

ỦY BAN NHÂN DÂN
HUYỆN CỬ CHI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 3764 /UBND-NV

Cử Chi, ngày 08 tháng 5 năm 2024

V/v đánh giá, xếp loại chất lượng
theo hiệu quả công việc quý 1/2024
và các quý tiếp theo

Kính gửi:

- Thủ trưởng các Phòng, ban, đơn vị sự nghiệp;
- Chủ tịch Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn.

Thực hiện Quyết định số 20/2024/QĐ-UBND ngày 02 tháng 5 năm 2024 của Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh ban hành Quy định đánh giá, xếp loại chất lượng theo hiệu quả công việc đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tại các cơ quan, đơn vị trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh (sau đây gọi là Quyết định số 20/2024/QĐ-UBND ngày 02 tháng 5 năm 2024 của Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh); Ủy ban nhân dân huyện chỉ đạo như sau:

1. Đối với quý 1/2024

- Hiện nay Quyết định số 20/2024/QĐ-UBND ngày 02 tháng 5 năm 2024 của Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh chưa có hiệu lực thi hành, bên cạnh đó cần có thời gian để các cơ quan, đơn vị, các xã, thị trấn nghiên cứu, xây dựng Quy chế đánh giá, xếp loại chất lượng theo hiệu quả công việc và cụ thể hóa các tiêu chí đánh giá phù hợp với đặc thù, điều kiện và tình hình hoạt động của cơ quan, đơn vị theo đúng thẩm quyền quy định; vì vậy, đề nghị các cơ quan, đơn vị, các xã, thị trấn thực hiện đánh giá, xếp loại chất lượng theo hiệu quả công việc của quý 1/2024 theo các tiêu chí trước ngày Quyết định số 20/2024/QĐ-UBND ngày 02 tháng 5 năm 2024 của Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh có hiệu lực thi hành.

- Thời gian nộp hồ sơ quý 1/2024 về Ủy ban nhân dân huyện (thông qua Phòng Nội vụ) đến **hết ngày 10/5/2024** để tổng hợp trình Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện xem xét, quyết định.

2. Từ quý 2/2024 trở về sau

- Các cơ quan, đơn vị, các xã, thị trấn căn cứ các quy định tại Quyết định số 20/2024/QĐ-UBND ngày 02 tháng 5 năm 2024 của Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh để xây dựng Quy chế đánh giá theo hiệu quả công việc tại đơn vị, Quy chế đánh giá khi xây dựng phải đảm bảo khoa học, chính xác, khách quan, nghiêm túc, công bằng, công khai, minh bạch, công tâm và không mang tính hình thức. Tuyệt đối không để xảy ra tình trạng “cào bằng”, nể nang, trù dập, thiên vị. Quy chế phải phù hợp với hiệu quả nhiệm vụ và tình hình thực tế tại đơn vị, phát huy vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong công tác lãnh đạo, quản lý,

siết chặt kỷ luật, kỷ cương, chuẩn hóa và xây dựng phong cách làm việc chuyên nghiệp. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn chịu trách nhiệm về kết quả đánh giá, xếp loại đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc thẩm quyền quản lý.

- Thời gian nộp hồ sơ các quý tiếp theo về Ủy ban nhân dân huyện (thông qua Phòng Nội vụ) ngày 06 của tháng đầu quý tiếp theo để tổng hợp trình Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện xem xét, quyết định.

Trên đây là ý kiến của Thường trực Ủy ban nhân dân huyện về việc thực hiện đánh giá xếp loại theo hiệu quả công việc đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trên địa bàn huyện quý 1/2024 và các quý tiếp theo, đề nghị Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, Chủ tịch UBND các xã, thị trấn trên địa bàn huyện triển khai và nghiêm túc thực hiện./.

Ghi chú: Kèm theo Công văn này là Quyết định số 20/2024/QĐ-UBND ngày 02 tháng 5 năm 2024 của Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh ban hành Quy định đánh giá, xếp loại chất lượng theo hiệu quả công việc đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tại các cơ quan, đơn vị trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện (triển khai văn bản này đến các trường);
- Lưu: VT, PNV.2.HTTNga.3.

Nguyễn Văn...

CHỦ TỊCH



Phạm Thị Thanh Hiền