

KẾ HOẠCH

Thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2023

Căn cứ Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018;

Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01 tháng 7 năm 2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng;

Trường Mầm non 20/10 xây dựng Kế hoạch công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2023 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Quán triệt nghiêm túc, đồng bộ, phổ biến sâu rộng, thực hiện có hiệu quả Nghị quyết Hội nghị Trung ương 3 khóa X, Kết luận số 10-KL/TW ngày 26 tháng 12 năm 2016 của Bộ Chính trị; Luật phòng, chống tham nhũng năm 2018, Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22 tháng 4 năm 2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc; Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30 tháng 10 năm 2020 của Chính phủ quy định về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị và các chương trình, kế hoạch nghị quyết, chỉ thị, kết luận của Đảng và pháp luật của Nhà nước về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

- Thực hiện có hiệu quả công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt chủ trương, chính sách pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực gắn với tăng cường công tác giáo dục liêm chính, xây dựng văn hóa tiết kiệm, không tham nhũng, tiêu cực trong cán bộ, công chức, viên chức, đảng viên.

2. Thực hiện đồng bộ có hiệu quả các biện pháp phòng ngừa tham nhũng; Tăng cường phát hiện, ngăn chặn và kịp thời xử lý nghiêm minh các hành vi, vụ việc tham nhũng theo quy định pháp luật; kịp thời ngăn chặn, xử lý, đẩy lùi tham nhũng, góp phần giữ vững ổn định chính trị - xã hội, nâng cao hiệu quả quản lý Nhà nước, thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn Quận 1.

3. Khuyến khích, vận động CB-CC-VC tham gia tích cực vào việc phát hiện, phản ánh, tố cáo, tố giác các hành vi tham nhũng, tiêu cực, lãng phí, kịp thời cung cấp thông tin cho cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân có thẩm quyền để xem xét xử lý theo quy định; bảo vệ người phát hiện, tố giác đấu tranh chống tham nhũng, tiêu cực.

4. Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động có phẩm chất, năng lực đáp ứng yêu cầu công tác.

5. Tăng cường trách nhiệm của Thủ trưởng trong công tác chỉ đạo, tổ chức triển khai, kiểm tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng và các văn bản hướng dẫn thực hiện chủ trương, chỉ đạo của cấp có thẩm quyền; cụ thể hóa các nội dung, giải pháp cụ thể để chỉ đạo thực hiện, phát hiện và xử lý kịp thời các hành vi tham nhũng, nhất là các hành vi “tham nhũng vặt”; chú trọng đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác phổ biến pháp luật về phòng, chống tham nhũng và quy định về trách nhiệm giải trình trong thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn được giao của cơ quan hành chính; đảm bảo mọi hoạt động của đơn vị đều công khai, minh bạch; công tác phối hợp trong việc trao đổi thông tin, xử lý thông tin, tố cáo tham nhũng, tự kiểm tra, phát hiện và xử lý hành vi tham nhũng; thực hiện nghiêm các quy định pháp luật trong quá trình tố tụng các tội danh tham nhũng, quy định về khen thưởng, việc phòng ngừa, ngăn chặn hành vi trả thù, trù dập người tố cáo và việc phối hợp trong công tác bảo vệ người tố cáo; xử lý người có hành vi trù dập, trả thù người tố cáo tham nhũng hoặc lợi dụng việc tố cáo tham nhũng gây mất đoàn kết nội bộ, vu khống, bôi nhọ, thông tin sai sự thật làm ảnh hưởng đến uy tín, danh dự của tổ chức, cá nhân; xác định việc triển khai thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp phòng, chống tham nhũng, tiêu cực là một trong các tiêu chí để đánh giá việc hoàn thành nhiệm vụ hàng năm.

