

*C. Trang, E. T. Trang, các trường*



Người ký: Ủy ban Nhân dân Huyện Củ Chi  
Email: cuchi@tphcm.gov.vn  
Cơ quan: Thành phố Hồ Chí Minh  
Thời gian ký: 23.11.2021 14:54:28 +07:00

**ỦY BAN NHÂN DÂN  
HUYỆN CÚ CHI**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 11455/KH-UBND

Củ Chi, ngày 22 tháng 11 năm 2021

### **KẾ HOẠCH**

**Triển khai thực hiện Quyết định số 2282/QĐ-TTg ngày 31 tháng 12 năm 2020 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021-2030”**

**PHÒNG GIÁO DỤC  
VÀ ĐÀO TẠO CÚ CHI**  
Số: 1297  
ĐẾN Ngày: 23/11/2021  
Chuyển:.....  
Lưu hồ sơ số:.....

Căn cứ Quyết định số 2282/QĐ-TTg ngày 31 tháng 12 năm 2020 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021-2030”,

Thực hiện Kế hoạch số 3431/KH-UBND ngày 15 tháng 10 năm 2021 của Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh về triển khai thực hiện Quyết định số 2282/QĐ-TTg ngày 31 tháng 12 năm 2020 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021-2030”, Ủy ban nhân dân huyện Củ Chi xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện như sau:

### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

#### **1. Mục đích**

- Nhằm cụ thể hóa các nội dung và triển khai một cách đồng bộ có hiệu quả Quyết định số 2282/QĐ-TTg ngày 31 tháng 12 năm 2020 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021-2030” trên địa bàn huyện.

- Giảm sự chênh lệch về vị trí, vai trò, tạo điều kiện, cơ hội phát huy trình độ, năng lực của nữ cán bộ, công chức, viên chức trong quy hoạch tạo nguồn, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí và sử dụng tại cơ quan, đơn vị. Đồng thời, góp phần xây dựng và phát triển vững chắc đội ngũ nữ cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế.

#### **2. Yêu cầu**

- Các phòng chuyên môn huyện, Ủy ban nhân dân các xã – thị trấn, các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc huyện triển khai thực hiện Kế hoạch này để đảm bảo hoàn thành các mục tiêu giai đoạn 2021-2030 đã đề ra.

- Tham mưu cho cấp ủy Đảng, chính quyền chỉ đạo, quán triệt nhằm chuyển biến nhận thức thay đổi hành vi của đội ngũ đảng viên, cán bộ, công



chức, viên chức đối với công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ trong tình hình mới; tăng cường trách nhiệm người đứng đầu các cơ quan đơn vị đối với việc tham mưu lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong việc xây dựng các văn bản quy phạm pháp luật và triển khai thực hiện các chương trình, dự án, đề án, kế hoạch của địa phương, đơn vị trong cùng giai đoạn.

## **II. MỤC TIÊU**

Đảm bảo sự tham gia bình đẳng của phụ nữ vào các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp nhằm phát huy tiềm năng, sức sáng tạo của phụ nữ, hướng tới thực hiện cam kết đạt mục tiêu phát triển bền vững về bình đẳng giới và trao quyền cho phụ nữ.

1. Đến năm 2025 đạt 60% và đến năm 2030 đạt 75% các cơ quan quản lý nhà nước, chính quyền địa phương các cấp có lãnh đạo chủ chốt là nữ.

2. Đối với một số ngành, lĩnh vực đặc thù có tỷ lệ nữ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thấp dưới 30% có thể điều chỉnh mục tiêu cho phù hợp với thực tiễn cơ quan, đơn vị.

3. Tỷ lệ cán bộ nữ trong diện quy hoạch các chức danh quản lý, lãnh đạo các cấp đạt ít nhất 40% vào năm 2025 và đạt 50% vào năm 2030.

4. Tỷ lệ cán bộ, công chức, viên chức nữ trong diện quy hoạch các chức danh quản lý, lãnh đạo các cấp được đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn, nâng cao năng lực đạt 75% vào năm 2025 và đạt 90% vào năm 2030.

## **III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP**

**1. Hoàn thiện chính sách và nâng cao hiệu quả thi hành chính sách, pháp luật về cán bộ nữ và công tác cán bộ nữ**

- Rà soát, hoàn thiện chính sách về bình đẳng giới để đảm bảo cơ hội bình đẳng cho phụ nữ tham gia vào các vị trí lãnh đạo, quản lý ở tất cả các cơ quan có thẩm quyền hoạch định chính sách để đảm bảo tỷ lệ theo mục tiêu đề ra.

