

**KẾ HOẠCH**  
**CHIẾN LƯỢC XÂY DỰNG VÀ PHÁT TRIỂN TRƯỜNG MẦM NON**  
**THỊ TRẦN CỬ CHI 3 GIAI ĐOẠN 2021 – 2026**

**I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH:**

**1. Đặc điểm:**

Địa điểm: Tỉnh lộ 8 Khu phố 1, Thị Trấn Củ Chi, huyện Củ Chi, Tp.HCM

Điện thoại: 028.38920584

Địa chỉ trang tin điện tử: mnthitrancuchi3.hcm.edu.vn

**+ *Quá trình hình thành và phát triển:***

Quá trình thành lập và phát triển: Được thành lập năm 1977 Trường Mầm non Thị Trấn Củ Chi 3 là tiền thân của Nhà trẻ 3/2. Năm 1980 Nhà trẻ được đưa vào sử dụng theo quyết định của Ủy ban bảo vệ bà mẹ trẻ em thành phố, thời gian này Nhà trẻ được đổi tên thành Nhà trẻ Bông Hồng Đất Thép. Năm 2010 Trường được UBND Huyện đổi tên thành trường Mầm non Thị Trấn Củ Chi 3 theo quyết định số 7255/QĐ-UBND ngày 06/09/2010.

**+ *Về điều kiện tự nhiên, xã hội:***

Trường Mầm non Thị Trấn Củ Chi 3 có một điểm trường đóng ở khu trung tâm Thị Trấn Củ Chi tại Khu phố 1, nằm trên tuyến đường Tỉnh lộ 8, tỷ lệ dân cư đông đúc, nền kinh tế xã hội đang phát triển thành khu đô thị của huyện, đời sống của nhân dân được nâng cao. Nhân dân địa phương chủ yếu thu nhập kinh tế phần lớn từ phát triển công nghiệp, tiểu thương, nhận thức của người dân với bậc học Mầm non đã có rất nhiều quan tâm và hỗ trợ.

**+ *Cơ cấu tổ chức:***

Tổng số nhóm/lớp: 14; Số học sinh: 378 trẻ

Trong đó: Nhà trẻ: 50 (2 nhóm)

Mầm: 88 (4 lớp)

Chồi: 128 (4 lớp)

Lá: 112 (4 lớp)

Tổng số CB, GV, CNV toàn trường: 44

Trong đó: CBQL : 03; Giáo viên: 28; Nhân viên 13

Tổng số biên chế: 36; Hợp đồng thuê mướn có thời hạn: 08

Trình độ đào tạo: Đại học 22 - Cao đẳng 07 - Trung cấp 03.

Đảng viên: 19 đồng chí.

**+ Cơ sở vật chất:**

- Tổng diện tích đất toàn trường: 6.834,6 m<sup>2</sup>
- Diện tích xây dựng: 2.073 m<sup>2</sup>, công trình gồm 03 tầng (01 trệt & 02 lầu)
- Số phòng học: 14 (trong đó phòng học kiên cố: 14)
- Văn phòng: 01
- Phòng truyền thống: 01
- Phòng đa chức năng: 02
- Phòng âm nhạc: 02
- Phòng thể chất: 02
- Phòng hành chính: 6
- Phòng giặt, phòng nghỉ của nhân viên, kho thiết bị dụng cụ, thang nâng..
- Nhà Bếp: 01
- Nhà vệ sinh: 25
- Phòng YTHĐ: 01
- Có hệ thống nước sạch cung cấp cho giáo viên và trẻ sử dụng hàng ngày.
- Nhà để xe diện tích 150 m<sup>2</sup> có hệ thống rào chắn an toàn

**+ Các Tổ chức Đảng và đoàn thể:**

*\* Công tác Đảng:*

Chi bộ luôn nêu cao vai trò lãnh đạo toàn diện, thường xuyên có Nghị quyết chỉ đạo sâu sát các hoạt động của đơn vị. Tổ chức học tập đầy đủ Nghị quyết, Chỉ thị của các cấp ủy Đảng, Nghiên cứu học tập điều lệ Đảng, không vi phạm vào những điều Đảng viên không được làm.

100% cán bộ, Đảng viên đều hoàn thành tốt và hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, tiếp tục duy trì và đạt Chi bộ trong sạch vững mạnh, thực hiện tốt công tác phát triển Đảng viên, trong năm 2020 kết nạp 02 quần chúng ưu tú vào Đảng và đạt Chi bộ Hoàn thành Tốt nhiệm vụ.

*\* Công tác Công đoàn:*

Công đoàn cơ sở trong nhà trường luôn là nhân tố tích cực để thúc đẩy phong trào chuyên môn. Tổ chức Công đoàn luôn là tổ ấm tình thương, là động lực thúc đẩy các phong trào, các hoạt động trong nhà trường, tuyên truyền, giáo dục để “Mỗi cô giáo luôn là người mẹ thứ hai của các cháu”, để trẻ thích thú hơn khi đến trường, xây dựng tinh thần đoàn kết nội bộ và có sự thống nhất cao.

Chi bộ Mầm non Thị Trấn Củ Chi 3 với tổng số Đảng viên là 19

Công đoàn cơ sở MN TTCC3 với tổng số CĐV là 42

## **2. Tình hình:**

### **+ Thuận lợi:**

- Được Lãnh đạo các cấp quan tâm chỉ đạo sâu sát, cải tạo cơ sở vật chất, bổ sung trang thiết bị và tạo điều kiện cho trường phát triển toàn diện.

- Ban đại diện cha mẹ học sinh, các đoàn thể tại địa phương, luôn quan tâm ủng hộ cho nhà trường về vật chất lẫn tinh thần cho đội ngũ CB-GV-NV hoàn thành tốt nhiệm vụ.

- Tập thể sư phạm nhà trường có tinh thần đoàn kết tốt, không ngại khó khăn, năng động, sáng tạo trong quá trình chăm sóc giáo dục trẻ, tạo cơ hội cho trẻ phát triển toàn diện.

- Trường có đủ số lượng giáo viên, nhân viên theo quy định. 100% giáo viên, nhân viên đạt chuẩn về trình độ đào tạo, trong đó có 89,28% số giáo viên đạt trình độ trên chuẩn. Đội ngũ giáo viên, nhân viên luôn nhiệt tình yêu nghề mến trẻ, có phẩm chất đạo đức tốt, luôn có ý thức học hỏi phấn đấu vươn lên.

- 100% trẻ đến trường đều được chăm sóc, nuôi dưỡng tại trường theo đúng quy chế nuôi dạy trẻ. Trong nhiều năm gần đây, việc chỉ đạo nâng cao chất lượng chăm sóc, nuôi dưỡng trẻ của nhà trường, cùng với sự quan tâm kết hợp của các bậc phụ huynh đã nâng dần được chế độ ăn hàng ngày của trẻ ở trường, đảm bảo cân đối tỷ lệ các chất dinh dưỡng, đảm bảo tuyệt đối VSATTP.

- Nhà trường đã thực hiện tốt việc đảm bảo an toàn tuyệt đối cho trẻ về thể chất và tinh thần.

- Nhà trường đã nghiêm túc triển khai thực hiện chương trình giáo dục mầm non đến 100% nhóm lớp, đưa Bộ chuẩn phát triển trẻ 5 tuổi và GD kỹ năng sống để dạy trẻ, thực hiện chuyên môn đảm bảo đúng quy chế. Công tác phổ cập GD cho trẻ em 5 tuổi được nhà trường chú trọng đầu tư cơ sở vật chất, đội ngũ giáo viên có trình độ, năng lực dạy lớp mẫu giáo 5 tuổi. Trẻ đều khỏe mạnh, ngoan ngoãn, có nề nếp hoạt động, mạnh dạn tự tin trong giao tiếp, tích cực trong các hoạt động, 100% GV trong trường đều biết đổi mới phương pháp dạy học, xây dựng môi trường học tập khoa học, hợp lý, phù hợp với trẻ từng độ tuổi, tạo các góc mở cho trẻ hoạt động để phát huy tính tích cực, chủ động và sáng tạo của trẻ.

