

ỦY BAN NHÂN DÂN QUẬN 12
TRƯỜNG MẦM NON SƠN CA 9

KẾ HOẠCH

PHƯƠNG HƯỚNG CHIẾN LƯỢC

XÂY DỰNG VÀ PHÁT TRIỂN NHÀ TRƯỜNG

GIAI ĐOẠN: 2018 - 2023

Quận 12, ngày 15 tháng 8 năm 2018

**PHƯƠNG HƯỚNG CHIẾN LƯỢC XÂY DỰNG
VÀ PHÁT TRIỂN NHÀ TRƯỜNG
GIAI ĐOẠN 2018 - 2023**

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

Trường mầm non Sơn Ca 9 được thành lập năm 2012 tại địa điểm khu phố 5, phường Thới An, Quận 12 với tổng diện tích sàn 1035m² theo Quyết định thành lập số 141/QĐ-UBND ngày 12 tháng 8 năm 2012 của Ủy ban nhân dân Quận 12 với 08 phòng học kiên cố cùng hệ thống trang thiết bị, đồ dùng dạy học phục vụ cho công tác chăm sóc, giáo dục trẻ đáp ứng yêu cầu đổi mới cho giáo dục hiện nay. Trong những năm qua nhà trường đã triển khai thực hiện đầy đủ, có chất lượng các hoạt động giáo dục, các cuộc vận động và các phong trào thi đua của ngành, tham gia tích cực các hoạt động xã hội, từ thiện. Từ ngày thành lập trường đến nay, nhiều năm nhà trường đã đạt danh hiệu “Tập thể lao động xuất sắc”; tổ chức Công đoàn đạt vững mạnh, Chi đoàn đạt xuất sắc, Chi bộ nhiều năm liên tục đạt chi bộ “Trong sạch vững mạnh”.

Trong xu thế hội nhập và phát triển hiện nay, đòi hỏi sự nghiệp giáo dục cần quan tâm hơn nữa đến việc giáo dục thế hệ trẻ thành những con người có đủ các phẩm chất đạo đức, năng lực sáng tạo để đáp ứng được công cuộc công nghiệp hóa, hiện đại hóa của đất nước. Với tinh thần đó trường Mầm non Sơn Ca 9 xây dựng phương hướng chiến lược xây dựng và phát triển nhà trường giai đoạn 2017 - 2022.

Kế hoạch phát triển nhà trường giai đoạn 2018-2023 Nhằm xác định rõ định hướng, mục tiêu chiến lược và các giải pháp chủ yếu trong quá trình vận động và

phát triển, là cơ sở quan trọng để ra các quyết sách của Hội đồng trường trong công tác giáo dục tại địa phương.

Xây dựng và triển khai kế hoạch đề án là hoạt động có ý nghĩa quan trọng trong việc thực hiện Nghị quyết của chính phủ về đổi mới giáo dục mầm non, góp phần đưa sự nghiệp giáo dục Quận nhà phát triển theo kịp các yêu cầu phát triển kinh tế, chính trị, xã hội của địa phương, của đất nước trong thời kỳ hội nhập và phát triển.

Trên cơ sở tình hình thực tế nhà trường xây dựng kế hoạch chiến lược phát triển giai đoạn 2018-2023 nhằm định hướng phát triển, xác định mục tiêu chiến lược và các giải pháp chủ yếu trong quá trình vận động và phát triển của nhà trường để đáp ứng yêu cầu đổi mới của sự nghiệp Giáo dục và Đào tạo, góp phần vào sự phát triển chung của nền kinh tế xã hội.

II. NHỮNG NỘI DUNG CHÍNH CỦA KẾ HOẠCH CHIẾN LƯỢC

❖ Những căn cứ cơ sở pháp lý

Căn cứ Quyết định số 04/VBHN- BGDDT ngày 24/12/2015 Quyết định ban hành điều lệ trường Mầm non.

Căn cứ Thông tư số 17/2009/TT-BGDĐT ngày 25/7/2009 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo bổ sung một số nội dung của chương trình Giáo dục Mầm non.

1. Thuận lợi

Tổng số cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên: 31 người (Cán bộ quản lý: 03 người. Trình độ chuyên môn: 03 Đại học. Trong đó có 03 đảng viên); Giáo viên: 19 người. Trình độ chuyên môn: 02 Trung cấp; 03 cao đẳng; 14 Đại học. Trong đó có 05 đảng viên; Nhân viên: 09 (kế toán, bảo vệ, y tế, nhân viên nấu ăn, phục vụ) trong đó có 03 đảng viên.

Tỷ lệ giáo viên, nhân viên đảm bảo đủ theo quy định.

Công tác tổ chức quản lý của Ban giám hiệu: Cơ bản có tầm nhìn chiến lược lâu dài, có định hướng và có các kế hoạch cụ thể, phù hợp với thực trạng của đơn vị qua từng giai đoạn để xây dựng và phát triển nhà trường. Công tác kiểm tra đánh giá và thúc đẩy về mọi mặt được đánh giá kịp thời, khách quan và đã có những định hướng về công tác xây dựng chất lượng đội ngũ nói riêng và chất lượng nhà trường nói chung.

Ban giám hiệu có ý thức trách nhiệm cao trong công việc được giao, biết tổ chức, xây dựng kế hoạch để thực hiện các mục tiêu ngắn hạn và dài hạn;

- Chất lượng học sinh năm học 2018-2023

- Toàn trường có tổng số lớp: 09 lớp với tổng số học sinh 273 trẻ. Trong đó lớp mẫu giáo: 06 lớp (228 trẻ). Nhóm nhà trẻ: 03 lớp (45 trẻ).

