

Số: 171/KH-MNHH

Quận 7, ngày 22 tháng 10 năm 2021

KẾ HOẠCH
Thực hiện quy chế dân chủ cơ sở
Năm học 2021 - 2022

Căn cứ Luật Giáo dục ngày 14 tháng 6 năm 2019;

Căn cứ Nghị định 04/2015/NĐ-CP ngày 09 tháng 02 năm 2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập; tăng cường công tác công khai, minh bạch, niêm yết rõ ràng quy chế chi tiêu nội bộ, quy định của đơn vị, bảng lương hàng tháng, danh sách các đối tượng được tham quan hệ hoặc được chi theo Nghị quyết 03/2018/HĐND của hội đồng nhân dân Thành phố, quy định cụ thể các vấn đề liên quan đến quyền lợi tập thể giáo viên, nhân viên nhà trường và các chế độ khác theo quy định.

Thông tư 11/2020/TT-BGDĐT ngày 19 tháng 05 năm 2020 về Hướng dẫn thực hiện dân chủ trong hoạt động cơ sở giáo dục công lập

Bộ Luật Lao động Số 45/2019/QH14 ngày 20 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Kế hoạch số 2139/KH-UBND ngày 12 tháng 5 năm 2021 tiếp tục thực hiện 04/2015/NĐ-CP ngày 09 tháng 01 năm 2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính Nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Hướng dẫn số 12/HD-LĐLĐ ngày 13/10/2021 về tổ chức Hội nghị Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, xây dựng và thực hiện quy chế cơ sở trong hoạt động của đơn vị;

Trường Mầm non Hoa Hồng xây dựng kế hoạch thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2021-2022 như sau:

I. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM

1. Tiếp tục đẩy mạnh công tác quán triệt sâu rộng trong cấp ủy, chính quyền, các đoàn thể, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động:

+ Kết luận số 120-KH/TW ngày 07/01/2016 của Bộ Chính trị về tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở;

+ Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập;

+ Nghị định số 60/2013/NĐ-CP ngày 19/6/2013 về Quy định chi tiết Khoản 3 Điều 63 của Bộ Luật Lao động về thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc;

+ Kết luận số 114-KL/TW ngày 14/7/2015 của Ban Bí Thư về nâng cao hiệu quả công tác dân vận của cơ quan nhà nước các cấp;

+ Quyết định số 04/2000/QĐ-BGDĐT ngày 01/03/2000 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về ban hành thực hiện quy chế dân chủ cơ sở trong hoạt động của nhà trường. Qua đó, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy, chính quyền, cơ quan, đơn vị trong việc tổ chức thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.

+ Thông tư 11/2020/TT-BGDĐT ngày 19 tháng 05 năm 2020 về Hướng dẫn thực hiện dân chủ trong hoạt động cơ sở giáo dục công lập;

+ Bộ Luật Lao động Số 45/2019/QH14 ngày 20 tháng 11 năm 2019;

+ Căn cứ Hướng dẫn số 12/HD-LĐLĐ ngày 13/10/2021 về tổ chức Hội nghị Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, xây dựng và thực hiện quy chế cơ sở trong hoạt động của đơn vị.

2. Tiếp tục nâng cao chất lượng xây dựng các quy chế và thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở trong cơ quan, đẩy mạnh công tác dân vận chính quyền, thực hiện các nội dung công khai theo quy định, đúng thực chất, tránh hình thức; công khai, minh bạch về tài chính, công tác cán bộ, thủ tục hành chính... công khai minh bạch các khoản thu trong phụ huynh học sinh; duy trì tổ chức đối thoại giữa Hiệu trưởng với cán bộ, giáo viên, nhân viên và phụ huynh học sinh; xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức “Trọng dân, gần dân, hiểu dân, học dân và trách nhiệm với dân”, “Nghe dân nói, nói dân hiểu, làm dân tin”.

