

KẾ HOẠCH
Phương hướng, chiến lược xây dựng và phát triển nhà trường
Giai đoạn 2021-2026

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

Trường Mầm non Bông Sen tọa lạc tại số 2/2, đường Thanh Lộc 29, khu phố 1, phường Thanh Lộc, Quận 12. với 20 phòng học, 03 phòng chức năng, 01 phòng hội trường, 01 văn phòng, 01 nhà bếp, 01 phòng giặt, 01 phòng bảo vệ, 01 nhà để xe của cán bộ, giáo viên, nhân viên, 01 phòng hiệu trưởng, 02 phòng phó hiệu trưởng...

Tổng diện tích 6.074.8 m², trong đó diện tích phòng học 2.363.2m², diện tích sân chơi 2.557.4m². Các phòng được trang bị đầy đủ trang thiết bị theo quy định đáp ứng tốt việc chăm sóc, nuôi dưỡng và giáo dục trẻ.

1. Thuận lợi:

- Được Lãnh đạo các cấp quan tâm chỉ đạo sâu sát, cải tạo cơ sở vật chất, bổ sung trang thiết bị và tạo điều kiện cho trường phát triển toàn diện.

- Hội Khuyến học, Ban đại diện cha mẹ, các đoàn thể, các mạnh thường quân rất quan tâm ủng hộ về vật chất lẫn tinh thần cho đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên hoàn thành tốt nhiệm vụ.

- Tập thể cán bộ, giáo viên, nhân viên nhà trường có tinh thần đoàn kết tốt, không ngại khó khăn, năng động, sáng tạo trong quá trình chăm sóc, nuôi dưỡng và giáo dục trẻ, tạo cơ hội cho trẻ phát triển toàn diện.

- 100% cán bộ, giáo viên, nhân viên biên chế đạt chuẩn.

2. Khó khăn:

- Trình độ và kỹ năng giảng dạy của giáo viên chưa đồng đều.

Từ những thuận lợi và khó khăn trên trên, Trường Mầm non Bông Sen xây dựng Kế hoạch chiến lược giai đoạn 2021-2026 nhằm mục đích xác định những mục tiêu, biện pháp, các công việc cụ thể của nhà trường để mỗi CB, GV, NV nhà trường thực hiện tốt nhiệm vụ được giao và hướng tới hoàn thiện hơn.

I. CƠ SỞ ĐỂ XÂY DỰNG KẾ HOẠCH CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN NHÀ TRƯỜNG

1. Điểm mạnh

- Tổng số CB-GV-NV: 55 người. Lãnh đạo: 03 người, trình độ chuyên môn: 03 Đại học, trong đó có 03 đảng viên. Giáo viên: 38 người, trình độ chuyên môn: 06 Trung cấp; 14 Cao đẳng; 18 Đại học, trong đó có 15 đảng viên. Nhân viên: 14 người (12 hợp đồng), trong đó có 04 đảng viên.

- Tỷ lệ giáo viên, nhân viên hiện nay đảm bảo đủ biên chế theo quy định.

- Công tác tổ chức quản lý của Ban Giám hiệu: Cơ bản có tầm nhìn chiến lược lâu dài, có định hướng và có các kế hoạch cụ thể, phù hợp với thực trạng của đơn vị qua từng giai đoạn để xây dựng và phát triển nhà trường. Công tác kiểm tra đánh giá và thúc đẩy về mọi mặt được đánh giá kịp thời, khách quan và đã có những định hướng về công tác xây dựng chất lượng đội ngũ nói riêng và chất lượng nhà trường nói chung.

- Ban Giám hiệu có ý thức trách nhiệm cao trong công việc được giao, biết tổ chức, xây dựng kế hoạch để thực hiện các mục tiêu ngắn hạn và dài hạn.

- Chất lượng trẻ phần đầu đạt theo từng năm học, đến năm học 2025-2026 đạt:

+ Phát triển Nhận thức: 96%

+ Phát triển Tình cảm - xã hội: 96%

+ Phát triển Ngôn ngữ: 96%

+ Phát triển Thể chất: 96%

+ Phát triển Thẩm mỹ: 93%

+ Thành tích: Đơn vị đã từng bước ổn định và đang phát triển vững chắc về mọi mặt, đã và đang có những định hướng cơ bản và được chính quyền địa phương quan tâm ủng hộ.

Nhiều năm trường đạt danh hiệu Tập thể Lao động xuất sắc.

Nhiều cán bộ, giáo viên được nhận giấy khen của Đảng ủy, Ủy ban nhân dân phường Thạnh Lộc vì có thành tích xuất sắc trong học tập và làm theo tấm gương, đạo đức Hồ chí Minh.

2. Điểm hạn chế

- *Đội ngũ giáo viên, nhân viên*

+ Đa số giáo viên trẻ trong độ tuổi sinh con nên việc trao đổi chuyên môn, nghiệp vụ còn nhiều hạn chế.

- *Cơ sở vật chất:*

+ Sân trường rộng, thoáng nhưng còn nắng do chưa có mái che.

3. Thời cơ

Được sự quan tâm của Đảng ủy và chính quyền địa phương về mọi mặt.

Trường đã được khởi công nâng cấp sửa chữa, tạo điều kiện thuận lợi cho việc học tập của trẻ.

