

Số: 96/BC-MNAD

Gò Vấp, ngày 18 tháng 5 năm 2023

BÁO CÁO

Công tác phòng chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm chống lãng phí 6 tháng đầu năm 2023

Căn cứ Chương trình 09-CTr/QU ngày 11 tháng 01 năm 2021 của Quận ủy về Chương trình công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí năm 2021;

Căn cứ Kế hoạch số 294 KH-UBND ngày 02 tháng 02 năm 2023 của Ủy ban nhân dân quận Gò Vấp về thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2023.

Căn cứ Kế hoạch số 80/KH-GDDT ngày 06 tháng 02 năm 2023 của Phòng Giáo dục và Đào tạo về thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2023;

Thực hiện Kế hoạch số 22/KH-MNAD ngày 09 tháng 02 năm 2023 của Trường Mầm non Anh Đào về thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2023;

Trường mầm non Anh Đào báo cáo kết quả công tác thực hiện phòng chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm chống lãng phí 6 tháng đầu năm 2023. Cụ thể như sau:

I. Kết quả công tác phòng chống tham nhũng:

1. Việc quán triệt, tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về PCTN; công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc thực hiện các quy định của pháp luật về PCTN trong phạm vi trách nhiệm của Trường:

a. Các hình thức cụ thể đã thực hiện để quán triệt, tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng:

- Tổ chức tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của nhà nước về Luật phòng, chống tham nhũng ngày 20/11/2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật phòng, chống tham nhũng; Chương trình hành động số 07-

CTrHĐ/TU ngày 07 tháng 3 năm 2016 của Ban Thường vụ Thành ủy thực hiện Chỉ thị số 50-CT/TW ngày 07 tháng 12 năm 2015 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng; Chỉ thị số 02-CT/TU ngày 04 tháng 12 năm 2015 của Ban Thường vụ Thành ủy về tăng cường lãnh đạo thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; Chỉ thị số 15-CT/TU ngày 01 tháng 9 năm 2017 của Ban Thường vụ Thành ủy về tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện chuyển đổi vị trí công tác để phòng ngừa tham nhũng; Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI, Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII về xây dựng, chỉnh đốn Đảng; Quy định số 1374-QĐ/TU ngày 01 tháng 12 năm 2017 của Ban Thường vụ Thành ủy về quy trình giải quyết thông tin phản ánh liên quan các tập thể, cá nhân suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống, vi phạm quy định của Đảng, pháp luật Nhà nước. Luật Phòng, chống tham nhũng ngày 20 tháng 11 năm 2018; tiếp tục tuyên truyền phổ biến và tổ chức thực hiện nghiêm: Luật Phòng, chống tham nhũng ngày 20/11/2018; Luật cán bộ, công chức năm 2008; Luật viên chức năm 2018; Chỉ thị số 07/CT-TTg ngày 19/3/2014 của Thủ tướng Chính phủ về đẩy mạnh phòng, chống tiêu cực trong công tác quản lý công chức, viên chức và thi đua, khen thưởng; Luật Giáo dục... tới toàn thể cán bộ, viên chức người lao động qua các buổi Hội nghị, họp giao ban, họp chi bộ...

- Tuyên truyền thành công Chỉ thị 05- CT/TW của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; tôn vinh những giá trị văn hoá truyền thống, phong tục, tập quán tốt đẹp của dân tộc Việt Nam.

- Phê phán những hiện tượng tiêu cực, cò bạc, mê tín dị đoan, lãng phí trong việc hiếu, hỷ, lễ, hội... Đấu tranh phản bác những luận điệu sai trái, phản động của các thế lực thù địch.

- Thông qua các buổi sinh hoạt câu lạc bộ mừng Đảng, Ban Giám hiệu đẩy mạnh công tác giáo dục chính trị, đạo đức lối sống trong toàn nhà trường.