3. Gắn thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của ngành giáo dục năm 2021-2022. Nâng cao chất lượng trong việc thực hiện nhiệm vụ chính trị, học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức Hồ Chí Minh với chủ đề năm 2021 “Về ý chí tự lực, tự cường theo tư tưởng Hồ Chí Minh”; Cải cách hành chính, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, phòng chống tham nhũng, thực hiện nếp sống văn minh đô thị, giữ vững an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội.

4. Tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 25-NQ/TW ngày 03 tháng 6 năm 2013 của Ban chấp hành Trung ương khóa XI, Chương trình hành động số 35-CTr/TU của Thành Ủy và Kế hoạch số 112-KH/QU ngày 18/02/2014 của Ban Thường vụ Quận ủy về “Tăng cường và đổi mới sự lãnh đạo của Đảng với công tác dân vận trong tình hình mới”; tiếp tục thực hiện Quy chế giám sát và phản biện xã hội của

Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể chính trị xã hội và nhân dân tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền.

5. Phát huy vai trò của Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ trong công tác tham mưu với cấp ủy về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở; thường xuyên củng cố, kiện toàn Ban Chỉ đạo để nâng cao chất lượng tham mưu; kịp thời điều chỉnh bổ sung quy chế hoạt động Ban Chỉ đạo và phân công trách nhiệm cụ thể từng thành viên Ban Chỉ đạo; tổ chức tập huấn, bồi dưỡng, hội thi về quy chế dân chủ ở cơ sở.

6. Hiệu trưởng, Chủ tịch Công đoàn tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.

7. Hiệu trưởng tổ chức tổng kết đánh giá kết quả thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở hàng năm, kịp thời biểu dương, khen thưởng động viên, nhân điển hình tập thể, cá nhân thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở.

II. NHIỆM VỤ THỰC HIỆN QUY CHẾ DÂN CHỦ Ở CƠ SỞ NĂM HỌC 2021-2022

1. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của Chi bộ đảng, chính quyền đối với việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.

Xác định rõ vai trò, trách nhiệm của Hiệu trưởng trong việc tổ chức triển khai, thực hiện quy chế dân chủ tại đơn vị.

Thường xuyên kiểm tra việc công khai dân chủ trong thực hiện chế độ chính sách liên quan đến quyền và lợi ích của các bộ, công chức, viên chức, người lao động và các quy chế, nội quy của cơ quan, đơn vị.

2. Tiếp tục củng cố và nâng cao chất lượng hoạt động của Ban chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở

Phân công từng thành viên ban chỉ đạo theo dõi chỉ đạo và kiểm tra thực hiện quy chế dân chủ tại cơ quan.

Xây dựng kế hoạch công tác quý, 6 tháng, năm.

Phát huy tinh thần tập thể và ý thức trách nhiệm của từng thành viên để đẩy mạnh việc công khai và dân chủ.

3. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, quán triệt, bồi dưỡng các chủ trương của Đảng, Nhà nước về xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.

Tiếp tục học tập, quán triệt, tuyên truyền các chủ trương của Đảng, Nhà nước về quy chế dân chủ cơ sở cho cán bộ đảng viên, giáo viên và nhân viên trong trường Mầm non Hoa Hồng.

Làm cho mọi người nhận thức rõ dân chủ đi đôi với kỷ cương, quyền hạn gắn với trách nhiệm, lợi ích đi đôi với nghĩa vụ.

Xây dựng và thực hiện quy chế chi tiêu nội bộ, quy chế quản lý và sử dụng tài sản công...tại trường.

4. Tiếp tục nâng cao chất lượng thực hiện quy chế dân chủ cơ sở gắn với học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; cải cách hành chính; phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và tiêu cực; thực hiện nếp sống văn minh đô thị

Tiếp tục rà soát các quy chế, quy định không còn phù hợp để đưa ra tập thể trường để sửa đổi, bổ sung, công khai, dân chủ việc tuyển dụng, đào tạo về các khoản chi tiêu, tiền lương, tiền thưởng, xây dựng văn hóa ứng xử trong đồng nghiệp, phụ huynh và học sinh.