Phần đông trẻ và cha mẹ trẻ trong địa bàn đã có lòng tin vào chất lượng giáo dục của nhà trường, yên tâm khi được học tại trường.

Các phong trào học tập, phong trào dạy học do ngành phát động, triển khai đã phần nào làm thay đổi nhận thức, hành động của đội ngũ nhà giáo.

4. Thách thức

Để đáp ứng yêu cầu ngày càng cao của xã hội và của trẻ, đòi hỏi nhà trường phải có thay đổi vượt bậc về các điều kiện dạy-học cũng như phương pháp, cách thức tổ chức dạy học nhằm bắt kịp đà phát triển chung của ngành.

- Việc ứng dụng CNTT trong giảng dạy, tính sáng tạo, chủ động của đội ngũ còn nhiều hạn chế.

- Sự vươn lên mạnh mẽ của các trường bạn tạo ra sự cạnh tranh về chất lượng.

5. Xác định các vấn đề ưu tiên

- Tiếp tục làm tốt công tác giáo dục về tư tưởng, nhận thức cho đội ngũ, nhằm nâng cao chất lượng làm việc và hướng tới xây dựng chất lượng "mũi nhọn".

- Tiếp tục khai thác tối đa về ứng dụng CNTT trong dạy học, sử dụng hộp thư điện tử cá nhân, truy cập các trang website để phục vụ cho công tác giáo dục.

- Tiếp tục đổi mới công tác quản lý, tăng cường công tác kiểm tra và tự kiểm tra để khắc phục những tồn tại yếu kém khi thực hiện kế hoạch ngắn hạn và dài hạn.

- Thực hiện có hiệu quả các phong trào, các cuộc vận động, làm tốt công tác tuyên truyền vận động trẻ đi học chuyên cần nhất là trẻ 5 tuổi.

- Đổi mới công tác giáo dục đạo đức, tăng cường rèn luyện kỹ năng sống cho trẻ.

II. TÂM NHÌN, SỨ MỆNH, CÁC GIÁ TRỊ VÀ PHƯƠNG CHÂM HÀNH ĐỘNG

1. Tầm nhìn

Một ngôi trường thân thiện, chất lượng và hiệu quả. Nơi phụ huynh, trẻ tin cậy. Một chiếc nôi rèn luyện để giáo viên cống hiến và trẻ luôn có khát vọng vươn lên khẳng định bản thân, phục vụ học lên cấp học cao hơn. Trẻ có những kỹ năng cơ bản để phục vụ cuộc sống.

2. Sứ mệnh

Xây dựng một đơn vị có tính kỷ luật lao động cao, biết thương yêu hỗ trợ nhau, biết được nhiệm vụ của mỗi cá nhân để tư duy, sáng tạo, làm việc có hiệu quả, trung thực, khách quan trong việc thực thi nhiệm vụ.

3. Hệ thống giá trị cơ bản của nhà trường

<i>Tinh đoàn kết</i>	<i>Lòng nhân ái</i>	<i>Sự hợp tác</i>
<i>Tinh thần trách nhiệm</i>	<i>Tính trung thực</i>	<i>Hướng vươn lên</i>

4. Phương châm hành động

"Người học là nhân vật quan trọng của nhà trường, là dòng máu của nhà trường, là nhân tố quyết định sự sống còn của nhà trường

"Trẻ em hôm nay – Thế giới ngày mai".

"Hãy dành Tất cả những gì tốt đẹp nhất cho trẻ thơ".

III. MỤC TIÊU CHUNG, CHỈ TIÊU CỤ THỂ

1. Mục tiêu chung

Ổn định, phát triển, xây dựng đơn vị có uy tín về mọi mặt, tiến tới tiếp cận với mô hình giáo dục hiện đại, đạt các mức độ theo quy định của Trường Mầm non đạt Chuẩn kiểm định chất lượng.

2. Chỉ tiêu cụ thể

2.1. Đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên

- 100% cán bộ, giáo viên sử dụng thành thạo máy tính; nhận, gửi, lưu trữ thư điện tử khoa học, hiệu quả.
- Hằng năm số tiết dạy có sử dụng công nghệ thông tin đạt 100% vào năm 2026;
- Có trên 90% giáo viên và nhân viên biên chế đạt trình độ Đại học vào năm 2026;
- Hằng năm đạt các danh hiệu thi đua: Chiến sĩ thi đua cơ sở 15%, Lao động tiên tiến 100%.
- Phát triển 01 đảng viên mới hằng năm; Chi bộ luôn đạt "*Chi bộ trong sạch vững mạnh*".
- Hằng năm có 1 đảng viên tham gia học trình độ trung cấp chính trị.

2.2. Trẻ

- Qui mô

Lớp - học sinh/năm học

2021-2022		2022-2023		2023-2024		2024-2025		2025-2026	
Số lớp	Số HS	Số lớp	Số HS	Số lớp	Số HS	Số lớp	Số HS	Số lớp	Số HS
18	601	18	668	18	550	19	555	20	580

- Chất lượng học tập
- + Thực hiện tốt chuyên môn, nội dung chương trình Giáo dục Mầm non mới 100%.
- + Tỷ lệ huy động trẻ 5 tuổi đạt từ 99,9%, huy động trẻ 3-5 tuổi từ 86% trở lên. Hoàn thành CTGDMN luôn đạt 95% trở lên hằng năm.
- + Chất lượng đạo đức, kỹ năng sống, kỹ năng tự phục vụ hàng năm đạt trên 90%.
- + Hằng năm đều có trẻ tham gia thi các hội thi do các cấp phát động và có giải thưởng.