### **+ Khó khăn :**

- Đời sống của một số ít phụ huynh còn chật vật do buôn bán kinh doanh trong thời điểm xảy ra dịch bệnh, mức độ cảm thông sâu sắc cũng như hiểu biết về ngành học mầm non còn chưa đầy đủ và hạn chế do vậy việc thực hiện công tác xã hội hóa giáo dục của nhà trường còn gặp nhiều khó khăn.

Diện tích đất rộng tuy nhiên do trường được xây mới hoàn toàn nên cây xanh còn nhỏ chưa phủ bóng mát, xung quanh trường nắng rọi nhiều do vậy đã rất ảnh hưởng đến việc thực hiện công tác chuyên môn của giáo viên hàng ngày khi tổ chức các hoạt động cho trẻ.

Nhà trường vẫn còn một số giáo viên nhiều tuổi chưa sử dụng thành thạo CNTT, nên việc áp dụng CNTT vào công tác chuyên môn còn hạn chế.

Từ những thuận lợi và khó khăn trên trường Mầm non Thị Trấn Củ Chi 3 đã xây dựng Kế hoạch chiến lược giai đoạn 2021-2026 nhằm mục đích xác định những mục tiêu, biện pháp các công việc cụ thể của nhà trường để mỗi cán bộ –giáo viên – nhân viên nhà trường thực hiện tốt nhiệm vụ được giao và hướng tới hoàn thiện hơn.

## **I. CƠ SỞ ĐỂ XÂY DỰNG KẾ HOẠCH CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN NHÀ TRƯỜNG.**

**1. Điểm mạnh:** Tổng số cán bộ –giáo viên – nhân viên: 44 người. Trong đó:

- Tổng số Đảng viên: 19
- CBQL: 3
  - + Trình độ đại học: 03 đạt tỷ lệ 100%;
  - + Trình độ LLCT: 03 đạt tỷ lệ 100%;
  - + Chứng chỉ quản lý GD: 03 đạt tỷ lệ 100%;
  - + Chứng chỉ tin học, tiếng Anh: 03 đạt tỷ lệ 100%.
- Giáo viên: 28
  - + Giáo viên nhà trẻ: 04 (Biên chế: 4)
  - + Giáo viên mẫu giáo: 24 (Biên chế: 22; HĐ: 2)
  - + Trình độ CM: ĐH, CĐ: 25 đạt tỷ lệ 89,28%;
  - TC: 3 đạt tỷ lệ 10,71% (Quá tuổi đi học nâng chuẩn).
  - + Chứng chỉ tin học: 38/41 đạt tỷ lệ 93%;
  - + Chứng chỉ tiếng anh 14/41 đạt tỷ lệ 34,1%
  - + Tỷ lệ GVNT: 02 GV/nhóm - Bình quân 8,0 trẻ/GV;

+ Tỷ lệ GV mẫu giáo: 02 GV/lớp - Bình quân 6,34 trẻ/GV.

- Nhân viên nuôi dưỡng: 04

- Nhân viên kế toán: 01

- Nhân viên Y tế: 01

- Nhân viên văn thư: 01

- Nhân viên phục vụ: 02

- Nhân viên bảo vệ: 04 đ/c (04 NVNĐ 68).

- Tỷ lệ giáo viên, nhân viên hiện nay đảm bảo đủ theo quy định.

- Công tác tổ chức quản lý của Ban Giám Hiệu: Cơ bản có tầm nhìn chiến lược lâu dài, có định hướng và có các kế hoạch cụ thể, phù hợp với thực trạng của Đơn vị qua từng giai đoạn để xây dựng và phát triển nhà trường. Công tác kiểm tra đánh giá và thúc đẩy về mọi mặt được đánh giá kịp thời, khách quan và đã có những định hướng về công tác xây dựng chất lượng đội ngũ nói riêng và chất lượng nhà trường nói chung;

- Ban giám hiệu có ý thức trách nhiệm cao trong công việc được giao, biết tổ chức, xây dựng kế hoạch để thực hiện các mục tiêu ngắn hạn và dài hạn;

- Chất lượng học sinh năm học 2020 - 2021:

+ Toàn trường có tổng số lớp: 14 lớp với tổng số học sinh 378 trẻ. Trong đó lớp mẫu giáo: 12 lớp (328 trẻ). Nhà trẻ : 02 nhóm (50 trẻ).

+ Tỷ lệ huy động trẻ 5 tuổi đạt 100%.

+ Thực hiện tốt nội dung chương trình giáo dục mầm non 100%.

+ Sức khỏe trẻ: Bé SDD thể NC – TC: 2/378 tỉ lệ 0,52%

Bé dư cân – béo phì: 60/378 tỉ lệ 15,87%

+ Cơ sở vật chất: Tổng diện tích khuôn viên trường 6.834,6 m<sup>2</sup>

+ Số phòng học: 14

- Có đầy đủ các phòng chức năng hiệu bộ và nhà bếp, có đủ đầy trang thiết bị hiện đại phục vụ cho các hoạt động của GV và các cháu.

- Thành tích: Đơn vị đã từng bước ổn định và đang phát triển vững chắc về mọi mặt, đã và đang có những định hướng cơ bản và được chính quyền địa phương quan tâm ủng hộ.

- Nhiều năm liền trường đạt danh hiệu “*Tập thể lao động tiên tiến*”

## **2. Điểm hạn chế:**

- *Tổ chức quản lý của Ban giám hiệu:*

+ Trường vừa thay đổi & bổ sung thành viên BGH ngay từ đầu năm học nên quản lý con người và thực hiện chuyên môn, các hoạt động phong trào còn gặp nhiều khó khăn. Một số kế hoạch dài hạn và kế hoạch phối hợp đôi lúc xây dựng còn bị trùng lặp.

+ Có đánh giá chất lượng chuyên môn và các hoạt động giáo dục của giáo viên, nhưng chưa có những giải pháp cụ thể để định hướng giúp đỡ về mặt lâu dài cho đội ngũ.

**- *Đội ngũ giáo viên, nhân viên:***

+ Đa số giáo viên lớn tuổi, nên việc trao đổi chuyên môn nghiệp vụ còn nhiều hạn chế đặc biệt là về ứng dụng công nghệ thông tin trong giảng dạy;

- ***Cơ sở vật chất:*** Đã được đầu tư tương đối đầy đủ đồ dùng, đồ chơi, trang thiết bị phục vụ cho công tác chăm sóc nuôi dưỡng và chăm sóc giáo dục trẻ khang trang, hiện đại.

**3. Thời cơ:**

- Trong những năm qua Giáo dục Mầm non Thành phố Hồ Chí Minh đã có những bước phát triển mạnh mẽ, đặc biệt tại huyện Củ Chi có 1/32 trường được thực hiện theo “*mô hình tiên tiến hiện đại theo xu thế hội nhập khu vực và quốc tế*” nên đã có những tác động không nhỏ đến tầng lớp cha mẹ học sinh và Chính quyền địa phương; Cấp uỷ Đảng, chính quyền địa phương đã có những định hướng quan tâm, chỉ đạo đặc biệt đối với công tác giáo dục của nhà trường;

- Các phong trào thi đua dạy tốt, nuôi tốt được phát động, triển khai đã phần nào làm thay đổi nhận thức, hành động của đội ngũ cán bộ – giáo viên – nhân viên.

**4. Thách thức:**

- Thị Trấn Củ Chi tập trung nhiều khu dân nhập cư từ các tỉnh đổ về, nhận thức về công tác giáo dục trong một bộ phận cha mẹ học sinh còn bất cập, thiếu tính phối hợp; tỷ lệ con em học sinh diện hộ nghèo, cận nghèo và khó khăn và chiếm tỷ lệ cao.

- Việc ứng dụng CNTT trong giảng dạy, tính sáng tạo, chủ động của đội ngũ còn nhiều hạn chế.

**5. Xác định các vấn đề ưu tiên:**

- Ổn định về mọi mặt và làm tiền đề cho kế hoạch thực hiện lộ trình xây dựng trường đạt chuẩn Quốc gia mức độ 2;

- Tiếp tục làm tốt công tác giáo dục về tư tưởng, nhận thức cho đội ngũ nhằm nâng cao chất lượng làm việc và hướng tới xây dựng chất lượng *giáo dục mầm non tiếp cận tiên tiến hiện đại*.

