

Số: 961/TCKH-NS

Quận 8, ngày 17 tháng 9 năm 2024

V/v hướng dẫn chi tiền dạy thêm giờ,
làm thêm giờ tại các cơ sở giáo dục
công lập trên địa bàn Quận 8

Kính gửi: Thủ trưởng các cơ sở giáo dục công lập Quận 8.

Thực hiện chỉ đạo của Chủ tịch Ủy ban nhân dân Quận 8 tại Công văn số 2774/UBND-TTQ ngày 27 tháng 8 năm 2024 của Ủy ban nhân dân Quận 8 về việc chỉ đạo thực hiện Kết luận thanh tra trách nhiệm Thủ trưởng trong công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản tại Trường Mầm non Vành Khuyên: *"Giáo Trưởng Phòng Tài chính - Kế hoạch Quận 8: Phối hợp Phòng Giáo dục và Đào tạo Quận 8 có văn bản hướng dẫn các cơ sở giáo dục thuộc quận về việc chi tiền dạy thêm giờ, làm thêm giờ đảm bảo, đúng quy định pháp luật"*;

Ngày 13 tháng 9 năm 2024, Phòng Giáo dục và Đào tạo Quận 8 có ý kiến thống nhất với nội dung dự thảo hướng dẫn chi tiền dạy thêm giờ, làm thêm giờ tại các cơ sở giáo dục công lập trên địa bàn Quận 8 (Công văn số 1168/PGDDT).

Phòng Tài chính - Kế hoạch Quận 8 có ý kiến về chi tiền dạy thêm giờ, làm thêm giờ đối với cán bộ, viên chức, người lao động tại các cơ sở giáo dục công lập như sau:

Căn cứ Thông tư liên tịch số 07/2013/TTLT-BGDĐT-BNV-BTC ngày 08 tháng 3 năm 2013 của Liên Bộ Giáo dục và Đào tạo, Bộ Nội vụ và Bộ Tài chính hướng dẫn thực hiện chế độ trả lương dạy thêm giờ đối với nhà giáo trong các cơ sở giáo dục công lập;

Căn cứ Thông tư liên tịch số 08/2005/TTLT-BNV-BTC ngày 05 tháng 01 năm 2005 của Liên Bộ Nội vụ và Bộ Tài chính hướng dẫn thực hiện chế độ trả lương làm việc vào ban đêm, làm thêm giờ đối với cán bộ, công chức, viên chức,

-Theo khoản 6 Điều 3 Thông tư liên tịch số 07/2013/TTLT-BGDĐT-BNV-BTC ngày 08 tháng 3 năm 2013 của Liên Bộ Giáo dục và Đào tạo, Bộ Nội vụ và Bộ Tài chính:

"Chỉ thanh toán tiền làm thêm giờ ở đơn vị hoặc bộ môn thiếu số lượng nhà giáo do cấp có thẩm quyền phê duyệt. Đơn vị hoặc bộ môn không thiếu nhà giáo thì chỉ được thanh toán tiền lương dạy thêm giờ khi có nhà giáo nghỉ ốm, nghỉ thai sản theo quy định của Luật Bảo hiểm xã hội hoặc đi học tập, bồi dưỡng, tham gia đoàn kiểm tra, thanh tra và tham gia những công việc khác (sau đây gọi chung là đi làm nhiệm vụ khác) do cấp có thẩm quyền phân công, điều động phải bố trí nhà giáo khác dạy thay".

- Theo khoản 8 điều 3 Thông tư liên tịch số 07/2013/TTLT-BGDĐT-BNV-BTC ngày 08 tháng 3 năm 2013 của Liên Bộ Giáo dục và Đào tạo, Bộ Nội vụ và Bộ Tài chính:

“Số giờ dạy thêm được tính trả lương dạy thêm giờ theo quy định tại Thông tư liên tịch này không quá số giờ làm thêm theo quy định của pháp luật”.