- Trường duy trì nề nếp họp 1 tháng 1 lần với tập thể cán bộ, giáo viên, nhân viên trong toàn trường để lắng nghe tâm tư nguyện vọng và đề xuất của cán bộ, giáo viên,

nhân viên, nhằm giải quyết kịp thời những đề xuất hợp lý của tập thể và triển khai công tác phòng chống tham nhũng lãng phí.

- Chi bộ cũng thường xuyên đôn đốc các đảng viên thực hiện nghiêm túc các văn bản của Đảng, Nhà nước về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí vận động quần chúng nhân dân trong nhà trường và gia đình, nơi cư trú cùng thực hiện.

b. Việc ban hành văn bản, hướng dẫn triển khai thực hiện các văn bản quy phạm pháp luật, văn bản chỉ đạo, điều hành của cấp trên trong công tác phòng, chống tham nhũng:

Trong 6 tháng đầu năm, nhà trường ban hành Kế hoạch số 60/KH-MNAD ngày 4/4/2023 thực hiện nhiệm vụ công tác đánh giá, phân loại Quý 2/2023; Quyết định số 57/QĐ-MNAD ngày 03/04/2023 về việc điều chỉnh quy chế chi tiêu nội bộ năm 2023 lần 1, Đề án số 69/ĐA-MNAD ngày 13/4/2023 về xây dựng đề án vị trí việc làm, Quyết định số 71/QĐ-MNAD ngày 14/4/2023 công khai thực hiện dự toán quý 1/2023, Phương án số 76/PA-MNAD ngày 26/4/2023 xây dựng phương án tự chủ tài chính giai đoạn 2023 – 2025, Quyết định số 82 /QĐ-MNAD ngày 08/5/2023 về phê duyệt Kế hoạch Sửa chữa, cải tạo Trường Mầm non Anh Đào, Quyết định số 82 /QĐ-MNAD ngày 08/5/2023 về việc phê duyệt thiết kế và dự toán xây dựng Dự án: Sửa chữa, cải tạo Trường Mầm non Anh Đào, Kế hoạch số 85/KH-MNAD ngày 10/5/2023 tuyển sinh năm học 2023 – 2024, Kế hoạch 92/KH-MNAD ngày 12/5/2023 tuyển dụng viên chức đối với Trường Mầm non Anh Đào, quận Gò Vấp Năm học 2023 – 2024...

c. Tình hình tổ chức, bộ máy, phân công trách nhiệm tổ chức thực hiện trong công tác phòng, chống tham nhũng; tình hình hoạt động của bộ phận chuyên trách về PCTN:

Chi bộ và Ban Giám hiệu đã lãnh đạo, chỉ đạo trường thực hiện nghiêm túc Luật PCTN, Luật Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; đồng thời rà soát, sửa đổi và ban hành các văn bản quy định mới nhằm hạn chế tối đa các hiện tượng tiêu cực, lãng phí.

d. Các kết quả khác đã thực hiện để quán triệt, tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng; lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng:

Tiếp tục thực hiện cuộc vận động “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh” và các cuộc vận động lớn của Ngành: Nói không với vi phạm đạo đức nhà giáo, Mỗi thầy giáo, cô giáo là tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo...

Thường xuyên tổ chức tuyên truyền các văn bản quy phạm pháp luật tại các buổi chào cờ đầu tháng, trong cuộc họp giao ban định kỳ hàng tháng; đã triển khai đến 100% cán bộ, giáo viên, nhân viên (CBGVNV) các văn bản quy phạm pháp luật quan trọng và thường xuyên nhắc nhở đội ngũ những vấn đề có liên quan đến công tác phòng, chống tham nhũng.

