

Số: 103/KH-CDGD

TP. Hồ Chí Minh, ngày 03 tháng 6 năm 2020

KẾ HOẠCH
Phát động và triển khai cuộc vận động “Cán bộ, công chức, viên chức nói không với tiêu cực”

Thực hiện Đề án số 1172/ĐA-TLĐ ngày 22 tháng 7 năm 2019 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về Phát động và triển khai cuộc vận động “Cán bộ, công chức, viên chức nói không với tiêu cực”.

Thực hiện Kế hoạch số 22/KH-LĐLĐ ngày 15 tháng 5 năm 2020 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động Thành phố phát động và triển khai cuộc vận động “Cán bộ, công chức, viên chức nói không với tiêu cực”, Ban Thường vụ Công đoàn ngành Giáo dục Thành phố xây dựng kế hoạch thực hiện với những nội dung như sau:

I- MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU, PHẠM VI, ĐỐI TƯỢNG, NỘI DUNG VÀ GIẢI PHÁP:

1- Mục tiêu:

1.1. Mục tiêu tổng quát: Tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức và hành động của cán bộ, công chức, viên chức (CBCCVC) trong việc thực hiện tốt chức trách, nhiệm vụ được giao; xây dựng đội ngũ CBCCVC trung thành với Tổ quốc, tận tụy với nhân dân, có trách nhiệm cao với công việc, có đạo đức trong sáng, lối sống lành mạnh; góp phần nâng cao chất lượng hoạt động của hệ thống chính trị, hiệu quả của nền hành chính Việt Nam, xây dựng Chính quyền “Liêm chính, kiến tạo, hành động, phục vụ người dân và doanh nghiệp”.

1.2. Mục tiêu cụ thể:

Từ nay đến hết năm 2020:

- Tập trung nghiên cứu, quán triệt các Chỉ thị, nghị quyết của Đảng, các văn bản pháp luật của Nhà nước có liên quan đến CBCCVC và trách nhiệm quản lý đội ngũ CBCCVC của cơ quan, tổ chức, đơn vị, tạo sự chuyển biến tích cực trong nhận thức và hành động của toàn hệ thống.

- Tiến hành phát động Cuộc vận động vào Tháng Công nhân năm 2020.

- Triển khai sâu rộng nội dung cuộc vận động đến 100% các cơ quan, tổ chức, đơn vị và CBCCVC trong cả nước, tổ chức xây dựng chương trình hành động và các mô hình cụ thể, phù hợp với đặc điểm tình hình hoạt động của từng cơ quan, đơn vị, địa phương.

- Xây dựng và sử dụng chỉ số hài lòng của người dân và doanh nghiệp với đơn vị hành chính công, sự nghiệp công lập, đội ngũ CBCCVC thành phố.

Từ năm 2021 đến 2026:

- Cơ bản hoàn thiện chính sách, pháp luật có liên quan đến CBCCVC và công tác quản lý CBCCVC, tạo hành lang pháp lý chặt chẽ để ngăn chặn, đẩy lùi hành vi tiêu cực.

- Phần đầu hàng năm giảm tỷ lệ tiêu cực trong CBCCVC từ 3% đến 5%.

- Hằng năm tăng mức độ hài lòng của người dân và doanh nghiệp đối với CBCCVC từ 1 - 2%.

- Phát hiện, biểu dương, khen thưởng kịp thời đối với tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến trong tổ chức thực hiện Cuộc vận động. Thủ trưởng cơ quan phối hợp với tổ chức công đoàn ban hành và trao giải thưởng “Gương mặt của năm” cho các cá nhân có thành tích tốt trong thực hiện Cuộc vận động.

2- Yêu cầu:

- Triển khai cuộc vận động phù hợp với điều kiện thực tiễn của cơ quan, tổ chức, đơn vị, đảm bảo thiết thực, hiệu quả, tránh hình thức, tạo động lực để CBCCVC tự giác thực hiện cuộc vận động.

- Phát động và triển khai cuộc vận động phải gắn với việc thực hiện các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, các quy định của pháp luật, các phong trào, các cuộc vận động đã được triển khai, tránh chồng chéo, lãng phí.

- Coi trọng việc kiểm tra, giám sát, đánh giá sơ kết, tổng kết, biểu dương, khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân thực hiện hiệu quả cuộc vận động.

3. Tên gọi, đối tượng, phạm vi của cuộc vận động:

3.1. Tên gọi: Cuộc vận động “**Cán bộ, công chức, viên chức nói không với tiêu cực**”, hay còn gọi là cuộc vận động “**Năm không**”

3.2. Đối tượng: Cán bộ, công chức, viên chức theo quy định của Luật cán bộ, công chức và Luật viên chức; những người lao động khác ở các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập, tổ chức xã hội, doanh nghiệp nhà nước.

