

KẾ HOẠCH

Tổ chức các hoạt động chăm lo Tết Canh Tý năm 2020 cho đoàn viên công đoàn, người lao động quận Tân Bình.

Thực hiện Kế hoạch số 95/KH-LĐLĐ ngày 21/10/2019 của Ban Thường vụ LĐLĐ thành phố về việc thực hiện công tác chăm lo Tết Canh Tý năm 2020 cho đoàn viên công đoàn và người lao động.

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động quận Tân Bình xây dựng kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo Tết Canh Tý năm 2020 với những nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU:

1. Mục đích:

- Chỉ đạo CĐCS chủ động phối hợp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp xây dựng kế hoạch chăm lo Tết cho đoàn viên công đoàn, người lao động; có các giải pháp chăm lo thiết thực cho người lao động, đảm bảo thực hiện đúng các chế độ chính sách theo quy định của Nhà nước, công khai kịp thời tiền lương, tiền thưởng để người lao động an tâm làm việc, gắn bó lâu dài với cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Tuyên truyền, vận động cán bộ, công nhân, viên chức, người lao động cùng gia đình đón Tết trên tinh thần “vui tươi, lành mạnh, an toàn, tiết kiệm” và thực hiện tốt an ninh trật tự, đảm bảo an toàn giao thông, không tham gia các tệ nạn như cờ bạc, mê tín dị đoan.

2. Yêu cầu:

- Chăm lo Tết Canh Tý năm 2020 cho CNVC - LĐ được tiến hành đồng bộ ở công đoàn cơ sở (CĐCS) và công đoàn cấp trên cơ sở. Trong đó, CĐCS là quan trọng nhất nhằm mang lại lợi ích thiết thực cho nhiều người, góp phần nâng cao nhận thức, niềm tin của CNVC - LĐ đối với tổ chức Công đoàn, đồng thời nâng cao vị thế, uy tín của tổ chức Công đoàn.

- Vận động các doanh nghiệp, các nhà hảo tâm cùng với tổ chức công đoàn tổ chức các hoạt động nhằm tạo nguồn kinh phí chăm lo cho CNVC - LĐ trong Tết Canh Tý 2020, phải đảm bảo mọi người lao động khó khăn đều được chăm lo, trong đó cần quan tâm đến đối tượng là đoàn viên công đoàn, người lao động có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, lao động khuyết tật; công tác chăm lo phải được công khai rộng rãi cho cán bộ đoàn viên công đoàn, người lao động tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

Lưu ý: mỗi cán bộ, đoàn viên công đoàn, người lao động có hoàn cảnh khó khăn chỉ nhận một hình thức chăm lo tại một cấp công đoàn.

II. NỘI DUNG HOẠT ĐỘNG:

1. Tham gia với người sử dụng lao động xây dựng phương án chi trả lương tháng 12/2019 và thưởng Tết cho người lao động:

- Chỉ đạo CĐCS tham gia với lãnh đạo doanh nghiệp xây dựng phương án chi trả tiền lương, tiền thưởng và các khoản phúc lợi khác, doanh nghiệp sẽ thực hiện trong dịp Tết Nguyên đán; sớm công khai thời gian trả lương, trả thưởng và lịch nghỉ Tết; giám sát việc doanh nghiệp thực hiện các nội dung trên thông tin kịp thời cho người lao động biết để họ an tâm lao động sản xuất.

- Liên đoàn Lao động quận phối hợp cơ quan BHXH, cơ quan quản lý nhà nước về lao động tại địa phương rà soát và nắm bắt danh sách các doanh nghiệp đang khó khăn (nợ BHXH, thường xuyên chậm trả lương hoặc đang nợ lương người lao động, doanh nghiệp thông báo không có khả năng chi trả lương, thưởng Tết...) để tham mưu cho cấp ủy, chính quyền làm việc với chủ doanh nghiệp có giải pháp thanh toán kịp thời các khoản tiền lương, tiền thưởng cho người lao động trong dịp Tết, tránh để xảy ra tranh chấp lao động tập thể trước, trong và sau Tết.