- Tiếp tục khai thác tối đa về ứng dụng CNTT trong dạy học, sử dụng hộp thư điện tử cá nhân, truy cập các trang website để phục vụ cho công tác giáo dục chăm sóc trẻ;

- Tiếp tục đổi mới công tác quản lý, tăng cường công tác kiểm tra và tự kiểm tra để khắc phục những tồn tại yếu kém khi thực hiện kế hoạch ngắn hạn và dài hạn;

- Thực hiện có hiệu quả các phong trào, các cuộc vận động, làm tốt công tác tuyên truyền vận động học sinh đi học chuyên cần nhất là trẻ 5 tuổi;

- Đổi mới công tác giáo dục đạo đức, tăng cường rèn luyện kỹ năng sống cho trẻ.

## **II. TẦM NHÌN, SỨ MỆNH, CÁC GIÁ TRỊ VÀ PHƯƠNG CHÂM HÀNH ĐỘNG.**

### **1. Tầm nhìn:**

Một ngôi trường thân thiện, chất lượng và hiệu quả. Nơi phụ huynh, học sinh tin cậy. Một chiếc nôi rèn luyện để giáo viên cống hiến và học sinh luôn có khát vọng vươn lên khẳng định bản thân, phục vụ học lên cấp học cao hơn. Học sinh có những kỹ năng sống cơ bản để phục vụ cuộc sống.

### **2. Sứ mệnh:**

Xây dựng một đơn vị có tính kỷ luật lao động cao, biết thương yêu hỗ trợ nhau, biết được nhiệm vụ của mỗi cá nhân để tư duy, sáng tạo, làm việc có hiệu quả, trung thực, khách quan trong việc thực thi nhiệm vụ.

### **3. Hệ thống giá trị cơ bản của nhà trường:**

|                                        |                                 |                              |
|----------------------------------------|---------------------------------|------------------------------|
| Tính đoàn kết<br>Tinh thần trách nhiệm | Lòng nhân ái<br>Tính trung thực | Sự hợp tác<br>Hướng vươn lên |
|----------------------------------------|---------------------------------|------------------------------|

### **4. Phương châm hành động:**

- "Người học là nhân vật quan trọng của nhà trường, là dòng máu của nhà trường, là nhân tố quyết định sự sống còn của nhà trường"

- "Trẻ em hôm nay - Thế giới ngày mai"

- "Hãy dành tất cả những gì tốt đẹp nhất cho trẻ thơ"

## **III. MỤC TIÊU CHUNG, CHỈ TIÊU CỤ THỂ.**

### **1. Mục tiêu chung:**

Ổn định, phát triển, xây dựng đơn vị có uy tín về mọi mặt, tiến tới tiếp cận với mô hình giáo dục hiện đại, đạt các mức độ theo quy định của “*Trường mầm non đạt chuẩn Quốc gia mức 2*”.

### **2. Chỉ tiêu cụ thể:**

2.1. *Đội ngũ cán bộ, giáo viên:*

- Năng lực chuyên môn của cán bộ quản lý, giáo viên và công nhân viên được đánh giá giỏi trên 50%. Tỷ lệ giáo viên giỏi cấp trường, cấp cơ sở trên 90%.

- 100% cán bộ, giáo viên, NV biên chế sử dụng thành thạo máy tính; nhận, gửi, lưu trữ thư điện tử khoa học, hiệu quả.

- Hàng năm số tiết dạy có sử dụng công nghệ thông tin đạt trên 50% và đạt 100% vào năm 2022.

- Có trên 90% giáo viên biên chế đạt trình độ Đại học vào năm 2026.

- Hàng năm đạt các danh hiệu thi đua: Chiến sĩ thi đua cơ sở: 15%, Lao động tiên tiến đạt 100%.

- Phát triển 01 Đảng viên mới/năm ; Chi bộ luôn đạt "*Chi bộ hoàn thành tốt nhiệm vụ*" *Phấn đấu đạt "Chi bộ hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ"* vào năm 2021, 2022.

- Hàng năm có 1 Đảng viên tham gia học trình độ trung cấp chính trị.

## 2.2. Học sinh:

- Qui mô: Số lớp - học sinh/năm học

| Năm học<br>2021-2022 |           | Năm học<br>2022-2023 |           | Năm học<br>2023-2024 |           | Năm học<br>2024-2025 |           | Năm học<br>2025-2026 |           |
|----------------------|-----------|----------------------|-----------|----------------------|-----------|----------------------|-----------|----------------------|-----------|
| Số<br>lớp            | Số<br>trẻ | Số<br>lớp            | Số<br>trẻ | Số<br>lớp            | Số<br>trẻ | Số<br>lớp            | Số<br>trẻ | Số<br>lớp            | Số<br>trẻ |
| 16                   | 465       | 16                   | 465       | 16                   | 465       | 16                   | 465       | 16                   | 465       |

- Chất lượng học tập của trẻ:

+ Thực hiện tốt nội dung chương trình giáo dục mầm non mới 100%; Hàng năm đạt: Bé khỏe ngoan đạt: 95%. Bé khỏe: 5%. Sức khỏe bình thường: 98% , SDD thể nhẹ và thấp còi dưới 2%.

+ Tỷ lệ huy động trẻ 5 tuổi đạt từ 95%, huy động trẻ 3-5 tuổi từ 85% trở lên. Hoàn thành CTGDMN luôn đạt 100% trở lên hàng năm;

+Chất lượng giáo dục đạo đức, kỹ năng sống, kỹ năng tự phục vụ hàng năm đạt trên 90%.

+ Hàng năm đều có trẻ tham gia thi các hội thi do các cấp phát động và có giải thưởng.

## 2.3. Cơ sở vật chất.:



- Đạt các tiêu chuẩn về quy định trường chuẩn Quốc gia mức độ 2 và theo thông tư 02/BGD-ĐT quy định đến năm 2025. (đang thực hiện đánh giá ngoài)

- Xây dựng môi trường sư phạm luôn đạt "*Trường học thân thiện, học sinh tích cực*".

#### **IV. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP.**

##### **1. Ổn định về mọi mặt và làm tiền đề cho kế hoạch thực hiện lộ trình xây dựng trường đạt Chuẩn Quốc gia mức độ 2:**

+ *Nhiệm vụ:*

- Tập trung mọi nguồn lực để tiếp tục củng cố các kết quả đã đạt được và phát triển trường lớp về mọi mặt trong những năm học tiếp theo.

- Xây dựng bộ máy quản lí, các tổ chức đoàn thể trong nhà trường; xây dựng khối đoàn kết nội bộ trong đơn vị, để đặt nền tảng vững chắc cho sự phát triển của Nhà trường.

+ *Giải pháp:*

- Ổn định công tác tổ chức, nắm bắt các thông tin về mặt bằng của học sinh, làm tốt công tác thông tin hai chiều trong địa bàn tuyển sinh của nhà trường.

- Gắn trách nhiệm của từng cá nhân đối với công việc được giao. Tổ chức tập huấn, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ cho đội ngũ để đáp ứng với yêu cầu công việc của nhà trường trong giai đoạn hiện nay.

- Ra Nghị quyết chuyên đề gắn liền trách nhiệm của mỗi CB, GV, NV và yêu cầu giáo viên thường xuyên tự học, tự bồi dưỡng, trao đổi đạo đức, lương tâm trách nhiệm của nhà giáo để có được sự mẫu mực, uy tín đối với đồng nghiệp cũng như đối với phụ huynh và học sinh.

- Tổ chức các chuyên đề về giảng dạy, sử dụng phương pháp dạy theo từng môn học, giúp GV có các kỹ năng soạn giảng cho phù hợp với đối tượng học sinh của từng lớp, từng điểm trường.

- Thường xuyên kiểm tra hồ sơ giáo viên theo kế hoạch, đột xuất. Tăng cường dự giờ thăm lớp để kịp thời điều chỉnh những thiếu sót trong giảng dạy, chăm sóc nuôi dưỡng trẻ;

- Xây dựng hệ thống tiêu chí, minh chứng, áp dụng các quy định hướng dẫn đánh giá chuẩn Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng và chuẩn nghề nghiệp giáo viên mầm non, để đánh giá phân loại Hiệu trưởng, PHT và GV cuối năm học. Từ đó có những định hướng bố trí, sắp xếp và làm tốt công tác bồi dưỡng cho đội ngũ hàng năm.