3.2. Phạm vi:

- Phát động rộng rãi cuộc vận động trong các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc hệ thống chính trị từ Trung ương đến cơ sở và các đơn vị sự nghiệp công lập.

- Thời gian thực hiện chia làm 2 giai đoạn:

Giai đoạn 1 : Từ năm 2019 - 2020

Giai đoạn 2 : Từ năm 2021 — 2026 và các năm tiếp theo

4. Nội dung của cuộc vận động: “Năm không” gồm:

- *Không cửa quyền, hách dịch, gây khó khăn, phiền hà;*
- *Không quan liêu, vô cảm, vô trách nhiệm;*
- *Không tham nhũng, lãng phí, lợi ích nhóm;*
- *Không xu nịnh, chạy chọt, gian dối;*
- *Không lợi dụng chức vụ, quyền hạn trong thực thi công vụ.*

5. Nhiệm vụ và giải pháp thực hiện:

5.1. Tuyên truyền nâng cao nhận thức của CBCCVC trong thực thi công vụ, ý thức gắn bó với nhân dân.

- Phát động cuộc vận động trong toàn hệ thống Công đoàn Thành phố; đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến mục đích, ý nghĩa, nội dung của cuộc vận động, tạo sự đồng thuận và ủng hộ rộng rãi trong tổ chức Thành phố.

- Các cấp công đoàn căn cứ vào tình hình thực tiễn có các hình thức tổ chức phù hợp để tuyên truyền, phổ biến các văn bản pháp luật và các nghị quyết, chỉ thị của Đảng, Nhà nước, các đoàn thể gắn với nội dung, ý nghĩa của cuộc vận động. Đồng thời phê phán chỉ ra các hành vi tiêu cực, nêu gương người tốt, việc tốt trong thực thi công vụ của CBCCVC.

- Phát huy mạnh mẽ vai trò của các cơ quan thông tin, truyền thông trong việc giám sát, phát hiện và đấu tranh với các hành vi tiêu cực; đồng thời tuyên truyền, cổ vũ động viên, khích lệ những tấm gương tiêu biểu, điển hình tiên tiến trong thực hiện cuộc

vận động.

- Hằng năm tổ chức chương trình gặp mặt, đối thoại giữa người đứng đầu cơ quan, đơn vị, địa phương với đại diện CBCCVC để lắng nghe tâm tư, nguyện vọng, giải quyết các vấn đề liên quan đồng thời tôn vinh, động viên CBCCVC.

5.2. Nâng cao chất lượng xây dựng cơ chế, chính sách pháp luật:

- Vận động CBCCVC, trước hết là những người trực tiếp tham gia xây dựng chính sách pháp luật, quy chế, quy định của cơ quan, đơn vị... loại bỏ tư tưởng “cục bộ”, “lợi ích nhóm”, phải vì lợi ích chung, đặt lợi ích của nhân dân, lợi ích của quốc gia, dân tộc lên trên hết trong việc xây dựng chính sách, pháp luật.

- Kịp thời phát hiện những bất cập, hạn chế của các quy định hiện hành về chế độ công vụ, công chức để tham gia góp ý sửa đổi, bổ sung và hoàn thiện, nhất là các tiêu chuẩn về phẩm chất đạo đức, lối sống, những quy định CBCCVC không được làm. Xây dựng quy chế quản lý, chi tiêu, sử dụng tài sản, tài chính trong cơ quan, tổ chức, đơn vị theo quy định của pháp luật, đảm bảo thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, ngăn ngừa tình trạng thất thoát, tham nhũng.

- Tiếp tục hoàn thiện các văn bản chính sách pháp luật, thể chế quản lý để tiến tới xây dựng “hàng rào kỹ thuật pháp lý chặt chẽ”, chính sách tiền lương đảm bảo cho mỗi CBCCVC “không thể, không dám, không cần” tiêu cực, tham nhũng khi thực thi công vụ.

- Xây dựng tiêu chí và quy định về việc lấy ý kiến đánh giá sự hài lòng của người dân và doanh nghiệp đối với các cơ quan, tổ chức, đơn vị, nhất là CBCCVC trực tiếp giải quyết công việc của người dân và doanh nghiệp; xây dựng chế tài và hình thức xử lý nghiêm đối với trường hợp những tập thể, cá nhân có tiêu cực hoặc có chỉ số không hài lòng.

- Công khai hóa, quy trình hóa, chuẩn hóa các thủ tục hành chính ở các cơ quan, đơn vị, thẩm quyền, trách nhiệm của CBCCVC để người dân và doanh nghiệp biết, giám sát, thực hiện.

