

BÁO CÁO

Về việc tổ chức thực hiện Chủ đề năm 2023

“Nâng cao hiệu quả hoạt động công vụ, đẩy mạnh cải cách hành chính và cải thiện môi trường đầu tư; thúc đẩy phát triển kinh tế, đảm bảo an sinh xã hội”

QUÝ I/2023

Thực hiện Kế hoạch số 28/KH-UBND ngày 18 tháng 01 năm 2023 của Ủy ban nhân dân Quận 1 về việc Tổ chức thực hiện Chủ đề năm 2023 “Nâng cao hiệu quả hoạt động công vụ, đẩy mạnh cải cách hành chính và cải thiện môi trường đầu tư; thúc đẩy phát triển kinh tế; đảm bảo an sinh xã hội”;

Thực hiện Kế hoạch số 17/KH-MNTH ngày 01 tháng 02 năm 2023 của Trường mầm non Tuổi Hồng về việc Tổ chức thực hiện Chủ đề năm 2023 “Nâng cao hiệu quả hoạt động công vụ, đẩy mạnh cải cách hành chính và cải thiện môi trường đầu tư; thúc đẩy phát triển kinh tế; đảm bảo an sinh xã hội”.

Trường mầm non Tuổi Hồng báo cáo các nội dung đã thực hiện được trong quý I năm 2023 cụ thể như sau:

I. CÔNG TÁC TRIỂN KHAI

Chi bộ lãnh đạo và phối hợp cùng chính quyền nhà trường đã quán triệt và triển khai:

- Tổ chức quán triệt và triển khai hiệu quả Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ Thành phố lần XI, Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ Quận 1 lần XII, nhiệm kỳ 2020 - 2025. Trong quá trình thực hiện, thường xuyên nghiên cứu, phát hiện, đề xuất các giải pháp chỉ đạo, điều hành để thực hiện mục tiêu, nhiệm vụ phù hợp với tình hình thực tế; có kế hoạch cụ thể, phân công trách nhiệm trong việc chuẩn bị và trình các nội dung trong Chương trình công tác của Ủy ban nhân dân Quận 1.

- Triển khai thực hiện có hiệu quả Kế hoạch số 175/KH-UBND ngày 28 tháng 5 năm 2021 về thực hiện chương trình cải cách hành chính và giải pháp nâng cao Chỉ số cải cách hành chính trên địa bàn Quận 1 giai đoạn 2020 - 2025; Kế hoạch số 288/KH-UBND ngày 29 tháng 10 năm 2021 về thực hiện Chương trình tổng thể cải cách hành chính Nhà nước trên địa bàn Quận 1 giai đoạn 2021 - 2030 và Kế hoạch số 224/KH-UBND ngày 15 tháng 7 năm 2022 về triển khai thực hiện Chỉ thị số 08/CT- UBND ngày 12 tháng 5 năm 2022 (gọi tắt là Chỉ thị số 08/CT-UBND) của Chủ tịch Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh trên địa bàn Quận 1 giai đoạn 2022 - 2025.

- Triển khai các nghị quyết của Hội nghị Trung ương 5 khóa XIII và các nghị

quyết của Hội nghị Trung ương 6 khóa XIII về các vấn đề đặc biệt quan trọng liên quan đến các nguồn lực, định hướng phục vụ phát triển kinh tế - xã hội đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045 như: đất đai, kinh tế tập thể, đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa và thực hiện hiệu quả công tác quy hoạch,...

- Triển khai thực hiện Công văn số 2474/UBND-NV ngày 13 tháng 9 năm 2022 của Ủy ban nhân dân Quận 1 về việc chỉ đạo triển khai thực hiện Quyết định số 2679/QĐ-UBND ngày 08 tháng 8 năm 2022 của Ủy ban nhân dân Thành phố về ban hành Đề án đẩy mạnh cải cách chế độ công vụ, công chức của Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2022 - 2027; nâng cao hiệu quả thực hiện Đề án Văn hóa công vụ theo Quyết định số 1847/QĐ-TTg ngày 27 tháng 12 năm 2018 của Thủ tướng Chính phủ. Đổi mới công tác tuyển dụng, sử dụng, quy hoạch, bố trí và đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, viên chức đi đôi với hoàn thiện tổ chức, bộ máy hành chính chuyên nghiệp, hiện đại đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội Quận 1 nhanh và bền vững.