2. Kết quả thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng:

a. Công khai, minh bạch trong hoạt động của trường:

Nhà trường tiếp tục đẩy mạnh việc công khai minh bạch trong hoạt động của đơn vị, hoàn thiện cơ chế chính sách, công khai minh bạch trong quản lý ngân sách, tài sản; áp dụng nhiều biện pháp để phòng ngừa, ngăn chặn, đẩy lùi và hạn chế đến mức thấp nhất việc tham nhũng có thể xảy ra như: Công khai hoạt động của nhà trường trong việc thực hiện các chính sách, pháp luật của nhà nước, đảm bảo nguyên tắc dân chủ, minh bạch; công khai, minh bạch trong các hoạt động giải quyết khiếu nại, tố cáo; công khai công tác quy hoạch, bổ nhiệm, tuyển dụng hợp đồng lao động, thực hiện chế độ chính sách như nâng lương, đánh giá xếp loại thi đua, khen thưởng, kỷ luật có liên quan đến CBGVNV...

Công khai thực hiện bằng một số hình thức như sau: Công bố tại cuộc họp của cơ quan, niêm yết tại Văn phòng, group nhà trường...

b. Việc xây dựng, ban hành và thực hiện các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn:

Các tiêu chuẩn, định mức, trách nhiệm cán bộ quản lý (CBQL), sử dụng điện thoại, điện, nước, đào tạo, học tập, bồi dưỡng chuyên môn, chi hỗ trợ tiền lương tăng

thêm, chi hỗ trợ các ngày Lễ, Tết, các hoạt động hiếu, hỷ, khen thưởng... đều được công khai, minh bạch. Cụ thể hóa các tiêu chuẩn, chức danh quản lý nhằm sử dụng kinh phí một cách tiết kiệm, hợp lý và có hiệu quả.

Rà soát, xây dựng, bổ sung quy chế chi tiêu nội bộ, quy chế quản lý tài sản. Việc bổ sung, sửa đổi các quy chế được công khai bàn bạc, thảo luận, xin ý kiến các tổ chức đoàn thể, cán bộ, công chức, viên chức tại Hội nghị công chức của cơ quan. Thủ trưởng điều hành thực hiện quản lý, sử dụng ngân sách theo dự toán được duyệt, bám sát quy chế chi tiêu nội bộ, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và phòng, chống tham nhũng trong việc thực hiện các nội dung khoản chi của cơ quan; quản lý các khoản chi đảm bảo chế độ tiêu chuẩn, định mức trong dự toán được giao; kiểm soát chi chặt chẽ, thực hiện tiết kiệm, tăng thu nhập cho cán bộ, công chức, viên chức và đầu tư thiết bị phục vụ cho công tác chung của cơ quan; công tác mua sắm, sửa chữa tài sản, thiết bị đảm bảo quy trình theo đúng các quy chế của cơ quan đã xây dựng. Đề cao vai trò giám sát của Ban Thanh tra nhân dân, của cán bộ công chức, viên chức, nhằm thực hiện tốt chương trình thực hành tiết kiệm, chống tham nhũng, lãng phí, thực hiện tốt quy chế dân chủ trong cơ quan. Thực hiện quyền tự chủ, đồng thời gắn với trách nhiệm của Hiệu trưởng và của cán bộ, giáo viên, nhân viên trong việc thực hiện nhiệm vụ được giao; chi đúng, chi đủ trên cơ sở thực hành tiết kiệm, đảm bảo quyền lợi hợp pháp và tăng thu nhập cho đội ngũ trong cơ quan theo quy định của pháp luật; không chi vượt dự toán năm được duyệt.

c. Việc cán bộ, công chức, viên chức nộp lại quà tặng:

Không có.

d. Việc xây dựng, thực hiện quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức, các quy tắc đạo đức nghề nghiệp:

Tiếp tục thực hiện quy tắc ứng xử cho CBGVNV, không có trường hợp có thái độ ứng xử chưa đúng với phụ huynh học sinh - đồng nghiệp.

e. Việc chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức nhằm phòng ngừa tham nhũng:

Thực hiện nghiêm túc việc luân chuyển cán bộ nhằm mục đích đào tạo đội ngũ kế cận theo quy hoạch của Đảng ủy.

