành phố triển khai đã tuyên dương, khen thưởng 9.081 tập thể, 22.055 cá nhân thực hiện tốt việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với 06 tiêu chí: “Trung thực, trách nhiệm, chủ động, hợp tác, chia sẻ, tiết kiệm” và khen thưởng cho 23.537 gương “Người tốt, việc tốt”.

biến quan trọng trong nhận thức, ý thức rèn luyện, tu dưỡng đạo đức, lối sống, tác phong, phong cách làm việc của đội ngũ đoàn viên, công nhân, viên chức, người lao động Thành phố. Bên cạnh đó, kỷ niệm những ngày lễ lớn của đất nước, những sự kiện quan trọng, các cấp Công đoàn Thành phố căn cứ chỉ đạo của Thành ủy, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, điều kiện thực tế để tổ chức các hình thức hoạt động phù hợp nhằm giáo dục truyền thống, nâng cao nhận thức chính trị, cổ vũ, hưởng ứng các phong trào hoạt động cách mạng.

Tiếp tục phát huy hiệu quả hoạt động của tổ công nhân tự quản tại khu nhà trọ, Liên đoàn Lao động các quận, huyện phối hợp chặt chẽ với chính quyền địa phương duy trì tổ chức các hoạt động tuyên truyền, phổ biến kiến thức pháp luật, các hoạt động chăm lo vật chất, tinh thần cho công nhân, người lao động, góp phần giữ gìn an ninh trật tự, tạo điều kiện để công nhân thuê trọ ổn định cuộc sống, yên tâm lao động sản xuất²⁷.

Nhiệm kỳ 2018 - 2023, cùng với yêu cầu của sự phát triển trong giai đoạn mới, việc đào tạo, đào tạo lại, học tập nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp cũng nhận được sự quan tâm của đoàn viên, người lao động. Mặc dù còn những hạn chế, lúng túng nhất định do điều kiện khách quan, song, Công đoàn Thành phố cũng đã cố gắng phối hợp với các cơ quan chức năng, các cơ sở đào tạo nhằm triển khai các chương trình hỗ trợ đoàn viên, người lao động tham gia hoạt động giáo dục, đào tạo²⁸. Hoạt động huấn luyện, giáo dục, đào tạo được tổ chức đa dạng, mạnh dạn thí điểm những phương thức mới như đào tạo trực tuyến, phối hợp doanh nghiệp tận dụng thời gian và cơ sở vật chất tại chỗ để nâng cao trình độ với những ưu đãi, hỗ trợ thiết thực cho đoàn viên, người lao động.

4. Mở rộng phương thức tập hợp đoàn viên; tích cực xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh; tham gia xây dựng Đảng, chính quyền

Công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở là nhiệm vụ trọng tâm, xuyên suốt của tổ chức công đoàn. Trong nhiệm kỳ qua, bằng nhiều giải pháp thiết thực, hiệu quả, nỗ lực đổi mới quy trình vận động thành lập công đoàn cơ sở theo hướng khuyến khích sự chủ động tham gia của người lao động trong việc thành lập công đoàn cơ sở, hệ thống Công đoàn Thành phố đã thành lập mới **6.741** công đoàn cơ sở²⁹, kết nạp mới **617.241** đoàn viên³⁰, đạt 116,5% so với chỉ tiêu nhiệm kỳ đề ra, riêng khu vực ngoài nhà nước đã kết nạp được **570.730** đoàn viên. Kết quả đạt được trong công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở là nỗ lực tổng hợp nhiều yếu tố: (1) sự chủ động, tích cực của cán bộ công đoàn, cộng tác viên trong công tác vận động; (2) sự thể hiện trên thực tế mức độ đồng hành, quan tâm lợi ích thiết thân của tổ chức công đoàn đối với đoàn viên, người lao

²⁷ Đến nay toàn Thành phố có 1.304 tổ công nhân tự quản với 98.007 thành viên, hoạt động tại 115 phường, xã.

²⁸ Kết quả trong nhiệm kỳ: vận động **40.283** công nhân, viên chức, lao động học bổ túc văn hóa, trung học phổ thông; có **2.211.952** lượt công nhân, viên chức, lao động được đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ học vấn, tay nghề; có **1.096.092** công nhân, viên chức, lao động dự nghe và hưởng ứng “Tuần lễ hưởng ứng học tập suốt đời”.

²⁹ Từ năm 2018 đến nay đã thành lập 2.154 CĐCS tại doanh nghiệp có từ 25 lao động trở lên (vượt chỉ tiêu Tổng Liên đoàn giao hàng năm).

³⁰ Năm 2018, kết nạp 100.050/100.000, đạt 100,05%; năm 2019, kết nạp 118.649/102.000, đạt 116,32%; năm 2020, kết nạp 132.322/115.000, đạt 115,06%; năm 2021, kết nạp 121.570/115.000, đạt 105,71%, năm 2022, kết nạp 144.650/100.000, đạt 139,09%.

động; (3) hiệu quả phối hợp với các cơ quan quản lý nhà nước trong nắm bắt và chia sẻ thông tin, phối hợp vận động chủ doanh nghiệp; (4) công đoàn xây dựng mối quan hệ, lao động hài hòa, ổn định, đồng hành với chủ doanh nghiệp và người sử dụng lao động³¹.

Trong bối cảnh tình hình mới, khu vực lao động phi chính thức là khu vực khó tiếp cận triển khai các hoạt động của tổ chức Công đoàn. Nhiệm kỳ vừa qua, Liên đoàn lao động các quận, huyện, thành phố Thủ Đức đã mở rộng đối tượng và có rất nhiều nỗ lực nhằm tiếp cận khu vực này. Thông qua các nhân tố tích cực và hoạt động chăm lo thiết thực tại những thời điểm khó khăn, Công đoàn đã đến được với nhiều nhóm lao động phi chính thức. Kết quả đến nay đã tập hợp được 8.474 lao động phi chính thức (đạt 121,05% so với chỉ tiêu) vào 148 nghiệp đoàn ở nhiều ngành nghề như xe ôm, giúp việc nhà, giữ trẻ, tiểu thương đường phố, buôn bán, sửa chữa nhỏ,... vượt chỉ tiêu nhiệm kỳ³². Hoạt động của các nghiệp đoàn chủ yếu trên tinh thần tương thân tương ái, chia sẻ thông tin, tư vấn, giúp đỡ nhau khi hữu sự. Đặc biệt, Liên đoàn Lao động Thành phố đã chỉ đạo đại hội điểm cấp Thành phố đối với một nghiệp đoàn cơ sở³³.

Trong nhiệm kỳ 2018 - 2023, Liên đoàn Lao động Thành phố đã thực hiện nghiêm túc, đúng quy trình, quy định trong việc chuẩn hóa, quy hoạch, đào tạo, giới thiệu cán bộ ứng cử, luân chuyển, điều động, bổ nhiệm, kiện toàn tổ chức theo đúng quy định của Đảng và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. Trong nhiệm kỳ, thông qua kỳ thi công chức khối Đảng - Đoàn thể, Công đoàn Thành phố đã tuyển dụng cán bộ công đoàn chuyên trách, đây là nguồn bổ sung cán bộ quan trọng cho tổ chức Công đoàn Thành phố. Thế mạnh của Công đoàn Thành phố, đó là, đội ngũ cán bộ tâm huyết, trách nhiệm, tận tụy với đoàn viên, người lao động; phần lớn cán bộ có kinh nghiệm thực tiễn, có khả năng chịu áp lực công việc, kiên định, vững vàng về chính trị, tính chấp hành cao; một bộ phận cán bộ có năng lực đa nhiệm. Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ được quan tâm, xây dựng kế hoạch hàng năm, vận dụng linh hoạt hình thức đào tạo cả trực tiếp và trực tuyến, tranh thủ cử cán bộ tham gia các lớp đào tạo chuyên sâu³⁴. Công tác luân chuyển, điều động được thực hiện tốt hơn so với thời gian trước đây, trong đó có luân chuyển địa bàn công tác, luân chuyển vị trí công tác, luân chuyển theo cấp, điều động nhận

³¹ Tính đến hết năm 2022, Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh quản lý 51 công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, 19.134 công đoàn cơ sở với 1.360.274 đoàn viên/ 1.522.093 công nhân, viên chức, lao động; (trong đó khu vực ngoài nhà nước 16.231 công đoàn cơ sở, với 1.091.922 đoàn viên / 1.248.177 công nhân, lao động).

³² Trong năm 2019 đã vận động thành lập 32/24 Nghiệp đoàn, đạt 133,3% và phát triển 1.112/1.500 đạt 74,1%; Năm 2020 thành lập 52/24 nghiệp đoàn, đạt 216,67%, với 2.635/1.500, đạt 175,67%; Năm 2021 thành lập 29/22 nghiệp đoàn đạt 131,82%, phát triển 1.929/3.000 đạt 64,30%; năm 2022 phát triển 33 với 2.621 đoàn viên; đã sáp nhập 48 nghiệp đoàn; chuyển đổi mô hình sang hợp tác xã 01 và giải thể 01 nghiệp đoàn. Các loại hình Nghiệp đoàn theo ngành nghề: xe ôm công nghệ; xe ôm truyền thống; nhóm trẻ độc lập; thu gom rác dân lập; bán vé số; giúp việc nhà; xây dựng; bốc xếp; kinh doanh thức ăn đường phố; da giày; xích lô; sửa, rửa xe; chăm sóc sắc đẹp; hớt tóc...

³³ Ngày 25/12/2022, Nghiệp đoàn xe ôm công nghệ quận Tân Bình tổ chức Đại hội đại biểu lần thứ I, nhiệm kỳ 2022-2027, qua đó tổ chức đánh giá, rút kinh nghiệm công tác chỉ đạo tổ chức Đại hội đại biểu Nghiệp đoàn nhiệm kỳ 2023 - 2028.

³⁴ Trong nhiệm kỳ đã tổ chức 1.549 lớp tập huấn cho 162.589 lượt cán bộ Công đoàn; Trong đó có 2.228 lượt cán bộ công đoàn thuộc thành phố quản lý và 160.362 lượt cán bộ CĐCS. Cụ thể: Năm 2018 là 33.433; 2019 là 29.472; 2020 là 17.077; 2021 là 30.069; 2022 là 35.701; 2023 là 24.074.

nhiệm vụ mới³⁵. Công tác quản lý cán bộ được thực hiện chặt chẽ, đúng quy định, công tác bảo vệ chính trị nội bộ được quan tâm; các chế độ, chính sách đối với cán bộ được thực hiện tốt, đúng quy định. Đối với cơ sở, nhất là những nơi có đông đoàn viên, người lao động, cán bộ công đoàn cơ sở được quan tâm thường xuyên, theo dõi, động viên, hỗ trợ, tập huấn, bồi dưỡng đảm bảo uy tín, năng lực thực hiện nhiệm vụ; việc bầu chọn cán bộ công đoàn cơ sở được tiến hành dân chủ, công khai, minh bạch. Bên cạnh đó, trong nhiệm kỳ vừa qua, hệ thống Công đoàn Thành phố cũng đã có đóng góp đáng ghi nhận vào công tác cán bộ chung của Thành phố thông qua việc giới thiệu, đề cử cán bộ ứng cử đại biểu Quốc hội, Hội đồng Nhân dân các cấp, các cơ quan Đảng, Chính quyền, Đoàn thể ở thành phố và các quận, huyện, thành phố Thủ Đức. Cán bộ trưởng thành từ hoạt động công đoàn đã thể hiện tốt bản lĩnh, năng lực và trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ, được cấp ủy các cấp đánh giá cao, qua đó 100% chủ tịch công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tham gia cấp ủy, có đồng chí được bầu vào thường vụ cấp ủy.

