

BÁO CÁO

Về công tác quản lý việc nuôi dạy trẻ ở các cơ sở giáo dục mầm non trên địa bàn huyện Cử Chi

Thực hiện Kế hoạch số 24/KH-HĐND-KTXH ngày 01 tháng 3 năm 2018 của Ban Kinh tế - Xã hội Hội đồng nhân dân huyện về giám sát công tác quản lý việc nuôi dạy trẻ ở các cơ sở giáo dục trên địa bàn huyện Cử Chi, Ủy ban nhân dân huyện báo cáo như sau:

I. CÔNG TÁC CHỈ ĐẠO

1. Các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn đối với cơ sở giáo dục mầm non và chính sách hỗ trợ giáo dục mầm non

1.1. Các văn bản chỉ đạo của Bộ Giáo dục và Đào tạo và Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh: Ủy ban nhân dân huyện đã triển khai đầy đủ các văn bản quy phạm pháp luật về giáo dục mầm non, cụ thể:

Thông tư số 17/2009/TT-BGDĐT ngày 25 tháng 7 năm 2009 của Bộ Giáo dục và Đào tạo và Thông tư số 28/2016/TT-BGDĐT ngày 30 tháng 12 năm 2016 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về sửa đổi, bổ sung một số nội dung của Chương trình giáo dục mầm non ban hành kèm theo Thông tư số 17/2009/TT-BGDĐT ngày 25 tháng 7 năm 2009 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về Chương trình giáo dục mầm non;

Thông tư số 48/2011/TTLT-BGDĐT ngày 25 tháng 10 năm 2011 của Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định chế độ làm việc đối với giáo viên mầm non;

Thông tư số 13/2015/TT-BGDĐT ngày 30 tháng 06 năm 2015 của Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành Quy chế tổ chức và hoạt động trường mầm non tư thục;

Thông tư liên tịch số 13/2016/TTLT-BYT-BGDĐT ngày 12 tháng 5 năm 2016 của Bộ Y tế, Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định về công tác y tế trường học;

Văn bản hợp nhất số 04/VBHN-BGDĐT ngày 24 tháng 02 năm 2015 của Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành Điều lệ trường Mầm non;

Quyết định số 16/2008/QĐ-BGDĐT ngày 16 tháng 4 năm 2008 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định về đạo đức nhà giáo;

Thông tư liên tịch số 06/2015/TTLT-BGDĐT-BNV ngày 16 tháng 03 năm 2015 của Bộ Giáo dục và Đào tạo và Bộ Nội vụ quy định về danh mục



khung vị trí việc làm và định mức số lượng người làm việc trong các cơ sở giáo dục mầm non công lập;

Thông tư liên tịch số 07/2013/TTLT-BGDĐT-BNV-BTC ngày 08 tháng 3 năm 2013 của Bộ Giáo dục và Đào tạo – Bộ Nội vụ và Bộ Tài chính hướng dẫn thực hiện chế độ trả lương dạy thêm giờ đối với nhà giáo trong các cơ sở giáo dục công lập;

Thông tư liên tịch số 09/2013/TTLT-BGDĐT-BTC-BNV ngày 11 tháng 3 năm 2013 của Bộ Giáo dục và Đào tạo, Bộ Tài chính và Bộ Nội vụ về hướng dẫn thực hiện chi hỗ trợ ăn trưa cho trẻ em mẫu giáo và chính sách đối với giáo viên mầm non;

Nghị quyết số 01/2014/NQ-HĐND ngày 14 tháng 6 năm 2014 của Hội đồng nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh về hỗ trợ giáo dục mầm non;

Quyết định số 31/2014/QĐ-UBND ngày 13 tháng 9 năm 2014 của Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh ban hành chính sách đầu tư đối với giáo dục mầm non và chế độ hỗ trợ đối với cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên thuộc ngành học mầm non trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh;

Quyết định số 4243/QĐ-UBND ngày 17 tháng 8 năm 2016 của Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh về phê duyệt kế hoạch “Hỗ trợ, phát triển nhóm trẻ độc lập tự thực ở khu công nghiệp, khu chế xuất đến năm 2020”;

Nghị quyết số 113/NQ-HĐND ngày 07 tháng 12 năm 2016 của Hội đồng nhân dân thành phố Hồ Chí Minh về việc giám sát kỳ họp về thực hiện Nghị quyết số 01/2014/NQ-HĐND ngày 14 tháng 6 năm 2014 của Hội đồng nhân dân Thành phố về hỗ trợ giáo dục mầm non Thành phố Hồ Chí Minh;