Trong 6 tháng đầu năm có thực hiện lập danh sách chuyển đổi vị trí công tác đối với chức danh kế toán (sẽ chuyển đổi trong năm 2023).

f. Việc thực hiện các quy định về minh bạch tài sản và thu nhập:

Trường mầm non Anh Đào đã thực hiện đầy đủ việc kê khai tài sản, thu nhập theo Nghị định số 37/2007/NĐ-CP ngày 09/03/2007 của Chính phủ, Quyết định số 85/2008/QĐ-TTg ngày 03/07/2008 của Thủ tướng Chính phủ, Thông tư 2442 và Thông tư 01 của Thanh tra Chính phủ về minh bạch tài sản và thu nhập trong Quý 1/2023.

g. Việc xem xét, xử lý trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị khi để xảy ra hành vi tham nhũng trong cơ quan, tổ chức, đơn vị do mình quản lý, phụ trách:

Không có.

h. Việc thực hiện cải cách hành chính:

Trường đã tiếp tục thực hiện cải cách hành chính một cửa công tác văn thư lưu trữ, công tác học sinh, công khai các chủ trương, kế hoạch hoạt động của Trường lên bảng tin.

i. Việc tăng cường áp dụng khoa học, công nghệ trong quản lý, điều hành hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị:

Tiếp tục đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động của đơn vị gắn với đổi mới phương thức điều hành của hệ thống hành chính. Duy trì hoạt động trang thông tin điện tử của trường để cập nhật thông tin, quảng bá các hoạt động và công bố bộ thủ tục hành chính trên Website: <https://mnanhdaogovap.hcm.edu.vn/> có hiệu quả.

k. Việc đổi mới phương thức thanh toán, trả lương qua tài khoản:

Thực hiện nghiêm túc việc chi trả qua tài khoản đối với tất cả các khoản chi từ ngân sách nhà nước cho toàn thể cán bộ, giáo viên, nhân viên.

3. Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng:

a. Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng qua hoạt động tự kiểm tra nội bộ của các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc phạm vi quản lý của bộ, ngành, địa phương:

Không có.

b. Kết quả công tác thanh tra và việc phát hiện, xử lý các vụ việc tham nhũng qua hoạt động thanh tra:

Không có.

c. Kết quả giải quyết khiếu nại, tố cáo và việc phát hiện, xử lý tham nhũng qua giải quyết khiếu nại, tố cáo:

Không có.

d. Kết quả điều tra, truy tố, xét xử các vụ tham nhũng trong phạm vi theo dõi, quản lý của bộ, ngành, địa phương:

Không có.

e. Kết quả rà soát, phát hiện tham nhũng qua các hoạt động khác:

Không có.

II. Đánh giá tình hình tham nhũng, công tác phòng chống tham nhũng và dự báo tình hình

1. Đánh giá tình hình tham nhũng:

- Đánh giá tình hình tham nhũng trong phạm vi quản lý:

Là đơn vị trường học nên tình hình tham nhũng khó có cơ hội xảy ra như các đơn vị kinh doanh, kinh tế, xây dựng, nhờ phát huy sức mạnh tổng hợp, công khai minh bạch trong các hoạt động nên trường chưa có vụ việc tham nhũng nào xảy ra.

- So sánh tình hình tham nhũng kỳ này với cùng kỳ năm trước: Từ trước đến nay chưa có vụ việc tham nhũng nào được phát hiện.