Nhìn chung trong nhiệm kỳ 2018 - 2023, tổ chức bộ máy của Công đoàn Thành phố ổn định, không có nhiều biến động. Thực hiện chỉ đạo của Thành ủy và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Liên đoàn Lao động Thành phố đã xây dựng Đề án vị trí việc làm, hệ thống tiêu chuẩn chức danh, đề xuất số lượng biên chế tại cơ quan chuyên trách công đoàn đảm bảo đúng quy định; Liên đoàn Lao động Thành phố cũng đã xây dựng các đề án sắp xếp các đơn vị sự nghiệp trực thuộc³⁶, phương án đổi mới, sắp xếp các đơn vị kinh tế, thực hiện chuyên giao đơn vị chủ quản đối với Báo Người Lao Động về Thành ủy Thành phố Hồ Chí Minh. Quá trình sắp xếp lại các đơn vị luôn đảm bảo đúng chỉ đạo, đúng quy trình, thẩm quyền, kết hợp giải quyết các tồn tại trong công tác quản lý.

Đối với chỉ đạo hoạt động của công đoàn cơ sở, mặc dù số lượng rất lớn, đa dạng về quy mô, loại hình, song công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đã nỗ lực nắm tình hình, chỉ đạo hướng dẫn hoạt động phù hợp với đặc thù từng loại hình, phát huy được tính chủ động của các công đoàn cơ sở nhất là nơi đông đoàn viên, công nhân, người lao động, có điều kiện thuận lợi trong việc tổ chức hoạt động; tổ chức cho cán bộ công đoàn gặp gỡ, giao lưu, học tập kinh nghiệm lẫn nhau, tạo sự đoàn kết, thống nhất trong hành động. Công tác xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh ngày càng đi vào chiều sâu, chuyển biến thực chất hơn, trong nhiệm kỳ, Liên đoàn Lao động đã triển khai rà soát chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở, hướng dẫn sắp xếp, củng cố đơn vị còn hạn chế theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam; xây dựng đề án “Nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở và tăng cường tập hợp người lao động vào tổ chức Công đoàn Việt Nam” với nhiều giải pháp đổi mới tổ chức, nội dung và phương thức hoạt động, lấy quyền lợi của đoàn viên, người lao động và các phong trào thi đua yêu nước làm trung tâm để đánh giá

³⁵ Thực hiện quy trình bổ nhiệm, điều động cán bộ các ban chuyên đề, các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Liên đoàn lao động Thành phố: bổ nhiệm mới: 9 cán bộ; bổ nhiệm lại: 12 cán bộ; thực hiện thủ tục điều động, luân chuyển: 57 cán bộ; tiếp nhận, tuyển dụng: 129 cán bộ.

³⁶ Xây dựng đề án và thực hiện các hồ sơ thủ tục trình Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Thành ủy, Ủy ban Nhân dân Thành phố sắp xếp các cơ sở giáo dục nghề nghiệp, tổ chức lại Trung tâm Tư vấn pháp luật và Trung tâm công tác xã hội Công đoàn trực thuộc Liên đoàn Lao động Thành phố

chất lượng hoạt động của công đoàn cơ sở³⁷. Tính đến cuối năm 2022, tỷ lệ công đoàn cơ sở hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên đạt tỷ lệ 68,88%.

Trong tham gia xây dựng Đảng, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đã phát huy tốt vai trò thành viên Ban chỉ đạo công tác Xây dựng Đảng, Tổ chức Chính trị - Xã hội và quan hệ lao động hài hòa, ổn định, và tiến bộ trong doanh nghiệp trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh, làm cầu nối hiệu quả trong phát hiện nhân tố, khảo sát tình hình, đề xuất xây dựng tổ chức đảng, đoàn thể tại doanh nghiệp. Thông qua các phong trào thi đua yêu nước, công tác phát hiện, bồi dưỡng, giới thiệu công đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét phát triển được duy trì thường xuyên, liên tục, đạt những kết quả đáng khích lệ. Từ đầu nhiệm kỳ đến nay, các cấp công đoàn đã giới thiệu được 97.682³⁸ lượt đoàn viên ưu tú, trong đó 6.045 công nhân trực tiếp sản xuất; có 12.832 đoàn viên công đoàn ưu tú được kết nạp Đảng, trong đó có 630 công nhân trực tiếp sản xuất.

5. Nâng cao chất lượng hoạt động nữ công, góp phần chăm lo xây dựng đội ngũ đoàn viên, người lao động trong tình hình mới

Nữ giới chiếm khoảng 46% tổng số lao động trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh, phát huy kết quả đạt được trong rất nhiều năm trước, các cấp công đoàn Thành phố tiếp tục thể hiện rõ nét sự quan tâm, bảo vệ, chăm lo lao động nữ, nhất là những người đang mang thai, nuôi con nhỏ³⁹. Ngày hội công nhân, viên chức, lao động nữ được tổ chức thường xuyên hơn trước với nhiều hoạt động phong phú, đa dạng như mua sắm, làm đẹp, trang bị kỹ năng sống, huấn luyện kỹ năng tự vệ, tư vấn tâm lý, hôn nhân, gia đình, nuôi dạy con cái... Chương trình thể dục giữa giờ do Liên đoàn Lao động Thành phố phát động nhận được sự hưởng ứng nồng nhiệt và có sức lan tỏa trên cả nước, đây cũng là một hoạt động tiêu biểu cải thiện sức khỏe nói chung và lao động nữ nói riêng. Các hoạt động chăm lo cho con công nhân, lao động cũng được quan tâm đúng mức, thể hiện sâu sắc tấm lòng, nghĩa tình của tổ chức Công đoàn⁴⁰. Chương trình học bổng Nguyễn Đức Cảnh tiếp tục khẳng định giá trị tốt đẹp, mang ý nghĩa nhân văn, thiết thực, góp phần động viên hàng trăm ngàn trường hợp con đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn, tiếp thêm nghị lực cho các cháu đến trường⁴¹.

Nhận thức rõ đại dịch Covid-19 gây nhiều hệ lụy và hậu quả, mà nữ giới là nhóm dễ bị tổn thương, mất mát, các cấp Công đoàn Thành phố đã có nhiều hoạt động, đặc biệt là chăm sóc, phục hồi sức khỏe hậu Covid-19 dành cho lao động nữ, chương trình “Ngày hội vì sức khỏe người lao động” với các hoạt động khám phụ khoa, nha khoa miễn phí cho lao động nữ đã tạo điều kiện cho nữ công nhân, lao

³⁷ Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đạt hoạt thành tốt nhiệm vụ trở lên đạt 100% (trong đó có 17,6% hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ; riêng năm 2020 có 01 Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đạt hoàn thành nhiệm vụ). Công đoàn cơ sở: Năm 2018 có 53,36% đạt vững mạnh, đến cuối năm 2019 hoàn thành tốt nhiệm vụ (tương đương vững mạnh) trở lên đạt 60,26%, năm 2020 đạt 65,32%, năm 2021 đạt 76,83%, năm 2022 đạt 85,45% CĐCS.

³⁸ So với chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội đề ra: năm 2018, đạt tỷ lệ 61,55%; năm 2019, đạt tỷ lệ 79,23%; năm 2020, đạt tỷ lệ 108,41%, năm 2021, đạt tỷ lệ 114,14%, năm 2022, đạt tỷ lệ 124,98%.

³⁹ Trong nhiệm kỳ đã chăm lo cho trên **196.500** lượt nữ CNVC-LĐ, với tổng kinh phí trên **121** tỷ đồng.

⁴⁰ Chương trình học bổng Công đoàn TP.HCM trao 45 suất HB cho đoàn viên CĐ, Trường Đại học mở TP. HCM tài trợ 20 suất học trực tuyến trị giá 1,2 tỷ đồng; các cấp công đoàn đã trao 519 suất, với tổng kinh phí 2,2 tỷ đồng.

⁴¹ Trong nhiệm kỳ, các cấp công đoàn đã trao tặng **139.519** suất học bổng Nguyễn Đức Cảnh trị giá **86 tỷ đồng**

động được chăm sóc, thăm khám sức khỏe, điều trị bệnh⁴².

Bên cạnh việc duy trì Trại hè Thanh Đa hàng năm⁴³, Công đoàn Thành phố và các cấp công đoàn đã sáng tạo tổ chức thêm những chương trình “Trung thu cho em”, “Tết cho em”, những hoạt chăm lo cho con công nhân mồ côi do đại dịch Covid-19⁴⁴. Trong nhiệm kỳ, việc phối hợp hoạt động với các đoàn thể như Hội Liên hiệp Phụ nữ, Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh, công tác vận động các nguồn lực xã hội có bước tăng cường, giúp cho hoạt động chăm lo cho giới được mở rộng hơn về quy mô, đa dạng hơn về hình thức tổ chức, mang nhiều màu sắc sinh động, hiệu quả⁴⁵.

Hoạt động thúc đẩy bình đẳng giới, tạo điều kiện cho nữ giới tham gia lao động, quản lý nhà nước và xã hội, tạo điều kiện làm việc thuận lợi cho lao động nữ có bước phát triển. Phong trào “Giỏi việc nước - Đảm việc nhà” thu hút đông đảo nữ cán bộ, công chức, viên chức, công nhân, lao động tham gia, xuất hiện nhiều gương điển hình tiêu biểu, tích cực, có sức lan tỏa mạnh mẽ⁴⁶. Ngay trong đội ngũ cán bộ công đoàn Thành phố, đến nay, số lượng chủ tịch công đoàn là nữ tăng lên đáng kể, khẳng định rõ nét năng lực thực tiễn. Trong kiểm tra, giám sát pháp luật về lao động, việc thực hiện thỏa ước lao động tập thể, quyền lợi của lao động nữ được đặc biệt quan tâm, là ưu tiên trong thương lượng, đấu tranh với người sử dụng lao động. Trong nhiệm kỳ vừa qua, được sự chỉ đạo của Thành ủy, Hội đồng Nhân dân Thành phố, Liên đoàn Lao động và Hội Liên hiệp Phụ nữ đã tổ chức được 01 kỳ Đại biểu Quốc hội, Hội đồng Nhân dân tiếp xúc với cử tri là công nhân, lao động nữ. Qua đó, nhiều vấn đề quan tâm của nữ giới được ghi nhận và xem xét giải quyết.

Công tác củng cố, kiện toàn Ban Nữ công quản chúng được tập trung thực hiện, song song đó là việc chỉ đạo, hướng dẫn sâu sát hơn góp phần làm cho nội dung và hình thức hoạt động nữ công tại các cấp công đoàn ngày càng đa dạng, phong phú, thiết thực. Trong nhiệm kỳ, Công đoàn Thành phố đã thành lập và kiện toàn 51/51 Ban Nữ công quản chúng công đoàn cấp trên cơ sở và 6.873 công đoàn cơ sở (đạt tỷ lệ **80%**), trong nhiệm kỳ đã thành lập mới **2.132** Ban Nữ công quản

⁴² LĐLĐ TP. HCM phối hợp tổ chức Ngày hội “Vì sức khỏe người lao động” khám sức khỏe, phụ khoa và nha khoa cho 3.200 lượt nữ CNVC-LĐ, với tổng kinh phí trên 634,904 triệu đồng; các cấp công đoàn tổ chức khám cho trên 90 ngàn lượt CNVC-LĐ.

⁴³ Tổ chức trại hè Thanh Đa cho trên **14.667** lượt con đoàn viên, CNVC-LĐ với tổng kinh phí trên **19,6** tỷ đồng.

⁴⁴ Chăm lo cho **15.837** con đoàn viên công đoàn là bệnh nhân Covid-19, có cha, mẹ là bệnh nhân Covid-19, đang tham gia lực lượng tuyến đầu chống dịch, cha/mẹ thực hiện 3 tại chỗ... với tổng số tiền trên **7,6** tỷ đồng; Phối hợp Báo Người Lao động tổ chức Chương trình “Trung Thu yêu thương” chăm lo 250 cháu có hoàn cảnh khó khăn với tổng kinh phí **867,96** triệu đồng; Chương trình “Tết cho em” chăm lo cho 491 cháu là con đoàn viên, CNVC-LĐ bị ảnh hưởng dịch bệnh Covid-19, tổng kinh phí **1 tỷ 80** triệu đồng.