2.3. Cơ sở vật chất

- Đạt các tiêu chuẩn về quy định trường chuẩn Quốc gia và theo Thông tư 02/BGDĐT quy định đến năm 2026.
- Xây dựng môi trường sư phạm luôn đạt "Đơn vị đạt văn hoá".

IV. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Ổn định về mọi mặt và làm tiền đề cho kế hoạch thực hiện lộ trình xây dựng trường đạt Chuẩn Quốc gia

* Nhiệm vụ

- Tập trung mọi nguồn lực để tiếp tục củng cố các kết quả đã đạt được và phát triển trường lớp về mọi mặt trong năm học này và những năm học tiếp theo.
- Xây dựng bộ máy quản lí, các tổ chức đoàn thể trong nhà trường; xây dựng khối đoàn kết nội bộ để đặt nền tảng vững chắc cho sự phát triển của đơn vị.

** Giải pháp*

- Ổn định công tác tổ chức, nắm bắt các thông tin về mặt bằng của trẻ, làm tốt công tác thông tin hai chiều trong địa bàn tuyển sinh của nhà trường.

- Gắn trách nhiệm của từng cá nhân đối với công việc được giao. Tổ chức tập huấn, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ cho đội ngũ để đáp ứng với yêu cầu công việc của nhà trường trong giai đoạn hiện nay.

- Ra Nghị quyết chuyên đề gắn liền trách nhiệm của mỗi CB, GV, NV và yêu cầu cán, giáo viên, nhân viên thường xuyên tự học, tự bồi dưỡng, trao đổi đạo đức, lương tâm trách nhiệm của nhà giáo để có được sự mẫu mực, uy tín đối với đồng nghiệp cũng như đối với phụ huynh và trẻ.

- Tổ chức các chuyên đề về giảng dạy, giúp giáo viên có các kỹ năng soạn giảng phù hợp với đối tượng trẻ của từng lớp, từng điểm trường.

- Kiểm tra hồ sơ giáo viên theo kế hoạch, đột xuất. Tăng cường dự giờ thăm lớp để kịp thời điều chỉnh những thiếu sót trong chăm sóc, nuôi dưỡng và giáo dục trẻ.

- Xây dựng hệ thống tiêu chí, minh chứng, áp dụng chuẩn nghề nghiệp giáo viên Mầm non để đánh giá phân loại giáo viên cuối năm học. Từ đó, có những định hướng bố trí, sắp xếp và làm tốt công tác bồi dưỡng giáo viên hằng năm.

** Người phụ trách*

- Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng phụ trách chuyên môn, tổ trưởng chuyên môn, giáo viên từng lớp và đội ngũ nhân viên.

2. Tiếp tục làm tốt công tác giáo dục về tư tưởng, nhận thức cho đội ngũ nhằm nâng cao chất lượng làm việc và hướng tới xây dựng chất lượng "mũi nhọn"

** Nhiệm vụ.*

Phát huy vai trò lãnh đạo của Chi bộ Đảng, phân công, phân nhiệm cho từng cá nhân và các tổ chức đoàn thể trong nhà trường.

** Giải pháp*

- Thường xuyên tổ chức các buổi học tập các Nghị quyết, chỉ thị, các văn bản, Điều lệ trường Mầm non, các văn bản liên quan đến quyền lợi và nghĩa vụ của CB, GN, NV trong nhà trường.

- Tổ chức thường xuyên các chuyên đề dạy học, tổ chức cho giáo viên nòng cốt được tham gia giao lưu học tập ở các trường thuận lợi.

** Người phụ trách*

- Ban Giám hiệu.

3. Tiếp tục khai thác tối đa về UDCNTT trong dạy học, sử dụng hộp thư điện tử cá nhân, truy cập các trang website để phục vụ cho công tác giáo dục

** Nhiệm vụ:* Sử dụng tiết kiệm các nguồn kinh phí để đầu tư hệ thống máy tính, các thiết bị giáo dục khác theo hướng chuẩn hoá, hiện đại hoá, bảo quản và sử dụng hiệu quả, lâu dài, tiến tới đạt các tiêu chí về trường đạt Chuẩn Quốc gia mức độ 2 vào năm 2027.

* *Giải pháp:* Tham mưu với UBND phường, Phòng GD-ĐT đầu tư cơ sở vật chất, trang thiết bị cho nhà trường. Tiếp tục huy động các nguồn đóng góp của CMHS, các tổ chức kinh doanh trên địa bàn để thực hiện sửa chữa nhỏ các phòng học, xây dựng cảnh quan nhà trường. Thường xuyên kiểm tra, thống kê thiết bị, đồ dùng dạy học hết hạn sử dụng, đã hỏng để có kế hoạch mua sắm, sửa chữa đề nghị cấp bổ sung.

* *Người phụ trách:* Hiệu trưởng, Chủ tịch Công đoàn, kế toán, nhân viên.

