

BÁO CÁO
KẾT QUẢ THỰC HIỆN KẾ HOẠCH CẢI TIẾN CHẤT LƯỢNG GIÁO DỤC NĂM HỌC 2021-2022
(Kèm theo KH số 69/KH-MN2/9 ngày 24 tháng 8 năm 2021 của trường Mầm non 2/9)

TT	Tiêu chuẩn, tiêu chí	ND Kế hoạch cải tiến chất lượng giáo dục năm học 2021 – 2022		Kết quả thực hiện			Ghi chú
		ND Kế hoạch cải tiến chất lượng được XD đầu năm	ND Kế hoạch cải tiến chất lượng giáo dục đã được điều chỉnh	Những công việc đã triển khai xong theo đúng KH (nêu rõ chất lượng, hiệu quả công việc)	Những công việc đang triển khai theo KH, hoặc chậm so với KH (lý do chậm tiến độ), đánh giá sơ bộ về những ND đã triển khai	Những công việc chưa triển khai (nêu rõ lý do)	
MỨC 1, 2, 3							
1	Tiêu chuẩn 1: Tổ chức và quản lý nhà trường						
	Tiêu chí 1.2	Năm học 2021 - 2022 tuyển nhân sự duy trì đủ số lượng theo cơ cấu để nâng cao chất lượng tổ chức hoạt động.	Năm học 2021 - 2022 cố gắng tuyển nhân sự duy trì đủ số lượng theo cơ cấu để nâng cao chất lượng tổ chức hoạt động. Ngay đầu năm học, hiệu trưởng phân công công việc cho các thành viên cụ thể, rõ ràng để thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ và quyền hạn của các hội đồng. Hằng tháng, các thành viên tự đánh giá, nhận xét, rút kinh nghiệm và đề ra các phương	Đã thực hiện đáp ứng yêu cầu phát triển giáo dục.	Đã triển khai		

			hướng hoạt động phù hợp với tình hình thực tế của trường, của các nhóm, lớp tại buổi họp tổ chuyên môn, họp tập thể sư phạm nhà trường.				
	<i>Tiêu chí 1.10</i>	Ổn định đội ngũ bảo vệ. Sắp xếp xe cho phụ huynh khi đưa đón trẻ đến trường bảo đảm an ninh, an toàn trước cổng trường.	Đội ngũ bảo vệ chưa ổn định. Việc sắp xếp xe cho phụ huynh khi đưa đón con đến trường trong giờ cao điểm đôi lúc chưa gọn gàng do diện tích sân để xe cho phụ huynh nhỏ hẹp, bảo vệ ghi chép sổ trực chưa kịp thời.	- Đã tuyển thêm 1 bảo vệ. Phân công nhiệm vụ cụ thể. Đảm bảo an ninh trước cổng trường Hiệu trưởng đã Phối hợp với chính quyền địa phương hỗ trợ an ninh trật tự trước cổng trường.			
2	Tiêu chuẩn 2: Cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên						
	<i>Tiêu chí 2.3</i>	Nhân viên bảo vệ chưa ổn định, nhân viên văn thư mới nghỉ học sản nên công tác tổ văn phòng đôi khi chưa đúng tiến độ. Đội ngũ chưa ổn định năm từ 2018 đến năm 2020 vị trí kế toán, cấp dưỡng, y tế chưa đáp ứng đủ theo vị trí việc làm.	Năm học 2021-2022 hiệu trưởng xây dựng kế hoạch tuyển dụng ổn định nhân sự, phân công phó hiệu trưởng phụ trách công tác chăm sóc nuôi dưỡng hỗ trợ, hướng dẫn thêm cho văn thư về công tác y tế trường học. Năm 2021-2022 hiệu trưởng xây dựng kế hoạch, đăng ký cho các nhân viên chưa đủ trình độ đào tạo theo yêu cầu, tham gia học tập, tập huấn nâng cao trình độ chuyên	Trường phân công 1 Phó hiệu trưởng phụ trách công tác Y tế trường học. Tuyển dụng nhân viên kế toán, bảo vệ, cấp dưỡng.	Tuy nhiên đội nhân viên bảo vệ, cấp dưỡng chưa ổn định	Tiếp tục thực hiện năm sau	

			môn.				
							