⁴⁵ Phối hợp tổ chức tọa đàm “Phát huy vai trò của công nhân, viên chức, lao động nữ Thành phố Hồ Chí Minh trong việc xây dựng, vun đắp giá trị tốt đẹp của gia đình Việt Nam gắn với thực hiện phong trào thi đua Giỏi việc nước - Đảm việc nhà”; tuyên dương 64 gương “Đóa hồng tình nguyện” tích cực tham gia tình nguyện phòng, chống dịch Covid-19 trên địa bàn TP. HCM; tổ chức Ngày Hội công nhân lao động nữ tại các khu chế xuất, khu công nghiệp; tổ chức Hội thao “Phụ nữ khỏe, đẹp, năng động”; phát động chương trình “Gia đình trồng cây xanh”; Hội thi viết “Hoa giữa đời thường”,...

⁴⁶ Trong nhiệm kỳ đã có 1.924.083 lượt CNVC-LĐ nữ được tuyên dương, Từ phong trào thi đua nhiều CNVC-LĐ nữ đã tham gia đăng ký sáng kiến cải tiến kỹ thuật, làm lợi hàng trăm triệu đồng cho cơ quan, doanh nghiệp, đóng góp rất lớn cho sự phát triển của đơn vị, từ đó nhiều chị đã được tuyên dương, khen thưởng qua các giải thưởng Tôn Đức Thắng, Nguyễn Thị Định, Lưu Chí Hiếu, Nguyễn Văn Linh,...

chúng. Tổ chức bồi dưỡng, tập huấn nâng cao nghiệp vụ cho **78.792** lượt cán bộ công đoàn, cán bộ nữ công.

6. Tăng cường quản lý tài chính, tài sản công đoàn để thực hiện chức năng nhiệm vụ của tổ chức công đoàn

Xác định công tác quản lý, tài chính, tài sản, hoạt động kinh tế của công đoàn là một nhiệm vụ thường xuyên, quan trọng, đảm bảo cho hoạt động của tổ chức, nhiệm kỳ 2018 - 2023, cả hệ thống Công đoàn Thành phố đã nỗ lực hoàn các chỉ tiêu, nhiệm vụ trong công tác tài chính. Kết quả nổi bật trong lĩnh vực này là việc hoàn thành chỉ tiêu thu đoàn phí công đoàn, kinh phí công đoàn, kiểm soát chi tiêu hàng năm trong toàn hệ thống trong điều kiện quy mô quản lý quá lớn, số lượng nhân sự rất khiêm tốn⁴⁷, dù trong năm 2020, 2021 có sự ảnh hưởng, tác động rất lớn của dịch bệnh Covid-19. Đây là nỗ lực rất lớn của các cấp Công đoàn Thành phố, sự chấp hành của cộng đồng doanh nghiệp, tinh thần trách nhiệm cao của đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở và cấp trên cơ sở. Song song đó, Công đoàn Thành phố đã thực hiện nhiều giải pháp hỗ trợ để nâng cao chất lượng, hiệu quả của đội ngũ làm công tác tài chính công đoàn thông qua việc triển khai hàng loạt các Đề án có liên quan đến công tác tài chính, kế toán⁴⁸ cũng như thường xuyên tổ chức các lớp bồi dưỡng nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ làm công tác tài chính công đoàn⁴⁹ kết hợp hướng dẫn, cập nhật các quy định mới của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và các quy định pháp luật có liên quan, tháo gỡ vướng mắc cho cơ sở, đảm bảo công khai, minh bạch, đúng thẩm quyền. Nhờ đó, việc chấp hành kỷ luật tài chính được nâng lên rõ rệt thông qua việc chấn chỉnh kỷ cương trong lập dự toán, quyết toán, thực hiện các quy trình, thủ tục, kiểm soát chi theo các quy chế, quy định trong quản lý và phân cấp quản lý tài chính, tài sản Công đoàn Thành phố⁵⁰ đã ban hành. Bên cạnh đó, Liên đoàn Lao động Thành phố cũng đã có nhiều cố gắng khắc phục, chỉ đạo khắc phục những khuyết điểm, yếu kém và xử lý những vấn đề tồn tại trong công tác quản lý tài chính, tài sản của công đoàn các cấp. Thực hiện nghiêm chế độ báo cáo, xin ý kiến, tuyệt đối chấp hành chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, đồng thời chủ động phản ánh, góp ý, đề xuất đối với những vấn đề còn vướng mắc, bất cập trong triển khai công việc trên thực tế.

Tổ chức tài chính vi mô CEP và các đơn vị kinh tế, sự nghiệp của Công đoàn Thành phố trong nhiệm kỳ vừa qua dù gặp rất nhiều khó khăn do tác động của đại dịch Covid-19, nhưng đã có rất nhiều nỗ lực để duy trì, khôi phục hoạt động, tìm

⁴⁷ Tổng thu từ năm 2018 đến 2022: thu KPCĐ là 11.342 tỷ đồng, bình quân hằng năm đạt tỷ lệ 132,3 %; thu ĐPCĐ là 2.689 tỷ đồng, bình quân hằng năm đạt tỷ lệ 125,66 % so với chỉ tiêu được giao.

⁴⁸ Đề án thuế dịch vụ hỗ trợ kế toán công đoàn số 03/ĐA-LĐLĐ ngày 03/8/2020 và Đề án 01/ĐA-LĐLĐ ngày 21/1/2022 về xây dựng đội ngũ kế toán Công đoàn giai đoạn 2021-2025.

⁴⁹ Lớp đào tạo, bồi dưỡng kế toán trưởng; Lớp chứng chỉ đầu thầu; lớp tập huấn về công tác tài chính cho Chủ tài khoản, kế toán công đoàn cấp trên cơ sở và công đoàn cơ sở trực thuộc.

⁵⁰ Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động Thành phố đã ban hành Quy chế quản lý tài chính, tài sản công đoàn Thành phố theo quyết định số 218/QĐ-LĐLĐ và số 219/QĐ-LĐLĐ ngày 25/12/2019; quy định tạm thời về điều tiết nguồn kinh phí của công đoàn cấp trên cơ sở theo Quyết định 295/QĐ-LĐLĐ ngày 20/7/2020; Hướng dẫn các đơn vị sự nghiệp và Nhà văn hóa Lao động xây dựng phương án tự chủ tài chính tài chính giai đoạn 2017-2019, 2020-2022 và 2020-2026; xây dựng phương án chuyển giao tài chính, tài sản đối các đơn vị Báo Người Lao động, Trường trung cấp nghề KTNV Tôn Đức Thắng, Trường Trung cấp công đoàn; hoàn thành việc giải thể Trung tâm GDTX Tôn Đức Thắng.

kiểm các nguồn thu, đảm bảo thu nhập, đời sống của người lao động; chủ động triển khai các chính sách hỗ trợ đoàn viên, người lao động theo các Chương trình, Kế hoạch chung của Công đoàn Thành phố. Các cấp công đoàn cũng đã có những chia sẻ, hỗ trợ, tạo điều kiện thông qua sử dụng sản phẩm, dịch vụ của các đơn vị kinh tế - sự nghiệp trực thuộc. Cho đến nay, tình hình tài chính và việc quản lý tài sản của các đơn vị kinh tế, sự nghiệp thuộc Liên đoàn Lao động Thành phố đảm bảo đúng quy định, đúng mục đích, công năng và lành mạnh.

7. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát của công đoàn các cấp, góp phần xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh

Công tác kiểm tra, giám sát được Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động Thành phố thường xuyên quan tâm, chỉ đạo Ủy ban Kiểm tra các cấp thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ kiểm tra, giám sát. Trong nhiệm kỳ qua, công tác kiểm tra, giám sát đã có sự điều chỉnh kịp thời, phù hợp với điều kiện cụ thể, nhất là trong giai đoạn dịch bệnh diễn biến phức tạp; có lựa chọn nội dung trọng tâm, đơn vị, địa bàn trọng điểm, không dàn trải do số lượng nhân sự làm công tác quá ít trong khi khối lượng công việc phải thực hiện quá lớn, cán bộ phải kiêm nhiệm nhiều việc. Bên cạnh đó, hằng năm, Ủy ban Kiểm tra các cấp duy trì công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện Điều lệ Công đoàn, Nghị quyết Đại hội công đoàn các cấp, việc thực hiện công tác thu, chi, quản lý tài chính, tài sản công đoàn; phát huy vai trò tự kiểm tra, giám sát của các cấp công đoàn nhất là ở cấp cơ sở, tạo sự chuyển biến quan trọng trong việc thực hiện chế độ tự kiểm tra, giám sát định kỳ, thường xuyên và đột xuất.

Kết quả, trong nhiệm kỳ, các cấp công đoàn đã tổ chức **118.307** cuộc kiểm tra⁵¹, qua đó phát hiện các hạn chế và phòng ngừa các hiện tượng tiêu cực, sai phạm, nâng cao hiệu quả quản lý thu chi tài chính và tài sản công đoàn; tổ chức giám sát được 7.709 cuộc, nội dung tập trung giám sát việc triển khai, thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ Nghị quyết Đại hội công đoàn các cấp nhiệm kỳ 2018 - 2023, các phong trào, hoạt động, chỉ đạo mới do công đoàn cấp trên, cấp ủy, chính quyền triển khai; giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách, quy định của pháp luật liên quan đến người lao động, quan hệ lao động, an toàn vệ sinh lao động...

Công tác giải quyết và tham gia giải quyết đơn, thư khiếu nại, tố cáo trong nhiệm kỳ qua đã được Ban Chấp hành công đoàn các cấp quan tâm chỉ đạo thực hiện. Các cấp công đoàn đã ban hành và thực hiện tốt nội quy tiếp đoàn viên công đoàn, người lao động, theo dõi việc giải quyết khiếu nại, tố cáo và tư vấn pháp luật miễn phí, qua đó góp phần hạn chế tình trạng đơn thư vượt cấp, tồn đọng, tích cực tham gia thực hiện nhiệm vụ đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động⁵².

Công tác kiện toàn ủy ban kiểm tra các cấp được quan tâm trong tình hình

⁵¹ Bao gồm 48.898 cuộc kiểm tra cùng cấp và 9.290 cuộc kiểm tra cấp dưới về kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam; 50.437 cuộc kiểm tra cùng cấp và 9.682 cuộc kiểm tra cấp dưới về công tác thu-chi, quản lý tài chính, tài sản công đoàn (trong đó trong đó có 58.188 cuộc kiểm tra chấp hành Điều lệ Công đoàn và 60.119 cuộc kiểm tra công tác thu-chi, quản lý tài chính, tài sản công đoàn truy thu được trên 115,82 tỷ đồng).

⁵² Kết quả, trong nhiệm kỳ, các cấp Công đoàn Thành phố đã tiếp nhận 1.133 đơn thư khiếu nại, tố cáo, trong đó có 182 đơn thuộc thẩm quyền giải quyết của công đoàn, đã giải quyết thành 170; có 951 đơn thuộc thẩm quyền giải quyết của các cơ quan Nhà nước, công đoàn các cấp đã phối hợp giải quyết 826 đơn.

biến động cán bộ lớn; công tác tập huấn, bồi dưỡng được chú trọng⁵³, góp phần quan trọng hỗ trợ cán bộ thực hiện tốt nhiệm vụ kiểm tra, giám sát. Việc khắc phục các sai phạm, yếu kém thông qua kiểm tra, giám sát có chuyển biến tốt.

