

Số: 861/PNV

Quận 8, ngày 14 tháng 11 năm 2024

V/v góp ý dự thảo Kế hoạch triển khai thực hiện Quyết định số 899/QĐ-TTg ngày 31 tháng 7 năm 2024 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050

Kính gửi:

- Thủ trưởng các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Ủy ban nhân dân Quận 8;
- Chủ tịch Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam Quận 8;
- Chủ tịch Ủy ban nhân dân 16 phường.

Căn cứ Quyết định số 1383/QĐ-UBND ngày 25 tháng 4 năm 2024 của Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh về ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Quyết định số 899/QĐ-TTg ngày 31 tháng 7 năm 2023 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050 trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh.

Sau khi nghiên cứu, Phòng Nội vụ đã dự thảo Kế hoạch triển khai thực hiện Quyết định số 899/QĐ-TTg ngày 31 tháng 7 năm 2023 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050 (đính kèm dự thảo Kế hoạch).

Để có cơ sở trình Ủy ban nhân dân Quận 8, Phòng Nội vụ đề nghị các cơ quan, đơn vị phối hợp nghiên cứu, góp ý dự thảo Kế hoạch và gửi văn bản về Phòng Nội vụ Quận 8 (theo địa chỉ thư điện tử: noivu.q8@tphcm.gov.vn) **trước ngày 19 tháng 11 năm 2024** để tổng hợp, báo cáo Thường trực Ủy ban nhân dân Quận 8. Sau thời hạn nêu trên, các cơ quan, đơn vị không gửi văn bản về Phòng Nội vụ xem như thống nhất với nội dung dự thảo.

Đề nghị Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị quan tâm phối hợp thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- TT UBND Q8 (để báo cáo);
- Lưu: VT, TT

TRƯỞNG PHÒNG



Trương Hoài Bảo



ỦY BAN NHÂN DÂN QUẬN 8 CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /KH-UBND

Quận 8, ngày tháng năm 2024

DỰ THẢO

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Quyết định số 899/QĐ-TTg ngày 31 tháng 7 năm 2024 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050

I. MỤC TIÊU, YÊU CẦU

1. Mục tiêu

- Xây dựng phương hướng, giải pháp nhằm cụ thể hóa các nhiệm vụ trọng tâm, phấn đấu đạt các mục tiêu đề ra nêu trong Quyết định số 899/QĐ-TTg ngày 31 tháng 7 năm 2023 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050 (sau đây gọi tắt là *Quyết định số 899/QĐ-TTg*) phù hợp tình hình thực tiễn, yêu cầu phát triển của quận. Tập trung, quyết liệt thực hiện các giải pháp có tính đột phá, khả thi để kịp thời thu hút người có tài năng cho các chương trình, đề án, dự án, công trình, lĩnh vực trọng điểm mà Quận 8 đang có nhu cầu.

- Triển khai đồng bộ, hiệu quả các chính sách trọng dụng và phát huy năng lực người có tài năng. Tạo đột phá về thu hút, phát triển nguồn nhân lực có chất lượng cao cho các ngành, lĩnh vực, nhất là đối với xây dựng và phát triển hạ tầng; chuyển đổi số; ứng dụng công nghệ trong thực thi công vụ để nâng cao năng suất và hiệu quả công việc đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội Quận 8 giai đoạn từ nay đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050.

2. Yêu cầu

- Bảo đảm triển khai thực hiện thống nhất và đồng bộ giữa chủ trương của Đảng và chính sách, pháp luật của Nhà nước. Quán triệt và thực hiện đầy đủ chủ trương, định hướng của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về thu hút, trọng dụng nhân tài. Đổi mới tư duy trong nhận thức và tổ chức thực hiện về chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài.

- Bảo đảm tính công khai, minh bạch, dân chủ và tính thiết thực, khả thi, hiệu quả trong triển khai thực hiện các giải pháp thu hút, sử dụng và phát huy năng lực nhân tài, tạo điều kiện, môi trường làm việc, bố trí, sử dụng, đãi ngộ nhân tài.

