

ỦY BAN NHÂN DÂN
QUẬN TÂN BÌNH
BCĐ PHONG TRÀO
"TĐĐKXDĐSVH"

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Tân Bình, ngày 20 tháng 9 năm 2024

Số: 346 /KH-BCĐ

KẾ HOẠCH

Kiểm tra, phúc tra cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 2023 - 2024

Căn cứ Hướng dẫn số 01/HD-LĐLĐ ngày 07 tháng 02 năm 2023 của Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh về triển khai Phong trào "Toàn dân đoàn kết xây dựng Đời sống văn hóa" giai đoạn 2022 - 2026;

Căn cứ Kế hoạch số 311/KH-UBND-VX ngày 03 tháng 11 năm 2022 của Ủy ban nhân dân quận Tân Bình về triển khai kế hoạch xây dựng đời sống văn hóa, nâng cao hiệu quả hoạt động thể dục, thể thao của công chức, viên chức, công nhân lao động trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn quận Tân Bình giai đoạn 2022 - 2026;

Ban Chỉ đạo Phong trào "Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa" quận xây dựng kế hoạch kiểm tra, phúc tra cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 2023 - 2024 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tiếp tục đánh giá những ưu điểm, phát hiện những mô hình hay, có hiệu quả thiết thực để giới thiệu, triển khai nhân rộng, nâng cao chất lượng Phong trào "Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa" gắn với việc thực hiện xây dựng nếp sống văn minh - mỹ quan - đô thị tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Đồng thời, rút kinh nghiệm trong việc triển khai thực hiện của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp khắc phục những hạn chế tồn tại, góp phần đẩy mạnh phong trào trong thời gian tới.

- Làm cơ sở chấm điểm thi đua đối với cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và công đoàn cơ sở năm 2024.

2. Yêu cầu

- Công tác kiểm tra, đánh giá, nhận xét phải khách quan, thực tế, rõ ràng, nêu những mặt làm được và hạn chế tồn tại của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp theo tiêu chuẩn xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa do Ủy ban nhân dân Thành phố ban hành.

- Nhân rộng các mô hình, cách làm hay để Phong trào "Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa" quận ngày càng đi vào chiều sâu, phát triển toàn diện.

II. ĐỐI TƯỢNG KIỂM TRA

Các cơ quan, đơn vị thuộc khối Đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc, đoàn thể, lực lượng vũ trang, bệnh viện, cơ sở y tế, trường học, điểm sáng văn hóa, chung cư, doanh nghiệp, cơ sở nhà hàng tổ chức tiệc cưới, chợ, siêu thị, công viên ... (sau đây gọi tắt là đơn vị) đã tham gia xây dựng đơn vị văn hóa nhiều năm qua và các đơn vị đăng ký tham gia.

III. NỘI DUNG VÀ PHƯƠNG PHÁP KIỂM TRA

1. Nội dung kiểm tra

- Việc triển khai và thực hiện các tiêu chuẩn cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa được quy định tại Mục 3 Phần II Hướng dẫn số 03/HD-LĐLĐ ngày 23 tháng 3 năm 2023 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động quận Tân Bình về hướng dẫn triển khai thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” giai đoạn 2022 - 2026 (gọi tắt là Hướng dẫn số 03/HD-LĐLĐ).

- Các tiêu chuẩn cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa ban hành kèm theo Quyết định số 1280/QĐ- UBND ngày 14 tháng 4 năm 2020 của Ủy ban nhân dân Thành phố về ban hành các tiêu chuẩn văn hóa giai đoạn 2020 - 2025.

- Trách nhiệm của Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở trong việc tuyên truyền, vận động, nhắc nhở đoàn viên công đoàn hưởng ứng tham gia xây dựng đơn vị văn hóa. Vai trò của Ban Thanh tra nhân dân cơ sở trong thực hiện giám sát, kiểm tra việc thực hiện của công nhân, viên chức và người lao động.

- Đánh giá sự chuyển biến đối với thực hiện các nội dung tiêu chuẩn của công nhân, viên chức, người lao động hàng quý và đề ra biện pháp khắc phục, đồng thời có hình thức động viên, khen thưởng đối với tập thể, cá nhân thực hiện tốt phong trào.

2. Phương pháp kiểm tra

2.1. Bước 1: Đơn vị tự kiểm tra

Các đơn vị tự chấm điểm, gửi **03** bộ hồ sơ (theo mẫu) về Liên đoàn Lao động Quận - Cơ quan thường trực Ban Chỉ đạo Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” quận chậm nhất ngày **04/10/2024** để tổng hợp gồm:

- Bản đăng ký (mẫu 1)
- Bảng tự chấm điểm từng năm (năm 2023, năm 2024): *đối với Khối hành chính sự nghiệp sử dụng mẫu 2A; đối với Khối doanh nghiệp sử dụng mẫu 2B.*
- Báo cáo thành tích 02 năm (giai đoạn 2023 - 2024).
- Quyết định thành lập Ban chủ nhiệm xây dựng đơn vị văn hóa và quy chế hoạt động của Ban chủ nhiệm (*đối với những đơn vị như trường học, bệnh viện, doanh nghiệp*).

