

* Lưu ý: Đối với các đơn vị sự nghiệp thực hiện sắp xếp lại trong năm 2021 hoặc có điều chỉnh tăng, giảm biên chế: Dự toán kinh phí thường xuyên năm 2022 nêu trên sẽ thay bằng dự toán sau khi sắp xếp lại hoặc điều chỉnh do tăng, giảm biên chế do cấp có thẩm quyền giao.

- Không bố trí kinh phí chi hoạt động cho người được tuyển dụng vào làm việc theo chế độ hợp đồng Nghị định số 68/2000/NĐ-CP và Nghị định số 161/2018/NĐ-CP.

b3) Đơn vị sự nghiệp do ngân sách nhà nước bảo đảm toàn bộ chi phí hoạt động thường xuyên:

- Kinh phí cấp chi thường xuyên trên cơ sở nhiệm vụ được Nhà nước giao, số lượng người làm việc và định mức phân bổ dự toán được cấp có thẩm quyền phê duyệt:

- Dự toán kinh phí thường xuyên = phần chi con người + phần chi hoạt động – nguồn thu hợp pháp của đơn vị, trong đó:

+ Phần chi cho con người: tính tương tự Quỹ lương ngạch bậc, các khoản phụ cấp theo lương và các khoản đóng góp của cơ quan nhà nước (lưu ý các khoản đóng góp theo quy định là 23,5% và không tính phụ cấp công vụ).

+ Phần chi cho hoạt động: biên chế kế hoạch năm 2021 (không bao gồm người được tuyển dụng vào làm việc theo chế độ hợp đồng Nghị định số 68/2000/NĐ-CP) x định mức chi hoạt động.

2. Nguyên tắc giao dự toán kinh phí không tự chủ (kinh phí không thường xuyên) năm 2022:

- Trên cơ sở nhiệm vụ được giao, được Ủy ban nhân dân Thành phố phê duyệt, chế độ, tiêu chuẩn, định mức chi theo quy định hiện hành, khả năng cân đối ngân sách Thành phố, tình hình thực hiện năm trước liền kề (năm 2021) và nhu cầu thực tế năm kế hoạch (năm 2022) của đơn vị để thẩm định.

3. Về kinh phí thực hiện chính sách tinh giản biên chế theo Nghị định số 108/2014/NĐ-CP, Nghị định số 113/2018/NĐ-CP, Nghị định số 143/2021/NĐ-CP, Nghị định số 26/2015/NĐ-CP của Chính phủ và chính sách hỗ trợ thêm theo Nghị quyết số 25/2017/NQ-HĐND của Hội đồng nhân dân Thành phố:

Tổng hợp nhu cầu kinh phí sử dụng nguồn cải cách tiền lương để thực hiện chính sách tinh giản biên chế, chính sách hỗ trợ thêm các đối tượng nghỉ hưu trước tuổi, thôi việc ngay và chính sách đối với các đối tượng không đủ tuổi tái cử, tái bổ nhiệm các chức danh theo nhiệm kỳ.

Sau khi tính toán hết các nguồn cải cách tiền lương tại các đơn vị, ngân sách thành phố Thủ Đức và 05 huyện, trường hợp đã trích lập đầy đủ nguồn cải cách tiền lương theo quy định nhưng dự kiến nhu cầu kinh phí thực hiện chính sách tinh giản biên chế, chính sách hỗ trợ thêm lớn hơn so với nguồn hiện có;