

HƯỚNG DẪN

Bình chọn, xét tặng “Giải thưởng 28/7” - năm 2020

Căn cứ Công văn số 265/LĐLĐ ngày 11/5/2020 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh về việc triển khai thực hiện xét chọn các giải thưởng; thực hiện Hướng dẫn số 07/HD-LĐLĐ ngày 5/5/2020 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động Thành phố về việc tổ chức bình chọn, tôn vinh, tuyên dương cán bộ công đoàn nhân ngày thành lập Công đoàn Việt Nam năm 2020; Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động quận Tân Bình hướng dẫn các Công đoàn cơ sở tổ chức bình chọn, xét tặng “Giải thưởng 28/7” năm 2020 như sau:

1. Đối tượng xét trao tặng “Giải thưởng 28/7”:

Chủ tịch công đoàn (CĐCS) tại các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp có tổ chức công đoàn trực thuộc Liên đoàn Lao động quận Tân Bình, có thời gian giữ chức vụ Chủ tịch CĐCS tròn **24 tháng** (tính đến thời điểm xét chọn giải thưởng) và CĐCS có số lượng đoàn viên công đoàn, cụ thể:

- Đối với cơ quan, đơn vị sự nghiệp khu vực nhà nước có từ **100** đoàn viên công đoàn trở lên.

- Đối với doanh nghiệp, đơn vị sự nghiệp ngoài công lập có từ **200** đoàn viên công đoàn trở lên.

- Đối với các nghiệp đoàn có từ **50** đoàn viên công đoàn trở lên.

2. Nguyên tắc xét chọn Giải thưởng:

- Việc xét tặng “Giải thưởng 28/7” phải đúng đối tượng, điều kiện, tiêu chuẩn theo Hướng dẫn này; quy trình xét chọn đảm bảo dân chủ, công khai, minh bạch.

- “Giải thưởng 28/7” được trao tặng một lần cho Chủ tịch công đoàn cơ sở đủ điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định.

3. Điều kiện, tiêu chuẩn chung:

- Là Chủ tịch công đoàn cơ sở tiêu biểu, có tinh thần trách nhiệm cao trong công việc; tích cực, chủ động, có nhiều sáng kiến, ý tưởng mới được ứng dụng hiệu quả trong thực hiện nhiệm vụ của tổ chức công đoàn tại cơ sở và tác động sâu sắc tới phong trào công nhân lao động, hoạt động công đoàn các cấp; có thành tích xuất sắc trong lao động, công tác và thực hiện nhiệm vụ chuyên môn, nhiệm vụ chính trị được giao;

- Chấp hành tốt các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, Điều lệ, quy định của tổ chức công đoàn; có phẩm chất đạo đức tốt, có uy tín và ảnh hưởng tốt được đoàn viên và người lao động tin tưởng, tín nhiệm;

- Đơn vị công tác không để xảy ra tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể, tai nạn lao động và chấp hành tốt các quy định trong năm liền kề và năm xét trao tặng Giải thưởng;

- Tham mưu đề xuất doanh nghiệp thực hiện tốt việc đóng 2% kinh phí công đoàn; CĐCS thực hiện tốt các quy định về thu chi tài chính công đoàn;

- CĐCS thực hiện tốt công tác phát triển đoàn viên trong năm liền kề với năm xét trao tặng Giải thưởng; khu vực nhà nước đạt 95% và khu vực ngoài nhà nước đạt 80% trên tổng số CNVC-LĐ đang làm việc tại đơn vị;

- CĐCS được xếp loại hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ 2 năm liên tiếp liền kề với năm xét tặng;

- Chủ tịch CĐCS không bị đơn thư khiếu nại, tố cáo;

- Chủ tịch CĐCS được tặng bằng khen của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam hoặc bằng khen của Liên đoàn Lao động Thành phố.

4. Hồ sơ đề nghị xét chọn trao tặng “Giải thưởng 28/7”:

- Tờ trình đề nghị xét tặng Giải thưởng của Ban Chấp hành CĐCS, biên bản họp lựa chọn, giới thiệu của Ban Chấp hành CĐCS; danh sách trích ngang các hồ sơ đề nghị.

- Báo cáo tóm tắt thành tích của Chủ tịch CĐCS trong 2 năm tính đến thời điểm được xét Giải thưởng (*theo mẫu đính kèm*);

- Báo cáo mô tả sáng kiến, sáng tạo, giải pháp đổi mới trong phong trào công nhân lao động và hoạt động công đoàn tại cơ sở (nếu có);

- Bản photo các loại Giấy khen, Bằng khen và các văn bản có liên quan khác (nếu có) của tập thể và cá nhân;

- Thỏa ước lao động tập thể của doanh nghiệp (đối với các đơn vị doanh nghiệp, đơn vị sự nghiệp ngoài nhà nước); Quy chế chi tiêu nội bộ (đối với các cơ quan, đơn vị sự nghiệp nhà nước)

- 02 ảnh màu chân dung khổ 3x4; 01 file ảnh chân dung có gắn với hoạt động của CĐCS.