- Bảo đảm việc thu hút, trọng dụng và phát huy nhân tài được kịp thời, đúng về đối tượng và đủ về số lượng nhằm đáp ứng nhu cầu, đặc biệt là những nhu cầu bức thiết của Quận 8 đối với những ngành, lĩnh vực, đề án, công trình, dự án, kế hoạch trọng điểm phục vụ phát triển kinh tế - xã hội; phát triển văn hóa, giáo dục, y tế nhằm nâng cao chất lượng đời sống Nhân dân Quận 8.

- Phát huy vai trò của các tổ chức chính trị - xã hội, các hội, đoàn thể, đặc biệt là kêu gọi, vận động đội ngũ nhân sĩ, trí thức nhằm đẩy mạnh công tác tuyên truyền về chính sách thu hút nhân tài của quận, góp phần xây dựng hình ảnh Quận 8 năng động, sáng tạo, phát triển nguồn lực con người trong bối cảnh chuyển đổi số.

- Phát huy dân chủ, đề cao trách nhiệm của người đứng đầu, người giới thiệu, tiến cử nhân tài; chú trọng nguyên tắc công khai, minh bạch trong tiến cử, tự tiến cử, lựa chọn, công nhận nhân tài. Xác định rõ vai trò, trách nhiệm đối với từng cơ quan, tổ chức, cá nhân trong quá trình lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện các nhiệm vụ có liên quan của Kế hoạch; nhất là trong việc rà soát, phát hiện giới thiệu người tài năng có khả năng đóng góp cho sự phát triển của quận; kịp thời khắc phục, giải quyết những khó khăn, vướng mắc. Bảo đảm sự phối hợp chặt chẽ, thống nhất giữa các cơ quan, đơn vị trong phát hiện, tiến cử và thực hiện chính sách đối với nhân tài; có chính sách khen thưởng, tôn vinh và xử lý nghiêm các vi phạm chính sách nhân tài.

- Bảo đảm đầy đủ về nguồn lực phù hợp để triển khai các cơ chế, chính sách đột phá về thu hút và trọng dụng, phát huy nhân tài.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Đổi mới tư duy, nâng cao trách nhiệm trong thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài

1.1. Các nhiệm vụ và giải pháp cụ thể

a) Tăng cường quán triệt, tuyên truyền nội dung Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050. Việc phổ biến, quán triệt phải được thực hiện nghiêm túc, thường xuyên với nhiều hình thức trực quan phong phú, thiết thực. Mục tiêu công tác phổ biến, quán triệt nhằm cung cấp đầy đủ, kịp thời các thông tin về Chiến lược thu hút nhân tài quốc gia và các chính sách thu hút nhân tài, đồng thời khơi gợi niềm tin, tạo sự đồng thuận cao trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tại cơ quan, đơn vị.

b) Nâng cao nhận thức, ý thức trách nhiệm của người đứng đầu, của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và toàn xã hội về vị trí, vai trò, cống hiến và đóng góp to lớn của nhân tài; về ý nghĩa, tầm quan trọng của chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài trong xây dựng, phát triển ngành, lĩnh vực, địa phương và đất nước. Xem việc triển khai, thực hiện Quyết định số 899/QĐ-TTg và Kế hoạch của Ủy ban nhân dân quận là nhiệm vụ chính trị quan trọng cần thực hiện thường xuyên, nghiêm túc, quyết liệt, lâu dài, nhất là các cơ quan, đơn vị đang được phân công các nhiệm vụ, giải pháp, công trình, đề án, dự án trọng điểm của quận.

c) Cấp ủy, người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị có trách nhiệm tìm hiểu và nhận thức đúng, đầy đủ về Chiến lược, chính sách thu hút và trọng dụng nhân tài, từ đó có trách nhiệm thực hiện các giải pháp tuyên truyền sâu rộng đến cán bộ, công chức, viên chức và người lao động. Đồng thời xác định rõ ngành, lĩnh vực trực tiếp quản lý cần thu hút nhân tài để tạo đột phá trong triển khai thực hiện

các nhiệm vụ chính trị được giao nhất là các nhiệm vụ mang tính trọng điểm, chiến lược.