- Theo Điều 5 Thông tư liên tịch số 07/2013/TTLT-BGDĐT-BNV-BTC ngày 08 tháng 3 năm 2013 của Liên Bộ Giáo dục và Đào tạo, Bộ Nội vụ và Bộ Tài chính:

“Nguồn kinh phí: 1. Đối với các cơ sở giáo dục công lập được ngân sách nhà nước đảm bảo toàn bộ kinh phí hoạt động thường xuyên: Kinh phí thực hiện chế độ trả lương dạy thêm giờ do ngân sách nhà nước bảo đảm và giao trong dự toán ngân sách hàng năm của cơ sở giáo dục theo phân cấp quản lý ngân sách nhà nước hiện hành; 2. Đối với các cơ sở giáo dục công lập tự đảm bảo một phần kinh phí hoạt động thường xuyên: Kinh phí thực hiện chế độ trả lương dạy thêm giờ được đảm bảo từ nguồn thu sự nghiệp của đơn vị và từ nguồn ngân sách nhà nước cấp theo phân cấp quản lý ngân sách nhà nước hiện hành; 3. Đối với các cơ sở giáo dục công lập tự đảm bảo toàn bộ kinh phí hoạt động thường xuyên: Kinh phí thực hiện chế độ trả lương dạy thêm giờ được đảm bảo từ các nguồn thu tự đảm bảo kinh phí hoạt động của đơn vị”.

- Theo điểm 2 Phần IV Thông tư liên tịch số 08/2005/TTLT-BNV-BTC ngày 05 tháng 01 năm 2005 của Liên bộ Nội vụ và Bộ Tài chính:

“Nguồn kinh phí chi trả tiền lương làm việc vào ban đêm, làm thêm giờ: a) Đối với cơ quan, đơn vị được ngân sách nhà nước bảo đảm toàn bộ, nguồn kinh phí chi trả tiền lương làm việc vào ban đêm, làm thêm giờ do ngân sách nhà nước bảo đảm theo phân cấp ngân sách hiện hành trong dự toán được giao hàng năm cho cơ quan, đơn vị; b) Đối với các cơ quan thực hiện khoán biên chế và kinh phí quản lý hành chính và các đơn vị sự nghiệp thực hiện tự chủ tài chính, nguồn kinh phí chi trả tiền lương làm việc vào ban đêm, làm thêm giờ do cơ quan, đơn vị chi trả từ nguồn kinh phí khoán và nguồn tài chính được giao tự chủ”.

Căn cứ các nội dung nêu trên, Phòng Tài chính - Kế hoạch Quận 8 đề nghị các đơn vị thực hiện đúng quy định về đối tượng và các nguyên tắc chi trả lương thêm giờ cụ thể:

- Đối với nhà giáo (kể cả nhà giáo làm công tác quản lý, kiêm nhiệm công tác Đảng, đoàn thể hoặc được phân công làm nhiệm vụ tổng phụ trách Đội) thuộc danh sách trả lương được cơ quan có thẩm quyền phê duyệt, đang trực tiếp giảng dạy trong các cơ sở giáo dục công lập (theo điểm a khoản 2 Điều 1 Thông tư liên tịch số 07/2013/TTLT-BGDĐT-BNV-BTC ngày 08 tháng 3 năm 2013 của Liên Bộ Giáo dục và Đào tạo, Bộ Nội vụ và Bộ Tài chính):

Thực hiện theo hướng dẫn tại Thông tư liên tịch số 07/2013/TTLT-BGDĐT-BNV-BTC ngày 08 tháng 3 năm 2013 của Liên Bộ Giáo dục và Đào tạo, Bộ Nội vụ và Bộ Tài chính hướng dẫn thực hiện chế độ trả lương dạy thêm giờ đối với nhà giáo trong các cơ sở giáo dục công lập.

- Đối với các trường hợp khác: Thực hiện theo hướng dẫn tại Thông tư liên tịch số 08/2005/TTLT-BNV-BTC ngày 05 tháng 01 năm 2005 của Liên Bộ Nội vụ và Bộ Tài chính hướng dẫn thực hiện chế độ trả lương làm việc vào ban đêm, làm thêm giờ đối với cán bộ, công chức, viên chức và các văn bản pháp luật hiện hành.

Trường hợp các văn bản dẫn chiếu nêu trên được sửa đổi, bổ sung hoặc thay thế bằng văn bản mới thì áp dụng theo các văn bản sửa đổi, bổ sung hoặc thay thế.

Trong quá trình thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc, các đơn vị phản ánh đến Phòng Giáo dục và Đào tạo Quận 8, Phòng Tài chính - Kế hoạch Quận 8 để nghiên cứu, giải quyết. / *ruk*

Nơi nhận:

- Như trên;
- PGD&ĐT Q8;
- Lưu: VT, TK, Thg.57b *med*

TRƯỞNG PHÒNG



Đoàn Thị Anh Đào