2. Tổ chức các hoạt động chăm lo Tết cho đoàn viên công đoàn, người lao động:

2.1. Đối tượng chăm lo:

Cán bộ, đoàn viên công đoàn, người lao động trên địa bàn quận; cán bộ công vận công đoàn hưu trí. Ưu tiên đối tượng là đoàn viên công đoàn, người lao động đang làm việc tại các doanh nghiệp có hoàn cảnh khó khăn.

Trong đó, đoàn viên công đoàn, người lao động có hoàn cảnh khó khăn được xác định bằng các tiêu chí sau:

- + Đoàn viên công đoàn, người lao động bị tai nạn lao động, gia đình có thu nhập thấp.
- + Đoàn viên công đoàn, người lao động đang ở các khu lưu trú, khu nhà trọ mà có nhà ở tỉnh, thành nằm trong vùng ảnh hưởng nặng do thiên tai, lũ lụt trong năm 2019 hoặc vợ/chồng/con bệnh nan y, bệnh hiểm nghèo đang nằm viện điều trị hoặc đang điều trị ngoại trú tại nhà.
- + Đoàn viên công đoàn, người lao động bị mất việc làm do doanh nghiệp khó khăn phải thu hẹp sản xuất, ngừng hoạt động, giải thể, phá sản, doanh nghiệp di dời đi nơi khác, chủ doanh nghiệp bỏ trốn hoặc không được doanh nghiệp thưởng Tết tại thời điểm chăm lo Tết.
- + Đoàn viên công đoàn tại các nghiệp đoàn; công nhân lao động tại đơn vị dịch vụ công ích...
- + Người lao động có hoàn cảnh khó khăn tại những đơn vị chưa thành lập CĐCS nhưng doanh nghiệp đã thực hiện kinh phí công đoàn.
- + Gia đình đoàn viên tiêu biểu: có đủ 2 con, nuôi dạy con tốt, gia đình hạnh phúc, hoàn thành tốt nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị và tham gia đầy đủ các hoạt động tại địa phương nơi cư trú.
- + Riêng các trường hợp khó khăn đột xuất khác không nằm trong các tiêu chí quy định trong kế hoạch, Ban Thường vụ LĐLĐ quận xem xét, quyết định chăm lo (căn cứ theo đề xuất của CĐCS).

2.2. Thăm và tặng quà đoàn viên công đoàn, người lao động:

- Công đoàn cơ sở căn cứ nguồn tài chính công đoàn của đơn vị để tổ chức chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên công đoàn, người lao động; phối hợp cùng lãnh đạo doanh nghiệp tổ chức thăm hỏi, động viên và tặng quà Tết cho đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn.

- Liên đoàn Lao động quận tham mưu Lãnh đạo quận đến thăm và tặng quà Tết đoàn viên công đoàn, người lao động có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn tại địa phương, đơn vị, doanh nghiệp. Tổ chức các hoạt động vui xuân đón Tết kết hợp chăm lo Tết cho đoàn viên công đoàn, người lao động có hoàn cảnh khó khăn.

*** Đối với Liên đoàn Lao động quận:** Mức chi từ nguồn tài chính công đoàn tối đa mức chi là **500.000** đồng/người/lần.

2.3. Chương trình “Vui Tết sum vầy” hợp mặt công nhân lao động ngoài thành phố không về quê:

- Liên đoàn Lao động quận tổ chức Ngày hội gói bánh tét, hợp mặt và tặng quà cho đoàn viên công đoàn có hoàn cảnh khó khăn nhiều năm không về quê ăn Tết, số lượng dự kiến 300 người. (Có kế hoạch riêng)

- Tùy theo điều kiện tại đơn vị mà Công đoàn cơ sở tổ chức hợp mặt cuối năm, các hoạt động văn hóa, văn nghệ chào đón Xuân lòng ghép các hoạt động chăm lo, tặng quà cho công nhân, viên chức, lao động.

