

HƯỚNG DẪN

Thực hiện các hoạt động Tháng lao động giỏi năm 2025 gắn với phong trào thi đua “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo”, thực hiện hiệu quả chủ đề Tháng công nhân lần thứ 17 năm 2025 “Công nhân Việt Nam tiên phong bước vào kỷ nguyên mới”

Căn cứ Hướng dẫn số 33/HD-LĐLĐ ngày 27/3/2025 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh về tổ chức các hoạt động Tháng lao động giỏi năm 2025 gắn với phong trào thi đua “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo”, thực hiện hiệu quả chủ đề Tháng công nhân lần thứ 17 năm 2025 “Công nhân Việt Nam tiên phong bước vào kỷ nguyên mới”.

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện Nhà Bè xây dựng Hướng dẫn thực hiện các hoạt động Tháng lao động giỏi năm 2025 gắn với phong trào thi đua “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo”, thực hiện hiệu quả chủ đề Tháng công nhân lần thứ 17 năm 2025 “Công nhân Việt Nam tiên phong bước vào kỷ nguyên mới” với các nội dung sau:

I. MỤC ĐÍCH - YÊU CẦU

Thông qua các hoạt động tiếp tục khẳng định vai trò, vị trí và đóng góp của giai cấp công nhân trong sự nghiệp giải phóng dân tộc, xây dựng và bảo vệ Tổ quốc; là lực lượng tiên phong trong sự nghiệp đổi mới đất nước, lao động sáng tạo, tự tin bước vào kỷ nguyên mới - kỷ nguyên vươn mình của dân tộc. Qua đó, thúc đẩy công nhân tích cực học tập, nâng cao trình độ, kỹ năng, chuyển đổi nghề nghiệp, tiếp cận các xu hướng lao động hiện đại, thích ứng với bối cảnh hội nhập quốc tế và Cách mạng công nghiệp lần thứ 4, chuẩn bị tâm thế cho giai đoạn phát triển mới của đất nước.

Tổ chức tuyên dương các gương công nhân, viên chức, lao động tiêu biểu trong phong trào thi đua “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo”, có nhiều sáng kiến, giải pháp hữu ích, mang lại nhiều giá trị, hiệu quả cho sự phát triển của các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, gắn với đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh lập thành tích chào mừng kỷ niệm 50 năm Ngày Giải phóng miền Nam thống nhất đất nước (30/4/1975 - 30/4/2025).

Việc tổ chức các hoạt động phải được triển khai sâu rộng trong toàn hệ thống công đoàn từ Huyện đến cơ sở, đoàn viên công đoàn và người lao động với nội dung, hình thức phong phú, thiết thực, bám sát nhiệm vụ chính trị của địa phương, hoạt động sản xuất kinh doanh của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và gắn với các hoạt động của Tháng công nhân, Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động. Kịp thời biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc.

II. NỘI DUNG TUYÊN TRUYỀN

Tuyên truyền, quán triệt sâu rộng về Luật Công đoàn số 50/2024/QH15 ngày 27/11/2024 của Quốc hội ban hành (trọng tâm là 10 điểm mới bổ sung), Luật Bảo hiểm xã hội số 41/2024/QH15 ngày 29/6/2024, gắn với việc thực hiện Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

Tuyên truyền về Chương trình “Công nhân sáng tạo, vững tin bước vào kỷ nguyên mới” với các nội dung như: Tổ chức các hoạt động tuyên truyền, vận động đoàn viên công đoàn, người lao động học tập, nâng cao trình độ tay nghề; trau dồi bản lĩnh, đổi mới tác phong làm việc, nâng cao kỹ năng hội nhập; triển khai có hiệu quả phong trào thi đua nâng cao trình độ, kiến thức chuyên môn, tay nghề; khích lệ đoàn viên, người lao động đổi mới sáng tạo, có nhiều sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, ứng dụng công nghệ hiện đại vào sản xuất, góp phần tăng năng suất lao động, hiệu suất công tác, nâng cao hiệu quả của doanh nghiệp; tổ chức “Ngày hội lao động sáng tạo năm 2025”, các cuộc thi đề xuất ý tưởng, sáng kiến, giải pháp kỹ thuật đổi mới quy trình sản xuất; tiết kiệm nguyên, nhiên, vật liệu, thời gian, sức lao động; cách thức mới, mô hình hay trong quản trị doanh nghiệp hiện đại; nội dung và phương thức hoạt động công đoàn tại cơ sở.