- Triển khai thực hiện tốt Đề án đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2016 - 2025 theo Quyết định số 163/QĐ-TTg ngày 25 tháng 01 năm 2016 của Thủ tướng Chính phủ và Đề án Chương trình quốc gia về học tập ngoại ngữ cho cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2019 - 2030 theo Quyết định số 1659/QĐ-TTg ngày 19 tháng 11 năm 2019 của Thủ tướng Chính phủ.

- Triển khai thực hiện Nghị quyết thay thế Nghị quyết số 54/2017/QH14 ngày 24 tháng 11 năm 2017 của Quốc hội về thí điểm cơ chế, chính sách đặc thù phát triển Thành phố Hồ Chí Minh.

- Triển khai thực hiện Quyết định số 3242/QĐ-UBND ngày 27 tháng 9 năm 2022 của Ủy ban nhân dân Thành phố về ban hành Đề án thí điểm thi tuyển chức danh lãnh đạo, quản lý tại các cơ quan, đơn vị trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh.

- Triển khai thực hiện có hiệu quả Công văn số 2474/UBND-NV ngày 13 tháng 9 năm 2022 của Ủy ban nhân dân Quận 1 về việc chỉ đạo triển khai thực hiện Quyết định số 2679/QĐ-UBND ngày 08 tháng 8 năm 2022 của Ủy ban nhân dân Thành phố về ban hành Đề án đẩy mạnh cải cách chế độ công vụ, công chức của Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2022 - 2027 và Kế hoạch triển khai thực hiện Đề án Văn hóa công vụ trên địa bàn Thành phố (Quyết định số 2783/QĐ-UBND ngày 01 tháng 7 năm 2019 của Ủy ban nhân dân Thành phố).

- Kịp thời phổ biến, quán triệt và triển khai thực hiện Kế hoạch thực hiện Kết luận số 01-KL/TW ngày 18 tháng 5 năm 2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15 tháng 5 năm 2016 của Bộ Chính trị khóa XII “Về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”.

- Kế hoạch số 17/KH-MNTH ngày 01 tháng 02 năm 2023 của Trường mầm non Tuổi Hồng về việc Tổ chức thực hiện Chủ đề năm 2023 “Nâng cao hiệu quả hoạt động công vụ, đẩy mạnh cải cách hành chính và cải thiện môi trường đầu tư;

thúc đẩy phát triển kinh tế; đảm bảo an sinh xã hội”.

II. KẾT QUẢ CÁC HOẠT ĐỘNG CỤ THỂ

1. Về nâng cao chất lượng hoạt động công vụ

- Thường xuyên khảo sát, lấy ý kiến về sự hài lòng của phụ huynh học sinh, người dân, khách đến liên hệ công tác; phát huy tối đa vai trò giám sát của Ban thanh tra nhân dân và các đoàn thể nhằm kịp thời phát hiện, xử lý các hành vi vi phạm, tiêu cực, thiếu trách nhiệm. Đẩy mạnh công tác khảo sát, đánh giá sự hài lòng của phụ huynh học sinh, người dân, khách đến liên hệ công tác đối với phục vụ của đơn vị, thường xuyên theo dõi, phải có các giải pháp cải thiện sự hài lòng và khắc phục hồ sơ trễ hạn.

- Thường xuyên trao đổi, lắng nghe ý kiến của cán bộ, công chức trực tiếp công tác để kịp thời nắm bắt, tìm hiểu tâm tư, nguyện vọng, tháo gỡ khó khăn, tạo điều kiện để đội ngũ cán bộ, công chức phát huy năng lực, tinh thần cống hiến cho sự phát triển của đơn vị.

- Từng bước thực hiện quản lý hồ sơ điện tử trong công tác quản lý: Báo cáo thống kê, lưu trữ, quản lý nhân sự, quản lý học sinh, các hoạt động khác.

- 100% CB, GV, NV thường xuyên ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác; thường xuyên cập nhật thông tin, khai thác có hiệu quả trang thông tin điện tử của đơn vị.

- Đánh giá cán bộ công chức phải căn cứ vào kết quả, hiệu quả công tác của cán bộ, viên chức; thẩm quyền đánh giá thuộc về trách nhiệm của người đứng đầu; chú trọng thành tích, công trạng, kết quả công tác là thước đo chính để đánh giá phẩm chất, trình độ, năng lực của cán bộ, viên chức.

