

Số: 225/NQ-MNBC

Tân Bình, ngày 24 tháng 11 năm 2021

NGHỊ QUYẾT
Hội nghị Cán bộ công chức năm học 2021 – 2022

Căn cứ Luật Cán bộ công chức;

Căn cứ Thông tư 11/2020/TT-BGDĐT ngày 19/5/2020 của Bộ Giáo dục - Đào tạo hướng dẫn thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ sở giáo dục công lập;

Nghị định số 149/2018/NĐ-CP ngày 07 tháng 11 năm 2018 của Chính phủ quy định chi tiết khoản 3 Điều 63 của Bộ Luật lao động về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc;

Căn cứ công văn số 09/HD-LĐLĐ ngày 22 tháng 10 năm 2021 của Liên đoàn lao động quận Tân Bình về Hướng dẫn cách thức tổ chức Hội nghị công chức, viên chức năm 2022;

Hội nghị đã nghe: Báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ cơ quan, hoạt động tài chính, kế hoạch nhiệm vụ công tác năm mới do đ/c: Huỳnh Thị Phương Thảo Lãnh đạo đơn vị trình bày; Báo cáo tổng kết phong trào thi đua, công tác xét khen thưởng. Dự thảo nội dung phát động phong trào thi đua năm 2022 do đ/c: Nguyễn Kim Quỳnh Vi Chủ tịch Công đoàn cơ quan trình bày và các ý kiến thảo luận của CB, CC, VC cơ quan.

I. HỘI NGHỊ THÔNG NHẤT

1. Báo cáo kết quả thực hiện nghị quyết hội nghị Cán bộ công chức, viên chức năm 2020-2021, phương hướng năm 2021-2022 (Bà Huỳnh Thị Phương Thảo - Hiệu trưởng)

2. Báo cáo kết quả phong trào thi đua trong CBCC, VC năm 2020-2021 và phát động phong trào thi đua trong năm 2021-2022 (Bà Nguyễn Kim Quỳnh Vi - Chủ tịch CĐCS)

3. Báo cáo tình hình thực hiện ngân sách, việc thu chi, quản lý năm và kế hoạch thu chi tài chính năm 2021 (Bà Ung Thị Liên Phương - Phụ trách kế toán)

4. Trưởng ban Thanh tra nhân dân trình bày báo cáo hoạt động Ban thanh tra nhân dân năm 2020-2021 và phương hướng năm 2021-2022 (Bà Trần Thị Hợp - Trưởng ban TTND)

II. CÁC NỘI DUNG HỘI NGHỊ ĐÃ THẢO LUẬN VÀ BIỂU QUYẾT THÔNG QUA

1. Dự thảo phương hướng, nhiệm vụ năm học 2021-2022.
2. Quy ước về chế độ sinh hoạt tại đơn vị năm học 2021-2022.
3. Quy chế về công khai tài chánh năm học 2021-2022.

4. Quy chế thực hiện công khai đối với cơ sở giáo dục năm học 2021-2022.
5. Quy chế phối hợp hoạt động giữa Hiệu trưởng Mầm non Bàu Cát và Ban chấp hành Công đoàn cơ sở năm học 2021-2022.
6. Quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động của nhà trường năm học 2021-2022.
7. Quy chế đối thoại tại cơ sở năm học 2021-2022.
8. Tiêu chuẩn thi đua của CB-GV-NV năm học 2021-2022.
9. Thang điểm thi đua năm học 2021-2022.
10. Dự thảo quy chế chi tiêu nội bộ năm học 2021-2022.

