

Số: 67/QĐ-MN11

Tân Bình, ngày 08 tháng 11 năm 2023

QUYẾT ĐỊNH
Ban hành thỏa ước lao động tập thể

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG MẦM NON 11

Căn cứ Nghị định 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về ban hành, thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động, cơ quan nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ chỉ đạo của Phòng Giáo dục và Đào tạo Quận Tân Bình

QUYẾT ĐỊNH

Điều 1. Nay ban hành thỏa ước lao động tập thể của trường Mầm non 11.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký .

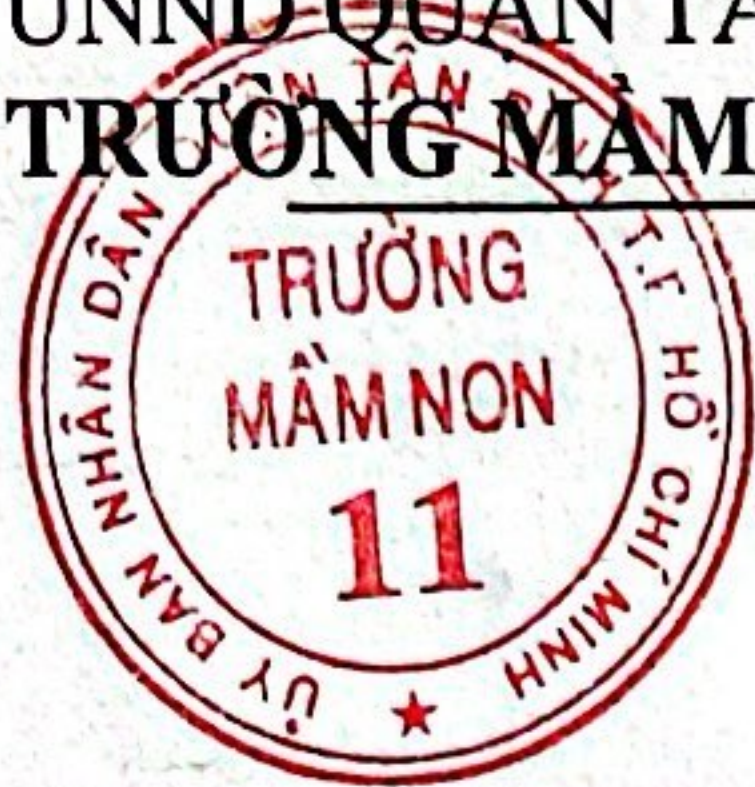
Điều 3. Toàn thể CB-GV-NV trường Mầm non 11 chịu trách nhiệm thi hành quyết định này./.

Nơi nhận :

- Như điều 3 “Để thi hành”;
- Phòng GDĐT Q.TB “Để báo cáo”;
- Lưu VT.



Nguyễn Thị Huệ



Tân Bình, ngày 08 tháng 11 năm 2023

THỎA ƯỚC LAO ĐỘNG TẬP THỂ

Căn cứ vào chương V của Bộ luật lao động sửa đổi bổ sung năm 2007 quy định về thoả ước lao động tập thể;

Căn cứ Nghị định số 93/2002/NĐ-CP ngày 11/11/2002 quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật lao động tập thể;

Căn cứ Nghị định 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập.

Căn cứ vào nội dung thương lượng giữa một bên là Ban giám hiệu và một bên là Ban chấp hành Công đoàn đã được tổ khối thông qua trong các hội nghị công chức – viên chức tại các tổ khối của đơn vị năm học 2022-2023 (điều 45 chương V của bộ luật lao động)

L VỀ CHẾ ĐỘ THỬ VIỆC VÀ HỌC TẬP THỐNG NHẤT QUY ĐỊNH SAU

- Chế độ thử việc: 3 tháng đối với nhân viên lao động phổ thông, 6 tháng đối với trung cấp, 12 tháng đối với Cao đẳng và Đại học.

II. THỜI GIAN LÀM VIỆC, THỜI GIAN NGHỈ NGƠI CÁC QUY ĐỊNH SAU

- Giáo viên có mặt từ 6g30 đến 17g00.
- Cấp dưỡng – nhân viên phục vụ – tiếp phẩm từ 5g00 đến 16g00.
- Tuần làm việc 5 ngày từ thứ Hai đến thứ Sáu.
- Nghỉ lễ, tết theo quy định nhà nước.
- Nghỉ phép năm 12 ngày đối với nhân viên đã làm được trên một năm và chỉ giải quyết trong dịp hè tuy nhiên vẫn được hưởng lương cơ bản.
- Nghỉ lý do ma chay tứ thân phụ mẫu, cưới hỏi bản thân (3 ngày) trừ lương bán trú (cho GV làm choàng), không trừ thi đua.
- Nghỉ thai sản theo quy định của nhà nước.

III. TIỀN LƯƠNG TIỀN THƯỞNG PHỤ CẤP

- Quy định trong bảng lương, bậc lương, mức lương tối thiểu theo quy định hiện hành.
- Thời gian nâng lương theo đúng quy định của bậc học Mầm non (cấp dưỡng, NVPV, trung cấp 2 năm; Cao đẳng, Đại học 3 năm nâng một bậc lương).
- Khen thưởng (theo học kỳ).

