

*

Số 23-BC/CB-MNHN

BÁO CÁO

Kết quả việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở 6 tháng năm 2022, phương hướng nhiệm vụ trọng tâm 6 tháng cuối năm 2022

*Ban hành kèm theo Công văn số 167 -CV/BCĐ ngày 24/5/2022 của Ban Chỉ đạo
Quận thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở*

I. KHÁI QUÁT ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

1. Đặc điểm tình hình.

Năm học 2021 - 2022 nhà trường có 47 cán bộ, giáo viên và nhân viên: với 30 giáo viên đứng lớp, 03 cán bộ quản lý, 14 nhân viên hành chính. Cơ bản đủ về số lượng, có 100% giáo viên đạt chuẩn, trong đó có 90% trên chuẩn về trình độ đào tạo, có 20 giáo viên giỏi cấp trường và 03 nhà giáo trẻ tiêu biểu, 03 sáng kiến có phạm vi ảnh hưởng cấp Quận.

Tập thể cán bộ, giáo viên, nhân viên của nhà trường có lập trường tư tưởng vững vàng, kiên định với mục tiêu, lý tưởng của đảng. Đảng viên chi bộ trường nghiêm túc chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước, mạnh dạn trong đấu tranh phê bình và tự phê bình. Nhà trường thực hiện tốt kế hoạch của ngành, đánh giá kết quả trẻ theo yêu cầu mong đợi độ tuổi. Mỗi cá nhân đều có kế hoạch tự học tập và rèn luyện theo "Tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh". Nhà trường có các hội đồng và các đoàn thể, gồm 04 tổ khối và 01 tổ văn phòng, 100% cán bộ, giáo viên đã được đào tạo đạt chuẩn và trên chuẩn, đội ngũ khá vững mạnh về chuyên môn, về cơ bản trường đã đủ số lượng cán bộ, giáo viên, nhân viên để thực hiện các nhiệm vụ đề ra.

II. CÔNG TÁC CHỈ ĐẠO TRIỂN KHAI

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện của cấp ủy, chính quyền

Chi bộ lãnh, chỉ đạo nhà trường quán triệt, triển khai đến cán bộ, đảng viên, viên chức, người lao động các văn bản về thực hiện quy chế dân chủ cơ sở: Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09 tháng 01 năm 2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập; Thông tư số 36/2017/TT-BGDĐT ngày 28 tháng 12 năm 2017 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về ban hành quy chế thực hiện công khai đối với cơ sở giáo dục và đào tạo thuộc hệ thống giáo dục quốc dân; Thông tư số 11/2020/TT-BGDĐT ngày 19 tháng 5 năm 2020 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo về hướng dẫn thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ sở giáo dục công lập; Thông tri số 09-TT/TU ngày 17 tháng 8 năm 2016 của Ban Thường vụ Thành ủy về thực hiện Kết



luyện số 120-KL/TW ngày 07 tháng 01 năm 2016 của Bộ Chính trị về tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, nâng cao nhận thức, tinh thần trách nhiệm trong thực thi nhiệm vụ và phục vụ nhân dân gắn với thực hiện tốt Chỉ thị 05-CT/TW ngày 15 tháng 5 năm 2016 của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; Hướng dẫn số 03-HD/BCĐ ngày 30 tháng 5 năm 2022 của Ban chỉ đạo quy chế dân chủ cơ sở, công tác xây dựng đảng, tổ chức chính trị - xã hội và quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp trên địa bàn quận Gò Vấp về thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở trong trường học và Nghị quyết số 07-NQ/QU ngày 27 tháng 9 năm 2021 về lãnh đạo thực hiện công tác phòng chống dịch Covid-19 và phục hồi kinh tế trên địa bàn quận Gò Vấp sau ngày 30/09/2021.

Công tác thực hiện quy chế dân chủ cơ sở đã gắn với thực hiện nhiệm vụ chính trị nhà trường như việc thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW, ngày 15 tháng 5 năm 2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; Nghị quyết Đại hội chi bộ nhiệm kỳ 2022 - 2025, tạo chuyển biến tích cực về nhận thức và trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, công chức, đảng viên, nhất là người đứng đầu trong cơ quan, đơn vị, góp phần nâng cao hiệu quả thực hiện dân chủ.

Nhà trường ban hành Quyết định số 195/QĐ-MNHN ngày 20 tháng 12 năm 2021 Quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động của Trường mầm non Hòa Mi, Quyết định số 20-QĐ/CB-MNHN ngày 05 tháng 10 năm 2021 Quy chế phối hợp giữa Chi bộ và chính quyền, đoàn thể trong nhà trường; Quy chế phối hợp giữa Ban giám hiệu và ban chấp hành Công đoàn Trường Mầm non Hòa Mi; Quyết định số 157/QĐ-MNHN ngày 25 tháng 10 năm 2021 Quy chế phối hợp thực hiện công tác đảm bảo an ninh trật tự kỷ kết công an Phường 5, Kế hoạch số 158/QĐ-MNHN ngày 25 tháng 10 năm 2021 xây dựng trường học “An toàn về an ninh trật tự”; Chương trình Kiểm tra, giám sát năm 2022, Kế hoạch số 97/KH-MNHN ngày 20 tháng 10 năm 2021 phòng chống cháy nổ, Nghị quyết số 50/NQ-CĐHM ngày 20 tháng 12 năm 2021 Hội nghị Viên chức, người lao động năm học 2021 - 2022.