III. NHỮNG NHIỆM VỤ CHỦ YẾU

Phát huy những kết quả, thành tích và các kinh nghiệm của năm học 2020-2021, thực hiện yêu cầu đổi mới giáo dục Mầm non và tiếp tục phát triển cơ sở vật chất và nâng cao chất lượng Giáo dục Đào tạo, từng bước thực hiện chuẩn hóa, hiện đại hóa và xã hội hóa, thực hiện tốt chủ trương đổi mới nội dung và phương pháp dạy học; đẩy mạnh giáo dục hướng nghiệp. Trong năm học 2021-2022 đơn vị tập trung thực hiện các nhiệm vụ chủ yếu sau:

1. Nhiệm vụ 1

Tiếp tục duy trì phát triển, củng cố nề nếp quản lý, xây dựng trường lớp và đội ngũ theo đúng yêu cầu chuyên môn của ngành.

Phấn đấu duy trì củng cố số lượng lớp, cháu hiện có, ưu tiên huy động trẻ 5 tuổi ra lớp bằng mọi biện pháp. Thu nhận trẻ từ 6 tháng tuổi.

2. Nhiệm vụ 2

. Công tác tư tưởng chính trị

Tiếp tục làm tốt công tác giáo dục chính trị tư tưởng, thực hiện tốt Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về “Tiếp tục đẩy mạnh học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”, xây dựng bầu không khí thân thiện trong nhà trường, phát huy Quy chế Dân chủ, công khai thống nhất trong việc xây dựng Quy chế chi tiêu nội bộ theo đúng quy định của Nhà nước; 100% CB-GV-CNV đăng ký thực hiện tốt cuộc vận động Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh gắn với việc làm hàng ngày.

Nâng cao chất lượng hiệu quả công tác quản lý, nghiên cứu giảng dạy, phát triển năng khiếu và phẩm chất học sinh.

Thực hiện chủ đề năm học 2021-2022 là năm học tiếp tục thực hiện tốt Chương trình hành động số 46-CTrHĐ/TU của Thành ủy về thực hiện Nghị quyết số 29/NQ-TW; Hội nghị Trung ương 8- Khóa XI về “Đổi mới căn bản, toàn diện Giáo dục và Đào tạo, đáp ứng yêu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa” trong nhà trường.

Chỉ tiêu

+ 100% CB-GV-NV đăng ký thực hiện tốt cuộc vận động Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh.

+ Phân đầu 17/25 giáo viên đạt trung cấp chính trị tỉ lệ 52% (trong đó 13 GV đã có bằng TCCT)

+ Giáo viên là đảng viên 8/25 tỉ lệ 32%

3. Nhiệm vụ 3

Triển khai Thông tư số: 36/2017/TT-BGDĐT ngày 28/12/2017 về Ban hành quy chế thực hiện công khai đối với cơ sở giáo dục của hệ thống giáo dục quốc dân của Bộ giáo dục đào tạo gồm ba công khai (công khai tài chính; công khai điều kiện cơ sở vật chất thực hiện chương trình giáo dục; công khai chất lượng giáo dục) và bốn kiểm tra (kiểm tra tài chính; kiểm tra chất lượng giáo dục; kiểm tra các khoản thu; kiểm tra ngân sách và quy chế chi tiêu nội bộ).

Thực hiện nghiêm túc Quy chế chi tiêu nội bộ – Quy chế dân chủ trong nhà trường.

Tuyên truyền giáo viên nêu cao tinh thần tiết kiệm bảo quản tài sản, thực hiện xã hội hóa, có kế hoạch sửa chữa bổ sung trang thiết bị, đề xuất xin kinh phí từ nguồn ngân sách để cải tạo sửa chữa kịp thời, trang bị bổ sung cơ sở vật chất trường ngày một đầy đủ, khang trang.

Trường được xây mới theo lộ trình năm 2020-2021, tiếp tục bổ sung các trang thiết bị phục vụ cho việc chăm sóc nuôi dưỡng và giáo dục trẻ.

4. Nhiệm vụ 4

Đảm bảo quy chế chuyên môn, tiếp tục củng cố nâng cao chất lượng giáo dục trẻ trong các nhóm, lớp, thực hiện tốt chương trình GDMN mới.

Thực hiện có chất lượng các hoạt động, chuyên đề chuyên môn của Bộ Giáo dục và Đào tạo về chăm sóc nuôi dạy trẻ.