Tỷ lệ huy động trẻ 5 tuổi 100%, trẻ từ 3-5 tuổi đạt 100, tỷ lệ nhà trẻ 100 %.

- Thực hiện tốt chuyên môn, nội dung Chương trình giáo dục mầm non 100%: Bé khỏe, ngoan đạt: 100 %. Sức khỏe bình thường: 226/248 (tỉ lệ:71.13), SDD Nhẹ - thấp còi: không có)

- Cơ sở vật chất: Tổng diện tích khuôn viên trường 885.4m²

- Phòng học: 09

- Trường thành lập từ năm 2012 đến nay.

- Thành tích: Đơn vị đã từng bước ổn định và đang phát triển vững chắc về mọi mặt, đã và đang có những định hướng cơ bản và được chính quyền địa phương quan tâm ủng hộ.

- Nhiều năm trường đạt danh hiệu Tập thể lao động xuất sắc, 03 lần nhận Bằng khen Thành phố.

2. Khó khăn

❖ *Tổ chức quản lý của Ban Giám hiệu*

- Cơ sở vật chất nhà trường đã xuống cấp nhưng chưa được đầu tư sửa chữa lớn.
- Có đánh giá chất lượng chuyên môn và các hoạt động giáo dục của giáo viên nhưng chưa có những giải pháp cụ thể để định hướng giúp đỡ về mặt lâu dài cho đội ngũ.

❖ *Đội ngũ giáo viên, nhân viên*

Đa số giáo viên trong độ tuổi sinh con có con nhỏ nên việc tham gia các hoạt động phong trào còn nhiều hạn chế;

3. Cơ sở vật chất: Trang thiết bị giáo dục và đồ dùng đồ chơi ngoài trời chưa đủ so với nhu cầu chơi của trẻ.

4. Thời cơ

Trong những năm qua Ngành giáo dục Quận 12 đã có những bước phát triển mạnh mẽ nên đã có những tác động không nhỏ đến tầng lớp CMHS và Chính quyền địa phương; Cấp ủy Đảng, chính quyền địa phương đã có những định hướng quan tâm, chỉ đạo đặc biệt đối với công tác giáo dục của nhà trường;

Các phong trào học tập, phong trào dạy học được ngành phát động, triển khai đã phần nào làm thay đổi nhận thức, hành động của đội ngũ nhà giáo .

5. Thách thức

Là một phường có nhiều dân nhập cư trên địa bàn Quận 12, mặt bằng dân trí không đồng đều, kinh tế các hộ gia đình còn gặp nhiều khó khăn; Nhận thức về công tác Giáo dục trong một bộ phận cha mẹ học sinh còn bất cập, thiếu tính phối hợp.

Việc ứng dụng công nghệ thông tin trong giảng dạy, tính sáng tạo, chủ động của đội ngũ còn một số hạn chế.

6. Xác định các vấn đề ưu tiên

- Ôn định về mọi mặt và làm tiền đề cho kế hoạch thực hiện công nhận trường đạt Kiểm định chất lượng giáo dục cấp độ 2;
- Tiếp tục làm tốt công tác giáo dục về tư tưởng, nhận thức cho đội ngũ nhằm nâng cao chất lượng làm việc và hướng tới xây dựng chất lượng "mũi nhọn";
- Tiếp tục khai thác tối đa về ứng dụng công nghệ thông tin trong dạy học, sử dụng hộp thư điện tử cá nhân, truy cập các trang website để phục vụ cho công tác giáo dục;
- Tiếp tục đổi mới công tác quản lý, tăng cường công tác kiểm tra và tự kiểm tra để khắc phục những tồn tại yếu kém khi thực hiện kế hoạch ngắn hạn và dài hạn;
- Thực hiện có hiệu quả các phong trào, các cuộc vận động, làm tốt công tác tuyên truyền vận động học sinh đi học chuyên cần nhất là trẻ 5 tuổi;
- Đổi mới công tác giáo dục đạo đức, tăng cường rèn luyện kỹ năng sống cho học sinh.

III. TÂM NHÌN, SỨ MỆNH, CÁC GIÁ TRỊ VÀ PHƯƠNG CHÂM HÀNH ĐỘNG

1. Tâm nhìn

Một ngôi trường thân thiện, chất lượng và hiệu quả. Nơi phụ huynh, học sinh tin cậy. Một chiếc nôi rèn luyện để giáo viên cống hiến và học sinh luôn có khát vọng vươn lên khẳng định bản thân, phục vụ học lên cấp học cao hơn. Học sinh có những kỹ năng cơ bản để phục vụ cuộc sống.

2. Sứ mệnh

Xây dựng một đơn vị có tính kỉ luật lao động cao, biết thương yêu hỗ trợ nhau, biết được nhiệm vụ của mỗi cá nhân để tư duy, sáng tạo, làm việc có hiệu quả, trung thực, khách quan trong việc thực thi nhiệm vụ.

3. Hệ thống giá trị cơ bản của nhà trường

- Tính đoàn kết
- Tinh thần trách nhiệm
- Lòng nhân ái
- Tính trung thực
- Sự hợp tác
- Hướng vươn lên

4. Phương châm hành động

- “Tất cả vì trẻ em”
- “Mỗi trẻ đều được tôn trọng và yêu thương”

IV. MỤC TIÊU CHUNG, CHỈ TIÊU CỤ THỂ

1. Mục tiêu chung

Ổn định, phát triển, xây dựng đơn vị có uy tín về mọi mặt, tiến tới tiếp cận với mô hình giáo dục hiện đại, đạt các mức độ theo quy định của Trường Mầm non đạt kiểm định chất lượng giáo dục cấp độ 1.

