

BIÊN BẢN

Niêm yết công khai Kế hoạch tinh giản biên chế số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách Nhà nước giai đoạn 2023 - 2026 tại Trường Mầm non An Nhơn Tây

Căn cứ Thông tư 05/2014/TT-CP ngày 16 tháng 10 năm 2014 của Thanh tra Chính phủ quy định về tổ chức, hoạt động, quan hệ công tác của Đoàn thanh tra và trình tự, thủ tục tiến hành một cuộc thanh tra;

Hôm nay, vào hồi 10 giờ 15 phút ngày 10 tháng 10 năm 2023, tại văn phòng Trường Mầm non An Nhơn Tây.

Chúng tôi gồm:

1. Người niêm yết:

Bà: Nguyễn Thanh Lan, chức vụ: Hiệu trưởng

Bà: Nguyễn Thị Tiên, chức vụ: Phó Hiệu trưởng

Bà: Bùi Thị Hồng Diệu, chức vụ: Phó Hiệu trưởng

2. Người chứng kiến niêm yết:

Bà: Trần Thị Kim Thanh, chức vụ: Tổ trưởng chuyên môn

Bà: Phạm Thị Gái Bảy, chức vụ: Tổ trưởng chuyên môn

Bà: Lê Thị Mộng Tuyền, chức vụ: Tổ trưởng chuyên môn.

Bà: Nguyễn Thùy Hương, chức vụ: Tổ trưởng văn phòng

Bà: Huỳnh Thị Tuyết Nhung, Đại diện: Chi đoàn (nghỉ thai sản)

Tiến hành lập biên bản niêm yết công khai:

+ Nội dung: công khai Kế hoạch tinh giản biên chế số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách Nhà nước giai đoạn 2023 - 2026 tại Trường Mầm non An Nhơn Tây.

+ Thời gian niêm yết: Từ ngày 10 tháng 10 năm 2023 đến hết ngày 09 tháng 11 năm 2023 (không tính ngày thứ Bảy và Chủ nhật).

+ Địa điểm niêm yết: Tại Văn phòng Trường Mầm non An Nhơn Tây.

Biên bản được lập và kết thúc lúc 10 giờ 35 phút cùng ngày, thống nhất không có ý kiến nào khác./.

Người niêm yết
Thủ trưởng đơn vị

Nguyễn Thanh Lan

Người chứng kiến

Người lập biên bản

1. Lê Thị Mộng Tuyền
2. Phạm Thị Gái Bảy
3. Trần Thị Kim Thanh
4. Nguyễn Thùy Hương
Nguyễn Thị Tiên

Củ Chi, ngày 09 tháng 10 năm 2023

Số: 387/KH-MNANT

KẾ HOẠCH

Tình giản biên chế số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách Nhà nước giai đoạn 2023 - 2026 tại Trường Mầm non An Nhơn Tây

Căn cứ Kế hoạch số 9310/UBND-NV ngày 30 tháng 8 năm 2023 của Ủy ban nhân dân huyện Củ Chi về triển khai thực hiện Nghị định số 29/2023/NĐ-CP ngày 03 tháng 6 năm 2023 của Chính phủ quy định về tình giản biên chế;

Căn cứ Kế hoạch số 5583/KH-UBND ngày 31 tháng 5 năm 2023 của Ủy ban nhân dân huyện Củ Chi về triển khai thực hiện tình giản biên chế công chức hành chính và số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách Nhà nước giai đoạn 2023 - 2026;

Trường Mầm non An Nhơn Tây xây dựng Kế hoạch tình giản biên chế số lượng người làm việc hưởng lương ngân sách Nhà nước giai đoạn 2023 - 2026, cụ thể như sau:

I. MỤC TIÊU, YÊU CẦU

Thực hiện tình giản biên chế nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ viên chức, trên cơ sở rà soát, sắp xếp, tổ chức lại, theo hướng tinh gọn, hoạt động hiệu quả.

Đảm bảo sự lãnh đạo của Đảng, phát huy vai trò giám sát của các tổ chức chính trị - xã hội trong quá trình thực hiện tình giản biên chế; đảm bảo nguyên tắc tập trung, dân chủ, khách quan, công khai, minh bạch, kịp thời, đầy đủ theo quy định của pháp luật.

Phấn đấu giai đoạn 2023 - 2026 giảm ít nhất 10% biên chế viên chức hưởng lương từ ngân sách Nhà nước.

Thực hiện tốt công tác tư tưởng đối với các đối tượng chịu tác động trực tiếp từ việc tình giản biên chế, kịp thời giải quyết chế độ chính sách, đảm bảo theo quy định.

Đảm bảo thực hiện đúng, đủ chỉ tiêu đã đưa ra và phù hợp với tình hình nhu cầu thực tiễn của đơn vị.

II. NỘI DUNG KẾ HOẠCH

1. Công tác tuyên truyền, phổ biến các văn bản pháp luật về tình giản biên chế

Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền sâu rộng đến toàn thể viên chức, người lao động các văn bản liên quan đến chính sách tinh giản biên chế:

1.1. Văn bản chủ trương của Đảng về quản lý và tinh giản biên chế:

Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25 tháng 10 năm 2017 Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương khoá XII về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả;

Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25 tháng 10 năm 2017 của Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương khoá XII về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập;

Kết luận số 28-KL/TW ngày 21 tháng 02 năm 2022 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức;

Kết luận số 40-KL/TW ngày 18 tháng 7 năm 2022 của Bộ Chính trị về nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2022-2026;

Quy định số 70-QĐ/TW ngày 18 tháng 7 năm 2022 của Bộ Chính trị về quản lý biên chế của hệ thống chính trị.

