

Số: /KH-UBND

Quận 6, ngày tháng năm 2025

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Kế hoạch số 1686/KH-UBND ngày 17 tháng 3 năm 2025 của Ủy ban nhân dân Thành phố truyền thông về chủ trương sắp xếp, bố trí và thực hiện chế độ chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức, người hoạt động không chuyên trách, người lao động sau khi sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh

Căn cứ Kế hoạch số 1686/KH-UBND ngày 17 tháng 3 năm 2025 của Ủy ban nhân dân Thành phố truyền thông về chủ trương sắp xếp, bố trí và thực hiện chế độ chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức, người hoạt động không chuyên trách, người lao động sau khi sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh;

Thực hiện Công văn số 712/SNV-CCVC ngày 18 tháng 3 năm 2025 của Sở Nội vụ Thành phố về việc thực hiện Kế hoạch số 1686/KH-UBND ngày 17 tháng 3 năm 2025 của Ủy ban nhân dân Thành phố;

Ủy ban nhân dân quận xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Chủ động truyền thông, thông tin về chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và của Đảng bộ, chính quyền Thành phố tạo sự đồng thuận trong Nhân dân và xã hội về đòi hỏi tất yếu của việc sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy và đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động nhằm xây dựng bộ máy Nhà nước “tinh - gọn - mạnh - hiệu năng - hiệu lực - hiệu quả”, đáp ứng yêu cầu xây dựng và phát triển Thành phố, cùng đất nước bước vào kỷ nguyên mới - “kỷ nguyên vươn mình của dân tộc”.

- Định hướng quan điểm đúng đắn về sự cần thiết và nội dung của chủ trương sắp xếp, tổ chức bộ máy; thông tin đầy đủ, chuẩn xác, kịp thời đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động nhằm giúp “hiểu đúng, hành động đúng” về các nhiệm vụ, giải pháp mà Thành phố đang thực hiện. Đồng thời, góp phần củng cố niềm tin tích cực về sự thay đổi có tính chất đột phá của bộ máy Nhà nước sau khi sắp xếp cũng như tinh thần vừa nghiêm túc, quyết liệt, vừa nhân văn, nghĩa tình của Thành phố khi thực hiện các chế độ, chính sách đối với những trường hợp không còn tiếp tục công tác.

- Nâng cao ý thức trách nhiệm của các cơ quan, tổ chức, đơn vị, nhất là người đứng đầu trong công tác tuyên truyền, phổ biến về các chủ trương, định hướng

của Trung ương và Thành phố, về công khai, minh bạch, khách quan trong công tác rà soát, đánh giá năng lực đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động để làm cơ sở sắp xếp, giải quyết chế độ, chính sách phù hợp với từng đối tượng.

- Tạo động lực, truyền cảm hứng, cổ vũ đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động ra sức thi đua, phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao; khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung, tạo cơ sở pháp lý vững chắc, xây dựng môi trường thuận lợi để cán bộ, công chức, viên chức yên tâm trong thực hiện trách nhiệm công vụ, góp phần nâng cao hiệu quả công tác chỉ đạo, điều hành và xử lý công việc, góp phần thực hiện thắng lợi mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội năm 2025 và những năm tiếp theo.

2. Yêu cầu

- Bám sát chủ trương của Trung ương và ý kiến chỉ đạo, định hướng của Thành ủy, các kế hoạch, văn bản của Ủy ban nhân dân Thành phố về triển khai các giải pháp thực hiện sắp xếp, tinh gọn tổ chức, bộ máy và chế độ, chính sách đối với các trường hợp bị ảnh hưởng, đảm bảo công tác truyền thông sâu rộng kịp thời đến toàn thể đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong hệ thống chính trị và các tầng lớp nhân dân

- Công tác truyền thông phải bảo đảm tiên phong, đi trước, có tính chủ động cao; phát huy mạnh mẽ vai trò dẫn dắt và định hướng dư luận; vừa kịp thời cung cấp thông tin đầy đủ, chính xác, khoa học, vừa góp phần đẩy lùi, phản bác các quan điểm, thông tin sai lệch về công cuộc sắp xếp, tinh gọn bộ máy và nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong hệ thống chính trị Thành phố.

- Công tác thông tin, tuyên truyền cần kịp thời, chính xác, khách quan, trung thực, mang tính xây dựng, phù hợp với từng đối tượng, từng thời điểm và tình hình cụ thể; bám sát sự chỉ đạo, định hướng của cấp ủy, chính quyền các cấp.