Nơi nhận hồ sơ: Bà Nguyễn Thụy Thúy Nga - phụ trách Tuyên giáo Liên đoàn Lao động quận Tân Bình, số điện thoại 0778232380, địa chỉ: Số 2F Nguyễn Hiến Lê, phường 13, quận Tân Bình.

*** Lưu ý**

- Đơn vị vi phạm pháp luật Nhà nước (có biên bản và quyết định xử phạt vi phạm hành chính) thì không được xét công nhận danh hiệu cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa (trong năm có vi phạm).

- Trong quá trình triển khai thực hiện nếu có 01 năm không đạt thì phải đăng ký lại từ đầu.

- Các đơn vị không thực hiện báo cáo và bảng chấm điểm xem như không đề nghị xét công nhận.

- Báo cáo có số liệu minh họa cụ thể, có đánh giá và so sánh với kết quả của năm trước, bảng điểm tự chấm theo các tiêu chí của cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa và doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa.

2.2. Bước 2: Ban Chỉ đạo Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” quận kiểm tra, phúc tra

- Ban Chỉ đạo Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” quận (gọi tắt là Ban Chỉ đạo Phong trào quận) giao cho Liên đoàn Lao động quận phối hợp cùng Phòng Văn hóa và thông tin và Ban Chỉ đạo Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” 15 phường (gọi tắt là Ban Chỉ đạo Phong trào 15 phường) xây dựng thông báo tổ chức kiểm tra, phúc tra kết quả tự kiểm tra của các đơn vị.

- Ban Chỉ đạo Phong trào quận thông qua kết quả của các tổ kiểm tra, xem xét cuối cùng về kết quả của các đơn vị và đề xuất ghi nhận, công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 2023 - 2024.

3. Thành lập các tổ kiểm tra, phúc tra

Tổ 1: Kiểm tra, phúc tra các đơn vị thuộc các phường: 1, 2, 3, 4, 5.

1. Ông Nguyễn Tùng Khương, Trưởng Phòng Văn hóa và thông tin, Tổ trưởng.
2. Ông Nguyễn Đức Anh Khoa, Phó trưởng Phòng Giáo dục và Đào tạo, Tổ phó.
3. Bà Thái Hồ Kim Phụng, Chuyên viên Phòng Văn hóa và Thông tin, Thư ký.

Các thành viên gồm Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội, Phòng Y tế, Hội Cựu Chiến binh quận, Công ty TNHH MTV Dịch vụ Công ích quận, đại diện Ban Chỉ đạo Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” phường, Chủ tịch hoặc Phó chủ tịch Công đoàn cơ sở phường.

Tổ 2: Kiểm tra, phúc tra các đơn vị thuộc các phường: 6, 7, 8, 9, 10.

1. Bà Dương Thị Loan, Phó Chủ tịch Liên đoàn Lao động, Tổ trưởng.

2. Bà Huỳnh Thị Diễm Trang, Phó trưởng phòng Tư pháp, Tổ phó.

3. Bà Nguyễn Thụy Thúy Nga, Cán bộ Liên đoàn Lao động, Thư ký.

Các thành viên gồm: Phòng Nội vụ, Phòng Kinh tế, Trung tâm Văn hóa - Thể thao, Hội Liên hiệp Phụ nữ quận, đại diện Ban Chỉ đạo Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” phường, Chủ tịch hoặc Phó chủ tịch Công đoàn cơ sở phường.

Tổ 3: Kiểm tra, phúc tra các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp thuộc các phường: 11, 12, 13, 14, 15.

1. Ông Trương Hữu Nghĩa, Phó Chủ tịch Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam quận, Tổ trưởng.

2. Bà Nguyễn Thị Minh Thủy, Phó Trưởng phòng Tài nguyên Môi trường, Tổ phó.

3. Ông Trương Hà Quang, Cán bộ Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam quận, Thư ký.

Các thành viên gồm: Công an quận, Quận Đoàn, Trung tâm Y tế, Hội Khuyến học quận, đại diện Ban Chỉ đạo Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” phường, Chủ tịch hoặc Phó chủ tịch Công đoàn cơ sở phường.