4. Tiếp tục đổi mới công tác quản lý, tăng cường công tác kiểm tra và tự kiểm tra để khắc phục những tồn tại yếu kém khi thực hiện kế hoạch dài hạn

* *Nhiệm vụ:* Xây dựng và phát triển ý chí làm việc của tập thể, mỗi thành viên trong đơn vị đều phải có tư tưởng dám nghĩ, biết làm, nâng cao tính phê bình và tự phê bình của mỗi cá nhân, có định hướng cụ thể về hình ảnh của trường đến năm 2027.

* *Giải pháp:* Giảm bớt thủ tục hành chính trong công tác điều hành quản lý của Hiệu trưởng và các tổ chức đoàn thể như: hạn chế các buổi hội họp, triển khai nhanh đầy đủ và kịp thời các nội dung cần làm; Đổi mới cách đánh giá, kiểm tra, khắc phục kịp thời và đạt hiệu quả các sai sót hạn chế của từng cá nhân và các tổ chức đoàn thể; Làm tốt công tác thi đua khen thưởng đối với giáo viên và học sinh; đánh giá đúng năng lực thực của từng cá nhân; Bố trí, sắp xếp công việc phù hợp với năng lực của từng cá nhân; tạo điều kiện cho những giáo viên hoàn thành tốt nhiệm vụ được tham gia học tập các lớp nâng chuẩn trong từng năm học; Chấn chỉnh kỷ cương, kỷ luật lao động, đảm bảo ý thức trách nhiệm và nề nếp làm việc.

* *Người phụ trách:* Hiệu trưởng, Hội đồng trường, Hội đồng thi đua...

5. Thực hiện có hiệu quả các phong trào, các cuộc vận động, làm tốt công tác tuyên truyền vận động trẻ đi học chuyên cần

* *Nhiệm vụ:* Chỉ đạo và thực hiện có hiệu quả các phong trào và các cuộc vận động. Đặc biệt, là cuộc vận động "Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh" phong trào "Xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực"; Triển khai thực hiện chỉ thị 06-CT/TU ngày 29/3/2016 của Tỉnh Ủy về việc tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính trong hoạt động của đơn vị. Thực hiện tốt phương châm "Mỗi ngày đến trường là một ngày vui".

* *Giải pháp:* Làm tốt công tác nêu gương các cá nhân điển hình trong các buổi chào cờ đầu tuần và trong các buổi Hội nghị, tổng kết, sơ kết; Đổi mới phương pháp dạy học, đổi mới công tác soạn bài, xây dựng kế hoạch, tránh máy móc, sao chép, ...để giáo viên có thời gian đầu tư cho mục tiêu bài dạy nhằm "chăm sóc" học sinh tốt hơn; Đổi mới hình thức hội họp, đổi mới hình thức thảo luận với CMHS của các lớp, tạo sự gần gũi giữa người làm công tác giáo dục và "khách hàng" của mình để có sự thống nhất cách giáo dục trẻ, duy trì tốt sĩ số trẻ.

* *Người phụ trách:* Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng, giáo viên chủ nhiệm.

6. Thực hiện có hiệu quả VSATTP, VSMT, làm tốt công tác đảm bảo dinh dưỡng cho trẻ

* *Nhiệm vụ:* Chỉ đạo và thực hiện có hiệu quả đảm bảo dinh dưỡng, VSATTP, VSMT cho trẻ trong trường. Đội ngũ nhân viên cấp dưỡng phải được tập huấn kiến thức VSATTP...Hợp đồng thực phẩm đảm bảo chất lượng, giá cả và đầy đủ thủ tục...

- Thực hiện tốt phương châm "Trẻ em như búp trên cành. Biết ăn ngủ, biết học hành là ngoan".

* *Giải pháp*: 8/8 cấp dưỡng và Ban Giám hiệu phải được tập huấn kiến thức VSATTP. Phân công Phó Hiệu trưởng phụ trách bán trú ký kết Hợp đồng thực phẩm đảm bảo chất lượng, giá cả và đầy đủ thủ tục...Thực hiện tính khẩu phần ăn cho trẻ trên phần mềm tính khẩu phần dinh dưỡng cho trẻ. Thành lập Ban kiểm tra VSATTP và vệ sinh môi trường...

* *Người phụ trách*: Toàn thể Cb-GV-NV của nhà trường.

7. ĐỔI MỚI CÔNG TÁC GIÁO DỤC ĐẠO ĐỨC, TĂNG CƯỜNG RÈN LUYỆN KỸ NĂNG SỐNG, KỸ NĂNG TỰ PHỤC VỤ CHO TRẺ

**Nhiệm vụ*: Tổ chức các hoạt động ngoài giờ lên lớp, tổ chức các chuyên đề và ngoại khoá để giáo dục kĩ năng sống, kỹ năng tự phục vụ cho trẻ.