8. Nâng cao hiệu quả hoạt động đối ngoại, góp phần thực hiện tốt nhiệm vụ của tổ chức công đoàn

Công đoàn Thành phố Hồ Chí Minh là đơn vị được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam giao một phần nhiệm vụ công tác đối ngoại, trong nhiệm kỳ vừa qua, do tác động của đại dịch Covid-19, công tác đối ngoại của Liên đoàn Lao động thành phố Hồ Chí Minh có thời gian bị gián đoạn, nhất là việc duy trì các hoạt động trao đổi đoàn với các đơn vị kết nghĩa. Tuy vậy, thời điểm trước và sau khi dịch bệnh bùng phát, Liên đoàn Lao động Thành phố cũng đã triển khai tốt các hoạt động hợp tác, trao đổi với các tổ chức công đoàn trong khuôn khổ quan hệ hợp tác, kết nghĩa như Rengo Osaka - Nhật Bản, Công hội Thượng Hải - Trung Quốc, Liên hiệp Công đoàn Saint-Petersburg - Liên bang Nga, Liên hiệp Công đoàn Champasak - Lào; duy trì hoạt động hỗ trợ huấn luyện cho cán bộ công đoàn Campuchia; tiếp và làm việc với Chủ tịch Liên hiệp công đoàn Thế giới, các đoàn khách, các tổ chức quốc tế theo chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; tham gia Chương trình “Gia đình Việt với sinh viên Lào, Campuchia”. Hoạt động tiếp đón khách quốc tế và trao đổi đoàn đều được thực hiện đúng quy định về công tác đối ngoại. Thông qua hoạt động đối ngoại và làm việc với khách quốc tế, Liên đoàn Lao động Thành phố có điều kiện trao đổi kiến thức, kỹ năng cho cán bộ, thu nhận thêm thông tin, giới thiệu quảng bá hình ảnh của Thành phố Hồ Chí Minh, giúp bạn hiểu thêm về thực tiễn hoạt động công đoàn tại Thành phố, thực hiện tốt công tác đối ngoại nhân dân theo chỉ đạo, định hướng của Đảng. Qua các hoạt động, Công đoàn Thành phố nhận được những tình cảm tốt đẹp, sự trân trọng từ bạn bè quốc tế.

9. Đổi mới phương thức lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện

Ngay từ đầu nhiệm kỳ 2018 - 2023, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động Thành phố đã tập trung chỉ đạo rà soát, bổ sung, ban hành quy chế làm việc của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Ủy ban Kiểm tra, các ban chuyên đề và các cơ quan, đơn vị trực thuộc, đồng thời chỉ đạo toàn hệ thống hoàn thiện công tác này. Đây là công việc có ý nghĩa quan trọng nhằm đảm bảo hệ thống vận hành đúng nguyên tắc, thông suốt; có cơ chế phân công khá rõ ràng, hạn chế tình trạng ôm đồm công việc, chồng chéo, không rõ đầu mối chịu trách nhiệm chính, đặc biệt là tăng cường việc kiểm soát chung, hạn chế sai sót. Đến nay, các quy trình điều hành của Công đoàn Thành phố được tương đối chuẩn hóa, được ghi nhận cụ thể bằng hồ sơ công việc. Trong điều hành công việc, thực hiện công khai, bàn bạc dân chủ, duy trì việc tham vấn, trao đổi ý kiến trước khi phân công và tổ chức thực hiện, đảm bảo cao nhất đơn vị, cá nhân nhận trách nhiệm hiểu rõ công việc và mục tiêu cần đạt được, tránh tình trạng áp đặt. Với phương châm hướng mạnh về cơ sở, Liên đoàn Lao động Thành phố xác lập phân cấp quyền hạn, cơ chế hỗ trợ nhằm đảm

⁵³ Tổ chức 168 lớp bồi dưỡng, tập huấn nâng cao trình độ nghiệp vụ cho 22.958 lượt cán bộ làm công tác kiểm tra công đoàn

bảo các đơn vị, cơ sở đủ khả năng hoàn thành nhiệm vụ được giao. Trong giai đoạn dịch bệnh bùng phát, giãn cách xã hội nghiêm ngặt, không có điều kiện để tổ chức hội họp, hệ thống công đoàn Thành phố đã chuyển hướng từ cơ chế làm việc tập thể sang cơ chế chỉ huy thống nhất, đơn giản hóa các quy trình, thủ tục, phương thức chỉ đạo, lấy ý kiến để kịp thời ứng phó, xử lý các tình huống phát sinh, phát huy cao độ trách nhiệm cá nhân của các đồng chí được giao nhiệm vụ.

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động Thành phố đã mạnh dạn phân cấp quyền trong điều hành, đảm bảo thực hiện công tác chuyên môn sâu, theo lĩnh vực cho Ban Thường vụ công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, tạo sự linh hoạt trong tổ chức thực hiện nhiệm vụ công tác công đoàn, các nội dung công việc được triển khai nhanh chóng, chính xác đảm bảo các quy định⁵⁴. Bên cạnh đó, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động Thành phố đã thực hiện chuyển đổi phương thức tổ chức các phong trào trong công nhân, viên chức, lao động phù hợp với tình hình thực tiễn và thu hút đông đảo đoàn viên, người lao động tham gia; các chương trình, kế hoạch kịp thời được bổ sung, điều chỉnh sát hợp với sự chỉ đạo, định hướng của Thành ủy và Tổng Liên đoàn; tăng cường áp dụng công nghệ thông tin, công nghệ mạng kết nối trong công tác chỉ đạo, điều hành và tổ chức các hoạt động như tổ chức họp trực tuyến, hội thi trực tuyến, tặng quà chăm lo cho đoàn viên, người lao động bằng hình thức mua hàng trực tuyến, tạo ra nét mới, thuận tiện, xây dựng thói quen làm việc, tiêu dùng hiện đại.

Công tác sơ kết, tổng kết đánh giá, rút kinh nghiệm trong tổ chức triển khai thực hiện các chủ trương, nghị quyết của Đảng liên quan đến tổ chức công đoàn; các chương trình, kế hoạch của Tổng Liên đoàn và Nghị quyết Đại hội Công đoàn Thành phố được Ban Thường vụ thực hiện kịp thời và đề ra các giải pháp phù hợp tình hình hoạt động công đoàn. Trong nhiệm kỳ qua, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động Thành phố đã thực hiện các khảo sát “Điều tra đánh giá các khu nhà trọ, khu lưu trú cho công nhân lao động trên địa bàn Thành phố, đề xuất giải pháp nâng cao chất lượng sống tại các khu nhà trọ dành cho công nhân Thành phố”, thực hiện khảo sát “Đánh giá thực trạng, việc làm, đời sống của nữ công nhân lao động ngành may mặc trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh”, đây là cơ sở quan trọng để các cấp Công đoàn triển khai các hoạt động đáp ứng nhu cầu, nguyện vọng thiết thực của đoàn viên, người lao động trong thời gian tới.

Tham mưu cấp ủy chỉ đạo, xử lý kịp thời các vấn đề phát sinh trong công nhân lao động, tham mưu Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới, giải quyết các khó khăn của công nhân lao động về đời sống và việc làm.

Phương thức điều hành, chỉ đạo được tập trung đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả, tiết kiệm. Hệ thống Công đoàn Thành phố đã triển khai sử dụng ứng dụng Văn phòng điện tử do Tập đoàn viễn thông Quân đội phát triển (V-office). Kết quả đạt được là rất khả quan, hiệu suất, hiệu quả công việc được nâng cao, tiết giảm thời

⁵⁴ Thực hiện đề án thí điểm thuê kế toán, Cộng tác viên hỗ trợ cho công tác đại hội, Cộng tác viên hỗ trợ nhập liệu dữ liệu đoàn viên.

gian xử lý và chi phí hành chính rất lớn⁵⁵. Đến nay, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đã áp dụng mô hình này và thống nhất sử dụng trên toàn quốc. Đây có thể nói là bước tiến quan trọng trong tiến trình hiện đại hóa công tác quản trị nội bộ của Công đoàn Việt Nam. Bên cạnh đó các phần mềm quản trị nội bộ cũng được xây dựng và vận hành phục vụ công tác, giảm thiểu thao tác của cán bộ chuyên trách như: phần mềm quản lý cán bộ công đoàn chuyên trách, phần mềm kiểm soát chi.

10. Về kết quả thực hiện ba chương trình trọng tâm và các chỉ tiêu do Đại hội đề ra

10.1. Đánh giá kết quả thực hiện ba chương trình trọng tâm

Thứ nhất, Chương trình số 04/CTr-LĐLĐ ngày 02/4/2019 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động Thành phố về nâng cao hiệu quả việc thực hiện các nhiệm vụ đại diện cho người lao động, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, giai đoạn 2018 - 2023.

Chương trình số 04/CTr-LĐLĐ đặt ra yêu cầu đối với việc thực hiện nhiệm vụ cốt lõi của tổ chức công đoàn là tập trung củng cố và nâng cao chất lượng các mặt công tác sau: (1) nâng cao năng lực nắm bắt, dự báo tình hình quan hệ lao động, khả năng giải quyết tình huống phát sinh trong thực tiễn; (2) tăng cường công tác phối hợp với các cơ quan chức năng có liên quan nhằm phát huy vai trò đại diện trong tiến hành kiểm tra, giám sát, góp ý, phản biện liên quan đến lĩnh vực lao động, việc làm và quan hệ lao động; (3) đầu tư nghiên cứu, góp ý, phản biện các chính sách, quy định liên quan trực tiếp đến người lao động; (4) tập trung nâng cao chất lượng công tác thương lượng tập thể, tổ chức đối thoại tại nơi làm việc; (5) củng cố mạng lưới tư vấn pháp luật, tham gia tích cực vào các cơ chế hòa giải lao động, mạnh dạn thực hiện việc đại diện khởi kiện, tham gia tố tụng; (6) thông qua hoạt động chăm lo và các phong trào thi đua, xây dựng niềm tin của đoàn viên, người lao động, đồng thời tạo sự gắn bó, đoàn kết, đồng lòng trong tập thể người lao động; (7) cải tiến công tác quản trị nội bộ, giải quyết nhanh các thủ tục, tiếp nhận và xử lý có hiệu quả phản ánh của đoàn viên, người lao động.

Kết quả đạt được qua thực hiện Chương trình này, đó là việc ổn định tình hình quan hệ lao động, giải quyết kịp thời, có hiệu quả, không để lây lan các vụ việc tranh chấp lao động phát sinh. Đến nay, năng lực đại diện, xử lý các vấn đề quan hệ lao động của các cấp công đoàn được nâng lên, chủ động và hiệu quả. Công tác trợ giúp pháp lý dần đi vào thực chất, giải quyết các vấn đề cụ thể, các tình huống pháp lý; cán bộ công đoàn tự tin tham gia vào các hoạt động pháp lý khi thực hiện nhiệm vụ đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động. Công đoàn Thành phố thực hiện khá tốt vai trò đại diện tập thể người lao động. Tuy nhiên, đối với những tranh chấp lao động cá nhân, tranh chấp hoặc áp dụng chính sách đối với khu vực lao động phi chính thức vẫn là điểm yếu cần tiếp tục nghiên cứu.

⁵⁵ Ước tính hằng năm tiết kiệm được tiền chuyển văn thư trong toàn hệ thống Công đoàn Thành phố và chi phí sao chụp văn bản đến để chuyển đến các ban chuyên đề tại các cấp Công đoàn là trên 2 tỷ đồng.

Thứ hai, Chương trình số 07/CTr-LĐLĐ ngày 14/12/2020 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động Thành phố về xây dựng nguồn lực công đoàn Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2020 - 2025.