5.3. Nêu cao tinh thần, trách nhiệm, thái độ phục vụ của CBCCVC:

- Vận động CBCCVC gương mẫu chấp hành nghiêm chỉnh đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; Luật Cán bộ, công chức, Luật Viên chức; Luật Phòng chống tham nhũng; Luật Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và tuân thủ quy định những điều đảng viên, công chức, viên chức không được làm.

- Vận động CBCCVC thực hiện nghiêm nội quy, quy chế của cơ quan, tổ chức, đơn vị; làm việc với tinh thần trách nhiệm cao, chủ động, sáng tạo, công tâm, khách quan, tận tụy, chuyên nghiệp, hiệu quả; thái độ phục vụ tận tình, chu đáo. Có trách nhiệm phát hiện, phản ánh tới người có thẩm quyền về hành vi tiêu cực trong thực thi nhiệm vụ; xây dựng công sở, nâng cao ý thức phục vụ nhân dân và doanh nghiệp; lắng nghe ý kiến và chịu sự giám sát của nhân dân.

- Vận động CBCCVC không ngừng học tập nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, giữ vững phẩm chất của người CBCCVC; gương mẫu trong sinh hoạt, có lối sống giản dị, tiết kiệm; không xúi giục, tham gia, bao che, dung túng, tiếp tay cho các hành vi tiêu cực.

5.4. Phát huy dân chủ, nêu cao tinh thần tự phê bình và phê bình:

- Triển khai thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở nhằm công khai, minh bạch các chế độ, chính sách, nhất là các lĩnh vực dễ phát sinh tiêu cực, thông qua đó góp phần giám sát, phản biện, đấu tranh, ngăn ngừa và đẩy lùi các hành vi tiêu cực.

- Nêu cao tinh thần tự phê bình và phê bình; có trách nhiệm cao, thân ái đoàn kết,

xây dựng và phát huy tình đồng chí, đồng nghiệp để chia sẻ khó khăn, phát hiện và uốn nắn khuyết điểm cho nhau, để cùng nhau tiến bộ, vì lợi ích chung.

- Mỗi CBCCVC có bản cam kết với người đứng đầu cơ quan, đơn vị và tổ chức công đoàn thực hiện “Nói không với tiêu cực” theo các nội dung của cuộc vận động.

- Nêu cao trách nhiệm, tính gương mẫu của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị trong thực hiện “Nói không với tiêu cực”; kiên quyết đấu tranh, có cơ chế ngăn ngừa và hình thức xử lý người đứng đầu để xảy ra tiêu cực theo quy định của pháp luật.

5.5. Tiếp tục đẩy mạnh các phong trào, các cuộc vận động trong CBCCVC:

- Các cơ quan, tổ chức, đơn vị cần tiếp tục đẩy mạnh việc hưởng ứng các phong trào, các cuộc vận động do Đảng, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức thành viên phát động với hình thức và biện pháp hiệu quả gắn với việc đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- Tiếp tục đẩy mạnh việc thực hiện phong trào thi đua “Tham mưu giỏi, phục vụ tốt”, Cuộc vận động người CBCCVC “Trung thành, trách nhiệm, Liêm chính, sáng tạo”; xây dựng văn hóa ứng xử ở công sở.

- Hàng năm các cơ quan, tổ chức, đơn vị đánh giá kết quả thực hiện các nội dung phong trào, các cuộc vận động gắn với việc đánh giá, xếp loại CBCCVC. Trong quá trình triển khai thực hiện, gắn nội dung cuộc vận động “CBCCVC nói không với tiêu cực” với các phong trào, các cuộc vận động đang được triển khai.

5.6. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, đánh giá việc thực hiện nhiệm vụ của CBCCVC:

- Các cơ quan, tổ chức, đơn vị làm tốt công tác kiểm tra, giám sát việc tổ chức thực hiện, nhất là các tiêu chuẩn, nội dung đã cam kết. Hàng năm đánh giá rút kinh nghiệm để điều chỉnh nội dung cuộc vận động cho phù hợp.

- Tăng cường hoạt động giám sát, kiểm tra của Ban Thanh tra nhân dân; Giải quyết kịp thời đơn thư của công dân theo quy định của Luật Khiếu nại, Luật Tố cáo.

- Phát huy vai trò của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội và nhân dân tham gia giám sát, phản biện xã hội, góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền. Có cơ chế để người dân và doanh nghiệp thực hiện quyền giám sát, đánh giá sự hài lòng đối với CBCCVC trong quá trình thực thi công vụ.

- Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong việc theo dõi, kiểm tra, giám sát thực thi công vụ của CBCCVC.

