

Số 20/KH-LĐLĐ

Hóc Môn, ngày 14 tháng 9 năm 2021

KẾ HOẠCH

Tổ chức phong trào thi đua

“Công nhân, viên chức, lao động nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid - 19”

Căn cứ Kế hoạch số 47/KH-LĐLĐ ngày 10/9/2021 của Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh về tổ chức Phong trào thi đua “Công nhân, viên chức, lao động nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch COVID - 19”;

Liên đoàn Lao động huyện Hóc Môn xây dựng Kế hoạch tổ chức phong trào thi đua “Công nhân, viên chức, lao động nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid - 19” với các nội dung như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Phát huy truyền thống yêu nước, tinh thần đoàn kết, tương thân, tương ái để tuyên truyền, vận động đoàn viên công đoàn, công nhân, viên chức và người lao động (gọi tắt là CNVCLĐ) nêu cao ý chí tự lực, tự cường, đồng cam, cộng khổ, chung sức, đồng lòng thực hiện có hiệu quả các giải pháp phòng, chống đại dịch Covid - 19.

- Nâng cao vai trò, trách nhiệm của các cấp Công đoàn huyện Hóc Môn đồng hành cùng Chính quyền, Ban ngành đoàn thể, doanh nghiệp trong công tác phòng, chống đại dịch Covid - 19 với tinh thần “Chống dịch như chống giặc”, thực hiện có hiệu quả “mục tiêu kép”, phương châm “3 tại chỗ”, phương án “1 cung đường, 2 địa điểm” góp phần kiểm soát tốt tình hình và chiến thắng đại dịch Covid - 19.

2. Yêu cầu

- Tiếp tục thực hiện đợt thi đua đặc biệt với chủ đề “mỗi đoàn viên Công đoàn là một tình nguyện viên, mỗi Công đoàn cơ sở một chương trình tình nguyện” của Liên đoàn Lao động Thành phố. Đồng thời, đẩy mạnh tổ chức phong trào thi đua đặc biệt này, ưu tiên triển khai ngay đến các Công đoàn cơ sở với cách thức linh hoạt, phù hợp, dễ hiểu, dễ thực hiện; đảm bảo mục tiêu rõ ràng, nội dung thiết thực, cách làm hiệu quả, sản phẩm cụ thể.

- Kịp thời phát hiện, biểu dương, khen thưởng và lan toả, nhân rộng các điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt, mô hình mới tiêu biểu, cách làm sáng tạo, hiệu quả trong lao động sản xuất, trong công tác phòng, chống đại dịch Covid - 19.

II. TÊN GỌI VÀ THỜI GIAN TỔ CHỨC

Tên gọi Phong trào thi đua đặc biệt này là **“Công nhân, viên chức, lao động nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid - 19”** trên địa bàn huyện Hóc Môn (sau đây gọi tắt là Phong trào thi đua).

Đợt thi đua đặc biệt này được tổ chức từ ngày 01/9/2021 đến khi tình hình dịch bệnh được kiểm soát tốt tại từng địa phương trên địa bàn huyện Hóc Môn.

III. NỘI DUNG PHONG TRÀO THI ĐUA

1. Tuyên truyền trong CNVCLĐ và các công đoàn cơ sở về truyền thống đoàn kết, nghĩa tình, tinh thần tương thân tương ái của Thành phố Hồ Chí Minh; các chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước về phòng, chống dịch; hành động có trách nhiệm của Người lao động vì bản thân, gia đình, cộng đồng và xã hội trong thực hiện các biện pháp phòng, chống dịch theo phương châm **“ai ở đâu, ở đó”** trên địa bàn huyện Hóc Môn.

2. **“Mỗi cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ là một chiến sĩ”**: chủ động nâng cao nhận thức, tự giác thực hiện và vận động, thuyết phục đồng nghiệp và người thân trong gia đình chấp hành nghiêm các biện pháp phòng, chống dịch, đặc biệt là nguyên tắc 5K, thực hiện giãn cách xã hội và tham gia tiêm vắc xin khi đến lượt mình; đồng cam, cộng khổ, chia sẻ với khó khăn của doanh nghiệp và địa phương; hỗ trợ, giúp đỡ nhau, nỗ lực vượt qua mọi khó khăn; tích cực tham gia lao động sản xuất với năng suất cao, chất lượng tốt góp phần sớm ổn định sản xuất, đảm bảo việc làm và đời sống; không bị kích động, lôi kéo để gây rối an ninh trật tự, vi phạm pháp luật.