Nghị quyết số 04/2017/NQ-HĐND ngày 06 tháng 7 năm 2017 của Hội đồng nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh về chính sách thu hút giáo viên mầm non trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh;

Công văn số 5115/UBND-VX ngày 16 tháng 8 năm 2017 của Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh về triển khai thực hiện Nghị quyết số 04/2017/NQ-HĐND ngày 06 tháng 7 năm 2017 của Hội đồng nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh;

Công văn số 1990/SNV-CCVC ngày 09 tháng 6 năm 2015 của Sở Nội vụ Thành phố Hồ Chí Minh về việc tuyển dụng nhân viên nuôi dưỡng trong cơ sở giáo dục mầm non công lập;

Công văn số 6883/UBND-VX ngày 10 tháng 11 năm 2016 của Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh về thực hiện chế độ hỗ trợ đối với cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên trong các cơ sở giáo dục mầm non giữ trẻ ngoài giờ cho con công nhân tại khu chế xuất, khu công nghiệp.

1.2. Các văn bản hướng dẫn thực hiện của Sở Giáo dục và Đào tạo Thành phố Hồ Chí Minh

Công văn số 4417/GDĐT-MN ngày 20 tháng 12 năm 2016 của Sở Giáo dục và Đào tạo Thành phố Hồ Chí Minh về việc quản lý công tác chăm sóc giáo dục trẻ tại các cơ sở giáo dục mầm non ngoài công lập;

Công văn số 932/GDĐT-MN ngày 24 tháng 3 năm 2017 của Sở Giáo dục và Đào tạo Thành phố Hồ Chí Minh về việc tăng cường quản lý các nhóm trẻ, lớp mẫu giáo độc lập tư thực, nhóm trẻ gia đình;

Công văn số 1344/GDĐT-MN ngày 24 tháng 4 năm 2017 của Sở Giáo dục và Đào tạo Thành phố Hồ Chí Minh về việc đảm bảo an toàn cho trẻ trong cơ sở giáo dục mầm non;

Công văn số 3269/GDĐT-MN ngày 07 tháng 9 năm 2017 của Sở Giáo dục và Đào tạo Thành phố Hồ Chí Minh về việc triển khai phần mềm trong cơ sở giáo dục mầm non;

Công văn số 3324/GDĐT-MN ngày 08 tháng 9 năm 2017 của Sở Giáo dục và Đào tạo Thành phố Hồ Chí Minh về việc hướng dẫn thực hiện Nghị quyết số 04/2017/NQ-HĐND ngày 06 tháng 7 năm 2017 của Hội đồng nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh về chính sách thu hút giáo viên mầm non trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh;

Công văn số 4236/GDĐT-MN ngày 8 tháng 12 năm 2016 của Sở Giáo dục và Đào tạo Thành phố Hồ Chí Minh về việc hướng dẫn thực hiện Kế hoạch “Hỗ trợ, phát triển nhóm trẻ độc lập tư thực ở khu công nghiệp, khu chế xuất đến năm 2020”;

Công văn số 3893/GDĐT-MN ngày 17 tháng 10 năm 2017 của Sở Giáo dục và Đào tạo Thành phố Hồ Chí Minh về việc triển khai phần mềm quản lý và thực hiện công tác bán trú và phần mềm quản lý xây dựng kế hoạch giáo dục trong cơ sở giáo dục mầm non;

Công văn số 3954/GDĐT-MN ngày 20 tháng 10 năm 2017 của Sở Giáo dục và Đào tạo Thành phố Hồ Chí Minh về chương trình làm quen tiếng Anh cho trẻ mầm non;

Công văn số 4565/GDĐT-MN ngày 16 tháng 10 năm 2017 của Sở Giáo dục và Đào tạo Thành phố Hồ Chí Minh về kế hoạch kiểm tra, chấn chỉnh hoạt động chăm sóc, giáo dục trẻ tại các cơ sở giáo dục mầm non ngoài công lập;

Công văn số 29/GDĐT-VP ngày 04 tháng 01 năm 2018 của Sở Giáo dục và Đào tạo Thành phố Hồ Chí Minh về lắp đặt hệ thống camera tại các nhóm trẻ, lớp mẫu giáo độc lập tư thực trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh;

Kế hoạch số 222/KH-GDĐT-MN ngày 22 tháng 01 năm 2018 của Sở Giáo dục và Đào tạo về tổ chức thực hiện Đề án “Hỗ trợ, phát triển nhóm trẻ độc lập tư thực ở khu công nghiệp, khu chế xuất đến năm 2020” – Năm 2018.