- + Hoàn thành xuất sắc trong năm học (A+) : 150.000 người/tháng
- + Hoàn thành tốt nhiệm vụ (A) : 100.000 người/tháng
- + Hoàn thành nhiệm vụ nhưng còn hạn chế (B) : 50.000đ/người/tháng
- + Không hoàn thành nhiệm vụ (C) : không thưởng
- + Tổ xuất sắc : 200.000đ - 500.000đ/người
- + Tổ tiên tiến : 100.000 - 300.000 người
- + Khen thưởng đột xuất : 100.000đ - 500.000đ/người

➔ Hiệu trưởng thảo luận cùng BCH CD và quyết định: Đạt Sáng kiến kinh nghiệm cấp trường; Khen thưởng người đạt từ 80% trở lên số phiếu bầu danh hiệu CSTĐ trong HĐLT cấp cơ sở nhưng không đạt cấp Quận (tùy theo tình hình kinh phí trường)

➔ Các mức thưởng khác sẽ tùy thuộc vào tình hình thực tế của đơn vị.

- Tăng thu nhập: Tùy vào tình hình thực tế và tiết kiệm của trường tăng thu nhập tính theo cách chia đều bình quân.

IV. ĐỊNH MỨC LAO ĐỘNG

- Phân công từng nhân sự phù hợp với từng công việc theo đúng hợp đồng.

- Duy trì và tăng sĩ số học sinh.

Nhà trẻ: 6-18 tháng : 06-08 trẻ/GV

19-24 tháng : 10-12 trẻ/GV

25-36 tháng : 10-15 trẻ/GV

Mẫu giáo: 3-4 tuổi : 40-45 trẻ/2GV

4-5 tuổi : 45-50 trẻ/2GV

5-6 tuổi : 45-50 trẻ/2GV

- Hồ sơ giáo viên: giáo viên phải thực hiện kế hoạch giáo dục, giáo án, hồ sơ theo dõi học sinh (sổ bé ngoan, biểu đồ tăng trưởng, hồ sơ quan sát đánh giá trẻ lứa tuổi mình được phân công phụ trách...) đồ dùng đồ chơi tự làm.

- Giáo viên phải thực hiện đúng theo chức năng chăm sóc - giáo dục học sinh, cháu tăng cân đều hàng tháng – giảm tỷ lệ suy dinh dưỡng cuối năm đạt 98%.

- Nhân viên phục vụ thực hiện đúng chức năng chăm sóc nuôi dưỡng học sinh.

- Đăng ký thi đua cá nhân, tập thể theo nghị định 65/2014/NĐ-CP ngày 01 tháng 7 năm 2014 sửa đổi bổ sung một số điều của Luật thi đua – khen thưởng. Trường phấn đấu lao động xuất sắc, cá nhân đạt lao động tiên tiến 100%, Chiến sĩ thi đua cơ sở đạt 15%.

- Quy định đối với trường hợp không hoàn thành các chỉ tiêu, nhiệm vụ của đơn vị sẽ bị khiển trách. Buộc thôi việc trong những trường hợp vi phạm quy chế chuyên môn.

V. AN TOÀN LAO ĐỘNG, VỆ SINH LAO ĐỘNG

- Tổ chức khám sức khoẻ định kỳ cho CB - GV - NV 1 lần/năm.
- Trang bị bảo hộ lao động cho Cấp dưỡng: 2 bộ/năm

VI. BẢO HIỂM XÃ HỘI – BẢO HIỂM Y TẾ - BHTN

- Thực hiện đầy đủ chế độ BHXH, BHYT, BHTN cho người lao động theo quy định hiện hành.

VII. PHƯƠNG THỨC GIẢI QUYẾT TRANH CHẤP LAO ĐỘNG

- Trường hợp khiếu nại, người khiếu nại có quyền gửi đơn hoặc trực tiếp gặp BGH.

VIII. THOẢ THUẬN KHÁC

- Tham quan du lịch hằng năm được tổ chức trong dịp hè cho toàn thể CB GV-NV theo kinh phí của trường và theo quy chế chi tiêu nội bộ.

- Thăm hỏi ma chay tứ thân phụ mẫu 300.000đ/người
- Hỗ trợ đám cưới 500.000đ/người
- Mừng sinh nhật CB-GV-NV có ngày sinh nhật trong tháng 150.000đ/người.
- Thăm hỏi CB-GV-NV nằm viện: 300.000đ/người (tùy từng trường hợp cụ thể)
- Tự cá nhân trích nộp 2% kinh phí công đoàn nộp về cấp trên.
- Hoạt động phong trào lễ hội theo ngành học Mầm non. Người lao động tham gia các loại bảo hiểm theo quy định của nhà nước BHXH, BHYT, BHTN.

IX. ĐĂNG KÝ THOẢ ƯỚC LĐTT

- Thỏa ước lao động tập thể này được lập thành 4 bản có giá trị như nhau và trong vòng 10 ngày kể từ ngày ký thỏa ước này phải đăng ký trực tiếp.

- Thỏa ước lao động tập thể của trường Mầm non 11 có hiệu lực từ ngày 25 tháng 11 năm 2023 và có hiệu lực thi hành trong 01 năm.

ĐẠI DIỆN NGƯỜI LAO ĐỘNG



Đinh Thị Ngọc Diễm

ĐẠI DIỆN NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG



Nguyễn Thị Huệ