

Số: 118/KH-MNBN3

Hóc Môn, ngày 01 tháng 9 năm 2023

KẾ HOẠCH

**Công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ và nâng cao trình độ
lý luận chính trị, chuyên môn nghiệp vụ
Năm học 2023 – 2024**

Năm học 2023-2024, Giáo dục mầm non huyện Hóc Môn tiếp tục tập trung thực hiện tốt các giải pháp đã đề ra trong kế hoạch: thực hiện chương trình hành động số 46/CTrHD/TU của Thành ủy về thực hiện Nghị quyết 29/NQ-TW, Hội nghị lần thứ 8 BCH TW khóa XI về đổi mới căn bản giáo dục và đào tạo, đáp ứng yêu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa trong điều kiện kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa và hội nhập Quốc tế.

Phát huy những kết quả và thành tích đạt được năm học 2022 - 2023, tiếp tục đổi mới quản lý và không ngừng nâng cao chất lượng đào tạo, tạo điều kiện tốt nhất cho cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên (CBQL-GV-NV) tự học tự rèn, nâng cao trình độ, đáp ứng yêu cầu hội nhập, chủ động và sáng tạo thực hiện chức năng giáo dục;

Căn cứ vào tình hình thực tế của đơn vị;

Trường Mầm non Bé Ngoan 3 xây dựng kế hoạch công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ năm học 2023-2022 như sau:

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

1. Tình hình đội ngũ CB-GV-NV:

- Cán bộ quản lý: 03

+ ĐHSPPMN: 02; CĐSPMN: 01

+ Tin học: ứng dụng CNTT nâng cao 01; Chứng chỉ A: 02

+ Ngoại ngữ (Tiếng Anh): chứng chỉ B: 02;

+ Cử nhân Quản lý giáo dục: 02

+ Trung cấp chính trị: 03

- Giáo viên: 41

+ Trình độ chuyên môn:

Đại học: 35 GV - Tỷ lệ: 85.36%

Cao đẳng: 05 GV - Tỷ lệ: 12.19%

Trung học: 01 GV - Tỷ lệ: 2.45%

+ Trình độ tin học:

A: 15 GV - Tỷ lệ: 36.59%

B: 12 GV - Tỷ lệ: 29.27%

UDCNTT CB: 12 GV - Tỷ lệ: 29.27%

UDCNTT NC: 02 GV - Tỷ lệ: 4.87%

+Trình độ ngoại ngữ:

A: 01 GV - Tỷ lệ: 2.44%

B: 39 GV - Tỷ lệ: 95.12%

B1: 01 GV - Tỷ lệ: 2.44%

+ Trình độ chính trị:

Trung cấp: 12 GV - Tỷ lệ: 29.27%

Sơ cấp: 23 GV - Tỷ lệ: 56.1%

- Nhân viên: 17

+ Cấp dưỡng: 06 Trong đó:

Trình độ: Trung cấp: 0, Sơ cấp: 06

+ Kế toán: 01

Trình độ chuyên môn: Đại học

Trình độ ngoại ngữ: B

Trình độ tin học: UD CNTT nâng cao

+ Thủ quỹ: 01

Trình độ chuyên môn: Đại học

Trình độ ngoại ngữ: B

Trình độ tin học: UD CNTT cơ bản

+ Văn thư: 01

Trình độ chuyên môn: Đại học

Trình độ ngoại ngữ: B1

Trình độ tin học: UD CNTT nâng cao

+ Y tế: 01

Trình độ: Trung cấp

Trình độ Ngoại ngữ: A, tin học: A

+ Phục vụ: 04

+ Bảo vệ: 03

2. Thuận lợi - Khó khăn:

a) Thuận lợi:

Được sự quan tâm và chỉ đạo của lãnh đạo Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện Hóc Môn và trường Bồi dưỡng giáo dục Hóc Môn.

Đa số giáo viên đạt trình độ chuẩn và trên chuẩn.

Đội ngũ CB-GV-NV nhiệt tình có tinh thần ý thức trách nhiệm cao, có tinh thần học hỏi cầu tiến, có ý thức tự học, tự rèn.

b) Khó khăn:

Chưa có kinh phí hỗ trợ cho CB-GV-NV trong học tập nâng cao trình độ.

Còn 1 giáo viên trình độ trung cấp đang học Đại học (chưa đạt chuẩn)

II. NHIỆM VỤ CHUNG

Tiếp tục thực hiện chủ đề năm học của ngành Giáo dục và Đào tạo thành phố Hồ Chí Minh “Đoàn kết, sáng tạo, ra sức phấn đấu hoàn thành tốt các nhiệm vụ và mục tiêu đổi mới, củng cố và nâng cao chất lượng giáo dục và đào tạo”.