- Phát huy mạnh mẽ các ưu điểm của khoa học và công nghệ vào công tác thông tin, tuyên truyền, đặc biệt là các nền tảng số hiện đại nhằm tăng hiệu quả tương tác, tiếp cận nhanh và tăng độ bao phủ rộng khắp đến nhiều đối tượng; nhất là nhóm cán bộ, công chức, viên chức, người lao động của các cơ quan, đơn vị chịu sự tác động trực tiếp của việc sắp xếp, tinh gọn tổ chức, bộ máy.

- Xác định rõ trách nhiệm và mối quan hệ phối hợp của từng cơ quan, đơn vị nhằm đảm bảo công tác thông tin, tuyên truyền được triển khai đồng bộ, nhất quán, minh bạch và hiệu quả. Các cơ quan, tổ chức được phân công có trách nhiệm triển khai thực hiện nghiêm túc Kế hoạch trong phạm vi chức năng, nhiệm vụ được giao.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Triển khai thực hiện công tác tuyên truyền về chủ trương, kế hoạch, tiến độ và phương án sắp xếp tổ chức, bộ máy và đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thông qua tất cả các phương tiện truyền thông tại cơ quan, tổ chức, đơn vị, nhất là ở cơ sở; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong

công tác tuyên truyền, tạo sự gần gũi với người tiếp nhận.

2. Lồng ghép nội dung giáo dục chính trị, tư tưởng vào các chương trình sinh hoạt định kỳ của cơ quan, tổ chức, đơn vị nhằm xây dựng ý thức trách nhiệm, vì lợi ích chung, hy sinh lợi ích cá nhân (nếu có), “đặt lợi ích quốc gia dân tộc lên trên hết, trước hết” để thực hiện sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy.

3. Tập trung tuyên truyền về chủ trương, chỉ đạo của Bộ Chính trị, Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Quốc hội, Chính phủ về sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy, sắp xếp đơn vị hành chính các cấp; làm tốt công tác chính trị, tư tưởng, tạo sự đồng thuận, thống nhất cao trong đội ngũ cán bộ, đảng viên; tập trung lãnh đạo, chỉ đạo bảo đảm không để ảnh hưởng đến hoạt động của các cơ quan, tổ chức, đơn vị.

4. Chủ động tổ chức tổ chức hội nghị, cuộc họp để triển khai những văn bản quy phạm pháp luật của Trung ương và Thành phố về công tác sắp xếp, tổ chức bộ máy; đảm bảo cán bộ, công chức, viên chức, người lao động của cơ quan đơn vị nhận thức đúng, đầy đủ và thống nhất đối với các quy định pháp luật; trong đó chú trọng tuyên truyền các văn bản sau đây:

- Nghị định số 177/2024/NĐ-CP ngày 31 tháng 12 năm 2024 của Chính phủ quy định chế độ, chính sách đối với các trường hợp không tái cử, tái bổ nhiệm và cán bộ thôi việc, nghỉ hưu theo nguyện vọng;

- Nghị định số 178/2024/NĐ-CP ngày 31 tháng 12 năm 2024 của Chính phủ về chính sách, chế độ đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và lực lượng vũ trang trong thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị; Nghị định số 67/2025/NĐ-CP ngày 15 tháng 3 năm 2025 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung Nghị định số 178/2024/NĐ-CP;

- Nghị định số 29/2023/NĐ-CP ngày 03 tháng 6 năm 2023 của Chính phủ quy định về tinh giản biên chế;

- Thông tư số 01/2025/TT-BNV ngày 17 tháng 01 năm 2025 của Bộ Nội vụ về hướng dẫn thực hiện chính sách, chế độ đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và lực lượng vũ trang trong thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị;

- Thông tư số 07/2025/TT-BTC ngày 24 tháng 01 năm 2025 của Bộ Tài chính về hướng dẫn xác định nguồn kinh phí và việc lập dự toán, quản lý, sử dụng và quyết toán kinh phí thực hiện chính sách quy định tại Nghị định số 178/2024/NĐ-CP ngày 31 tháng 12 năm 2024 của Chính phủ quy định về chính sách, chế độ đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và lực lượng vũ trang trong thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị;

- Nghị quyết số 50/2024/NQ-HĐND ngày 11 tháng 12 năm 2024 của Hội đồng nhân dân Thành phố ban hành quy định về chế độ hỗ trợ thêm đối với trường hợp nghỉ do tinh giản biên chế; nghỉ do dôi dư khi sắp xếp đơn vị hành chính; nghỉ công tác trước tuổi do không đủ điều kiện về tuổi tái cử, tái bổ nhiệm giữ các chức vụ, chức danh theo nhiệm kỳ; nghỉ công tác trước tuổi không thuộc diện tinh giản biên chế trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh;