* *Giải pháp*: Xây dựng các kế hoạch tổ chức các hoạt động ngoài giờ lên lớp như giáo dục kỹ năng sống, kỹ năng tự phục vụ: rửa tay, tự múc ăn, chải răng, tự thay quần áo, lau mặt... phù hợp với thực trạng đối tượng trẻ của từng lớp; Tổ chức các chuyên đề về giáo dục đạo đức, triển khai cuộc vận động "Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh"; "Mỗi thầy cô giáo là tấm gương đạo đức tự học và sáng tạo" tuyên truyền về "Biển đảo" đến toàn thể trẻ và giáo viên để cùng thực hiện các công việc cụ thể như: hiểu biết và gìn giữ biển đảo của dân tộc, giúp nhau trong học tập, vâng lời bố mẹ, ông bà, thầy cô, gây quỹ ủng hộ bạn nghèo, học thực, dạy thực, đánh giá đúng năng lực của HS; Tăng cường tổ chức các hoạt động vui chơi, trò chơi học tập, trò chơi dân gian để rèn tính mạnh dạn, tự tin cho trẻ.

* *Người phụ trách*: BGH, Công đoàn, Đoàn Thanh niên, Ban đại diện CMHS, giáo viên.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN, THEO DÕI, KIỂM TRA ĐÁNH GIÁ

1. Phổ biến kế hoạch chiến lược

- Kế hoạch chiến lược Trường được phổ biến rộng rãi tới toàn thể cán bộ, giáo viên, nhân viên của nhà trường và được công khai trong bảng tuyên truyền nhà trường, trên trang Web của Trường.

- Báo cáo với Phòng GD&ĐT, cấp ủy Đảng, chính quyền địa phương và các tổ chức đoàn thể trên địa bàn phường.

2. Tổ chức thực hiện

Ban chỉ đạo thực hiện kế hoạch chiến lược là bộ phận chịu trách nhiệm điều phối quá trình triển khai kế hoạch chiến lược. Điều chỉnh kế hoạch chiến lược sau từng giai đoạn sát với tình hình thực tế của nhà trường.

3. Lộ trình thực hiện kế hoạch chiến lược

Giai đoạn 1: Từ năm 2021 - 2022

+ Triển khai kế hoạch chiến lược đến toàn thể cán bộ, giáo viên, nhân viên, báo cáo lên các cơ quan quản lý xin ý kiến chỉ đạo.

+ Tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng, thu thập ý kiến đóng góp, bổ sung cho kế hoạch.

+ Xây dựng kế hoạch thực hiện chi tiết các nội dung:

*** Cơ sở vật chất:**

- Sửa chữa đồ chơi ngoài trời, sơn lại hàng rào, đồ chơi ngoài trời, cửa...
- Làm mới 1 số kệ dép, kệ đựng hồ sơ, kệ thiên nhiên...
- Sửa chữa đường thoát nước, ống thoát nước; đường điện cho các lớp, trường.
- Mua sắm trang thiết bị theo Thông tư 02 của Bộ GD-ĐT.
- Mua sắm bán trú: giường, cây lau nhà, thảm lau, nồi, ca uống nước, thùng rác...
- Kiểm kê và thanh lý tài sản theo quy định.
- Cập nhật tài sản vào phần mềm theo quy định.

*** Nâng cao trình độ đào tạo:**

- Trên chuẩn: CBQL:100%; GV:82 %.
- Trình độ lý luận chính trị: 01 đảng viên đi học trung cấp.
- 100% GV đạt TB+ Khá + Xuất sắc chuẩn nghề nghiệp giáo viên mầm non.
- 100% CBQL đánh giá chuẩn Từ Khá trở lên.
- 100% CB-GV-NV được đánh giá xếp loại viên chức, người lao động.

*** Công tác XHHGD:**

Vận động kinh phí gắn camera tại cổng, sân, hành lang.

*** Công tác huy động trẻ 5 tuổi:**

Phần đầu duy trì và huy động đạt chỉ tiêu 99,9% trẻ 5 tuổi ra lớp và hoàn thành CTGDMNTNT. Trẻ từ 3-5 tuổi đạt từ 85% trở lên.

*** Công tác tuyển sinh:**

Tuyển sinh đạt tỷ lệ duyệt biên chế cho năm học.

*** Chi bộ Đảng+ đoàn thể:**

- Phần đầu kết nạp 01 đảng viên/ năm. Kết nạp thêm công đoàn viên.
- Đại hội công đoàn nhiệm kỳ 2021-2026

*** GV giỏi:**

Cấp trường: 82%

Cấp Quận: 15%

*** Tham gia và thực hiện các phong trào, các cuộc vận động:**

- CB-GV-NV và trẻ phần đầu tham gia 100% các phong trào do các cấp tổ chức.
- 100% CB-GV-NV thực hiện tốt các phong trào, các cuộc vận động: ATGT, ANTT, PCCN, VSATTP, VSMT...; “Mỗi thầy cô giáo là tấm gương đạo đức tự học và sáng tạo”; “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”,...

*** Chất lượng chăm sóc – nuôi dưỡng:**

- + 100% GV và trẻ thực hiện Chương trình giáo dục mầm non mới.

SDD nhẹ cân và thấp còi dưới 2%.

Từ 90-95% trẻ phát triển toàn diện.

100% GV và trẻ Khối Lá thực hiện tốt việc đánh giá trẻ theo bộ công cụ quy định.

100% được đảm bảo an toàn, phòng tránh tai nạn thương tích và được chăm sóc sức khỏe theo Thông tư liên tịch số 13/2016-TTLT-BYT-BGDĐT.

*** Thi đua:**

+ Chính quyền: Tập thể Lao động xuất sắc.

+ Chi bộ: Trong sạch vững mạnh. 100% đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên. Hằng năm có 02 đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

+ Công đoàn + Chi đoàn: Vững mạnh xuất sắc.