- Động viên, tôn vinh, khen thưởng kịp thời những CBCCVC xuất sắc, tiêu biểu trong thực hiện cuộc vận động để tạo sức lan tỏa sâu rộng trong cộng đồng.

6. Kinh phí thực hiện:

Ngân sách Nhà nước bố trí thực hiện Kế hoạch theo quy định của Luật Ngân sách Nhà nước và các nguồn kinh phí hợp pháp khác (nếu có).

Việc bố trí kinh phí thực hiện Kế hoạch từ nguồn ngân sách Nhà nước thực hiện phân cấp ngân sách nhà nước hiện hành.

II- TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

1- Đối với Công đoàn ngành Giáo dục:

- Căn cứ kế hoạch của Liên đoàn Lao động Thành phố, Công đoàn ngành Giáo dục cụ thể hóa thành chương trình, kế hoạch công tác hàng năm và tổ chức thực hiện.

- Phối hợp với các Phòng, Ban chức năng Sở Giáo dục và Đào tạo thực hiện tốt công tác đôn đốc, kiểm tra, giám sát thực hiện cuộc vận động trong phạm vi cơ quan, đơn vị và ngành.

- Tuyên truyền, vận động cán bộ, công chức, viên chức, đoàn viên công đoàn tích cực hưởng ứng tham gia cuộc vận động.

- Triển khai thực hiện cuộc vận động “CBCCVC nói không với tiêu cực” gắn với việc thực hiện các phong trào thi đua của cơ quan, đơn vị, ngành phát động.

- Hằng năm báo cáo đánh giá kết quả đạt được trong thực hiện cuộc vận động gửi về Liên đoàn Lao động Thành phố (thông qua Ban Chính sách Pháp luật) trước ngày 30/10.

- Trong quá trình triển khai thực hiện cuộc vận động, nếu có những khó khăn, vướng mắc thì phản ánh kịp thời về Liên đoàn Lao động Thành phố để xem xét, điều chỉnh.

2- Đối với Công đoàn cơ sở trực thuộc:

- Căn cứ kế hoạch của Công đoàn ngành Giáo dục Thành phố, Công đoàn cơ sở cụ thể hóa thành chương trình, kế hoạch công tác hàng năm và tổ chức thực hiện.

- Phối hợp với các tổ chức đoàn thể trong nhà trường, các ban ngành đoàn thể địa phương thực hiện tốt công tác đôn đốc, kiểm tra, giám sát thực hiện cuộc vận động trong phạm vi cơ quan, đơn vị.

- Tuyên truyền, vận động cán bộ, công chức, viên chức, đoàn viên công đoàn tích cực hưởng ứng tham gia cuộc vận động.

- Triển khai thực hiện cuộc vận động “CBCCVC nói không với tiêu cực” gắn với việc thực hiện các phong trào thi đua của cơ quan, đơn vị phát động.

- Hằng năm báo cáo đánh giá kết quả đạt được trong thực hiện cuộc vận động gửi về Công đoàn ngành Giáo dục Thành phố (thông qua Ban Chính sách Pháp luật) trước ngày 20/10.

- Trong quá trình triển khai thực hiện cuộc vận động, nếu có những khó khăn, vướng mắc thì phản ánh kịp thời về Công đoàn ngành Giáo dục Thành phố để xem xét, điều chỉnh.

3- Báo Giáo dục thành phố:

- Tuyên truyền các hoạt động thực hiện cuộc vận động “CBCCVC nói không với tiêu cực” gắn với việc thực hiện các phong trào thi đua của cơ quan, đơn vị trong toàn ngành.

- Viết bài, đưa tin, tạo một chuyên trang tôn vinh, khen thưởng kịp thời những CBCCVC xuất sắc, tiêu biểu trong thực hiện cuộc vận động để tạo sức lan tỏa sâu rộng trong cộng đồng.

Trên đây là kế hoạch phát động và triển khai cuộc vận động “CBCCVC nói không với tiêu cực”, Ban Thường vụ Công đoàn ngành Giáo dục Thành phố đề nghị các công đoàn cơ sở nghiên cứu, triển khai thực hiện có hiệu quả. Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, đề nghị liên hệ về Ban Chính sách Pháp luật Công đoàn ngành Giáo dục Thành phố, điện thoại: (028) 38.299.667 hoặc Đ/c Lưu Thiên Đức (ĐTDD: 0903.308.308) để được hướng dẫn thực hiện./.

Nơi nhận:

- Thường trực LĐLĐ TP “để b/c”;
- Ban CSPL LĐLĐ TP “để b/c”;
- Đảng Ủy, Ban Giám đốc Sở “để b/c”;
- Công đoàn cơ sở “để th/hiện”;
- Lưu CSPL, VP.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**

(đã ký tên, đóng dấu)

Nguyễn Thị Gái