2. Chỉ tiêu cụ thể

2.1. Đội ngũ cán bộ, giáo viên

Năng lực chuyên môn của cán bộ quản lý, giáo viên và nhân viên được đánh giá giỏi trên 80%. Tỷ lệ giáo viên giỏi cấp trường đạt 90%, cấp quận đạt 30%.

- 100% cán bộ, giáo viên, nhân viên sử dụng thành thạo máy tính; nhận, gửi, lưu trữ thư điện tử khoa học, hiệu quả.

- Hằng năm số tiết dạy có sử dụng công nghệ thông tin đạt trên 50% và đạt 100% vào năm 2023;

- 90% giáo viên đạt trình độ Đại học vào năm 2023;
- 01 Quản lý đạt học vị Thạc sĩ chuyên ngành năm 2023;
- Hằng năm đạt các danh hiệu thi đua: Chiến sĩ thi đua cơ sở 17%, Lao động tiên tiến 100%;
- Phát triển 01 Đảng viên mới hằng năm; Chi bộ luôn đạt "*Chi bộ trong sạch vững mạnh*".
- Hằng năm có 1 Đảng viên tham gia học trình độ trung cấp chính trị.

2.2. Học sinh

Qui mô Lớp - học sinh/năm học

2018-2019		2019-2020		2020-2021		2021-2022		2022-2023	
Số lớp	Số HS	Số lớp	Số HS	Số lớp	Số HS	Số lớp	Số HS	Số lớp	Số HS
09	216	09	251	09	218	09	167	09	222

- Chất lượng học tập.

Thực hiện tốt chuyên môn, nội dung Chương trình giáo dục mầm non 100%, các chuyên đề do trường, quận và thành phố. Hằng năm trẻ sức khỏe bình thường : 90% , SDD nhẹ và thấp còi dưới 2%.

Tỷ lệ huy động trẻ 5 tuổi đạt từ 100%, huy động trẻ 3-5 tuổi từ 85% trở lên. Hoàn thành Chương trình giáo dục mầm non luôn đạt 95% trở lên hằng năm;

Chất lượng đạo đức, kỹ năng sống, kỹ năng tự phục vụ hằng năm đạt trên 80%.

Tham gia đầy đủ các hội thi do các cấp phát động.

3. Cơ sở vật chất

- Cải tạo, xây dựng sân chơi, vườn trường cho trẻ

- Đạt các tiêu chuẩn về quy định trường đạt kiểm định chất lượng giáo dục cấp độ 1 và theo thông tư 02/BGD-ĐT đến năm 2023.
- Xây dựng môi trường sư phạm luôn đạt "Đơn vị văn hoá".

V. NHIỆM VỤ GIẢI PHÁP

1. Ổn định về mọi mặt và làm tiền đề cho kế hoạch thực hiện đánh giá kiểm định chất lượng giáo dục đạt cấp độ 1.

❖ Nhiệm vụ:

Tập trung mọi nguồn lực để tiếp tục củng cố các kết quả đã đạt được và phát triển trường lớp về mọi mặt trong năm học này và những năm học tiếp theo; Xây dựng bộ máy quản lý, các tổ chức đoàn thể trong nhà trường; xây dựng khối đoàn kết nội bộ để đặt nền tảng vững chắc cho sự phát triển của đơn vị.

❖ Giải pháp:

- Ổn định công tác tổ chức, nắm bắt các thông tin về mặt bằng của trẻ, làm tốt công tác thông tin hai chiều trong địa bàn tuyển sinh của nhà trường;
- Gắn trách nhiệm của từng cá nhân đối với công việc được giao. Tổ chức tập huấn, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ cho đội ngũ để đáp ứng với yêu cầu công việc của nhà trường trong giai đoạn hiện nay;
- Ra quyết định gắn liền trách nhiệm của mỗi Cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên và yêu cầu giáo viên thường xuyên tự học, tự bồi dưỡng, trao dồi đạo đức, lương tâm trách nhiệm của nhà giáo để có được sự mẫu mực, uy tín đối với đồng nghiệp cũng như đối với phụ huynh và học sinh;
- Tổ chức các chuyên đề về giảng dạy, sử dụng phương pháp dạy theo từng môn học, giúp giáo viên có các kỹ năng lập kế hoạch cho phù hợp với từng cá nhân trẻ;
- Kiểm tra hồ sơ giáo viên theo kế hoạch, đột xuất. Tăng cường dự giờ thăm lớp để kịp thời điều chỉnh những thiếu sót trong giảng dạy, chăm sóc nuôi dưỡng trẻ;

- Xây dựng hệ thống tiêu chí, minh chứng, áp dụng chuẩn nghề nghiệp giáo viên mầm non để đánh giá phân loại giáo viên cuối năm học từ đó có những định hướng bố trí, sắp xếp và làm tốt công tác bồi dưỡng giáo viên hằng năm.

❖ *Người phụ trách.*

Hiệu trưởng, 02 phó hiệu trưởng, tổ trưởng chuyên môn, giáo viên từng lớp và đội ngũ nhân viên.

2. Tiếp tục làm tốt công tác giáo dục về tư tưởng, nhận thức cho đội ngũ nhằm nâng cao chất lượng làm việc.

❖ *Nhiệm vụ.*

Phát huy vai trò lãnh đạo của Chi bộ Đảng, phân công, phân nhiệm cho từng cá nhân và các tổ chức đoàn thể trong nhà trường.

- *Giải pháp.*

Thường xuyên tổ chức các buổi học tập các Nghị quyết, Chỉ thị, các văn bản, Điều lệ trường mầm non, các văn bản liên quan đến quyền lợi và nghĩa vụ của cán bộ, giáo viên, nhân viên trong nhà trường;

Tổ chức thường xuyên các chuyên đề dạy học, tổ chức cho giáo viên nòng cốt được tham gia giao lưu học tập ở các trường thuận lợi.