- Liên đoàn Lao động quận phối hợp cùng các ban ngành, đoàn thể tổ chức các chương trình văn nghệ, hội thi ẩm thực Tết, trang trí Tết... tạo sân chơi bổ ích cho công nhân, viên chức, lao động đón Tết tại các khu nhà trọ có đông công nhân cư ngụ; phối hợp CĐCS để tổ chức các chương trình này tại các doanh nghiệp có đông lao động trên địa bàn.

3. Chương trình “Tấm vé nghĩa tình” trao tặng vé xe, vé tàu, vé máy bay cho đoàn viên công đoàn và người lao động:

- Liên đoàn Lao động quận và công đoàn cơ sở vận động người sử dụng lao động tổ chức chuyến xe đưa và đón công nhân lao động về quê đón Tết; đề nghị người sử dụng lao động chi hỗ trợ 100% tiền vé tàu, vé xe hoặc vé máy bay cho công nhân lao động tại doanh nghiệp.

- Chỉ tiêu thực hiện: toàn quận phấn đấu đạt **2.000 vé xe và 15 vé máy bay**.

3.1. Điều kiện xét trao vé tàu, xe:

- Đoàn viên công đoàn, người lao động tích cực tham gia các hoạt động công đoàn, hoàn thành tốt nhiệm vụ chuyên môn, không vi phạm kỷ luật trong đơn vị, có hoàn cảnh khó khăn **03 năm** liền chưa có điều kiện về quê đón Tết.

- Đoàn viên công đoàn, người lao động đang ở các khu lưu trú, khu nhà trọ có quê hương nằm trong vùng ảnh hưởng nặng do thiên tai, lũ lụt trong năm 2019.

3.2. Điều kiện xét trao vé máy bay:

- Đoàn viên công đoàn đạt danh hiệu đoàn viên công đoàn ưu tú; đoàn viên công đoàn, người lao động tích cực tham gia các hoạt động công đoàn, có sáng kiến cải tiến

kỹ thuật được ứng dụng vào thực tế mang lại hiệu quả kinh tế thiết thực, được đơn vị doanh nghiệp công nhận trong năm 2019 và giá trị làm lợi từ **15 triệu đồng** trở lên;

- Cặp vợ chồng đoàn viên, người lao động trên **5 năm không về quê** ăn Tết.

3.3 Kinh phí thực hiện: Trường hợp sử dụng tài chính công đoàn để chi mua vé tàu, vé xe, vé máy bay thì thực hiện theo một trong các hình thức sau:

- Vận động người sử dụng lao động tham gia hỗ trợ tối thiểu **70%**, Liên đoàn Lao động quận hoặc công đoàn cơ sở hỗ trợ tối đa **30%** giá vé tàu, xe (*khuyến khích vận động người sử dụng lao động tham gia hơn mức 70% trở lên*).

- Đối với công nhân lao động tại các doanh nghiệp đang nợ lương người lao động, hoặc đang trong quá trình giải thể, phá sản, hoặc có chủ bỏ trốn vào thời điểm Tết, doanh nghiệp chưa có tổ chức công đoàn nhưng doanh nghiệp đã thực hiện kinh phí công đoàn, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động quận xem xét hỗ trợ **100%** vé tàu, xe, máy bay từ nguồn kinh phí công đoàn và từ nguồn hỗ trợ của các nhà hảo tâm.

Lưu ý: Việc xét chọn phải được tổ chức công khai trong tập thể người lao động tại đơn vị, doanh nghiệp.

4. Đẩy mạnh thực hiện các chương trình “Phúc lợi cho đoàn viên”:

- Liên đoàn Lao động quận tiếp tục phối hợp với các đối tác đã ký kết chương trình “Phúc lợi cho đoàn viên công đoàn” với Thành phố và Quận thực hiện các chương trình bán hàng chất lượng, giá ưu đãi phục vụ cho đoàn viên công đoàn trong dịp Tết.

