

Số: 317 /KH-MNCG

Quận 1, ngày 19 tháng 10 năm 2023

KẾ HOẠCH
Phát động phong trào thi đua “Cải cách hành chính”
tại trường Mầm non Cô Giang
giai đoạn 2023 - 2025

Căn cứ Kế hoạch số 333/KH-UBND ngày 21 tháng 09 năm 2023 của Ủy ban nhân dân Quận 1 về việc phát động phong trào thi đua “Cải cách hành chính” trên địa bàn Quận 1 giai đoạn 2023 - 2025;

Căn cứ Kế hoạch số 1358/KH-GDĐT ngày 09 tháng 10 năm 2023 của Phòng Giáo dục và Đào tạo Quận 1 về phát động phong trào thi đua “Cải cách hành chính” tại các cơ sở giáo dục trên địa bàn Quận 1 giai đoạn 2023 - 2025;

Trường Mầm non Cô Giang xây dựng kế hoạch phát động phong trào thi đua “Cải cách hành chính” tại trường giai đoạn 2023 - 2025, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH YÊU CẦU

1. Mục đích

- Triển khai có hiệu quả Quyết định số 1191/QĐ-UBND ngày 7 tháng 4 năm 2021 của Ủy ban nhân dân Thành phố về ban hành Kế hoạch thực hiện Chương trình cải cách hành chính và giải pháp nâng cao Chỉ số cải cách hành chính trên địa bàn thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2020-2025; Chỉ thị số 08/CT-UBND ngày 12 tháng 5 năm 2022 của Ủy ban nhân dân Thành phố về thực hiện hiệu quả công tác cải cách hành chính trên địa bàn thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2022-2025; Kế hoạch số 333/KH-UBND ngày 21 tháng 09 năm 2023 của Ủy ban nhân dân Quận 1 về việc phát động phong trào thi đua “Cải cách hành chính” giai đoạn 2023 - 2025;

- Thông qua phong trào thi đua khơi dậy tinh thần tự giác, trách nhiệm, nỗ lực của đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên và người lao động tại đơn vị tích cực đề xuất các giải pháp, sáng kiến thiết thực, hiệu quả trong công tác cải cách hành chính, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong các lĩnh vực cải cách hành chính, góp phần hoàn thành các nhiệm vụ, chỉ tiêu chương trình cải cách hành chính hằng năm và giai đoạn, đặc biệt cải thiện Chỉ số cải cách hành chính (PAR Index), Chỉ số hài lòng về

sự phục vụ hành chính năm (SIPAS) và kết quả đánh giá chuyển đổi số (DTI), đồng thời khắc phục các điểm còn hạn chế trong công tác cải cách hành chính tại đơn vị.

Tiếp tục nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò và ý nghĩa của công tác phát hiện, bồi dưỡng và nhân rộng điển hình tiên tiến về cải cách hành chính, xem đây là một trong những yếu tố quan trọng có tác dụng nêu gương, động viên các cá nhân, tập thể tham gia sáng tạo, đề xuất các sáng kiến thiết thực, hiệu quả phục vụ công tác cải cách hành chính, là động lực góp phần phát triển kinh tế- xã hội tại đơn vị nói riêng và Quận 1 nói chung.

2. Yêu cầu

- Phong trào thi đua được tổ chức triển khai sâu rộng với nội dung thi đua cụ thể gắn với mục tiêu, chỉ tiêu trong Chương trình cải cách hành chính; hình thức tổ chức phong phú thiết thực, thu hút được nhiều đối tượng tham gia.

- Khuyến khích cán bộ, giáo viên, nhân viên tham mưu đề xuất các giải pháp, sáng kiến, các mô hình, cách làm sáng tạo trong phong trào thi đua tại đơn vị, của quận.

- Công tác phát hiện, xây dựng, nhân rộng điển hình tiên tiến về cải cách hành chính gắn với việc sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua của đơn vị, tổ chức trong từng giai đoạn nhất định. Các gương điển hình tiên tiến được nhân rộng phải thực sự tiêu biểu, có sự lan tỏa, tác động tích cực để mọi người có thể học tập, làm theo.

