

Số: 46/KH-MNNL

Quận 12, ngày 21 tháng 10 năm 2023

KẾ HOẠCH

Hoạt động của Hội đồng trường Mầm non Ngọc Lan - Năm học 2023 - 2024

Nhiệm kỳ 2022 - 2027

Căn cứ Thông tư 52/2020/TT-BGDĐT ngày 31 tháng 12 năm 2020 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc ban hành Điều lệ Trường mầm non;

Căn cứ Quyết định số 201/QĐ-MNNL ngày 21 tháng 10 năm 2022 của Hiệu trưởng trường Mầm non Ngọc Lan về việc đề nghị thay đổi thành viên Hội đồng trường Trường Mầm non Ngọc Lan nhiệm kỳ 2022 - 2027;

Căn cứ kế hoạch phát triển giáo dục 5 năm của Trường Mầm non Ngọc Lan;

Căn cứ nhiệm vụ năm học 2023 - 2024 của trường Mầm non Ngọc Lan;

Hội đồng trường xây dựng Kế hoạch phát triển giáo dục năm học 2023 - 2024 trong nhiệm kỳ 2022 - 2027 như sau:

A. MỤC TIÊU, PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ

I. Mục tiêu, phương hướng chung

Tập trung quán triệt mọi chủ trương, đường lối chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước đến tập thể, cá nhân, cán bộ viên chức góp phần nâng cao nhận thức và thực hiện các mục tiêu nhiệm vụ giáo dục và đào tạo của ngành học mầm non.

Xây dựng nhà trường có uy tín về chất lượng giáo dục, phù hợp với yêu cầu đổi mới và hội nhập. Nhà trường có đầy đủ phòng học và trang thiết bị.

Tiếp tục duy trì, nâng cao chất lượng phổ cập giáo dục mầm non cho trẻ em năm tuổi trong những năm tiếp theo. Nâng cao chất lượng nuôi dưỡng, chăm sóc nuôi dưỡng và giáo dục trẻ đạt hiệu quả cao.

II. Nhiệm vụ và quyền hạn của hội đồng trường

1. Quyết nghị về mục tiêu, chiến lược, các dự án, kế hoạch đầu tư phát triển giáo dục kế hoạch, phương hướng phát triển của nhà trường;
2. Quyết nghị về quy chế hoặc sửa đổi, bổ sung quy chế tổ chức và hoạt động của nhà trường để trình cấp có thẩm quyền phê duyệt;
3. Quyết nghị về chủ trương sử dụng tài chính, tài sản của nhà trường;
4. Giám sát việc thực hiện các nghị quyết của Hội đồng trường, việc thực hiện Quy chế dân chủ trong các hoạt động của nhà trường; giám sát các hoạt động của nhà trường.

III. CƠ CẤU TỔ CHỨC

Hội đồng trường Trường mầm non Ngọc Lan được thành lập theo Quyết định số 9109/QĐ-UBND ngày 18 tháng 12 năm 2023 của Ủy ban nhân dân Quận 12 về việc kiện toàn Hội đồng trường Trường Mầm non Ngọc Lan nhiệm kỳ 2016 - 2026 gồm có 11 thành viên.

STT	Họ và tên	Chức vụ
1	Bà Cấn Thu Hương	Bí thư chi bộ, Hiệu trưởng, Chủ tịch Hội đồng
2	Bà Trần Thị Bích Hồng	Giáo viên, Chủ tịch Công đoàn, Thư ký
3	Bà Lê Ngọc Mai	Giáo viên, Bí thư Chi đoàn, Thành viên
4	Bà Nguyễn Thị Kim Nhung	Phó Hiệu trưởng, Thành viên
5	Bà Lê Thị Hồng	Phó Hiệu trưởng, Thành viên
6	Bà Nguyễn Thị Kim Ngân	Giáo viên, Tổ trưởng tổ Nhà trẻ-Mầm, Thành viên
7	Bà Lê Ngọc Nhiều	Giáo viên, Tổ trưởng tổ Chồi-Lá, Thành viên
8	Bà Nguyễn Thị Phương Hồng Huế	Nhân viên kế toán, Tổ trưởng tổ văn phòng, Thành viên
9	Bà Nguyễn Thị Lê Uyên	Nhân viên cấp dưỡng, Tổ trưởng tổ cấp dưỡng, Thành viên
10	Ông Nguyễn Văn Quý	Trưởng Ban đại diện CMHS, Thành viên
11	Bà Nguyễn Lệ Hằng	Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân phường Đông Hưng Thuận, Thành viên

IV. CHỈ TIÊU CẦN ĐẠT

1. Chỉ tiêu trong năm học 2023 - 2024

a) Đối với học sinh

* Về số lượng

- Huy động 100% các cháu ra nhóm lớp đạt 100% kế hoạch Phòng Giáo dục và Đào tạo giao.