- Liên đoàn Lao động quận tặng phiếu mua hàng, phiếu giảm giá sản phẩm của các đơn vị tham gia chương trình Phúc lợi đoàn viên cho đoàn viên công đoàn, công nhân, viên chức, lao động có hoàn cảnh khó khăn trên địa bàn trong dịp Tết.

- Phối hợp cùng cấp ủy, chính quyền vận động các doanh nghiệp trên địa bàn có sản xuất, kinh doanh các mặt hàng như yếu phẩm, thực phẩm, quần áo, dịch vụ giải trí cho công nhân lao động và gia đình...

III. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN :

1. Đối với LĐLĐ quận :

- Phối hợp Phòng Lao động Thương binh và xã hội, Bảo hiểm xã hội quận kiểm tra, giám sát việc thực hiện điều chỉnh lương tối thiểu vùng, kế hoạch trả lương, trả thưởng và thời gian nghỉ Tết cho người lao động tại các doanh nghiệp, thực hiện kiểm tra các doanh nghiệp nợ đọng, trốn đóng BHXH, thường xuyên chậm trả lương hoặc đang nợ lương người lao động.

- Giám sát việc chăm lo của các doanh nghiệp trên địa bàn, phối hợp với chính quyền đồng cấp vận động các doanh nghiệp chăm lo cho CNLĐ tại đơn vị mình năm trong đối tượng cần chăm lo; đồng thời vận động doanh nghiệp có điều kiện tổ chức xe đưa công nhân ngoài thành phố có nhu cầu về quê ăn Tết, tổ chức họp mặt cho công nhân ở nhà trọ, nhà lưu trú không về quê ăn Tết.

- Tham mưu cho lãnh đạo quận thăm hỏi, động viên, các doanh nghiệp chăm lo tốt cho công nhân lao động; thăm và tặng quà cho các hộ gia đình công nhân lao động hộ khẩu tại thành phố có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn.

- Tổ chức chương trình văn hóa, văn nghệ cho công nhân lao động vui xuân, đón Tết.

- Tổ chức họp mặt tặng quà và thăm các gia đình công vận công đoàn hưu trí và gia đình công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn nhân dịp xuân Canh Tý năm 2020.

2. Đối với Công đoàn cơ sở khu vực doanh nghiệp :

- Tiếp tục thực hiện Chương trình “Chuyến xe nghĩa tình”, “Tám vé nghĩa tình” hỗ trợ vé tàu, xe cho công nhân lao động là đoàn viên công đoàn về quê đón Tết; BCH CĐCS hỗ trợ **30%** và vận động doanh nghiệp hỗ trợ **70%-100%** kinh phí thực hiện.

- Ban Chấp hành CĐCS chủ động đề xuất với người sử dụng lao động tổ chức chăm lo tốt cho CNVC - LĐ có hoàn cảnh gia đình khó khăn, họp mặt CNLĐ ngoài thành phố không về quê, thăm hỏi động viên nhằm tạo điều kiện để công nhân hiểu và gắn bó với doanh nghiệp, công đoàn.

- BCH CĐCS chủ động nguồn kinh phí của công đoàn để thăm, tặng quà cho đoàn viên công đoàn có hoàn cảnh khó khăn theo tiêu chí ở trên, trong trường hợp doanh nghiệp thật sự khó khăn, không thưởng Tết thì BCH CĐCS căn cứ nguồn kinh phí của đơn vị để tổ chức thăm, tặng quà; nếu CĐCS không có kinh phí thì báo cáo kịp thời danh sách những công nhân có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn (thuộc các đối tượng nêu trên) về LĐLĐ quận để có biện pháp chăm lo hợp lý (**hạn chót gửi danh sách ngày 09/01/2020**).

