

BÁO CÁO
KẾT QUẢ THỰC HIỆN KẾ HOẠCH CẢI TIẾN CHẤT LƯỢNG GIÁO DỤC NĂM HỌC 2020-2021

(Kèm theo Kế hoạch số 81/KH-MN2/9, ngày 20 tháng 8 năm 2020 của trường Mầm non 2/9)

TT	Tiêu chuẩn, tiêu chí	ND Kế hoạch cải tiến chất lượng giáo dục năm học 2020 – 2021		Kết quả thực hiện			Ghi chú
		ND Kế hoạch cải tiến chất lượng được XD đầu năm	ND Kế hoạch cải tiến chất lượng giáo dục đã được điều chỉnh	Những công việc đã triển khai xong theo đúng KH (nêu rõ chất lượng, hiệu quả công việc)	Những công việc đang triển khai theo KH, hoặc chậm so với KH (lý do chậm tiến độ), đánh giá sơ bộ về những ND đã triển khai	Những công việc chưa triển khai (nêu rõ lý do)	
MỨC 1, 2, 3							
1	Tiêu chuẩn 1: Tổ chức và quản lý nhà trường						
	<i>Tiêu chí 1.1</i>	Điều chỉnh, bổ sung chiến lược xây dựng và phát triển nhà trường chưa kịp thời	Năm học 2020-2021 thực hiện công khai minh bạch, kiểm tra định kỳ rà soát, bổ sung, điều chỉnh phương hướng, chiến lược xây dựng, phát triển nhà trường cụ thể,	Đã thực hiện đáp ứng yêu cầu phát triển giáo dục.	Đã triển khai		

			rõ ràng và kịp thời.				
	<i>Tiêu chí 1.2</i>	Năm học 2020 - 2021 tuyển nhân sự duy trì đủ số lượng theo cơ cấu để nâng cao chất lượng tổ chức hoạt động.	Năm học 2020 - 2021 cố gắng tuyển nhân sự duy trì đủ số lượng theo cơ cấu để nâng cao chất lượng tổ chức hoạt động. Ngay đầu năm học, hiệu trưởng phân công công việc cho các thành viên cụ thể, rõ ràng để thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ và quyền hạn của các hội đồng.	Tuyển 1 nhân viên Kế toán 1 nhân viên bảo vệ 1 nhân viên cấp dưỡng	Tuy nhiên nhân viên bảo vệ và cấp dưỡng chưa ổn định chưa gắn bó lâu dài với nhà trường		
	<i>Tiêu chí 1.4</i>	Tổ văn phòng nhân sự chưa ổn định nên sinh hoạt đôi lúc tiến độ báo cáo chưa kịp thời. Việc tổ chức các buổi họp chưa hiệu quả.	Năm học 2020-2021, phó hiệu trưởng phụ trách chăm sóc giáo dục tiếp tục bồi dưỡng và tổ chức các chuyên đề trọng điểm, hiệu quả nhằm nâng cao chất lượng nhà trường. Hiệu trưởng có kế hoạch tuyển dụng nhằm ổn định nhân sự tổ văn phòng, yêu cầu tổ thống nhất ngày họp và thông báo lên group nội bộ tổ, cán bộ quản lý nhà trường tăng cường tham dự các buổi họp của các tổ.	Tuyển dụng 1 nhân viên Kế toán Đưa nhân viên đi học tập nâng cao về trình độ chuyên môn	Đã tuyển dụng 1 nhân viên kế toán	Chưa tuyển dụng được nhân viên y tế và cấp dưỡng	
	<i>Tiêu chí 1.6</i>	Xây dựng kế toán mới có chuyên môn. Tham mưu kịp thời một số các hoạt động tài chính của nhà trường.	Hiệu trưởng tiếp tục duy trì việc xây dựng kế hoạch, có các biện pháp chỉ đạo cụ thể và kiểm tra thường xuyên (đột xuất, định kỳ), sơ kết đánh giá từng học kỳ và tổng	Xây dựng kế hoạch, có các biện pháp chỉ đạo cụ thể và kiểm tra thường xuyên (đột xuất,			

