

KẾ HOẠCH
Công tác Đào tạo bồi dưỡng năm học 2023 - 2024

Căn cứ Kế hoạch số 4650/KH-UBND ngày 01 tháng 12 năm 2022 của UBND quận Gò Vấp về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức của quận Gò Vấp năm 2023.

Căn cứ Kế hoạch số 1322/KH-GDDT ngày 08 tháng 12 năm 2022 của Phòng Giáo dục và Đào tạo quận Gò Vấp về công tác Đào tạo bồi dưỡng năm học 2022 – 2023.

Thực hiện phương hướng nhiệm vụ năm học 2023 - 2024, Trường Mầm non Anh Đào xây dựng kế hoạch Đào tạo bồi dưỡng năm học 2023 – 2024 gồm những nội dung sau:

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

1. Tình hình đội ngũ

a) Chuẩn hoá nghiệp vụ sư phạm

Đạt chuẩn về chuyên môn: CBQL 03/03, tỉ lệ: 100%; GV: 37/37 tỉ lệ: 100% (tính theo chuẩn mới).

b) Tỷ lệ cán bộ quản lý, giáo viên đã nâng chuẩn:

- CBQL: 03/03 - tỉ lệ: 100%; GV: 37/37 - tỉ lệ: 100%.
- Toàn trường có 01 CBQL đạt trình độ Thạc sĩ QLGD, 01 CBQL đang tham tham dự khóa đào tạo Thạc sĩ.

c) Trình độ chính trị của đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên:

Tỉ lệ CBQL, GV có trình độ Trung cấp Chính trị - Hành chính: 21/41 – Tỉ lệ: 51,2%. 02 GV đã đăng ký tham gia khóa học Trung cấp Chính trị - Hành chính.

2. Thuận lợi, khó khăn

a) Thuận lợi

Công tác đào tạo bồi dưỡng được Ủy ban nhân dân Quận, Ban lãnh đạo Phòng Giáo dục và Đào tạo quận Gò Vấp và Trường Mầm non Anh Đào rất quan tâm.

Cán bộ quản lý, giáo viên trong toàn trường có nhận thức và có ý thức về bồi dưỡng chuẩn hoá và nâng chuẩn.

b) Khó khăn

- Việc nâng cao trình độ lý luận chính trị cho đội ngũ CBQL, giáo viên còn gặp khó khăn do thời gian tổ chức trong giờ hành chính (trong tuần).
- Một số giáo viên còn gặp khó khăn trong việc sắp xếp thời gian tham gia các lớp nâng cao.

II. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Tăng cường năng lực theo chuẩn nghề nghiệp cho đội ngũ giáo viên, cán bộ quản lý nhằm đáp ứng yêu cầu thực hiện Chương trình giáo dục mới.

2. Yêu cầu

- Xây dựng và tổ chức thực hiện kế hoạch bồi dưỡng phù hợp với nhu cầu của từng đối tượng được bồi dưỡng trên quan điểm thường xuyên, liên tục, tại chỗ, tránh chồng chéo, trùng lặp; đảm bảo kết quả bồi dưỡng thiết thực, bền vững, đạt hiệu quả cao.
- 100% cán bộ quản lý, giáo viên tham gia bồi dưỡng đạt kết quả hoàn thành bồi dưỡng.

III. ĐỐI TƯỢNG BỒI DƯỠNG

Cán bộ quản lý, giáo viên.

V. NỘI DUNG KẾ HOẠCH

1. Thời gian bồi dưỡng: Trong năm học 2023-2024.

2. Nội dung bồi dưỡng

- Tổ chức bồi dưỡng học tập về Nghị quyết, bồi dưỡng kiến thức pháp luật, tình hình kinh tế xã hội quốc tế, trong nước và địa phương... cho đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên toàn trường qua lớp bồi dưỡng chính trị Hè 2023.

- Cử cán bộ, viên chức tham gia lớp Trung cấp Lý luận Chính trị - Hành chính do Trung tâm Bồi dưỡng Chính trị quận tổ chức (nếu có).

- Phối hợp với các cơ sở giáo dục Đại học tổ chức các lớp bồi dưỡng thường xuyên cho cán bộ quản lý, giáo viên theo Thông tư số 19/2019/TT-BGDĐT ngày 12 tháng 11 năm 2014 của Bộ Giáo dục và đào tạo về ban hành Quy chế bồi dưỡng thường xuyên giáo viên, cán bộ quản lý cơ sở giáo dục mầm non, cơ sở giáo dục phổ thông và giáo viên trung tâm giáo dục thường xuyên, Thông tư số 12/2014/TT-BGDĐT ngày 26/8/2019 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc ban hành chương trình bồi dưỡng thường xuyên giáo viên Mầm non; Thông tư số 11/2014/TT-BGDĐT ngày 26 tháng 8 năm 2019 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo về ban hành Chương trình bồi dưỡng thường xuyên cán bộ quản lý cơ sở giáo dục mầm non; Công văn số 389/NGCBQLCSGD-NC ngày 28 tháng 3 năm 2017 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc hướng dẫn triển khai công tác bồi dưỡng thường xuyên năm học 2017-2018 và các năm học tiếp theo.

3. Kinh phí tổ chức thực hiện

- Nguồn kinh phí tổ chức tập huấn, bồi dưỡng cho cán bộ, viên chức được đảm bảo từ nguồn tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập và các nguồn khác theo quy định của pháp luật.

- Các đối tượng tham gia lớp bồi dưỡng phải thực hiện bồi hoàn kinh phí theo quy định hiện hành trong trường hợp đang tham gia khóa bồi dưỡng mà tự ý bỏ học, thôi việc hoặc đã học xong nhưng chưa phục vụ đủ thời gian theo cam kết mà tự ý bỏ việc.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- Xây dựng Kế hoạch đào tạo bồi dưỡng phù hợp với tình hình thực tế của nhà trường; Quán triệt và thông báo đến toàn thể CB, GV trong đơn vị về nội dung Kế hoạch; Cử các CB, GV tham gia các lớp bồi dưỡng đúng yêu cầu nhiệm vụ được phân công.

- Tạo điều kiện về thời gian cho các học viên tham gia lớp học theo Kế hoạch.

- Thực hiện báo cáo định kỳ, đột xuất về công tác bồi dưỡng cán bộ quản lý, giáo viên năm học 2023 - 2024 theo yêu cầu của Phòng Giáo dục và Đào tạo.

Trên đây là Kế hoạch công tác đào tạo bồi dưỡng năm học 2023 - 2024 của Trường Mầm non Anh Đào quận Gò Vấp. Đề nghị cán bộ, giáo viên nghiêm túc thực hiện./.

Nơi nhận:

- Phòng GD&ĐT quận Gò Vấp (để b/c);
- CB-GV (để t/h);
- Lưu: HS ĐTBĐ.

