

**ỦY BAN NHÂN DÂN
HUYỆN CẦN GIỜ**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 1797 /UBND-NV

Cần Giờ, ngày 26 tháng 3 năm 2025

Về trợ cấp thôi việc đối với
viên chức

Kính gửi: Các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc huyện.

Căn cứ Luật Viên chức ngày 15 tháng 11 năm 2010; Luật Sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức; Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07 tháng 12 năm 2023 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Công văn số 730/SNV-CCVC ngày 19 tháng 3 năm 2025 của Sở Nội vụ về việc trao đổi nghiệp vụ.

Ủy ban nhân dân huyện có ý kiến như sau:

1. Căn cứ khoản 4 Điều 58 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP của Chính phủ quy định trợ cấp thôi việc đối với viên chức thôi việc: “4. Viên chức thôi việc được hưởng trợ cấp thôi việc quy định tại khoản 1 và khoản 2 Điều này và được xác nhận thời gian có đóng bảo hiểm xã hội theo quy định của pháp luật.”

Căn cứ điểm c khoản 4 Điều 57 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP của Chính phủ quy định giải quyết chế độ thôi việc đối với viên chức: “4. Không thực hiện chế độ thôi việc đối với các trường hợp sau: ...

c) Viên chức thuộc trường hợp không được hưởng trợ cấp thôi việc theo quy định tại khoản 2 Điều 29 Luật Viên chức.”

Căn cứ khoản 2 Điều 29 Luật Viên chức năm 2010 quy định: “2. Khi đơn phương chấm dứt hợp đồng làm việc, trừ trường hợp quy định tại điểm b khoản 1 Điều này, người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập phải báo cho viên chức biết trước ít nhất 45 ngày đối với hợp đồng làm việc không xác định thời hạn hoặc ít nhất 30 ngày đối với hợp đồng làm việc xác định thời hạn. Đối với viên chức do cơ quan quản lý đơn vị sự nghiệp công lập thực hiện tuyển dụng, việc đơn phương chấm dứt hợp đồng làm việc do người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập quyết định sau khi có sự đồng ý bằng văn bản của cơ quan quản lý đơn vị sự nghiệp công lập.”

Căn cứ khoản 2 Điều 45 Luật Viên chức quy định: “2. Viên chức không được hưởng trợ cấp thôi việc nếu thuộc một trong các trường hợp sau:

a) Bị buộc thôi việc;

b) Đơn phương chấm dứt hợp đồng làm việc mà vi phạm quy định tại các khoản 4, 5 và 6 Điều 29 của Luật này;

c) Chấm dứt hợp đồng làm việc theo quy định tại khoản 5 Điều 28 của Luật này. ”.

Từ các quy định nêu trên, viên chức thôi việc sẽ được hưởng trợ cấp thôi việc theo quy định nếu không thuộc trường hợp không được hưởng trợ cấp thôi việc theo Luật Viên chức.

2. Ủy ban nhân dân huyện đề nghị các đơn vị sự nghiệp công lập khẩn trương rà soát các trường hợp viên chức thôi việc từ ngày 01/7/2020 đến nay, xác định các trường hợp được hưởng trợ cấp thôi việc theo quy định và chi trả trợ cấp thôi việc đối với viên chức theo thẩm quyền.

Công văn này thay thế Công văn số 3458/UBND ngày 08 tháng 7 năm 2021 của Ủy ban nhân dân huyện về việc hướng dẫn điều kiện hưởng trợ cấp thôi việc đối với viên chức.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Thường trực Ủy ban nhân dân huyện;
- Phòng Giáo dục và Đào tạo;
- Phòng Nội vụ;
- Phòng Tài chính - Kế hoạch;
- VP: CVP, PCVP/TH;
- Lưu: VT, NV. MN.

CHỦ TỊCH



Nguyễn Văn Hồng