Chi bộ nhà trường đã nhận thức rõ việc thực hiện quy chế dân chủ trong trường là gắn với xây dựng hệ thống chính trị tại cơ sở, cũng như thực hiện có hiệu quả nhất là những quy định của luật giáo dục theo phương châm “Dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra” trong các hoạt động của trường thông qua các hình thức dân chủ, đảm bảo cho cán bộ, giáo viên, nhân viên được quyền giám sát, kiểm tra, đóng góp ý kiến, tham gia vào sự phát triển chung của nhà trường thông qua các buổi họp Hội đồng sư phạm hàng tháng. Đồng thời, việc thực hiện dân chủ trong trường cũng nhằm phát huy quyền làm chủ của cán bộ, giáo viên, nhân viên, cha mẹ trẻ, góp phần xây dựng nền nếp, trật tự kỷ cương, ngăn chặn các hiện tượng tiêu cực, tệ nạn xã hội, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Tháng 02/2022 Hiệu trưởng đã tổ chức một buổi đối thoại trực tiếp với cha mẹ trẻ, trả lời tất cả các câu hỏi của cha mẹ trẻ một cách cởi mở, thẳng thắn, thấu tình đạt

lý; tháo gỡ các khó khăn, đề xuất của cha mẹ trẻ và đưa ra các giải pháp phối hợp giữa nhà trường và gia đình trẻ, tổ chức cho trẻ học trực tiếp tại trường, lấy ý kiến dự thảo kế hoạch thu - chi năm học 2021 - 2022 để nâng cao chất lượng giáo dục.

Hàng tháng chi bộ có kế hoạch chỉ đạo chung các hoạt động của nhà trường và các đoàn thể, kế hoạch được triển khai đến từng tổ chức và chỉ đạo kịp thời trong quá trình thực hiện, hàng tháng công đoàn nhà trường nộp báo cáo về chi bộ theo định kỳ.

Cuối học kì I, II tổ chức tổng kết các tổ chuyên môn góp ý cho cán bộ, giáo viên, nhân viên đặc biệt là cán bộ Đảng viên.

Việc thực hiện dân chủ trong trường đã thể hiện sự lãnh đạo của Đảng theo nguyên tắc tập trung dân chủ, thực hiện trách nhiệm của Hiệu trưởng và phát huy vai trò của các tổ chức, đoàn thể trong trường.

Đảng viên luôn gương mẫu, đi đầu trong việc thực hiện dân chủ trong trường, nghiêm túc trong việc tự phê bình và phê bình. Thực hiện dân chủ trong quy hoạch, bố trí cán bộ trong sinh hoạt Đảng lắng nghe ý kiến kiến đóng góp của quần chúng về xây dựng tổ chức Đảng, góp ý cho cán bộ đảng viên.

Hiệu trưởng nhà trường chịu trách nhiệm quản lí toàn bộ các hoạt động của trường, cụ thể hóa các quy chế, quy định và thường xuyên kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện quy chế dân chủ trong trường. Lãnh đạo trường đã gắn chặt việc thực hiện quy chế dân chủ với luật công chức, viên chức, pháp lệnh chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, cải cách hành chính, công khai dân chủ trong việc thực hiện các chủ trương của trường.

Các đoàn thể tham gia đóng góp ý kiến cho các hoạt động của trường, phát huy vai trò làm chủ của cán bộ, giáo viên, nhân viên tạo môi trường làm việc trong sáng, lành mạnh.

Chi bộ lãnh đạo, chỉ đạo nhà trường hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ năm học. Quy mô phát triển của nhà trường khá ổn định. Chất lượng giáo dục từng bước được cải thiện. Kết quả đạt Tập thể Lao động tiên tiến.

100% trẻ được đảm bảo an toàn về thể chất và tinh thần, không xảy ra dịch bệnh, tai nạn thương tích và ngộ độc thực phẩm trong nhà trường.

Trẻ có nề nếp thói quen trong các hoạt động ở lớp, trong việc tham gia các hoạt động ở lớp, ăn ngủ, ngoan ngoãn, lễ phép. 100% cán bộ, giáo viên, nhân viên đăng ký cam kết về thực hiện chấp hành tốt luật an toàn giao thông; bảo vệ môi trường;

Chăm lo cải thiện đời sống vật chất, tinh thần cho cán bộ, giáo viên, nhân viên, trong các ngày lễ tết, thực hiện chế độ chính sách:

Tết Nguyên Đán cho đoàn viên công đoàn: 63.700.000đ, lì xì các con 1.650.000đ. 03 công đoàn viên hoàn cảnh khó khăn tại trường: 900.000đ. Mỗi công đoàn viên phần quà 100.000đ/ người

Chi bộ lãnh đạo nhà trường thực hiện nhiệm vụ phòng chống dịch Covid - 19. Xây dựng kế hoạch, phương án, diễn tập xử lý khi trẻ có dấu hiệu sốt, ho, khó

thờ..., phân luồng đón, trả trẻ, hướng dẫn biện pháp phòng chống dịch bệnh, đảm bảo an toàn cho trẻ. Không có dịch bệnh lây lan trong nhà trường. Đạt thành tích xuất sắc trong công tác phòng, chống dịch Covid-19 trên địa bàn quận Gò Vấp.