Nhiệm vụ trọng tâm của Chương trình là đảm bảo duy trì, phát triển các nguồn thu của tổ chức công đoàn, cải thiện điều kiện hoạt động, nâng cao chất lượng, hiệu quả các cơ sở vật chất thuộc quyền quản lý, bổ sung các nguồn thu hợp pháp từ hoạt động kinh tế, đầu tư, và sử dụng đúng mục đích, có hiệu quả tài chính công đoàn. Đánh giá về kết quả thực hiện Chương trình, nổi bật là việc duy trì đảm bảo hoàn thành chỉ tiêu thu tài chính công đoàn, gia tăng tỷ trọng chi chăm lo trực tiếp cho đoàn viên, người lao động trong tổng chi hàng năm của hệ thống công đoàn các cấp⁵⁶ việc phân cấp, phân quyền cho các cấp công đoàn trong quản lý tài chính, tài sản công đoàn được thực hiện triệt để, hỗ trợ đội ngũ làm công tác tài chính bằng một loạt giải pháp bổ trợ và các chương trình tập huấn bám sát thực tiễn, đào tạo theo từng lĩnh vực quản lý nhằm nâng cao tính hiệu lực, hiệu quả⁵⁷ chống thất thoát, tiêu cực, sử dụng tài sản, cơ sở vật chất đúng mục đích, phù hợp công năng⁵⁸.

Tuy nhiên, quá trình triển khai thực hiện Chương trình vẫn còn một số hạn chế như: Tình trạng thất thu còn phổ biến, đặc biệt là thu đoàn phí khu vực ngoài nhà nước; số chi hàng năm vẫn chưa tương xứng với nguồn thu có được trong năm, tỷ trọng chi đại diện quyền và lợi ích hợp pháp cho đoàn viên, người lao động chưa đạt theo mục tiêu đề ra. Trình độ năng lực, kinh nghiệm thực tiễn của đội ngũ làm công tác tài chính công đoàn dù có nhiều cải thiện nhưng nhìn chung vẫn chưa đáp ứng yêu cầu.

Hoạt động của các đơn vị sự nghiệp còn nhiều khó khăn, tỷ lệ đơn vị tự chủ tài chính thấp; hiệu quả hoạt động các doanh nghiệp công đoàn chưa đạt yêu cầu, đặc biệt là các doanh nghiệp có quy mô vốn nhỏ; trong giai đoạn 2018-2023 không có dự án đầu tư công trung hạn được khởi công và nghiệm thu do những vướng mắc về pháp lý, thẩm quyền đầu tư.

Thứ ba, Chương trình số 08/CTr-LĐLĐ ngày 31/12/2020 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động Thành phố về xây dựng đội ngũ cán bộ Công đoàn có bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức, năng lực công tác, tinh thần trách nhiệm đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới. Liên đoàn Lao động Thành phố đã tổ chức các chương trình tập huấn gắn sát thực tiễn theo chuyên môn phụ trách, đào tạo theo lĩnh vực đề quy hoạch, tăng cường công tác tuyên truyền, cung cấp thông tin về tình hình mới, làm rõ cơ hội và thách thức đối với tổ chức công đoàn, từ đó xây

⁵⁶ Năm 2020 là 50,3%, năm 2021 là 78,7%, năm 2022 là 74%

⁵⁷ Quy chế quản lý tài chính, tài sản công đoàn Thành phố theo quyết định số 218/QĐ-LĐLĐ và số 219/QĐ-LĐLĐ ngày 25/12/2019. Đề án thuê dịch vụ hỗ trợ kế toán công đoàn số 03/ĐA-LĐLĐ ngày 03/8/2020 và Đề án 01/ĐA-LĐLĐ ngày 21/1/2022 về xây dựng đội ngũ kế toán Công đoàn giai đoạn 2021-2025, ứng dụng kiểm soát chi hỗ trợ đoàn viên và người lao động; Lớp đào tạo, bồi dưỡng kế toán trưởng; Lớp chứng chỉ đầu thầu; lớp tập huấn về công tác tài chính cho Chủ tài khoản, kế toán công đoàn cấp trên cơ sở và công đoàn cơ sở trực thuộc..

⁵⁸ Hoàn thành việc cấp giấy chứng nhận quyền sử dụng đất thêm 05 cơ sở nhà đất gồm Liên đoàn Lao động quận Bình Tân, Bình Thạnh, quận 10, quận 11, Tân Bình; phối hợp với Ban chỉ đạo 167 của Tổng Liên đoàn để tiến hành kiểm tra, rà soát hiện trạng quản lý, sử dụng 39/47 cơ sở nhà đất; triển khai Đề án sử dụng tài sản công vào mục đích kinh doanh, cho thuê của Cung văn hóa, Nhà nghỉ KSCĐ Thanh Đa sau khi được Tổng Liên đoàn phê duyệt

dựng nhận thức đúng đắn về trách nhiệm, yêu cầu đối với cán bộ công đoàn từ thành phố đến cơ sở; củng cố quan hệ mật thiết, gắn bó trong đội ngũ cán bộ công đoàn trên cơ sở chia sẻ thông tin, kinh nghiệm, tâm tư, tình cảm, từ đó xây dựng niềm tin, tạo chỗ dựa vững chắc cho cán bộ công đoàn trong quá trình thực hiện nhiệm vụ. Công tác đào tạo, bồi dưỡng, tổ chức hội nghị, hội thảo, hội thi, tập huấn cán bộ được quan tâm, duy trì thường xuyên, đa dạng lĩnh vực, cập nhật nội dung, kiến thức, trong đó cán bộ công đoàn cơ sở được tạo điều kiện thuận lợi hơn về thời gian, kinh phí để tham gia các hoạt động này. Việc chuẩn hóa đội ngũ cán bộ chuyên trách được tập trung đẩy mạnh. Việc lựa chọn, bầu cử chủ tịch công đoàn được tiến hành dân chủ, công khai, minh bạch, đảm bảo người được lựa chọn có đầy đủ uy tín, phẩm chất, năng lực, tâm huyết, xứng đáng là thủ lĩnh của đoàn viên, người lao động. Cùng với các phong trào thi đua, việc tôn vinh các gương cán bộ công đoàn tiêu biểu, nổi bật là danh hiệu “Người cán bộ công đoàn của chúng tôi”, Giải thưởng 28/7 có vai trò quan trọng là động lực phấn đấu, là niềm tự hào và góp phần quan trọng xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn lớn mạnh.

10.2. Kết quả thực hiện chỉ tiêu

Nghị quyết Đại hội XI Công đoàn Thành phố đã đề ra 11 nhóm chỉ tiêu (08 nhóm chỉ tiêu thuộc trách nhiệm của tổ chức Công đoàn và 03 nhóm chỉ tiêu tổ chức Công đoàn phối hợp thực hiện). Kết quả, tính đến cuối năm 2022, đã có 09/11 nhóm chỉ tiêu đạt và vượt, có 02/11 nhóm chỉ tiêu chưa đạt (có biểu phụ lục đính kèm). Đây là sự nỗ lực của các cấp công đoàn, đoàn viên công đoàn, người lao động đóng góp vào kết quả chung của phong trào công nhân, viên chức, lao động và hoạt động Công đoàn Thành phố trong nhiệm kỳ qua.

III. HẠN CHẾ, NGUYÊN NHÂN VÀ BÀI HỌC KINH NGHIỆM

1. Những hạn chế và nguyên nhân:

1.1. Hạn chế:

- Công tác chăm lo trong nhiệm kỳ qua đã có nhiều cố gắng, song, số lượng đoàn viên, công nhân, lao động cần sự trợ giúp còn rất nhiều. Công tác chăm lo đảm bảo hiệu quả động viên, chia sẻ, tuy nhiên chưa thật sự bền vững. Công đoàn chưa tận dụng được ưu thế về lực lượng đông đảo để hình thành đối tác phúc lợi mạnh, phát huy chuyển đổi số và hiệu ứng truyền thông trong triển khai các chương trình phúc lợi.

- Hoạt động công đoàn vẫn nặng tính hành chính; nguồn lực chưa được sử dụng hiệu quả nhằm phát triển tổ chức và thực hiện chăm lo, tổ chức phong trào, tạo sức thu hút đối với người lao động. Việc đầu tư, nâng cao chất lượng các thiết chế công đoàn còn hạn chế, hoạt động các Nhà Văn hóa Lao động quận, huyện chưa phát huy hiệu quả.

- Việc xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn đứng trước nhiều thách thức; nguồn cán bộ chuyên trách còn hạn chế so với khối lượng và yêu cầu công việc;

một bộ phận cán bộ chưa đáp ứng được yêu cầu của tình hình mới. Cán bộ công đoàn cơ sở thường xuyên biến động, dễ bị tổn thương trong khi các chính sách, biện pháp hỗ trợ, bảo vệ cho cán bộ công đoàn cơ sở chưa thật sự hiệu quả.

1.2. Nguyên nhân:

*** Nguyên nhân chủ quan:**

- Công đoàn chưa có đủ điều kiện, năng lực để nghiên cứu thực trạng tình hình một cách đầy đủ về khoa học và thực tiễn, làm cơ sở đề xuất các giải pháp hiệu quả trong thực hiện nhiệm vụ, nhất là việc hỗ trợ bền vững cho đoàn viên, người lao động.

- Tổ chức Công đoàn nói chung, Công đoàn Thành phố nói riêng chưa có sự đổi mới thực chất về mô hình tổ chức, nội dung và phương thức hoạt động, điều hành. Công tác quản lý, vận hành các thiết chế văn hóa, thể dục thể thao Công đoàn thiếu chuyên nghiệp, không theo kịp sự phát triển dẫn đến hiệu quả phục vụ đoàn viên, công nhân, viên chức, người lao động còn thấp.

- Đội ngũ cán bộ chưa được đầu tư, đào tạo bài bản lâu dài theo quy hoạch; một bộ phận cán bộ công đoàn ngại đổi mới, lúng túng trong tiếp cận với những vấn đề mới. Công đoàn thiếu sự đầu tư cho đội ngũ làm công tác chuyên môn sâu như quản lý văn hóa, công nghệ thông tin, đối ngoại,...

- Công tác kiểm tra, giám sát trên thực tế chưa đáp ứng tốt yêu cầu nhiệm vụ do quy mô quản lý quá lớn trong khi số lượng nhân sự và năng lực chuyên môn của một bộ phận cán bộ kiểm tra còn hạn chế.

*** Nguyên nhân khách quan:**

- Đại dịch Covid-19 đã tác động đến mọi mặt kinh tế xã hội, đời sống, việc làm của đoàn viên, người lao động và hoạt động Công đoàn Thành phố, ảnh hưởng đến một số chương trình đã được Công đoàn Thành phố chuẩn bị tiến hành.

- Có nhiều nội dung không thuộc thẩm quyền quyết định của Ban chấp hành, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động Thành phố như tổ chức bộ máy, biên chế cán bộ, quản lý và sử dụng, khai thác nguồn lực tài chính, tài sản, đầu tư phát triển đã ảnh hưởng đến hoạt chung của hệ thống công đoàn Thành phố.

2. Bài học kinh nghiệm

Thứ nhất, sự lãnh đạo, chỉ đạo sâu sát, quyết liệt của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Thành ủy thành phố Hồ Chí Minh, sự tin tưởng, đồng hành của đoàn viên, người lao động là nhân tố quyết định đảm bảo thắng lợi của phong trào công nhân và hoạt động công đoàn Thành phố; là điều kiện để Công đoàn Thành phố phát huy vai trò trong triển khai thực hiện nhiệm vụ.

Thứ hai, các hoạt động phải tập trung hướng về cơ sở, diễn ra tại cơ sở, tập trung địa bàn có đông công nhân, người lao động, nhất là công nhân trực tiếp sản xuất trong các khu chế xuất - khu công nghiệp; lấy việc bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng, chăm lo đời sống, nâng cao phúc lợi cho đoàn viên, người lao động làm trung tâm, làm mục tiêu hoạt động.

