

BIÊN BẢN

Niêm yết công khai Kế hoạch Tổ chức và triển khai thực hiện Công tác dân vận chính quyền và Quy chế dân chủ cơ sở trong nhà trường năm 2024

Căn cứ Thông tư 05/2014/TT-CP ngày 16 tháng 10 năm 2014 của Thanh tra Chính phủ quy định về tổ chức, hoạt động, quan hệ công tác của Đoàn thanh tra và trình tự, thủ tục tiến hành một cuộc thanh tra;

Hôm nay, vào hồi 15 giờ 10 phút, ngày 28 tháng 03 năm 2024, tại VP Trường Mầm non An Nhơn Tây

Chúng tôi gồm:

1. Người niêm yết:

Bà: Nguyễn Thanh Lan, chức vụ: Hiệu trưởng

Bà: Nguyễn Thị Tiên, chức vụ: Phó Hiệu trưởng

Bà: Bùi Thị Hồng Diệu, chức vụ: Phó Hiệu trưởng

2. Người chứng kiến niêm yết:

Bà: Trần Thị Kim Thanh, chức vụ: Tổ trưởng chuyên môn

Bà: Phạm Thị Gái Bảy, chức vụ: Tổ trưởng chuyên môn

Bà: Lê Thị Mộng Tuyền, chức vụ: Tổ trưởng chuyên môn

Bà: Nguyễn Thùy Hương, chức vụ: Tổ trưởng văn phòng

Bà: Huỳnh Thị Tuyết Nhung, Đại diện: Chi đoàn (Nghỉ thai sản)

Tiến hành lập biên bản niêm yết công khai:

+ Nội dung: Công khai Kế hoạch Tổ chức và triển khai thực hiện Công tác dân vận chính quyền và Quy chế dân chủ cơ sở trong nhà trường năm 2024

+ Thời gian niêm yết: Từ ngày 28 tháng 03 năm 2024 đến ngày 29 tháng 04 năm 2024.

+ Địa điểm niêm yết: Tại Văn phòng Trường Mầm non An Nhơn Tây.

- Biên bản được lập và kết thúc lúc 15 giờ 25 phút cùng ngày, thống nhất không có ý kiến nào khác./.

Người niêm yết
Thủ trưởng đơn vị

Nguyễn Thanh Lan

Bùi Thị Hồng Diệu

Người Chứng Kiến
Nguyễn Thùy Hương
Phạm Thị Gái Bảy
Trần Thị Kim Thanh
Lê Thị Mộng Tuyền

Người lập biên bản

Nguyễn Thị Tiên

Số: 86/KH-MNANT

Củ Chi, ngày 28 tháng 3 năm 2024

KẾ HOẠCH

Tổ chức và triển khai thực hiện Công tác dân vận chính quyền và Quy chế dân chủ cơ sở trong nhà trường năm 2024

Căn cứ Kế hoạch chỉ đạo của Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện Củ Chi về việc triển khai thực hiện Quy chế dân chủ của ngành Giáo dục huyện Củ Chi năm học 2023-2024;

Căn cứ Kế hoạch số 2500/KH-UBND ngày 25 tháng 3 năm 2024 Kế hoạch thực hiện công tác dân vận chính quyền và quy chế dân chủ cơ sở năm 2024;

Căn cứ Kế hoạch số 519/KH-GDDT ngày 28 tháng 3 năm 2024 CỦA Phòng Giáo dục và Đào tạo Huyện Củ Chi về Kế hoạch thực hiện công tác dân vận chính quyền và quy chế dân chủ cơ sở năm 2024;

Căn cứ vào các nhiệm vụ năm học 2023-2024 và tình hình thực tế của nhà trường, trường mầm non An Nhơn Tây xây dựng Kế hoạch tổ chức triển khai thực hiện Công tác dân vận chính quyền và Quy chế dân chủ cơ sở trong nhà trường năm 2024. Cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH YÊU CẦU:

Nâng cao nhận thức trong đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức về công tác dân vận, trách nhiệm phục vụ Nhân dân; thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở, phát huy quyền làm chủ của Nhân dân nhằm góp phần xây dựng chính quyền trong sạch, vững mạnh, sát dân, gần dân, có trách nhiệm với Nhân dân; củng cố vững chắc lòng tin của Nhân dân đối với Đảng, Nhà nước.

