|  |  |
| --- | --- |
| ỦY BAN NHÂN DÂN QUẬN 10 **TRƯỜNG MẦM NON PHƯỜNG 11**  Số /BC –MNP11 | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**    *Quận 10, ngày 25 tháng 8 năm 2023* |
|  |  |

**BÁO CÁO**

**Về kiểm tra công tác thực hiện Kế hoạch cải tiến chất lượng giáo dục sau**

**tự đánh giá của trường Mầm non Phường 11 trong năm học 2022-2023**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

1. **Trường xây dựng Kế hoạch 106/KH-MNP11, ngày 16 tháng 8 năm 2022 về thực hiện cải tiến chất lượng giáo dục sau hoàn thành tự đánh giá.**

* Hiệu trưởng đã thực hiện rà soát các tiêu chuẩn, tiêu chí và xây dựng kế hoạch cải tiến chất lượng GD trong năm học, triển khai tới toàn thể cán bộ, giáo viên, nhân viên của trường.
* Tham mưu với các cấp lãnh đạo, phối hợp với ban đại diện cha mẹ học sinh, các ban, ngành đoàn thể để thực hiện kế hoạch.
* Phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng cán bộ, giáo viên, nhân viên, kiểm tra, giám sát từng nhiệm vụ của người thực hiện.
* Các thành viên của Hội đồng tự đánh giá thực hiện tư vấn cho Chủ tịch Hội đồng TĐG về các biện pháp nâng cao chất lượng các hoạt động của nhà trường. Thu thập thông tin, minh chứng, rà soát các hoạt động, đối chiếu kết quả đạt được với mục tiêu đề ra; đánh giá mức độ đạt được, xác định các điểm mạnh và tồn tại của nhà trường; đề xuất kế hoạch cải tiến, nâng cao chất lượng giáo dục;
* Tổ Giám sát kế hoạch cải tiến chất lượng thực hiện báo cáo định kỳ và kiến nghị dựa trên kết quả giám sát
* Cán bộ, giáo viên, nhân viên của trường thực hiện các nhiệm vụ được phân công theo yêu cầu của Chủ tịch hội đồng TĐG và các thành viên Hội đồng tự đánh giá. Tham gia giám sát kế hoạch cải tiến chất lượng của nhà trường theo đúng tiến độ.

**2. Những nội dung đề ra trong Kế hoạch nhằm thực hiện cải tiến chất lượng trong năm học 2022-2023.**

**2.1. Tiêu chuẩn 1: Tổ chức và quản lý nhà trường**

* ***Tiêu chí 1.3: Tổ chức Đảng Cộng sản Việt Nam, các đoàn thể và tổ chức khác trong nhà trường***

Chi bộ xây dựng Nghị quyết chỉ đạo chính quyền, đoàn thể giới thiệu đoàn viên ưu tú vào Đảng, phát triển số lượng đảng viên

Xây dựng kế hoạch tuyển dụng nhân sự mới trong độ tuổi thanh niên nhằm đảm bảo đủ số lượng 2 giáo viên trên nhóm lớp và thành lập tổ chức đoàn TNCS HCM trong

* ***Tiêu chí 1.5: Tổ chức nhóm trẻ và lớp mẫu giáo***

Đẩy mạnh công tác truyền thông, tuyên truyền về chất lượng nuôi dưỡng, chăm sóc và giáo dục trẻ, cơ sở vật chất của trường nhằm nâng cao kết quả, chỉ tiêu học sinh đầu vào.

* ***Tiêu chí 1.7: Quản lý cán bộ, giáo viên và nhân viên***

Xây dựng kế hoạch bồi dưỡng cho đội ngũ giáo viên về khả năng sử dụng, ứng dụng công nghệ thông tin vào việc tổ chức các hoạt động một số giáo viên lớn tuổi và giáo viên mới

**2.2. Tiêu chuẩn 2: Cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên**

* ***Tiêu chí 2.2: Đối với giáo viên***

Nhà trường xây dựng kế hoạch đào tạo bồi dưỡng để hỗ trợ, tạo điều kiện cho các giáo viên trình độ cao đẳng tham gia học nâng chuẩn lên Đại học Sư phạm.

* ***Tiêu chí 2.3 Đối với nhân viên***

Nhà trường xây dựng kế hoạch cử 01 nhân viên nấu ăn tham gia lớp sơ cấp nấu ăn và 2 nhân viên bảo vệ tham gia học tập, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ.

**2.3. Tiêu chuẩn 3: Cơ sở vật chất và thiết bị dạy học**

* ***Tiêu chí 3.1: Diện tích, khuôn viên và sân vườn***

Xây dựng khu vực vườn cây, vườn rau cho trẻ hoạt động, duy trì mảng xanh xung quanh khuôn viên trường được đa dạng và phong phú.

* ***Tiêu chí 3.3: Khối phòng hành chính - quản trị***

Bố trí thêm chỗ để xe cho giáo viên, nhân viên đảm bảo an toàn, tiện lợi.