4. Thành phần tham dự buổi kiểm tra, phúc tra

Trong buổi kiểm tra, phúc tra, ngoài thành viên của Tổ kiểm tra, phía đơn vị được kiểm tra phải có các thành phần sau:

- Đại diện lãnh đạo đơn vị.
- Đại diện Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở đơn vị.
- Các thành phần khác của đơn vị.

5. Địa điểm kiểm tra, phúc tra

Tại trụ sở đơn vị được kiểm tra, phúc tra.

6. Phân công nhiệm vụ

6.1. Tổ kiểm tra, phúc tra

- **Tổ trưởng:** Chủ động sắp xếp lịch kiểm tra và phân công nhiệm vụ từng thành viên của tổ.

- **Thư ký:** Thông báo lịch kiểm tra, phúc tra đến các đơn vị được kiểm tra, phúc tra và thành viên của tổ kiểm tra, phúc tra; Chuẩn bị bảng chấm điểm, gửi báo cáo của các đơn vị đến thành viên tổ kiểm tra, phúc tra; Chuẩn bị biên bản và ghi biên bản có đánh giá nhận xét kết quả kiểm tra, phúc tra; Tổng hợp kết quả gửi về Liên đoàn Lao động quận, hạn chót sau **3 ngày** kể từ ngày đoàn tiến hành kiểm tra, phúc tra để tổng hợp báo cáo về Ban Chỉ đạo Phong trào quận (Bà Nguyễn Thụy Thúy Nga, điện thoại: 0778232380).

- Thành viên Tổ kiểm tra, phúc tra

- + Tham dự nghiêm túc, đầy đủ, đúng thành phần các buổi kiểm tra.
- + Chuẩn bị nội dung góp ý và chịu trách nhiệm nội dung góp ý theo lĩnh vực phụ trách và những nội dung kiểm tra được tổ phân công.

6.2. Liên đoàn Lao động

- Phối hợp Phòng Văn hóa và Thông tin tổng hợp danh sách các đơn vị đạt chuẩn văn hóa do Ban Chỉ đạo Phong trào 15 phường đề xuất ghi nhận và công nhận.

- Chủ trì, phối hợp Phòng Văn hóa và Thông tin và tổ trưởng của 3 tổ kiểm tra, phúc tra thống nhất danh sách các đơn vị được kiểm tra, phúc tra, lên lịch thông báo cho thành viên tổ kiểm tra, phúc tra và các đơn vị được kiểm tra, phúc tra.

- Chuẩn bị mẫu biên bản, bảng chấm điểm.

- Tổng hợp danh sách các đơn vị đạt chuẩn văn hóa trình Ban Chỉ đạo Phong trào quận xem xét.

- Phối hợp Phòng Văn hóa và Thông tin báo cáo Thường trực Ban chỉ đạo phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” và Hội đồng thi đua khen thưởng quận ghi nhận danh hiệu cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 2023 - 2024.

- Tham dự đầy đủ, đúng thành phần các buổi kiểm tra.

6.3. Phòng Văn hóa và Thông tin

- Phối hợp Liên đoàn Lao động thống nhất danh sách các đơn vị đạt chuẩn văn hóa do Ban Chỉ đạo Phong trào 15 phường đề xuất và danh sách các đơn vị được kiểm tra, phúc tra.

- Phối hợp Liên đoàn Lao động báo cáo Thường trực Ban chỉ đạo Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” và Hội đồng thi đua khen thưởng quận ghi nhận danh hiệu cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 2023 - 2024.

- Tham dự đầy đủ, đúng thành phần các buổi kiểm tra.

6.4. Thủ trưởng các cơ quan, ban ngành, đoàn thể quận

- Triển khai đến cán bộ, công chức, nhân viên của đơn vị thực hiện tốt các tiêu chuẩn xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa được ban hành kèm theo Hướng dẫn số 03/HD-LĐLĐ.

- Thực hiện 02 bảng tự chấm điểm năm 2023 và 2024 và báo cáo thành tích xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 2023 - 2024 phục vụ cho công tác kiểm tra, phúc tra.

- Đề nghị các ngành có nhiều đơn vị cơ sở ngành dọc như: Phòng Giáo dục và Đào tạo, Trung tâm Y tế, Trung tâm Văn hóa - Thể thao quan tâm hướng dẫn,

đơn đốc cơ sở trực thuộc thực hiện tốt kế hoạch đã đề ra.

6.5. Ủy ban nhân dân và Ban Chỉ đạo Phong trào 15 phường

- Phối hợp Liên đoàn Lao động - Cơ quan Thường trực Ban Chỉ đạo Phong trào quận xây dựng kế hoạch kiểm tra, phúc tra tất cả các đơn vị đóng trên địa bàn phường đã đăng ký tham gia xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 2023 - 2024.