3. **“Mỗi công đoàn cơ sở là một pháo đài, là mái nhà bình yên”**: Ban chấp hành công đoàn cơ sở tuyên truyền, vận động đoàn viên công đoàn, người lao động đoàn kết, chung sức khắc phục khó khăn, chủ động, sáng tạo thi đua trong phòng, chống dịch Covid - 19 và trong sản xuất, kinh doanh. Phối hợp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trong vận động đoàn viên, CNVCLĐ nêu cao tinh thần đồng cam, cộng khổ để thực hiện tốt các quy định về phòng, chống dịch; bảo vệ sức khỏe, đảm bảo an toàn tính mạng cho đoàn viên, CNVCLĐ. Tăng cường các biện pháp phòng, chống dịch với tinh thần **“An toàn mới sản xuất, sản xuất phải an toàn”**, thúc đẩy tăng năng suất lao động, nâng cao hiệu quả công việc, sớm phục hồi hoạt động sản xuất, kinh doanh, phát triển kinh tế - xã hội. Tổ chức các hoạt động chăm lo, bảo vệ đoàn viên, người lao động; gắn bó với doanh nghiệp, yên tâm sản xuất, bảo vệ nhà máy xí nghiệp tuyệt đối an toàn.

4. Các công đoàn cơ sở có các hình thức sáng tạo, huy động nguồn lực chăm lo cho đoàn viên, CNVCLĐ khó khăn, nhất là đoàn viên, người lao động trong khu vực bị phong tỏa, cách ly và cán bộ, đoàn viên trực tiếp tham gia tuyến đầu chống dịch; có cách làm hay, giải pháp sáng tạo đáp ứng kịp thời, hiệu quả yêu cầu thực tiễn và diễn biến của dịch tại các địa phương. Tăng cường phát huy các mô hình có hiệu quả như: **“Tổ an toàn Covid - 19”**, **“Siêu thị 0 đồng”**, **“Phiên chợ 0 đồng”**, **“Nhà trọ 0 đồng”**, **“ATM gạo miễn phí”**, **“ATM oxy miễn phí”**, **“Nghĩa tình công đoàn”**, **“Bếp ăn nghĩa tình”**, **“Đội hình hỗ trợ Công nhân”**...

5. Đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu tổ chức công đoàn, chủ động, quyết liệt, linh hoạt, sáng tạo trong công tác chỉ đạo, triển khai thực hiện các nhiệm vụ phòng, chống dịch; xác định rõ trách nhiệm, nêu cao bản lĩnh của từng cán bộ công đoàn vào thời điểm khó khăn, thử thách với tinh thần *“Tất cả vì đoàn viên công đoàn, người lao động”*.

IV. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

Để thực hiện đồng bộ và hiệu quả, đảm bảo hoàn thành các mục tiêu và nội dung thi đua đã đề ra, các công đoàn cơ sở cần tập trung một số giải pháp sau:

1. Triển khai ngay Phong trào thi đua với những nội dung, tiêu chí cụ thể, phù hợp với từng nhóm đối tượng, lĩnh vực công tác, gắn với yêu cầu nhiệm vụ và tình hình thực tiễn tại từng địa phương.

2. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động, đoàn viên bằng nhiều hình thức, phong phú đa dạng, sáng tạo phù hợp với điều kiện phòng, chống dịch; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, khai thác các kênh thông tin, mạng xã hội trong công tác phát động, tuyên truyền, triển khai thực hiện Phong trào. Kịp thời cung cấp thông tin về kết quả công tác phòng, chống dịch và nỗ lực chăm lo, hỗ trợ của công đoàn cơ sở đối với đoàn viên, người lao động.

3. Các công đoàn cơ sở chủ động nắm bắt thông tin, tình hình đời sống, việc làm của đoàn viên, người lao động; thường xuyên phối hợp, trao đổi và thống nhất với người sử dụng lao động, thủ trưởng cơ quan, đơn vị về các giải pháp đảm bảo an toàn, ổn định đời sống, duy trì việc làm cho đoàn viên, người lao động và hoạt động của doanh nghiệp; tham gia giám sát việc thực hiện các biện pháp chăm lo và phòng, chống dịch.

4. Tiếp tục rà soát, kiến nghị sửa đổi, bổ sung, các cơ chế, chính sách, quy định để kịp thời huy động tất cả các nguồn lực trong và ngoài tổ chức Công đoàn, ưu tiên cho công tác chăm lo và phòng, chống dịch. Quan tâm các chế độ, chính sách ưu tiên hỗ trợ cho đoàn viên, người lao động trong khu vực bị phong tỏa, cách ly và cán bộ, đoàn viên công đoàn trực tiếp tham gia tuyến đầu chống dịch.

5. Chủ động phát hiện, kịp thời biểu dương, tôn vinh, khen thưởng, nhân rộng điển hình các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu xuất sắc, mô hình hay, cách làm sáng tạo, hiệu quả và có nhiều thành tích đóng góp trong công tác phòng, chống dịch; có sáng kiến thi đua trong lao động sản xuất mang lại hiệu quả làm lợi cho doanh nghiệp; quan tâm động viên, khen thưởng đối với cán bộ, đoàn viên trực tiếp tham gia chống dịch tại tuyến đầu, tại các khu vực dịch bệnh diễn biến phức tạp, tập trung đông công nhân lao động đang ở trọ trên địa bàn huyện; các tập thể, cá nhân có nhiều đóng góp về nguồn lực ủng hộ công tác phòng, chống dịch. Thực hiện đúng mục đích, ý nghĩa tôn vinh, đảm bảo kịp thời trong công tác khen thưởng.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động huyện

- Theo dõi, hướng dẫn, đôn đốc, giám sát việc tổ chức thực hiện tốt Phong trào thi đua đảm bảo các hoạt động thiết thực, hiệu quả; kịp thời đề xuất về Liên đoàn Lao động Thành phố khen thưởng hoặc trình cấp có thẩm quyền khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc tiêu biểu trong công tác phòng, chống dịch bệnh.