3	Tiêu chuẩn 3: Cơ sở vật chất và thiết bị dạy học						
	<i>Tiêu chí 3.1</i>	Trường có diện tích xây dựng là 1263.9m ² và diện tích sân vườn là 588.2m ² chưa đảm bảo theo Tiêu chuẩn quốc gia TCVN 3907:2011 về yêu cầu thiết kế trường mầm non; diện tích xây dựng công trình của trường lớn hơn 40% cụ thể là 66.26% (1263.9/1743.5); diện tích sân vườn (cây xanh, sân chơi, bãi tập) nhỏ hơn 40% cụ thể là 33.73%.	Hiệu trưởng xây dựng kế hoạch phát triển, đề xuất lãnh đạo các cấp, quan tâm mở rộng diện tích của nhà trường, đáp ứng yêu cầu theo quy định và nhằm nâng cao chất lượng chăm sóc giáo dục trẻ. Sửa chữa mái che sân chơi điểm 1, sơn và trang trí tường xung quanh trường và các nhóm/lớp	Năm học 2021-2022 hiệu trưởng tiếp tục phân công 02 phó hiệu trưởng phát huy hiệu quả vườn cây và góc thiên nhiên: Tổ chức cho các giáo viên của từng khối chăm sóc vườn cây của bé. Định hướng công trình thanh niên “Xây dựng mảng thiên nhiên xanh-sạch-đẹp-an toàn tại đơn vị”	Hiệu trưởng tiếp tục xây dựng kế hoạch phát triển, đề xuất lãnh đạo các cấp, quan tâm mở rộng diện tích của nhà trường, đáp ứng yêu cầu theo quy định và nhằm nâng cao chất lượng chăm sóc giáo dục trẻ.		
	<i>Tiêu chí 3.2</i>	Phòng sinh hoạt chung (phòng ngủ) của trẻ mẫu giáo có diện tích trung bình là 1.36m ² /trẻ/phòng (34/25) chưa đảm bảo quy định tại Điều lệ trường mầm non. Trường không có phòng riêng để tổ	Trong năm 2021-2022 và những năm tiếp theo hiệu trưởng tiếp tục xây dựng kế hoạch, tham mưu đề xuất với các cấp lãnh đạo để nâng cấp, cải tạo phòng học; cơ sở vật của 02 điểm trường nhằm phục vụ tốt cho công tác chăm sóc giáo dục trẻ.		Trong những năm tiếp theo hiệu trưởng tiếp tục xây dựng kế hoạch, tham mưu đề xuất với các cấp lãnh đạo để nâng cấp, cải tạo phòng học; cơ sở vật của 02		

		chức cho trẻ làm quen với ngoại ngữ, tin học.			điểm trường nhằm phục vụ tốt cho công tác chăm sóc giáo dục trẻ.		
	<i>Tiêu chí 3.4</i>	Bếp ăn chưa đảm bảo theo Tiêu chuẩn quốc gia về yêu cầu thiết kế trường mầm non.	Năm học 2021-2022 hiệu trưởng nhà trường kiến nghị tham mưu với Ủy ban nhân dân Quận 10 tu sửa nhà bếp để đảm bảo đủ diện tích theo quy định.	Hiệu trưởng xây dựng kế hoạch sửa chữa Một số đồ dùng đáp ứng với công tác chăm sóc giáo dục trẻ.		Đề xuất các cấp lãnh đạo quan tâm đầu tư Cơ sở vật chất của nhà trường	
	<i>Tiêu chí 3.5</i>	Sân chơi điểm 2 xuống cấp	Hiệu trưởng xây dựng kế hoạch đề xuất sửa chữa nâng cấp sân chơi điểm 2		Sân chơi điểm 2 xuống cấp chưa có kinh phí sửa chữa	Đề xuất các cấp lãnh đạo quan tâm đầu tư Cơ sở vật chất của nhà trường	
	<i>Tiêu chí 3.6</i>	Một số phòng vệ sinh của trẻ xuống cấp khó khăn cho giáo viên chăm sóc trẻ.	Hiệu trưởng xây dựng kế hoạch sửa chữa nâng cấp các nhà vệ sinh 2 điểm. Đề xuất các cấp lãnh đạo quan tâm hỗ trợ cấp kinh phí sửa chữa nhà vệ sinh cho trẻ và cô. Phân công phó hiệu trưởng phụ trách chăm sóc nuôi dưỡng lập kế hoạch bảo dưỡng định kỳ hệ thống cấp thoát nước không để xuống cấp. Có kế hoạch thay thế mới bồn rửa tay, bồn cầu, bồn tiểu của các lớp, đảm bảo cho trẻ sử dụng.	Đã nâng cấp sửa chữa nhà vệ sinh các nhóm lớp điểm 1, Phòng học điểm 1	Nhà vệ sinh điểm 2 xuống cấp ảnh hưởng đến công tác chăm sóc trẻ	Đề xuất các cấp lãnh đạo quan tâm đầu tư Cơ sở vật chất của nhà trường	
4	Tiêu chuẩn 5:						

	Hoạt động và kết quả nuôi dưỡng, chăm sóc, giáo dục						
	Tiêu chí 5.1	14,2% giáo viên hạn chế trong việc phát triển Chương trình giáo dục mầm non.	Hiệu trưởng tiếp tục chỉ đạo phó hiệu trưởng chăm sóc giáo dục tăng cường các hoạt động lễ hội, sinh hoạt câu lạc bộ, sân chơi cuối tuần, có kế hoạch tuyển dụng đội ngũ giáo viên kế cận bên cạnh đó phân công những hoạt động phù hợp với các giáo viên để tạo sự nỗ lực phấn đấu của cá nhân.	Nâng cao chất lượng chuyên môn cho đội ngũ qua các hình thức bồi dưỡng, tập huấn các khoá học do Sở, Quận tổ chức. Xây dựng kế hoạch tuyển dụng đội ngũ giáo viên kế cận bên cạnh đó phân công những hoạt động phù hợp với các giáo viên để tạo sự nỗ lực phấn đấu của cá nhân.			


HIỆU TRƯỞNG

Bùi Ngọc Mai Khâm