* **Lưu ý:** Thỏa ước lao động tập thể, Quy chế chi tiêu nội bộ còn hiệu lực, do Chủ tịch CĐCS được đề xuất trao tặng Giải thưởng trực tiếp thương lượng, ký kết với người sử dụng lao động.

5. Thời gian gửi hồ sơ:

Hồ sơ đề nghị gửi về bộ phận phụ trách công tác Tổ chức của Liên đoàn Lao động quận **trước ngày 22/5/2019** để Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động quận họp xét và tổng hợp đề xuất về Liên đoàn Lao động Thành phố đề nghị xét trao tặng.

Đề nghị Ban Chấp hành các Công đoàn cơ sở tổ chức xét chọn nghiêm túc, chặt chẽ, đúng đối tượng, đúng quy trình để các cá nhân được tôn vinh thật sự là những người có thành tích xuất sắc, có phương pháp hoạt động sáng tạo và đạt được kết quả đặc biệt, nổi trội.

Trong quá trình thực hiện có vướng mắc, các đơn vị vui lòng liên hệ đ/c Trần Thị Minh Phượng, cán bộ phụ trách công tác Tổ chức Liên đoàn Lao động quận Tân Bình, điện thoại: 0908222414 để được hướng dẫn cụ thể.

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức LĐLĐ TP.
- BCH LĐLĐ Quận
- CĐCS trực thuộc;
- Lưu VP, ToC.



Số: /BC-CĐCS

Tân Bình, ngày ... tháng ... năm 2020

**BÁO CÁO THÀNH TÍCH CÁ NHÂN
ĐỀ NGHỊ XÉT TRAO “GIẢI THƯỞNG 28/7” NĂM 2020**

I. GIỚI THIỆU

- Họ và tên:Ngày, tháng, năm sinh:
- Chức vụ:
- Đơn vị công tác:
- Ngày vào Đảng (nếu có):
- Số đoàn viên công đoàn/người lao động tại đơn vị:
- Thời gian giữ nhiệm vụ Chủ tịch Công đoàn cơ sở: Từ đến

II. TÓM TẮT THÀNH TÍCH

Cần tập trung vào các nội dung sau:

- Về xây dựng kế hoạch hoạt động hàng năm kèm dự trù kinh phí hoạt động, phân công cụ thể nhiệm vụ từng ủy viên Ban chấp hành công đoàn cơ sở; Thông báo đến người sử dụng lao động biết để hỗ trợ trong quá trình hoạt động và kết quả hoạt động thiết thực, đem lại lợi ích cho tập thể đoàn viên công đoàn và người lao động tại cơ quan, đơn vị;
- Về công tác tập hợp người lao động và phát triển đoàn viên;
- Về xây dựng các giải pháp tổ chức các hoạt động thiết thực, chăm lo đến đời sống vật chất, tinh thần trong công nhân, viên chức, người lao động để cùng góp sức chia sẻ khó khăn với đồng nghiệp;
- Về tăng lương, phụ cấp, chất lượng bữa ăn giữa ca, các chế độ chính sách cho công nhân, viên chức, người lao động tại cơ quan, đơn vị; xây dựng và giám sát việc thực hiện thỏa ước lao động tập thể với nhiều điều khoản có lợi hơn cho người lao động so với luật quy định
- Về vận động công nhân, viên chức, người lao động tham gia chương trình “Trái tim nghĩa tình”
- Về công tác tổ chức Đại hội (Hội nghị) CĐCS, Hội nghị người lao động;
- Về việc tham gia xây dựng và giám sát việc thực hiện thang lương, bảng lương tại đơn vị;
- Về xây dựng quan hệ lao động, tổ chức đối thoại xã hội tại đơn vị;
- Về tuyên truyền, vận động công nhân lao động thực hành tiết kiệm, phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật, lao động đạt hiệu quả cao, góp phần cùng doanh nghiệp tiết giảm chi phí sản xuất, chia sẻ khó khăn với doanh nghiệp;
- Về những thành tích nổi bật khác trong hoạt động công đoàn tại đơn vị.

III. CÁC HÌNH THỨC THI ĐUA, KHEN THƯỞNG ĐÃ ĐẠT ĐƯỢC TRONG 2 NĂM

1. Cá nhân:

.....
.....

2. Tập thể:

.....
.....

NGƯỜI THỰC HIỆN
(Ký, ghi rõ họ tên)

...