

KẾ HOẠCH
Thực hiện Đề án xây dựng nền công vụ
hoạt động hiệu lực, hiệu quả giai đoạn 2024 - 2030
trường mầm non Hương sen năm 2025

Thực hiện Kế hoạch số 637/KH-UBND ngày 20 tháng 02 năm 2025 của ủy ban nhân dân quận Gò Vấp về triển khai thực hiện Đề án xây dựng nền công vụ Thành phố Hồ Chí Minh hoạt động hiệu lực, hiệu quả giai đoạn 2024 - 2030 trên địa bàn quận Gò Vấp năm 2025;

Trường mầm non Hương Sen ban hành Kế hoạch thực hiện Đề án xây dựng nền công vụ Thành phố Hồ Chí Minh hoạt động hiệu lực, hiệu quả giai đoạn 2024 - 2030 trên địa bàn quận năm 2025, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Tập trung thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy của đơn vị. Triển khai thực hiện đầy đủ, nhất quán các định hướng, mục tiêu tổng quát, nhiệm vụ của Chính phủ, Thành phố và quận, đảm bảo bộ máy sau khi sắp xếp “*tin - gọn - mạnh - hiệu năng - hiệu lực - hiệu quả*”.

Phát huy sự đổi mới của đội ngũ viên chức, người lao động nhằm triển khai thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ trọng tâm phù hợp với thực tiễn của nhà trường.

Chuẩn bị các nền tảng để phát triển nền công vụ chuyên nghiệp, hiệu lực hiệu quả cho giai đoạn phát triển mới tại đơn vị.

2. Yêu cầu

Bảo đảm thống nhất và đồng bộ giữa chủ trương của Đảng và chính sách, pháp luật của Nhà nước trong công tác sắp xếp tổ chức bộ máy, cải cách nền công vụ; xây dựng và phát triển đội ngũ cán bộ, viên chức đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ.

Đội ngũ viên chức vừa là mục tiêu, vừa là đối tượng thực hiện Đề án. Huy động mọi nguồn lực tham gia thực hiện, đồng thời phát huy tinh thần năng động, sáng tạo, ý chí tự lực, tự cường nhằm khắc phục khó khăn, phấn đấu vươn lên của

mỗi cá nhân.

Xác định rõ vai trò, trách nhiệm đối với từng cá nhân trong quá trình lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện các nhiệm vụ có liên quan của Kế hoạch; kịp thời khắc phục, giải quyết những khó khăn, vướng mắc.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Tập trung sắp xếp tổ chức bộ máy đảm bảo “tinh - gọn - mạnh - hiệu năng - hiệu lực - hiệu quả”

Đảm bảo duy trì và sắp xếp các bộ phận chuyên môn, vị trí việc làm tinh gọn, đảm bảo tỷ lệ giảm tối thiểu viên chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước theo phương án sắp xếp giai đoạn 2023-2026 là 10%, tinh gọn tổ chức bộ máy theo đề án vị trí việc làm phù hợp với lộ trình thực hiện các chính sách theo định hướng của Thành phố, quy định của Chính phủ. Xây dựng kế hoạch tinh giản biên chế hàng năm của đơn vị đạt chỉ tiêu đề ra theo VTVL.

Thông tin triển khai cho viên chức các văn bản pháp lý của các cấp về hướng dẫn tinh giản biên chế hàng năm, kế hoạch tinh giản biên chế của nhà trường hàng năm để nắm bắt và chấp hành.

2. Về xây dựng đội ngũ viên chức

2.1. Về công tác đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức:

Triển khai cho CBGVNV các văn bản pháp lý của các cấp về hướng dẫn trong đánh giá, xếp loại chất lượng theo hiệu quả công việc hằng quý đối với cán bộ, viên chức, người lao động tại đơn vị.

Đánh giá xếp loại viên chức hàng năm làm căn cứ để tinh giản biên chế theo đề án VTVL

2.2. về đào tạo, bồi dưỡng:

Triển khai thực hiện Nghị quyết số 24/2024/NQ-HĐND ngày 11 tháng 12 năm 2024 của Hội đồng nhân dân Thành phố ban hành Quy định về chính sách đặc thù hỗ trợ trong công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức của Thành phố Hồ Chí Minh; đảm bảo bố trí nguồn ngân sách thực hiện đào tạo, bồi dưỡng cho cán bộ, công chức, viên chức trong các cơ quan thuộc hệ thống chính trị quận, khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức tự nghiên cứu học tập nâng cao trình độ năng lực chuyên môn.

2.3. Về chế độ, chính sách đãi ngộ, phát triển sự nghiệp:

Cụ thể hóa các biện pháp khuyến khích và bảo vệ cá nhân trong đơn vị năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung theo Nghị định số 73/2023/NĐ-CP. Xây dựng và thực hiện các chính sách bảo vệ cán bộ, công chức, viên chức năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung.

Nghiên cứu các giải pháp thực hiện tiết kiệm, sử dụng có hiệu quả các khoản chi thường xuyên theo quy định; quán triệt nghiêm túc cắt giảm các khoản chi chưa thật sự cần thiết để cải thiện thu nhập đối với viên chức nhưng phải bảo đảm đơn vị đủ điều kiện để duy trì hoạt động.

Thực hiện đúng uy trình giới thiệu, đề bạt, bổ nhiệm, quy hoạch cán bộ quản lý hàng năm tại đơn vị theo hướng dẫn của các cấp có thẩm quyền.

3. Tuyên truyền, phổ biến, quán triệt về việc triển khai thực hiện Đề án

Hiệu trưởng tuyên truyền, phổ biến, quán triệt đối với viên chức người lao động về triển khai thực hiện Đề án của quận, trường.

Việc tuyên truyền, phổ biến, quán triệt phải được thực hiện nghiêm túc, thường xuyên, với nhiều hình thức phong phú, thiết thực, gắn với thực hiện nhiệm vụ chuyên môn để khơi gợi niềm tin, ý thức trách nhiệm của viên chức trong đơn vị về việc xây dựng nền công vụ quận, Thành phố hiệu lực, hiệu quả, kiến tạo phát triển.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Triển khai thực hiện các nhiệm vụ được giao theo Đề án xây dựng nền công vụ Thành phố Hồ Chí Minh hoạt động hiệu lực, hiệu quả giai đoạn 2024 - 2030 và kế hoạch này.

Định kỳ tiến hành tổng kết, đánh giá kết quả thực hiện, báo cáo ủy ban nhân dân quận (thông qua phòng Nội vụ) cùng với thời gian báo cáo năm về công tác cải cách hành chính.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Đề án xây dựng nền công vụ hoạt động hiệu lực, hiệu quả giai đoạn 2024 - 2030 của trường mầm non Hương Sen năm 2025, đề nghị các bộ phận chuyên môn, CBGVNV thực hiện theo quy định./.

Nơi nhận

- Như trên;
- Lưu: VT./.



Phùng Thị Duyên