1.2. Thời gian thực hiện và đơn vị thực hiện

a) Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

b) Đơn vị thực hiện: Các cơ quan, đơn vị thuộc Ủy ban nhân dân Quận 8 và Ủy ban nhân dân các phường.

Đơn vị chủ trì: Phòng Nội vụ chủ trì, phối hợp với Phòng Văn hóa và Thông tin Quận 8, các đơn vị có liên quan hướng dẫn thực hiện.

2. Khuyến khích và phát hiện, tiến cử nhân tài

2.1. Các nhiệm vụ và giải pháp cụ thể

a) Phối hợp các trường phổ thông, trung tâm đào tạo, bồi dưỡng năng khiếu, các trường đại học và các cơ quan, đơn vị có liên quan thường xuyên rà soát, lập danh sách những cá nhân có thành tích học tập, có trình độ chuyên môn, năng lực nghiên cứu khoa học xuất sắc, nổi trội, trong đó tập trung vào 02 nhóm đối tượng: (1) Học sinh, sinh viên có thành tích học tập, tốt nghiệp loại giỏi, loại xuất sắc, có tố chất, năng khiếu nổi trội từ các cơ sở giáo dục, đào tạo; (2) Những người có học vị thạc sĩ, tiến sĩ, có học hàm giáo sư, phó giáo sư và có các công trình nghiên cứu được công nhận và ứng dụng hiệu quả cao vào đời sống thực tiễn mà các công trình và ứng dụng giải pháp này phù hợp với nhu cầu phát triển của quận để báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, thu hút vào các vị trí phù hợp với trình độ chuyên môn và năng lực công tác của mỗi trường hợp.

b) Thường xuyên rà soát trong các cơ quan, đơn vị thuộc hệ thống chính trị Quận 8 để kịp thời phát hiện người có phẩm chất đạo đức, lối sống chuẩn mực; có khát vọng cống hiến, phụng sự Tổ quốc và Nhân dân; có trình độ, năng lực sáng tạo vượt trội; có công trình, sản phẩm, thành tích, công trạng hoặc cống hiến đặc biệt tạo nên sự tiến bộ, phát triển của một lĩnh vực, một ngành. Trong đó, quan tâm đặc biệt việc thu hút các trường hợp: (1) Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đang công tác tại cơ quan, tổ chức, đơn vị của Đảng, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội có năng lực nổi trội, luôn hoàn thành tốt hoặc xuất sắc nhiệm vụ, công vụ; (2) Những người có trình độ, năng lực vượt trội và kinh nghiệm thực tiễn đang làm việc ở các lĩnh vực, khu vực, địa bàn khác, phù hợp với nhu cầu của quận.

c) Phát huy vai trò và trách nhiệm phát hiện, giới thiệu, tiến cử nhân tài của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các đoàn thể chính trị - xã hội Quận 8.

2.2. Thời gian thực hiện và đơn vị thực hiện

a) Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

b) Đơn vị thực hiện:

- Đơn vị chủ trì: Phòng Giáo dục và Đào tạo, Phòng Nội vụ.

- Cơ quan phối hợp: Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các đoàn thể chính trị - xã hội Quận 8, Phòng Văn hóa và Thông tin Quận 8, Ủy ban nhân dân các phường.