+ 100% CB-GV-NV đạt LĐTT.

Giai đoạn 2: Từ năm 2022 – 2023

*** Cơ sở vật chất:**

- Sửa chữa đồ chơi ngoài trời, sơn lại hàng rào, đồ chơi ngoài trời, cửa...

- Làm mới 1 số kệ dép, kệ đựng hồ sơ, kệ thiên nhiên...

- Sửa chữa đường thoát nước, ống thoát nước; đường điện cho các lớp, trường.

- Mua sắm trang thiết bị theo Thông tư 02 của Bộ GD-ĐT.

- Mua sắm bán trú: giường, cây lau nhà, thảm lau, nồi, ca uống nước, thùng rác...

- Kiểm kê và thanh lý tài sản theo quy định.

- Cập nhật tài sản vào phần mềm theo quy định.

*** Nâng cao trình độ đào tạo:**

- Trên chuẩn: CBQL:100%; GV: 83 %.

- Trình độ lý luận chính trị: 01 đảng viên đi học trung cấp.

- 100% GV đạt TB+ Khá + Xuất sắc chuẩn nghề nghiệp giáo viên mầm non.

- 100% CBQL đánh giá chuẩn Từ Khá trở lên.

- 100% CB-GV-NV được đánh giá xếp loại viên chức, người lao động.

*** Công tác XHHGD:**

Vận động kinh phí trang bị bộ đồ chơi ngoài trời.

*** Công tác huy động trẻ 5 tuổi:**

Phần đầu duy trì và huy động đạt chỉ tiêu 99,9% trẻ 5 tuổi ra lớp và hoàn thành CTGDMNTNT. Trẻ từ 3-5 tuổi đạt từ 87% trở lên.

*** Công tác tuyển sinh:**

Tuyển sinh đạt tỷ lệ duyệt biên chế cho năm học.

*** Chi bộ Đảng+ Đoàn thể:**

- Phần đầu kết nạp 01 đảng viên/ năm. Kết nạp thêm công đoàn viên.

- Đại hội công đoàn nhiệm kỳ (nếu có).

*** GV giỏi:**

Cấp trường: 84%

Cấp Quận: 15%

*** Tham gia và thực hiện các phong trào, các cuộc vận động:**

- CB-GV-NV và trẻ phần đầu tham gia 100% các phong trào do các cấp tổ chức.

- 100% CB-GV-NV thực hiện tốt các phong trào, các cuộc vận động: ATGT, ANTT, PCCN, VSATTP, VSMT...; “Mỗi thầy cô giáo là tấm gương đạo đức tự học và sáng tạo”; “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”...

*** Chất lượng chăm sóc – nuôi dưỡng:**

+ 100% GV và trẻ thực hiện Chương trình giáo dục mầm non mới.

SDD nhẹ cân và thấp còi dưới 2%.

Từ 90-95% trẻ phát triển toàn diện.

100% GV và trẻ Khối Lá thực hiện tốt việc đánh giá trẻ theo bộ công cụ quy định.

100% được đảm bảo an toàn, phòng tránh tai nạn thương tích và được chăm sóc sức khỏe theo Thông tư liên tịch số 13/2016-TTLT-BYT-BGDĐT.

*** Thi đua:**

+ Chính quyền: Tập thể Lao động xuất sắc.

+ Chi bộ: Trong sạch vững mạnh. 100% đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên. Hằng năm có 02 đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

+ Công đoàn + Chi đoàn: Vững mạnh xuất sắc.

+100% CB-GV-NV đạt LĐTT.

Giai đoạn 3: Từ năm 2023 – 2024

*** Cơ sở vật chất:**

- Sửa chữa đồ chơi ngoài trời và bàn ghế, kệ góc, kệ thiên nhiên...

- Mua sắm bổ sung trang thiết bị theo Thông tư 02/ BGD-ĐT.

- Bổ sung mua sắm đồ dùng bán trú.

- Kiểm kê và thanh lý tài sản theo quy định.

- Cập nhật tài sản vào phần mềm theo quy định.

*** Nâng cao trình độ đào tạo:**

- Trên chuẩn: CBQL: 100%; GV: 85 %.

- Trình độ lý luận chính trị: 02 đảng viên học trung cấp chính trị.

- 100% GV đạt TB+ Khá + Tốt chuẩn nghề nghiệp giáo viên mầm non.

- 100% CBQL đánh giá chuẩn từ Khá trở lên.

- 100% CB-GV-NV được đánh giá xếp loại viên chức, người lao động.

*** Công tác XHHGD:**

Vận động kinh phí làm phòng bé tập làm nội trợ cho trẻ hoạt động.

*** Công tác huy động trẻ 5 tuổi:**

Phấn đấu duy trì và huy động đạt chỉ tiêu 99,9% trẻ 5 tuổi ra lớp và hoàn thành CTGDMNTNT. Trẻ từ 3-5 tuổi đạt từ 87% trở lên.

*** Công tác tuyển sinh:**

Tuyển sinh đạt tỷ lệ duyệt biên chế cho năm học.

*** Chi bộ Đảng+ đoàn thể:**

- Phấn đấu kết nạp 02 đảng viên/ năm. Kết nạp thêm công đoàn viên.
- Đại hội công đoàn nhiệm kỳ (nếu có).