❖ *Người phụ trách.*

- Bí thư chi bộ, Ban giám hiệu.

3. Tiếp tục khai thác tối đa về ứng dụng công nghệ thông tin trong dạy học, sử dụng hộp thư điện tử cá nhân, truy cập các trang website để phục vụ cho công tác giáo dục

❖ *Nhiệm vụ:*

Sử dụng tiết kiệm các nguồn kinh phí để đầu tư hệ thống máy tính, các thiết bị giáo dục khác theo hướng chuẩn hoá, hiện đại hoá, bảo quản và sử dụng

hiệu quả, lâu dài, tiến tới đạt các tiêu chí về trường đạt kiểm định chất lượng giáo dục cấp độ 1 vào năm 2023.

❖ ***Giải pháp:***

Vận động các nguồn đóng góp của cha mẹ học sinh để thực hiện sửa chữa nhỏ các phòng học, xây dựng cảnh quan nhà trường. Thường xuyên kiểm tra, thống kê thiết bị, đồ dùng dạy học hết hạn sử dụng, đã hỏng để có kế hoạch mua sắm, sửa chữa cấp bổ sung.

❖ ***Người phụ trách:***

Hiệu trưởng, Chủ tịch Công đoàn, kế toán, nhân viên.

4. Tiếp tục đổi mới công tác quản lý, tăng cường công tác kiểm tra để khắc phục những tồn tại yếu kém khi thực hiện Kế hoạch dài hạn

❖ ***Nhiệm vụ:***

Xây dựng và phát triển ý chí làm việc của tập thể, mỗi thành viên trong đơn vị đều phải có tư tưởng dám nghĩ, biết làm, nâng cao tính phê bình và tự phê bình của mỗi cá nhân, có định hướng cụ thể về hình ảnh của trường đến năm 2023.

Giải pháp: Giảm bớt thủ tục hành chính trong công tác điều hành quản lý của Hiệu trưởng và các tổ chức đoàn thể như: hạn chế các buổi hội họp, triển khai nhanh đầy đủ và kịp thời các nội dung cần làm; đổi mới cách đánh giá, kiểm tra, khắc phục kịp thời và đạt hiệu quả các sai sót hạn chế của từng cá nhân và các tổ chức đoàn thể; làm tốt công tác thi đua khen thưởng đối với giáo viên và học sinh; đánh giá đúng năng lực thực của từng cá nhân; bố trí, sắp xếp công việc phù hợp với năng lực của từng cá nhân; tạo điều kiện cho những giáo viên hoàn thành tốt nhiệm vụ được tham gia học tập các lớp nâng chuẩn trong từng năm học; chấn chỉnh kỷ cương, kỷ luật lao động, đảm bảo ý thức trách nhiệm và nề nếp làm việc.

❖ *Người phụ trách:*

Hiệu trưởng, Hội đồng thi đua,...

5. Thực hiện có hiệu quả các phong trào, các cuộc vận động, làm tốt công tác tuyên truyền vận động học sinh đi học chuyên cần.

❖ *Nhiệm vụ:*

Chỉ đạo và thực hiện có hiệu quả các phong trào và các cuộc vận động. Đặc biệt là cuộc vận động "Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh" phong trào "Xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực"; Thực hiện tốt phương châm "Mỗi ngày đến trường là một ngày vui".

❖ *Giải pháp:*

Làm tốt công tác nêu gương các cá nhân điển hình trong các buổi Hội nghị, Tổng kết, Sơ kết; đổi mới phương pháp dạy học, đổi mới công tác soạn giáo án, xây dựng kế hoạch, tránh máy móc, sao chép, ...để giáo viên có thời gian đầu tư cho mục tiêu bài dạy nhằm "chăm sóc" trẻ tốt hơn; đổi mới hình thức hội họp, thảo luận với cha mẹ học sinh của các lớp, tạo sự gần gũi giữa người làm công tác giáo dục và "khách hàng" của mình để có sự thống nhất cách giáo dục trẻ, duy trì tốt sĩ số trẻ.

❖ *Người phụ trách:*

Hiệu trưởng, phó hiệu trưởng, giáo viên chủ nhiệm các lớp.

6. Thực hiện có hiệu quả vệ sinh an toàn thực phẩm, vệ sinh môi trường, làm tốt công tác đảm bảo dinh dưỡng cho trẻ

❖ *Nhiệm vụ:*

Chỉ đạo và thực hiện có hiệu quả đảm bảo dinh dưỡng, vệ sinh an toàn thực phẩm, vệ sinh môi trường cho trẻ trong trường. Đội ngũ nhân viên nấu ăn phải được tập huấn kiến thức an toàn thực phẩm, hợp đồng thực phẩm đảm bảo chất

lượng, giá cả và đầy đủ thủ tục. Thực hiện tốt phương châm "Trẻ em như búp trên cành, biết ăn ngủ, biết học hành là ngoan".

Ban giám hiệu và nhân viên nấu ăn phải được tập huấn kiến thức vệ sinh an toàn thực phẩm. Phân công phó hiệu trưởng phụ trách bán trú, thực hiện tính khẩu phần ăn cho trẻ trên phần mềm. Thành lập Ban kiểm tra vệ sinh an toàn thực phẩm và vệ sinh môi trường.

❖ *Người phụ trách:*

Toàn thể nhà trường.

7. Đổi mới công tác giáo dục đạo đức, tăng cường rèn luyện kỹ năng sống, kỹ năng tự phục vụ cho trẻ.