* ***Tiêu chí 3.4: Khối phòng tổ chức ăn***

Hiệu trưởng tham mưu với ban quản lý dự án xây dựng kế hoạch mở lối đi riêng cho kho thực phẩm. Lắp đạt cửa lưới cửa sổ nhà bếp phòng chống côn trùng

* ***Tiêu chí 3.6: Khu vệ sinh, hệ thống cấp thoát nước***

Xây dựng kế hoạch sửa chữa khu vực nền nhà vệ sinh, tạo độ dốc rộng để hạn chế đọng nước khi giáo viên làm vệ sinh.

**2.4. Tiêu chuẩn 5: Hoạt động và kết quả nuôi dưỡng, chăm sóc, giáo dục trẻ**

* ***Tiêu chí 5.2: Tổ chức hoạt động nuôi dưỡng, chăm sóc và giáo dục trẻ***

Xây dựng kế hoạch bồi dưỡng cho các giáo viên mới thiết kế môi trường giáo dục theo hướng lấy trẻ làm trung tâm, tạo cơ hội cho trẻ khám phá trải nghiệm qua hoạt động vui chơi và học tập

**3. Kết quả thực hiện**

(Báo cáo cụ thể kết quả thực hiện. Nội dung nào chưa thực hiện được cần nêu rõ lý do)

**3.1**. **Tiêu chuẩn 1: Tổ chức và quản lý nhà trường**

* ***Tiêu chí 1.3: Tổ chức Đảng Cộng sản Việt Nam, các đoàn thể và tổ chức khác trong nhà trường***

Chi bộ đã xây dựng Nghị quyết chỉ đạo chính quyền, đoàn thể bồi dưỡng nhân sự mang tính kế thừa; các tổ chức đoàn thể tạo điều kiện cho các thành viên hoàn thành xuất sắc nhiệm nhằm tìm nguồn giới thiệu công đoàn viên ưu tú vào Đảng. Hiện tại, chi bộ đang phân công đảng viên giúp đỡ 1 cảm tình đảng, dự kiến kết nạp năm học 2023-2024 để tăng tỷ lệ đảng viên trong chi bộ nhà trường. Chính vì vậy trong năm học 2022-2023, Chi bộ vẫn chưa kết nạp thêm đảng viên mới.

Trong năm học 2022-223: nhà trường đã tuyển dụng được 7 giáo viên, trong đó có 6 giáo viên trẻ trong độ tuổi đoàn viên.Tổ chức Chi đoàn trường MN Phường 11 đã được thành lập vào ngày 29/12/2022, với số lượng đoàn viên là 4 thành viên, tham gia tích cực các hoạt động phong trào của nhà trường và Chi đoàn Phường 11. Cấp ủy chi bộ, hiệu trưởng tiếp tục theo dõi, kiểm tra và định hướng hoạt động chi đoàn, phân công chi đoàn tiếp tục giúp đỡ, hỗ trợ, kết nạp thêm 3 đoàn viên là giáo viên mới trong năm học 2023-2024 nhằm đẩy mạnh hoạt động chi đoàn.

* ***Tiêu chí 1.5: Tổ chức nhóm trẻ và lớp mẫu giáo***

Vào đầu năm học, hiệu trưởng phân công các đoàn thể trong nhà trường đẩy mạnh tuyên truyền, quảng bá về chất lượng nuôi dưỡng, chăm sóc và giáo dục trẻ, về cơ sở vật chất của nhà trường đến các tổ chức, ban ngành đoàn thể trong Ủy ban Phường 11, trên các trang web, trang fanpage, facebook nhà trường nhằm thu hút trẻ ra lớp. Sĩ số trẻ đến thời điểm hiện tại tăng khá nhiều so với đầu năm học, cụ thể:

+Tổng số nhóm lớp: 5

+ Sĩ số trẻ đầu năm học : 70 trẻ

+ Sĩ số trẻcuối năm học: 110 trẻ

Tuy nhiên, sỉ số trẻ trong năm học 2022-2023 vẫn chưa đủ 8 phòng học theo quy mô của nhà trường.

* ***Tiêu chí 1.7: Quản lý cán bộ, giáo viên và nhân viên***

Phó hiệu trưởng, tổ trưởng chuyên môn quan tâm bồi dưỡng các kỹ năng sử dụng và ứng dụng công nghệ thông tin cho một số giáo viên lớn tuổi bằng các hình thức lồng ghép vào các buổi họp chuyên môn theo tổ, nhóm, thông qua phong trào thi đua, tổ chức chuyên đề… nhằm thực hiện hiệu quả Chương trình giáo dục mầm non.

100% giáo viên biết ứng dụng công nghệ thông tin, sử dụng các phần mềm trong giảng dạy, thiết kế giáo án điện tử, xây dựng kế hoạch giáo dục bằng chương trình Mindject đạt hiệu quả.

**3.2. Tiêu chuẩn 2: Cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên**

* ***Tiêu chí 2.2: Đối với giáo viên***

Nhà trường thực hiện kiểm tra lộ trình học nâng chuẩn của 04 giáo viên đang có bằng cao đẳng, tạo điều kiện cho giáo viên tham gia chương trình học nâng chuẩn.