*** GV giỏi:**

Cấp trường: 85%

Cấp Quận: 15%

*** Tham gia và thực hiện các phong trào, các cuộc vận động:**

- CB-GV-NV và trẻ phấn đấu tham gia 100% các phong trào do các cấp tổ chức.
- 100% CB-GV-NV thực hiện tốt các phong trào, các cuộc vận động: ATGT, ANTT, PCCN, VSATTP, VSMT...; “Mỗi thầy cô giáo là tấm gương đạo đức tự học và sáng tạo”; “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”...

*** Chất lượng chăm sóc – nuôi dưỡng:**

- + 100% GV và trẻ thực hiện Chương trình giáo dục mầm non mới.

SDD nhẹ cân và thấp còi dưới 2%.

Từ 90-95% trẻ phát triển toàn diện.

100% GV và trẻ Khối Lá thực hiện tốt việc đánh giá trẻ theo bộ công cụ quy định.

100% được đảm bảo an toàn, phòng tránh tai nạn thương tích và được chăm sóc sức khỏe theo Thông tư liên tịch số 13/2016-TTLT-BYT-BGDĐT.

*** Thi đua:**

- + Chính quyền: Tập thể Lao động xuất sắc.
- + Chi bộ: Trong sạch vững mạnh. 100% đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên. Hằng năm có 02 đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.
- + Công đoàn + Chi đoàn: Vững mạnh xuất sắc.
- + 100% CB-GV-NV đạt LĐTT.

Giai đoạn 4: Từ năm 2024 - 2025

*** Cơ sở vật chất:**

- Sơn lại toàn trường.
- Sửa chữa đồ chơi ngoài trời; sơn lại hàng rào, đồ chơi ngoài trời, cửa...
- Sửa chữa đường điện, đường thoát nước, ống thoát nước các lớp, trường.

- Mua sắm trang thiết bị theo Thông tư 02 / BGD-ĐT
- Bổ sung mua sắm đồ dùng bán trú.

*** Nâng cao trình độ đào tạo:**

- Trên chuẩn: CBQL: 100%; GV: 87 %.
- Trình độ lý luận chính trị: 02 đảng viên học trung cấp.
- 100% GV đạt TB+ Khá + Tốt chuẩn nghề nghiệp giáo viên mầm non.
- 100% CBQL đánh giá chuẩn từ Khá trở lên.
- 100% CB-GV-NV được đánh giá xếp loại viên chức, người lao động.

*** Công tác XHHGD:**

Vận động kinh phí gắn mái che sân chơi của trẻ.

*** Công tác huy động trẻ 5 tuổi:**

Phấn đấu duy trì và huy động đạt chỉ tiêu 99,9% trẻ 5 tuổi ra lớp và hoàn thành CTGDMTNT. Trẻ từ 3-5 tuổi đạt từ 89% trở lên.

*** Công tác tuyển sinh:**

Tuyển sinh đạt tỷ lệ duyệt biên chế cho năm học.

*** Chi bộ Đảng:**

Đại hội chi bộ nhiệm kỳ 2025

Phấn đấu kết nạp 02 đảng viên/ năm.

*** GV giỏi:**

Cấp trường: 90%

Cấp Quận: 15%

*** Tham gia và thực hiện các phong trào, các cuộc vận động:**

- CB-GV-NV và trẻ phấn đấu tham gia 100% các phong trào do các cấp tổ chức.
- 100% CB-GV-NV thực hiện tốt các phong trào, các cuộc vận động: ATGT, ANTT, PCCN, VSATTP, VSMT...; “Mỗi thầy cô giáo là tấm gương đạo đức tự học và sáng tạo”; “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”...

*** Chất lượng chăm sóc – nuôi dưỡng:**

+ 100% GV và trẻ thực hiện Chương trình giáo dục mầm non mới.

SDD nhẹ cân và thấp còi dưới 2%.

Từ 90-95% trẻ phát triển toàn diện.

100% GV và trẻ Khối Lá thực hiện tốt việc đánh giá trẻ theo bộ công cụ quy định.

100% được đảm bảo an toàn, phòng tránh tai nạn thương tích và được chăm sóc sức khỏe theo Thông tư liên tịch số 13/2016-TTLT-BYT-BGDĐT.

*** Thi đua:**

+ Chính quyền: Tập thể Lao động xuất sắc.

+ Chi bộ: Trong sạch vững mạnh. 100% đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên. Hằng năm có 02 đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

+ Công đoàn + Chi đoàn: Vững mạnh xuất sắc.

+100% CB-GV-NV đạt LĐTT.

*** Công công nhận chuẩn Quốc gia**

Hoàn tất các tiêu chí, các nội dung và Đăng ký tái công nhận chuẩn quốc gia Mức độ 1 (hướng tới đạt chuẩn mức độ 2).

Giai đoạn 4: Từ năm 2025 – 2026

*** Cơ sở vật chất:**

- Sửa chữa đồ chơi ngoài trời và bàn ghế, kệ góc, kệ thiên nhiên...
- Mua sắm bổ sung trang thiết bị theo Thông tư 02/ BGD-ĐT.
- Bổ sung mua sắm đồ dùng bán trú.
- Kiểm kê và thanh lý tài sản theo quy định.
- Cập nhật tài sản vào phần mềm theo quy định.