- Tuyên truyền phổ biến Luật Bình đẳng giới và các văn bản hướng dẫn thi hành, các chương trình, kế hoạch, hướng dẫn của Trung ương, Thành phố liên quan đến công tác bình đẳng giới.

- Nâng cao nhận thức, tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức trong thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về cán bộ nữ và công tác cán bộ nữ.

**2. Tăng cường công tác quy hoạch, tạo nguồn cán bộ, công chức, viên chức nữ bảo đảm mục tiêu bình đẳng giới**

- Chủ động xây dựng và phê duyệt quy hoạch nguồn nữ cán bộ, công chức, viên chức vào các chức vụ, chức danh lãnh đạo, quản lý các cấp tại các cơ quan, đơn vị bảo đảm tỷ lệ theo quy định; định kỳ hàng năm tiến hành rà soát, điều chỉnh, bổ sung quy hoạch.



- Triển khai thực hiện quy hoạch nguồn nữ cán bộ, công chức, viên chức gắn với công tác bố trí, sử dụng, đánh giá, đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ nữ cán bộ, công chức, viên chức theo quy định.

### **3. Bảo đảm bình đẳng giới trong bố trí, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức**

- Người đứng đầu cơ quan, đơn vị, tổ chức, đơn vị sử dụng cán bộ, công chức, viên chức có trách nhiệm bố trí, phân công công tác đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức bảo đảm đúng quy định, không phân biệt đối xử giữa nam và nữ ở cùng chức vụ, chức danh, vị trí việc làm, trừ những công việc không phù hợp với phụ nữ.

- Thực hiện kiện toàn, sắp xếp, bổ nhiệm các chức vụ, chức danh lãnh đạo, quản lý các cấp, đảm bảo tỷ lệ nữ nhằm thực hiện các mục tiêu Chương trình trên địa bàn huyện giai đoạn 2021-2030.

- Bố trí, tạo điều kiện, cơ hội để nữ cán bộ, công chức, viên chức phát huy năng lực trình độ chuyên môn đã đào tạo; tham gia đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ, chuyên môn nghiệp vụ, lý luận chính trị, quản lý nhà nước, ngoại ngữ,... đáp ứng yêu cầu của vị trí việc làm, tiêu chuẩn ngạch công chức, chức danh nghề nghiệp của viên chức và yêu cầu, tiêu chuẩn của chức vụ, chức danh đảm nhiệm.

### **4. Đổi mới, tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ nữ gắn với quy hoạch, tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý**

- Đánh giá thực trạng đội ngũ cán bộ nữ, xây dựng và tổ chức thực hiện Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức của huyện đến năm 2030, trong đó quy định rõ các mục tiêu, chỉ tiêu cụ thể trong đào tạo, bồi dưỡng đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức theo tiêu chuẩn ngạch, tiêu chuẩn chức danh; tỷ lệ nữ tham gia các khóa đào tạo trong nước và ngoài nước bảo đảm phù hợp với chỉ tiêu, mục tiêu chung.

- Tổ chức lồng ghép nội dung về bình đẳng giới trong chương trình đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức, trong đó chú trọng đối tượng làm công tác xây dựng và hoạch định chính sách của cơ quan, đơn vị.

- Xây dựng chương trình bồi dưỡng lãnh đạo, quản lý để nâng cao nhận thức của người đứng đầu cơ quan, tổ chức trong thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về công tác cán bộ nữ và bình đẳng giới.

- Hàng năm, tổ chức tập huấn, bồi dưỡng, nâng cao năng lực cho nữ lãnh đạo, quản lý, nữ trong diện quy hoạch chức vụ, chức danh lãnh đạo, quản lý các cấp; nữ đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2021-2026.

- Đổi mới phương pháp đào tạo, bồi dưỡng nữ cán bộ, công chức lãnh đạo, quản lý.

- Triển khai các mô hình vườn ươm lãnh đạo nữ trẻ cho cán bộ, công chức, viên chức tại các cơ quan, đơn vị để tạo nguồn lãnh đạo nữ.





- Xây dựng mạng lưới, nhóm nữ trong các vị trí lãnh đạo, quản lý và tổ chức các hoạt động kết nối nhằm chia sẻ kinh nghiệm và nâng cao năng lực lãnh đạo, quản lý của cán bộ nữ.