			<p>kết hằng năm, có điều chỉnh và bổ sung kế hoạch kịp thời để thực hiện tốt mục tiêu, nhiệm vụ đã đề ra, đạt hiệu quả qua các năm học.</p> <p>Năm học 2020-2021 Hiệu trưởng xây dựng kế hoạch tuyển dụng nhân sự: Kế toán, nhân viên Y tế, ổn định nhân sự nhà trường.</p>	<p>định kỳ), sơ kết đánh giá từng học kỳ và tổng kết hằng năm, có điều chỉnh và bổ sung kế hoạch kịp thời để thực hiện tốt mục tiêu, nhiệm vụ đã đề ra, đạt hiệu quả qua các năm học.</p> <p>Năm học 2020-2021 Hiệu trưởng xây dựng kế hoạch tuyển dụng nhân sự:</p>			
	<i>Tiêu chí 1.9</i>	Ban thanh tra nhân dân và công đoàn tiếp tục duy trì và thực hiện nghiêm túc nhiệm vụ giám sát việc thực hiện quy chế dân chủ trong nhà trường	Thực hiện cơ chế giám sát chặt chẽ để đạt hiệu quả cao: mỗi bộ phận kiểm tra giám sát lẫn nhau bằng các biên bản. Tăng cường kiểm tra các hoạt động của công đoàn một cách kịp thời hơn.	Ban thanh tra nhân dân và công đoàn duy trì và thực hiện nghiêm túc nhiệm vụ giám sát việc thực hiện quy chế dân chủ trong nhà trường			
2	Tiêu chuẩn 2: Cán bộ						

	quản lý, giáo viên, nhân viên						
	<i>Tiêu chí 2.2</i>	<p>Còn một số giáo viên mới chưa có kinh nghiệm nên còn hạn chế về chuyên môn.</p> <p>Tỉ lệ giáo viên có trình độ trên chuẩn chưa đạt theo quy định.</p>	<p>- Năm học 2020 - 2021 nhà trường tiếp tục cử giáo viên tham gia đầy đủ các lớp tập huấn do Phòng Giáo dục và Đào tạo tổ chức. Phân công luân phiên cho các giáo viên tham gia thực hành các hoạt động do cụm chuyên môn, quận, thành phố tổ chức. Tổ chức bồi dưỡng chuyên môn, dự giờ các hoạt động có kế hoạch và đột xuất nhằm kiểm tra, đánh giá, góp ý phát huy những điểm mạnh, khắc phục những hạn chế trong quá trình chăm sóc và giáo dục trẻ.</p>	<p>- Có 5 giáo viên tham gia học nâng chuẩn lên Đại học</p>	Thực hiện tốt		
	<i>Tiêu chí 2.3</i>	<p>Nhân viên kế toán, bảo vệ chưa ổn định, nhân viên văn thư mới nghỉ học sản nên công tác tổ văn phòng đôi khi chưa đúng tiến độ.</p> <p>Đội ngũ chưa ổn định năm từ 2018 đến năm 2020 vị trí kế toán, cấp dưỡng, y tế chưa đáp ứng đủ theo vị trí việc làm.</p>	<p>Năm học 2020-2021 hiệu trưởng xây dựng kế hoạch tuyển dụng ổn định nhân sự, phân công phó hiệu trưởng phụ trách công tác chăm sóc nuôi dưỡng hỗ trợ, hướng dẫn thêm cho văn thư về công tác y tế trường học.</p> <p>Năm 2020-2021 hiệu trưởng xây dựng kế hoạch, đăng ký cho các nhân viên chưa đủ trình độ đào tạo theo yêu cầu, tham gia học tập, tập huấn nâng cao trình độ chuyên môn.</p>	<p>Trường phân công 1 Phó hiệu trưởng phụ trách công tác Y tế trường học.</p> <p>Tuyển dụng nhân viên kế toán, bảo vệ, cấp dưỡng.</p>	Tuy nhiên đội nhân viên bảo vệ, cấp dưỡng chưa ổn định	Tiếp tục thực hiện năm sau	