6. Đẩy mạnh, nâng cao hiệu quả công tác thông tin, tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực gắn với việc thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15 tháng 5 năm 2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; Kết luận số 01-KL/TW ngày 18 tháng 5 năm 2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15 tháng 5 năm 2016 của Bộ Chính trị khóa XII “Về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI, khóa XII) về xây dựng, chỉnh đốn Đảng, xây dựng văn hóa tiết kiệm, không lãng phí; Kết luận số 21-KL/TW ngày 25 tháng 10 năm 2021 của Ban Chấp hành Trung ương về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”; Quy định số 08-QĐ/TW ngày 25 tháng 10 năm 2018 của Ban Chấp hành Trung ương về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên.

7. Nghiêm túc thực hiện chế độ tiếp công dân, công chức, viên chức, người lao động và giải quyết khiếu nại, tố cáo; về trách nhiệm của người đứng đầu trong việc tiếp dân, đối thoại trực tiếp với dân và giải quyết những kiến nghị, phản ánh của người dân. Thực hiện Quy định số 1374-QĐ/TU ngày 01 tháng 12 năm 2017 của Ban Thường vụ Thành ủy về quy trình giải quyết thông tin phản ánh liên quan đến tập thể, cá nhân suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, vi phạm quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

8. Phối hợp với các cơ quan chức năng trong phát hiện, xử lý tham nhũng qua kiểm tra, thanh tra, giám sát, giải quyết khiếu nại, tố cáo, xử lý tin báo tố giác tội phạm; triển khai nhiều hình thức tiếp nhận thông tin và góp ý của nhân dân; tập trung chỉ đạo, thực hiện công tác kiểm tra việc tiếp công dân, giải quyết phản ánh, kiến nghị hợp pháp, chính đáng của người dân; nêu cao tinh thần thực hiện, đảm bảo đối với công tác bảo vệ người phát hiện, tố giác, người đấu tranh chống tham nhũng, tiêu cực; thực hiện việc kê khai minh bạch tài sản thu nhập theo đúng quy định; đảm bảo công khai minh bạch trong hoạt động của cơ quan, đơn vị, kết quả giải quyết đơn thư, thủ tục hành chính, sử dụng ngân sách và tài sản công, chi tiêu nội bộ, các chính sách về an sinh xã hội, thi đua khen thưởng,... nhằm tạo điều kiện cho cán bộ, công chức, viên chức và nhân dân tham gia giám sát việc thực hiện.

9. Phối hợp với các tổ chức chính trị - xã hội trong công tác giám sát, kiểm tra để tăng cường sức mạnh tổng hợp và nâng cao hiệu lực, hiệu quả giám sát, kiểm tra, tránh chồng chéo, trùng lặp, không hiệu quả.

II. CÁC NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHƯNG

1. Về công tác lãnh đạo, chỉ đạo

- Thực hiện và chỉ đạo thực hiện nghiêm các quy định của Luật phòng, chống tham nhũng, nhất là công tác phòng ngừa tham nhũng, Luật Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và các quy định có liên quan; phát hiện, xử lý kịp thời, nghiêm minh các cá nhân, đơn vị có vi phạm theo quy định của pháp luật. Quán triệt chấp hành thực hiện nghiêm Nghị quyết của Thành ủy, chỉ đạo của Ủy ban nhân dân thành phố về xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh gắn với chủ đề năm 2023 “*Nâng cao hiệu quả hoạt động công vụ, đẩy mạnh cải cách hành chính và cải thiện môi trường đầu tư; thúc đẩy phát triển kinh tế, đảm bảo an sinh xã hội*”; công khai, niêm yết các thủ tục hành chính; công khai, minh bạch trong các hoạt động của cơ quan, đơn vị mình quản lý; kê khai tài sản, thu nhập và công khai theo quy định; thực hiện nghiêm quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức nghề nghiệp và chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức theo đúng quy định để phòng ngừa tiêu cực, tham nhũng.