3. Nâng cao chất lượng, tạo đột phá trong đào tạo, bồi dưỡng nhân tài

3.1. Các nhiệm vụ và giải pháp cụ thể

a) Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo ngành Giáo dục và Đào tạo triển khai thực hiện đổi mới chương trình đào tạo phổ thông; đồng thời phối hợp với các trường, trung tâm đào tạo, trung tâm bồi dưỡng năng khiếu... tổ chức các hội nghị, tọa đàm để giới thiệu về chiến lược quy hoạch chính sách phát triển của Quận 8 để định hướng, đặt hàng nhu cầu nhân lực chất lượng cao cho các ngành, lĩnh vực quận cần thu hút theo hướng phát triển tối đa năng lực, phát triển những năng khiếu chuyên biệt, năng lực nổi bật của cá nhân.

b) Tiếp tục xây dựng và triển khai thực hiện các chương trình hợp tác với các cơ sở giáo dục đại học, sau đại học có uy tín để nâng cao chất lượng đào tạo và hiệu quả sử dụng nhân lực sau đào tạo.

3.2. Thời gian thực hiện và đơn vị thực hiện

a) Thời gian thực hiện: Thường xuyên

b) Đơn vị thực hiện:

Cơ quan chủ trì: Phòng Giáo dục và Đào tạo Quận 8.

4. Nâng cao chất lượng đội ngũ lãnh đạo, quản lý trong việc phát hiện, thu hút, trọng dụng nhân tài

4.1. Các nhiệm vụ và giải pháp cụ thể

a) Thường xuyên rà soát, sắp xếp tổ chức, bộ máy tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả theo Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25 tháng 10 năm 2017 của Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII và Kết luận số 50-KL/TW ngày 28 tháng 02 năm 2023 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW gắn với tinh giản biên chế theo Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17 tháng 4 năm 2015 của Bộ Chính trị; Kết luận số 28-KL/TW ngày 21 tháng 02 năm 2022 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

b) Thực hiện điều động, luân chuyển sang vị trí khác hoặc xem xét, giải quyết chế độ, chính sách, tinh giản biên chế đối với các trường hợp cán bộ, công chức, viên chức không đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ, hạn chế về năng lực và uy tín để sử dụng biên chế/số lượng người làm việc phục vụ tuyển dụng nhân tài, đảm bảo số lượng nhân tài được thu hút chiếm tỷ lệ ngày càng cao trong cơ cấu nhân lực.

c) Nâng cao chất lượng đội ngũ lãnh đạo, quản lý để thực hiện hiệu quả việc phát hiện, thu hút, trọng dụng nhân tài trong từng cơ quan, tổ chức, đơn vị. Tăng cường bồi dưỡng, nâng cao kiến thức, năng lực lãnh đạo, quản lý cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, đặc biệt là đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý. Triển khai

thực hiện có hiệu quả Quyết định số 5752/QĐ-UBND ngày 12 tháng 12 năm 2023 của Ủy ban nhân dân Thành phố về phê duyệt Đề án bồi dưỡng cán bộ, công chức lãnh đạo, quản lý của Thành phố Hồ Chí Minh và Quyết định số 5753/QĐ-UBND ngày 12 tháng 12 năm 2023 của Ủy ban nhân dân Thành phố về phê duyệt Đề án Đào tạo bồi dưỡng kiến thức, năng lực lãnh đạo, quản trị tiên tiến, ngoại ngữ cho cán bộ, công chức, viên chức Thành phố Hồ Chí Minh, trong đó tăng cường bồi dưỡng năng lực lãnh đạo, chỉ đạo, hoạch định và thực thi các chính sách thu hút và phát triển nhân tài.

4.2. Thời gian thực hiện và đơn vị thực hiện

a) Thời gian thực hiện: Từ năm 2024 trở đi.

b) Đơn vị thực hiện: Phòng Nội vụ chủ trì, phối hợp hướng dẫn các cơ quan, đơn vị thực hiện.

5. Xây dựng môi trường làm việc công bằng, chuyên nghiệp; môi trường sống văn minh, hiện đại

5.1. Các nhiệm vụ và giải pháp cụ thể

a) Xây dựng môi trường làm việc công bằng, chuyên nghiệp

Xây dựng môi trường làm việc chuyên nghiệp, cởi mở, tăng cường dân chủ, tiếp thu các ý kiến, đề xuất và hiến kế xác đáng của nhân tài; tạo mọi điều kiện tiếp cận, khai thác thông tin, tài liệu chuyên ngành phục vụ hoạt động chuyên môn và nghiên cứu khoa học, các tài liệu thuộc bí mật Nhà nước khi được cấp có thẩm quyền cho phép.