*** Nâng cao trình độ đào tạo:**

- Trên chuẩn: CBQL: 100%; GV: 92 %.
- Trình độ lý luận chính trị: 03 đảng viên học trung cấp.
- 100% GV đạt TB + Khá + Tốt chuẩn nghề nghiệp giáo viên mầm non.
- 100% CBQL đánh giá chuẩn từ Khá trở lên.
- 100% CB-GV-NV được đánh giá xếp loại viên chức, người lao động.

*** Công tác XHHGD:**

Phấn đấu huy động đạt chỉ tiêu phục vụ cho các phong trào hoạt động của nhà trường trong năm.

*** Công tác huy động trẻ 5 tuổi:**

Phấn đấu duy trì và huy động đạt chỉ tiêu 99,9% trẻ 5 tuổi ra lớp và hoàn thành CTGDMNTNT. Trẻ từ 3-5 tuổi đạt từ 90% trở lên.

*** Công tác tuyển sinh:**

Tuyển sinh đạt tỷ lệ duyệt biên chế cho năm học.

*** Chi bộ Đảng:**

Phấn đấu kết nạp 02 đảng viên/ năm.

*** GV giỏi:**

Cấp trường: 92%

Cấp Quận: 15%

*** Tham gia và thực hiện các phong trào, các cuộc vận động:**

- CB-GV-NV và trẻ Phấn đấu tham gia 100% các phong trào do các cấp tổ chức.

- 100% CB-GV-NV thực hiện tốt các phong trào, các cuộc vận động: ATGT, ANTT, PCCN, VSATTP, VSMT...; “Mỗi thầy cô giáo là tấm gương đạo đức tự học và sáng tạo”; “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”...

*** Chất lượng chăm sóc – nuôi dưỡng:**

- + 100% GV và trẻ thực hiện Chương trình giáo dục mầm non mới.
- + SDD nhẹ cân và thấp còi dưới 2%.
- + Từ 90-95% trẻ phát triển toàn diện.
- + 100% GV và trẻ Khối Lá thực hiện tốt việc đánh giá trẻ theo bộ công cụ quy định.
- + 100% được đảm bảo an toàn, phòng tránh tai nạn thương tích và được chăm sóc sức khỏe theo Thông tư liên tịch số 13/2016-TTLT-BYT-BGDĐT.

*** Thi đua:**

- + Chính quyền: Tập thể Lao động xuất sắc.
- + Chi bộ: Trong sạch vững mạnh. 100% đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên. Hằng năm có 02 đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.
- + Công đoàn + Chi đoàn: Vững mạnh xuất sắc.
- + 100% CB-GV-NV đạt LĐTT.

4. Đối với Hiệu trưởng

Tổ chức triển khai thực hiện kế hoạch chiến lược tới từng cán bộ, giáo viên, nhân viên nhà trường. Thành lập Ban kiểm tra và đánh giá thực hiện kế hoạch trong từng năm học.

5. Đối với Phó Hiệu trưởng

Giúp Hiệu trưởng tổ chức triển khai từng công việc cụ thể, đồng thời kiểm tra và đánh giá kết quả thực hiện kế hoạch, đề xuất những giải pháp để thực hiện.

6. Đối với các Tổ trưởng (VP+chuyên môn)

Tổ chức thực hiện kế hoạch trong tổ; kiểm tra đánh giá việc thực hiện kế hoạch của các thành viên. Tìm hiểu nguyên nhân, đề xuất các giải pháp để thực hiện kế hoạch.

7. Đối với cá nhân cán bộ, giáo viên, nhân viên

Căn cứ kế hoạch chiến lược, kế hoạch năm học của nhà trường để xây dựng kế hoạch công tác cá nhân theo từng năm học. Báo cáo kết quả thực hiện kế hoạch theo từng học kỳ, năm học. Đề xuất các giải pháp để thực hiện kế hoạch.

8. Đối với các tổ chức, Đoàn thể trong nhà trường

Căn cứ vào chức năng nhiệm vụ của từng tổ chức xây dựng kế hoạch, chương trình hành động sát với yêu cầu nhiệm vụ đặt ra trong kế hoạch này.

VI. KẾT LUẬN - KIẾN NGHỊ

Kế hoạch chiến lược của Trường Mầm non Bông Sen cơ bản đã xác định được những mục tiêu cụ thể, các biện pháp dài hạn mà tập thể Sư phạm nhà trường thể hiện rõ tâm tư, nguyện vọng, nhằm nêu cao tinh thần trách nhiệm hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ của Đảng và nhà nước. Rất mong nhận được sự quan tâm giúp đỡ của Lãnh đạo

Ngành cũng như cấp uỷ Đảng, chính quyền địa phương để đơn vị thực hiện lộ trình đúng kế hoạch và hiệu quả nhất./.

Nơi nhận:

- Phòng GD&ĐT Q12;
- Hồ sơ HT;
- Các thành viên Hội đồng trường;
- Lưu: VT.



Nguyễn Thị Thu Giang

DUYỆT CỦA PHÒNG GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO QUẬN 12
KT. TRƯỞNG PHÒNG
PHÓ TRƯỞNG PHÒNG



Nguyễn Kim Phụng