❖ *Nhiệm vụ:*

Tổ chức các hoạt động ngoài giờ lên lớp, tổ chức các chuyên đề và ngoại khoá về giáo dục kỹ năng sống, kỹ năng tự phục vụ cho trẻ.

❖ *Giải pháp:*

Xây dựng các kế hoạch tổ chức các hoạt động ngoài giờ lên lớp như: giáo dục kỹ năng sống, kỹ năng tự phục vụ, rửa tay, tự múc cơm ăn, chải răng, thay quần áo, lau mặt... phù hợp với thực trạng đối tượng trẻ của từng nhóm, lớp; tổ chức cho trẻ tham quan ngoài nhà trường hằng năm; tổ chức các chuyên đề về giáo dục đạo đức, triển khai cuộc vận động "Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh"; " Mỗi thầy cô giáo là tấm gương đạo đức tự học và sáng tạo"; tuyên truyền về "Biển đảo" đến toàn thể trẻ và giáo viên để cùng thực hiện các công việc cụ thể như: hiểu biết và gìn giữ biển đảo của dân tộc, giúp nhau trong học tập, vâng lời bố mẹ, ông bà, thầy cô, gây quỹ ủng hộ bạn nghèo, học thực, dạy thực; tăng cường tổ chức các hoạt động vui chơi, trò chơi học tập, trò chơi dân gian để rèn tính mạnh dạn, tự tin cho trẻ.

❖ *Người phụ trách:*

Ban giám hiệu, Công đoàn, Đoàn Thanh niên, Ban đại diện cha mẹ học sinh, giáo viên

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN, THEO DÕI, KIỂM TRA ĐÁNH GIÁ

1. Phổ biến kế hoạch chiến lược

Kế hoạch chiến lược Trường Mầm non Mầm non Sơn Ca 9 được phổ biến rộng rãi tới toàn thể cán bộ, giáo viên, nhân viên nhà trường và được công khai trang Webstie và bản tin nhà trường.

Báo cáo với phòng Giáo dục và Đào tạo, cấp ủy Đảng, chính quyền địa phương và các tổ chức đoàn thể trên địa bàn Phường Thới An.

2. Tổ chức thực hiện

Ban chỉ đạo thực hiện kế hoạch chiến lược là bộ phận chịu trách nhiệm điều phối quá trình triển khai kế hoạch chiến lược. Điều chỉnh kế hoạch chiến lược sau từng giai đoạn sát với tình hình thực tế của nhà trường.

3. Lộ trình thực hiện kế hoạch chiến lược

*** Giai đoạn 1: Từ năm 2018-2019**

+ Triển khai kế hoạch chiến lược đến toàn thể cán bộ, giáo viên, nhân viên, báo cáo lên các cơ quan quản lý xin ý kiến chỉ đạo;

+ Tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng, thu thập ý kiến đóng góp, bổ sung cho kế hoạch;

+ Xây dựng kế hoạch thực hiện chi tiết các nội dung:

• Cơ sở vật chất:

- Cải tạo khu chơi cát cho trẻ.
- Mở rộng diện tích sân vườn cho học sinh hoạt động ngoài trời.
- Sửa chữa đồ chơi ngoài trời, sơn lại hàng rào, đồ chơi ngoài trời, cửa.
- Làm mới 1 số kệ giỏ dép.
- Sửa chữa đường thoát nước, ống thoát nước, đường điện cho các lớp, trường.
- Mua sắm trang thiết bị theo thông tư 02 của Bộ GD-ĐT.
- Mua sắm bán trú: chiếu, cây lau nhà, thảm lau, nồi, ca uống nước, thùng rác...

- Kiểm kê và thanh lý tài sản theo quy định.

*** Nâng cao trình độ đào tạo:**

- Trên chuẩn: CBQL: 100%; GV: 90%.

- Trình độ lý luận chính trị: 10/10 Đảng viên học trung cấp.

- 100% giáo viên đạt chuẩn nghề nghiệp giáo viên mầm non từ khá trở lên.

- 100% Cán bộ quản lý đánh giá chuẩn từ khá trở lên..

*** Công tác xã hội hóa giáo dục:**

Phấn đấu huy động đạt chỉ tiêu phục vụ cho các phong trào hoạt động của nhà trường trong năm. Vận động kinh phí hỗ trợ sửa chữa đập bỏ các bồn hoa thành sân chơi của trẻ.

*** Công tác huy động trẻ 5 tuổi:**

Phấn đấu duy trì và huy động đạt chỉ tiêu 99 % trẻ 5 tuổi ra lớp.

*** Công tác tuyển sinh:**

Tuyển sinh đạt tỷ lệ cho năm học

*** Chi bộ Đảng, đoàn thể:**

- Phấn đấu kết nạp 01 Đảng viên/ năm. Kết nạp thêm Công đoàn viên.

- Đại hội công đoàn nhiệm kỳ 2018-2023

*** Giáo viên giỏi:**

Cấp trường 100%

*** Tham gia và thực hiện các phong trào, các cuộc vận động:**

- Cán bộ, giáo viên, nhân viên phấn đấu tham gia 100% các phong trào do các cấp tổ chức.

- 100% Cán bộ, giáo viên, nhân viên thực hiện tốt các phong trào, các cuộc vận động: an toàn giao thông, an ninh trật tự, phòng, chống cháy nổ, vệ sinh an toàn thực phẩm, vệ sinh môi trường, Mỗi thầy cô giáo là tấm gương đạo đức tự học và sáng tạo, Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

*** Chất lượng chăm sóc-nuôi dưỡng:**

100% giáo viên thực hiện Chương trình giáo dục mầm non do Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành;

Sức khỏe trẻ bình thường: 85 %

Suy dinh dưỡng: nhẹ và thấp còi dưới 2%

Trẻ phát triển toàn diện từ 90 ->95%

100% giáo viên khối mẫu giáo 5-6 tuổi thực hiện tốt việc đánh giá trẻ theo bộ công cụ quy định.