- *Người phụ trách:* Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng phụ trách chuyên môn, tổ trưởng chuyên môn, giáo viên từng lớp và đội ngũ nhân viên.

**2. Tiếp tục làm tốt công tác giáo dục về tư tưởng, nhận thức cho đội ngũ nhằm nâng cao chất lượng làm việc và hướng tới xây dựng chất lượng giáo dục mầm non tiếp cận tiên tiến hiện đại:**

+ *Nhiệm vụ:* Phát huy vai trò lãnh đạo của Chi bộ Đảng, phân công, phân nhiệm cho từng cá nhân và các tổ chức đoàn thể trong nhà trường.

+ *Giải pháp:*

- Thường xuyên tổ chức các buổi học tập các Nghị quyết, Chỉ thị, các văn bản, Điều lệ trường Mầm non, các văn bản liên quan đến quyền lợi và nghĩa vụ của CB, GN, CNV trong nhà trường;

- Tổ chức thường xuyên cho CB, Đảng viên, giáo viên và nhân viên trong trường đi tiếp thu các chuyên đề dạy học, tổ chức cho giáo viên nòng cốt được tham gia giao lưu học tập ở các trường thuận lợi.

+ *Người phụ trách:* Chi ủy Chi bộ

**3. Tiếp tục khai thác tối đa về ứng dụng CNTT trong dạy học, sử dụng hộp thư điện tử cá nhân, truy cập các trang website để phục vụ cho công tác giáo dục:**

+ *Nhiệm vụ:* Sử dụng tiết kiệm các nguồn kinh phí để đầu tư hệ thống máy tính, các thiết bị giáo dục khác theo hướng chuẩn hoá, hiện đại hoá, bảo quản và sử dụng hiệu quả, lâu dài, tiến tới đạt các tiêu chí về trường đạt Chuẩn Quốc gia mức 2 vào năm 2021.

+ *Giải pháp:* Tham mưu với UBND Huyện, UBND xã, Phòng GD&ĐT tiếp tục đầu tư kinh phí để trang bị cơ sở vật chất, trang thiết bị cho nhà trường. Tiếp tục huy động các nguồn đóng góp của CMHS, các tổ chức kinh doanh trên địa bàn xã để thực hiện sửa chữa nhỏ các phòng học, xây dựng cảnh quan môi trường sư phạm trong nhà trường. Thường xuyên kiểm tra, thống kê thiết bị, đồ dùng dạy học hết hạn sử dụng, đã hỏng để có kế hoạch mua sắm, sửa chữa đề nghị cấp bổ sung.

+ *Người phụ trách:* Hội đồng trường

**4. Tiếp tục đổi mới công tác quản lý chỉ đạo, tăng cường công tác kiểm tra và tự kiểm tra để khắc phục những tồn tại yếu kém khi thực hiện Kế hoạch dài hạn:**

+ *Nhiệm vụ:* Xây dựng và phát triển ý chí làm việc của tập thể, mỗi thành viên trong đơn vị đều phải có tư tưởng dám nghĩ, biết làm, nâng cao tính phê bình và tự phê bình của mỗi cá nhân, có định hướng cụ thể về hình ảnh của nhà trường đến năm 2023.

+ *Giải pháp:* Giảm bớt thủ tục hành chính trong công tác điều hành quản lý của Hiệu trưởng và các tổ chức đoàn thể như: hạn chế các buổi hội họp, triển khai nhanh đầy đủ và kịp thời các nội dung cần làm; Đổi mới cách đánh giá, kiểm tra, khắc phục kịp thời và đạt hiệu quả các sai sót hạn chế của từng cá nhân và các tổ chức đoàn thể; Làm tốt công tác thi đua khen thưởng đối với

giáo viên, nhân viên và học sinh; đánh giá đúng năng lực thực của từng cá nhân; Bố trí, sắp xếp công việc phù hợp với năng lực của từng cá nhân; tạo điều kiện cho những giáo viên hoàn thành tốt nhiệm vụ, được tham gia học tập các lớp nâng chuẩn trong từng năm học; Chấn chỉnh kỷ cương, kỷ luật lao động, đảm bảo ý thức trách nhiệm và nề nếp làm việc.

+ *Người phụ trách*: Hiệu trưởng, Hội đồng trường, Hội đồng thi đua,...

## **5. Thực hiện có hiệu quả các phong trào, các cuộc vận động, làm tốt công tác tuyên truyền với phụ huynh để trẻ đi học chuyên cần:**

+ *Nhiệm vụ*: Chỉ đạo và thực hiện có hiệu quả các phong trào và các cuộc vận động. Đặc biệt là cuộc vận động "*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*" phong trào, các cuộc vận động do cấp trên phát động, phấn đấu xây dựng cơ sở GDMN chuyên nghiệp, có nhiều nhà giáo phẩm chất tốt, nghiệp vụ giỏi, phong cách đẹp.

Triển khai thực hiện Chỉ thị 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính trong hoạt động của đơn vị. Thực hiện tốt phương châm "*Mỗi ngày đến trường là một ngày vui*".

+ *Giải pháp*: Làm tốt công tác nêu gương các cá nhân điển hình trong các phong trào của Nhà trường và trong các buổi Hội nghị, tổng kết, sơ kết; Đổi mới phương pháp dạy học, đổi mới công tác soạn bài, xây dựng kế hoạch, tránh máy móc, sao chép, ...để GV có thời gian đầu tư cho mục tiêu bài dạy nhằm "*chăm sóc, nuôi dưỡng và giáo dục*" trẻ được tốt hơn; Đổi mới hình thức hội họp, đổi mới hình thức thảo luận với CMHS của các lớp, tạo sự gần gũi giữa người làm công tác GD và "*khách hàng*" của mình để có sự thống nhất cách giáo dục HS, duy trì tốt sĩ số HS.

+ *Người phụ trách*: Chi ủy, BGH, Tổ trưởng chuyên môn..

## **6. Thực hiện có hiệu quả công tác VSDD và ATTP, VSMT, làm tốt công tác đảm bảo dinh dưỡng cho trẻ:**

+ *Nhiệm vụ*: Chỉ đạo và thực hiện có hiệu quả đảm bảo dinh dưỡng, VSATTP, VSMT cho trẻ trong trường. Đội ngũ nhân viên cấp dưỡng phải được tập huấn kiến thức VSATTP,... Hợp đồng thực phẩm đảm bảo chất lượng, giá cả và đầy đủ thủ tục,...

- Thực hiện tốt phương châm "*Trẻ em như búp trên cành*

*Biết ăn ngủ, biết học hành là ngoan*".

+ *Giải pháp*: 4/4 nhân viên cấp dưỡng và BGH phải được tập huấn kiến thức VSATTP. Phân công PHT phụ trách công tác chăm sóc nuôi dưỡng và thực hiện ký kết Hợp đồng thực phẩm đảm bảo chất lượng, giá cả và đầy đủ thủ tục,...Thực hiện tính khẩu phần ăn cho trẻ trên phần mềm Viectec. Thành lập Ban kiểm tra VSATTP và vệ sinh môi trường,...

+ *Người phụ trách*: Ban giám hiệu và đội ngũ NVND nhà trường.

## **7. Đổi mới công tác giáo dục đạo đức, tăng cường rèn luyện kỹ năng sống, kỹ năng tự phục vụ cho trẻ:**

+ *Nhiệm vụ*: Tổ chức các hoạt động ngoài giờ lên lớp, tổ chức các chuyên đề và ngoại khoá để giáo dục kỹ năng sống, kỹ năng tự phục vụ cho trẻ.