- Tăng cường kiểm tra, chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và văn hóa giao tiếp nơi công sở tại đơn vị; kịp thời khen thưởng những bộ phận, cá nhân thực hiện tốt và xử lý nghiêm sai phạm, nhằm tạo sự chuyển biến về chất trong đội ngũ cán bộ, công chức.

2. Về đẩy mạnh cải cách hành chính (CCHC)

- Xây dựng Kế hoạch số 16/KH-MNTH ngày 01 tháng 02 năm 2023 của Trường mầm non Tuổi Hồng về việc Thực hiện công tác cải cách hành chính tại Trường mầm non Tuổi Hồng năm 2023.

- Xây dựng Kế hoạch số 17/KH-MNTH ngày 01 tháng 02 năm 2023 của Trường mầm non Tuổi Hồng về việc Tổ chức thực hiện Chủ đề năm 2023 “Nâng cao hiệu quả hoạt động công vụ, đẩy mạnh cải cách hành chính và cải thiện môi trường đầu tư; thúc đẩy phát triển kinh tế; đảm bảo an sinh xã hội”.

- Tiếp nhận, xử lý kịp thời và công khai kết quả trả lời các phản ánh, kiến nghị của cá nhân, tổ chức đối với thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết của đơn vị. Đơn vị không có trường hợp sai phạm, tiêu cực phát sinh.

- Tiếp tục vận động phụ huynh ứng dụng thanh toán điện tử trong thu học phí.

- Sử dụng có hiệu quả các Trang thông tin điện tử của ngành Giáo dục và Đào tạo và trường học cũng như các kênh thông tin, tuyên truyền khác để người dân dễ dàng nắm được những thông tin liên quan đến đến nhu cầu của mình (thuyền chuyển, tuyển dụng, tuyển sinh...) và hiểu rõ về công tác cải cách hành chính của ngành giáo dục và đào tạo.

- Đơn vị luôn đẩy mạnh việc ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, điều hành và phối hợp giữa các bộ phận, cá nhân trong đơn vị; mở rộng việc sử dụng trên nền tảng điện thoại thông minh.

3. Về đảm bảo an sinh xã hội

- Đội ngũ cán bộ, giáo viên luôn quan tâm, chia sẻ thực hiện các hoạt động chăm lo đời sống cho bộ phận nhân viên nhà trường trong dịp Tết Nguyên đán 2023 với số tiền: 21.275.000đ. Bên cạnh đó, nhà trường đề xuất với ban ngành đoàn thể Quận 1 hỗ trợ cho bộ phận nhân viên với quà và tiền như sau:

+ 05 cá nhân được trường đề suất nhận chăm lo Tết Nguyên đán 2023 của Liên đoàn lao động Quận 1.

+ 05 cá nhân được trường đề suất nhận chăm lo Tết Nguyên đán 2023 của Phòng Giáo dục và Đào tạo Quận 1.

+ 02 cá nhân được trường đề suất nhận chăm lo Tết Nguyên đán 2023 của Hội Chữ thập đỏ Quận 1.

+ 05 cá nhân được trường đề suất nhận chăm lo Tết Nguyên đán 2023 của Mặt trận Tổ Quốc Phường Cầu Ông Lãnh.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Thuận lợi:

Nhà trường xây dựng kế hoạch và thực hiện đảm bảo đúng thời gian và tiến độ. Tổ chức triển khai đến toàn thể cán bộ - công chức - viên chức.

Có sự phối hợp, lãnh đạo, chỉ đạo của Cấp ủy Chi bộ, Chính quyền nhà trường trong việc thường xuyên theo dõi, đôn đốc và kiểm tra các hoạt động của nhà trường và các đoàn thể.

Tập thể nhà trường có tinh thần đoàn kết, nhất trí cao, đội ngũ CB-GV-NV có trình độ chuyên môn, ý thức nhận thức cao và tạo sự đồng thuận trong việc thực hiện tốt mọi nhiệm vụ cấp trên giao phó.

2. Khó khăn: (không có)

IV. Đề xuất, kiến nghị: Không có./.

Nơi nhận:

- Phòng Nội vụ Q1;
- CB, GV, NV nhà trường;
- Lưu: VT.