2. Đánh giá công tác phòng, chống tham nhũng.

a. Đánh giá chung về hiệu lực, hiệu quả công tác PCTN trên các lĩnh vực thuộc thẩm quyền quản lý:

Nhờ đẩy mạnh đồng bộ các giải pháp, lấy ngăn ngừa làm chính nên trong thời gian qua chưa có vụ việc tham nhũng xảy ra. Việc thực hành tiết kiệm đã được quan

tâm, tuy nhiên vẫn còn một số giáo viên, nhân viên chưa có ý thức cao trong bảo vệ tài sản công.

b. So sánh hiệu quả công tác PCTN kỳ này với cùng kỳ năm trước:

Chi bộ, Ban Giám hiệu rất quan tâm đến công tác phòng chống tham nhũng, ngày càng phát huy sức mạnh tổng hợp trong công tác phòng chống tham nhũng.

c. Tự đánh giá mức độ hoàn thành mục tiêu của công tác phòng, chống tham nhũng; đánh giá những khó khăn, vướng mắc, tồn tại, hạn chế trong công tác phòng, chống tham nhũng:

+ *Nêu cụ thể những khó khăn, vướng mắc, tồn tại, hạn chế tại đơn vị trong công tác phòng, chống tham nhũng:*

Công tác tổ chức tuyên truyền, phổ biến, quán triệt pháp luật về PCTN chưa thường xuyên, liên tục; nội dung, hình thức tuyên truyền chưa thật đa dạng, phong phú.

Việc thực hiện công tác PCTN gắn với công tác chống lãng phí, thực hành tiết kiệm, tiến hành chưa đồng bộ và thường xuyên.

+ *Phân tích rõ nguyên nhân chủ quan, khách quan của những khó khăn, vướng mắc, tồn tại, hạn chế và nguyên nhân:*

Nguyên nhân chủ quan: Vẫn còn số ít giáo viên, nhân viên chưa thực sự coi trọng công tác PCTN, lãng phí, đặc biệt là việc tiết kiệm điện nước, bảo vệ tài sản chung.

Nguyên nhân khách quan: Công tác PCTN là công việc phức tạp, đòi hỏi phải tập trung rất cao sự chỉ đạo, điều hành cũng như nỗ lực thực hiện của cả hệ thống chính trị.

Để thực hiện tốt những công việc trên đây đòi hỏi phải có thời gian, có bước đi phù hợp và quyết tâm của cả hệ thống chính trị, đồng thời có sự ủng hộ cũng như phát huy mạnh mẽ vai trò giám sát của các đoàn thể trong Trường.

Bên cạnh đó, công tác phát hiện, thanh tra, kiểm tra, xử lý các vụ việc tham nhũng cũng là công việc rất khó khăn, phức tạp, cần phải thận trọng, khách quan, kết luận đúng người, đúng tội để xử lý nghiêm minh.

III. Phương hướng nhiệm vụ

- Nhằm đạt được mục tiêu của công tác phòng, chống tham nhũng đã đề ra trong 9 tháng đầu năm, Trường Mầm non Anh Đào tập trung làm tốt công tác giáo dục chính trị tư tưởng, nâng cao đạo đức lối sống cho cán bộ, giáo viên, công nhân viên qua các hoạt động sau:

- Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng cho toàn thể đảng viên, CBGVNV nhận thức rõ công tác phòng, chống tham nhũng là trách nhiệm của mỗi người.

- Tiếp tục thực hiện có hiệu quả cuộc vận động học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo tinh thần Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- Tiếp tục thực hiện có hiệu quả các giải pháp về phòng, chống tham nhũng như: Cải cách thủ tục hành chính, công khai hoạt động tài chính của cơ quan; tiếp tục thực hiện việc kê khai tài sản, thu nhập đối với lãnh đạo, cán bộ, công chức, viên chức thuộc diện phải kê khai tài sản theo quy định.

IV. Kiến nghị và đề xuất

Không có./.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện công tác phòng chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm chống lãng phí 6 tháng đầu năm của Trường mầm non Anh Đào./.

Nơi nhận:

- Phòng GD&ĐT Quận (để b/c);
- CB-GV-NV (để t/h);
- Lưu VT./.





