

KẾ HOẠCH
Tuyển dụng viên chức Trường Mầm non Sơn Ca 2
Năm 2022

Căn cứ Luật Viên chức số 58/2010/QH12 ngày 15 tháng 11 năm 2010 và Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức số 52/2019/QH14 ngày 25 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Luật Giáo dục số 43/2019/QH14 ngày 14 tháng 6 năm 2019;

Căn cứ Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Thông tư số 06/2020/TT-BNV ngày 02 tháng 12 năm 2020 của Bộ Nội vụ về ban hành Quy chế tổ chức thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức; Nội quy thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức;

Căn cứ Thông tư liên tịch số 06/2015/TT-BGDĐT-BNV ngày 16 tháng 3 năm 2015 của Bộ Giáo dục và Đào tạo và Bộ Nội vụ quy định về danh mục khung vị trí việc làm và định mức số lượng người làm việc trong các cơ sở giáo dục mầm non công lập;

Căn cứ Thông tư số 01/2021/TT-BGDĐT ngày 02 tháng 02 năm 2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo Quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các cơ sở giáo dục mầm non công lập;

Căn cứ Quyết định số 5026/QĐ-UBND ngày 05 tháng 8 năm 2022 của Ủy ban nhân dân thành phố Thủ Đức về phân bổ số lượng người làm việc, số lượng hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP, Nghị định số 161/2018/NĐ-CP tại các đơn vị sự nghiệp công lập và Hội Chữ thập đỏ thành phố Thủ Đức năm 2022;

Trường mầm non Sơn Ca 2 xây dựng kế hoạch tuyển dụng viên chức năm 2022 như sau:

I. Thực trạng tình hình đội ngũ:

Trường mầm non Sơn Ca 2 được giao số người làm việc tại các vị trí là 37 người (gồm 27 viên chức và 10 hợp đồng Nghị định 68 và Nghị định 161), hiện đang sử dụng 28 người làm việc tại các vị trí như sau:

- Vị trí lãnh đạo, quản lý, điều hành: 03 người.
- Vị trí hoạt động nghề nghiệp: 17 người.
- Vị trí hỗ trợ, phục vụ: 08 người, gồm:
 - + Văn thư, kế toán (viên chức): 02 người.
 - + Bảo vệ (HĐ Nghị định 68): 02 người.
 - + Nấu ăn (HĐ Nghị định 68): 03 người (còn thiếu tại vị trí này 03 người, nhà trường cần hợp đồng thêm 3 nhân viên để đảm bảo đủ cho hoạt động chăm sóc nuôi dưỡng trẻ).
 - + Nhân viên Y tế (HĐ tạm tuyển): 01 người.

II. Số lớp dự kiến trong năm học 2022-2023

STT	LỚP	SỐ LỚP	TỔNG SỐ HS	Ghi chú
1	Nhà trẻ	02	50	
2	Mẫu giáo	08	245	
Tổng		10	295	

III. Nhu cầu tuyển dụng viên chức năm 2022:

Trường mầm non Sơn Ca 2 tuyển dụng viên chức năm 2022 như sau:

1. Vị trí hoạt động nghề nghiệp: 03 người, cụ thể:

Số thứ tự	Vị trí việc làm		Môn dạy	Nhu cầu
	Chức danh nghề nghiệp	Mã số		
1	Giáo viên mầm non hạng III	V.07.02.26	Giáo viên mầm non	03
Tổng số				03

2. Vị trí hỗ trợ, phục vụ (viên chức): 0 người.

IV. Nguyên tắc

1. Việc tuyển dụng viên chức được thực hiện theo Luật Viên chức năm 2010, Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức năm 2019; Luật Giáo dục năm 2019; Nghị định số 115/2020/NĐ-CP và Thông tư số 03/2019/TT-BNV;

2. Việc tuyển dụng viên chức phải căn cứ vào nhu cầu công việc, vị trí việc làm gắn với tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp, số lượng người làm việc đã được duyệt và quỹ tiền lương của đơn vị sự nghiệp công lập;

3. Việc tổ chức tuyển dụng phải đảm bảo công khai, minh bạch, khách quan và đúng pháp luật; đảm bảo tính cạnh tranh;

4. Những người được tuyển chọn phải đảm bảo đúng tiêu chuẩn chuyên môn, nghiệp vụ gắn với chức danh nghề nghiệp, hạng chức danh nghề nghiệp cần tuyển;

5. Người đăng ký dự tuyển phải chịu hoàn toàn trách nhiệm trước pháp luật về tính hợp pháp của những giấy tờ, bằng cấp trong hồ sơ dự tuyển.

Trường hợp người trúng tuyển không hoàn thiện đủ hồ sơ tuyển dụng theo quy định hoặc có hành vi gian lận trong việc kê khai Phiếu đăng ký dự tuyển hoặc bị phát hiện sử dụng văn bằng, chứng chỉ, chứng nhận không đúng quy định để tham gia dự tuyển thì người đứng đầu cơ quan, đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng viên chức ra quyết định hủy kết quả trúng tuyển.