Thực hiện tốt công tác thanh kiểm tra giáo viên tại đơn vị. Thực hiện tốt phong trào thi đua.

Thực hiện tốt việc cải tiến quy trình lao động hợp lý cho Giáo viên.

Mở rộng hình thức truyền thông kiến thức nuôi dạy trẻ.

Thực hiện ứng dụng công nghệ thông tin các phần mềm quản lý GDMN

II. CÁC CHỈ TIÊU PHÂN ĐẦU

A. Đối với học sinh

KHỐI TUỔI	CHỈ TIÊU				
	Huy động trẻ ra lớp	Trẻ 5 tuổi	Tỷ lệ trẻ Tăng cân	Tỷ lệ Giảm SDD/CN	Tỷ lệ giảm BP – DC (TCC)
Nhà trẻ	55		100 %	50 %	10%
Mẫu Giáo	270	58	100 %	50 %	10%

B. Đối với Cán bộ – Công chức

1. Công tác Giáo dục tư tưởng chính trị

Tổ chức nghe thời sự, tuyên truyền về pháp luật, chính trị, chế độ chính sách: 03- 4 lần / năm.

Tổ chức các hoạt động về nguồn, học tập truyền thống: 1-2 lần/năm

2. Công tác học tập nâng cao trình độ

a) Có kế hoạch phấn đấu NH 2021 – 2022

Tiếp tục thực hiện các chế độ chính sách đặc thù của thành phố (Nghị quyết 01/2014/NQ-HĐND ngày 14 tháng 6 năm 2014; Nghị quyết 113/NQ-HĐND ngày 07 tháng 12 năm 2016; Nghị quyết 04/2017/NQ-HĐND ngày 06 tháng 7 năm 2017; Nghị Quyết 03/2018/NQ-HĐND ngày 16/03/2018); Thực hiện Nghị định số 06/2018/NĐ-CP ngày 05 tháng 01 năm 2018 của Thủ tướng Chính phủ về các chính sách đối với giáo viên mầm non.

b) Phấn đấu đạt chuẩn Trung cấp Chính trị

Tạo mọi điều kiện chuẩn hóa trình độ đội ngũ theo yêu cầu. Năm học 2021-2022 trường có 02 giáo viên và 01 nhân viên đang tham gia học lớp trung cấp chính trị gồm:

Lớp: H887 cô Hoàng Bảo Anh, cô Hồ Thị Xuân Hoài, cô Trịnh Thị Hằng

+ Phấn đấu 17/25 giáo viên đạt trung cấp chính trị tỉ lệ 68%

+ Giáo viên là đảng viên: 08/25 (tỉ lệ 32%)

Tuyên truyền vận động công khai các văn bản vi phạm pháp luật cho đội ngũ nắm bắt để hiểu và chấp hành.

3. Thi đua

a) Tập thể

Danh hiệu “Tập thể lao động xuất sắc”

Bằng khen Bộ giáo dục và Đào tạo

Cờ thi đua UBND thành phố

b) Cá nhân

Lao động tiên tiến: 33/33 – 100 %

Chiến sĩ thi đua Thành phố: 01

Huy hiệu thành phố: 0

Bằng khen thành phố: 02

Bằng khen Bộ giáo dục và Đào tạo: 01

Chiến sĩ thi đua cơ sở: 05/33 – 15,1%

Giáo viên giỏi trường: 25/25 – 100%

SKKN cấp quận: 5/33 – 15,1%

SKKN cấp trường: 31/31 – 100%

c) Đoàn thể

Chi bộ hoàn thành tốt nhiệm vụ

Công đoàn đạt Vững mạnh xuất sắc

Đạt Chi đoàn mạnh

Đạt chuẩn “Đơn vị văn hóa” và Môi trường xanh cấp Thành phố

Đạt xuất sắc kiểm tra “Y tế học đường”

Đạt tốt kiểm tra “Vệ sinh an toàn thực phẩm”

d) Số Tổ CĐ đạt danh hiệu

Số Công đoàn viên đạt danh hiệu Công đoàn viên xuất sắc: 36/37 số CĐV – Tỷ lệ: 97,4 %.