+ *Giải pháp*: Xây dựng các Kế hoạch tổ chức các hoạt động ngoài giờ lên lớp như giáo dục kỹ năng sống, kỹ năng tự phục vụ: rửa tay, tự múc cơm ăn, đánh răng, thay quần áo, lau mặt... phù hợp với thực trạng đối tượng học sinh của từng lớp; Tổ chức các chuyên đề về giáo dục đạo đức, triển khai cuộc vận động "*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*"; "*Mỗi thầy cô giáo là tấm gương đạo đức tự học và sáng tạo*"; "*Xây dựng môi trường giáo dục lấy trẻ làm trung tâm*"...., tuyên truyền về "*Biển đảo*" đến toàn thể HS và giáo viên để cùng thực hiện các công việc cụ thể như: hiểu biết và gìn giữ biển đảo của dân tộc, giúp nhau trong học tập, vâng lời bố mẹ, ông bà, thầy cô, gây quỹ ủng hộ học sinh nghèo có hoàn cảnh khó khăn, học thực, dạy thực, đánh giá đúng năng lực của HS; Tăng cường tổ chức các hoạt động vui chơi, trò chơi học tập, trò chơi dân gian để rèn tính mạnh dạn, tự tin cho trẻ.

+ *Người phụ trách*: BGH, Công đoàn, Ban đại diện CMHS, GV..

## **V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN, THEO DÕI, KIỂM TRA ĐÁNH GIÁ.**

### **1. Phổ biến Kế hoạch chiến lược:**

Kế hoạch chiến lược của trường Mầm non Thị Trấn Củ Chi 3, được phổ biến rộng rãi tới toàn thể cán bộ giáo viên, NV trong nhà trường và được công khai trong bảng tuyên truyền nhà trường, trên trang Web của Nhà trường.

Báo cáo với Phòng GD&ĐT, cấp ủy Đảng, chính quyền tại địa phương và các tổ chức đoàn thể trên địa bàn Thị Trấn Củ Chi.

### **2. Tổ chức thực hiện:**

Ban chỉ đạo thực hiện kế hoạch chiến lược là bộ phận chịu trách nhiệm điều phối quá trình triển khai Kế hoạch chiến lược. Điều chỉnh kế hoạch chiến lược sau từng giai đoạn sát với tình hình thực tế của nhà trường.

### **3. Lộ trình thực hiện kế hoạch chiến lược:**

#### **\* Giai đoạn 1: Năm học 2021- 2022.**

- Triển khai kế hoạch chiến lược đến toàn thể cán bộ, giáo viên, NV, báo cáo lên các cơ quan quản lý xin ý kiến chỉ đạo.

- Tuyên truyền Kế hoạch trên các phương tiện thông tin đại chúng, thu thập ý kiến đóng góp, bổ sung cho Kế hoạch, xây dựng kế hoạch thực hiện chi tiết các nội dung để thực hiện.

#### **\* Về cơ sở vật chất:**

- Xây dựng khu vui chơi ngoài trời tăng cường vận động

- Bổ sung 1 số đồ thiết bị đồ chơi ngoài trời, khu vui chơi vận động cho trẻ.

- Cải tạo lại các phòng chức năng

- Lắp đặt hệ thống internet cho 14 nhóm/lớp và các phòng chức năng

- Mua sắm bổ sung các trang thiết bị đồ dùng đồ chơi cho trẻ các lớp theo thông tư 02 của Bộ GD&ĐT.

- Mua sắm bổ sung đồ dùng phục vụ công tác bán trú: chiếu, cây lau nhà, thảm lau, nồi, ca uống nước, thùng rác...

- Kiểm kê và thanh lý tài sản theo quy định.

- Cập nhật tài sản vào phần mềm theo quy định.

*\* Nâng cao trình độ đào tạo:*

- Trên chuẩn: CBQL:100%; GV: 89,28% (25/28); CNVBC:14,28% (1/7)

- Trình độ lý luận chính trị: 02 Đảng viên đi học trung cấp.

- 100% GV đạt Tốt + khá chuẩn nghề nghiệp GVMN.

- 100% CBQL đánh giá chuẩn từ loại khá trở lên..

- 100% CB-GV-NV được đánh giá xếp loại công chức đạt HTTNV

*\* Công tác XHHGD:*

Phân đấu huy động đạt chỉ tiêu phục vụ cho các phong trào hoạt động của nhà trường trong năm.

Vận động ủng hộ xây dựng khu vui chơi ngoài trời tăng cường vận động để xây dựng môi trường giáo dục lấy trẻ làm trung tâm.

*\* Công tác huy động trẻ 5 tuổi:*

Phân đấu duy trì và huy động đạt chỉ tiêu 100% trẻ 5 tuổi ra lớp và hoàn thành Chương trình giáo dục Mầm non. Trẻ từ 3-4 tuổi đạt từ 87% trở lên, trẻ Nhà trẻ trong độ tuổi tuyển sinh đạt 36% trở lên.

*\* Công tác tuyển sinh:*

Tuyển sinh đạt 90% chỉ tiêu UBND huyện giao cho trường trong năm học theo đăng ký dự kiến chỉ tiêu tuyển sinh.

*\* Chi bộ Đảng+ đoàn thể:*

- Phân đấu kết nạp 01 Đảng viên/ năm.

*\* Giáo viên, nhân viên giỏi:*

Cấp trường: 32/32 (GV 28; NV 4), Cấp cơ sở: 5 (GV: 5)

*\* Tham gia và thực hiện các phong trào, các cuộc vận động:*

100% CB,GV,NV và học sinh tham gia các phong trào do các cấp tổ chức.

Thực hiện có hiệu quả phong trào thi đua với chủ đề *“Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học”* để thực hiện trong năm học, phấn đấu xây dựng cơ sở GDMN chuyên nghiệp, có nhiều nhà giáo phẩm chất tốt, nghiệp vụ giỏi, phong cách đẹp.

100% CB, GV, NV thực hiện tốt các phong trào, các cuộc vận động: An toàn giao thông, An ninh trật tự, Phòng chống cháy nổ, Vệ sinh an toàn thực phẩm, Vệ sinh môi trường,... *“Mỗi thầy cô giáo là tấm gương đạo đức tự học và sáng tạo”*, *“Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”*,...

*\* Chất lượng chăm sóc giáo dục – Chăm sóc nuôi dưỡng:*

- 100% GV các lớp trong toàn trường thực hiện chương trình GDMN
- Bé khỏe ngoan đạt: 95 %.
- Bé khỏe đạt: 5%.
- Sức khỏe bình thường: 98 %
- SDD nhẹ và thấp còi dưới 2%.
- 90-95% trẻ phát triển toàn diện.
- 100% học sinh lớp 5 tuổi được thực hiện việc đánh giá trẻ theo bộ công cụ quy định, được cấp giấy CN hoàn thành chương trình GDMN..
- 100% học sinh trong trường được đảm bảo an toàn, phòng tránh tai nạn thương tích và được chăm sóc sức khỏe theo thông tư liên tịch số 13/2016-TTLT-BYT-BGDĐT.

*\* Công tác thi đua:*

- + Nhà trường: Tập thể lao động xuất sắc
- + Chi bộ: Hoàn thành tốt nhiệm vụ. 100% Đảng viên đạt từ mức hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên, có 04 Đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.
- + Công đoàn: Vững mạnh xuất sắc.
- + 100% CB-GV-NV đạt LĐTT, 5 đạt CSTĐCS, 01 đạt CSTĐ thành phố

**\* Giai đoạn 2: Năm học 2022 - 2023**

- Tiếp tục triển khai kế hoạch chiến lược năm thứ 2 đến toàn thể cán bộ, giáo viên, NV, đồng thời báo cáo lên các cơ quan quản lý xin ý kiến chỉ đạo.
- Tham mưu với lãnh đạo UBND Thị Trấn đề nghị cắt tĩa hàng cây sao ngoài vỉa hè trường để an toàn trong mùa mưa bão. Đề xuất UBND huyện trang bị kinh phí để trang bị màn hình thông minh cho sân khấu hội trường.
- Tiếp tục tuyên truyền Kế hoạch trên các phương tiện thông tin đại chúng, thu thập ý kiến đóng góp, bổ sung cho Kế hoạch, bổ sung kế hoạch thực hiện chi tiết các nội dung để thực hiện (Nếu có).