1.2. Văn bản của Chính phủ, các cơ quan Trung ương về quản lý biên chế và tinh giản biên chế:

Nghị định số 29/2023/NĐ-CP ngày 03 tháng 06 năm 2023 của Chính phủ quy định về tinh giản biên chế;

Nghị định số 106/2020/NĐ-CP ngày 10 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập;

2. Kế hoạch tinh giản biên chế số lượng người hưởng lương ngân sách Nhà nước giai đoạn 2023 - 2026

2.1. Về đối tượng tinh giản biên chế

- Trường Mầm non An Nhơn Tây có tổng biên chế số lượng người hưởng lương từ ngân sách Nhà nước năm 2023 được Ủy ban nhân dân huyện giao theo Quyết định số 60/QĐ-UBND ngày 04 tháng 5 năm 2023 là 38 người.

- Chỉ tiêu số lượng tinh giản biên chế giai đoạn 2023 - 2026 (10% biên chế được giao năm 2023): 04 người.

- Về đối tượng tinh giản biên chế: Trường Mầm non An Nhơn Tây tập trung thực hiện tinh giản biên chế đối với viên chức *“chưa đạt trình độ đào tạo theo tiêu chuẩn chuyên môn, nghiệp vụ quy định đối với vị trí việc làm đang đảm nhiệm”* theo quy định tại Khoản 2.d Điều 2 Nghị định số 29/2023/NĐ-CP, trong đó dự kiến tinh giản đối tượng viên chức có trình độ Cao đẳng trở xuống, cụ thể: 04 biên chế

2.2. Kế hoạch số lượng tinh giản biên chế giai đoạn 2023 – 2026

Số thực hiện tinh giản năm 2023: 00

Kế hoạch tinh giản 2024-2026:

- Năm 2024: giảm 01 biên chế
- Năm 2025: giảm 01 biên chế
- Năm 2026: giảm 02 biên chế

Tổng tình giảm giai đoạn 2023-2026 giảm 04 biên chế.

3. Thực hiện chính sách tinh giản biên chế

Rà soát, bố trí, sắp xếp lại đội ngũ viên chức theo danh mục vị trí việc làm được phê duyệt và phù hợp với trình độ, năng lực của viên chức. Nghiêm túc đánh giá viên chức hằng năm theo quy định; kiên quyết thực hiện chính sách tinh giản biên chế đối với những viên chức không hoàn thành nhiệm vụ, không đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, không đạt tiêu chuẩn quy định.

Thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ viên chức đủ điều kiện, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp theo quy định, nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác.

Thực hiện kịp thời chế độ, chính sách tinh giản biên chế theo quy định của Chính phủ.

Phối hợp với Bảo hiểm xã hội huyện giải quyết chế độ, chính sách cho các đối tượng thực hiện tinh giản biên chế theo quy định.

Thanh toán chế độ, chính sách và thực hiện quyết toán kinh phí chi trả trợ cấp cho các đối tượng tinh giản biên chế.

Hàng năm, Trường Mầm non An Nhơn Tây thực hiện rà soát đối tượng, lập danh sách và dự toán kinh phí thực hiện tinh giản biên chế cho từng đối tượng trình Ủy ban nhân dân huyện phê duyệt.

Định kỳ trước ngày 15 tháng 12 hàng năm báo cáo kết quả, đánh giá tình hình thực hiện tinh giản biên chế theo Kế hoạch đã được Ủy ban nhân dân huyện phê duyệt.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đối với Hiệu trưởng

- Xây dựng kế hoạch, tổ chức triển khai thực hiện kế hoạch và báo cáo theo đúng tiến độ, yêu cầu của ủy ban nhân dân huyện.
- Chịu trách nhiệm về kết quả thực hiện tinh giản biên chế trong đơn vị.

2. Công đoàn

- Phối hợp với chính quyền tổ chức triển khai và công khai các văn bản chỉ đạo; mục đích, yêu cầu, ý nghĩa, đối tượng của việc tinh giản biên chế trong toàn viên chức và người lao động.

- Cùng kế toán rà soát đối tượng tinh giản biên chế trong đơn vị

3. Phó hiệu trưởng và tổ trưởng chuyên môn, tổ văn phòng

- Phối hợp triển khai công tác tinh giản biên chế trong tổ phụ trách.
- Rà soát đối tượng tinh giản biên chế trong tổ (nếu có)

4. Kế toán

- Rà soát các đối tượng trong diện tinh giản biên chế, lập danh sách và tham mưu lập kế hoạch, báo cáo công tác tinh giản biên chế theo quy định.
- Thực hiện các chế độ, chính sách cho các đối tượng tinh giản biên chế (nếu có).

5. Ban Thanh tra Nhân dân

- Kiểm tra giám sát việc thực hiện.
- Phản ánh thiếu sót trong quá trình thực hiện để chấn chỉnh kịp thời.

IV. KIẾN NGHỊ

Giáo dục – Đào tạo là một ngành đặc thù, việc thực hiện tinh giản giảm ít nhất 10% biên chế viên chức hưởng lương từ ngân sách trong đơn vị giáo dục theo lộ trình là rất khó. Với ngành giáo dục, tinh giản biên chế nên được hiểu đó là việc sắp xếp lại bộ máy tổ chức, nhân sự chứ không thực hiện một cách cơ học. Kiến nghị các cấp lãnh đạo xem xét lại.

Trên đây là Kế hoạch tinh giản biên chế hưởng lương ngân sách Nhà nước, giai đoạn 2023 - 2026 của Trường Mầm non An Nhơn Tây./.

Nơi nhận:

- TT.UBND huyện Củ Chi;
- Phòng Nội vụ huyện;
- Lưu: VT.TTHDuyên.



HIỆU TRƯỞNG

Nguyễn Thanh Lan