Xác định trách nhiệm và cơ chế phối hợp của đơn vị với Ủy ban nhân dân xã Tân Thông Hội trong việc tiến hành các hoạt động triển khai Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở tại nhà trường. Nâng cao nhận thức về Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở và trách nhiệm của đơn vị, Nhân dân trong việc thi hành Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở.

Tăng cường, đẩy mạnh công tác dân vận của chính quyền và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở; giáo dục nâng cao tinh thần trách nhiệm, ý thức phục vụ Nhân dân của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, thực hiện tốt công tác cải cách thủ tục hành chính; ngăn ngừa tình trạng nhũng nhiễu, quan liêu, tham nhũng, lãng phí; tăng chỉ số hài lòng của PHHS.

Triển khai thực hiện có hiệu quả chủ đề năm 2024 “Quyết tâm thực hiện hiệu quả Chuyển đổi số và Nghị quyết số 98/2023/QH15 của Quốc hội” của

Thành phố; đẩy mạnh thực hiện công tác dân vận khéo ở đơn vị; nâng cao hiệu quả công tác tiếp xúc, đối thoại với Nhân dân.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Về công tác dân vận của chính quyền

- Tiếp tục triển khai thực hiện Kế hoạch số 246/KH-UBND ngày 21 tháng 01 năm 2022 của Ủy ban nhân dân Thành phố về triển khai thực hiện Chỉ thị số 33/CT-TTg ngày 26 tháng 11 năm 2021 của Thủ tướng Chính phủ.

- Phân công cán bộ, công chức phụ trách công tác dân vận theo quy định tại Điều 25 Quyết định số 3043-QĐ/HU ngày 01 tháng 6 năm 2022 của Ban Thường vụ Huyện ủy về ban hành Quy chế công tác dân vận của hệ thống chính trị huyện Củ Chi.

- Tiếp tục triển khai thực hiện Kế hoạch số 10444/KH-UBND ngày 23 tháng 11 năm 2022 của Ủy ban nhân dân huyện về thực hiện chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động năng động, sáng tạo vì lợi ích chung.

- Tiếp tục triển khai thực hiện Quyết định số 2679/QĐ-UBND ngày 08 tháng 08 năm 2022 của Ủy ban nhân dân Thành phố về ban hành Đề án đẩy mạnh cải cách chế độ công vụ, công chức của Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2022 - 2027. Triển khai và thực hiện có hiệu quả Quyết định số 1019/QĐ-UBND ngày 23 tháng 01 năm 2014 của Ủy ban nhân dân huyện về ban hành Kế hoạch thực hiện công tác cải cách hành chính năm 2024 trên địa bàn huyện Củ Chi.

- Tiếp tục nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức về đạo đức công vụ, nâng cao tinh thần trách nhiệm, ý thức phục vụ Nhân dân; tham gia các lớp tập huấn, bồi dưỡng về nhận thức và kỹ năng công tác dân vận, quy chế dân chủ ở cơ sở trong cán bộ, công chức, viên chức. Phát huy vai trò nêu gương của cán bộ, công chức, viên chức, người đứng đầu cơ quan, đơn vị; tập trung đổi mới, nâng cao chất lượng công tác kiểm tra, giám sát, thanh tra công vụ; kịp thời biểu dương, khen thưởng các gương điển hình; xử lý nghiêm các trường hợp sai phạm, những nhiễu, tiêu cực.