- Nâng cao trách nhiệm người đứng đầu trong việc tự kiểm tra, giám sát các hoạt động của cơ quan, đơn vị quản lý; chịu trách nhiệm khi để cơ quan, đơn vị có cán bộ, công chức, viên chức, người lao động sai phạm, có hành vi “những nhiều”, “tham nhũng vặt”, tiêu cực, gây phiền hà cho phụ huynh, doanh nghiệp; tăng cường thực hiện các quy định về trách nhiệm giải trình trong hoạt động công vụ.

2. Về công tác tuyên truyền, phổ biến các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng

2.1. Tiếp tục xây dựng kế hoạch tổ chức thực hiện công tác tuyên truyền, phổ

biển giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng gắn với việc thực hiện Kết luận số 01-KL/TW ngày 18 tháng 5 năm 2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15 tháng 5 năm 2016 của Bộ Chính trị khóa XII “Về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; Kết luận số 21-KL/TW ngày 25 tháng 10 năm 2021 của Ban Chấp hành Trung ương về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”.

2.2. Tăng cường phối hợp giữa các cơ quan chức năng trong công tác phòng, chống tham nhũng, trong việc cung cấp thông tin cho các cơ quan báo chí để đảm bảo chính xác thông tin khách quan, đúng sự thật, góp phần thực hiện có hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng. Đẩy mạnh tuyên truyền, nâng cao hiệu quả phát hiện, xử lý tham nhũng qua công tác kiểm tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo; vận động người dân tích cực tham gia; đề xuất tuyên dương, khen thưởng kịp thời người tốt, việc tốt, người tố cáo hành vi tham nhũng.

3. Thực hiện các giải pháp phòng, ngừa tham nhũng

3.1. Thực hiện các quy định về công khai, minh bạch trong hoạt động của đơn vị

- Căn cứ chức năng, nhiệm vụ của đơn vị, thực hiện công khai, minh bạch trong hoạt động đơn vị theo quy định (Thông tư số 36/2017/TT-BGDĐT ngày 28 tháng 12 năm 2017 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc Ban hành Quy chế thực hiện công khai đối với cơ sở giáo dục và đào tạo của hệ thống giáo dục quốc dân; Thông tư 61/2017/TT-BTC ngày 15 tháng 6 năm 2017 của Bộ Tài chính về hướng dẫn về công khai ngân sách đối với đơn vị dự toán ngân sách nhà nước hỗ trợ; Thông tư số 90/2018/TT-BTC ngày 28 tháng 9 năm 2018 của Bộ Tài chính về sửa đổi, bổ sung một số điều của Thông tư số 61/2017/TT-BTC ngày 15 tháng 6 năm 2017 và Thông tư số 36/2017/TT-BGDĐT ngày 28 tháng 12 năm 2017 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về ban hành quy chế thực hiện công khai đối với cơ sở giáo dục và đào tạo thuộc hệ thống giáo dục quốc dân); việc công khai, minh bạch phải đảm bảo thời gian, thời điểm công khai, nội dung công khai, hình thức công khai; không tự đặt ra thủ tục, chậm trễ trong việc giải quyết các thủ tục hành chính; tăng cường trách nhiệm trong công tác tiếp công dân, giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo, phản ánh, kiến nghị của các cá nhân, tổ chức theo quy định.

- Thực hiện nghiêm Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01 tháng 7 năm 2019 của Chính phủ về “Quy định chi tiết một số điều và thi hành và biện pháp thi hành luật phòng, chống tham nhũng”, Chỉ thị số 15/CT-UBND ngày 04 tháng 12 năm 2017 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố “Về việc tăng cường thực hiện các quy định về trách nhiệm giải trình trong hoạt động công vụ”, Chỉ thị số 03/CT-UBND ngày 28

tháng 02 năm 2018 của Ủy ban nhân dân quận “Về việc tăng cường thực hiện các quy định về trách nhiệm giải trình của các cơ quan, đơn vị, cá nhân thuộc thẩm quyền quản lý của Ủy ban nhân dân Quận 1 trong hoạt động công vụ”; thực hiện có hiệu quả các quy định về trách nhiệm giải trình trong hoạt động công vụ, tăng cường tính công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan nhà nước, trách nhiệm của người thực thi công vụ, phát huy vai trò giám sát của cơ quan, tổ chức, đoàn thể và nhân dân đối với bộ máy hành chính Nhà nước và đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, góp phần thiết thực trong công tác phòng, chống tham nhũng.