1.3. Ủy ban nhân dân huyện đã ban hành các văn bản chỉ đạo như sau:

Kế hoạch số 3531/KH-UBND ngày 04 tháng 5 năm 2016 về thực hiện Đề án “Hỗ trợ, phát triển nhóm trẻ độc lập tư thục ở khu công nghiệp, khu chế xuất đến năm 2020” trên địa bàn huyện Củ Chi;

Quyết định số 426/QĐ-BCĐĐA404 ngày 01 tháng 8 năm 2017 của Trưởng Ban Chỉ đạo Đề án 404 huyện Củ Chi về việc ban hành Quy chế hoạt động của Ban Chỉ đạo thực hiện Quyết định số 404/QĐ-TTg ngày 20 tháng 3 năm 2014 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án “Hỗ trợ, phát triển nhóm trẻ độc lập tư thục ở khu công nghiệp, khu chế xuất đến năm 2020” trên địa bàn huyện Củ Chi;

Kế hoạch số 16399/KH-UBND ngày 04 tháng 12 năm 2017 về tổ chức giữ trẻ ngoài giờ cho con công nhân tại Khu công nghiệp trên địa bàn huyện Củ Chi;

Quyết định số 12725/QĐ-UBND ngày 19 tháng 12 năm 2016 về giao chỉ tiêu dự toán thu – chi ngân sách nhà nước năm 2017;

Văn bản số 17826/UBND-GDĐT ngày 29 tháng 12 năm 2017 về việc tăng cường quản lý các cơ sở giáo dục mầm non ngoài công lập trên địa bàn huyện Củ Chi;

Văn bản số 16214/UBND-GDĐT ngày 28 tháng 11 năm 2017 về việc ngăn chặn bạo hành trẻ và đảm bảo vệ sinh an toàn thực phẩm tại các cơ sở giáo dục công lập trên địa bàn huyện Củ Chi;

2. Công tác tuyên truyền phổ biến chính sách, pháp luật đối với các cơ sở giáo dục mầm non trên địa bàn huyện

Ủy ban nhân dân huyện chỉ đạo Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện triển khai phổ biến kịp thời các Chỉ thị, Nghị định, Thông tư, văn bản quy định về chính sách pháp luật đến các trường mầm non, nhóm trẻ, lớp mẫu giáo độc lập tư thục trên địa bàn huyện cụ thể:

- Văn bản số 171/GDĐT-CTTT ngày 17 tháng 01 năm 2018 của Sở Giáo dục và Đào tạo Thành phố Hồ Chí Minh về việc hướng dẫn thực hiện Chỉ thị số 18/CT-TTg ngày 16 tháng 5 năm 2017 của Thủ tướng Chính phủ;

- Văn bản số 172/GDĐT-CTTT ngày 17 tháng 01 năm 2018 của Sở Giáo dục và Đào tạo Thành phố Hồ Chí Minh về việc hướng dẫn, rà soát, bổ sung, phổ biến văn bản quy phạm pháp luật, quy định mới từ tháng 9 đến tháng 12 năm 2017.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Tình hình trường lớp trên địa bàn huyện

a) Về trường, lớp, số trẻ của các trường mầm non, nhóm trẻ lớp mẫu giáo và hộ giữ trẻ gia đình.

Tính đến thời điểm học kỳ I, năm học 2017-2018:

- Tổng số trường, nhóm trẻ, lớp mẫu giáo, hộ giữ trẻ gia đình: 168. Trong đó:

- + Trường mầm non: 48 trường (công lập: 31, tư thục: 17)
- + Nhóm, lớp mẫu giáo độc lập tư thục: 86 (nhóm trẻ: 14, lớp mẫu giáo: 72).
- + Hộ giữ trẻ gia đình: 34 hộ.
- Tổng số trẻ: 17.306 trẻ (Nhà trẻ: 1.305, Mẫu giáo: 16.001). Trong đó:
 - + Công lập: 10.718 (Nhà trẻ: 340, Mẫu giáo: 10.378).
 - + Ngoài công lập: 6.588 trẻ (Nhà trẻ: 965, Mẫu giáo: 5.623). Trong đó:
 - . Trường mầm non tư thục: 3.265 trẻ (Nhà trẻ: 412, Mẫu giáo: 2.853)
 - . Nhóm trẻ, lớp mẫu giáo độc lập: 3.090 trẻ (Nhà trẻ: 364, Mẫu giáo: 2.726)
 - . Hộ giữ trẻ gia đình: 233 trẻ (Nhà trẻ: 189, Mẫu giáo: 44)
- Tổng số lớp học: 655 lớp (Nhà trẻ: 77, Mẫu giáo: 578). Trong đó:
 - + Công lập: 343 lớp (Nhà trẻ: 13, Mẫu giáo: 330).
 - + Ngoài công lập: 312 lớp (Nhà trẻ: 64, Mẫu giáo: 248). Trong đó:
 - . Trường mầm non tư thục: 111 lớp (Nhà trẻ: 18, Mẫu giáo: 93)
 - . Nhóm trẻ, lớp mẫu giáo độc lập: 167 lớp (Nhà trẻ: 23, Mẫu giáo: 144)
 - . Hộ giữ trẻ gia đình: 34 lớp (Nhà trẻ: 23, Mẫu giáo: 11)

b) Về đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên trong cơ sở giáo dục mầm non công lập, ngoài công lập

Tổng số cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên: 1.655 người (cán bộ quản lý: 197, giáo viên: 1.093, nhân viên: 365). Trong đó:

- Công lập: 857 người (cán bộ quản lý: 81, giáo viên: 601 (giáo viên nhà trẻ: 30, giáo viên mẫu giáo: 571) và nhân viên: 175).
- Ngoài công lập: 798 người (cán bộ quản lý: 30, giáo viên: 492 (giáo viên nhà trẻ: 71, giáo viên mẫu giáo: 421) và nhân viên: 276). Trong đó:
 - + Trường mầm non tư thục: 336 người (cán bộ quản lý: 30, giáo viên: 207 (giáo viên nhà trẻ: 33, giáo viên mẫu giáo: 174) và nhân viên: 99)
 - + Nhóm trẻ, lớp mẫu giáo độc lập: 462 người (Chủ cơ sở: 86, giáo viên: 285 (giáo viên nhà trẻ: 38, giáo viên mẫu giáo: 247) và nhân viên: 91).
 - Trình độ giáo viên: đạt chuẩn: 383/1.093 giáo viên, tỷ lệ: 35,04%; trên chuẩn: 710/1.093 giáo viên, tỷ lệ: 64,96%. Trong đó:
 - + Công lập: 601 giáo viên, đạt chuẩn: 74/601 giáo viên, tỷ lệ: 12,31%; trên chuẩn: 527/601 giáo viên, tỷ lệ: 87,69%.
 - + Ngoài công lập: 492 giáo viên, đạt chuẩn: 309/492 giáo viên, tỷ lệ: 62,80%; trên chuẩn: 183/492 giáo viên, tỷ lệ: 37,20%.

2. Công tác quản lý các cơ sở mầm non trên địa bàn

a) Cơ sở giáo dục mầm non công lập

Ủy ban nhân dân huyện chỉ đạo Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện kiểm tra công tác quản lý của Hiệu trưởng trường mầm non, nội dung kiểm tra như sau:

- Công tác chính trị tư tưởng;
- Công tác xây dựng trường chuẩn Quốc gia;
- Công tác kiểm định chất lượng;
- Công tác đào tạo bồi dưỡng và bồi dưỡng thường xuyên;
- Công tác Phổ cập Giáo dục mầm non cho trẻ 5 tuổi;
- Công tác thi đua – khen thưởng;
- Thực hiện quy chế dân chủ cơ sở;
- Công tác nâng cao chất lượng chăm sóc, nuôi dưỡng, giáo dục trẻ, cơ sở vật chất, môi trường sư phạm, tình hình quản lý đội ngũ;
- Công tác tuyển sinh các lớp đầu cấp.

Kết quả:

- Công tác giáo dục chính trị tư tưởng trong nhà trường đã nâng cao vai trò trách nhiệm của các thành viên trong đơn vị, nhất là vai trò trách nhiệm của từng Đảng viên.

- Cán bộ, giáo viên, nhân viên thực hiện tốt việc chấp hành các chủ trương chính sách của Đảng, pháp luật nhà nước, quy chế của Ngành; tích cực học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; tham gia cuộc vận động “Mỗi thầy giáo, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo”; thực hiện nghiêm túc Quy định về đạo đức nhà giáo, thực hiện tốt xây dựng kế hoạch và triển khai nghiêm văn bản chỉ đạo của Ủy ban nhân dân huyện.