Tiếp tục đẩy mạnh công tác đào tạo, bồi dưỡng thường xuyên, nâng cao trình độ chuyên môn, lý luận chính trị cho CBQL-GV-NV của trường.

Thường xuyên tổ chức sinh hoạt chuyên môn, Ban giám hiệu tăng cường dự giờ thăm lớp để kịp thời bồi dưỡng chuyên môn cho giáo viên.

Khuyến khích việc nâng cao trình độ về chuyên môn tin học, ngoại ngữ cho CBQL-GV-NV.

III. NHIỆM VỤ CỤ THỂ

1. Bồi dưỡng chuẩn hoá:

a) Nội dung:

Đẩy mạnh công tác chuẩn hóa cho đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên của trường.

b) Chỉ tiêu:

100% Cấp dưỡng đạt trình độ từ sơ cấp nấu ăn trở lên.

100% Giáo viên đạt trình độ chuẩn (cao đẳng SPMN) trở lên.

c) Biện pháp:

Cập nhật hoá trình độ giáo viên, nhân viên ngay từ đầu năm học, để có hướng bồi dưỡng, nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ trong phục vụ chăm sóc và đảm bảo an toàn cho các cháu.

Tạo điều kiện thuận lợi cho cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên tham gia học tập.

2. Đào tạo trên chuẩn:

a) Nội dung:

Chú trọng đẩy mạnh hơn nữa việc nâng cao trình độ trên chuẩn cho CBQL-GV-NV nhà trường.

Nâng dần số lượng CBQL-GV-NV học lớp nâng cao nhằm đáp ứng nhu cầu ngày càng cao của xã hội về công tác Giáo dục (xã Nông thôn mới).

b) Chỉ tiêu:

01 cán bộ quản lý tham gia học Thạc sĩ.

01 giáo viên tham gia học Đại học sư phạm mầm non.

c) Biện pháp:

Tạo điều kiện cho CBQL thạc sĩ, GV tham gia dự học lớp Đại học sư phạm mầm non và các nhân viên học nâng cao chuyên môn nghiệp vụ, trình độ lý luận chính trị.

Ban giám hiệu thường xuyên nhắc nhở giáo viên tham gia học tập phải đảm bảo chuyên cần, chấp hành tốt nội qui lớp học.

Đưa vào thang điểm thi đua hàng tháng, phối hợp với công đoàn khen thưởng khi được cấp bằng tốt nghiệp loại khá, giỏi.

Liên hệ Phòng Nội vụ, trường Bồi dưỡng giáo dục đăng ký nhu cầu học tập của CB-GV-NV.

3. Bồi dưỡng chuyên đề:

a) Nội dung:

Đẩy mạnh và cải tiến việc bồi dưỡng chuyên đề với mục đích đáp ứng yêu cầu thực sự của giáo viên và yêu cầu của ngành, chú trọng các chuyên đề có nội dung về cải tiến phương pháp giảng dạy theo chương trình chăm sóc GDMN mới.

b) Chỉ tiêu: 2 chuyên đề

Chuyên đề “ Xây dựng trường mầm non lấy trẻ làm trung tâm” và “ Nâng cao chất lượng tổ chức hoạt động phát triển giáo dục thể chất cho trẻ trong trường mầm non”

c) Biện pháp:

Phát huy tốt vai trò chủ động sáng tạo của giáo viên trong việc thực hiện chuyên đề.

Ban Giám hiệu xây dựng kế hoạch, phân công cho giáo viên, nhân viên dự tập huấn chuyên đề để học tập rút kinh nghiệm và triển khai trong toàn trường.

Tham dự đầy đủ các buổi tổ chức chuyên đề do Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện Hóc Môn tổ chức.

Tổ chức dạy tốt và dự giờ lẫn nhau.

Tổ chức cho giáo viên thảo luận tài liệu, sưu tầm tham khảo qua các buổi họp chuyên môn.

Ban giám hiệu giới thiệu tài liệu tham khảo cho giáo viên qua thông tin giáo dục, tập san Giáo dục mầm non và các văn bản chỉ đạo chuyên môn của Phòng Mầm non - Sở GD&ĐT, P.GDĐT Hóc Môn.

Kết hợp tổ chức chuyên đề cấp trường và cấp huyện.