- Rà soát kịp thời hỗ trợ chăm lo cho đoàn viên, người lao động theo các văn bản qui định đã ban hành; đồng thời nghiên cứu, tham mưu kiến nghị sửa đổi, bổ sung cơ chế, chính sách để hỗ trợ đoàn viên, người lao động trong công tác phòng, chống dịch bệnh.

- Giới thiệu nhân rộng những mô hình, giải pháp hiệu quả, các nhân, tập thể tham gia tích cực công tác phòng, chống dịch và chăm lo cho đoàn viên công đoàn, CNVCLĐ.

- Kịp thời nắm bắt tâm tư nguyện vọng, tình hình dư luận trong đoàn viên, người lao động để phản ánh đến cấp có thẩm quyền trong phòng, chống dịch bệnh. Đồng thời, củng cố lại hoạt động của Tổ Công nhân tự quản tại địa phương, nhất là trong khu nhà trọ, khu lưu trú, nắm bắt tâm tư nguyện vọng của người lao động, phối hợp cơ quan chức năng vận động đoàn viên, người lao động không tụ tập đông người tại các cơ quan Chính quyền địa phương, gây mất an ninh trật tự xã hội trong thời điểm thực hiện giãn cách phòng, chống dịch bệnh Covid - 19.

- Tăng cường kiểm tra giám sát, nhắc nhở Công đoàn cơ sở thực hiện đúng qui định tài chính trong việc hỗ trợ cho đoàn viên, người lao động bị ảnh hưởng bởi dịch Covid - 19. Không để xảy ra tình trạng khiếu nại, tố cáo của đoàn viên, người lao động bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh mà không được chăm lo theo qui định.

- Tiếp tục tổ chức các hoạt động an sinh xã hội, nhanh chóng chăm lo đoàn viên, người lao động bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh và cán bộ, đoàn viên công đoàn tham gia trong tuyến đầu công tác phòng, chống dịch bệnh Covid – 19 theo đúng thủ tục qui định.

2. Công đoàn cơ sở

- Vận động đoàn viên tham gia tình nguyện tham gia các hoạt động phòng, chống dịch tại địa phương như: đăng ký tham gia trực chốt “bảo vệ vùng xanh”, hỗ trợ hoạt động các tổ Covid cộng đồng, hỗ trợ các điểm tiêm vắc xin, đi chợ hộ... đăng ký tham gia với Trung tâm an sinh xã hội của địa phương nơi cư trú trong tiếp nhận, vận chuyển nhu yếu phẩm đến cho người dân...

- Mỗi Công đoàn cơ sở phấn đấu tổ chức, tham gia 01 chương trình tình nguyện chung tay cùng Thành phố Hồ Chí Minh đẩy lùi đại dịch Covid-19; các Công đoàn cơ sở và Tổ an toàn Covid-19 tại doanh nghiệp đang hoạt động sản xuất chủ động phối hợp với người sử dụng lao động đảm bảo các phương án phòng chống dịch, phát huy vai trò của mỗi đoàn viên Công đoàn của trong phối hợp cùng doanh nghiệp trong xây dựng và thực hiện “Nhân lực xanh”, “Cung đường xanh”, “Vùng sản xuất xanh” và “nơi ở xanh”.

- Tùy vào điều kiện thực tế từng đơn vị để tiếp tục tổ chức các hoạt động an sinh xã hội, tình nguyện tham gia và xây dựng các mô hình trong công tác phòng,

chống dịch bệnh và quan tâm chăm lo đoàn viên, người lao động bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh.

- Đảm bảo các điều kiện tổ chức làm việc theo phương châm “3 tại chỗ” và phương án “1 cung đường, 2 địa điểm” để đảm bảo tốt “mục tiêu kép” trong việc vừa sản xuất, vừa chống dịch; Cán bộ, đoàn viên, người lao động các đơn vị tuyệt đối tuân thủ nguyên tắc “5k + Vắc xin” và tuyên truyền vận động mọi người xung quanh cùng chấp hành các biện pháp phòng, chống dịch của Bộ Y tế.

Trên đây là Kế hoạch tổ chức Phong trào thi đua “Công nhân, viên chức, lao động nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid - 19” của Liên đoàn Lao động huyện Hóc Môn./.

Nơi nhận:

- LĐLĐ Thành phố;
- Ban Chỉ đạo phòng chống dịch Covid-19 Huyện;
- UBND huyện;
- Ban Dân vận Huyện ủy;
- Ủy ban MTTQ Việt Nam huyện;
- Ban Thường vụ LĐLĐ huyện;
- Các Công đoàn cơ sở;
- Lưu.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Châu Văn Tuấn