3	Tiêu chuẩn 3: Cơ sở vật chất và thiết bị dạy học						
	<i>Tiêu chí 3.1</i>	Trường có diện tích xây dựng là 1263.9m ² và diện tích sân vườn là 588.2m ² chưa đảm bảo theo Tiêu chuẩn quốc gia TCVN 3907:2011 về yêu cầu thiết kế trường mầm non; diện tích xây dựng công trình của trường lớn hơn 40% cụ thể là 66.26% (1263.9/1743.5); diện tích sân vườn (cây xanh, sân chơi, bãi tập) nhỏ hơn 40% cụ thể là 33.73%.	Năm học 2020-2021 hiệu trưởng tiếp tục phân công 02 phó hiệu trưởng phát huy hiệu quả vườn cây và góc thiên nhiên: Tổ chức cho các giáo viên của từng khối chăm sóc vườn cây của bé. Định hướng công trình thanh niên “Xây dựng mảng thiên nhiên xanh-sạch-đẹp-an toàn tại đơn vị”. Hiệu trưởng xây dựng kế hoạch phát triển, đề xuất lãnh đạo các cấp, quan tâm mở rộng diện tích của nhà trường, đáp ứng yêu cầu theo quy định và nhằm nâng cao chất lượng chăm sóc giáo dục trẻ.	Năm học 2020-2021 hiệu trưởng tiếp tục phân công 02 phó hiệu trưởng phát huy hiệu quả vườn cây và góc thiên nhiên: Tổ chức cho các giáo viên của từng khối chăm sóc vườn cây của bé. Định hướng công trình thanh niên “Xây dựng mảng thiên nhiên xanh-sạch-đẹp-an toàn tại đơn vị”	Hiệu trưởng tiếp tục xây dựng kế hoạch phát triển, đề xuất lãnh đạo các cấp, quan tâm mở rộng diện tích của nhà trường, đáp ứng yêu cầu theo quy định và nhằm nâng cao chất lượng chăm sóc giáo dục trẻ.		
	<i>Tiêu chí 3.2</i>	Phòng sinh hoạt chung (phòng ngủ) của trẻ mẫu giáo có diện tích trung bình là 1.36m ² /trẻ/phòng (34/25) chưa đảm bảo quy định tại Điều lệ trường	Trong năm 2020-2021 và những năm tiếp theo hiệu trưởng tiếp tục xây dựng kế hoạch, tham mưu đề xuất với các cấp lãnh đạo để nâng cấp, cải tạo phòng học; cơ sở vật chất của 02 điểm trường nhằm phục vụ tốt cho công tác		Trong những năm tiếp theo hiệu trưởng tiếp tục xây dựng kế hoạch, tham mưu đề xuất với các cấp		

		mầm non. Trường không có phòng riêng để tổ chức cho trẻ làm quen với ngoại ngữ, tin học.	chăm sóc giáo dục trẻ.		lãnh đạo để nâng cấp, cải tạo phòng học; cơ sở vật chất của 02 điểm trường nhằm phục vụ tốt cho công tác chăm sóc giáo dục trẻ.		
	<i>Tiêu chí 3.3</i>	Khu vực để xe của cán bộ, giáo viên nhân viên tại điểm 1 còn hạn chế, nên việc lấy, cất xe của đội ngũ còn khó khăn. Phòng dành cho nhân viên có diện tích 9m ² chưa đạt diện tích theo quy định. Trường chưa đủ các phòng theo Tiêu chuẩn quốc gia về yêu cầu thiết kế trường mầm non	Năm học 2020-2021 và những năm tiếp theo hiệu trưởng xây dựng kế hoạch đề xuất bổ sung, sửa chữa cải tạo cơ sở vật chất, nâng cấp các phòng của 02 điểm trường. Hiệu trưởng tham mưu với Ủy ban nhân dân Quận 10 hỗ trợ xây dựng mới, bố trí khu vực để xe cho cán bộ, giáo viên, nhân viên thuận tiện hơn.		Hiệu trưởng tiếp tục tham mưu với Ủy ban nhân dân Quận 10 hỗ trợ xây dựng mới, bố trí khu vực để xe cho cán bộ, giáo viên, nhân viên thuận tiện hơn.		
	<i>Tiêu chí 3.4</i>	Bếp ăn chưa đảm bảo theo Tiêu chuẩn quốc gia về yêu cầu thiết kế trường mầm non.	Năm học 2020-2021 hiệu trưởng nhà trường kiến nghị tham mưu với Ủy ban nhân dân Quận 10 tu sửa nhà bếp để đảm bảo đủ diện tích theo	Hiệu trưởng xây dựng kế hoạch sửa chữa Một số đồ dùng đáp ứng với		Đề xuất các cấp lãnh đạo quan tâm đầu tư Cơ sở vật chất của nhà	

