

Số: 136/QĐ-MNHN

Gò Vấp, ngày 09 tháng 5 năm 2024

QUYẾT ĐỊNH

**V/v Ban hành Quy chế chi tiêu nội bộ (bổ sung lần 1)
Năm 2024**

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG MẦM NON HOẠ MI

Căn cứ Nghị định 60/2021/NĐ-CP ngày 21 tháng 6 năm 2021 quy định cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Thông tư số 56/2022/TT-BTC ngày 16 tháng 9 năm 2022 của Bộ trưởng Bộ Tài chính hướng dẫn một số nội dung về cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập; xử lý tài sản, tài chính khi tổ chức lại, giải thể đơn vị sự nghiệp công lập

Căn cứ Nghị định 32/2019/NĐ-CP ngày 10/4/2019 của Chính phủ quy định giao nhiệm vụ, đặt hàng hoặc đấu thầu cung cấp sản phẩm, dịch vụ công sử dụng ngân sách nhà nước từ nguồn kinh phí chi thường xuyên;

Căn cứ Thông tư số 107/2017/TT-BTC ngày 10 tháng 10 năm 2017 của Bộ Tài chính về hướng dẫn Chế độ kế toán hành chính, sự nghiệp;

Căn cứ Quyết định số 4712/QĐ-UBND ngày 13 tháng 11 năm 2023 của Ủy ban nhân dân quận Gò Vấp về giao quyền tự chủ tài chính (giai đoạn 2023-2025) của đơn vị sự nghiệp công lập theo Nghị định số 60/2021/NĐ-CP;

Căn cứ Quyết định số 5491/QĐ-UBND ngày 29 tháng 12 năm 2023 của Ủy ban nhân dân quận Gò Vấp về việc giao dự toán chi ngân sách năm 2024; giao số thu phí, lệ phí, thu khác năm 2024 cho Trường Mầm non Hoà Mi;

Căn cứ Biên bản họp hội đồng sư phạm ngày 08 tháng 5 năm 2024 của trường Mầm non Hoà Mi về việc thảo luận đóng góp ý kiến bổ sung một số điều trong Quy chế chi tiêu nội bộ bổ sung lần 1 năm 2024;

Căn cứ các quy định, chế độ, tiêu chuẩn, định mức chi của Nhà nước ban hành;

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này bản Quy chế chi tiêu nội bộ bổ sung lần 1 năm 2024 của Trường Mầm non Hoà Mi.

Điều 2. Các quy định trước đây có nội dung trái với nội dung của quy chế bổ sung này đều bãi bỏ.

Điều 3. Ban giám hiệu, bộ phận kế toán và toàn thể viên chức, người lao động của Trường mầm non Hoà Mi chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này.

Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký, áp dụng cho niên độ tài chính 2024./.

Nơi nhận:

- Phòng Tài chính - Kế hoạch;
- KBNN nơi giao dịch;
- Các bộ phận;
- Lưu: VT.

THỦ TRƯỞNG ĐƠN VỊ

Nguyễn Thị Kim Oanh

QUY CHẾ CHI TIÊU NỘI BỘ NĂM 2024
(bổ sung lần 1)

(Ban hành theo Quyết định số 136/QĐ-MNHN ngày 09/5/2024
của Hiệu trưởng trường Mầm non Hoạ Mi)

Căn cứ văn bản pháp lý:

Nghị quyết số 98/2023/QH15 ngày 24 tháng 6 năm 2023 của Quốc hội về thí điểm một số cơ chế, chính sách đặc thù phát triển Thành phố Hồ Chí Minh.

Nghị quyết 08/2023/NQ-HĐND ngày 19 tháng 9 năm 2023 của Hội đồng nhân dân thành phố về Quy định chi thu nhập tăng thêm theo Nghị quyết số 98/2023/QH15 ngày 24 tháng 6 năm 2023 của Quốc hội về thí điểm một số cơ chế, chính sách đặc thù phát triển Thành phố Hồ Chí Minh.