- Mở thêm 2 lớp cho bé 3-4 tuổi và 4-5 tuổi. Nâng tổng số nhóm lớp lên 16 so với năm học trước là 14

*\* Về cơ sở vật chất:*

- Cải tạo sửa chữa đường vận chuyển xe đẩy thức ăn
- Bổ sung 1 số đồ thiết bị đồ chơi ngoài trời, khu vui chơi vận động.
- Lắp đặt máy lạnh cho 16 nhóm/lớp (XHH)
- Sửa chữa đường thoát nước, ống thoát nước; đường điện cho các lớp.
- Mua sắm bổ sung các trang thiết bị đồ dùng đồ chơi cho trẻ các lớp theo thông tư 02 của Bộ GD&ĐT.
- Mua sắm bổ sung đồ dùng phục vụ công tác bán trú: Chăn, chiếu, cây lau nhà, thảm lau, nồi, ca uống nước, thùng rác...
- Kiểm kê và thanh lý tài sản theo quy định.
- Cập nhật tài sản vào phần mềm theo quy định.

*\* Nâng cao trình độ đào tạo:*

- Trên chuẩn: CBQL:100%; GV: 81,25% (26/32); CNVBC:14,28% (1/7)
- Trình độ lý luận chính trị: 01 Đảng viên đi học trung cấp.
- 100% GV đạt Tốt + khá chuẩn nghề nghiệp GVMN.
- 100% CBQL đánh giá chuẩn từ loại khá trở lên..
- 100% CB-GV-NV được đánh giá xếp loại công chức đạt HTTNV

*\* Công tác XHHGD:*

Phấn đấu huy động đạt chỉ tiêu phục vụ cho các phong trào hoạt động của nhà trường trong năm.

Vận động ủng hộ các loại cây hoa và cây cảnh, các loại nguyên vật liệu để xây dựng môi trường giáo dục lấy trẻ làm trung tâm.

*\* Công tác huy động trẻ 5 tuổi:*

Phấn đấu duy trì và huy động đạt chỉ tiêu 100% trẻ 5 tuổi ra lớp và hoàn thành Chương trình GDMN. Trẻ từ 3-4 tuổi đạt từ 90% trở lên, trẻ Nhà trẻ trong độ tuổi tuyển sinh đạt 38% trở lên.

*\* Công tác tuyển sinh:* Tuyển sinh đạt 90% chỉ tiêu UBND huyện giao cho trường trong năm học.

*\* Chi bộ Đảng + đoàn thể:*

- Phấn đấu kết nạp 01 Đảng viên/năm.

*\* Giáo viên, nhân viên giỏi:*

Cấp trường: 36/36 (GV 32; NV 4)

*\* Tham gia và thực hiện các phong trào, các cuộc vận động:*

100% CB, GV, NV và học sinh tham gia các phong trào do các cấp tổ chức.

Thực hiện có hiệu quả phong trào thi đua với chủ đề *“Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học”* để thực hiện trong năm học, phấn đấu xây dựng cơ sở GDMN chuyên nghiệp, có nhiều nhà giáo phẩm chất tốt, nghiệp vụ giỏi, phong cách đẹp.

100% CB, GV, NV thực hiện tốt các phong trào, các cuộc vận động: An toàn giao thông, An ninh trật tự, Phòng chống cháy nổ, Vệ sinh an toàn thực phẩm, Vệ sinh môi trường,... *“Mỗi thầy cô giáo là tấm gương đạo đức tự học và sáng tạo”*, *“Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”*,...

*\* Chất lượng chăm sóc - nuôi dưỡng:*

- 100% GV các lớp trong toàn trường thực hiện Chương trình GDMN
- Bé khỏe ngoan đạt: 96 %.
- Bé khỏe đạt: 4%.
- Sức khỏe bình thường: 98 %
- SDD nhẹ và thấp còi dưới 2%.
- 90-95% trẻ phát triển toàn diện.
- 100% học sinh lớp 5 tuổi được thực hiện việc đánh giá trẻ theo bộ công cụ quy định, được cấp giấy CN hoàn thành chương trình GDMN.
- 100% học sinh trong trường được đảm bảo an toàn, phòng tránh tai nạn thương tích và được chăm sóc sức khỏe theo thông tư liên tịch số 13/2016-TTLT-BYT-BGDĐT.

*\* Công tác thi đua:*

- + Nhà trường: Tập thể lao động xuất sắc, Đơn vị đạt chuẩn văn hóa
- + Chi bộ: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ. 100% Đảng viên đạt từ mức hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên, có 05 Đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.
- + Công đoàn: Vững mạnh xuất sắc.
- + 100% CB-GV-NV đạt LĐTT, 6 đ/c đạt CSTĐCS, 01 đ/c được khen cấp Thành phố.

**\* Giai đoạn 3: Năm học 2023 - 2024**

- Tiếp tục triển khai kế hoạch chiến lược năm thứ 3 đến toàn thể cán bộ, giáo viên, NV, đồng thời báo cáo lên các cơ quan quản lý xin ý kiến chỉ đạo.

- Tham mưu với lãnh đạo UBND Thị Trấn, UBND Huyện để xin kinh phí xây dựng 1 phòng bảo vệ ở khu vực cổng sau & lắp đặt camera thêm các khu vực cần theo dõi.



- Tiếp tục tuyên truyền Kế hoạch trên các phương tiện thông tin đại chúng, thu thập ý kiến đóng góp, bổ sung cho Kế hoạch, bổ sung kế hoạch thực hiện chi tiết các nội dung để thực hiện (Nếu có).

*\* Về cơ sở vật chất:*

- Đề nghị UBND Huyện cấp kinh phí cải tạo phòng học cho 16 nhóm lớp như lát sàn gỗ, ốp gỗ quanh tường, sửa chữa trần nhà và sửa chữa hệ thống cống kéo inox.

- Cải tạo, nâng cấp cơ sở vật chất đảm bảo CSVC theo các tiêu chuẩn để giữ vững danh hiệu “*Trường đạt chuẩn Quốc gia mức độ 2*”

- Bổ sung 1 số đồ thiết bị đồ chơi ngoài trời, thay thế một số hệ thống biểu bảng, cải tạo khu vườn thiên nhiên của bé, nâng cấp khu vui chơi vận động.

- Sửa chữa, bảo trì hệ thống điều hòa, đường thoát nước, ống thoát nước; đường điện cho các lớp.

- Mua sắm bổ sung các trang thiết bị đồ dùng đồ chơi cho trẻ các lớp theo thông tư 02 của Bộ GD&ĐT.

- Mua sắm bổ sung đồ dùng phục vụ công tác bán trú: Chăn, chiếu, cây lau nhà, thảm lau, nồi, ca uống nước, thùng rác...

- Kiểm kê và thanh lý tài sản theo quy định.

- Cập nhật tài sản vào phần mềm theo quy định.

*\* Nâng cao trình độ đào tạo:*

- Trên chuẩn: CBQL:100%; GV: 84,37% (27/32); CNVBC:14,28% (1/7)

- Trình độ lý luận chính trị: 01 Đảng viên đi học trung cấp.

- 100% GV đạt Tốt + khá chuẩn nghề nghiệp GVMN.

- 100% CBQL đánh giá chuẩn từ loại khá trở lên..

- 100% CB-GV-NV được đánh giá xếp loại công chức đạt HTTNV

*\* Công tác XHHGD:*

Phấn đấu huy động đạt chỉ tiêu phục vụ cho các phong trào hoạt động của nhà trường trong năm.

Vận động ủng hộ các loại cây hoa và cây cảnh, các loại nguyên vật liệu, kinh phí để xây dựng cảnh quan, môi trường học tập cho trẻ.

*\* Công tác huy động trẻ 5 tuổi:*

Phấn đấu duy trì và huy động đạt chỉ tiêu 100% trẻ 5 tuổi ra lớp và hoàn thành Chương trình GDMN. Trẻ từ 3-4 tuổi đạt từ 94% trở lên, trẻ Nhà trẻ trong độ tuổi tuyển sinh đạt 40% trở lên.

\* *Công tác tuyển sinh:* Tuyển sinh đạt 100% chỉ tiêu UBND huyện giao cho trường trong năm học.

\* *Chi bộ Đảng + đoàn thể:*

- Phân đấu kết nạp 01 Đảng viên/năm.