- Tuyển sinh đạt tỷ lệ 12 nhóm, lớp/315 học sinh.

* Về chất lượng

Chất lượng chăm sóc nuôi dưỡng:

- 100% giáo viên và trẻ thực hiện chương trình GDMN của Bộ giáo dục.

- Bé chăm đạt: 95%
- Bé ngoan đạt: 92%
- Sức khỏe bình thường: 95%
- SDD thể nhẹ cân và thấp còi dưới 1%.
- 100% trẻ được đảm bảo an toàn, phòng, tránh tai nạn, thương tích và được chăm sóc sức khỏe theo thông tư liên tịch số 13/2016/TTLT-BYT-BGDĐT.

Chất lượng về giáo dục:

- Thực hiện tốt chuyên môn, nội dung Chương trình giáo dục mầm non 100%.
- Tỷ lệ huy động trẻ 5 tuổi đạt từ 99,9%; huy động trẻ 3-5 tuổi từ 85% trở lên. Hoàn thành Chương trình giáo dục mầm non luôn đạt 95% trở lên hàng năm.
- Chất lượng đạo đức, kỹ năng sống, kỹ năng tự phục vụ hàng năm đạt trên 80%.

b) Đội ngũ cán bộ giáo viên, nhân viên

- 100% cán bộ, giáo viên, nhân viên sử dụng thành thạo máy tính; nhận, gửi, lưu trữ thư điện tử khoa học, hiệu quả.
- Trong năm giáo viên có số tiết dạy có sử dụng công nghệ thông tin đạt trên 50%.
- Có trên 90% giáo viên và nhân viên biên chế đạt trình độ Đại học vào năm 2023.
- Phần đầu đạt các danh hiệu thi đua: Chiến sĩ thi đua cơ sở 15%, Lao động tiên tiến 100%.
- Hằng năm có ít nhất 01 cá nhân tham gia học trình độ trung cấp lý luận chính trị.

c) Tập thể:

- Chi bộ phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.
- Tập thể lao động Lao động xuất sắc, Cờ thi đua Thành phố.
- Công đoàn phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.
- Chi đoàn phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

d) Cơ sở vật chất

- Xây dựng môi trường sư phạm hiện đại, có đầy đủ cơ sở vật chất để phát triển các kỹ năng, năng khiếu cho trẻ; tạo lập môi trường thân thiện giữa cô và trẻ, giữa nhà trường và cha mẹ trẻ.

- Xây dựng môi trường sư phạm luôn đạt “Xanh - Sạch - Đẹp - An toàn”.
- Lắp đặt bồn cầu cho trẻ tại 03 phòng nhóm nhà trẻ.
- Sơn toàn bộ phía bên ngoài nhà trường.
- Cài tạo hệ thống thoát nước các chậu rửa trong bếp bằng inox 304.
- Sửa chữa đồ chơi ngoài trời, kệ đồ dùng, đồ chơi.
- Trang bị bổ sung đồ chơi cho các lớp còn thiếu nhiều theo Thông tư số 02/2010/TT-BGDĐT ngày 11/02/2010 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo.

- Bổ sung mua sắm đồ dùng phục vụ công tác bán trú.

- Kiểm kê và thanh lý tài sản theo quy định.

- Cập nhật tài sản vào phần mềm theo quy định.

+ Nâng cao trình độ đào tạo

- Trên chuẩn: CBQL: 50%; GV: 70% (tuyển 06 giáo viên mới).

- Trình độ lý luận chính trị: 01 đảng viên tham gia học trung cấp.

- 100% GV đạt Khá + Tốt chuẩn nghề nghiệp giáo viên mầm non.

- 100% CBQL đánh giá chuẩn Tốt.

- 100% CB, GV, NV được đánh giá xếp loại viên chức.

+ Công tác xã hội hóa giáo dục

Phấn đấu huy động đạt chỉ tiêu phục vụ cho các phong trào hoạt động của nhà trường trong năm.

+ Công tác huy động trẻ 5 tuổi

Phấn đấu duy trì và huy động đạt chỉ tiêu 100% trẻ 5 tuổi ra lớp và hoàn thành Chương trình giáo dục mầm non trẻ 5 tuổi. Trẻ từ 3-5 tuổi đạt từ 85% trở lên.

+ Công tác tuyển sinh

Tuyển sinh đạt tỷ lệ duyệt biên chế cho năm học.

+ Chi bộ Đảng

Phấn đấu kết nạp 01 đảng viên/năm hoặc tạo nguồn 01 quần chúng/năm.

+ Giáo viên giỏi:

Cấp trường 05 giáo viên.