			quy định.	công tác chăm sóc giáo dục trẻ.		trường	
	<i>Tiêu chí 3.5</i>	Một một số đồ chơi ngoài trời xuống cấp nhà trường phải thường xuyên duy tu, chỉnh sửa để đảm bảo an toàn cho trẻ.	Năm học 2020-2021 hiệu trưởng phân công, chỉ đạo cho giáo viên tiếp tục duy trì việc sử dụng có hiệu quả các trang thiết bị, đồ dùng. Hiệu trưởng xây dựng kế hoạch trang bị thêm một số đồ chơi ngoài trời mới, định kì hằng tháng kiểm tra, sửa chữa các đồ dùng đồ chơi đảm bảo an toàn. Phó hiệu trưởng liên hệ với nhà mạng nâng cấp cải tạo đường truyền Internet để phục vụ tốt cho công tác quản lý và ứng dụng công nghệ thông tin của giáo viên.	Đã thực hiện	Sân chơi điểm 2 xuống cấp chưa có kinh phí sửa chữa	Đề xuất các cấp lãnh đạo quan tâm đầu tư Cơ sở vật chất của nhà trường	
4	Tiêu chuẩn 5: Hoạt động và kết quả nuôi dưỡng, chăm sóc, giáo dục						
	Tiêu chí 5.3	Tỉ lệ trẻ béo phì giảm chưa cao.	Trong năm học 2020-2021 phó hiệu trưởng chăm sóc giáo dục tham mưu với hiệu trưởng tiếp tục bổ sung, trang bị đồ chơi nhằm tăng cường cho trẻ vận động tại các khu vực sân và sân chơi. Điều chỉnh chế độ ăn dành cho trẻ	Trong năm học công tác chăm sóc giáo dục được nâng cao. bổ sung, trang bị đồ chơi nhằm tăng cường cho trẻ			

			<p>thừa cân, béo phì. Tuyên truyền đến cha mẹ trẻ chế độ dinh dưỡng hợp lý. Nâng cao nhận thức cho giáo viên về chăm sóc trẻ thừa cân, béo phì qua các buổi sinh hoạt chuyên môn. Tăng cường các bài tập vận động phù hợp.</p> <p>Hàng năm, nhà trường tiếp tục xây dựng kế hoạch phối hợp với y tế địa phương chăm sóc sức khỏe cho trẻ; có chế độ dinh dưỡng đảm bảo cân đối, đáp ứng nhu cầu dinh dưỡng theo quy định.</p>	<p>vận động tại các khu vực sân và sân chơi. Điều chỉnh chế độ ăn dành cho trẻ thừa cân, béo phì. Tuyên truyền đến cha mẹ trẻ chế độ dinh dưỡng hợp lý. Nâng cao nhận thức cho giáo viên về chăm sóc trẻ thừa cân, béo phì qua các buổi sinh hoạt chuyên môn. Tăng cường các bài tập vận động phù hợp.</p> <p>Công tác phối hợp với địa phương tốt thực hiện tốt công tác phòng chống dịch bệnh</p>			
		Trẻ lớp mẫu giáo 3-4 tuổi hay bệnh nên tỉ lệ chuyên cần chưa cao so với các lớp khác.	Trong năm học 2020-2021 phó hiệu trưởng chăm sóc giáo dục tiếp tục tổ chức các hoạt động nhằm tạo sự vui tươi, hứng thú cho trẻ ham	Tỉ lệ chuyên cần cuối năm được nâng cao đạt 90%			

			<p>thích đến trường. Phó hiệu trưởng chăm sóc nuôi dưỡng có kế hoạch cho trẻ uống nước cam, nước trái cây để tăng cường sức đề kháng cho trẻ. Giáo viên lớp mẫu giáo 3-4 tuổi thường xuyên khuyến khích, vận động phụ huynh cho trẻ đi học chuyên cần.</p>				
--	--	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--

Nơi nhận:

- Phòng GD&ĐT Q10;
- Lưu: VT.