II. ĐỐI TƯỢNG, NỘI DUNG, GIẢI PHÁP THI ĐUA

1. Đối tượng thi đua

- Tập thể, CB-GV-CNV trong nhà trường.

2. Nội dung thi đua

2.1. Đối với tập thể

- Hoàn thành nhiệm vụ, chỉ tiêu về công tác cải cách hành chính
- Tỷ lệ giải quyết hồ sơ thủ tục hành chính từ 98% trở lên, quan tâm đến mức độ hài lòng đối với sự phục vụ của đơn vị với cá nhân và tổ chức.

- Có các mô hình, giải pháp, sáng kiến về công tác cải cách hành chính bảo đảm tính hợp pháp, hợp lý, hiệu quả phù hợp với thực tế, có ít nhất 10% mô hình, sáng kiến, giải pháp được áp dụng có hiệu quả..

- Ứng dụng thanh toán điện tử trong cung ứng dịch vụ.

- Các văn bản, tài liệu chính thức trao đổi giữa các cơ quan hành chính nhà nước được thực hiện trên môi trường điện tử trừ các văn bản bí mật nhà nước.

- Tổ chức triển khai có hiệu quả Đề án 06 của Chính phủ.

2.2. Đối với cán bộ, giáo viên, nhân viên

- Người đứng đầu thể hiện tính gương mẫu, tiên phong đi đầu trong cải cách hành chính, trong thực hiện quy chế văn hoá ứng xử, đạo đức nhà giáo, có giải pháp mang lại hiệu quả cao trong chỉ đạo, điều hành để hoàn thành tốt công tác cải cách hành chính và không để xảy ra trường hợp cán bộ, giáo viên, nhân viên thuộc phạm vi mình quản lý có hành vi những thiếu, gây khó khăn trong thi hành công vụ.

- Cán bộ, giáo viên, nhân viên có tinh thần trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ được giao, chấp hành tốt kỷ luật, kỷ cương hành chính, quy chế văn hóa ứng xử, đạo đức nhà giáo.

- Kết quả đánh giá, xếp loại đạt từ mức “Hoàn thành tốt nhiệm vụ” trở lên.

- Đề xuất mô hình, giải pháp, cách làm hay, áp dụng công nghệ trong công tác cải cách hành chính nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả trong thực hiện nhiệm vụ, được công nhận và nhân rộng tại đơn vị, thành phố.

- Thực hiện chữ ký số trong giải quyết hồ sơ thủ tục hành chính.

3. Giải pháp thực hiện phong trào thi đua

3.1. Cấp ủy, chính quyền, người đứng đầu quan tâm triển khai thực hiện phong trào thi đua thiết thực, hiệu quả, phù hợp với thực tế. Nâng cao nhận thức, tăng cường trách nhiệm của đội ngũ nhất là của người đứng đầu về thực hiện công tác cải cách hành chính, động viên, khuyến khích đội ngũ năng động, sáng tạo, đột phá vì lợi ích chung theo Kết luận số 14-KL/TW ngày 22/9/2021 của Bộ Chính trị về khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung; khơi dậy mạnh mẽ ý thức trách nhiệm, khát vọng cống hiến, tinh thần đổi mới, hết lòng, hết sức phục vụ nhân dân của đội ngũ nhà trường.

3.2. Tập trung tuyên truyền các nội dung: Quyết định số 1191/QĐ-UBND ngày 07 tháng 4 năm 2021 của Ủy ban nhân dân Thành phố về ban hành Kế hoạch thực hiện Chương trình cải cách hành chính và giải pháp nâng cao Chỉ số cải cách hành chính trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2020-2025; Chỉ thị số 08/CT-UBND ngày 12/5/2022 của Ủy ban nhân dân Thành phố về thực hiện hiệu quả công tác cải cách hành chính trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn

2022-2025; Kế hoạch số 333/KH-UBND ngày 21 tháng 09 năm 2023 của Ủy ban nhân dân Quận 1 về việc phát động phong trào thi đua “Cải cách hành chính” trên địa bàn Quận 1 giai đoạn 2023 - 2025; Chú trọng công tác kiểm tra, giám sát về công tác chỉ đạo, điều hành và kết quả thực hiện cải cách hành chính.