\* *Giáo viên, nhân viên giỏi:*

Cấp trường: 36/36 (GV 32; NV 4), Cấp cơ sở: 7 (GV 7)

\* *Tham gia và thực hiện các phong trào, các cuộc vận động:*

100% CB, GV, NV và trẻ tham gia các phong trào do các cấp tổ chức.

Thực hiện có hiệu quả phong trào thi đua với chủ đề “*Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học*” để thực hiện trong năm học, phân đấu xây dựng cơ sở GDMN chuyên nghiệp, có nhiều nhà giáo phẩm chất tốt, nghiệp vụ giỏi, phong cách đẹp.

100% CB, GV, NV thực hiện tốt các phong trào, các cuộc vận động: An toàn giao thông, An ninh trật tự, Phòng chống cháy nổ, Vệ sinh an toàn thực phẩm, Vệ sinh môi trường,.. “*Mỗi thầy cô giáo là tấm gương đạo đức tự học và sáng tạo*”, “*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*”,...

\* *Chất lượng chăm sóc - nuôi dưỡng:*

- 100% GV các lớp trong toàn trường thực hiện Chương trình GDMN

- Bé khỏe ngoan đạt: 97 %.

- Bé khỏe đạt: 3%.

- Sức khỏe bình thường: 98 %

- SDD nhẹ và thấp còi dưới 2%.

- 94-97% trẻ phát triển toàn diện.

- 100% học sinh lớp 5 tuổi được thực hiện việc đánh giá trẻ theo bộ công cụ quy định, được cấp giấy CN hoàn thành chương trình GDMN.

- 100% học sinh trong trường được đảm bảo an toàn, phòng tránh tai nạn thương tích và được chăm sóc sức khỏe theo thông tư liên tịch số 13/2016-TTLT-BYT-BGDĐT.

\* *Công tác thi đua:*

+ Nhà trường: Tập thể lao động xuất sắc, Cờ thi đua cấp Thành phố

+ Chi bộ: hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, 100% Đảng viên đạt từ mức hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên, có 05 Đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

+ Công đoàn: Vững mạnh xuất sắc.

+ 100% CB-GV-NV đạt LĐTT, 6 đạt CSTĐCS, 01 đạt cấp Thành phố.

#### **\* Giai đoạn 4: Năm học 2024 - 2025**

- Tiếp tục triển khai kế hoạch chiến lược năm thứ 4 đến toàn thể cán bộ, giáo viên, NV, đồng thời báo cáo lên các cơ quan quản lý xin ý kiến chỉ đạo.

- Tham mưu với lãnh đạo UBND Thị Trấn Củ Chi, UBND Huyện đề xin kinh mua sắm, bổ sung trang thiết bị.

- Tiếp tục tuyên truyền Kế hoạch trên các phương tiện thông tin đại chúng, thu thập ý kiến đóng góp, bổ sung cho Kế hoạch, bổ sung kế hoạch thực hiện chi tiết các nội dung để thực hiện (Nếu có).

#### **\* Về cơ sở vật chất:**

- Đề nghị UBND Huyện quan tâm cấp kinh phí mua sắm bổ sung các trang thiết bị, đồ dùng đảm bảo theo các tiêu chuẩn đề nghị công nhận đạt kiểm định mức độ 3 và công nhận *“Trường mầm non đạt chuẩn Quốc gia mức độ 2”*.

- Cải tạo, nâng cấp cơ sở vật chất đảm bảo CSVC theo các tiêu chuẩn để giữ vững kiểm định chất lượng đạt mức độ 3, *“Trường đạt chuẩn Quốc gia mức độ 2”*.

- Bổ sung 1 số đồ thiết bị đồ chơi ngoài trời, thay thế một số hệ thống biểu bảng, cải tạo khu vườn thiên nhiên của bé, nâng cấp khu vui chơi vận động.

- Sửa chữa, bảo trì hệ thống điều hòa, đường thoát nước, ống thoát nước; đường điện cho các lớp.

- Mua sắm bổ sung các trang thiết bị đồ dùng đồ chơi cho trẻ các lớp theo thông tư 02 của Bộ GD&ĐT.

- Mua sắm bổ sung đồ dùng phục vụ công tác bán trú: giường, chiếu, cây lau nhà, thảm lau, nồi, ca uống nước, thùng rác...

- Kiểm kê và thanh lý tài sản theo quy định.

- Cập nhật tài sản vào phần mềm theo quy định.

#### **\* Nâng cao trình độ đào tạo:**

- Trên chuẩn: CBQL:100%; GV: 84,37% (27/32); CNVBC:14,28% (1/7)

- Trình độ lý luận chính trị: 01 Đảng viên đi học lớp TCLLCT.

- 100% GV đạt từ TB+ Khá chuẩn nghề nghiệp GVMN.

- 100% CBQL đánh giá chuẩn từ loại khá trở lên..

- 100% CB-GV-NV được đánh giá xếp loại công chức đạt HTTNV.

#### **\* Công tác XHHGD:**

Phân đấu huy động đạt chỉ tiêu phục vụ cho các phong trào hoạt động của nhà trường trong năm.

Vận động ủng hộ các loại cây hoa và cây cảnh, các loại nguyên vật liệu, kinh phí để xây dựng cảnh quan, môi trường học tập cho trẻ.

*\* Công tác huy động trẻ 5 tuổi:*

Phấn đấu duy trì và huy động đạt chỉ tiêu 100% trẻ 5 tuổi ra lớp và hoàn thành Chương trình GDMN. Trẻ từ 3-4 tuổi đạt từ 96% trở lên, trẻ Nhà trẻ trong độ tuổi tuyển sinh đạt 42% trở lên.

*\* Công tác tuyển sinh:* Tuyển sinh đạt 100% chỉ tiêu UBND huyện giao cho trường trong năm học.

*\* Chi bộ Đảng + đoàn thể:*

- Phấn đấu kết nạp 01 Đảng viên/năm.

*\* Giáo viên, nhân viên giỏi:*

Cấp trường: 36/36 (GV 32; NV 4), Cấp cơ sở: 8 (GV 8)

*\* Tham gia và thực hiện các phong trào, các cuộc vận động:*

100% CB, GV, NV và học sinh tham gia các phong trào do các cấp tổ chức.

Thực hiện có hiệu quả phong trào thi đua với chủ đề “*Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học*” để thực hiện trong năm học, phấn đấu xây dựng cơ sở GDMN chuyên nghiệp, có nhiều nhà giáo phẩm chất tốt, nghiệp vụ giỏi, phong cách đẹp.

100% CB, GV, NV thực hiện tốt các phong trào, các cuộc vận động: ATGT, ANTT, PCCN, VSATTP, VSMT,... THPT-HSTC, “*Mỗi thầy cô giáo là tấm gương đạo đức tự học và sáng tạo*”, “*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*”,...

*\* Chất lượng chăm sóc - nuôi dưỡng:*

- 100% GV các lớp trong toàn trường thực hiện CTGDMN
- Bé khỏe ngoan đạt: 97 %.
- Bé khỏe đạt: 3%.
- Sức khỏe bình thường: 98 %
- SDD nhẹ và thấp còi dưới 2%.
- 95-97% trẻ phát triển toàn diện.
- 100% học sinh lớp 5 tuổi được thực hiện việc đánh giá trẻ theo bộ công cụ quy định, được cấp giấy CN hoàn thành chương trình GDMN.
- 100% học sinh trong trường được đảm bảo an toàn, phòng tránh tai nạn thương tích và được chăm sóc sức khỏe theo thông tư liên tịch số 13/2016-TTLT-BYT-BGDĐT.

*\* Công tác thi đua:*

- + Nhà trường: Tập thể lao động xuất sắc cấp Thành phố
- + Chi bộ: hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, 100% Đảng viên đạt từ mức hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên, có 06 Đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.
- + Công đoàn: Vững mạnh xuất sắc.
- + 100% CB-GV-NV đạt LĐTT, 6 đ/c đạt CSTĐCS, 01 đ/c được khen cấp Thành phố.