Hiện tại nhà trường còn 7 giáo viên đạt trình độ cao đẳng, chưa có chứng chỉ về anh văn và CNTT, chưa tham gia học đại học. Lý do: các giáo viên đang liên hệ các trường đại học sư phạm mở lớp và sắp xếp thời gian hợp lý để tham gia học

* ***Tiêu chí 2.3 Đối với nhân viên***

Hiệu trưởng đã liên hệ với các trung tâm dạy nghề để cập nhật lớp bồi dưỡng về sơ cấp nấu ăn, hỗ trợ kinh phí, tạo điều kiện cho các nhân viên nấu ăn, nhân viên bảo vệ được tham gia học tập, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ.

Kết quả : 01 nhân viên nấu ăn đang tham gia học lớp sở cấp nấu ăn từ tháng 7/2023

**3.3. Tiêu chuẩn 3: Cơ sở vật chất và thiết bị dạy học**

* ***Tiêu chí 3.1: Diện tích, khuôn viên và sân vườn***

Nhà trường phân công nhân viên phục vụ, đoàn viên chi đoàn chăm sóc, bổ sung một số chậu cây xanh, sắp xếp tạo khu vực riêng để thực hiện các mảng xanh xung quanh trường và trước hành lang các nhóm lớp, bố trí thêm khu vực vườn rau của bé phía sân sau của trường,thu hút trẻ tham quan, khám phá.

Kết quả: khu vực vườn cây đã được cải thiện.

* ***Tiêu chí 3.3: Khối phòng hành chính - quản trị***

Nhà trường trang bị 2 khung sắt tam giác để xe chạy lên bậc thềm vào phía sân sau, bố trí thêm chỗ để xe cho giáo viên, nhân viên đảm bảo an toàn, tiện lợi, giảm tải bớt số lượng xe trong khu nhà xe.

Kết quả: khu vực nhà xe của trường đã được cải thiện

* ***Tiêu chí 3.4: Khối phòng tổ chức ăn***

Nhà trường chưa thực hiện được việc mở lối đi riêng cho kho thực phẩm, lý do: vì trường mới xây còn trong thời gian chưa nghiệm thu nên chưa thực hiện, năm học 2023-2024 nhà trường tiếp tục đề xuất.

Nhà trường chưa lắp đặt cửa lưới cửa sổ nhà bếp phòng chống côn trùng, lý do chưa có kinh phí. Năm học 2023-2024 nhà trường tiếp tục vận động nguồn xã hội hóa để thực hiện.

* ***Tiêu chí 3.6: Khu vệ sinh, hệ thống cấp thoát nước***

Vào đầu tháng 7 /2023, hiệu trưởng xây dựng kế hoạch cải tạo, sửa chữa, phân công bảo vệ cắt rộng phần gạch chỗ thoát nước, giảm thiểu đọng nước khi giáo viên làm vệ sinh tại 3 nhóm lớp.

Kết quả: nền nhà vệ sinh tại 3 nhóm lớp đã khắc phục tình trạng đọng nước.

**3.4. Tiêu chuẩn 5: Hoạt động và kết quả nuôi dưỡng, chăm sóc, giáo dục trẻ**

* ***Tiêu chí 5.2: Tổ chức hoạt động nuôi dưỡng, chăm sóc và giáo dục trẻ***

Phó hiệu trưởng chỉ đạo giáo viên tiếp tục tăng cường đổi mới việc tổ chức các hoạt động giáo dục, chú trọng sử dụng linh hoạt các phương pháp phù hợp với từng nhóm lứa tuổi, đáp ứng nhu cầu vui chơi, trải nghiệm và tạo sự thích thú cho trẻ.

Tăng cường dự giờ giáo viên mới tổ chức hoạt động giáo dục lấy trẻ làm trung tâm đạt tỷ lệ khá cao, 70% giáo viên mới có nhiều ý tưởng sáng tạo trong tổ chức hoạt động kích thích tư duy ở trẻ, xây dựng môi trường hoạt động phù hợp với lứa tuổi

**4. Nhận xét, đánh giá**

+ Ưu điểm:

Nhà trường xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện cải tiến chất lượng phù hợp với tình hình thực tế của đơn vị, đúng tiến độ về thời gian đã nêu ra trong báo cáo Tự đánh giá. Nêu được các biện pháp cải tiến phù hợp để nâng cao chất lượng dạy và học.

Nâng cao nhận thức cho cán bộ, giáo viên, nhân viên về việc thực hiện cải tiến chất lượng giáo dục để mỗi cán bộ, giáo viên, nhân viên nâng cao hiểubiết vềcông tác kiểm định chất lượng giáo dục và thực hiện biện pháp cải tiến chất lượng giáo dục của trường mầm non.

+ Hạn chế:

Công tác thu hút trẻ đến trường để bố trí đủ trẻ trong các nhóm lớp theo điều lệ trường mầm non còn hạn chế, sỉ số trẻ chưa cao.

**5. Đề nghị**

Không có

*Nơi nhận***:** **HIỆU TRƯỞNG**

- Phòng GDĐT;

- Lưu VT.

**Nguyễn Thị Thoa**