3.2. Xây dựng và thực hiện định mức, tiêu chuẩn, chế độ trong cơ quan, tổ chức, đơn vị

Duy trì và đảm bảo việc xây dựng, ban hành và thực hiện các quy định về định mức, tiêu chuẩn, chế độ. Đơn vị thực hiện chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính đối với cơ quan hành chính theo Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17 tháng 10 năm 2005 của Chính phủ “Quy định chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính đối với các cơ quan nhà nước” và Nghị định số 117/2013/NĐ-CP ngày 07 tháng 10 năm 2013 của Chính phủ “Sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005 của Chính phủ quy định chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính đối với các cơ quan nhà nước”; thực hiện quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ, tổ chức bộ máy biên chế và tài chính đối với đơn vị sự nghiệp theo Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ “Quy định cơ chế tự chủ của đơn vị sự nghiệp công lập”.

3.3. Xây dựng và thực hiện quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức nghề nghiệp

- Tiếp tục thực hiện các quy định của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức về những việc cán bộ, công chức, viên chức không được làm. Thực hiện nghiêm Thông tư số 06/2019/CT-BGDĐT ngày 12 tháng 4 năm 2019 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về quy định quy tắc ứng xử trong các cơ sở giáo dục mầm non, cơ sở giáo dục phổ thông, cơ sở giáo dục thường xuyên; Quyết định số 67/2017/QĐ-UBND ngày 29 tháng 12 năm 2017 của Ủy ban nhân dân thành phố về Ban hành Quy định về Quy tắc ứng xử cán bộ, công chức, viên chức và người lao động làm việc trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh; Quyết định số 2796/QĐ/QU ngày 05 tháng 8 năm 2019 của Ban Chấp hành Đảng bộ quận về Ban hành quy tắc ứng xử trên mạng xã hội của đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức, chiến sĩ lực lượng vũ trang trong hệ thống chính trị quận; Quyết định số 4748/QĐ-UBND ngày 05 tháng 11 năm 2020 của Ủy ban nhân dân quận ban hành Quy định về Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động làm việc trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân Quận

1;

- Thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15 tháng 5 năm 2016 của Bộ Chính trị về *“Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”*; Kết luận số 01-KL/TW ngày 18 tháng 5 năm 2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15 tháng 5 năm 2016 của Bộ Chính trị khóa XII *“Về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”*; Kết luận số 21-KL/TW ngày 25 tháng 10 năm 2021 của Ban Chấp hành Trung ương về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện *“tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”*.

- Tăng cường kiểm tra, giám sát đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ, công vụ để phòng ngừa, ngăn chặn tham nhũng, *“tham nhũng vặt”*, đặc biệt là tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân và doanh nghiệp; kịp thời điều chuyển, thay thế cán bộ, công chức, viên chức, người lao động có nhiều dư luận tiêu cực, có dấu hiệu tham nhũng, uy tín giảm sút, không hoàn thành nhiệm vụ được giao. Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu trong công tác phòng, chống tham nhũng, chịu trách nhiệm khi để xảy ra tham nhũng, tiêu cực trong cơ quan, đơn vị do mình quản lý.

- Thường xuyên rà soát điều chỉnh, bổ sung quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động phù hợp với từng giai đoạn, yêu cầu, nhiệm vụ của đơn vị, trong đó lấy sự hài lòng của người dân và doanh nghiệp làm thước đo đánh giá.