### **5. Truyền thông, nâng cao nhận thức về bình đẳng giới và vai trò, vị trí, tiềm năng của phụ nữ trong thời kỳ mới**

- Tăng cường truyền thông về trách nhiệm của cấp ủy Đảng, lãnh đạo cơ quan, đơn vị, nhất là người đứng đầu trong việc thực hiện chính sách, pháp luật về bình đẳng giới và công tác cán bộ nữ. Đổi mới nội dung, hình thức, phương pháp và nâng cao hiệu quả công tác thông tin đại chúng.

- Tổ chức các hoạt động tôn vinh các tấm gương tốt, điển hình về lãnh đạo nữ thành công ở cả khu vực công và khu vực tư nhân nhằm tạo đồng thuận xã hội ủng hộ nữ tham gia lãnh đạo.

### **6. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát chuyên ngành và liên ngành về thực hiện các quy định về công tác cán bộ nữ và bình đẳng giới**

- Hàng năm, các cơ quan, tổ chức, đơn vị tăng cường kiểm tra, giám sát công tác quy hoạch, tạo nguồn, bố trí, sử dụng, đào tạo, bổ nhiệm đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức tại các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc thẩm quyền quản lý, bảo đảm thực hiện các biện pháp thúc đẩy bình đẳng giới theo quy định.

- Hàng năm, mỗi cơ quan, đơn vị chủ động xây dựng kế hoạch kiểm tra, giám sát chuyên ngành và liên ngành về thực hiện các quy định về công tác cán bộ nữ và bình đẳng giới.

## **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Phòng Nội vụ huyện**

- Xây dựng Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức của huyện đến năm 2030. Hàng năm, xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cho đội ngũ nữ cán bộ, công chức, viên chức đảm bảo tỷ lệ nữ theo quy định.

- Tham mưu Ủy ban nhân dân huyện báo cáo kết quả thực hiện Chương trình gửi Ủy ban nhân dân Thành phố theo quy định.

### **2. Phòng Lao động – Thương binh và Xã hội huyện**

- Hàng năm, chủ động xây dựng và triển khai kế hoạch kiểm tra, giám sát chuyên ngành và liên ngành về thực hiện các quy định về công tác cán bộ nữ và bình đẳng giới.

- Phối hợp với các cơ quan, đơn vị lồng ghép các hoạt động truyền thông về nâng cao nhận thức về bình đẳng giới và vai trò của phụ nữ trong tình hình mới.

- Phối hợp Ban Tổ chức Huyện ủy và Phòng Nội vụ huyện hướng dẫn việc triển khai mô hình vườn ươm lãnh đạo nữ trẻ cho cán bộ, công chức, viên chức tại các cơ quan, đơn vị để tạo nguồn lãnh đạo nữ và xây dựng mạng lưới, nhóm nữ trong các vị trí lãnh đạo, quản lý và tổ chức các hoạt động kết nối nhằm chia sẻ kinh nghiệm và nâng cao năng lực lãnh đạo, quản lý của cán bộ nữ.

### 3. Phòng Tài chính – Kế hoạch huyện

Hướng dẫn các cơ quan, đơn vị có liên quan dự trù kinh phí và bố trí kinh phí hàng năm thực hiện Kế hoạch theo phân cấp ngân sách nhà nước và các quy định hiện hành.

### 4. Phòng Văn hóa và Thông tin huyện

Phối hợp với Đài truyền thanh huyện có chuyên mục, bài viết với nhiều hình thức đa dạng phong phú nhằm tuyên truyền nâng cao nhận thức và hành vi chuyển đổi về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ.

### 5. Thủ trưởng các phòng chuyên môn huyện, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các xã – thị trấn, Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc huyện

Triển khai thực hiện có hiệu quả các nội dung của Kế hoạch này, đảm bảo hoàn thành các nhiệm vụ và mục tiêu đề ra.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Quyết định số 2282/QĐ-TTg ngày 31 tháng 12 năm 2020 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021-2030” của Ủy ban nhân dân huyện Củ Chi./. *u*

#### Nơi nhận:

- Ủy ban nhân dân Thành phố;
- Sở Nội vụ Thành phố;
- Thường trực Huyện ủy;
- Thường trực HĐND huyện;
- Thường trực UBND huyện;
- Văn phòng Huyện ủy và các Ban Huyện ủy;
- Ủy ban MTTQVN huyện;
- Các cơ quan đoàn thể huyện;
- Các phòng chuyên môn huyện;
- UBND các xã – thị trấn;
- Các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc huyện;
- Lưu: VT.PNV.2.ĐTTAn.60



**Phạm Thị Thanh Hiền**