- Giao Ban Chỉ đạo Phong trào 15 phường gửi hồ sơ kiểm tra, phúc tra của các đơn vị và văn bản đề xuất Ban Chỉ đạo Phong trào quận ghi nhận các danh hiệu văn hóa giai đoạn 2023 - 2024 **trước ngày 04/10/2024** để tham mưu cho Ban Chỉ đạo Phong trào quận tổ chức kiểm tra, phúc tra theo quy định.

IV. TIẾN ĐỘ THỰC HIỆN

- Từ ngày 05/9/2024 đến ngày 20/9/2024: xây dựng và triển khai kế hoạch.

- Từ ngày 21/9/2024 đến ngày 04/10/2024: các đơn vị gửi hồ sơ về Liên đoàn Lao động quận.

- Từ ngày 05/10/2024 đến ngày 10/10/2024: Liên đoàn Lao động quận phối hợp Phòng Văn hóa - thông tin, Ban Chỉ đạo Phong trào 15 phường thống nhất danh sách các đơn vị được kiểm tra, phúc tra.

- Từ ngày 10/10/2024 đến ngày 20/10/2024: tổ chức đoàn kiểm tra, phúc tra.

- Từ ngày 20/10/2024 đến ngày 25/10/2024: tổng hợp và báo cáo kết quả kiểm tra trình Ban Chỉ đạo Phong trào quận.

Trên đây là Kế hoạch kiểm tra, phúc tra cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 2023 - 2024. Ban Chỉ đạo Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” quận đề nghị các đơn vị liên quan triển khai thực hiện đúng nội dung và thời gian quy định./.

Nơi nhận:

- TT.BCĐTP (Sở VH TT);
- TT.LDLĐ TP;
- Phòng XDNSVHGĐ - Sở VH TT;
- TTQU - TTUB: CT, PCT/VX;
- Ban DVQU, Ban TGQU;
- UB.MTTQVN, LDLĐ, H.CCB, H.CTĐ, QĐ;
- H.LHPN, H.NCT, H.KH,
- P.LĐTBXH, P.NV, P.YT, P.TP;
- P.VHTT, P.QLĐT, P.TNMT;
- P.TCKH, P.GDĐT, P.KT, TT.VHTT;
- Cty TNHH MTV DVCI quận;
- T/v BCĐ PT “TĐĐKXDĐSVH” quận;
- ĐU - UBND - UB.MTTQ 15 phường;
- VPQU và VPUB: CVP, PCVP/VX;
- Tổ TH: VX;
- Lưu: VT.

TM. BCĐ PHONG TRÀO

“TĐĐKXDĐSVH”

TRƯỞNG BAN



PHÓ CHỦ TỊCH UBND QUẬN

Lê Thị Thu Sương

Mẫu 1**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM****Độc lập - Tự do - Hạnh phúc****BẢN ĐĂNG KÝ****Xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp
đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 202... - 202...**

Kính gửi:

- Ban chỉ đạo phong trào toàn dân ĐKXDĐSVH:.....

- Liên đoàn Lao động (Công đoàn):.....

Tên cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp:.....

Công đoàn cấp trên trực tiếp:.....

Sau khi triển khai quán triệt cho cán bộ, công nhân, viên chức, người lao động trong cơ quan, (đơn vị, doanh nghiệp) về các nội dung, tiêu chuẩn, quy chế công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa theo Quyết định số 2214/QĐ-TTg ngày 28/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” giai đoạn 2021 - 2026 và Hướng dẫn số...../HD-LĐLĐ.....

Cơ quan (đơn vị, doanh nghiệp) chúng tôi cam kết đăng ký và thực hiện các nội dung theo tiêu chí và phân đấu đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 202... - 202.../.

....., ngày.....tháng.....năm.....

THỦ TRƯỞNG, GIÁM ĐỐC
(Ký tên, đóng dấu)

CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN
(Ký tên, đóng dấu)

Mẫu 2A**TÊN CƠ QUAN, ĐƠN VỊ****CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**BẢNG CHẤM ĐIỂM NĂM 202...**
Xây dựng cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 202... - 202...