Thứ ba, công tác dự báo, nắm bắt tình hình, kiểm chứng thông tin, phân tích - tổng hợp là cơ sở quan trọng để xác định nhiệm vụ, giải pháp tổ chức nhiệm vụ phù hợp thực tiễn trong tổ chức các hoạt động của tổ chức Công đoàn, từ đó đề xuất chủ trương, lãnh đạo của cấp trên trong điều chỉnh phương thức chỉ đạo, tổ chức công việc phù hợp, thích nghi nhằm giải quyết tốt nhiệm vụ đặt ra.

Thứ tư, với đặc thù hoạt động đa nhiệm của Công đoàn, công tác cán bộ có ý nghĩa quyết định đảm bảo triển khai có hiệu quả công việc; phân công trách nhiệm rõ ràng, xác lập nguyên tắc, mục tiêu, đánh giá kết quả cụ thể vừa là thước đo để thẩm định năng lực thực tiễn của cán bộ, vừa góp phần rèn luyện, xây dựng đội ngũ cán bộ; xây dựng môi trường nội bộ đoàn kết, có sự cạnh tranh tích cực cùng tiến bộ.

Thứ năm, sự phối hợp chặt chẽ, thực chất và chân thành với các cơ quan, tổ chức trong hệ thống chính trị, xây dựng mối quan hệ tốt đẹp với cộng đồng doanh nghiệp là điều kiện quan trọng để Công đoàn Thành phố hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị của tổ chức.

Đúc kết lại, nhiệm kỳ 2018 - 2023 là một giai đoạn đầy thử thách đối với tổ chức Công đoàn thành phố Hồ Chí Minh. Toàn hệ thống đã đoàn kết, đồng lòng vượt qua khó khăn, hoàn thành thắng lợi Nghị quyết Đại hội XI và nhiệm vụ chính trị được giao là nỗ lực của cả hệ thống Công đoàn với tất cả tâm huyết, trách nhiệm vì đoàn viên, người lao động, vì sự phát triển ổn định, bền vững của thành phố Hồ Chí Minh.

PHẦN THỨ HAI

PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ PHONG TRÀO CÔNG NHÂN, VIÊN CHỨC, LAO ĐỘNG VÀ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN THÀNH PHỐ NHIỆM KỲ 2023 - 2028

I. DỰ BÁO TÌNH HÌNH

Thành phố Hồ Chí Minh dần phát triển thành một siêu đô thị với quy mô dân số lớn, kỳ vọng trở thành một trung tâm tài chính của khu vực Đông Nam Á. Nghị quyết số 31-NQ/TW ngày 30/12/2022 của Bộ Chính trị về phương hướng, nhiệm vụ phát triển thành phố Hồ Chí Minh đến năm 2030, tầm nhìn 2045 đặt ra yêu cầu rất cao cho Đảng bộ, Chính quyền và Nhân dân Thành phố cùng cả nước, vì cả nước trong chặng đường phát triển mới. Trong tiến trình đó, chuyển đổi số giai đoạn tới đây không còn chỉ là xu hướng mà sẽ hiện thực hóa trong tất cả các mặt đời sống, trong quản lý nhà nước và xã hội.

Lực lượng lao động, nguồn nhân lực của Thành phố tổng thể sẽ tiếp tục gia tăng, phát triển về quy mô, tính chất, theo đó, sự phân hóa về điều kiện làm việc, trình độ, thu nhập và đời sống có xu hướng gia tăng. Việc làm và quan hệ lao động cũng có những thay đổi lớn với sự tham gia mạnh mẽ, trực tiếp của công nghệ, sự xuất hiện của những ngành nghề mới, những kiểu hình quan hệ lao động mới. Nhu cầu đời sống, việc làm, giải quyết các vấn đề phát sinh trong quan hệ lao động của đoàn viên, người lao động tiếp tục đặt ra những thách thức mới cho tổ chức Công đoàn. Hội nhập quốc tế sâu rộng và lộ trình thực hiện các cam kết quốc tế, trong đó có những cam kết về lao động, tổ chức đại diện người lao động, thử thách truyền thống và năng lực tập hợp, thích ứng của tổ chức Công đoàn. Cùng với những nhiệm vụ mà Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới đề ra cho Công đoàn Việt Nam, Công đoàn thành phố Hồ Chí Minh sẽ phải tiếp tục nỗ lực đổi mới thực chất tổ chức và hoạt động, xây dựng phương hướng sát hợp với tình hình, giải quyết các vấn đề thực tiễn đòi hỏi.

II. PHƯƠNG CHÂM, MỤC TIÊU, CHỈ TIÊU CHỦ YẾU, CHƯƠNG TRÌNH TRỌNG TÂM

1. Phương châm Đại hội: “Dân chủ, sáng tạo, đoàn kết, phát triển”

2. Mục tiêu

Xây dựng tổ chức Công đoàn Việt Nam vững mạnh, thực hiện tốt vai trò, chức năng của Công đoàn Thành phố, là thành tố sáng tạo, đổi mới, tham gia xây dựng và phát triển Thành phố, là cơ sở chính trị - xã hội vững chắc của Đảng bộ, chính quyền Thành phố Hồ Chí Minh; làm tốt vai trò cầu nối, giữ mối liên hệ mật thiết giữa Đảng bộ, chính quyền Thành phố Hồ Chí Minh với giai cấp công nhân, người lao động; xứng đáng là tổ chức đại diện lớn nhất, trung tâm tập hợp, đoàn kết giai cấp công nhân và người lao động trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh; góp phần xây dựng giai cấp công nhân hiện đại, lớn mạnh, là lực lượng tiên phong trong thực

hiện nhiệm vụ phát triển nhanh và bền vững đất nước.

3. Chỉ tiêu chủ yếu

- Đến hết năm 2028, Thành phố Hồ Chí Minh có **1,7 triệu** đoàn viên công đoàn.
- Hàng năm ít nhất 80% công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đạt loại hoàn thành tốt nhiệm vụ; ít nhất 80% công đoàn cơ sở khu vực nhà nước và 55% trở lên công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước đạt loại hoàn thành tốt nhiệm vụ.
- Ít nhất 83% doanh nghiệp, đơn vị có tổ chức công đoàn đủ điều kiện đại diện, thương lượng, ký kết được thỏa ước lao động tập thể theo quy định của pháp luật.
- Ít nhất 75% trở lên công đoàn cơ sở tham gia với người sử dụng lao động ban hành, triển khai thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.
- Hàng năm bình quân mỗi công đoàn cơ sở giới thiệu ít nhất 01 đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp.
- 100% cán bộ công đoàn chuyên trách đảm bảo chuẩn hóa về chuyên môn nghiệp vụ, lý luận chính trị, lý luận nghiệp vụ công đoàn phù hợp với vị trí việc làm.
- Ít nhất 80% công đoàn cơ sở doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước thành lập ban nữ công quản chúng theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.
- Thu tài chính công đoàn đạt 90% trở lên số phải thu kinh phí và đoàn phí công đoàn theo quy định của pháp luật.
- Hàng năm 100% công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức thực hiện việc kiểm tra tài chính cùng cấp đúng tiến độ; công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức kiểm tra ít nhất 15% công đoàn cấp dưới về tài chính, 10% về chấp hành Điều lệ Công đoàn.

4. Chương trình trọng tâm nhiệm kỳ 2023 - 2028

- *Chương trình 01: Công đoàn Thành phố tham gia phòng chống “tín dụng đen” trong công nhân lao động.*
- *Chương trình 02: Nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở và tăng cường tập hợp người lao động vào tổ chức Công đoàn Việt Nam.*

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Thực hiện hiệu quả nhiệm vụ đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng; chăm lo, góp phần nâng cao chất lượng cuộc sống của đoàn viên, người lao động

1.1. Đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động

Các cấp công đoàn tập trung mọi nguồn lực đảm bảo thực hiện và triển khai đồng bộ từ thành phố đến cơ sở để tham gia đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên, người lao động. Phát huy tính chủ động, quyền, trách nhiệm của tổ chức công đoàn trong đại diện, bảo vệ quyền lợi hợp pháp, chính

đáng của đoàn viên, người lao động trên cơ sở quy định của Hiến pháp và pháp luật, thể mạnh của tổ chức, sự phối hợp chặt chẽ của hệ thống chính trị, sự đồng hành của người sử dụng lao động.

Nghiên cứu, tổng kết thực tiễn, chủ động đề xuất thí điểm cơ chế, chính sách dành cho đoàn viên, người lao động, phúc lợi dành cho người lao động; quan tâm chính sách đối với lao động nữ, lao động làm việc ở những ngành nặng nhọc, độc hại...; tổ chức thực hiện tốt ở cơ sở và kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách pháp luật đảm bảo quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

Nâng cao khả năng tự phòng vệ của đoàn viên, người lao động trong khuôn khổ pháp luật, chống xâm hại quyền lợi của người lao động; hạn chế tranh chấp lao động tập thể. Năm chắc tâm tư, nguyện vọng của người lao động, tình hình quan hệ lao động, sản xuất kinh doanh, thực hiện chế độ, chính sách của các doanh nghiệp làm cơ sở cho thương lượng tập thể đạt hiệu quả cao; tiếp tục thực thi dân chủ ở cơ sở, tổ chức đối thoại thực chất nhằm trực tiếp giải quyết hoặc hỗ trợ giải quyết các vấn đề liên quan đến quyền lợi của số đông đoàn viên, người lao động, cải thiện môi trường lao động, các vấn đề cốt lõi của tổ chức công đoàn.

Tiếp tục nâng cao chất lượng thỏa ước lao động tập thể; trọng tâm thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể là đảm bảo việc làm, tăng tiền lương, thu nhập hướng tới tiền lương đủ sống.

Nâng cao chất lượng tư vấn pháp luật, hỗ trợ pháp lý, đại diện cho đoàn viên tham gia hoạt động tố tụng, đảm bảo điều kiện tiếp cận hoạt động tư vấn, hỗ trợ. Tiếp nhận và xử lý có hiệu quả các phản ánh nguyện vọng, lợi ích của đoàn viên. Xây dựng trung tâm tư vấn và hỗ trợ người lao động. Phần đầu có từ 72% số vụ việc của đoàn viên có nhu cầu tư vấn, tranh tụng về quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng sẽ có đại diện công đoàn tham gia hoặc được công đoàn hỗ trợ.

1.2. Tham gia có hiệu quả vào việc quản lý nhà nước và xã hội, góp ý xây dựng chính sách, pháp luật

Tham gia tích cực, thực chất vào công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát theo quy định pháp luật đối với các lĩnh vực liên quan đến lao động, việc làm, quan hệ lao động.

Tổ chức hoạt động góp ý, phản biện xã hội, nhất là đối với những vấn đề liên quan đến nhu cầu, quyền lợi đoàn viên, người lao động, hoạt động công đoàn. Tăng cường tổ chức đối thoại, mở diễn đàn để đoàn viên, người lao động có thể tiếp xúc, trao đổi, đề đạt ý kiến, nguyện vọng với cấp ủy, chính quyền địa phương, cộng đồng doanh nghiệp.

Kịp thời đề xuất Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam trong việc ban hành các chính sách hỗ trợ đoàn viên, người lao động đảm bảo khả thi. Đồng thời tích cực phối hợp với các cơ quan chức năng nhằm từng bước giải quyết tình trạng nợ đọng bảo hiểm xã hội, đảm bảo lợi ích chính đáng, hợp pháp của đoàn viên, người lao động.

1.3. Nâng cao chất lượng công tác chăm lo đoàn viên, người lao động

Công tác chăm lo phải hướng đến được số đông đoàn viên, người lao động; cố gắng không bỏ sót đối tượng gặp khó khăn trong cuộc sống mà thiếu sự hỗ trợ, giúp đỡ; phát huy tối đa nguồn lực, sự chủ động của cơ sở chăm lo cho đoàn viên, người lao động tại chỗ.