(Kèm theo Báo cáo số 97/BC-MNAD ngày 18/5/2023 của trường Mầm non Anh Đào)

MS	NỘI DUNG	ĐV TÍNH	SỐ LIỆU
	CHÍNH SÁCH, PHÁP LUẬT		
01	Sổ văn bản ban hành mới để thực hiện Luật PCTN và các văn bản hướng dẫn thi hành	Văn bản	06
02	Sổ văn bản được sửa đổi, bổ sung để thực hiện Luật PCTN và các văn bản hướng dẫn thi hành	Văn bản	0
	TUYÊN TRUYỀN, PHỔ BIẾN, GIÁO DỤC PHÁP LUẬT VỀ PCTN		
03	Số lượt cán bộ, công chức, viên chức, nhân dân tham gia các lớp tập huấn, quán triệt pháp luật về PCTN	Lượt người	335
04	Số lớp tuyên truyền, quán triệt pháp luật về phòng, chống tham nhũng được tổ chức	Lớp	5
05	Số lượng đầu sách, tài liệu về pháp luật phòng, chống tham nhũng được xuất bản	cuốn	
	THỰC HIỆN CÁC BIỆN PHÁP PHÒNG NGỪA THAM NHŨNG		
	<i>Công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị (gọi chung là đơn vị)</i>		
06	Số cơ quan, tổ chức được kiểm tra việc thực hiện các quy định về công khai, minh bạch	CQ, TC	1
07	Số cơ quan, tổ chức bị phát hiện có vi phạm quy định về công khai, minh bạch hoạt động	CQ, TC	0
	<i>Xây dựng và thực hiện các chế độ, định mức, tiêu chuẩn</i>		
08	Số văn bản về chế độ, định mức, tiêu chuẩn đã được ban hành mới	Văn bản	0
09	Số văn bản về chế độ, định mức, tiêu chuẩn đã được hủy bỏ hoặc sửa đổi, bổ sung cho phù hợp	Văn bản	0
10	Số cuộc kiểm tra việc thực hiện các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn	Cuộc	0
11	Số vụ vi phạm các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn đã được phát hiện và xử lý	Vụ	0
12	Số người bị phát hiện đã vi phạm các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn	Người	0
13	Số người vi phạm các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn đã bị xử lý kỷ luật	Người	0
14	Số người vi phạm các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn đã bị xử lý hình sự	Người	0
15	Tổng giá trị các vi phạm về chế độ, định mức, tiêu chuẩn được kiến nghị thu hồi và bồi thường (nếu là ngoại tệ, tài sản thì quy đổi thành tiền).	Triệu đồng	0
16	Tổng giá trị vi phạm chế độ, định mức, tiêu chuẩn đã được thu hồi và bồi thường	Triệu đồng	0
17	Số người đã nộp lại quà tặng cho đơn vị	Người	0
18	Giá trị quà tặng đã được nộp lại (Nếu là ngoại tệ, tài sản thì quy đổi thành tiền)	Triệu đồng	0
	<i>Thực hiện quy tắc ứng xử, chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức</i>		
19	Số cơ quan, tổ chức đã được kiểm tra việc thực hiện quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức	CQ, TC	0
20	Số cán bộ, công chức, viên chức vi phạm quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức nghề nghiệp đã bị xử lý	Người	0
21	Số cán bộ, công chức, viên chức được chuyển đổi vị trí công tác nhằm phòng ngừa	Người	0