Cải tạo cơ sở vật chất đạt kiểm định chất lượng giáo dục Cấp độ 1 theo Quyết định số 179-12/QĐ-SDGĐT ngày 18 tháng 01 năm 2022.

Lãnh đạo quán triệt, triển khai các văn bản của Đảng về công tác kiểm tra, giám sát, phòng chống tham nhũng, lãng phí; việc xây dựng chương trình, kế hoạch kiểm tra, giám sát hàng năm.

Chi bộ luôn chủ động xây dựng chương trình kiểm tra, giám sát, phòng chống tham nhũng, lãng phí và tiến hành công tác kiểm tra, giám sát đối với đảng viên hàng năm. Nội dung kiểm tra, giám sát tập trung vào việc chấp hành Điều lệ Đảng, nghị quyết, chỉ thị, quy định, quyết định, kết luận của Đảng, pháp luật của Nhà nước; chấp hành sự lãnh đạo, chỉ đạo của chi bộ, của tổ chức đảng cấp trên và cơ quan Nhà nước trong việc thực hiện nhiệm vụ đang đảm nhiệm được chi bộ phân công; Việc thực hiện nhiệm vụ đảng viên về phẩm chất, đạo đức, lối sống của đảng viên; Việc thực hiện Quy định số 37-QĐ/TW ngày 25 tháng 10 năm 2021 về những điều đảng viên không được làm; Việc thực hiện Quy định số 55-QĐ/TW của Ban Bí thư Trung ương Đảng về công tác kiểm tra của tổ chức đảng đối với việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức của cán bộ, đảng viên gắn với việc thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW, ngày 15 tháng 5 năm 2016 của Bộ Chính trị về "Đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh"; kết quả kiểm tra, giám sát hàng năm 100% đảng viên thực hiện tốt nội dung được kiểm tra, giám sát, không có điểm cần lưu ý.

Năm 2021: Chi bộ và Bí thư chi bộ được kiểm tra giám sát nội dung về thực hiện quy chế dân chủ cơ sở, quy chế chi tiêu nội bộ, thực hiện đánh giá theo Nghị quyết 03 của thành ủy về chi thu nhập tăng thêm cho viên chức Thành phố; Kết luận của ban kiểm tra giám sát đảng ủy phường chi bộ thực hiện tốt các nội dung được kiểm tra, giám sát.

2. Vai trò của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội trong thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở

Chi bộ luôn quan tâm, chỉ đạo công đoàn làm tốt việc lãnh đạo quán triệt, triển khai các văn bản về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, xây dựng chương trình, kế hoạch triển khai tổ chức thực hiện. Thực hiện tốt Nghị định 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 Nghị định của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập, chi bộ đã chỉ đạo các hoạt động đoàn thể phối hợp với nhà trường tổ chức thực hiện tốt công tác công khai như: công khai kế hoạch, công khai kinh phí thu - chi, công khai các vấn đề mà cán bộ giáo viên cần biết theo phương châm: "*được biết, được bàn*"; phát huy tính chủ động, sáng tạo của mỗi cán bộ giáo viên, tạo được sức mạnh tổng hợp trong nhà trường, nhằm hoàn thành nhiệm vụ mà ngành đã đề

ra. Trong nhiệm kỳ qua tập thể nhà trường luôn đoàn kết tốt nội bộ, không có vụ việc gì xảy ra để giải quyết khiếu nại, tố cáo.

Chi bộ lãnh đạo nhà trường thực hiện tốt Quy định 1043-QĐ/TU ngày 21 tháng 9 năm 2004 của Ban Thường vụ Thành ủy về việc phân công đảng viên trực tiếp làm công tác vận động nhân dân ở cơ sở tại chi bộ. Công tác vận động cán bộ, đảng viên, công chức, đoàn viên, hội viên và nhân dân tham gia các phong trào do cấp trên và địa phương phát động, cụ thể:

Đã vận động toàn thể cán bộ, giáo viên, nhân viên tham gia đảm bảo an toàn, an ninh trật tự tại đơn vị. Kết quả đạt tiêu chuẩn “Về an toàn, an ninh, trật tự”. 100% cô và trẻ được đảm bảo an toàn về thể chất và tinh thần.

100% cán bộ, giáo viên, nhân viên đã có thói quen truy cập trang thông tin điện tử trường và bản tin pháp luật, tủ sách pháp luật để đọc các văn bản pháp luật, có nắm bắt và vận dụng vào công việc kịp thời.

Chi bộ lãnh đạo thực hiện Thông tri 12-TT/QU ngày 17/4/2012 của Ban Thường vụ Quận ủy về “Tiếp tục lãnh đạo các tổ chức cơ sở đảng thực hiện công tác xã hội” cụ thể:

Chi bộ Mầm non Hòa Mi đã chăm lo cho hộ nghèo Lê Phúc Hải số nhà 47 Lương Ngọc Quyến, Phường 5 khu phố 6 với số tiền: 4.000.000 đồng..

