

ỦY BAN NHÂN DÂN
THÀNH PHỐ THỦ ĐỨC
TRƯỜNG MN HOA SEN 1

Số: 82/BC-MNHS1

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Tp. Thủ Đức, ngày 23 tháng 8 năm 2024

BÁO CÁO

**Về kiểm tra công tác thực hiện Kế hoạch cải tiến chất lượng giáo dục sau
tự đánh giá và đánh giá ngoài của các cơ sở giáo dục năm học 2023-2024**

- Đơn vị xây dựng Kế hoạch số 82/KH-MNHS1 ngày 08 tháng 9 năm 2023 về thực hiện cải tiến chất lượng giáo dục sau hoàn thành tự đánh giá.

- Những nội dung đề ra trong Kế hoạch nhằm thực hiện cải tiến chất lượng trong năm học 2023-2024.

+ Tiêu chuẩn 1: Tổ chức và quản lý nhà trường:

Tiêu chí 1.1 Phương hướng, chiến lược xây dựng và phát triển nhà trường có sự tham gia của đầy đủ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên và cha mẹ học sinh. Tuy nhiên, chưa có sự tham gia của cộng đồng.

+ Tiêu chuẩn 2: Cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên; Tiêu chí 2.2:

Đối với giáo viên (Giáo viên còn thiếu so với quy định)

+ Tiêu chuẩn 3: Cơ sở vật chất và thiết bị dạy học; Tiêu chí 3.2: Khối phòng nhóm trẻ, lớp mẫu giáo và khối phòng phục vụ học tập (Trường chưa có phòng riêng cho trẻ làm quen với ngoại ngữ)

- Kết quả thực hiện

+ Tiêu chuẩn 1: Tổ chức và quản lý nhà trường:

Hiệu trưởng tiếp tục động viên đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên hoàn thành tốt nhiệm vụ được phân công để đảm bảo thực hiện đúng phương hướng, chiến lược xây dựng và phát triển nhà trường theo từng giai đoạn. Hằng năm, hiệu trưởng tập hợp cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên rà soát, bổ sung,



điều chỉnh khi có vấn đề phát sinh ngoài kế hoạch. Trong học kỳ II năm học 2024-2025 hiệu trưởng sẽ phát động tăng cường tuyên truyền đến phụ huynh và cộng đồng xã hội cùng tham gia nhằm phát huy thiết lập mối quan hệ từ phía phụ huynh và các mạnh thường quân hỗ trợ cơ sở vật chất, trang thiết bị, đồ dùng, đồ chơi để nâng cao chất lượng nuôi dưỡng, chăm sóc và giáo dục trẻ.

+ Tiêu chuẩn 2: Cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên:

CBQL tiếp tục xây dựng và thực hiện kế hoạch tuyển dụng giáo viên theo số lượng thực tiễn cần đảm bảo cho hoạt động chăm sóc giáo dục trẻ (đã tuyển dụng thêm 03 giáo viên).

+ Tiêu chuẩn 3: Cơ sở vật chất và thiết bị dạy học:

Hiệu trưởng đã chỉ đạo tận dụng sắp xếp phòng trống cũng như diện tích đất để bố trí phòng riêng cho trẻ làm quen ngoại ngữ.

- Nhận xét, đánh giá:

+ Ưu điểm:

Nhà trường luôn nhận được sự quan tâm của các cấp lãnh đạo trong việc tu sửa cơ sở vật chất, chỉ đạo về chuyên môn... sự quan tâm và ủng hộ của các bậc phụ huynh trong nhà trường, các nhà hảo tâm, nhân dân và cha mẹ trẻ ủng hộ tài trợ cho nhà trường mua sắm bổ sung đồ dùng, đồ chơi, trang thiết bị cho công tác nuôi dưỡng, chăm sóc, giáo dục trẻ.

- Hội đồng tự đánh giá đã chỉ ra được những điểm mạnh, điểm yếu của từng tiêu chí trong 05 tiêu chuẩn để nhà trường có kế hoạch cải tiến chất lượng phù hợp, nhằm đạt được môi trường đổi mới và nâng cao chất lượng giáo dục toàn diện trong nhà trường.

- Hồ sơ sổ sách của nhà trường được sắp xếp khoa học hơn.

+ Hạn chế:

Công tác tuyển dụng giáo viên mầm non còn ít về số lượng so với nhu cầu thực tế.

- **Đề nghị:** Đề nghị Phòng Giáo dục Đào tạo thành phố Thủ Đức tham mưu với các cấp lãnh đạo quan tâm biên chế đủ chỉ tiêu giáo viên để có thể linh hoạt trong việc luân chuyển giáo viên ở những trường thừa sang trường thiếu giáo viên theo qui định, nhằm giúp cho nhà trường có đủ giáo viên trong theo quy định nhằm đạt hiệu tốt nhất trong công tác chăm sóc, nuôi dưỡng, giáo dục trẻ.

Trân trọng cảm ơn./.

Nơi nhận:

- Phòng GDĐT;
- Lưu: VT.



Nguyễn Thị Dạ Thảo