Thực hiện quy chế dân chủ cơ sở gắn với học tập và làm theo tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh với chủ đề năm 2021 “Về ý chí tự lực, tự cường theo tư tưởng Hồ Chí Minh”.

Tiếp tục duy trì và nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân.

Tiếp tục cải tiến thủ tục hành chính, chống gây phiền hà cho dân, giải quyết kịp thời khiếu kiện của phụ huynh, tăng cường công tác tiếp và trao đổi với phụ huynh.

Tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức đúng theo tinh thần Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập và Thông tư 11/2020/TT-BGDĐT ngày 19 tháng 05 năm 2020 về Hướng dẫn thực hiện dân chủ trong hoạt động cơ sở giáo dục công lập.

III. CÁC GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Trách nhiệm của Bí thư, Hiệu trưởng trường Mầm non Hoa Hồng

Bí thư, Hiệu trưởng trường Mầm non Hoa Hồng tiếp tục thực hiện Quy chế dân chủ trong nhà trường theo Quyết định số 04/2000/BGDĐT ngày 01/3/2000 của Bộ trưởng Bộ GDĐT và Thông tư 11/2020/TT-BGDĐT ngày 19 tháng 05 năm 2020 về Hướng dẫn thực hiện dân chủ trong hoạt động cơ sở giáo dục công lập;

Công tác tuyển sinh, việc quản lý và sử dụng các khoản thu, chi, nhất là các khoản do phụ huynh học sinh đóng góp theo quy định của Nhà nước; thực hiện công khai quyền lợi, chế độ, chính sách và việc đánh giá, khen thưởng, kỷ luật cán bộ, viên chức nhà trường.

2. Trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động

Những việc CB,CC,VC được biết, tham gia ý kiến, giám sát kiểm tra thông qua hình thức dân chủ trực tiếp hoặc thông qua tổ chức, đoàn thể trong cơ quan cụ thể:

Những chủ trương, chính sách, chế độ của Đảng và Nhà nước đối với cán bộ, công chức.

Kế hoạch phát triển giáo dục, công tác tuyển sinh.

Quy định về sử dụng tài sản, xây dựng cơ sở vật chất.

Giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo theo quy định.

Các khoản đóng góp của người học, việc sử dụng kinh phí và chấp hành chế độ thu chi, quyết toán theo quy định hiện hành.

Giải quyết các chế độ, quyền lợi, đời sống vật chất, tinh thần cho nhà giáo, cán bộ công chức.

Báo cáo sơ kết, tổng kết, nhận xét, đánh giá công chức hàng năm.

Công đoàn cơ quan luôn công khai các chế độ chính sách và quyền lợi của tập thể, chế độ quản lý và sử dụng tài sản cơ quan.

Cán bộ công chức trong trường gắn bó, đoàn kết, mọi thành viên đều hiểu rõ trách nhiệm, nghĩa vụ và quyền lợi của mình nên rất an tâm trong công tác, mọi thắc mắc, góp ý xây dựng được lãnh đạo quan tâm giải quyết kịp thời, công bằng.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Trường xây dựng kế hoạch và triển khai, thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở năm học 2021-2022;

Thực hiện các chế độ báo cáo theo định kỳ:

Quý 1 báo cáo trước ngày 25/3;

6 tháng báo cáo trước ngày 25/5;

9 tháng báo cáo trước ngày 25/8;

Cả năm báo cáo trước ngày 20/10.

Trên đây là kế hoạch thực hiện quy chế dân chủ của trường Mầm non Hoa Hồng năm học 2021-2022./.

Nơi nhận:

-Phòng GDĐT QTB;

- Lưu: VT.

HIỆU TRƯỞNG



Trần Thị Tú Trinh