Quan tâm bố trí, tạo điều kiện, môi trường cho nhân tài được phát huy năng lực, thử thách để rèn luyện và hoàn thiện về cả phẩm chất và năng lực, đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ, công vụ trong tình hình mới.

Kịp thời phân công, bố trí nhân sự có năng lực phù hợp để hỗ trợ nhân tài hoàn thành công việc, nhiệm vụ được giao. Tạo môi trường làm việc chuyên nghiệp, cởi mở, tăng cường dân chủ, phát huy tinh thần đoàn kết, công bằng, dân chủ, thân thiện, nhân văn; khuyến khích tinh thần chia sẻ, hỗ trợ lẫn nhau trong thực hiện nhiệm vụ; khuyến khích tinh thần đổi mới, sáng tạo, tôn trọng sự khác biệt; phát huy sức mạnh tập thể cùng với năng lực sáng tạo của nhân tài.

b) Thực hiện tốt công tác đánh giá năng lực, tạo cơ hội phát triển sự nghiệp

Thực hiện tốt công tác đánh giá định kỳ theo hiệu quả công việc, đánh giá năng lực tham mưu, đề xuất các vấn đề trọng yếu, kết quả thực hiện các đề án, dự án, chương trình trọng điểm đã giao cho nhân tài để chi trả các chính sách đãi ngộ tương xứng.

Khuyến khích, hỗ trợ nhân tài tích cực tham gia nghiên cứu, đề xuất các giải pháp đột phá, sáng tạo vì lợi ích chung theo tinh thần Kết luận số 14-KL/TW ngày 22 tháng 9 năm 2021 của Bộ Chính trị, Nghị định số 73/2023/NĐ-CP ngày 29 tháng 9 năm 2023 của Chính phủ quy định về khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng

động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung và Kế hoạch số 124-KH/TU ngày 31 tháng 5 năm 2022 của Thành ủy.

Tiếp tục đẩy mạnh công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; thực hiện có hiệu quả kiểm soát quyền lực, chống chạy chức, chạy quyền; đảm bảo cơ hội phát triển, thăng tiến của nhân tài. Tăng cường rà soát, đưa vào quy hoạch và quan tâm đề bạt, bổ nhiệm chức vụ lãnh đạo, quản lý đối với người có tài năng, tạo môi trường thuận lợi cho các trường hợp này hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, phát huy sở trường, kiến thức, kỹ năng đã được đào tạo, bồi dưỡng vào thực tiễn.

c) Đầu tư cơ sở vật chất, trang thiết bị hiện đại

Quan tâm, đầu tư xây dựng cơ sở vật chất, trang thiết bị tiên tiến, hiện đại và bố trí phương tiện làm việc đầy đủ, phù hợp với điều kiện và khả năng của cơ quan, đơn vị để nhân tài triển khai thực hiện tốt nhiệm vụ được giao.

d) Tạo điều kiện thuận lợi cho nhân tài ổn định cuộc sống, cư trú và làm việc lâu dài

Tiếp tục cải cách thủ tục hành chính, tạo điều kiện thuận lợi để nhân tài ổn định cuộc sống bản thân và gia đình; đảm bảo khả năng tiếp cận nhà ở, tạo thuận lợi về thủ tục sở hữu nhà ở và khuyến khích nhân tài yên tâm công tác, cư trú và làm việc lâu dài.

5.2. Thời gian thực hiện và đơn vị thực hiện

a) Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

b) Đơn vị thực hiện

- Về xây dựng môi trường làm việc công bằng, chuyên nghiệp và thực hiện tốt công tác đánh giá năng lực, tạo cơ hội phát triển sự nghiệp: Các cơ quan, đơn vị tiếp nhận và sử dụng nhân tài.