100% được đảm bảo an toàn, phòng tránh tai nạn thương tích và được chăm sóc sức khỏe theo thông tư liên tịch số 13/2016-TTLT-BYT-BGDĐT.

*** Thi đua:**

Chính quyền: Tập thể lao động xuất sắc. Bằng khen Thành phố

Chi bộ: Trong sạch vững mạnh. 100% đảng viên đạt hoàn thành tốt nhiệm vụ. Hằng năm có 1 đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

Công đoàn hoàn thành tốt nhiệm vụ

Chi đoàn: xuất sắc nhiệm vụ

100% cán bộ, giáo viên, nhân viên đạt lao động tiên tiến.

❖ Giai đoạn 2: Từ năm 2019-2020

*** Cơ sở vật chất:**

- Trải thảm cỏ sân chơi trước trường nhằm đảm bảo an toàn
- Thay mới tay vịn, vách ngăn các bồn cầu nhà vệ sinh trẻ
- Sửa chữa đồ chơi ngoài trời và bàn ghế, kệ góc, kệ thiên nhiên,...
- Mua sắm bổ sung trang thiết bị theo thông tư 02/ BGD-ĐT
- Bổ sung mua sắm bán trú. (Trang bị đồ dùng buffet, xe đẩy cơm các lớp, mua mới toàn bộ chén ăn của trẻ...)
- Kiểm kê và thanh lý tài sản theo quy định.

*** Nâng cao trình độ đào tạo:**

- Trên chuẩn: cán bộ quản lý: 100%; giáo viên: 90%.
- Trình độ lý luận chính trị: 02 giáo viên đi học trung cấp.

- 100% giáo viên đạt chuẩn nghề nghiệp giáo viên mầm non từ khá trở lên.
- 100% cán bộ quản lý đánh giá chuẩn từ khá trở lên...

*** Công tác xã hội hóa giáo dục:**

Phấn đấu huy động đạt chỉ tiêu phục vụ cho các phong trào hoạt động của nhà trường trong năm. Vận động kinh phí nâng nền sân chơi sau trường.

*** Công tác huy động trẻ 5 tuổi:**

Phấn đấu duy trì và huy động đạt chỉ tiêu 99% trẻ 5 tuổi ra lớp.

*** Công tác tuyển sinh:**

Tuyển sinh đạt tỷ lệ duyệt cho năm học

*** Chi bộ Đảng:**

Phấn đấu kết nạp 01 Đảng viên/ năm

*** Giáo viên giỏi:**

Cấp trường 100%

Cấp Quận 30%

*** Tham gia và thực hiện các phong trào, các cuộc vận động:**

- Cán bộ, giáo viên, nhân viên phấn đấu tham gia 100% các phong trào do các cấp tổ chức.

- 100% Cán bộ, giáo viên, nhân viên thực hiện tốt các phong trào, các cuộc vận động: an toàn giao thông, an ninh trật tự, phòng, chống cháy nổ, vệ sinh an toàn thực phẩm, vệ sinh môi trường, mỗi thầy cô giáo là tấm gương đạo đức tự học và sáng tạo, Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh,...

*** Chất lượng chăm sóc-nuôi dưỡng:**

100% giáo viên thực hiện Chương trình giáo dục mầm non do Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành;

Sức khỏe trẻ bình thường: 85%

Suy dinh dưỡng nhẹ và thấp còi dưới 2%.

Trẻ phát triển toàn diện từ 92->96%

100% giáo viên khối 5-6 tuổi thực hiện tốt việc đánh giá trẻ theo bộ công cụ quy định.

100% được đảm bảo an toàn, phòng tránh tai nạn thương tích và được chăm sóc sức khỏe theo thông tư liên tịch số 13/2016-TTLT-BYT-BGDĐT.

*** Thi đua:**

Chính quyền: Tập thể lao động xuất sắc.

Chi bộ: Trong sạch vững mạnh 100%. Có 10% ĐV hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, 90% đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ.

Công đoàn hoàn thành tốt nhiệm vụ

Chi đoàn: Vững mạnh xuất sắc.

100% cán bộ, giáo viên, nhân viên đạt lao động tiên tiến.

❖ Giai đoạn 3: Từ năm 2020-2021

*** Thực hiện đánh giá Kiểm định chất lượng giáo dục cấp độ 1**

Cơ sở vật chất:

- Sơn lại mặt tiền trường, hàng rào, đồ chơi ngoài trời, cửa cổng.
- Cải tạo khu chơi cát, nước cho trẻ
- Mua sắm trang thiết bị theo thông tư 02/ BGD-ĐT
- Bổ sung mua sắm bán trú.
- Bổ sung đồ chơi phát triển vận động cho trẻ.
- Sửa chữa khu bếp 1 chiều

*** Nâng cao trình độ đào tạo:**

- Trên chuẩn: cán bộ quản lý: 100%; giáo viên: 90%.
- Trình độ lý luận chính trị: 01 Đảng viên đi học trung cấp.
- 100% giáo viên đạt chuẩn nghề nghiệp giáo viên mầm non từ khá trở lên.
- 100% cán bộ quản lý đánh giá chuẩn từ khá trở lên.

*** Công tác xã hội hóa giáo dục:**

Phấn đấu huy động đạt chỉ tiêu phục vụ cho các phong trào hoạt động của nhà trường trong năm. Cải tạo, trang bị đồ chơi tự dựng đồ chơi ngoài trời.