	tham nhũng		
	Thực hiện các quy định về minh bạch tài sản, thu nhập		
22	Số người được xác minh việc kê khai tài sản, thu nhập	Người	04
23	Số người bị kết luận kê khai không trung thực	Người	0
	Trách nhiệm của người đứng đầu các cơ quan, tổ chức, đơn vị khi để xảy ra tham nhũng		
24	Số người đứng đầu bị kết luận là thiếu trách nhiệm để xảy ra hành vi tham nhũng	Người	0
25	Số người đứng đầu đã bị xử lý hình sự do thiếu trách nhiệm để xảy ra hành vi tham nhũng	Người	0
26	Số người đứng đầu bị xử lý kỷ luật do thiếu trách nhiệm để xảy ra tham nhũng	Người	0
	Cải cách hành chính, đổi mới công nghệ quản lý và phương thức thanh toán		
27	Số cơ quan, tổ chức đã áp dụng ISO trong quản lý hành chính	CQ, TC	0
28	Tỷ lệ % CBCC đã chi trả lương qua tài khoản trên tổng số CBCC	%	100%
	PHÁT HIỆN CÁC VỤ VIỆC THAM NHƯNG		
	Qua việc tự kiểm tra nội bộ		
29	Số vụ tham nhũng đã được phát hiện qua việc tự kiểm tra nội bộ	Vụ	0
30	Số đối tượng có hành vi tham nhũng được phát hiện qua việc tự kiểm tra nội bộ	Người	0
	Qua hoạt động thanh tra		
31	Số vụ tham nhũng được phát hiện qua công tác thanh tra	Vụ	0
32	Số đối tượng có hành vi tham nhũng bị phát hiện qua công tác thanh tra	Người	0
	Qua công tác giải quyết khiếu nại, tố cáo		
33	Số đơn tố cáo về tham nhũng thuộc thẩm quyền giải quyết của các cơ quan, tổ chức	Đơn	0
34	Số đơn tố cáo về tham nhũng đã được giải quyết	Đơn	0
35	Số vụ tham nhũng được phát hiện thông qua giải quyết khiếu nại, tố cáo	Vụ	0
36	Số đối tượng có hành vi tham nhũng bị phát hiện qua giải quyết khiếu nại, tố cáo	Người	0
	Qua điều tra tội phạm		
37	Số vụ án tham nhũng (thuộc phạm vi quản lý) đã được cơ quan chức năng khởi tố	Người	0
38	Số đối tượng tham nhũng (thuộc phạm vi quản lý) đã bị cơ quan chức năng khởi tố	Người	0
	XỬ LÝ CÁC HÀNH VI THAM NHƯNG		
39	Số vụ án tham nhũng đã đưa ra xét xử trong kỳ	Vụ	0
40	Số đối tượng tham nhũng bị kết án tham nhũng	Người	0
41	Trong đó: + Số đối tượng phạm tội tham nhũng ít nghiêm trọng	Người	0
41	+ Số đối tượng phạm tội tham nhũng nghiêm trọng	Người	0
43	+ Số đối tượng phạm tội tham nhũng rất nghiêm trọng	Người	0
44	+ Số đối tượng phạm tội tham nhũng đặc biệt nghiêm trọng	Người	0
45	Số vụ việc tham nhũng đã được xử lý hành chính	Vụ	0
46	Số cán bộ, công chức, viên chức bị xử lý kỷ luật hành chính về hành vi tham nhũng	Người	0
47	Số vụ việc tham nhũng đã được phát hiện, đang được xem xét để xử lý (chưa có kết quả xử lý)	Vụ	0
48	Số đối tượng tham nhũng đã được phát hiện, đang được xem xét để xử lý (chưa có kết quả xử lý)	Người	0
	Tài sản bị tham nhũng, gây thiệt hại do tham nhũng đã phát hiện được.		
49	+ Bằng tiền (tiền Việt Nam + ngoại tệ, tài sản khác được quy đổi ra tiền Việt Nam)	Triệu đồng	0
50	+ Đất đai	m ²	0
	Tài sản tham nhũng, gây thiệt hại do tham nhũng đã được thu hồi, bồi thường		
51	+ Bằng tiền (tiền Việt Nam + ngoại tệ, tài sản khác được quy đổi ra tiền Việt Nam)	Triệu đồng	0
52	+ Đất đai	m ²	0

	<i>Tài sản tham nhũng, gây thiệt hại do tham nhũng không thể thu hồi, khắc phục được</i>		
53	<i>+ Bằng tiền (tiền Việt Nam + ngoại tệ, tài sản khác được quy đổi ra tiền Việt Nam)</i>	Triệu đồng	0
54	<i>+ Đất đai</i>	m ²	0