+ Tham gia và thực hiện các phong trào, các cuộc vận động

- Cán bộ, giáo viên, nhân viên và trẻ phấn đấu tham gia 100% các phong trào do các cấp tổ chức.

- 100% cán bộ, giáo viên, nhân viên thực hiện tốt các phong trào, các cuộc vận động: an toàn giao thông, an ninh trật tự, vệ sinh an toàn thực phẩm,

vệ sinh môi trường,... Mỗi thầy cô giáo là tấm gương đạo đức tự học và sáng tạo, Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh,...

+ Chất lượng chăm sóc nuôi dưỡng, giáo dục trẻ

- 100% giáo viên và trẻ thực hiện Chương trình giáo dục mầm non của Bộ Giáo dục và Đào tạo.

- Bé khỏe ngoan, phát triển toàn diện đạt từ 90-95%.

- Sức khỏe bình thường: 95%.

- SDD nhẹ và thấp còi dưới 1%.

- 100% giáo viên và trẻ 5-6 tuổi thực hiện tốt việc đánh giá trẻ theo quy định Bộ chuẩn phát triển cho trẻ năm tuổi (Thông tư số 23/2010/TT-BGDĐT ngày 23/7/2010 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo).

- 100% trẻ được đảm bảo an toàn, phòng chống tai nạn thương tích và được chăm sóc sức khỏe theo Thông tư liên tịch số 13/2016-TTLT-BYT-BGDĐT.

+ Thi đua:

- Chính quyền: Tập thể Lao động xuất sắc.

- Chi bộ: Phần đầu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ. 100% đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ. Có ít nhất 01 đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

- Công đoàn + Chi đoàn: Phần đầu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

- 100% CB, GV, NV đạt danh hiệu Lao động tiên tiến.

e) Công tác xây dựng đoàn thể và các tổ chức liên quan

- Kiện toàn các tổ chức đoàn thể, phát huy tốt vai trò chức năng của các tổ chức nhằm nâng cao chất lượng dạy và học của nhà trường như: chi bộ đảng trong trường lãnh đạo nhà trường hoạt động trong khuôn khổ hiến pháp, pháp luật và Điều lệ của Đảng; Đoàn thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh, Công đoàn trường, Hội chữ thập đỏ, các Tổ chuyên môn hoạt động theo quy định của pháp luật và Điều lệ của các tổ chức nhằm giúp nhà trường thực hiện tốt mục tiêu giáo dục;

- Hội đồng trường yêu cầu các tổ chức đoàn thể trong nhà trường phải phát huy nội lực, đồng thời nhạy bén đón nhận các điều kiện ngoại lực để xây dựng nhà trường ngày càng vững mạnh.

2. Chỉ tiêu trong những năm tiếp theo

- Duy trì số lượng nhóm, lớp 11 nhóm lớp;

- Chất lượng đội ngũ, chất lượng học sinh được duy trì và tăng hơn so với năm học trước.

- Đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên đủ đồng bộ, trình độ trên chuẩn đạt 70% đáp ứng yêu cầu của xã hội.

- Cơ sở vật chất, thiết bị dạy học tiếp tục được đầu tư bổ sung cho công tác chăm sóc bán trú và công tác giảng dạy của cô và trò đáp ứng tốt nhu cầu dạy và học theo hướng đổi mới, hiện đại; tiếp tục đề nghị cấp trên đẩy nhanh tiến độ xây dựng Kênh Tham Lương tạo mỹ quan trường học, xây dựng cảnh quan môi trường phấn đấu để trường mầm non Ngọc Lan đạt kiểm định chất lượng giáo dục cấp độ 2 và chuẩn quốc gia mức độ 1.

3. Về việc huy động nguồn lực cho nhà trường

Hội đồng trường đưa ra những chủ trương, giải pháp về huy động nguồn lực cho nhà trường nhằm thực hiện mục tiêu giáo dục đào tạo, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ năm học 2023 - 2024 và giai đoạn 2022 - 2027:

Vận động Hội cha mẹ học sinh hỗ trợ các hoạt động lễ hội cho trẻ trong năm.

Các tổ chức đoàn thể: Đoàn thanh niên, Công đoàn tăng cường công tác phối hợp với nhà trường để thực hiện tốt mục tiêu giáo dục đề ra.

4. Về huy động tài chính, tài sản nhà trường

Hội đồng trường căn cứ vào thực tế địa phương, thực tế của nhà trường, xin ý kiến lãnh đạo phòng Giáo dục và Đào tạo cho phép nhà trường huy động sức đóng góp của phụ huynh học sinh một số khoản thu tự nguyện, thỏa thuận được thông qua Chi bộ trường, BGH, Hội đồng sư phạm nhà trường, ban đại diện cha mẹ học sinh trường, các nhóm lớp hằng năm:

- + Tiền ăn
- + Tiền quản lý bán trú
- + Tiền cơ sở vật chất bán trú, mua các trang thiết bị đồ dùng bán trú, đồ dùng đồ chơi.