Chăm lo tết Nhâm Dần năm 2022 cho đoàn viên công đoàn: $(1.300.000đ/ĐV \times 49 ĐV = 63.700.000đ)$, lì xì các con ĐV: $(50.000đ/1ĐV \times 33 \text{ bé} = 1.650.000đ \text{ từ 16t trở xuống})$.

Chăm lo tết Nhâm Dần năm 2022 cho đoàn viên công đoàn (anh Cường, cô Ngân, cô Thảo Thanh) có hoàn cảnh khó khăn cấp trường: 900.000đ, phần quà trị giá 300.000đ/người).

Công đoàn nhà trường chăm lo cho công đoàn viên. Mỗi phần quà 100.000đ/ người

Thăm và tặng quà cho 01 hộ nghèo trên địa bàn phường 500.000đ

Hàng năm 100% cán bộ, giáo viên, nhân viên đã tham gia đóng góp ủng hộ 1 ngày lương cho quỹ vì người nghèo, quỹ biển đảo, quỹ nhân đạo xã hội, quỹ khuyến học, quỹ thiên tai lũ lụt...

Tổ chức thực hiện Nghị quyết số 160-NQ/QU ngày 08 tháng 01 năm 2019 của Đảng ủy phường về thực hiện cuộc vận động “Người dân thành phố Hồ Chí Minh không xả rác ra đường và kênh rạch, vì thành phố sạch và giảm ngập nước” triển khai cho đảng viên và cán bộ, giáo viên, nhân viên cùng nắm bắt và thực hiện. Cụ thể:

100% đoàn viên, đảng viên tham gia vệ sinh trong và ngoài đơn vị, thực hiện phân loại rác tại đơn vị. 100% đoàn viên và cấp ủy chi bộ tham gia tổng vệ sinh do đảng ủy phường 5 phát động. Phát động giáo viên làm đồ chơi sử dụng rác tái chế từ chai lọ nhựa, thùng giấy làm thùng rác chậu hoa...

3. Hoạt động của Tổ Chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở

Kiện toàn, phân công nhiệm vụ các thành viên Tổ chỉ đạo và ban hành:

Quyết định số 196/QĐ-MNHN ngày 20 tháng 12 năm 2021 Thành lập Tổ chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ năm học 2021 - 2022 gồm 11 thành viên;

Quyết định số 196a/QĐ-MNHN ngày 20 tháng 12 năm 2021 Ban hành Quy chế hoạt động của Tổ chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ trong nhà trường;

Kế hoạch số 197/QĐ-MNHN ngày 20 tháng 12 năm 2021 Tổ chức thực hiện quy chế dân chủ cơ sở năm học 2021 - 2022;

Chương trình hoạt động số 197a/QĐ-MNHN ngày 20 tháng 12 năm 2021 Tổ chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ trường mầm non Hòa Mi năm học 2021 - 2022;

Phân công nhiệm vụ ngày 20 tháng 12 năm 2021 Tổ chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ Trường Mầm non Hòa Mi năm học 2021 - 2022.

III- KẾT QUẢ THỰC HIỆN QUY CHẾ DÂN CHỦ Ở CƠ SỞ

1. Đánh giá kết quả thực hiện chủ đề năm 2022 “Thích ứng an toàn, linh hoạt, kiểm soát hiệu quả dịch COVID-19, nâng cao chất lượng xây dựng chính quyền đô thị, cải thiện môi trường đầu tư, đồng hành cùng doanh nghiệp”

Chi bộ thường xuyên tuyên truyền và quán triệt các nội dung, nhiệm vụ của Kế hoạch số 84/KH-UBND ngày 11 tháng 01 năm 2022 về tổ chức thực hiện chủ đề năm 2022 “thích ứng an toàn, linh hoạt, kiểm soát hiệu quả dịch covid-19” thông qua các kênh Zalo, trang thông tin trường và triển khai trong các buổi họp hội đồng sư phạm, sinh hoạt công đoàn để thông tin đến được cán bộ, đảng viên, giáo viên và nhân viên.

2. Thực hiện dân chủ ở phường (theo Pháp lệnh 34)

Lãnh đạo nhà trường tổ chức xây dựng, ban hành, thực hiện Quy chế chi tiêu nội bộ theo Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21 tháng 6 năm 2021 của Chính phủ quy định cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập (chế độ, tiêu chuẩn, định mức, mức chi,...)

Chi bộ đã chỉ đạo hiệu trưởng phối hợp công đoàn xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ của đơn vị vào đầu năm học và tổ chức triển khai, thảo luận lấy ý kiến của cán bộ, giáo viên, nhân viên đưa vào nghị quyết hội Nghị cán bộ, viên chức người lao động trong năm. (Quyết định số 03/QĐ-MNHN ngày 04/01/2021 Ban hành quy chế chi tiêu nội bộ)

Quy chế chi tiêu nội bộ bám sát theo nội dung của Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21 tháng 6 năm 2021 của Chính phủ quy định cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập; thực hiện trích lập các loại quỹ theo quy định, đảm bảo đúng chế độ, tiêu chuẩn, định mức, mức chi phù hợp từng đối tượng, từng vị trí nhiệm vụ được phân công, công tác tại đơn vị.

Xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ có điều chỉnh, bổ sung khi cần thiết trong năm về cân đối lại các nguồn quỹ, chế độ, tiêu chuẩn, mức chi, phù hợp với tình hình tài chính tại đơn vị trong từng thời điểm.

Lãnh đạo nhà trường thực hiện công khai tài chính theo quy định (các nguồn thu, chi từ ngân sách nhà nước, học phí, đóng góp của Ban đại diện cha mẹ học sinh); công khai việc chi trả các khoản thu nhập cho giáo viên, cán bộ, viên chức được hưởng lương theo ngạch, bậc (viên chức nhà nước) và giáo viên, nhân viên hợp đồng (kể cả thu nhập từ hoạt động dạy thêm, học thêm của trường)

Nhà trường thực hiện nghiêm túc việc công khai tài chính hàng tháng, hàng quý, đột xuất các nguồn thu chi theo quy định qua bản tin trường, qua họp hội đồng sư phạm, qua họp cha mẹ trẻ, họp đột xuất, cụ thể:

Công khai các nguồn thu từ cha mẹ trẻ vào buổi họp cha mẹ trẻ đầu năm tại các nhóm, lớp; công khai bản thông báo nhà trường hai cơ sở kèm theo văn bản thu chi số Công văn số 5405/UBND-TCKH-GDDT ngày 29 tháng 12 năm 2021 của Ủy ban nhân dân quận Gò Vấp về việc thu, sử dụng học phí và các khoản thu khác của cơ sở giáo dục và đào tạo công lập thuộc quận năm học 2021 - 2022 (hồ sơ thu chi đầu năm đính kèm).

Công khai các nguồn thu, chi từ ngân sách nhà nước, chế độ chính sách về tăng phụ cấp thâm niên, tăng lương, tăng lương trước thời hạn, phụ cấp ưu đãi, phụ cấp nghề, bằng cấp, giáo viên mới ra trường, Nghị quyết 03..... hàng tháng tới toàn thể cán bộ, giáo viên, nhân viên niêm yết tại bảng tin trường, họp hội đồng sư phạm hàng tháng (sổ họp hội đồng sư phạm có bảng công khai đính kèm).

Công khai các nguồn quỹ tích lũy chi tăng thu nhập cuối năm, chế độ khen thưởng trong năm cho cán bộ, giáo viên, nhân viên (biên bản công khai chi tăng thu nhập cuối năm).

Công tác kiểm tra, giám sát Ban Giám hiệu nhà trường thực hiện quy chế chi tiêu nội bộ của đơn vị được ban thanh tra nhân nhân giám sát theo kế hoạch của ban thanh tra nhân dân hàng tháng, quý, cuối năm (báo cáo sơ kết, tổng kết, biên bản kiểm tra tài chính của đơn vị).

Nhìn chung Chi bộ đã lãnh đạo Ban Giám hiệu nhà trường thực hiện việc xây dựng, ban hành quy chế chi tiêu nội bộ và tổ chức thực hiện.

3. Thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập (theo Nghị định 04 của Chính phủ)

Lãnh đạo nhà trường xây dựng kế hoạch triển khai và tổ chức thực hiện dân chủ trong trường. Cụ thể là:

Chi bộ nhà trường đã tổ chức cho cán bộ, viên chức, người lao động bàn bạc và xây dựng quy chế dân chủ. Xây dựng Tổ thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở (Quyết định số 196/QĐ-MNHN ngày 20/12/2021), có phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng thành viên.

Chi bộ, nhà trường đã tuyên truyền phổ biến những quy định về quyền và nghĩa vụ của cán bộ, viên chức, người lao động đến 100% cán bộ, giáo viên, nhân viên được biết, những vấn đề liên quan đến lợi ích và đời sống của cán bộ, giáo viên, nhân viên. Có chế độ và hình thức báo cáo công khai trước tập thể trường về

các công việc của trường như: Việc sử dụng công quỹ, tài sản, việc thu chi tài chính, quyết toán các công trình sửa chữa nhỏ, công tác khen thưởng, kỉ luật...

Trường đã thực hiện trên tinh thần Nghị quyết Hội nghị cán bộ, viên chức, người lao động tháng 12/2021 và các hình thức tuyên truyền để cán bộ, giáo viên, nhân viên được bàn bạc tham gia ý kiến vào các chủ trương, kế hoạch và nhiệm vụ của trường. Kết quả ý kiến đóng góp đã được xem xét, cân nhắc để Hiệu trưởng quyết định. Trong năm học qua, thông qua các đoàn thể, ban thanh tra nhân dân để giám sát hoạt động của trường, kết quả giám sát điều được lãnh đạo nhà trường tiếp thu nghiêm túc.

Đã xây dựng được một số các quy định như quy định sử dụng tài sản công, thiết bị điện, quy tắc ứng xử trong nhà trường... Đã tổ chức ban hành các văn bản mang tính chất sử dụng lâu dài.

Thực hiện chế độ hội họp (sinh hoạt chi bộ) theo đúng định kì, hàng tháng tổ chức họp hội đồng 1 lần, sinh hoạt chuyên môn 1 lần, tổ chuyên môn sinh hoạt 2 lần/tháng.