4. Bồi dưỡng thường xuyên:

a) Nội dung:

Bồi dưỡng chính trị, thời sự, nghị quyết, chính sách của Đảng, Nhà nước như: Nghị quyết của Đảng, của Thành ủy: Bao gồm tổng quát về nhiệm vụ kinh tế xã hội, đi sâu về quan điểm đường lối phát triển giáo dục và đào tạo; Tình hình phát triển kinh tế - xã hội và Giáo dục&Đào tạo; nhiệm vụ năm học 2023-2024 của Bộ Giáo dục và Đào tạo; Các nội dung về đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ năm học của Bộ Giáo dục và

Đào tạo; các văn bản chỉ đạo của Bộ Giáo dục và Đào tạo. tập huấn chương trình giáo dục mầm non sau sửa đổi bổ sung.

Bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn cho giáo viên Mầm Non, Các nội dung về đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ năm học của địa phương.

Căn cứ nhu cầu của cá nhân, khối kiến thức tự chọn trong chương trình bồi dưỡng thường xuyên giáo viên ban hành kèm theo các Thông tư tương ứng; giáo viên tự lựa chọn các mô đun bồi dưỡng.

b) Chỉ tiêu:

100% CBQL, giáo viên hoàn thành chương trình bồi dưỡng thường xuyên.

70% CBQL, giáo viên đạt kết quả loại giỏi.

30% giáo viên đạt kết quả loại khá.

c) Biện pháp:

Hiệu trưởng xây dựng kế hoạch bồi dưỡng thường xuyên và triển khai đến giáo viên.

Tạo điều kiện cho giáo viên tham gia đầy đủ các buổi học tập chính trị, kiến thức pháp luật do ngành tổ chức.

Phân công Phó hiệu trưởng tổ chức các buổi học tập trung và thảo luận rút kinh nghiệm.

Cung cấp tài liệu học tập cho giáo viên.

Mỗi giáo viên tự xây dựng kế hoạch riêng, chọn nội dung học tập và vận dụng kiến thức thực hành tại lớp.

Ban giám hiệu theo dõi, đôn đốc, nhắc nhở, kiểm tra quá trình học tập của giáo viên

Tổ chức sơ kết, tổng kết, đánh giá xếp loại học tập.

Khen thưởng cá nhân hoàn thành xuất sắc khóa học.

5. Các loại hình bồi dưỡng khác:

a) Nội dung:

Tiếp tục vận động CBQL-GV-NV tham gia học tập và tự bồi dưỡng Ngoại ngữ, Tin học, bồi dưỡng trình độ lý luận chính trị và kiến thức pháp luật.

Triển khai thực hiện nghiêm túc chuẩn nghề nghiệp giáo viên mầm non.

b) Chỉ tiêu:

100% CBQL có trình độ trung cấp chính trị trở lên

100% CBQL có chứng chỉ A Tin học và B Ngoại ngữ trở lên.

100% giáo viên có chứng A (hoặc B) Tin học và Ngoại ngữ.

23% GV-NV TN trung cấp chính trị.

100% CB-GV-NV tham gia đọc và tìm hiểu các loại sách về pháp luật.

100% giáo viên đạt chuẩn nghề nghiệp.

c) Biện pháp:

Khuyến khích tạo điều kiện về thời gian cho CB-GV-NV tham gia học tập.

Cung cấp tài liệu, sách về pháp luật cho CB-GV-NV tham khảo.

Triển khai phổ biến kiến thức pháp luật trong tập thể sư phạm.

6. Kiểm tra chuyên môn:

Tiếp tục tăng cường công tác kiểm tra, kiểm tra hoạt động chuyên môn của giáo viên để kịp thời đánh giá, hướng dẫn, giúp đỡ, sửa sai, uốn nắn, khắc phục sai sót, góp phần củng cố kỷ cương và nâng cao chất lượng chuyên môn trong nhà trường.

Có kế hoạch kiểm tra dự giờ nhằm góp phần theo dõi đánh giá chất lượng giáo viên và các hoạt động khác trong nhà trường.

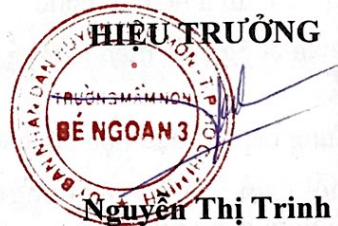
Họp đánh giá rút kinh nghiệm sau mỗi đợt kiểm tra, dự giờ.

Tiến hành kiểm tra đột xuất để kịp thời nhắc nhở CB-GV-NV thực hiện tốt nhiệm vụ.

Trên đây là kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ năm học 2023-2024 của trường mầm non Bé Ngoan 3, toàn thể CB-GV-NV nhà trường nghiêm túc thực hiện./.

Nơi nhận:

- GDDT;
- Lưu: VT.



Nguyễn Thị Trinh