3. Công đoàn cơ sở khu vực nhà nước:

Chủ động phối hợp với thủ trưởng cơ quan chăm lo cho đoàn viên, CBCC có hoàn cảnh khó khăn đón Tết.

Lưu ý: Đối với những đơn vị thật sự khó khăn, không có kinh phí chăm lo từ đơn vị và công đoàn thì báo cáo kịp thời danh sách những CNVC - LĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn (thuộc các đối tượng nêu trên) về LĐLĐ quận để có biện pháp chăm lo hợp lý (**hạn chót gửi danh sách ngày 09/01/2020**).

IV. PHÂN CÔNG THỰC HIỆN:

1. Ban Chính sách - Pháp luật có trách nhiệm hướng dẫn, theo dõi tình hình chăm lo Tết của doanh nghiệp, tình hình doanh nghiệp khó khăn không có khả năng trả lương, trả thưởng Tết Canh Tý năm 2020 cho đoàn viên công đoàn, CNVC - LĐ. Báo cáo tình hình chăm lo Tết về Ban Chính sách - Pháp luật LĐLĐ thành phố theo tiến độ.

2. Ban Tài chính có trách nhiệm hướng dẫn CĐCS sử dụng kinh phí, đoàn phí công đoàn chăm lo Tết cho CNVC - LĐ tại đơn vị; chuẩn bị kinh phí tổ chức họp mặt, tặng quà cho CNLĐ ngoài thành phố không về quê ăn Tết. Tham mưu bằng văn bản đề xuất UBND quận, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc quận hỗ trợ kinh phí từ quỹ “Vì người nghèo” chăm lo Tết cho CNLĐ trên địa bàn quận.

3. Ban Tuyên giáo tuyên truyền về tình hình chăm lo Tết Canh Tý năm 2020 và tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ cho công nhân lao động vui Xuân đón Tết.

4. Ban Nữ công tổ chức ngày hội gói bánh tét tặng gia đình công nhân có hoàn cảnh khó khăn không về quê ăn Tết.

5. Ủy ban kiểm tra tổ chức và hướng dẫn Ủy ban kiểm tra công đoàn cơ sở kiểm tra chặt chẽ việc thực hiện kinh phí chăm lo Tết cho đoàn viên công đoàn.

Trên đây là kế hoạch chăm lo Tết Canh Tý năm 2020 của Ban Thường vụ LĐLĐ quận, đề nghị Ban chấp hành các CĐCS quan tâm thực hiện, đảm bảo thiết thực, hiệu quả và đúng đối tượng.

*** Lưu ý:** Bắt đầu từ 15g00 thứ Năm hàng tuần (04/12/2019 đến ngày 15/01/2020), CĐCS báo cáo tình hình chăm lo Tết, doanh nghiệp khó khăn không có khả năng trả lương, trả thưởng; doanh nghiệp thu hẹp sản xuất, giải thể hoặc có chủ bỏ trốn, báo cáo tổng hợp kết quả chăm lo Tết của đơn vị **chậm nhất lúc 11g00 ngày 17/01/2020** gửi về Liên đoàn Lao động Quận thông qua Ban Chính sách pháp luật và qua email: ldldtanbinh@yahoo.com.vn (tải mẫu báo cáo: <http://www.congdoantanbinhhcm.org.vn/chinh-sach-phap-luat>).

Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, đề nghị liên hệ Đ/c Nguyễn Trần Quang – Ủy viên Ban Thường vụ LĐLĐ quận, phụ trách Chính sách - Pháp luật (điện thoại: 0974.114.344) để được hướng dẫn thực hiện.

Nơi nhận:

- BTV LĐLĐ TP;
- Ban CSPL LĐLĐ TP;
- TT Quận ủy,
- Ban Dân vận QU;
- TT.UBND quận;
- UBMTTQ quận
- BCH LĐLĐ quận;
- Các CĐCS để thực hiện;
- Lưu: VP/CSPL.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Đinh Trần Thanh Tâm