Số Cán bộ CĐ đạt danh hiệu cán bộ CĐ xuất sắc: 03/3 – 100%

Số tổ CĐ đạt danh hiệu CĐV xuất sắc: 4/4 – 100%

4. Đời sống

a) Các chế độ trợ cấp, phụ cấp

Căn cứ Nghị định Số 91/2017/NĐ-CP ngày 31/7/2017 của Chính phủ qui định chi tiết thi hành một số điều của luật thi đua khen thưởng

b) Tiền thưởng

Cá nhân đạt tiêu chuẩn cả 2 đợt thi đua trong năm học: được xét công nhận đạt danh hiệu “**Lao động tiến tiến**” (30% mức lương tối thiểu).

Cá nhân đạt danh hiệu “**Chiến sĩ thi đua**”, “**Giáo viên giỏi**” cấp Quận (mức lương tối thiểu 1 lần), CSTĐ cấp TP: Kinh phí khen thưởng của TP. Riêng GV-NV Hợp đồng trường chi từ nguồn quỹ học phí của trường.

Tập thể đạt tiêu chuẩn cả 2 đợt thi đua học kỳ trong năm học: được xét công nhận đạt danh hiệu “**Tập thể Lao động xuất sắc**”.

Khen thưởng giáo viên học chuẩn hóa - Đạt xuất sắc, trường đề nghị LĐLĐ sẽ được khen thưởng trong dịp “Khen thưởng nữ tiêu biểu trong phong trào “Tự học - tự rèn” của LĐLĐ quận.

Khen thưởng CB-GV-NV tự học tự rèn tại đơn vị.

Tham quan du lịch: Tổ chức cho toàn thể Cán bộ – Công chức được tham quan du lịch hè năm 2022: Tùy vào tình hình, thời gian - địa điểm - chế độ thực tế của trường.

Khám sức khỏe tổng quát: **01 lần/ năm**.

5. Các chỉ tiêu khác

Thao giảng mỗi GV đăng ký 02 tiết dạy tốt/năm học.

Mỗi Giáo viên dự giờ đồng nghiệp: 02 lần/năm học.

Kiểm tra chuyên đề mới: 25/25 Giáo viên.

Kiểm tra nâng cao chất lượng các chuyên đề: 25/25 Giáo viên.

Kiểm tra toàn diện giáo viên: 25/25 Giáo viên/năm học.:

Hội thảo chuyên đề theo đúng kế hoạch 02 lần/năm.

Tham gia đầy đủ các loại quỹ “Vì người nghèo”: theo chỉ tiêu phân bổ của LĐLĐ Quận.

Tham gia đầy đủ các chương trình xã hội từ thiện theo kế hoạch của Ngành. LĐLĐ quận.

III. TRÁCH NHIỆM CỦA CHÍNH QUYỀN - CÔNG ĐOÀN VÀ CÁN BỘ - CÔNG CHỨC

1. Trách nhiệm của Thủ trưởng

Giao nhiệm vụ, chỉ tiêu, kế hoạch cụ thể cho từng tổ; kiểm tra các bộ phận thực hiện theo chương trình, kế hoạch đã đặt ra và giải quyết những phát sinh mới sau Hội nghị Cán bộ, Công chức, viên chức.

Tạo điều kiện thuận lợi cho Cán bộ, Công chức, viên chức hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Thực hiện đầy đủ, kịp thời các chính sách như tiền lương, tiền thưởng, phúc lợi cho CB,CC, VC. Thực hiện công khai tài chính, phúc lợi của đơn vị.

Tạo điều kiện để Ban Thanh tra Nhân dân của đơn vị hoạt động theo pháp luật và bảo đảm cho Công đoàn thực hiện quyền kiểm tra theo Điều 9 của Luật Công Đoàn và điều 12 Nghị định 133/HĐBT ngày 20/04/1991 của Hội đồng Bộ trưởng (nay là Chính phủ) hướng dẫn thi hành Luật Công Đoàn.