Tiêu chuẩn	Tiêu chí	Điểm
1. Hoàn thành tốt nhiệm vụ. (25 điểm)	a) Thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở; hoàn thành xuất sắc kế hoạch công tác hàng năm. 100% cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong cơ quan, đơn vị đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến trở lên”. (Đạt bao nhiêu % tính bấy nhiêu điểm)	8
	b) 80% trở lên cán bộ, công chức, viên chức thường xuyên tự học hoặc theo học các lớp đào tạo, bồi dưỡng về chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ. (Đạt bao nhiêu % tính bấy nhiêu điểm)	3
	c) Thực hiện tốt nghĩa vụ và đạo đức của cán bộ, công chức, viên chức theo quy định của pháp luật.	2
	d) Nghiêm túc thực hiện công việc, nhiệm vụ được giao. 90% hồ sơ thủ tục hành chính xử lý đúng hạn. (Đạt bao nhiêu % tính bấy nhiêu điểm)	4
	đ) Có sáng kiến, cải tiến quản lý; kinh nghiệm được áp dụng vào thực tiễn.	5
	e) Hàng năm, Công đoàn cơ sở đạt danh hiệu “Hoàn thành tốt nhiệm vụ” trở lên.	3
2. Thực hiện nếp sống văn minh, môi trường văn hóa công sở. (25 điểm)	a) 100% cán bộ, công chức, viên chức không vi phạm các quy định về thực hiện nếp sống văn minh, thực hành tiết kiệm trong việc cưới, việc tang và lễ hội. (Đạt bao nhiêu % tính bấy nhiêu điểm)	3
	b) Không có cán bộ, công chức, viên chức và người lao động vi phạm các tệ nạn xã hội; không sử dụng, tàng trữ, lưu hành sản phẩm văn hóa độc hại, không tuyên truyền và thực hiện các hành vi mê tín dị đoan. Cán bộ, công chức, viên chức gương mẫu trong sử dụng mạng xã hội. Tuân thủ kỷ luật phát ngôn, không sử dụng mạng xã hội để khai thác, tuyên truyền các thông tin chưa được kiểm chứng, phiến diện, một chiều ảnh hưởng đến hoạt động công vụ.	5

	c) Sinh hoạt cơ quan, đơn vị nề nếp; thực hiện tốt nội quy, quy chế làm việc; nội bộ đoàn kết, giúp nhau cùng tiến bộ. Thực hiện tốt các quy định về văn hóa công vụ.	4
	d) Tổ chức, tham gia, chấp hành nghiêm hoạt động phòng, chống dịch bệnh.	3
	đ) Công chức, viên chức và người lao động không hút thuốc lá nơi làm việc (ngoại trừ các khu vực được phép hút thuốc lá trong cơ quan, đơn vị); không uống và có mùi rượu, bia trong giờ làm việc; trang phục đúng quy định; thực hiện chuẩn mực về giao tiếp, ứng xử; Cơ quan xanh, sạch, đẹp, an toàn lao động; bài trí khuôn viên công sở phù hợp, hài hòa; thực hiện phân loại rác tại nguồn theo quy định; tổ chức triển khai thực hiện phong trào “Chống rác thải nhựa” tại cơ quan, đơn vị.	10
3. Quan tâm nâng cao đời sống vật chất, văn hóa tinh thần của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động. (25 điểm)	Quan tâm nâng cao đời sống vật chất, văn hóa tinh thần của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động: tổ chức các buổi tuyên truyền giáo dục, các lớp tập huấn nâng cao trình độ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động; tổ chức các hoạt động văn nghệ, thể dục thể thao cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động,...	25
4. Gương mẫu chấp	a) Cơ quan an toàn, an ninh trật tự theo Điều 6 - Thông tư 124/2021/TT-BCA ngày 28/12/2021. ¹	7

¹ Điều 6. Tiêu chí công nhận cơ quan, doanh nghiệp đạt tiêu chuẩn “An toàn về an ninh, trật tự”

Cơ quan, doanh nghiệp được công nhận đạt tiêu chuẩn “An toàn về an ninh, trật tự” khi đạt đủ các tiêu chí sau:

1. Quý I hằng năm, tổ chức Đảng có nghị quyết chuyên đề riêng hoặc lồng ghép công tác bảo đảm an ninh, trật tự trong nghị quyết lãnh đạo, chỉ đạo hằng năm (đối với nơi có tổ chức Đảng); cơ quan, doanh nghiệp có kế hoạch về bảo đảm an ninh, trật tự và đăng ký phần đầu đạt tiêu chuẩn “An toàn về an ninh, trật tự”; có nội quy, quy định bảo vệ cơ quan, doanh nghiệp, bảo vệ bí mật Nhà nước, bảo vệ chính trị nội bộ, an toàn lao động, phòng, chống cháy nổ, bảo vệ môi trường phù hợp với tình hình thực tiễn và quy định của pháp luật; 100% cán bộ, công chức, viên chức, người lao động được phổ biến quán triệt các nội quy, quy định nêu trên và tiêu chí xây dựng cơ quan, doanh nghiệp đạt tiêu chuẩn “An toàn về an ninh, trật tự”; có ít nhất 01 mô hình phong trào toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc hoạt động hiệu quả.