- Thực hiện nghiêm túc công tác tiếp công dân, đối thoại với Nhân dân, lắng nghe và giải quyết kịp thời những kiến nghị, bức xúc, tâm tư, nguyện vọng chính đáng của PHHS.

2. Về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở

Quán triệt, triển khai Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở năm 2022 và Nghị định số 59/2023/NĐ-CP ngày 14 tháng 8 năm 2023 quy định chi tiết một số điều của Luật Thực hiện dân chủ cơ sở, tạo điều kiện để cán bộ, công chức, viên chức tham dự các lớp bồi dưỡng nghiệp vụ công tác dân vận của chính quyền và quy chế dân chủ ở cơ sở.

Tăng cường công tác chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính Nhà nước và đơn vị nhất là việc thực hiện dân chủ, công khai, minh bạch trong nội bộ cơ quan, xây dựng tập thể đoàn kết, thống nhất.

Chủ động rà soát và tổ chức thực hiện nghiêm túc các quy chế, quy định trong nội bộ; công khai, minh bạch công tác tuyển dụng, bố trí, quy hoạch, bồi dưỡng, đào tạo cán bộ, công chức, viên chức trong cơ quan; đẩy mạnh thực hiện cải cách thủ tục hành chính, giảm thời gian giải quyết hồ sơ cho PHHS; công khai, minh bạch hoạt động quản lý, điều hành, xây dựng chính quyền điện tử; thực hiện tốt công tác tiếp công dân, tiếp xúc, đối thoại với Nhân dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo.

Tiếp tục tổ chức kiểm tra việc triển khai thực hiện công tác dân vận chính quyền và quy chế dân chủ ở cơ sở tại đơn vị Kế hoạch số 1232/KH- UBND ngày 07 tháng 02 năm 2024 của Ủy ban nhân dân huyện về kiểm tra việc thực hiện các nội dung trên lĩnh vực nội vụ và các nội dung có liên quan đến hoạt động công vụ, quy tắc ứng xử trên địa bàn huyện Củ Chi năm 2024.

III. NHIỆM VỤ CỤ THỂ:

1. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của Chi bộ đảng, chính quyền đối với việc thực hiện quy chế dân chủ cơ sở:

- Tham mưu với Chi bộ đưa nội dung thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở vào Nghị quyết lãnh đạo của Chi bộ, nhằm cụ thể hóa Pháp lệnh thực hiện dân chủ, phù hợp với tình hình đặc điểm tại đơn vị.

- Xác định rõ vai trò, trách nhiệm của thủ trưởng trong việc tổ chức triển khai, thực hiện Quy chế dân chủ tại đơn vị.

- Thường xuyên kiểm tra việc công khai dân chủ trong thực hiện chế độ chính sách liên quan đến quyền và lợi ích của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và các Quy chế, nội quy của cơ quan.

- Ban giám hiệu có kế hoạch kiểm tra việc tổ chức thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở tại đơn vị.

2. Tiếp tục củng cố và nâng cao chất lượng hoạt động của Ban chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở:

- Củng cố kiện toàn Ban Chỉ đạo (BCĐ) thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở.

- Phân công từng thành viên BCĐ theo dõi chỉ đạo và kiểm tra thực hiện Quy chế dân chủ tại đơn vị.

- Xây dựng chương trình, đánh giá công tác theo quý, 6 tháng, năm.

- Phát huy tinh thần tập thể và ý thức trách nhiệm của từng thành viên để đẩy mạnh việc công khai và dân chủ.

3. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, quán triệt, bồi dưỡng các chủ trương của Đảng, Nhà nước về xây dựng và thực hiện QCDC ở cơ sở:

- Tiếp tục học tập, quán triệt, tuyên truyền các chủ trương của Đảng, Nhà nước về Quy chế dân chủ cơ sở cho cán bộ, Đảng viên, giáo viên và công nhân viên trong trường.