Nghị quyết 185/NQ-HĐND ngày 08 tháng 12 năm 2023 của Hội đồng nhân dân Thành phố về dự toán thu ngân sách nhà nước; thu, chi ngân sách Thành phố Hồ Chí Minh năm 2024;

Công văn 8339/SNV-STC ngày 27 tháng 11 năm 2023 của Sở Nội vụ - Sở Tài chính thành phố về hệ số chi thu nhập tăng thêm năm 2024 theo Nghị quyết số 08/2023/NQ-HĐND ngày 19 tháng 9 năm 2023 của Hội đồng nhân dân Thành phố;

Để phù hợp với tình hình thực tế, Trường Mầm non Hoạ Mi sửa đổi, bổ sung một số điểm của Quy chế chi tiêu nội bộ năm 2024 ban hành ngày 08 tháng 01 năm 2024 của đơn vị như sau:

I. Phần bổ sung và điều chỉnh: khoản 1 Điều 6, Chương II Quy chế chi tiêu nội bộ năm 2024

Chương II

**QUY ĐỊNH CỤ THỂ NGUỒN KINH PHÍ VÀ CÁC NỘI DUNG CHI
THỰC HIỆN CHẾ ĐỘ TỰ CHỦ**

Điều 6. Các nội dung chi thực hiện chế độ tự chủ

1. Tiền lương, tiền công:

- **Mục 6400:** Thanh toán cho cá nhân
 - + Chi thu nhập tăng thêm theo NQ08/2023/NQ-HĐND cho CBQL-GV-NV thuộc diện biên chế: tính theo số ngày làm việc thực tế. Cơ sở tính chi thu nhập tăng thêm là kết quả đánh giá, phân loại hàng quý, mức chi như sau:
 - Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ -> Hệ số chi tăng thu nhập là **1,5**
 - Hoàn thành tốt nhiệm vụ -> Hệ số chi tăng thu nhập là **1,2**
 - Hoàn thành nhiệm vụ -> Hệ số chi tăng thu nhập là **0**
 - + Chi thu nhập tăng thêm theo NQ08/2023/NQ-HĐND cho người lao động được tuyển dụng vào làm việc theo chế độ hợp đồng Nghị định 111/2022/NĐ-CP ngày 30 tháng 12 năm 2022 của Chính phủ về hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập Quận ký và Trường ký (nguồn kinh phí thực hiện là nguồn CCTL được cân đối trong dự toán, nguồn CCTL từ thu sự nghiệp): tính theo số ngày làm việc thực tế. Cơ sở để tính chi cho đối tượng



này là kết quả đánh giá, phân loại hàng quý, mức chi như sau:

- + Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ: 2.000.000 đồng/người/tháng
- + Hoàn thành tốt nhiệm vụ: 1.600.000 đồng/người/tháng
- + Hoàn thành nhiệm vụ: 0 đ

* Số ngày làm việc thực tế để tính chi thu nhập tăng thêm là số ngày làm việc mà viên chức, người lao động có tham gia thực hiện nhiệm vụ chuyên môn của cơ quan, đơn vị theo quy định, kể cả thời gian tổ chức giữ trẻ trong hè (nếu có)

II. Tổ chức thực hiện:

Quy chế chi tiêu nội bộ năm 2024 bổ sung lần 1 có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký Quyết định ban hành.

Bổ sung thêm cho Quy chế chi tiêu nội bộ năm 2024 ban hành ngày 08 tháng 01 năm 2024.

Những quy định khác tại Quy chế chi tiêu nội bộ năm 2024 ban hành ngày 08 tháng 01 năm 2024 vẫn có hiệu lực thi hành.

**Đại diện BCH Công đoàn
CHỦ TỊCH**



HIỆU TRƯỞNG



Nguyễn Thị Kim Oanh