- Thực hiện nghiêm các quy định về việc tặng quà, nhận quà và nộp lại quà tặng tại Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01 tháng 7 năm 2019 của Chính phủ về *“Quy định chi tiết một số điều và thi hành và biện pháp thi hành luật phòng, chống tham nhũng”*.

3.4. Về chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức

Thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả việc chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức theo quy định tại Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01 tháng 7 năm 2019 của Chính phủ *“Quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng”* và các văn bản hướng dẫn của Quận ủy, Ủy ban nhân dân quận (Kế hoạch số 197/KH-UBND ngày 14 tháng 6 năm 2022 của Ủy ban nhân dân quận *“Thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức, người lao động tại các cơ quan, đơn vị thuộc quận và Ủy ban nhân dân 10 phường năm 2022”*).

3.5. Công tác cải cách hành chính, ứng dụng khoa học, công nghệ trong quản lý và thanh toán không dùng tiền mặt

- Thực hiện nghiêm Chỉ thị số 13/CT-TTg ngày 10 tháng 6 năm 2015 của Thủ

tướng Chính phủ về “Tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan hành chính Nhà nước các cấp trong công tác cải cách thủ tục hành chính”; Chỉ thị số 30/CT-TTg ngày 30 tháng 10 năm 2018 của Thủ tướng Chính phủ về “Nâng cao chất lượng giải quyết thủ tục hành chính tại các Bộ, ngành, địa phương”; Kế hoạch số 17/KH-UBND ngày 18 tháng 01 năm 2022 về “Thực hiện công tác cải cách hành chính trên địa bàn Quận 1 năm 2022”. Thực hiện phương thức thanh toán điện tử đối với các khoản học phí, thu khác (theo Kế hoạch số 261/KH-UBND ngày 19 tháng 10 năm 2020 của Ủy ban nhân dân Quận 1 về triển khai thực hiện phương thức thanh toán điện tử đối với các khoản học phí, thu khác tại các trường học trên địa bàn Quận 1).

- Thực hiện nghiêm túc Quyết định số 5157/QĐ-UBND ngày 30 tháng 9 năm 2016 của Ủy ban nhân dân Thành phố về “Ban hành quy định về thư xin lỗi trong trường hợp giải quyết thủ tục hành chính trễ hạn trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh”, có biện pháp xử lý nghiêm đối với cán bộ, công chức, viên chức có hành vi những thiếu sót, yêu cầu bổ sung hồ sơ nhiều lần không đúng quy định, giải quyết hồ sơ trễ hạn không có lý do chính đáng; ý thức phục vụ người dân kém.

- Tiếp nhận, xử lý phản ánh, kiến nghị của cá nhân, tổ chức về quy định thủ tục hành chính, thái độ phục vụ của cán bộ, công chức, viên chức trong quá trình giải quyết hồ sơ thủ tục hành chính cho người dân và doanh nghiệp qua đường dây nóng, hộp thư góp ý và địa chỉ thư điện tử để hỗ trợ nâng cao chất lượng giám sát việc thực hiện thủ tục hành chính của đơn vị.

- Tiếp tục thực hiện đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong giải quyết hồ sơ thủ tục hành chính; xây dựng và triển khai các dịch vụ công trực tuyến theo mức độ 3, 4 theo Quyết định số 3895/QĐ-UBND ngày 16/11/2021 của Ủy ban nhân dân thành phố gắn với những dịch vụ tiện ích trong cung ứng dịch vụ hành chính công; Thực hiện tốt quy chế quản lý; Sử dụng hệ thống một cửa điện tử theo chỉ đạo của thành phố, đảm bảo hiệu quả vận hành hệ thống điện tử một cửa; thực hiện hiệu quả các dịch vụ công qua mạng: tuyển sinh trực tuyến, chuyển trường trực tuyến, đăng ký tuyển viên chức trực tuyến, đảm bảo 100% thủ tục không giấy; xây dựng hình ảnh người cán bộ, công chức chuyên nghiệp, thân thiện, trách nhiệm và tôn trọng nhân dân, chú trọng bồi dưỡng nâng cao nhận thức chính trị, trình độ chuyên môn nghiệp vụ, ý thức phục vụ nhân dân đối với cán bộ, công chức, viên chức.