2. Triển khai, thực hiện đầy đủ các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, quy chế, chương trình, kế hoạch phối hợp với lực lượng Công an (nếu có) và các quy định của địa phương về công tác bảo đảm an ninh, trật tự.

3. Không để xảy ra một trong các trường hợp sau:

a) Tuyên truyền, phát triển tín ngưỡng, tôn giáo trái pháp luật;

b) Hoạt động lợi dụng tín ngưỡng, tôn giáo, dân tộc, tranh chấp, khiếu kiện gây phức tạp về an ninh, trật tự;

hành đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. (25 điểm)	b) 100% cán bộ, công chức, viên chức và người lao động nắm vững, chấp hành nghiêm đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, cơ quan, đơn vị và các quy định của địa phương. <i>(Đạt bao nhiêu % tính bấy nhiêu điểm)</i>	10
	c) Thực hiện tốt cải cách hành chính; 08 giờ làm việc có hiệu quả, quản lý và sử dụng có hiệu quả ngân sách Nhà nước và các nguồn kinh phí được giao. Không để xảy ra lãng phí, tham nhũng; tích cực đấu tranh phòng, chống tham nhũng.	8

- Cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa phải đạt tiêu chí "a" trong tiêu chuẩn "4" và có tổng số điểm từ 85 điểm trở lên.

* Kết quả cơ quan, đơn vị tự xét:

- Đạt ☐

- Không đạt ☐

**THỦ TRƯỞNG
CƠ QUAN, ĐƠN VỊ**
(Ký tên, đóng dấu)

**CHỦ TỊCH
CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ**
(ký tên, đóng dấu)

c) Kích động, xúi giục, cưỡng ép, dụ dỗ, mua chuộc, lôi kéo người khác tập trung đông người khiếu nại, gây rối an ninh, trật tự công cộng hoặc lợi dụng việc khiếu nại để tuyên truyền chống Nhà nước; xâm phạm lợi ích của Nhà nước; xuyên tạc, vu khống, đe dọa, xúc phạm uy tín, danh dự của cơ quan, tổ chức, người có trách nhiệm được phân công giải quyết khiếu nại, tố cáo;

d) Đình công, lãn công trái pháp luật;

đ) Tội phạm nghiêm trọng trở lên (trừ trường hợp bất khả kháng) hoặc nếu có, kịp thời phát hiện, sử dụng đồng bộ các biện pháp giảm thiểu hậu quả và báo cáo ngay cấp có thẩm quyền để xử lý;

e) Vi phạm các quy định về bảo vệ bí mật Nhà nước;

g) Cháy, nổ nghiêm trọng; tai nạn lao động chết người; sự cố nghiêm trọng; vi phạm môi trường, an toàn vệ sinh thực phẩm gây hậu quả nghiêm trọng trở lên theo quy định của pháp luật (trừ trường hợp bất khả kháng);

h) Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động bị xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực an ninh, trật tự hoặc mắc tệ nạn xã hội bị xử lý kỷ luật từ hình thức cảnh cáo trở lên.

4. Lực lượng bảo vệ cơ quan, doanh nghiệp đạt danh hiệu "Tập thể lao động tiên tiến" hoặc được đánh giá "Hoàn thành tốt nhiệm vụ" trở lên (đối với những nơi đủ điều kiện bình xét danh hiệu thi đua), không có cá nhân bị kỷ luật từ hình thức cảnh cáo trở lên.

5. 70% trở lên số đầu mối trực thuộc (phòng, ban, tổ, đội) đạt danh hiệu "Tập thể lao động tiên tiến" hoặc được đánh giá "Hoàn thành tốt nhiệm vụ" trở lên (đối với những nơi đủ điều kiện bình xét danh hiệu thi đua), không có cá nhân bị kỷ luật từ hình thức cảnh cáo trở lên.

Mẫu 2B**TÊN DOANH NGHIỆP****CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**BẢNG CHẤM ĐIỂM NĂM 202...**
Xây dựng Doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 202... - 202...