III. THỜI GIAN VÀ KINH PHÍ THỰC HIỆN

1. Thời gian thực hiện: Năm 2025.

2. Kinh phí thực hiện

Từ nguồn ngân sách nhà nước theo quy định của Luật Ngân sách nhà nước và các nguồn hợp pháp khác.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Trách nhiệm của cơ quan, tổ chức, đơn vị; trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động

a) Trách nhiệm của cơ quan, tổ chức, đơn vị

Tăng cường trách nhiệm của cơ quan, tổ chức, đơn vị, nhất là trách nhiệm của cấp ủy, người đứng đầu, tập thể lãnh đạo, quản lý của cơ quan, tổ chức, đơn vị trong thực hiện các nội dung được nêu tại mục II của Kế hoạch này, cụ thể:

- Quán triệt, triển khai thực hiện các nhiệm vụ được giao trong công tác sắp xếp, tinh gọn tổ chức, bộ máy, sắp xếp đơn vị hành chính và đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.

- Công tác chỉ đạo, phân công nhiệm vụ thông tin, tuyên truyền kịp thời, chuẩn xác, có hiệu quả, góp phần nâng cao nhận thức của toàn thể cán bộ, công chức, viên chức người lao động thuộc thẩm quyền quản lý.

- Tinh thần chủ động, ý thức trách nhiệm của cấp ủy, người đứng đầu các cấp trong công tác nắm bắt tâm tư, tình cảm; trong công tác chỉ đạo thực hiện rà soát, đánh giá cán bộ, công chức, viên chức, người lao động đảm bảo công khai, minh bạch, khách quan, công bằng và đúng quy định.

- Công tác chỉ đạo giải quyết chế độ, chính sách cho cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đảm bảo kịp thời, đúng người, đúng đối tượng, nhân văn và nghĩa tình, không bỏ sót đối tượng.

- Việc thực hiện đầy đủ quy định về trách nhiệm của người đứng đầu trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ (Quyết định số 70/2024/QĐ-UBND ngày 02 tháng 10 năm 2024 của Ủy ban nhân dân Thành phố và các chỉ đạo khác có liên quan).

b) Trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động

- Chủ động tìm hiểu, nắm bắt và tham gia học tập, quán triệt đầy đủ các nghị quyết, chủ trương, đường lối, chỉ đạo của Trung ương, cấp ủy và chính quyền các cấp về công cuộc sắp xếp, tinh gọn tổ chức, bộ máy và đơn vị hành chính gắn với cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

- Chấp hành sự chỉ đạo, phân công của cấp có thẩm quyền trong thực hiện nhiệm vụ được giao; trung thực, khách quan trong công tác đánh giá, phân loại và triển khai thực hiện chế độ, chính sách.

- Có thái độ đúng đắn, chuẩn mực, không hoang mang, giảm sút ý chí phấn đấu, không xao nhãng, thoái thác, đùn đẩy, né tránh trách nhiệm; tích cực nỗ lực hết sức để hoàn thành tốt nhiệm vụ; phát huy tinh thần “năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám đột phá vì lợi ích chung”.

- Tuyệt đối không được lợi dụng xuyên tạc về chủ trương, đường lối và quy định của Đảng, Nhà nước và cấp có thẩm quyền; không lợi dụng chức vụ, quyền hạn để trục lợi chính sách hoặc lôi kéo, kích động, gây chia rẽ, mất đoàn kết nội bộ.

- Tuyên truyền, vận động đồng chí, đồng nghiệp tích cực tham gia học tập, quán triệt các chỉ đạo của cấp trên, trong chấp hành và thực hiện đầy đủ các nhiệm vụ được giao.

2. Đề nghị Ban Tuyên giáo và Dân vận Quận ủy quận 6

Trên cơ sở định hướng, hướng dẫn của Ban Tuyên giáo và Dân vận Thành ủy, đẩy mạnh tuyên truyền về chủ trương sắp xếp, bố trí và thực hiện chế độ chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức, người hoạt động không chuyên trách, người lao động sau khi sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị trên địa bàn Quận.

3. Đề nghị Ban Tổ chức Quận ủy quận 6

Phối hợp Ủy ban nhân dân quận, Ban Tuyên giáo và Dân vận Quận ủy và các cơ quan, đơn vị liên quan thường xuyên theo dõi, nắm bắt tình hình dư luận xã hội về chủ trương sắp xếp, bố trí và thực hiện chế độ chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức, người hoạt động không chuyên trách, người lao động sau khi sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị trên địa bàn Quận.

4. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam Thành phố và các tổ chức chính trị - xã hội quận 6

- Tăng cường tuyên truyền sâu rộng trong các tầng lớp Nhân dân, các giới, đoàn viên, hội viên tiếp tục phát huy tinh thần đại đoàn kết toàn dân tộc, đồng thuận và ủng hộ chủ trương, quyết sách đúng đắn của Đảng và Nhà nước; nâng cao vai trò giám sát, phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể các cấp trong triển khai thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy và bố trí, thực hiện chế độ chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.

- Phối hợp thực hiện giám sát việc triển khai công tác tuyên truyền tại các cơ quan, tổ chức, đơn vị.

5. Phòng Nội vụ quận 6

- Căn cứ các nội dung liên quan đến chức năng, nhiệm vụ được phân công, tham mưu Ủy ban nhân dân quận xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện Kế hoạch Kế hoạch số 1686/KH-UBND ngày 17 tháng 3 năm 2025 của Ủy ban nhân dân Thành phố.

- Phối hợp Phòng Văn hóa, Khoa học và Thông tin quận triển khai các thông tin, tư liệu liên quan phục vụ công tác thông tin, tuyên truyền theo chủ trương của Thành phố. Nghiêm túc thực hiện việc phát ngôn và cung cấp thông tin cho báo chí (khi có yêu cầu) theo đúng quy định tại Nghị định số 09/2017/NĐ-CP ngày 09 tháng 02 năm 2017 của Chính phủ Quy định chi tiết việc phát ngôn và cung cấp thông tin cho báo chí của các cơ quan hành chính Nhà nước.

- Tổng hợp, tham mưu Ủy ban nhân dân quận báo cáo kết quả triển khai thực hiện Kế hoạch gửi Sở Nội vụ Thành phố theo quy định.

6. Phòng Tài chính - Kế hoạch quận 6

Phối hợp các cơ quan, đơn vị liên quan, tham mưu Ủy ban nhân dân quận xem xét, bố trí nguồn kinh phí thực hiện theo quy định về quản lý và sử dụng ngân sách Nhà nước.

7. Phòng Văn hóa, Khoa học và Thông tin quận 6

- Phối hợp Phòng Nội vụ quận 6 và các đơn vị liên quan tham mưu Ủy ban nhân dân quận tuyên truyền về chủ trương, kế hoạch, tiến độ và phương án sắp xếp tổ chức, bộ máy và đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thông qua tất cả các phương tiện truyền thông như: Trang Thông tin điện tử Quận 6, , hội nghị tuyên truyền, ấn phẩm tuyên truyền, ...; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong công tác tuyên truyền, tạo sự gần gũi với người tiếp nhận.

- Tham mưu Ủy ban nhân dân quận chỉ đạo các cơ quan, đơn vị phát huy tối đa hiệu quả các hình thức thông tin, tuyên truyền, truyền thông cơ sở để cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và các tầng lớp nhân dân tiếp cận nhanh chóng, hiệu quả đối với các nội dung liên quan Kế hoạch. Lồng ghép nội dung giáo dục chính trị, tư tưởng vào các chương trình sinh hoạt định kỳ của cơ quan, tổ chức, đơn vị nhằm xây dựng ý thức trách nhiệm, vì lợi ích chung, hy sinh lợi ích cá nhân (nếu có), “đặt lợi ích quốc gia dân tộc lên trên hết, trước hết” để thực hiện sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy.

8. Đề nghị các cơ quan, đơn vị quan tâm thực hiện và báo cáo kết quả về Ủy ban nhân dân quận (thông qua Phòng Nội vụ) ***trước ngày 05 tháng 5 năm 2025*** để kịp thời báo cáo Sở Nội vụ Thành phố theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Kế hoạch số 1686/KH-UBND ngày 17 tháng 3 năm 2025 của Ủy ban nhân dân Thành phố truyền thông về chủ trương sắp xếp, bố trí và thực hiện chế độ chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức, người hoạt động không chuyên trách, người lao động sau khi sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh; đề nghị các cơ quan, đơn vị quan tâm triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Thường trực Quận ủy;
- Thường trực UBND quận;
- CQCM thuộc UBND quận;
- ĐVSNCCL thuộc UBND quận (bao gồm ĐVGD);
- UBND 10 phường;
- Lưu: VT, PNV.

CHỦ TỊCH

Lê Thị Thanh Thảo