- Làm cho mọi người nhận thức rõ dân chủ đi đôi với kỷ cương, quyền hạn gắn với trách nhiệm, lợi ích đi đôi với nghĩa vụ.

- Xây dựng và thực hiện Quy chế chỉ tiêu nội bộ năm học 2023-2024, Quy chế quản lý và sử dụng tài sản công...tại đơn vị.

- Tăng cường công tác tuyên truyền về nội dung Quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan. Thực hiện tuyên truyền qua việc triển khai các văn bản của Trung ương, của Chính phủ, của Bộ Giáo dục và Đào tạo, của UBND Thành phố, huyện, ngành về thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở. Thực hiện triển khai lồng ghép qua các buổi họp cơ quan, họp Chi bộ Đảng, học Nghị quyết. Tuyên truyền qua website riêng của nhà trường.

- Hình thức tuyên truyền:

+ Phổ biến lồng ghép trong các buổi hội, họp như: Hội nghị, Hội thảo, Hội nghị cán bộ công chức, viên chức, sinh hoạt cơ quan, sinh hoạt tổ.

+ Niêm yết công khai những nội dung quy định trong Quy chế dân chủ qua bảng tin nội bộ (Kết quả đánh giá, bình xét thi đua; kết quả học tập; thông tin tuyển dụng; thông tin tuyển sinh...).

+ Đăng tải trên Website của trường nội dung thực hiện Quy chế dân chủ của cơ quan để đồng đạo cán bộ, công chức, viên chức và lao động hợp đồng theo dõi và thực hiện.

+ Kết hợp thực hiện cuộc vận động: *"Học tập và làm theo tư tưởng đạo đức phong cách Hồ Chí Minh"*, cuộc vận động *"Mỗi thầy giáo cô giáo là một tấm gương đạo đức tự học và sáng tạo"*; thực hiện tốt Nghị quyết TW 4 về xây dựng Đảng.

4. Tiếp tục nâng cao chất lượng thực hiện quy chế dân chủ cơ sở gắn với học tập và làm theo tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; cải cách hành chính; phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và tiêu cực:

- Tiếp tục rà soát các Quy chế, quy định không còn phù hợp để đưa ra tập thể sửa đổi, bổ sung; Công khai, dân chủ việc tuyển dụng, đào tạo, về các khoản chi tiêu, tiền lương, tiền thưởng, xây dựng văn hóa ứng xử trong đồng nghiệp, phụ huynh và học sinh.

- Thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở gắn với học tập và làm theo tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- Tiếp tục duy trì và nâng cao chất lượng HĐ của Ban Thanh tra nhân dân.

- Tiếp tục cải tiến thủ tục hành chính, chống gây phiền hà cho dân, giải quyết kịp thời khiếu kiện của dân, tăng cường công tác tiếp và đối thoại với dân.

- Tổ chức Hội nghị CB,CC,VC đúng tinh thần Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về việc thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập và Thông tư số 11/2020/TT- BGD&ĐT ngày 19/5/2020 của Bộ giáo dục và Đào tạo về thực hiện QCDC trong hoạt động của cơ sở GD công lập trong nhà trường.

5. Công tác tuyên truyền:

- Tăng cường công tác tuyên truyền về nội dung Quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan. Thực hiện tuyên truyền qua việc triển khai các văn bản của Trung ương, của Chính phủ, của Bộ Giáo dục và Đào tạo, của UBND Thành phố Hồ Chí Minh, của UBND Huyện Củ Chi về thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở. Thực hiện triển khai lồng ghép qua các buổi họp cơ quan, họp Chi bộ Đảng, học Nghị quyết. Tuyên truyền qua Website riêng của nhà trường.

- Hình thức tuyên truyền:

+ Phổ biến lồng ghép trong các buổi hội, họp như: Hội nghị, Hội thảo, Hội nghị cán bộ công chức, viên chức, sinh hoạt cơ quan, sinh hoạt tổ.