Việc triển khai kế hoạch năm học: Ban giám hiệu nhà trường đã tổ chức xây dựng kế hoạch chỉ đạo các tổ chuyên môn thảo luận đóng góp ý kiến trước khi triển khai, kế hoạch năm được thông qua trong hội nghị cán bộ, viên chức, người lao động, quá trình triển khai và thực hiện phát huy được tính dân chủ trong cơ quan, nhiều cán bộ, viên chức, người lao động đóng góp ý kiến thẳng thắn, kế hoạch năm học được nhà trường chỉnh sửa và bổ sung kịp thời phù hợp với kế hoạch của ngành và tình hình thực tế của nhà trường.

Kế hoạch tháng được xây dựng dựa trên cơ sở kế hoạch năm và bám sát kế hoạch của phòng Giáo Dục chỉ đạo, kế hoạch tháng được thống nhất trong chi bộ, ban giám hiệu sau đó lấy ý kiến của cán bộ, viên chức, người lao động trong khi họp hội đồng, hàng tháng tổ chức đánh giá tháng trước và triển khai kế hoạch tháng tiếp theo.

Các kế hoạch liên quan đến tổ chuyên môn và các đoàn thể được trường các bộ phận triển khai kịp thời phù hợp với thời gian thực hiện, các kế hoạch được duyệt trước khi triển khai và có ghi chép cụ thể trong sổ sinh hoạt.

Về triển khai công văn: Ban giám hiệu, công đoàn triển khai đầy đủ trước toàn thể hội đồng các loại công văn của cấp trên, thường xuyên nhắc nhở cán bộ, viên chức, người lao động trong quá trình thực hiện, đặc biệt các công văn liên quan đến tài chính, chuyên môn, các chế độ chính sách cũng như giáo dục pháp luật.

Việc mua sắm các tài sản lớn của nhà trường đều được đưa ra bàn bạc trong chi bộ, ban giám hiệu, lấy ý kiến và công khai trước tập thể, do đó tất cả cán bộ, viên chức, người lao động đều được biết và giám sát. Giá cả mua sắm, nơi mua sắm đều được công khai, tạo điều kiện cho cán bộ, viên chức, người lao động giám sát.

Các kế hoạch mà nhà trường xây dựng đều được công khai minh bạch, kế hoạch phối hợp với công đoàn được hưởng ứng tích cực và hoạt động có hiệu quả.

2. Công tác chính trị tư tưởng và đạo đức tác phong và thực hiện pháp luật.

Vào đầu năm học 100% cán bộ, viên chức, người lao động tham gia học tập các lớp chính trị do ngành tổ chức, chính quyền và công đoàn thường xuyên tuyên truyền các văn bản về pháp luật như luật giáo dục, điều lệ trường mầm non, cuộc vận động “Hai không”, ATGT, ... để cán bộ, viên chức, người lao động được biết, đặc biệt trong năm học không có đơn thư, khiếu nại vượt cấp. Việc khiếu nại và giải quyết đều được nhà trường và công đoàn đứng ra giải quyết thỏa đáng.

Ban giám hiệu thường xuyên chấn chỉnh, nhắc nhở cán bộ, viên chức, người lao động phải có những hành vi đạo đức và tác phong của nhà giáo chuẩn mực và là tấm gương cho trẻ noi theo, nếu sai phạm được nhắc nhở và công khai kịp thời.

Công tác chuyên môn: Triển khai đầy đủ các văn bản, kế hoạch, việc thực hiện chương trình, kế hoạch giảng dạy, ...

Nhà trường đã xây dựng nội quy, quy định của cơ quan và triển khai trước hội đồng lấy ý kiến tập thể, trong quá trình thực hiện phân công các bộ phận theo dõi, báo cáo để đánh giá xếp loại thi đua.

Ban giám hiệu nhà trường tạo điều kiện cho cán bộ, viên chức, người lao động học tập nâng cao trình độ chuyên môn. Nội dung này luôn được chú trọng trong việc xét thi đua, bình chọn để khen thưởng và xây dựng đội ngũ (Năm học 2021 - 2022 nhà trường có 03 nhà giáo viên trẻ tiêu biểu)

3. Đánh giá xếp loại cán bộ, viên chức, người lao động; công tác thi đua khen thưởng.

Ban giám hiệu nhà trường triển khai đầy đủ các yêu cầu, nội dung, tiêu chuẩn để cán bộ, viên chức, người lao động được biết, việc xét thi đua được thực hiện từ tổ trở lên, tổ chức họp ban thi đua mỗi tháng 1 lần để họp xét và công khai cụ thể kết quả đạt được của từng cá nhân và tập thể, đọc rõ những kết quả và tồn tại của từng cán bộ, viên chức, người lao động, tổ chức lấy ý kiến và lắng nghe ý kiến của các cá nhân. Việc đánh giá căn cứ vào nội dung đăng kí của từng cá nhân, đúng với qui định xếp loại, đánh giá theo chuẩn.

Tổ chức bình chọn, sắp xếp danh hiệu theo thứ tự từ các tổ, phân rõ các nội dung khen thưởng cho từng cá nhân và tập thể, họp ban thi đua của nhà trường bình chọn và công khai trước hội đồng, việc thực hiện đúng nguyên tắc, trình tự, chính xác phù hợp với tình hình chung của nhà trường.