- Tiếp tục tăng cường kiểm soát thủ tục hành chính, thường xuyên rà soát, chuẩn hóa các thủ tục hành chính, cập nhật các văn bản quy phạm pháp luật mới, công bố công khai, kịp thời các thủ tục hành chính trên cổng thông tin điện tử; cung cấp đầy đủ các thông tin để các cơ quan nhà nước và nhân dân kiểm tra, giám sát; tăng cường xử lý hồ sơ nội nghiệp, đảm bảo quy trình, quy định; rút ngắn thời gian giải quyết các thủ

tục hành chính, tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin để khuyến khích người dân sử dụng các dịch vụ công trực tuyến, tạo điều kiện thuận lợi nhất cho người dân, doanh nghiệp, góp phần nâng cao năng lực cạnh tranh của quận; nâng cao mức độ hài lòng của người dân và doanh nghiệp về giải quyết thủ tục hành chính, xem đây là nhiệm vụ trọng tâm của cải cách hành chính.

- Đề cao kỷ luật, kỷ cương trong cán bộ, công chức khi thi hành công vụ; xử lý kịp thời các hiện tượng nhũng nhiễu, thiếu trách nhiệm khi giải quyết công việc cho người dân và doanh nghiệp; rà soát, đánh giá việc phân công nhiệm vụ cho cán bộ, công chức, viên chức trong cơ quan, đơn vị; chú ý khắc phục tình trạng chổng chéo trong công tác.

- Phối hợp với các tổ chức chính trị - xã hội quận giám sát tinh thần trách nhiệm, thái độ giao tiếp, ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức trong quá trình giải quyết công việc cho người dân và doanh nghiệp khi có yêu cầu.

- Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Thông tri số 38-TT/QU ngày 30 tháng 3 năm 2020 của Ban Thường vụ Quận ủy về tiếp tục đẩy mạnh thực hiện công tác cải cách hành chính gắn với chủ đề năm 2022 *“Thích ứng an toàn, linh hoạt, kiểm soát hiệu quả dịch Covid - 19, tiếp tục nâng cao chất lượng xây dựng chính quyền đô thị, cải thiện môi trường đầu tư, đồng hành cùng doanh nghiệp”*.

3.6. Kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn

Chỉ đạo đôn đốc việc kê khai tài sản, thu nhập của cán bộ, công chức thuộc quyền quản lý theo đúng đối tượng phải kê khai; trình tự thủ tục, thời hạn kê khai, thời hạn hoàn thành; việc lưu giữ, nộp và sao gửi hồ sơ kê khai của người kê khai theo đúng quy định tại Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018, Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30 tháng 10 năm 2020 của Chính phủ *“Về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị”*, Kế hoạch số 85/KH-UBND ngày 28 tháng 3 năm 2022 của Ủy ban nhân dân Quận 1 về *“Triển khai thực hiện Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30 tháng 10 năm 2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị trên địa bàn Quận 1”* và các quy định khác có liên quan; thực hiện việc công khai bản kê khai tài sản thu nhập của cán bộ, công chức, viên chức; kiểm soát việc kê khai, công khai bản kê khai tài sản, thu nhập của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức tại đơn vị theo đúng quy định.

4. Thực hiện các giải pháp phòng ngừa tham nhũng, phát hiện tham nhũng, xử lý tham nhũng

- Tăng cường trách nhiệm của Thủ trưởng đơn vị trong việc tổ chức kiểm tra việc chấp hành pháp luật của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc phạm vi quản lý của mình nhằm kịp thời phát hiện, ngăn chặn và xử lý tham nhũng.