3.3. Chủ động nghiên cứu, tham khảo, áp dụng nhân rộng mô hình, giải pháp về công tác thông tin, tuyên truyền đến đội ngũ trong thực thi nhiệm vụ được giao.

3.4. Chủ động nghiên cứu, tham khảo, áp dụng nhân rộng mô hình, giải pháp về công tác cải cách hành chính với tinh thần hiệu quả, đồng bộ, tiết kiệm, phù hợp với thực tế. Đội ngũ tích cực đề xuất các sáng kiến, giải pháp mới, cách làm đột phá, sáng tạo, hiệu quả vì lợi ích chung.

3.5. Định kỳ sơ kết, tổng kết phong trào thi đua gắn với kết quả thực hiện Chương trình cải cách hành chính, đẩy mạnh tuyên truyền, nhân rộng và kịp thời biểu dương, khen thưởng những mô hình mới, giải pháp, sáng tạo có hiệu quả.

III. HÌNH THỨC, TIÊU CHUẨN VÀ THỦ TỤC KHEN THƯỞNG

1. Hình thức khen thưởng

- Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ.
- Bằng khen của Ủy ban nhân dân Thành phố.
- Giấy khen của Ủy ban nhân dân Quận.

2. Tiêu chuẩn khen thưởng

- Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ xét chọn các tập thể, cá nhân xuất sắc tiêu biểu được lựa chọn trong số các tập thể, cá nhân đạt tiêu chuẩn Bằng khen của Ủy ban nhân dân Thành phố về thành tích tiêu biểu trong thực hiện phong trào thi đua cải cách hành chính liên tục nhiều năm, được các cơ quan chức năng, đơn vị thống nhất đề nghị.

- Bằng khen của Ủy ban nhân dân Thành phố xét, chọn tối đa từ 01 đến 02 trường hợp xuất sắc tiêu biểu của Ngành được lựa chọn trong số các tập thể, cá nhân đạt tiêu chuẩn Giấy khen về thành tích tiêu biểu trong thực hiện phong trào thi đua cải cách hành chính, được Phòng GD-ĐT quận thống nhất đề nghị.

- Giấy khen của Ủy ban nhân dân Quận: tùy thuộc vào đặc điểm tình hình, xem xét Quyết định và tặng cho các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong triển khai, thực hiện phong trào thi đua cải cách hành chính hằng năm đạt mức “Hoàn thành tốt nhiệm vụ” trở lên,

- Không xem xét, đề nghị khen thưởng đối với tập thể, cá nhân vi phạm quy chế văn hóa ứng xử, đạo đức nhà giáo, có hành vi nhũng nhiễu, gây khó khăn cho người dân trong thi hành công vụ.

3. Thủ tục, hồ sơ đề nghị khen thưởng

3.1. Thủ tục khen thưởng

Thực hiện theo trình tự, thủ tục được quy định tại Nghị định số 91/NĐ-CP ngày 31/7/2017 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng; Quyết định số 24/2018/QĐ-UBND ngày 20/7/2018 của Ủy ban nhân dân Thành phố về công tác thi đua, khen thưởng trên địa bàn Thành phố; Quyết định số 5079/QĐ-UBND ngày 14/11/2018 của Ủy ban nhân dân Thành phố về công bố thủ tục hành chính thuộc phạm vi chức năng quản lý của Sở Nội vụ và Quyết định số 3895/QĐ-UBND ngày 16/11/2021 của Ủy ban nhân dân Thành phố về việc phê duyệt danh mục thủ tục hành chính đáp ứng yêu cầu của thực hiện dịch vụ công trực tuyến.

3.2. Hồ sơ đề nghị khen thưởng 01 bản chính gồm:

- Tờ trình đề nghị khen thưởng
- Biên bản họp Hội đồng Thi đua, khen thưởng
- Báo cáo thành tích

3.3. Tiến trình Hồ sơ gửi về PGD-ĐT để tổng hợp đề nghị Ủy ban nhân dân quận khen thưởng.

IV. TIẾN ĐỘ THỰC HIỆN

1. Xây dựng kế hoạch phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, tình hình thực tế, bám sát nội dung của quận, thành phố chủ đề từng năm của Thành phố để tổ chức hiệu quả, cụ thể:

a. Năm 2023

- Tổ chức triển khai phong trào thi đua; đăng ký các giải pháp, mô hình, sáng kiến tiêu biểu về cải cách hành chính gửi Ủy ban nhân dân quận (qua PGD-ĐT) trước ngày 15/10/2023.