Tiêu chuẩn	Tiêu chí	Điểm
1. Sản xuất kinh doanh ổn định và từng bước phát triển. (25 điểm)	a) Hoàn thành chỉ tiêu phát triển sản xuất, kinh doanh, dịch vụ đề ra hàng năm.	7
	b) Có sáng kiến cải tiến quản lý, đổi mới công nghệ, nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh, giảm chi phí gián tiếp; phân công lao động hợp lý.	7
	c) 80% trở lên công nhân được tập huấn, hướng dẫn (đào tạo tại chỗ, đào tạo kèm cặp,...) nâng cao trình độ, tay nghề; thi nâng bậc theo định kỳ; lao động có kỷ luật, năng suất, chất lượng và hiệu quả. <i>(Đạt bao nhiêu % tính bấy nhiêu điểm)</i>	8
	d) Hàng năm, Công đoàn cơ sở đạt danh hiệu “Hoàn thành nhiệm vụ” trở lên.	3
2. Xây dựng nếp sống văn minh, môi trường văn hóa tại doanh nghiệp. (25 điểm)	a) Có quan hệ lao động hài hòa, tiến bộ giữa người sử dụng lao động và người lao động.	4
	b) Xây dựng và thực hiện tốt nội quy lao động; đảm bảo an toàn lao động, vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ.	4
	c) Người sử dụng lao động thực hiện tốt các quy định về nếp sống văn minh trong việc cưới, việc tang, lễ hội và vận động người lao động thực hiện nếp sống văn minh trong việc cưới, việc tang, lễ hội.	3
	d) Không có người vi phạm các tệ nạn xã hội; không sử dụng, tàng trữ, lưu hành các sản phẩm văn hóa độc hại; không sử dụng mạng xã hội để khai thác, tuyên truyền các thông tin chưa được kiểm chứng, phiến diện, một chiều; đảm bảo an ninh trật tự, an toàn xã hội tại doanh nghiệp.	3
	đ) Thực hiện tốt quy định về bảo vệ môi trường; khuôn viên doanh nghiệp xanh, sạch, đẹp; thực hiện phân loại rác tại nguồn theo quy định; tổ chức triển khai thực hiện phong trào “Chống rác thải nhựa” tại doanh nghiệp.	5

	e) Không hút thuốc lá tại nơi làm việc (ngoại trừ các Khu vực cho phép hút thuốc lá).	3
	g) Tổ chức, tham gia hoạt động phòng, chống dịch bệnh.	3
3. Nâng cao đời sống vật chất, văn hóa tinh thần của người lao động. (25 điểm)	a) Thực hiện bữa ăn giữa ca cho người lao động theo tiêu chí của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. Có thỏa ước lao động đạt loại B trở lên.	10
	b) Hỗ trợ chi phí cho người lao động về nhà ở, nhà trẻ, mẫu giáo,..., sinh hoạt đoàn thể; hỗ trợ người lao động lúc khó khăn, hoạn nạn,...	10
	c) Tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao cho người lao động.	5
4. Nghiêm chỉnh chấp	a) Doanh nghiệp an toàn, an ninh trật tự theo Điều 6 - Thông tư 124/2021/TT-BCA ngày 28/12/2021 ²	4

² Điều 6. Tiêu chí công nhận cơ quan, doanh nghiệp đạt tiêu chuẩn “An toàn về an ninh, trật tự”

Cơ quan, doanh nghiệp được công nhận đạt tiêu chuẩn “An toàn về an ninh, trật tự” khi đạt đủ các tiêu chí sau:

1. Quý I hằng năm, tổ chức Đảng có nghị quyết chuyên đề riêng hoặc lồng ghép công tác bảo đảm an ninh, trật tự trong nghị quyết lãnh đạo, chỉ đạo hằng năm (đối với nơi có tổ chức Đảng); cơ quan, doanh nghiệp có kế hoạch về bảo đảm an ninh, trật tự và đăng ký phấn đấu đạt tiêu chuẩn “An toàn về an ninh, trật tự”; có nội quy, quy định bảo vệ cơ quan, doanh nghiệp, bảo vệ bí mật Nhà nước, bảo vệ chính trị nội bộ, an toàn lao động, phòng, chống cháy nổ, bảo vệ môi trường phù hợp với tình hình thực tiễn và quy định của pháp luật; 100% cán bộ, công chức, viên chức, người lao động được phổ biến quán triệt các nội quy, quy định nêu trên và tiêu chí xây dựng cơ quan, doanh nghiệp đạt tiêu chuẩn “An toàn về an ninh, trật tự”; có ít nhất 01 mô hình phong trào toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc hoạt động hiệu quả.
2. Triển khai, thực hiện đầy đủ các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, quy chế, chương trình, kế hoạch phối hợp với lực lượng Công an (nếu có) và các quy định của địa phương về công tác bảo đảm an ninh, trật tự.
3. Không để xảy ra một trong các trường hợp sau:
 - a) Tuyên truyền, phát triển tín ngưỡng, tôn giáo trái pháp luật;
 - b) Hoạt động lợi dụng tín ngưỡng, tôn giáo, dân tộc, tranh chấp, khiếu kiện gây phức tạp về an ninh, trật tự;
 - c) Kích động, xúi giục, cưỡng ép, dụ dỗ, mua chuộc, lôi kéo người khác tập trung đông người khiếu nại, gây rối an ninh, trật tự công cộng hoặc lợi dụng việc khiếu nại để tuyên truyền chống Nhà nước; xâm phạm lợi ích của Nhà nước; xuyên tạc, vu khống, đe dọa, xúc phạm uy tín, danh dự của cơ quan, tổ chức, người có trách nhiệm được phân công giải quyết khiếu nại, tố cáo;
 - d) Đình công, lãn công trái pháp luật;
 - đ) Tội phạm nghiêm trọng trở lên (trừ trường hợp bất khả kháng) hoặc nếu có, kịp thời phát hiện, sử dụng đồng bộ các biện pháp giảm thiểu hậu quả và báo cáo ngay cấp có thẩm quyền để xử lý;
 - e) Vi phạm các quy định về bảo vệ bí mật Nhà nước;
 - g) Cháy, nổ nghiêm trọng; tai nạn lao động chết người; sự cố nghiêm trọng; vi phạm môi trường, an toàn vệ sinh thực phẩm gây hậu quả nghiêm trọng trở lên theo quy định của pháp luật (trừ trường hợp bất khả kháng);