Không ngừng tìm kiếm những giải pháp, hình thức tổ chức mới, phù hợp, thu hút đoàn viên, người lao động trong triển khai công tác chăm lo; nâng cao chất lượng, hiệu quả các chương trình, hoạt động truyền thống của Công đoàn Thành phố; quan tâm chăm lo cho con đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động. Tận dụng thế mạnh của lực lượng đông đảo, tiện ích công nghệ, xây dựng các quan hệ đối tác phúc lợi đoàn viên lâu dài, đáp ứng nhu cầu hàng ngày của đoàn viên, người lao động, đổi mới phương thức tổ chức, gắn với chuyển đổi số, tiết kiệm chi phí tổ chức trong chương trình “Phúc lợi Đoàn viên”.

Phối hợp với các cơ quan chức năng, các tổ chức chính trị - xã hội, cộng đồng doanh nghiệp kịp thời bổ sung, tăng cường các cơ chế hỗ trợ, hoạt động tư vấn, giới thiệu việc làm,... nhằm ứng phó với những biến động của tình hình làm ảnh hưởng đến việc làm, thu nhập và đời sống của đoàn viên, người lao động.

2. Đổi mới công tác tuyên truyền, vận động và tổ chức phong trào thi đua yêu nước

2.1. Nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, vận động

Tiếp tục đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh phù hợp với từng cán bộ, đoàn viên, người lao động dưới nhiều hình thức, điều kiện của từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, góp phần tạo chuyển biến rõ nét về nhận thức, ý thức trách nhiệm, lối sống và trở thành hành động tự giác trong cán bộ, đoàn viên, người lao động. Đổi mới công tác đánh giá, tuyên dương, nhân rộng các điển hình tập thể, cá nhân học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Tuyên truyền xây dựng Không gian văn hóa Hồ Chí Minh, tham gia tích cực vào việc xây dựng văn hóa của người dân, công nhân, người lao động thành phố Hồ Chí Minh.

Tăng cường bồi dưỡng kiến thức, hiểu biết pháp luật cho công nhân, người lao động, xây dựng niềm tin, hình thành động cơ và thói quen sống và làm việc theo pháp luật. Nâng cao hiệu quả, đa dạng hóa hình thức phổ biến pháp luật. Giáo dục ý thức sống và làm việc theo Hiến pháp, pháp luật, ý thức chấp hành nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, thực hiện tốt nội dung hợp đồng lao động đã ký.

Tiếp tục triển khai Chương trình “*Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp đến năm 2030*” đến các cấp công đoàn, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở chủ động phối hợp với chính quyền đồng cấp triển khai “Tuần lễ hưởng ứng học tập suốt đời” đến cán bộ, đoàn viên, người lao động. Việc tổ chức các hoạt động “Tuần lễ hưởng ứng học tập suốt đời” phải gắn với các phong trào, hoạt động thường xuyên của các cấp Công đoàn.

Ứng dụng mạnh mẽ công nghệ thông tin trong hoạt động tuyên truyền phổ biến giáo dục pháp luật. Tiếp tục quan tâm đầu tư nâng chất Trang Thông tin điện

từ Công đoàn Thành phố và trên các trang mạng xã hội. Tổ chức khoa học, đồng bộ, thực chất công tác dư luận xã hội ở các cấp công đoàn, xây dựng nề nếp cung cấp thông tin tình hình làm cơ sở cho việc ra quyết định.

Khai thác hiệu quả các thiết chế văn hoá của công đoàn; Đổi mới hình thức tổ chức và nội dung hoạt động các nhà văn hoá lao động tại cơ sở phấn đấu dần tự chủ đến năm 2028; đồng thời quan tâm công tác tuyên dụng, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ làm công tác tuyên giáo cơ sở, cán bộ quản lý nhà văn hoá.

Chủ trì, phối hợp các đơn vị thành viên Ban chỉ đạo phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” Thành phố tiếp tục triển khai hiệu quả phong trào, xây dựng công sở văn minh, xây dựng đơn vị, doanh nghiệp văn hóa; đẩy mạnh các hoạt động chỉ đạo, tổ chức xây dựng đời sống văn hóa công nhân ở khu chế xuất, khu công nghiệp.

2.2. Nâng cao chất lượng các phong trào thi đua yêu nước

Tổng kết, đánh giá tính hiệu quả, sức lan tỏa của các phong trào thi đua; mạnh dạn chấm dứt những phong trào nặng hình thức, không còn phù hợp với tình hình mới, thiếu sức thu hút đối với đoàn viên, người lao động.

Đổi mới nội dung, phương thức đánh giá thi đua, bình xét thi đua và nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động Cụm, Khối thi đua cơ sở. Kiên trì đề xuất điều chỉnh, đổi mới công tác thi đua, khen thưởng nhằm động viên, tạo động lực cho đội ngũ đoàn viên, người lao động, cán bộ công đoàn. Ứng dụng công nghệ thông tin vào công tác thi đua, khen thưởng.

Phát động và triển khai cuộc vận động “Đoàn kết, cùng đoàn viên, người lao động vượt khó”; nâng cao chất lượng, hiệu quả cuộc vận động “Cán bộ, công chức, viên chức nói không với tiêu cực”; tích cực tham gia cuộc vận động “Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam” và “Toàn dân đoàn kết xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh”.

Quan tâm công tác phát hiện, lựa chọn, tôn vinh, nhân rộng các gương điển hình tiên tiến; quan tâm tổng kết, phát triển mô hình mới, cách làm hay.

3. Đổi mới phương thức hoạt động, phát huy vai trò đoàn viên nữ trong phong trào CNVC-LĐ và hoạt động Công đoàn Thành phố

Củng cố, kiện toàn ban nữ công công đoàn các cấp. Nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ nữ công có bản lĩnh, có kỹ năng vận động và khả năng thích ứng phù hợp tình hình thực tiễn.

Phát huy vai trò, thế mạnh của đoàn viên, người lao động nữ trong tham gia quản lý Nhà nước và sản xuất kinh doanh; tích cực tham gia góp ý, đề xuất, xây dựng chính sách pháp luật, các vấn đề liên quan đến bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của lao động nữ, gia đình, bình đẳng giới... Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” gắn với các phong trào thi đua yêu nước.

Phát huy nguồn lực hỗ trợ, chăm lo đời sống vật chất, tinh thần và chăm sóc sức khỏe cho con đoàn viên và đoàn viên, người lao động nữ. Hỗ trợ công nhân lao động nữ khó khăn vay vốn từ Tổ chức tài chính vi mô CEP ổn định cuộc sống, phòng, chống tín dụng đen.

Tiếp tục thực hiện tốt các chương trình phối hợp giữa Liên đoàn Lao động, Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh và Hội Liên hiệp Phụ nữ đồng cấp, chủ động lồng ghép vào hoạt động công đoàn nhằm chăm lo có hiệu quả cho đoàn viên, người lao động.

4. Xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh; quan tâm thu hút người lao động, tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp; tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền vững mạnh

4.1. Công tác đoàn viên:

Xây dựng triển khai thực hiện đề án phát triển đoàn viên, vận động tập hợp người lao động tại doanh nghiệp đã có công đoàn cơ sở hoặc có tổ chức đại diện người lao động tham gia vào hoạt động công đoàn; thu hút, vận động đoàn viên, tổ chức đại diện người lao động khác tại doanh nghiệp trở thành thành viên của tổ chức Công đoàn Việt Nam. Tập trung thực hiện các giải pháp nâng cao chất lượng đoàn viên công đoàn mới kết nạp; tiếp tục tham mưu Ban Thường vụ Thành ủy cụ thể hóa Chương trình liên tịch giữa Ban Thường vụ Thành ủy với Đảng đoàn Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam hàng năm phù hợp với Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới. Tăng cường công tác quản lý đoàn viên công đoàn, nâng cao hiệu quả ứng dụng công nghệ thông tin, sử dụng phần mềm quản lý cán bộ công đoàn, phần mềm quản lý đoàn viên trong tập hợp, quản lý, bảo vệ đoàn viên công đoàn.

Đa dạng hóa các hình thức vận động, tập hợp, chăm lo cho đoàn viên, người lao động tại các nghiệp đoàn cơ sở; đề xuất chính sách, cơ chế pháp lý nhằm thực hiện tốt công tác đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của đoàn viên, người lao động khu vực phi chính thức. Tăng cường các hoạt động phối hợp, liên tịch các ngành chức năng, nhằm tương trợ hiệu quả cho người lao động, thu hút ngày càng đông đảo lực lượng lao động phi chính thức tham gia vào tổ chức Công đoàn, tăng tỷ lệ phát triển lực lượng đoàn viên và nghiệp đoàn cơ sở.

Nâng cao chất lượng và tỷ lệ đoàn viên ưu tú xuất phát từ thực tiễn phong trào công nhân, viên chức, lao động và hoạt động công đoàn, nhất là công nhân trực tiếp sản xuất trong các doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước để đảng xem xét, kết nạp; giới thiệu những công nhân ưu tú, đủ tiêu chuẩn, điều kiện để Đảng xem xét đưa vào nguồn quy hoạch cán bộ, quản lý xuất thân từ công nhân.

4.2. Công tác tổ chức cơ sở:

Nâng cao chất lượng sinh hoạt công đoàn, nghiệp đoàn cơ sở; đổi mới phương pháp đánh giá thi đua phù hợp từng loại hình đảm bảo thực chất, tập trung

củng cố, nâng cao chất lượng công đoàn, nghiệp đoàn cơ sở còn yếu kém. Thường xuyên quan tâm củng cố, kiện toàn nhân sự Ban Chấp hành, Ủy ban Kiểm tra Công đoàn, nghiệp đoàn cơ sở, đảm bảo điều kiện, củng cố hoạt động công đoàn bộ phận, tổ công đoàn; duy trì chế độ sinh hoạt công đoàn. Xây dựng công đoàn, nghiệp đoàn cơ sở thực sự vững mạnh, đủ sức thu hút, tập hợp người lao động, nhất là trong khu vực phi chính thức và khu vực ngoài nhà nước.

Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đẩy mạnh việc thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể ở những doanh nghiệp chưa có tổ chức công đoàn, tập trung vận động phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở. Thực hiện thí điểm mô hình tổ chức công đoàn cơ sở “liên kết” linh hoạt, phù hợp với quy mô sử dụng lao động, tương đồng về địa bàn, lĩnh vực, ngành nghề.

Tiếp tục triển khai đồng bộ các giải pháp, cách thức tiếp cận, tuyên truyền, vận động và hướng dẫn, hỗ trợ người lao động tham gia tổ chức công đoàn, thành lập công đoàn cơ sở theo phương pháp tích cực, chủ động thành lập Ban vận động, xuất phát từ người lao động đảm bảo thực hiện theo đúng quy định Bộ luật Lao động; Tiếp tục nâng cao chất lượng hoạt động nghiệp đoàn cơ sở, sắp xếp tinh gọn nghiệp đoàn cơ sở theo ngành nghề, hướng tới nghiệp đoàn cơ sở tự chủ động tổ chức sinh hoạt và thực hiện tốt chức năng tuyên truyền, vận động, tập hợp người lao động khu vực phi chính thức vào tổ chức công đoàn và phát triển nghiệp đoàn cơ sở ngày càng lớn mạnh.

Tiếp tục quan tâm thực hiện hoàn thiện mô hình tổ chức công đoàn; tổ chức, tổ chức lại, sắp xếp các đơn vị kinh tế, sự nghiệp, các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và công đoàn cơ sở phù hợp với loại hình cơ quan, doanh nghiệp, đơn vị đảm bảo vai trò lãnh đạo của cấp ủy; xác định rõ chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của từng cấp công đoàn tránh trùng lặp, chồng chéo; trong đó coi trọng nhiệm vụ cơ bản của cấp công đoàn cơ sở nhất là ở ngoài khu vực nhà nước cho phù hợp với yêu cầu, tình hình mới, thu gọn đầu mối CĐCS trực thuộc toàn diện Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh... đảm bảo yêu cầu nhiệm vụ và theo đề án vị trí việc làm của Tổ chức Công đoàn hướng đến mục tiêu thông suốt, tinh gọn, hiệu quả.