*** Công tác huy động trẻ 5 tuổi:**

Phấn đấu duy trì và huy động đạt chỉ tiêu 100% trẻ 5 tuổi ra lớp

*** Công tác tuyển sinh:**

Tuyển sinh đạt tỷ lệ cho năm học

*** Chi bộ Đảng:**

Phấn đấu kết nạp 01 Đảng viên

*** Giáo viên giỏi:**

Cấp trường 80%

*** Tham gia và thực hiện các phong trào, các cuộc vận động:**

- Cán bộ, giáo viên, nhân viên phấn đấu tham gia 100% các phong trào do các cấp tổ chức.

- 100% cán bộ, giáo viên, nhân viên thực hiện tốt các phong trào, các cuộc vận động: an toàn giao thông, an ninh trật tự, phòng, chống cháy nổ, vệ sinh an toàn thực phẩm, vệ sinh môi trường, mỗi thầy cô giáo là tấm gương đạo đức tự học và sáng tạo, Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

*** Chất lượng chăm sóc-nuôi dưỡng:**

100% giáo viên thực hiện Chương trình giáo dục mầm non do Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành;

Trẻ sức khỏe bình thường: 95 %

Suy dinh dưỡng nhẹ và thấp còi dưới 2%.

+ Trẻ phát triển toàn diện từ 93 -> 97%

+ 100% giáo viên khối 5-6 tuổi thực hiện tốt việc đánh giá trẻ theo bộ công cụ quy định.

+ 100% được đảm bảo an toàn, phòng tránh tai nạn thương tích và được chăm sóc sức khỏe theo thông tư liên tịch số 13/2016-TTLT-BYT-BGDĐT.

*** Thi đua:**

Chính quyền: Tập thể lao động xuất sắc. Bằng khen thành phố.

Chi bộ: Trong sạch vững mạnh, 100% đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ, 02 ĐV hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

Công đoàn hoàn thành tốt nhiệm vụ;

Chi đoàn hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

100% cán bộ, giáo viên, nhân viên đạt lao động tiên tiến.

❖ **Giai đoạn 4: Từ năm 2021-2022**

*** Cơ sở vật chất:**

- Bổ sung, cải tạo khu hành lang làm phòng y tế. Sửa chữa trần nhà lầu 2. Thiết kế lại khu “Vườn cây của bé”. Sửa chữa bổ sung đồ chơi ngoài trời; dán gạch tường các lớp; Sửa chữa đường điện, đường thoát nước, ống thoát nước các lớp. Thay mới quạt máy, cửa phòng học, toilet...

- Mua sắm trang thiết bị theo thông tư 02 / BDG-ĐT bổ sung cho 2 lớp lá 2 lớp chồi, 2 lớp mầm và 3 lớp nhà trẻ.

- Bổ sung mua sắm bán trú.

*** Nâng cao trình độ đào tạo:**

- Trên chuẩn: cán bộ quản lý:100%; giáo viên: 90% (Tuyển giáo viên mới)

- Trình độ lý luận chính trị: 01 Đảng viên đi học trung cấp.

- 100% giáo viên đạt Chuẩn nghề nghiệp giáo viên mầm non từ khá trở lên.

- 100% cán bộ quản lý đánh giá chuẩn từ khá trở lên.

*** Công tác xã hội hóa giáo dục:**

Phân đầu huy động đạt chỉ tiêu phục vụ cho các phong trào hoạt động của nhà trường trong năm. Vận động xây dựng “vườn cây của bé”. Mảng tường

*** Công tác huy động trẻ 5 tuổi:**

Phân đầu duy trì và huy động đạt chỉ tiêu 99 % trẻ 5 tuổi ra lớp

*** Công tác tuyển sinh:**

Tuyển sinh đạt tỷ lệ cho năm học

*** Chi bộ Đảng:**

Phân đầu kết nạp 01 Đảng viên

*** Giáo viên giỏi:**

Cấp trường 80%

Cấp Quận 30%

*** Tham gia và thực hiện các phong trào, các cuộc vận động:**

- Cán bộ, giáo viên, nhân viên phấn đấu tham gia 100% các phong trào do các cấp tổ chức.

- 100% Cán bộ, giáo viên, nhân viên thực hiện tốt các phong trào, các cuộc vận động: an toàn giao thông, an ninh trật tự, phòng, chống cháy nổ, vệ sinh an toàn thực phẩm, vệ sinh môi trường, mỗi thầy cô giáo là tấm gương đạo đức tự học và sáng tạo, Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

*** Chất lượng chăm sóc-nuôi dưỡng:**

100% giáo viên thực hiện Chương trình giáo dục mầm non do Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành;

Trẻ sức khỏe bình thường: 95 %

Suy dinh dưỡng nhẹ và thấp còi dưới 2%.

+ Trẻ phát triển toàn diện từ 95 -> 97%

+ 100% giáo viên khối 5-6 tuổi thực hiện tốt việc đánh giá trẻ theo bộ công cụ quy định.

+ 100% được đảm bảo an toàn, phòng tránh tai nạn thương tích và được chăm sóc sức khỏe theo thông tư liên tịch số 13/2016-TTLT-BYT-BGDĐT.

*** Thi đua:**

Chính quyền: Tập thể lao động xuất sắc. Bằng khen thành phố.

Chi bộ: Trong sạch vững mạnh, 100% đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ, 02 ĐV hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

Công đoàn hoàn thành tốt nhiệm vụ;

Chi đoàn hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

100% cán bộ, giáo viên, nhân viên đạt lao động tiên tiến.

❖ Giai đoạn 5: Từ năm 2022 - 2023

*** Cơ sở vật chất:**

- Sửa chữa nâng cấp các phòng học, phòng chức năng.