- Thực hiện báo cáo đánh giá kết quả phong trào thi đua, kết quả mức độ hoàn thành các giải pháp, mô hình, sáng kiến tiêu biểu đã đăng ký và tiến hành khen thưởng theo thẩm quyền và đề nghị Ủy ban nhân dân quận xem xét, quyết định khen thưởng trước ngày 01/11/2023.

b. Năm 2024

- Tổ chức triển khai phong trào thi đua; đăng ký các giải pháp, mô hình, sáng kiến tiêu biểu về cải cách hành chính gửi Ủy ban nhân dân quận (qua PGD-ĐT) trước ngày 25/02/2024.

- Thực hiện báo cáo đánh giá kết quả phong trào thi đua, kết quả mức độ hoàn thành các giải pháp, mô hình, sáng kiến tiêu biểu đã đăng ký và tiến hành khen thưởng theo thẩm quyền và đề nghị Ủy ban nhân dân quận xem xét, quyết định khen thưởng trước ngày 01/11/2024.

c. Năm 2025

- Tổ chức triển khai phong trào thi đua; đăng ký các giải pháp, mô hình, sáng kiến tiêu biểu về cải cách hành chính gửi Ủy ban nhân dân quận (qua PGD-ĐT) trước ngày 25/02/2025.

- Thực hiện báo cáo đánh giá kết quả phong trào thi đua, kết quả mức độ hoàn thành các giải pháp, mô hình, sáng kiến tiêu biểu đã đăng ký và tiến hành khen thưởng theo thẩm quyền và đề nghị Ủy ban nhân dân quận xem xét, quyết định khen thưởng trước ngày 01/11/2025.

- Tổ chức tổng kết đánh giá kết quả triển khai thực hiện phong trào thi đua giai đoạn 2023-2025.

2. Ủy ban nhân dân quận tổ chức tổng kết phong trào thi đua và khen thưởng

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- Đơn vị xây dựng kế hoạch, tổ chức triển khai phong trào thi đua phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của đơn vị; tổ chức đăng ký thi đua các giải pháp, mô hình, sáng kiến tiêu biểu.

+ Đăng ký ít nhất 01 mô hình, giải pháp, sáng kiến cải cách hành chính và tổ chức thực hiện có hiệu quả.

+ Phải có ý kiến đánh giá về tính hợp pháp, hợp lý, hiệu quả đối với mô hình, giải pháp, sáng kiến cải cách hành chính theo đề nghị của đơn vị khi đề nghị Ủy ban nhân dân quận xem xét, nhân rộng điển hình tiên tiến.

+ Phối hợp với Phòng Giáo dục và Đào tạo có ý kiến việc đề xuất khen thưởng tập thể, cá nhân có mô hình, giải pháp, sáng kiến tiêu biểu cải cách hành chính theo đề nghị của Phòng Giáo dục và Đào tạo.

- Hằng năm, lồng ghép đánh giá kết quả thực hiện phong trào thi đua vào Hội nghị tổng kết công tác thi đua, khen thưởng của đơn vị.

- Tổ chức tổng kết phong trào thi đua, xét chọn những tập thể, cá nhân xuất sắc để xây dựng điển hình tiên tiến và đề nghị Ủy ban nhân dân quận biểu dương, khen thưởng hoặc đề xuất Ủy ban nhân dân Thành phố khen thưởng.

Trên đây là Kế hoạch phát động phong trào thi đua “Cải cách hành chính” tại trường Mầm non Cô Giang giai đoạn 2023 - 2025; Đề nghị cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên thực hiện nghiêm túc kế hoạch nhằm phát huy hiệu quả phong trào thi đua tại đơn vị./.

Nơi nhận:

- Phòng GD và ĐT Quận 1;
- Lưu: VT.

HIỆU TRƯỞNG



Phạm Mỹ Hà