- Khi phát hiện hành vi tham nhũng, Thủ trưởng đơn vị phải kịp thời xử lý theo thẩm quyền hoặc báo cho cơ quan có thẩm quyền xử lý theo quy định của pháp luật.

- Đẩy mạnh thực hiện công tác kiểm tra theo kế hoạch, tăng cường thanh tra trách nhiệm thủ trưởng trong việc thực hiện các quy định của pháp luật về khiếu nại, tố cáo, gắn công tác kiểm tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo với công tác phòng chống tham nhũng. Tăng cường phối hợp với các cơ quan có liên quan nắm thông tin, tình hình, kịp thời đề xuất các cuộc thanh tra đột xuất khi phát hiện dấu hiệu vi phạm pháp luật, tập trung vào các lĩnh vực dễ phát sinh hoặc có nhiều dư luận về tiêu cực, tham nhũng, lãng phí.

- Tăng cường công tác kiểm tra việc thực thi nhiệm vụ, công vụ đối với cán bộ, công chức, viên chức; tập trung kiểm tra việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính; quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức; chuyển đổi vị trí công tác; cải cách hành chính. Nâng cao vai trò, trách nhiệm của Thủ trưởng đơn vị trong việc tự kiểm tra.

5. Trách nhiệm người đứng đầu trong công tác phòng, chống tham nhũng

Tiếp tục thực hiện Kế hoạch số 137-KH/QU ngày 09 tháng 4 năm 2018 của Quận ủy Quận 1 về *“Thực hiện Quy định số 1374-QĐ/TU, ngày 01 tháng 12 năm 2017 của Ban Thường vụ Thành ủy về Quy trình giải quyết thông tin phản ánh liên quan các tập thể, cá nhân suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống, vi phạm quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước”*; Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01 tháng 7 năm 2019 của Chính phủ *“Quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng”*. Xác định trách nhiệm của Thủ trưởng đơn vị trong việc lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; tăng cường công tác tự kiểm tra đối với các hoạt động dễ phát sinh tiêu cực; tập trung thực hiện các nhiệm vụ nhằm nâng cao năng lực, phát hiện, xử lý kịp thời các vụ việc tham nhũng. Phát huy chức năng giám sát của Ban Thanh tra nhân dân nhằm nâng cao hiệu quả công tác phòng ngừa, đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- Căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, Hiệu trưởng xây dựng kế hoạch công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực triển khai thực hiện và kiểm tra, giám sát việc thực hiện kế hoạch của đơn vị.

- Lãnh đạo đơn vị theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng của các bộ phận chuyên môn trong đơn vị; Tổng hợp báo cáo đánh giá kết quả công tác phòng, chống tham nhũng trong phạm vi lĩnh vực quản lý.

- Phân công cán bộ, công chức tham mưu thực hiện công tác đôn đốc CB-GV-NV tại đơn vị tổ chức triển khai thực hiện; đồng thời, tổng hợp báo cáo tiến độ thực

hiện nội dung công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2023 nêu trên của đơn vị:

- 1/ Bà Nguyễn Thị Diễm Kim – Hiệu trưởng
- 2/ Bà Trần Thị Diệp Thúy – Phó Hiệu trưởng
- 3/ Bà Huỳnh Thanh Liễu – Phó Hiệu trưởng
- 4/ Bà Trần Thúy Hằng – Chủ tịch Công đoàn
- 5/ Bà Dương Thùy An – Bí thư Chi đoàn

Chế độ báo cáo:

Định kỳ hàng quý, 6 tháng, 9 tháng và năm báo cáo đánh giá kết quả thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng cho Ủy ban nhân dân quận (thông qua Phòng Giáo dục và Đào tạo).

Trên đây là Kế hoạch phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2023 của Trường Mầm non 20/10, đề nghị toàn thể CB-GV-NV thực hiện nghiêm túc./.

Nơi nhận:

- UBND, PGD&ĐT Quận 1;
- Lưu: VT.


Nguyễn Thị Diễm Kim