- Về đầu tư cơ sở vật chất, trang thiết bị hiện đại: Các cơ quan, đơn vị sử dụng nhân tài phối hợp với Phòng Tài chính - Kế hoạch và các cơ quan, đơn vị liên quan tham mưu Ủy ban nhân dân Quận.

- Về các cơ chế, chính sách về nhà ở: Phòng Quản lý đô thị chủ trì, phối hợp với Phòng Tài chính - Kế hoạch và các cơ quan, đơn vị liên quan tham mưu Ủy ban nhân dân Quận 8 thực hiện theo quy định.

6. Đẩy mạnh thông tin, tuyên truyền về thu hút, trọng dụng nhân tài

6.1. Các nhiệm vụ và giải pháp cụ thể

a) Tăng cường truyền thông, quảng bá, giới thiệu về chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài

Xây dựng các chương trình, hoạt động truyền thông về chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài phù hợp với thực tiễn phát triển công nghệ số, xã hội số. Kết hợp giữa các phương thức truyền thống và hiện đại nhằm thu hút sự quan tâm và đồng thuận của các tầng lớp Nhân dân, nhất là nhân sĩ, trí thức của Quận 8. Đổi

mới nội dung, hình thức và phương pháp đa dạng, linh hoạt, phù hợp để thông tin, tuyên truyền về thu hút, trọng dụng nhân tài.

Tổ chức và duy trì chuyên mục thu hút, trọng dụng nhân tài trên các trang điện tử và trên Cổng thông tin điện tử của quận và của các cơ quan, tổ chức và địa phương.

Phối hợp với các cơ quan, tổ chức, đơn vị, đặc biệt là tại các trường phổ thông, trung tâm đào tạo, trung tâm bồi dưỡng năng khiếu, các trường đại học... để kịp thời thông tin, quảng bá đến các nhân sĩ, trí thức, giảng viên, nghiên cứu viên, chuyên gia, nhà khoa học cũng như lực lượng học sinh, sinh viên. Đẩy mạnh tuyên truyền, vận động, khơi dậy tinh thần yêu nước, ý thức tự hào dân tộc để khuyến khích nhân tài làm việc, cống hiến.

Tập trung truyền thông, quảng bá về các điểm mới của chính sách thu hút, các cơ chế đãi ngộ hấp dẫn về thu nhập; danh mục những lĩnh vực, công trình, đề án, dự án trọng điểm có nhu cầu thu hút hiện nay và trong giai đoạn tiếp theo; yêu cầu và đánh giá, phát huy năng lực và giữ chân nhân tài phục vụ lâu dài. Thường xuyên cập nhật thông tin về tình hình phát triển của quận, đặc biệt tập trung tuyên truyền về cơ hội phát triển và thành công của nhân tài khi tham gia làm việc và cống hiến tại quận.

b) Tôn vinh, khen thưởng

Kịp thời xem xét, trao tặng các giải thưởng, bằng khen và các hình thức ghi nhận, tôn vinh xứng đáng với kết quả cống hiến đối với những trường hợp có nhiều đóng góp, thành tích đặc biệt xuất sắc, có ảnh hưởng tích cực và rộng rãi đối với ngành, lĩnh vực. Đồng thời, nhân rộng gương điển hình, tạo sức lan tỏa mạnh mẽ đến tất cả các ngành, lĩnh vực, tạo ấn tượng tốt đẹp và khơi gợi sự quan tâm, ủng hộ của các tầng lớp Nhân dân đối với chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài.

6.2. Thời gian thực hiện và đơn vị thực hiện

a) Thời gian thực hiện: Từ năm 2024 trở đi.

b) Đơn vị thực hiện:

- Về tăng cường truyền thông, quảng bá giới thiệu chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài: Phòng Văn hóa và Thông tin Quận 8 chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan triển khai thực hiện.

