

Số: 56 /KH-MNTH

Quận 7, ngày 01 tháng 3 năm 2022

KẾ HOẠCH

Triển khai Nghị định 143/2020/NĐ-CP ngày 10/02/2020 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế và Nghị định số 113/2018/NĐ-CP ngày 31/8/2018 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế

Căn cứ Nghị định số 143/2020/NĐ-CP ngày 10/12/2020 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế và Nghị định số 113/2018/NĐ-CP ngày 31/8/2018 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế;

Thực hiện Kế hoạch số 358/KH-UBND ngày 27/01/2022 của Ủy ban nhân dân Quận 7 về việc triển khai thực hiện Nghị định số 143/2020/NĐ-CP ngày 10/12/2020 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế và Nghị định số 113/2018/NĐ-CP ngày 31/8/2018 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế;

Trường Mầm non Tân Hưng xây dựng kế hoạch về việc triển khai thực hiện Nghị định số 143/2020/NĐ-CP ngày 10/12/2020 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế năm 2022, như sau:

I. MỤC ĐÍCH YÊU CẦU

1. Đẩy mạnh sắp xếp bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả và phù hợp với tình hình phát triển của Quận 7: nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý của Nhà nước; nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của sự nghiệp công lập.

2. Cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, viên chức trong các cơ quan tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp trên địa bàn Quận 7.

II. NHỮNG CÔNG TÁC TRỌNG TÂM

1. Tiếp tục rà soát chức năng nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của các cơ quan, đơn vị thuộc và trực thuộc; thực hiện việc sắp xếp tổ chức bộ máy theo các quy định hiện hành.

2. Rà soát, hoàn chỉnh đề án vị trí việc làm các cơ quan, đơn vị sao cho phù

hợp tình hình thực tế; đảm bảo một người làm việc phải được giao đủ khối lượng công việc để thực hiện theo thời gian lao động quy định. Những vị trí việc làm không có đủ khối lượng công việc để thực hiện theo thời gian quy định của một người làm việc thì phải bố trí kiêm nhiệm.

3. Tăng cường hiệu quả công tác đánh giá cán bộ, công chức, viên chức; phải đánh giá cả năng lực, phẩm chất và uy tín; dựa vào kết quả, hiệu quả thực hiện từng công việc bằng những sản phẩm cụ thể, có tính định lượng; thực hiện phương pháp đánh giá theo phương thức bản thân cán bộ tự đánh giá; tập thể đánh giá; cấp trên đánh giá; cấp dưới đánh giá; huy động các đoàn thể chính trị - xã hội và nhân dân tham gia đánh giá cán bộ.

Đối với cán bộ, công chức, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý ngoài việc căn cứ đánh giá căn cứ vào kết quả, hiệu quả hoàn thành nhiệm vụ của địa phương, cơ quan đơn vị còn phải xem xét yếu tố kết quả đổi mới, sáng tạo; tinh thần dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, nói đi đôi với làm, khả năng thích ứng nhanh với tình hình thực tiễn, quyết liệt trong chỉ đạo, điều hành.

4. Rà soát, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực; việc bố trí và sử dụng cán bộ, công chức, viên chức phải đảm bảo đúng tiêu chuẩn, phù hợp với phẩm chất, năng lực và sở trường; đưa ra khỏi bộ máy những cán bộ, công chức, viên chức không đảm bảo trình độ chuyên môn, tiêu chuẩn theo quy định pháp luật hiện hành.

III. QUY TRÌNH THỰC HIỆN

Việc thực hiện tinh giản biên chế đối với cán bộ, viên chức, Hợp đồng 68 đủ điều kiện theo quy định năm 2022 của trường Mầm non Tân Hưng được thực hiện theo các bước sau:

Bước 1: Lập kế hoạch triển khai thực hiện

Căn cứ Kế hoạch của Ủy ban nhân dân quận, Hiệu trưởng xây dựng kế hoạch cụ thể, trong đó phân công trách nhiệm từng cá nhân trong thực hiện, thời gian triển khai thực hiện công khai, rà soát lập danh sách.

Bước 2: Tổ chức Hội nghị triển khai Nghị định 143/2020/NĐ-CP của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế

Phối hợp với công đoàn trong cơ quan tổ chức Hội nghị cán bộ, viên chức, người lao động để quán triệt cho cán bộ, viên chức, người lao động nhận thức rõ mục đích ý nghĩa, nội dung của Nghị định số 143/2020/NĐ-CP của Chính phủ.

Quán triệt trong Hội nghị hội đồng sư phạm. Thời gian: trong buổi họp Hội đồng sư phạm, dự kiến trước ngày 31/5/2022.