hành đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. (25 điểm)	b) 100% người sử dụng lao động và người lao động được phổ biến chính sách, pháp luật về các lĩnh vực có liên quan. <i>(Đạt bao nhiêu % tính bấy nhiêu điểm)</i>	6
	c) Thực hiện đầy đủ nghĩa vụ với Nhà nước; tích cực tham gia các chương trình về an sinh xã hội.	5
	d) Thực hiện nghiêm mọi chế độ, chính sách, quyền lợi hợp pháp của người lao động theo các quy định của pháp luật.	5
	e) Sản xuất, kinh doanh theo quy định của pháp luật.	5

- Doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa phải đạt tiêu chí "a" trong tiêu chuẩn "4" và có tổng số điểm từ 85 điểm trở lên.

* Kết quả Doanh nghiệp tự xét:

- Đạt ☐

- Không đạt ☐

GIÁM ĐỐC
(Ký tên, đóng dấu)

**CHỦ TỊCH
CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ**
(ký tên, đóng dấu)

h) Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động bị xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực an ninh, trật tự hoặc mắc tệ nạn xã hội bị xử lý kỷ luật từ hình thức cảnh cáo trở lên.

4. Lực lượng bảo vệ cơ quan, doanh nghiệp đạt danh hiệu "Tập thể lao động tiên tiến" hoặc được đánh giá "Hoàn thành tốt nhiệm vụ" trở lên (đối với những nơi đủ điều kiện bình xét danh hiệu thi đua), không có cá nhân bị kỷ luật từ hình thức cảnh cáo trở lên.

5. 70% trở lên số đầu mối trực thuộc (phòng, ban, tổ, đội) đạt danh hiệu "Tập thể lao động tiên tiến" hoặc được đánh giá "Hoàn thành tốt nhiệm vụ" trở lên (đối với những nơi đủ điều kiện bình xét danh hiệu thi đua), không có cá nhân bị kỷ luật từ hình thức cảnh cáo trở lên.

Mẫu 3**TÊN DOANH NGHIỆP****CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc****BÁO CÁO THÀNH TÍCH****Xây dựng Cơ quan, Đơn vị, Doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa giai đoạn....**

Kính gửi:

- Liên đoàn Lao động:

(- Công đoàn):

Tên cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp:

Công đoàn cấp trên trực tiếp:

Thực hiện Quyết định số 2214/QĐ-TTg ngày 28/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” giai đoạn 2021 - 2026;

Căn cứ Hướng dẫn số...../HD-LĐLĐ.....

Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp báo cáo kết quả thành tích đạt được trong năm 202... - 202..., cụ thể như sau:

I. Các nội dung thực hiện: (bám sát các tiêu chí trong bảng điểm đề b/c)

II. Phần tiêu chí bắt buộc: (bám sát các tiêu chí trong bảng điểm đề b/c)

III. Đánh giá chung: (ngắn gọn, trọng tâm)

1. Những điểm nổi bật:

2. Những điểm cần khắc phục:

IV. Thành tích khen thưởng đã đạt được

1. Thành tích: (số năm đạt liên tục, được cấp giấy, bằng công nhận tính từ năm 2015)

2. Kết quả khen thưởng: (liệt kê khen thưởng: hình thức, số quyết định, ngày quyết định, cơ quan quyết định)

Trên đây là báo cáo thành tích đề nghị công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa.....năm liên tục, rất mong các cấp có thẩm quyền xem xét quyết định./.

THỦ TRƯỞNG, GIÁM ĐỐC
(Ký tên, đóng dấu)

CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN
(Ký tên, đóng dấu)