**\* Giai đoạn 5: Năm học 2025 - 2026**

- Tiếp tục triển khai kế hoạch chiến lược năm thứ 5 đến toàn thể cán bộ, giáo viên, NV, đồng thời báo cáo lên các cơ quan quản lý xin ý kiến chỉ đạo.
- Tham mưu với lãnh đạo UBND Huyện, Phòng GD&ĐT, UBND Thị Trấn Củ Chi để hoàn thiện kế hoạch chiến lược phát triển nhà trường, đảm bảo các tiêu chí để giữ vững danh hiệu nhà trường “*Đạt kiểm định mức độ 3*” và công nhận danh hiệu “*Trường MN đạt chuẩn Quốc gia mức độ 2*”.
- Tiếp tục tuyên truyền Kế hoạch trên các phương tiện thông tin đại chúng, thu thập ý kiến đóng góp, bổ sung cho Kế hoạch, bổ sung kế hoạch thực hiện chi tiết các nội dung để thực hiện (Nếu có).

**\* Về cơ sở vật chất:**

- Đề nghị UBND Huyện, UBND Thị Trấn Củ Chi tiếp tục quan tâm cấp kinh phí mua sắm bổ sung các trang thiết bị, đồ dùng đảm bảo các tiêu chuẩn theo mức “*Đạt kiểm định mức độ 3*” và “*Trường mầm non đạt chuẩn Quốc gia mức độ 2*”.
- Rà soát, cải tạo, bổ sung thêm cơ sở vật chất theo các tiêu chuẩn kiểm định chất lượng đạt mức độ 3, để giữ vững danh hiệu đã được công nhận “*Đạt kiểm định mức độ 3*” và “*Trường đạt chuẩn Quốc gia mức độ 2*”.
- Bổ sung 1 số đồ thiết bị đồ chơi ngoài trời, thay thế một số hệ thống biểu bảng, cải tạo khu vườn thiên nhiên của bé, nâng cấp khu vui chơi vận động.
- Mua sắm bổ sung các trang thiết bị đồ dùng đồ chơi cho trẻ các lớp theo thông tư 02 của Bộ GD&ĐT.
- Mua sắm bổ sung đồ dùng phục vụ công tác bán trú: giường, gối, cây lau nhà, thảm lau, nồi, ca uống nước, thùng rác...
- Kiểm kê và thanh lý tài sản theo quy định.
- Cập nhật tài sản vào phần mềm theo quy định.

**\* Nâng cao trình độ đào tạo:**

- Trên chuẩn: CBQL:100%; GV: 93,75% (30/32); CNVBC:14,28% (1/7)
- Trình độ lý luận chính trị: 01 Đảng viên đi học lớp TCLLCT.
- 100% GV đạt từ TB+ Khá chuẩn nghề nghiệp GVMN.

- 100% CBQL đánh giá chuẩn từ loại khá trở lên..
- 100% CB-GV-NV được đánh giá xếp loại công chức đạt HTTNV.

*\* Công tác XHHGD:*

Phân đấu huy động đạt chỉ tiêu phục vụ cho các phong trào hoạt động của nhà trường trong năm.

Vận động ủng hộ các loại cây hoa và cây cảnh, các loại nguyên vật liệu, kinh phí để xây dựng cảnh quan, môi trường học tập cho trẻ.

*\* Công tác huy động trẻ 5 tuổi:*

Phân đấu duy trì và huy động đạt chỉ tiêu 100% trẻ 5 tuổi ra lớp và hoàn thành CTGDMNTNT. Trẻ từ 3-4 tuổi đạt từ 100% trở lên, trẻ Nhà trẻ trong độ tuổi tuyển sinh đạt 52% trở lên.

*\* Công tác tuyển sinh:* Tuyển sinh đạt 100% chỉ tiêu UBND huyện giao cho trường trong năm học.

*\* Chi bộ Đảng + đoàn thể:*

- Phân đấu kết nạp 01 Đảng viên/năm.

*\* Giáo viên, nhân viên giỏi: 36/36 (GV 32; NV 4)*

Cấp trường:

*\* Tham gia và thực hiện các phong trào, các cuộc vận động:*

100% CB,GV,NV và học sinh tham gia các phong trào do các cấp tổ chức.

Thực hiện có hiệu quả phong trào thi đua với chủ đề “*Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học*” để thực hiện trong năm học, phân đấu xây dựng cơ sở GDMN chuyên nghiệp, có nhiều nhà giáo phẩm chất tốt, nghiệp vụ giỏi, phong cách đẹp.

100% CB,GV,NV thực hiện tốt các phong trào, các cuộc vận động: ATGT, ANTT, PCCN,VSATTP, VSMT,... THPT-HSTC, “*Mỗi thầy cô giáo là tấm gương đạo đức tự học và sáng tạo*”, “*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*”,...

*\* Chất lượng chăm sóc - nuôi dưỡng:*

- 100% GV các lớp trong toàn trường thực hiện CTGDMN mới
- Bé khỏe ngoan đạt: 99 %.
- Bé khỏe đạt: 1 %.
- Sức khỏe bình thường: 99 %
- SDD nhẹ và thấp còi dưới 1%.
- 97% trẻ phát triển toàn diện.

- 100% học sinh lớp 5 tuổi được thực hiện việc đánh giá trẻ theo bộ công cụ quy định, được cấp giấy CN hoàn thành chương trình GDMN.

- 100% học sinh trong trường được đảm bảo an toàn, phòng tránh tai nạn thương tích và được chăm sóc sức khỏe theo thông tư liên tịch số 13/2016-TTLT-BYT-BGDĐT.

*\* Công tác thi đua:*

+ Nhà trường: Tập thể lao động xuất sắc cấp Thành phố.

+ Chi bộ: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, 100% Đảng viên đạt từ mức hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên, có 07 Đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

+ Công đoàn: Vững mạnh xuất sắc.

+ 100% CB-GV-NV đạt LĐTT, 7 đạt CSTĐCS, 01 đạt cấp Thành phố.

- Hoàn tất các tiêu chí và các mục tiêu đề ra trong bản kế hoạch, tự kiểm định đề nghị công nhận những tiêu chí đã đạt được

#### **4. Đối với Hiệu trưởng:**

Tổ chức triển khai thực hiện kế hoạch chiến lược tới từng cán bộ, giáo viên, CNV nhà trường. Thành lập Ban tự kiểm tra và đánh giá thực hiện kế hoạch trong từng năm học.

#### **5. Đối với Phó Hiệu trưởng:**

Giúp Hiệu trưởng tổ chức triển khai từng công việc cụ thể, đồng thời kiểm tra và đánh giá kết quả thực hiện kế hoạch, đề xuất những giải pháp để thực hiện.

#### **6. Đối với các Tổ trưởng (VP+chuyên môn):**

Tổ chức thực hiện kế hoạch trong tổ; kiểm tra đánh giá việc thực hiện kế hoạch của các thành viên. Tìm hiểu nguyên nhân, đề xuất các giải pháp để thực hiện kế hoạch.

#### **7. Đối với cá nhân cán bộ, giáo viên, CNV:**

Căn cứ kế hoạch chiến lược, kế hoạch năm học của nhà trường, để xây dựng kế hoạch công tác cá nhân theo từng năm học. Báo cáo kết quả thực hiện kế hoạch định kỳ theo từng học kỳ, năm học, đề xuất các giải pháp để thực hiện tốt kế hoạch.

#### **8. Đối với các tổ chức, đoàn thể trong nhà trường:**

Căn cứ vào chức năng nhiệm vụ của từng tổ chức xây dựng kế hoạch, chương trình hành động sát với yêu cầu nhiệm vụ đặt ra trong kế hoạch này.

Trên đây là Kế hoạch chiến lược phát triển giai đoạn 2021 - 2026 của trường mầm non Thị Trấn Củ Chi 3 thuộc Thị Trấn Củ Chi, Huyện Củ Chi, Thành Phố Hồ Chí Minh, Nhà trường yêu cầu toàn thể CB,GV,NV phối hợp và

thực hiện tốt các nội dung của kế hoạch đã đề ra. Nhà trường rất mong nhận được sự quan tâm giúp đỡ của Lãnh đạo các cấp, các ngành, cũng như các Cấp uỷ Đảng, chính quyền tại địa phương, để đơn vị thực hiện lộ trình đúng Kế hoạch và hiệu quả nhất./.

*Xin trân trọng cảm ơn!*

**DUYỆT CỦA LÃNH ĐẠO PGD**

**HIỆU TRƯỞNG**