Bước 3: Rà soát và lập danh sách

Rà soát, lập danh sách và dự toán số tiền trợ cấp cho từng đối tượng tinh giản biên chế thông qua lãnh đạo và cấp Ủy Đảng cơ quan, đơn vị dự thảo đề án tinh giản biên chế. Phải trao đổi nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của các trường hợp cán

bộ, viên chức người lao động thuộc đối tượng tinh giản biên chế quy định.

Bước 4: Tổng hợp và báo cáo kết quả

Tổng hợp, báo cáo kết quả và gửi hồ sơ đề nghị về Ủy ban nhân dân quận (thông qua phòng Nội vụ) trước ngày 31/5/2022.

IV. TIẾN ĐỘ THỰC HIỆN

Bước 1: Thực hiện trước ngày 15/3/2022

Bước 2: Thực hiện dự kiến trước ngày 15/5/2022

Bước 3: Thực hiện trước ngày 20/5/2022

Bước 4: Thực hiện trước ngày 31/5/2022

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Hiệu trưởng

Chịu trách nhiệm xây dựng và tổ chức triển khai thực hiện kế hoạch theo đúng tiến độ, yêu cầu của Ủy ban nhân dân quận. Đảm bảo triển khai thực hiện phải công khai, dân chủ, minh bạch, công bằng, đúng pháp luật.

2. Công đoàn

Phối hợp với chính quyền tổ chức Hội nghị phổ biến, quán triệt và triển khai thực hiện Nghị định số 143/2020/NĐ-CP đến toàn thể cán bộ, viên chức, người lao động thuộc thẩm quyền quản lý của đơn vị.

3. Chi đoàn

Ứng dụng công nghệ thông tin thiết kế file powerpoint trình chiếu khi triển khai Nghị định.

4. Kế toán

Rà soát, lập danh sách các trường hợp thuộc đối tượng tinh giản biên chế theo quy định tại Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế và Nghị định số 113/2018/NĐ-CP ngày 31/8/2018 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế và Nghị định số 143/2020/NĐ-CP ngày 10/12/2020 của Chính phủ trình ủy ban nhân dân Quận 7 xem xét phê duyệt (thông qua phòng Nội vụ)

Thực hiện việc chi trả chế độ, chính sách tinh giản biên chế theo đúng quy định.

Lưu ý:

Việc thực hiện xác định tuổi hưởng chính sách về hưu trước tuổi quy định tại Nghị định số 143/2020/NĐ-CP được thực hiện theo hướng dẫn của Bộ Nội vụ tại công văn 4126/BNV-TCBC ngày 24/8/2021 của Bộ Nội vụ.

Đề bảo đảm thực hiện đúng quy định của pháp luật và quyền lợi của cán bộ,

viên chức, người lao động thuộc đối tượng tinh giản biên chế:

- Đối với những trường hợp tinh giản biên chế đã được Chủ tịch ủy ban nhân dân thành phố quyết định và giải quyết hưởng chính sách thôi việc ngay để đối chiếu với nội dung tại công văn số 4126/BNV-TCBC, trường hợp tinh giản biên chế đã có đủ điều kiện hưởng chính sách về hưu trước tuổi thì đề nghị Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị lập danh sách, hồ sơ báo cáo Ủy ban nhân dân thành phố Hồ Chí Minh (thông qua Sở Nội vụ) xem xét lại để giải quyết cho hưởng chính sách về hưu trước tuổi theo quy định.

- Đối với những trường hợp đã được chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố Hồ Chí Minh giải quyết nghỉ hưu trước tuổi theo chính sách tinh giản biên chế trước thời điểm ban hành Công văn số 4126/BNV-TCBC thì không đặt vấn đề xem xét lại.

5. Văn thư

Tổng hợp, báo cáo kết quả và gửi hồ sơ đề nghị về Ủy ban nhân dân quận (thông qua phòng Nội vụ) trước ngày 31/5/2022.

Trên đây là Kế hoạch triển khai Về việc triển Nghị định số 143/2020/NĐ-CP ngày 10/12/2020 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế năm 2022 của trường Mầm non Tân Hưng. Đề nghị tập thể, cá nhân có liên quan nghiêm túc triển khai thực hiện các nội dung theo Kế hoạch./.

Nơi nhận:

- Phòng Nội vụ Quận 7;
- Phòng GDĐT Quận 7;
- BCHCD;
- CB-GV-NV;
- Lưu: VT.

HIỆU TRƯỞNG



Lý Thị Hạnh Dung