+ Thông qua chương trình phát thanh nội bộ của nhà trường ca ngợi những điển hình tiên tiến và phê phán những hành vi, thái độ không phù hợp trong quy định thực hiện Quy chế dân chủ trong trường học.

+ Niêm yết công khai những nội dung quy định trong Quy chế dân chủ qua bảng tin điện tử và các bảng tin nội bộ (Kết quả đánh giá, bình xét thi đua; kết quả học tập; thông tin tuyển dụng; thông tin tuyển sinh...).

+ Đăng tải trên website của trường nội dung thực hiện Quy chế dân chủ của cơ quan để đồng đạo cán bộ, công chức, viên chức và lao động hợp đồng theo dõi và thực hiện.

Nội dung thực hiện Quy chế dân chủ:

+ Quán triệt sâu rộng đến mỗi cán bộ, công chức, viên chức và lao động hợp đồng trong nhà trường về Nghị định số 04/2015/NĐ- CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về việc thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập và Thông tư số 11/2020/TT- BGD&ĐT ngày 19/5/2020 của Bộ giáo dục và Đào tạo về thực hiện QCDC trong hoạt động của cơ sở GD công lập trong nhà trường.

+ Kết hợp thực hiện cuộc vận động: *"Học tập và làm theo tư tưởng đạo đức Hồ Chí Minh"*, cuộc vận động *"Mỗi thầy giáo cô giáo là một tấm gương đạo đức tự học và sáng tạo"*; thực hiện tốt Nghị quyết TW 4 về xây dựng Đảng.

6. Tăng cường kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc thực hiện QCDC tại đơn vị:

Thường xuyên kiểm tra việc thực hiện Quy chế dân chủ của cán bộ, công chức, viên chức và lao động hợp đồng qua các hình thức kiểm tra thường xuyên theo kế hoạch và kiểm tra đột xuất. Đồng thời xử lý nghiêm minh các hành vi vi

phạm đạo đức nhà giáo, vi phạm Quy chế chuyên môn, những hành vi sách nhiễu, xâm phạm lợi ích chính đáng quyền làm chủ của cán bộ, công chức, viên chức và lao động hợp đồng cũng như của học sinh.

IV. CÁC GIẢI PHÁP THỰC HIỆN:

1. Trách nhiệm của Chi bộ - Hiệu trưởng:

1.1. Đối với Chi bộ:

- Chi bộ nhà trường tiếp tục thực hiện Quy chế dân chủ trong nhà trường theo Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện hoạt động dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập, Thông tư số 11/2020/TT- BGD&ĐT ngày 19/5/2020 của Bộ giáo dục và Đào tạo về thực hiện QCDC trong hoạt động của cơ sở GD công lập trong nhà trường. Trong đó chú ý lãnh đạo:

- + Công tác tuyển sinh;
- + Quy định về sử dụng tài sản, xây dựng CSVC;
- + Quản lý và sử dụng các khoản thu, chi, nhất là các khoản do phụ huynh học sinh đóng góp theo quy định của Nhà nước;
- + Công khai quyền lợi, chế độ, chính sách và việc đánh giá, khen thưởng, kỷ luật cán bộ, viên chức nhà trường.

1.2. Đối với Hiệu trưởng:

- Quán triệt trong đội ngũ CB, GV, NV toàn trường tinh thần nội dung chỉ đạo của các văn bản về thực hiện quy chế dân chủ cơ sở như:

- Thực hiện Kết luận số 65-KL/TW ngày 22/4/2011 của Ban Bí thư Trung ương về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 10-CT/TW ngày 28/3/2002 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở;

+ Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện hoạt động dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập.

+ Thông tư số 11/2020/TT- BGD&ĐT ngày 19/5/2020 của Bộ giáo dục và Đào tạo về thực hiện QCDC trong hoạt động của cơ sở GD công lập trong nhà trường.