Đẩy mạnh tuyên truyền, vận động đoàn viên công đoàn, công nhân lao động tích cực học tập, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, tay nghề thông qua việc tổ chức hiệu quả phong trào “Ôn lý thuyết, luyện tay nghề, thi thợ giỏi” và các Hội thi “Bàn tay vàng” do Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh phát động. Bên cạnh đó, tiếp tục quan tâm nội dung, đầu tư hình thức tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng, trang mạng xã hội đối với các gương công nhân tiêu biểu, có thành tích trong lao động, sản xuất có nhiều sáng kiến, sáng tạo; đạt thành tích cao trong các hội thi thợ giỏi, góp phần đẩy mạnh hiệu ứng lan tỏa, nhân rộng các điển hình tiên tiến.

III. TUYÊN DƯƠNG “LAO ĐỘNG GIỎI, LAO ĐỘNG SÁNG TẠO” NĂM 2025

1. Đối tượng

Là đoàn viên công đoàn, công nhân, viên chức, lao động đang làm việc, lao động sản xuất trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn Huyện, có thời gian làm việc, công tác tại đơn vị từ 02 năm trở lên, có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo (*giai đoạn tính từ ngày 01/5/2024 đến ngày 29/4/2025*).

Lưu ý: Ưu tiên chọn những công nhân trực tiếp sản xuất đang làm việc trong các ngành nghề trọng điểm của huyện Nhà Bè, Thành phố Hồ Chí Minh; đối với các cơ quan, đơn vị hành chính sự nghiệp ưu tiên xét chọn các công chức, viên chức không giữ các chức vụ lãnh đạo.

Không xét chọn đối tượng là cán bộ công đoàn chuyên trách và các gương tiêu biểu đã được Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh và Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện Nhà Bè tuyên dương năm 2024.

2. Tiêu chuẩn

Thực hiện tốt các nhiệm vụ của đoàn viên quy định tại Điều lệ Công đoàn Việt Nam, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chuyên môn được giao năm 2024.

Có phẩm chất đạo đức tốt, gương mẫu chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, quy định của cơ quan, đơn vị; tích cực học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ.

Là gương điển hình tiêu biểu xuất sắc đã được bình chọn và tuyên dương cấp cơ sở năm 2024.

Ngoài những tiêu chuẩn chung nêu trên các cá nhân được bình chọn giới thiệu tuyên dương cấp Huyện phải đạt 01 trong 04 tiêu chí sau:

2.1. Tiêu chí 1: Có sáng kiến, giải pháp hoặc đề tài khoa học cấp cơ sở (gọi tắt là giải pháp) được ứng dụng vào thực tế mang lại hiệu quả kinh tế thiết thực, được cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp công nhận và giá trị làm lợi tính theo từng đối tượng cụ thể sau:

- Đối với công nhân, viên chức, lao động (không giữ các chức vụ lãnh đạo) có ít nhất 01 giải pháp với giá trị làm lợi từ 10 triệu đồng trở lên.

- Đối với cán bộ lãnh đạo quản lý có từ 01 giải pháp trở lên với tổng giá trị làm lợi từ 50 triệu đồng trở lên hoặc có giải pháp cải tiến quản lý về tổ chức sản xuất áp dụng vào thực tế mang lại hiệu quả kinh tế - xã hội cao được cấp Huyện công nhận.

2.2. Tiêu chí 2: Đạt giải nhất, nhì, ba Hội thi tay nghề chuyên môn do chính quyền, công đoàn tổ chức năm 2024 (cấp Thành phố Hồ Chí Minh, Huyện).

2.3. Tiêu chí 3: Đạt giải nhất, nhì, ba, khuyến khích Hội thi sáng tạo Khoa học kỹ thuật Thành phố Hồ Chí Minh lần thứ 28.

2.4. Tiêu chí 4: Đã được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng Bằng và Huy hiệu Lao động sáng tạo năm 2024.

3. Số lượng phân bổ

Đối với CĐCS quản lý dưới 100 đoàn viên: Đề xuất 01 gương có thành tích tiêu biểu nhất.

Đối với CĐCS quản lý từ 100 đoàn viên trở lên: Đề xuất 02 gương có thành tích tiêu biểu nhất.