- Về tôn vinh, khen thưởng: Phòng Nội vụ Quận 8 chủ trì, phối hợp các cơ quan, đơn vị có liên quan triển khai thực hiện.

7. Khuyến khích tổ chức, cá nhân và người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị thực hiện chính sách nhân tài và xử lý nghiêm, kịp thời vi phạm chính sách nhân tài

7.1. Các nhiệm vụ và giải pháp cụ thể

a) Thực hiện nghiêm Quy định về các biện pháp tăng cường trách nhiệm đối với người đứng đầu cơ quan, đơn vị và cán bộ, công chức, viên chức, người

lao động trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ, nhất là trách nhiệm của người đứng đầu trong việc phát hiện, đề xuất, phối hợp, hỗ trợ trong đào tạo, bồi dưỡng phát huy người có tài năng và áp dụng các giải pháp, sáng kiến của người có tài năng vào thực tiễn công tác.

b) Khen thưởng cá nhân, tổ chức có thành tích trong tiến cử, thu hút, bồi dưỡng và trọng dụng nhân tài; xử lý nghiêm hành vi cản trở, trù dập nhân tài.

7.2. Thời gian thực hiện và đơn vị thực hiện

a) Thời gian thực hiện: Từ năm 2024 trở đi.

b) Đơn vị thực hiện:

- Về khen thưởng và xử lý trách nhiệm trong thu hút, trọng dụng nhân tài: Phòng Nội vụ chủ trì hướng dẫn các cơ quan, tổ chức, đơn vị thực hiện.

8. Thu hút, sử dụng có hiệu quả nguồn lực đầu tư cho thu hút và trọng dụng nhân tài

8.1. Các nhiệm vụ và giải pháp cụ thể

Bảo đảm nguồn lực tài chính từ ngân sách nhà nước để đầu tư cho hoạt động thu hút, trọng dụng nhân tài một cách thực chất thông qua những giải pháp thiết thực, hiệu quả.

8.2. Thời gian thực hiện và đơn vị thực hiện

a) Thời gian thực hiện: Từ năm 2024 trở đi.

b) Đơn vị thực hiện: Phòng Tài chính - Kế hoạch chủ trì, phối hợp các cơ quan, đơn vị liên quan triển khai thực hiện.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Nội vụ Quận 8

- Chủ trì, phối hợp các cơ quan, đơn vị liên quan triển khai thực hiện các nhiệm vụ được phân công trong Kế hoạch.

- Chịu trách nhiệm theo dõi, tổng hợp và tham mưu báo cáo định kỳ hoặc đột xuất theo chỉ đạo của Quận ủy, Ủy ban nhân dân Quận 8.

2. Phòng Văn hóa và Thông tin Quận 8

Chủ trì, phối hợp các cơ quan, đơn vị có liên quan tham mưu Ủy ban nhân dân Quận 8 tổ chức phổ biến, tuyên truyền thường xuyên về nội dung Kế hoạch gắn với thực hiện Nghị quyết số 98/2023/QH15 ngày 24 tháng 6 năm 2023 của Quốc hội.

3. Đề nghị các cơ quan, đơn vị thuộc quận và Ủy ban nhân dân phường

Trên cơ sở Kế hoạch này, các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Ủy ban nhân dân Quận 8 và Ủy ban nhân dân các phường tổ chức triển khai thực hiện phù hợp với tình hình thực tế của địa phương, đơn vị.

Trên đây là Kế hoạch của Ủy ban nhân dân Quận 8 triển khai thực hiện Quyết định số 899/QĐ-TTg ngày 31 tháng 7 năm 2023 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050./.

Nơi nhận:

- TT QU-UBND Q8 (để báo cáo);
- UBMTTQVN và các đoàn thể Q8;
- BTC QU Q8;
- BTG QU Q8;
- Các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND Q8;
- UBND 16 phường;
- VP (C, PVP, H.Linh);
- Lưu: VT, PNV, TT.

CHỦ TỊCH

Võ Thành Khả