Cuối học kì tổ chức khen thưởng trẻ theo đúng quy định trong tất cả các mặt hoạt động của nhà trường, tiền khen thưởng được thống nhất qua hội nghị cán bộ, viên chức, người lao động đầu năm, công khai minh bạch với toàn thể hội đồng, cha mẹ trẻ.

Vào đầu năm học Ban giám hiệu nhà trường tuyên truyền rộng rãi trong cha mẹ trẻ về việc thực hiện cuộc vận động “Hai không”, tổ chức đánh giá trẻ theo từng nhóm, lớp và công khai kết quả thông qua sổ bé ngoan. Một năm học, tổ chức họp cha mẹ trẻ ít nhất 3 lần.

Việc bình xét trẻ nghèo có hoàn cảnh khó khăn, .. điều thực hiện đúng trình tự, đầy đủ thủ tục, công khai đề cán bộ, viên chức, người lao động được biết. Công khai những đóng góp của cha mẹ trẻ, các quy định tuyển sinh....

4. Công khai việc thực hiện các chế độ, quyền lợi của cán bộ, viên chức, người lao động.

Triển khai đầy đủ các văn bản có liên quan, niêm yết tại văn phòng những thông tin, danh sách C cán bộ, viên chức, người lao động được hưởng các quyền lợi đúng theo qui định của pháp luật.

Chi trả lương hàng tháng, giải quyết các chế độ nghỉ sinh, làm thêm giờ, tiền thưởng, bảo hiểm... đúng thời gian, không thiếu sót, việc trừ lương hàng tháng theo qui định điều được triển khai đầy đủ để cán bộ, viên chức, người lao động được biết. Công tác xét nâng lương: Kế toán nhà trường chủ động từng thời kì và công khai đầy đủ những cá nhân đến kì nâng lương, nộp đủ các giấy tờ có liên quan, do đó trong học kì qua không có cán bộ, viên chức, người lao động thiếu sót và chậm trễ. Việc nâng lương trước thời hạn được làm đúng thủ tục, đúng đối tượng và được thực hiện công khai.

Công khai tài chính theo Thông tư 61/2017/TT-BTC ngày 15 tháng 6 năm 2017 của Bộ Tài chính. Công khai ngân sách giao hàng năm trước hội đồng nhà trường. Công khai theo Thông tư 36/2017/TT-BGDĐT ngày 28 tháng 12 năm 2017 của Bộ GD&ĐT về việc ban hành Quy chế thực hiện công khai đối với cơ sở giáo dục và đào tạo thuộc hệ thống giáo dục quốc dân.

Công tác tổ chức thực hiện quy chế dân chủ phải đồng bộ, rộng khắp và thường xuyên, đã tạo ra những hình thức sinh hoạt mới, thiết thực nhằm nâng cao ý thức trách nhiệm của cán bộ, viên chức, người lao động trong việc thực hiện quy chế dân chủ.

5. Công khai kinh phí tự chủ, không tự chủ của đơn vị và kinh phí ban đại diện cha mẹ trẻ:

a) Kinh phí của ban đại diện cha mẹ trẻ:

Nhà trường không thu chi kinh phí của cha mẹ trẻ.

b) Kinh phí ngân sách tự chủ:

Đảm bảo chi đủ lương, phụ cấp, công tác phí...theo quy định. Bên cạnh đó nhà trường đã mua sắm, sửa chữa các trang thiết bị phục vụ dạy và học như: sửa máy tính, tài liệu thiết bị dạy học...Việc sử dụng kinh phí đều được công khai trong hội đồng trước khi thực hiện và công khai giá cả sau khi mua sắm, cung cấp nơi mua sắm để tiện cho cha mẹ trẻ kiểm tra, giám sát...

c) Kinh phí không tự chủ:

Các kinh phí được cấp đều công khai trước hội đồng, chi tiêu có bản bạc, theo dõi thu, chi cụ thể, có đầy đủ hồ sơ. Việc sử dụng kinh phí đều được công khai trong hội đồng trước khi thực hiện.

Đặt hòm thư góp ý, hoặc góp ý trực tiếp... để tạo thuận lợi cho trẻ và cha mẹ trẻ đóng góp ý kiến chân tình của mình.

Việc tổ chức hội nghị cán bộ, viên chức hàng năm của nhà trường đã thực hiện đúng nội dung quy định và hướng dẫn của các cơ quan tổ chức, trong Hội nghị thể hiện tốt quyền làm chủ của tập thể.

Trong thời gian qua việc thực hiện quy chế dân chủ cơ sở đảm bảo tốt, tạo cơ sở và tiền đề thuận lợi cho việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của nhà trường.

Công tác quy hoạch, bổ nhiệm, bố trí công tác đối với cán bộ, công chức đảm bảo công bằng, công khai, dân chủ và phát huy được khả năng của mỗi cá nhân.

Công tác luân chuyển, tiếp nhận cán bộ, công chức, viên chức thực hiện nghiêm túc theo văn bản chỉ đạo và hướng dẫn của cấp trên.