4. Tổ chức bình chọn

Ban Chấp hành CĐCS căn cứ đối tượng, tiêu chuẩn nêu tại Hướng dẫn này triển khai thực hiện bình chọn gương “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo” cấp Huyện năm 2025 theo số lượng phân bổ, gửi hồ sơ đề nghị về Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động Huyện xem xét quyết định để tổ chức Hội nghị tuyên dương khen thưởng cấp Huyện.

Trên cơ sở kết quả đề xuất của Ban Chấp hành CĐCS trực thuộc, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện Nhà Bè xét chọn các đoàn viên công đoàn, công nhân, viên chức, lao động có thành tích tiêu biểu và nổi trội nhất, đề nghị Ban

Thường vụ Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh tuyên dương theo số lượng phân bổ.

5. Hồ sơ đề nghị tuyên dương và thời gian tiếp nhận hồ sơ

5.1. Hồ sơ đề nghị tuyên dương

Tờ trình đề nghị của Ban Chấp hành CĐCS trực thuộc (đính kèm danh sách).

Bảng tóm tắt thành tích của các cá nhân được đề nghị (theo mẫu đính kèm).

5.2. Thời gian tiếp nhận hồ sơ

Ban chấp hành CĐCS trực thuộc gửi hồ sơ đề nghị về Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện Nhà Bè **chậm nhất vào ngày 11/4/2025 (thứ sáu) và gửi file qua email: liendoannhabe@gmail.com.**

Lưu ý: Trong quá trình thực hiện nếu có những vấn đề vướng mắc, đề nghị liên hệ **đồng chí Hồ Thị Thiên Nhân - UV. BCH LĐLĐ Huyện; số điện thoại 0987.674644)** để được hướng dẫn.

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động Huyện không tiếp nhận và xem xét các hồ sơ của Ban Chấp hành CĐCS trực thuộc gửi đề nghị không đúng đối tượng, không đủ thành phần hồ sơ, không đảm bảo thời gian theo quy định.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động huyện Nhà Bè

Xây dựng và triển khai Hướng dẫn thực hiện các hoạt động Tháng lao động giỏi năm 2025 gắn với phong trào thi đua “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo”, thực hiện hiệu quả chủ đề Tháng công nhân lần thứ 17 năm 2025 “Công nhân Việt Nam tiên phong bước vào kỷ nguyên mới” đến Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động Huyện, Ban Chấp hành CĐCS trực thuộc.

Thẩm định hồ sơ, tổng hợp danh sách và xét chọn các gương đoàn viên công đoàn, công nhân, viên chức, lao động có thành tích thật sự nổi trội đề nghị tuyên dương cấp Thành phố Hồ Chí Minh và tổ chức Hội nghị tuyên dương cấp Huyện.

Tăng cường công tác tuyên truyền, vận động đoàn viên công đoàn, người lao động tích cực tham gia hưởng ứng phong trào, phát hiện, xây dựng, nhân rộng các công trình, mô hình mới.

2. Công đoàn cơ sở trực thuộc

Triển khai Hướng dẫn của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động Huyện về thực hiện các hoạt động Tháng lao động giỏi năm 2025 gắn với phong trào thi đua “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo”, thực hiện hiệu quả chủ đề Tháng công nhân lần thứ 17 năm 2025 “Công nhân Việt Nam tiên phong bước vào kỷ nguyên mới” đến đoàn viên công đoàn và người lao động.

Khẩn trương tiến hành rà soát, bình chọn và đề xuất các gương “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo” cấp Huyện năm 2025 theo số lượng phân bổ và gửi hồ sơ đề nghị về Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động Huyện xem xét quyết định.

Chủ động phối hợp chặt chẽ với cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp để nắm chắc tiến độ, chất lượng công trình, sản phẩm, giải pháp, động viên đoàn viên công đoàn và người lao động ra sức thi đua phấn đấu thực hiện các cam kết thi đua.

Trên đây là Hướng dẫn thực hiện các hoạt động Tháng lao động giỏi năm 2025 gắn với phong trào thi đua “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo”, thực hiện hiệu quả chủ đề Tháng công nhân lần thứ 17 năm 2025 “Công nhân Việt Nam tiên phong bước vào kỷ nguyên mới” của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện Nhà Bè./.

Nơi nhận:

- BNV LĐLĐ TPHCM;
- BTV, BCH LĐLĐ Huyện;
- BCH CĐCS trực thuộc;
- Lưu: VT.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Nguyễn Thị Ngọc Vân

Đang chờ xử lý

Đang chờ xử lý



Đang chờ xử lý

LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG HUYỆN NHÀ BÈ
CĐCS

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /TTr-.....