Cùng Ban chấp hành Công đoàn, mỗi học kỳ 1 lần tổ chức kiểm tra, đánh giá kết quả thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động và Nghị quyết Hội nghị Cán bộ, Công chức, viên chức của đơn vị đã nêu trên và định ra những việc tiếp tục thực hiện.

2. Trách nhiệm của Ban chấp hành Công đoàn

Phối hợp với chính quyền tổ chức các đợt thi đua, theo dõi phong trào, sơ kết tổng kết kịp thời, vận động toàn thể công đoàn viên hoàn thành tốt công tác được giao.

Cùng chính quyền tham gia quản lý các hoạt động của đơn vị theo luật Công đoàn, thực hiện đầy đủ các chỉ tiêu đề ra.

Hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện Nghị quyết Hội nghị Cán bộ, Công chức, viên chức. Phát hiện và kiến nghị với Thủ trưởng các biện pháp giải quyết để thực hiện tốt Nghị quyết Hội nghị.

Chỉ đạo Ban Thanh tra Nhân dân thực hiện quyền giám sát, kiểm tra theo quy định của pháp luật.

Phối hợp cùng chính quyền chăm lo cải thiện đời sống cho CB, CC, VC.

Định kỳ mỗi học kỳ 1 lần Ban chấp hành cùng với Thủ trưởng kiểm điểm đánh giá tình hình thực hiện Nghị quyết Hội nghị CB-CC-VC và phong trào thi đua, thông báo cho toàn thể cán bộ công chức của đơn vị được biết.

3. Trách nhiệm của Cán bộ – Công chức – Viên chức

Đoàn kết, phấn đấu hoàn thành tốt các chỉ tiêu, nhiệm vụ được phân công trên cương vị công tác của mình, góp phần xây dựng đơn vị phát triển.

Chấp hành đầy đủ mọi chính sách, pháp luật, quy định của Nhà nước và nội quy, quy định của đơn vị.

Có tác phong giao tiếp đúng mực, tinh thần trách nhiệm trong công tác, giữ vững kỷ cương nề nếp, đảm bảo ngày giờ công.

Nâng cao tính chủ động, tinh thần tự học, tự rèn, giữ gìn và bảo vệ tài sản chung.

Tích cực phản ánh kịp thời tình hình thực hiện của đơn vị và đóng góp ý kiến trên tinh thần xây dựng đúng nơi, đúng lúc.

IV. TRÁCH NHIỆM VÀ HIỆU LỰC THI HÀNH

1. Chính quyền và Công đoàn cùng nhau thỏa thuận ký kết Nghị quyết này; có trách nhiệm thi hành những vấn đề đã ghi trên. Nếu do thiếu tinh thần trách nhiệm không thực hiện đầy đủ, phải chịu trách nhiệm trước tập thể Cán bộ – Công chức của đơn vị và cấp trên.

2. Tập thể Cán bộ – Công chức của đơn vị có trách nhiệm thực hiện đầy đủ bản Nghị quyết này.

3. Thay mặt cho Hội nghị

Về đại diện Chính quyền: HUỲNH THỊ PHƯƠNG THẢO - HT

Về đại diện Công đoàn: NGUYỄN KIM QUỲNH VI - CTCĐ

→ Cùng ký tên trong bản Nghị quyết này.

4. Nghị quyết này được toàn thể Hội nghị thông qua và có hiệu lực kể từ ngày **25/11/2021** cho đến khi có Nghị quyết Hội nghị Cán bộ – Công chức mới./.



ĐOÀN CHỦ TỊCH HỘI NGHỊ

1, Đại diện cấp ủy:

Handwritten signature: Huỳnh Phương Khanh

2, Thủ trưởng đơn vị:



3, Chủ tịch CĐ:

Handwritten signature: Nguyễn Kim Quỳnh Vi