- Sửa chữa bổ sung đồ chơi ngoài trời; sơn lại đồ chơi ngoài trời.

- Sửa chữa đường điện, đường thoát nước, ống thoát nước các lớp, trường. Thay mới quạt máy, cửa phòng học, toilet...cho các phòng làm việc.

- Mua sắm trang thiết bị theo thông tư 02/ BGD-ĐT.

- Bổ sung mua sắm bán trú.

*** Nâng cao trình độ đào tạo:**

- Trên chuẩn: cán bộ quản lý: 100%; giáo viên: 80 %.

- Trình độ lý luận chính trị: 01 Đảng viên đi học trung cấp.

- 100% giáo viên đạt Chuẩn nghề nghiệp giáo viên mầm non từ khá trở lên.

- 100% cán bộ quản lý đánh giá chuẩn từ khá trở lên.

*** Công tác xã hội hóa giáo dục:**

Phân đầu huy động đạt chỉ tiêu phục vụ cho các phong trào hoạt động của nhà trường trong năm.

*** Công tác huy động trẻ 5 tuổi:**

Phân đầu duy trì và huy động đạt chỉ tiêu 100% trẻ 5 tuổi ra lớp

*** Công tác tuyển sinh:**

Tuyển sinh đạt tỷ lệ cho năm học.

*** Chi bộ Đảng**

Phân đầu kết nạp 01 Đảng viên.

*** Giáo viên giỏi:** Cấp trường 95%.

*** Tham gia và thực hiện các phong trào, các cuộc vận động:**

- Cán bộ, giáo viên, nhân viên phân đầu tham gia 100% các phong trào do các cấp tổ chức.

- 100% Cán bộ, giáo viên, nhân viên thực hiện tốt các phong trào, các cuộc vận động: an toàn giao thông, an ninh trật tự, phòng, chống cháy nổ, vệ sinh an toàn thực phẩm, vệ sinh môi trường, mỗi thầy cô giáo là tấm gương đạo đức tự học và sáng tạo, Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

*** Chất lượng chăm sóc-nuôi dưỡng:**

100% giáo viên thực hiện Chương trình giáo dục mầm non do Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành;

Trẻ sức khỏe bình thường: 95 %

Suy dinh dưỡng nhẹ và thấp còi dưới 2%.

+ Trẻ phát triển toàn diện từ 93 -> 97%

+ 100% giáo viên khối 5-6 tuổi thực hiện tốt việc đánh giá trẻ theo bộ công cụ quy định.

+ 100% được đảm bảo an toàn, phòng tránh tai nạn thương tích và được chăm sóc sức khỏe theo thông tư liên tịch số 13/2016-TTLT-BYT-BGDĐT.

*** Thi đua:**

Chinh quyền: Tập thể lao động xuất sắc. Bằng khen thành phố.

Chi bộ: Trong sạch vững mạnh, 100% đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ, 02 ĐV hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

Công đoàn hoàn thành tốt nhiệm vụ;

Chi đoàn hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

100% cán bộ, giáo viên, nhân viên đạt lao động tiên tiến.

2. Đối với Hiệu trưởng

Tổ chức triển khai thực hiện kế hoạch chiến lược tới từng cán bộ, giáo viên, nhân viên nhà trường. Đánh giá và báo cáo thực hiện kế hoạch 2 lần/ 5 năm.

3. Đối với Phó Hiệu trưởng

Giúp hiệu trưởng tổ chức triển khai từng công việc cụ thể, đồng thời kiểm tra và đánh giá kết quả thực hiện kế hoạch, đề xuất những giải pháp để thực hiện.

4. Đối với các Tổ trưởng (Văn phòng + chuyên môn)

Tổ chức thực hiện kế hoạch trong tổ; kiểm tra đánh giá việc thực hiện kế hoạch của các thành viên. Tìm hiểu nguyên nhân, đề xuất các giải pháp để thực hiện kế hoạch.

5. Đối với cá nhân cán bộ, giáo viên, nhân viên

Căn cứ kế hoạch chiến lược, kế hoạch năm học của nhà trường để xây dựng kế hoạch công tác cá nhân theo từng năm học. Báo cáo kết quả thực hiện kế hoạch theo từng học kỳ, năm học. Đề xuất các giải pháp để thực hiện kế hoạch.

6. Đối với các tổ chức, Đoàn thể trong nhà trường

Căn cứ vào chức năng nhiệm vụ của từng tổ chức xây dựng kế hoạch, chương trình hành động sát với yêu cầu nhiệm vụ đặt ra trong kế hoạch này.

VII. KẾT LUẬN - KIẾN NGHỊ

Kế hoạch chiến lược của Trường Mầm non Sơn Ca 9 cơ bản đã xác định được những mục tiêu cụ thể, các biện pháp dài hạn mà tập thể Sư phạm nhà trường thể hiện rõ tâm tư, nguyện vọng, nhằm nêu cao tinh thần trách nhiệm hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ của Đảng và nhà nước. Rất mong nhận được sự quan tâm giúp đỡ của Lãnh đạo Ngành cũng như cấp uỷ Đảng, chính quyền địa phương để đơn vị thực hiện lộ trình đúng kế hoạch và hiệu quả nhất./.

Nơi nhận

- Phòng Giáo dục và Đào tạo quận 12;
- Các thành viên Hội đồng trường;
- Lưu VT.

HIỆU TRƯỞNG



Trần Thị Tuyết

DUYỆT CỦA PHÒNG GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO QUẬN 12

KT.TRƯỞNG PHÒNG

PHÓ TRƯỞNG PHÒNG



Nguyễn Kim Phụng