Nhà Bè, ngày tháng 4 năm 2025

TỜ TRÌNH

Về việc đề xuất LĐLĐ huyện Nhà Bè tuyên dương cá nhân tiêu biểu trong phong trào “Lao động giỏi- Lao động sáng tạo” năm 2025

Kính gửi: Ban Thường vụ LĐLĐ huyện Nhà Bè;

Căn cứ Hướng dẫn số 17/HD-LĐLĐ ngày 01/4/2025 của Ban Thường vụ LĐLĐ huyện Nhà Bè Thực hiện các hoạt động Tháng lao động giỏi năm 2025 gắn với phong trào thi đua “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo”, thực hiện hiệu quả chủ đề Tháng công nhân lần thứ 17 năm 2025 “Công nhân Việt Nam tiên phong bước vào kỷ nguyên mới”.

Ban chấp hành CĐCS kính đề nghị Ban Thường vụ LĐLĐ Huyện xem xét tuyên dương cho cá nhân tiêu biểu trong phong trào “Lao động giỏi- Lao động sáng tạo” năm 2025 theo danh sách và báo cáo thành tích đính kèm.

Stt	Họ và tên	Chức vụ	Đơn vị
1			
2			
3			
4			

Trân trọng kính trình./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VP.

TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH/ PHÓ CHỦ TỊCH

BẢNG TÓM TẮT THÀNH TÍCH
CÔNG NHÂN, VIÊN CHỨC, LAO ĐỘNG THAM GIA CHƯƠNG TRÌNH
TUYÊN DƯƠNG “LAO ĐỘNG GIỎI, LAO ĐỘNG SÁNG TẠO” NĂM 2025
(Kèm theo Tờ trình số:/TTr-.....ngàythángnăm 2025)

STT	HỌ VÀ TÊN	TÓM TẮT THÀNH TÍCH
I- CÔNG NHÂN TRỰC TIẾP SẢN XUẤT		
1.	- Anh - Năm sinh: - Chức vụ: - Đơn vị công tác: - ĐT:	- Bản thân luôn hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ của đoàn viên; Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chuyên môn trong điều trị, chăm sóc sức khỏe nhân dân và được đánh giá là viên chức hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ. Tích cực học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ. - Trong quá trình làm việc đã có sáng kiến, cải tiến..... Sau khi đưa vào áp dụng đã giúp..... và làm lợi, tiết kiệmđồng/năm - Trong năm 2024 đạt thành tích.....
2.	- Chị..... - Năm sinh: - Chức vụ: - Đơn vị công tác: - ĐT:	- Bản thân luôn chấp hành đúng theo các quy định, chủ trương đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, có lối sống gương mẫu, trong sạch, giản dị, lành mạnh, không xa hoa lãng phí, không mê tín dị đoan, không lợi dụng danh nghĩa của tổ chức để có hành vi trục lợi - Trong quá trình làm việc đã có sáng kiến, cải tiến..... Sau khi đưa vào áp dụng đã mang lại hiệu quả....., tiết kiệmđồng/năm - Trong năm 2024 đạt thành tích
II- CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC		
3.	- Anh (chị)..... - Năm sinh: - Chức vụ: - Đơn vị công tác: - ĐT:	- Bản thân hoàn thành nhiệm vụ chuyên môn được giao năm 2023, luôn rèn luyện phẩm chất đạo đức tốt, gương mẫu chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, quy định - Trong quá trình công tácđã có sáng kiến “..... sau khi đưa vào áp dụng mang lại nhiều hiệu quả: - Trong năm 2024 đạt thành tích.....
III- KHỐI GIÁO DỤC		
4.	- Thầy (cô)..... - Năm sinh: - Chức vụ: - Đơn vị công tác: - ĐT:	- Bản thân luôn chấp hành nghiêm chỉnh những chính sách, pháp luật, chủ trương của Đảng và của Nhà nước. Không ngừng học tập nâng cao trình độ chính trị, văn hóa, chuyên môn kỹ năng nghề nghiệp. Đoàn kết, giúp đỡ đồng nghiệp nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp, lao động có hiệu quả, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao. - Trong quá trình công tác đã có sáng kiến:, sau khi áp dụng đã đạt hiệu quả....., làm lợi..... đồng/năm - Trong năm 2024 đạt thành tích.....