Trường hợp người đăng ký dự tuyển có hành vi gian lận trong việc kê khai Phiếu đăng ký dự tuyển hoặc sử dụng văn bằng, chứng chỉ, chứng nhận không đúng quy định để tham gia dự tuyển thì cơ quan, đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng thông báo công khai trên trang thông tin điện tử hoặc cổng thông tin điện tử của cơ quan, đơn vị và không tiếp nhận Phiếu đăng ký dự tuyển trong một kỳ tuyển dụng tiếp theo.

6. Người đăng ký dự tuyển chỉ được đăng ký dự tuyển vào 01 vị trí việc làm tại một đơn vị, trong một kỳ tuyển dụng nếu đăng ký dự tuyển cùng một vị trí việc làm tại hai đơn vị khác nhau trong thành phố Thủ Đức sẽ bị xóa tên trong danh sách dự tuyển hoặc hủy kết quả xét tuyển. Lệ phí đăng ký dự tuyển không hoàn trả lại;

7. Không thực hiện việc bảo lưu kết quả cho kỳ tuyển dụng lần sau;

8. Không tiếp nhận các giấy tờ xác nhận chế độ ưu tiên sau khi đã công bố kết quả tuyển dụng.

V. Điều kiện dự tuyển

1. Điều kiện chung:

1.1. Người có đủ các điều kiện sau đây không phân biệt dân tộc, nam nữ, thành phần xã hội, tín ngưỡng, tôn giáo được đăng ký dự tuyển viên chức:

- a) Có quốc tịch Việt Nam và cư trú tại Việt Nam.
- b) Từ đủ 18 tuổi trở lên và trong độ tuổi lao động theo quy định của Bộ Luật Lao động hiện hành;
- c) Có Phiếu đăng ký dự tuyển;
- d) Có lý lịch rõ ràng;
- đ) Có văn bằng, kết quả học tập, chứng chỉ đào tạo phù hợp theo yêu cầu của vị trí việc làm dự tuyển, được cơ quan có thẩm quyền chứng thực. Trường hợp có văn bằng do cơ sở đào tạo nước ngoài cấp phải được công chứng dịch thuật sang tiếng Việt và được Cục Khảo thí và Kiểm định chất lượng giáo dục của Bộ Giáo dục và Đào tạo công nhận;
- e) Đủ sức khỏe để thực hiện công việc hoặc nhiệm vụ;
- g) Đáp ứng các điều kiện khác theo yêu cầu của vị trí việc làm nhưng không trái pháp luật.

1.2. Những người sau đây không được đăng ký dự tuyển viên chức: Mất năng lực hành vi dân sự hoặc bị hạn chế năng lực hành vi dân sự; đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự; đang chấp hành bản án, quyết định về hình sự của Tòa án; đang bị áp dụng biện pháp xử lý hành chính đưa vào cơ sở cai nghiện bắt buộc, đưa vào cơ sở giáo dục bắt buộc, đưa vào trường giáo dưỡng.

1.3. Đối tượng ưu tiên trong tuyển dụng viên chức: thực hiện theo quy định hiện hành.

2. Người dự tuyển vị trí giáo viên mầm non: Chức danh nghề nghiệp **Giáo viên mầm non hạng III - Mã số V.07.02.26** phải có đủ tiêu chuẩn theo Thông tư 01/2021/TT-BGDĐT ngày 02 tháng 02 năm 2021 tương ứng với các chức danh, cụ thể:

- Bằng tốt nghiệp cao đẳng sư phạm giáo dục mầm non trở lên;
- Chứng chỉ bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp giáo viên mầm non hạng III (nếu có).
- Các chứng chỉ tin học, ngoại ngữ (nếu có).

VI. Hình thức tuyển dụng

Theo Kế hoạch tuyển dụng viên chức ngành Giáo dục và Đào tạo thành phố Thủ Đức, thành phố Hồ Chí Minh năm 2022.

VII. Hồ sơ dự xét tuyển

Theo Kế hoạch tuyển dụng viên chức ngành Giáo dục và Đào tạo thành phố Thủ Đức, thành phố Hồ Chí Minh năm 2022.

VI. Quy trình, thời gian, địa điểm

Theo Kế hoạch tuyển dụng viên chức ngành Giáo dục và Đào tạo thành phố Thủ Đức, thành phố Hồ Chí Minh năm 2022.

VIII. Thẩm quyền tuyển dụng và Hội đồng tuyển dụng viên chức

Thực hiện theo Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức và các quy định pháp luật hiện hành khác.

Trên đây là kế hoạch tuyển dụng viên chức của trường Mầm non Sơn Ca 2, năm 2022, kính trình Phòng Giáo dục và Đào tạo thành phố Thủ Đức phê duyệt./.

Nơi nhận:

- Phòng GD-ĐT (để b/c);
- Lưu: VT.

HIỆU TRƯỞNG



Nguyễn Thị Mai Lý

**DUYỆT CỦA PHÒNG GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO
THÀNH PHỐ THỦ ĐỨC**