4.3. Công tác cán bộ:

Nâng cao chất lượng cán bộ công đoàn, trọng tâm là chú trọng công tác đánh giá, tuyển dụng, bố trí, quy hoạch, bổ nhiệm, đề bạt tại cơ quan Liên đoàn Lao động Thành phố và công đoàn cấp trên cơ sở phù hợp nhu cầu, sở trường và yêu cầu nhiệm vụ. Đầu tư bồi dưỡng lý luận chính trị và kỹ năng, nghiệp vụ công tác công đoàn cho đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp nhất là Chủ tịch, cán bộ công đoàn tại cơ sở. Chủ động phối hợp với cấp ủy cùng cấp thực hiện công tác quy hoạch, xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn đảm bảo về số lượng, nâng cao về chất lượng, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ công đoàn, nhất là đối với những nơi có số lượng đoàn viên, công nhân, người lao động lớn.

Tập trung công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn theo hướng đúc kết thực

tiền, cảm nang hóa các tình huống phát sinh; quan tâm xây dựng, đào tạo đội ngũ cán bộ trẻ, cán bộ xuất thân từ phong trào công nhân; giới thiệu công nhân tham gia vào chương trình đào tạo, quy hoạch cán bộ lãnh đạo xuất thân từ công nhân.

Nghiên cứu, đề xuất cho phép Liên đoàn Lao động Thành phố có cơ chế được tuyển dụng cán bộ hợp đồng lao động để thực hiện những nhiệm vụ thuộc lĩnh vực đòi hỏi chuyên môn cao, hợp đồng hỗ trợ làm công tác kế toán, công nghệ thông tin... trên cơ sở đề xuất, phê duyệt nhiệm vụ cụ thể để bổ sung cán bộ kịp thời cho công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở quản lý đông đoàn viên.

4.4. Tham gia xây dựng Đảng

Triển khai thực hiện có hiệu quả Chương trình hành động số 25-CTr/TU ngày 31 tháng 12 năm 2022 của Ban Chấp hành Đảng bộ Thành phố về thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12 tháng 6 năm 2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới, bảo đảm sự lãnh đạo toàn diện của Đảng đối với tổ chức và hoạt động công đoàn. Nâng cao trách nhiệm của tổ chức công đoàn tham gia xây dựng Đảng, chính quyền vững mạnh, tăng tỉ lệ Chủ tịch CĐCS có trên 500 đoàn viên là đảng viên.

Thường xuyên phối hợp các cấp ủy trong lãnh đạo, chỉ đạo công tác tổ chức, cán bộ và hoạt động công đoàn tại cơ sở. Định kỳ hàng năm, tổ chức đối thoại giữa đoàn viên, người lao động với cấp ủy để lắng nghe tâm tư, nguyện vọng, chỉ đạo giải quyết kịp thời các kiến nghị chính đáng của đoàn viên, người lao động. Đẩy mạnh công đoàn tham gia công tác xây dựng tổ chức đảng, tổ chức chính trị - xã hội trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước và đơn vị sự nghiệp ngoài công lập; Tăng cường thuyết phục chủ doanh nghiệp và người lao động tham gia thành lập công đoàn cơ sở, xây dựng tổ chức đảng, tổ chức chính trị - xã hội trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước và đơn vị sự nghiệp ngoài công lập, nơi có đông công nhân, người lao động, nơi tiềm ẩn phức tạp.

Xây dựng lực lượng nòng cốt chính trị từ cán bộ và đoàn viên công đoàn tại cơ sở; tổ chức tốt các hoạt động chăm lo, bảo vệ quyền lợi của đội ngũ làm công tác công đoàn tại cơ sở. Triển khai các giải pháp đồng bộ nhằm đẩy mạnh công tác phát triển đảng viên từ nguồn đoàn viên công đoàn góp phần vào việc thành lập Tổ chức đảng tại doanh nghiệp và nâng cao chất lượng sinh hoạt đảng tại cơ sở.

Tích cực thực hiện chức năng tham gia quản lý nhà nước của tổ chức công đoàn; đề xuất, kiến nghị các chủ trương của Đảng; cơ chế chính sách của Nhà nước có liên quan đến đoàn viên, người lao động.

5. Mở rộng hợp tác, tăng cường đoàn kết với phong trào công đoàn quốc tế, vì lợi ích của đoàn viên, người lao động và sự phát triển vững mạnh, toàn diện của Công đoàn Việt Nam, góp phần thực hiện đối ngoại nhân dân

Duy trì, củng cố các quan hệ hợp tác hiện có. Mở rộng các quan hệ hợp tác liên quan đến lĩnh vực quan hệ lao động.

Tổ chức nghiên cứu về phong trào công nhân các đơn vị đã có quan hệ song phương; về công đoàn quốc tế. Chọn lọc thông tin tuyên truyền về những mô hình hay, kinh nghiệm hoạt động của phong trào công nhân và hoạt động công đoàn các đơn vị có quan hệ song phương và thế giới để nghiên cứu, học hỏi, áp dụng đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của Công đoàn Việt Nam. Tham gia công tác đối ngoại nhân dân; đa dạng hóa các hình thức thông tin đối ngoại phục vụ nhu cầu trong nước và quốc tế. Quan tâm đào tạo kỹ năng công tác đối ngoại cho cán bộ công đoàn.

6. Xây dựng nguồn lực tài chính để thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn

Tiếp tục thực hiện Chương trình số 07/Ctr-LĐLĐ ngày 14/12/2020 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh về việc xây dựng nguồn lực Công đoàn Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2020 - 2025.

Tăng cường công tác quản lý thu, chi tài chính công đoàn; từng bước tăng tỷ trọng thu đoàn phí để trở thành nguồn thu chủ yếu; thực hiện có hiệu quả các giải pháp chống thất thu kinh phí và đoàn phí. Phân đấu tăng tỷ trọng chi trực tiếp cho đoàn viên, người lao động, chi cho các nhiệm vụ quan trọng, cấp bách của tổ chức công đoàn.

Rà soát, kiến nghị sửa đổi các quy định về quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn cho phù hợp với tình hình thực tiễn và quy định của pháp luật. Phân cấp, phân quyền triệt để cho các cấp công đoàn gắn với tăng cường công tác kiểm tra, giám sát và xử lý nghiêm các vi phạm trong công tác quản lý sử dụng tài chính, tài sản công đoàn.

Thường xuyên kiểm tra, rà soát hiện trạng cơ sở vật chất của đơn vị được giao quản lý để lập kế hoạch bảo trì, bảo dưỡng, đầu tư, nâng cấp nhằm đáp ứng nhu cầu thực hiện nhiệm vụ; đảm bảo việc quản lý sử dụng tài sản theo quy định của Nhà nước và Tổng Liên đoàn.

Sắp xếp, cơ cấu lại các doanh nghiệp, đơn vị sự nghiệp nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động, khai thác hiệu quả cơ sở vật chất hiện có, tối ưu hóa lợi nhuận, bảo toàn vốn Công đoàn đầu tư tại doanh nghiệp. Phân đấu đến cuối nhiệm kỳ **có trên 95%** đơn vị sự nghiệp công đoàn tự đảm bảo chi thường xuyên.

Đẩy mạnh chuyển đổi số, ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác quản lý tài chính công đoàn; đổi mới công tác đào tạo, bồi dưỡng gắn với công tác quy hoạch cán bộ làm công tác tài chính công đoàn.

7. Đổi mới phương thức chỉ đạo, điều hành đối với hệ thống Công đoàn thành phố phù hợp, đảm bảo thích ứng với bối cảnh tình hình mới

Tiếp tục cụ thể hóa phương thức hoạt động công đoàn bằng quy chế, quy định, quy trình cụ thể và công khai, minh bạch. Cải cách thủ tục quy trình trong hoạt động điều hành của tổ chức công đoàn. Nâng cao chất lượng, tính thực tiễn trong xây dựng, ban hành và triển khai các chủ trương, nghị quyết, văn bản của công đoàn, cụ thể, rõ ràng, dễ hiểu.

Kiên trì ứng dụng mạnh mẽ công nghệ thông tin, xây dựng đề án chuyển đổi số trong tổ chức công đoàn thành phố. Đổi mới phương pháp, phong cách, lề lối làm việc của cán bộ công đoàn các cấp theo hướng giảm bớt hội họp.

Nghiên cứu xây dựng văn hóa của tổ chức công đoàn là điểm tựa, động lực phát triển tổ chức Công đoàn.

Quan tâm nghiên cứu các vấn đề xã hội mà đoàn viên, người lao động quan tâm, bức xúc để công đoàn làm tốt công tác đại diện, chăm lo và bảo vệ quyền lợi hợp pháp chính đáng, đề xuất kiến nghị với cấp uỷ, chính quyền,... Xây dựng và hình thành các “điểm”, “kênh” (thông qua hệ thống thiết chế văn hoá, văn phòng đại diện) tiếp nhận, xử lý thông tin; hướng đến phục vụ các lợi ích, nhu cầu thiết thân của đoàn viên, người lao động.

8. Đổi mới nội dung, phương thức công tác kiểm tra, giám sát

Công đoàn và ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp tiếp tục thực hiện tốt Nghị quyết số 06b/NQ-TLĐ ngày 03/8/2015 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn về Nâng cao chất lượng hiệu quả hoạt động ủy ban kiểm tra công đoàn.

Tập trung kiểm tra, giám sát việc cụ thể hóa và kết quả thực hiện Nghị quyết, chỉ đạo của công đoàn cấp trên và cùng cấp; kiểm tra, giám sát việc thu chi, quản lý, sử dụng tài chính công đoàn cơ sở.

Cải tiến phương pháp, quy trình, nâng cao kỹ năng công tác kiểm tra, giám sát, xử lý kỷ luật, bảo đảm khách quan, dân chủ, khoa học, đồng bộ, hiệu quả.

Đổi mới mạnh mẽ, nâng cao chất lượng, hiệu lực, hiệu quả lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật của tổ chức công đoàn. Tăng cường công tác chỉ đạo, hướng dẫn của ủy ban kiểm tra công đoàn cấp trên đối với cấp dưới. Chú trọng đổi mới, kiện toàn tổ chức bộ máy ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp. Xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ kiểm tra các cấp theo hướng chuyên nghiệp hóa.

**

Nhiệm kỳ 2023- 2028 dự báo là một giai đoạn rất thách thức với Công đoàn Việt Nam, trong đó, thành phố Hồ Chí Minh là một địa bàn trọng điểm với thực tiễn vô cùng sinh động. Sự phát triển kinh tế - xã hội, phong trào công nhân đòi hỏi các cấp Công đoàn Thành phố phải nỗ lực vượt bậc, phát huy hơn nữa truyền thống đoàn kết, năng động, sáng tạo, mỗi cán bộ công đoàn phải thật sự gương mẫu, đi đầu, vượt qua áp lực, nâng cao năng lực bản thân để góp phần hoàn thành nhiệm vụ chính trị được giao, khẳng định vị thế, uy tín, niềm tự hào của Công đoàn thành phố Hồ Chí Minh - là người đại diện chân chính, là người bạn đồng hành, là chỗ dựa tin cậy, một lòng tâm huyết vì quyền lợi của đoàn viên, công nhân, viên chức, người lao động. Công đoàn Thành phố khẳng định quyết tâm cùng đội ngũ công nhân, lao động luôn nỗ lực, đồng lòng xây dựng và phát triển thành phố Hồ Chí Minh, xây dựng giai cấp công nhân vững mạnh

**BAN CHẤP HÀNH LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG THÀNH PHỐ
KHÓA XI, NHIỆM KỲ 2018 - 2023**