Đóng góp các công trình nâng cấp cơ sở vật chất, hỗ trợ khen thưởng học sinh và các phong trào lễ hội trên tinh thần tự nguyện phù hợp tùy theo khả năng.

5. Về công tác tổ chức nhân sự

Hội đồng nhà trường phối kết hợp với các tổ chức đoàn thể làm công tác xây dựng, quy hoạch cán bộ nguồn chủ chốt, kế cận dựa trên năng lực, nhiệt tình, hiệu quả công việc được giao, phẩm chất đạo đức lối sống. Tạo điều kiện tốt nhất để cán bộ nguồn được bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ cũng như trình độ lý luận chính trị.

Ban giám hiệu phải có kế hoạch tạo nguồn, xây dựng Cán bộ quản lý kế cận theo yêu cầu hiện tại trước mắt và lâu dài, đúng hướng, đúng kế hoạch, đúng người, đúng đối tượng kế tục sự nghiệp giáo dục đào tạo.

6. Giám sát việc thực hiện các nghị quyết của Hội đồng trường

Hội đồng trường căn cứ vào Điều lệ trường mầm non, các điều khoản ban hành, yêu cầu:

100% các thành viên trong Hội đồng trường phải thường xuyên chủ động học tập, nghiên cứu các chủ trương đường lối chính sách pháp luật của Nhà nước, của ngành Giáo dục và Đào tạo để nâng cao nhận thức, góp phần thực hiện Nghị quyết Hội đồng trường đầy đủ, nghiêm túc.

100% các thành viên trong Hội đồng trường phải thực hiện nghiêm túc công tác giám sát các Tổ chức, đoàn thể cá nhân trong nhà trường thực hiện các mục tiêu, kế hoạch, nhiệm vụ của nghị quyết Hội đồng trường đã đề ra theo tháng, quý, năm để đánh giá kết quả thực hiện một cách chính xác, từ đó rút kinh nghiệm và có các biện pháp điều chỉnh kịp thời các nhiệm vụ của Hội đồng trường trong năm học 2023-2024 và các năm tiếp theo.

Hội đồng trường duy trì chế độ sinh hoạt, hội họp với nội dung sát thực, dân chủ, công khai, đúng quy trình.

Hội đồng trường phải triển khai kịp thời nhiệm vụ đến toàn thể thành viên của Hội đồng để thực thi có hiệu quả theo nghị quyết, kế hoạch đã ban hành.

Hàng năm, hàng kỳ Hội đồng trường phải mở hội nghị tổ chức sơ kết, đánh giá xem xét kết quả thực hiện của các tổ chức đoàn thể, cá nhân trong việc thực hiện nghị quyết Chi bộ, nghị quyết Hội đồng trường, nghị quyết Hội nghị công chức, viên chức.

B. NHỮNG GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

Động viên tuyên truyền mỗi cán bộ viên chức, mỗi thành viên Hội đồng trường chủ động tích cực học hỏi nâng cao nhận thức về tư tưởng, chính trị, đạo đức, tinh thần trách nhiệm để cùng vào cuộc thực hiện các Nghị quyết của Hội đồng trường.

Hội đồng trường phải chủ động cùng với các tổ chức liên quan để thực hiện quyền hạn chức năng, nhiệm vụ theo Điều lệ quy định đầy đủ, hiệu quả. Chống các biểu hiện hình thức, ỷ lại, chủ quan, làm việc qua loa hoặc chung chung.

Phải làm tốt công tác tổ chức giám sát, thực hiện các nhiệm vụ, đảm bảo tính khách quan, công khai, công bằng, dân chủ, kịp thời dứt điểm.

Đặc biệt tìm các giải pháp kiểm tra thanh tra việc thực thi của các tập thể cá nhân tiến hành đánh giá, xem xét và đề nghị ban lãnh đạo hội đồng xem xét, xử lý.

Trên đây toàn bộ bản kế hoạch của Hội đồng trường mầm non Ngọc Lan năm học 2023 - 2024 và nhiệm kỳ 2022 - 2027. Đề nghị các thành viên trong Hội đồng trường, các tổ chức đoàn thể, cán bộ giáo viên trong nhà trường nghiêm túc thực hiện, trong quá trình thực hiện có gì khó khăn cần có ý kiến để Hội đồng có kế hoạch điều chỉnh kịp thời./.

Nơi nhận:

- Các tổ chức đoàn thể;
- Cán bộ, GV, NV;
- Lưu: VT.

TM. HỘI ĐỒNG TRƯỜNG
CHỦ TỊCH

TRƯỜNG
MẦM NON
NGỌC LAN

Cán Thu Hương