- Chỉ thị số 29-CT/TU ngày 10/9/2010 của Ban Thường trực Thành uỷ về việc triển khai Kết luận số 65-KL/TW ngày 22/4/2011 của Ban bí thư TW;

- Hội đồng SP 01 lần/tháng, Hiệu trưởng báo cáo công tác trọng tâm đã thực hiện được trong tháng và triển khai chương trình công tác tháng tới. Qua đó đánh giá, nhận xét kết quả đã thực hiện và nghiêm túc rút kinh nghiệm những thiếu sót. Hiệu trưởng tiếp thu ý kiến đóng góp xây dựng của tập thể, cá nhân (CB-GV-NV), nghiên cứu giải quyết kịp thời những kiến nghị của đội ngũ thông qua chuyên môn, công đoàn, chi đoàn, bộ phận khác.

- Tổ chức đối thoại giữa BGH với giáo viên, công chức, viên chức trong các buổi họp HĐSP hay sinh hoạt tổ khối.

1.3. Đối với tổ chức Công đoàn:

- Phối hợp cùng chính quyền:

+ Tìm các giải pháp nhằm phát huy quyền làm chủ của CB,CC,VC trong đơn vị, công khai các chỉ tiêu nội bộ của đơn vị, việc thực hiện chế độ chính sách theo quy định.

+ Luôn lắng nghe ý kiến đóng góp, phản ánh phê bình của CB, CC, VC và luôn tạo điều kiện tốt nhất cho CB,CC,VC làm việc.

+ Qua các Tổ trưởng, kiểm điểm rút kinh nghiệm và có trách nhiệm thông tin đến các thành viên từng tổ cùng phối hợp thực hiện.

- Sử dụng hiệu quả tài sản cơ quan, tiết kiệm kinh phí, thực hiện các khoản quy định về công khai tài chính.

2. Trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức:

- Những việc CB,CC,VC được biết, tham gia ý kiến, giám sát kiểm tra thông qua hình thức dân chủ trực tiếp hoặc thông qua tổ chức, đoàn thể trong nhà trường, cụ thể:

- Những chủ trương, chính sách, chế độ của Đảng và nhà nước đối với cán bộ, công chức, viên chức.

- Kế hoạch phát triển giáo dục, công tác tuyển sinh.

- Quy định về sử dụng tài sản, xây dựng cơ sở vật chất.

- Giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo theo quy định.

- Các khoản đóng góp của người học, việc sử dụng kinh phí và chấp hành chế độ thu chi, quyết toán theo quy định hiện hành.

- Giải quyết các chế độ, quyền lợi, đời sống vật chất, tinh thần cho nhà giáo, cán bộ công chức, viên chức.

- Việc thực hiện luân chuyển, bổ nhiệm, chuyển đổi vị trí công tác trong đội ngũ GV,NV để đảm bảo giáo viên được giảng dạy ở tất cả các lớp.

- Thực hiện đánh giá, xếp loại học sinh cuối năm theo đúng quy định.

- Báo cáo sơ kết, tổng kết, nhận xét, đánh giá công chức hàng năm.

- Công đoàn luôn công khai các chế độ chính sách và quyền lợi của tập thể, chế độ quản lý và sử dụng tài sản cơ quan.

- Cán bộ công chức, viên chức trong trường luôn gắn bó, đoàn kết, hỗ trợ và phối hợp nhau trong công việc. Mọi thành viên đều hiểu rõ trách nhiệm, nghĩa vụ và quyền lợi của mình, nên rất an tâm trong công tác, mọi thắc mắc, góp ý xây dựng được Ban giám hiệu, BCH công đoàn quan tâm giải quyết kịp thời, công bằng.

۱۰۰

- Phòng GD&ĐT (để b/c);
- Công đoàn trường (để phối hợp);
- CB, GV, NV MNANT (để t/h);
- Lưu VT/.

Nguyễn Thanh Lan