Việc thực hiện chế độ, chính sách cho cán bộ, công chức, viên chức đảm bảo đầy đủ, kịp thời không để dây dưa tồn đọng các chế độ chính sách có liên quan đến cán bộ, công chức, viên chức.

Việc sử dụng ngân sách đảm bảo tiết kiệm, đúng mục đích và phát huy hiệu quả. Thực hiện tốt công tác thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

Công tác cải cách thủ tục hành chính đã được quan tâm chú ý. Hạn chế việc tổ chức hội họp không cần thiết, tăng cường đối thoại và tính minh bạch trong việc cung cấp thông tin. Tạo mọi điều kiện thuận lợi để cán bộ, công chức, viên chức hoàn thành nhiệm vụ.

Nhờ thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở mà nhà trường đã phát huy được tiềm năng, trí tuệ của tập thể trong việc tham gia xây dựng nhà trường và các tổ chức đoàn thể ngày càng vững mạnh.

Xây dựng tốt khối đoàn kết nội bộ trong cơ quan. Mở ra một cơ chế trao đổi thẳng thắn, bình đẳng, dân chủ và xây dựng trong góp ý, phê bình đối với cán bộ, viên chức.

IV. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Mặt được:

Việc thực hiện quy chế dân chủ từng bước được nâng cao; tổ chức Công đoàn hoạt động có hiệu quả hơn; ý thức, trách nhiệm, tác phong làm việc của cán bộ, viên chức có nhiều chuyển biến tích cực, chấp hành nghiêm chỉnh nội quy, quy chế làm việc, thực hiện tiết kiệm, chống lãng phí; góp phần phòng ngừa và hạn chế khiếu kiện, khiếu nại; ngăn chặn và đẩy lùi tiêu cực, lãng phí, tham nhũng; tinh thần trách nhiệm của cán bộ, công chức và nhân dân được phát huy; mối quan hệ giữa chính quyền với các tổ chức đoàn thể và cha mẹ trẻ được gần bó hơn, đời sống sinh hoạt càng phát triển tích cực, củng cố được niềm tin của cán bộ, giáo viên, nhân viên đối với sự lãnh đạo của Đảng, chính quyền; thông

qua đó đã phát huy sự phối hợp đồng bộ, chặt chẽ giữa chính quyền với Mặt trận và các tổ chức đoàn thể trong việc tuyên truyền, vận động Nhân dân tham gia giám sát và thực hiện tốt các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

2. Hạn chế:

Tinh thần đấu tranh tự phê bình và phê bình tuy đã có chuyển biến nhưng chưa thật sự rõ nét và hiệu quả của hạn chế.

V. PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM 6 THÁNG CUỐI NĂM 2022

Tiếp tục lãnh đạo, triển khai thực hiện Nghị định số 04/2015/NĐ-CP của Chính phủ, Thông tri số 09 của Ban Thường vụ Thành ủy về thực hiện Kết luận số 120-KL/TW của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 30-CT/TW của Bộ Chính trị về xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở.

Triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 07-NQ/QU ngày 27 tháng 9 năm 2021 của Quận ủy về lãnh đạo thực hiện công tác phòng, chống dịch COVID-19 và phục hồi kinh tế trên địa bàn quận Gò Vấp; thực hiện tốt chủ đề năm 2022 “Thích ứng an toàn, linh hoạt, kiểm soát hiệu quả dịch COVID-19, nâng cao chất lượng xây dựng chính quyền đô thị, cải thiện môi trường đầu tư, đồng hành cùng doanh nghiệp”.

Tiếp tục duy trì, phát huy quyền dân chủ của cán bộ, viên chức, người lao động và trẻ trong nhà trường.

Bổ sung quy chế hoạt động, quy chế làm việc, kiện toàn bộ máy của nhà trường, phân công trách nhiệm cho từng cán bộ đảng viên, giáo viên để thực hiện tốt nhiệm vụ học năm học 2021 - 2022.

Xây dựng kế hoạch tuyển sinh cho năm học 2022 - 2023

Thực hiện nghiêm các quy định trong Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21 tháng 6 năm 2021 của Chính phủ quy định cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập

Qua hội nghị cán bộ, viên chức, người lao động đầu năm xây dựng nghị quyết hoạt động, kiện toàn ban thanh tra nhân dân.

Thông qua sinh hoạt chi bộ, làm tốt công tác tự phê bình và phê bình, chống mọi biểu hiện bè phái, cục bộ, chống các biểu hiện cửa quyền, sách nhiễu, tham nhũng, lãng phí, ...

Thực hiện đăng ký thi đua, phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ năm học 2021 - 2022

Tổ chức đánh giá, xếp loại đánh viên chức, người lao động nghiêm túc, công bằng, công khai, chú trọng công tác khen thưởng, khắc phục những mặt tồn tại trong năm 2021 - 2022. Tiếp tục làm tốt công tác đối thoại với cha mẹ trẻ./.

Nơi nhận:

- Ban chỉ đạo QCDC Phường 5;
- Thành viên Tổ chỉ đạo QCDCCS;
- Lưu: hồ sơ.

**BÍ THƯ CHI BỘ
TỔ TRƯỞNG**



Nguyễn Thị Kim Oanh