- Huyện đã chỉ đạo Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện xây dựng kế hoạch và tổ chức bồi dưỡng cho cán bộ quản lý, giáo viên mầm non, cụ thể như sau:

+ Tổ chức cho 102 cán bộ quản lý, 84 chủ nhóm trẻ, lớp mẫu giáo độc lập và 195 giáo viên cốt cán các trường mầm non, nhóm lớp ngoài công lập bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ hè 2017, thông qua nội dung bồi dưỡng các thành viên thảo luận phân tích những mặt hạn chế về thực hiện chương trình giáo dục mầm non, từ đó đề ra biện pháp để khắc phục, các nội dung tập trung thảo luận: “Rút kinh nghiệm việc thực hiện chương trình Giáo dục mầm non” “Công tác thực hiện trường chuẩn quốc gia” “Rút kinh nghiệm công tác chăm sóc nuôi dưỡng trẻ”; Thông tư số 28/2016/TT-BGDĐT ngày 30 tháng 12 năm 2016 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về sửa đổi, bổ sung một số nội dung của Chương trình giáo dục mầm non ban hành kèm theo Thông tư số 17/2009/TT-BGDĐT ngày 25 tháng 7 năm 2009 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo.

+ Kiểm tra đánh giá công tác đào tạo bồi dưỡng, bồi dưỡng thường xuyên các trường mầm non.

- Thành lập Ban Chất lượng chuyên môn, cụm sinh hoạt chuyên môn, qua đó các thành viên Ban Chất lượng chuyên môn tích cực tham gia góp ý về tổ chức hoạt động, chăm sóc, nuôi dưỡng, giáo dục trẻ tại các trường mầm non, nâng chất lượng hoạt động cụm chuyên môn.

- Tổ chức tập huấn phần mềm về quản lý hồ sơ công tác bán trú theo chỉ đạo của Sở Giáo dục và Đào tạo Thành phố do Công ty Phần mềm Viettec hướng dẫn.

- Tổ chức các chuyên đề để học tập, chia sẻ kinh nghiệm giữa các đơn vị trên địa bàn huyện: “Tổ chức các hoạt động giáo dục kỹ năng sống cho trẻ” tại Trường Mầm non Thị Trấn Củ Chi 2, Trường Mầm non Nhuận Đức; chuyên đề “Tổ chức giờ ăn cho trẻ” tại Trường Mầm non Hòa Phú.

- Nhằm nâng cao chất lượng chăm sóc giáo dục trẻ giai đoạn 2016 – 2020, Phòng Giáo dục và Đào tạo xây dựng kế hoạch kiểm tra chuyên môn tại các trường mầm non, nhóm trẻ, lớp mẫu giáo độc lập tư thục, dự giờ giáo viên để định hướng việc thực hiện chương trình giáo dục mầm non theo đúng mục tiêu giáo dục, kiểm tra việc thực hiện chương trình giáo dục mầm non.

- Cung cấp các tài liệu chuyên môn, tạp chí giáo dục, băng đĩa ghi hình các hoạt động chăm sóc nuôi dưỡng, giáo dục trẻ, giúp cán bộ quản lý, giáo viên tham khảo học tập và vận dụng phù hợp theo thực tế.

- Kiểm tra chất lượng giáo dục trẻ tại 17 trường mầm non ngoài công lập và các nhóm trẻ, lớp mẫu giáo độc lập tư thục.

- Tổ chức thực hiện thí điểm việc giữ trẻ ngoài giờ cho con công nhân tại Khu công nghiệp Tây Bắc trên địa bàn huyện Củ Chi.

b) Cơ sở giáo dục ngoài công lập (Công tác quản lý, kiểm tra, giám sát hoạt động đối với các trường mầm non tư thục, nhóm trẻ, lớp mẫu giáo độc lập tư thục)

Ủy ban nhân dân huyện chỉ đạo Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn tăng cường công tác quản lý các cơ sở giáo dục mầm non ngoài công lập, nhất là các nhóm trẻ, lớp mẫu giáo độc lập, thành lập đoàn kiểm tra, Ban giám sát cộng đồng có sự tham gia của các hội, chi hội đoàn thể, tổ nhân dân, tổ dân phố cùng với Ban đại diện cha mẹ học sinh thường xuyên kiểm tra, giám sát hoạt động của lớp mẫu giáo, nhóm trẻ ngoài công lập đóng trên địa bàn để kịp thời phát hiện chấn chỉnh và chủ động xử lý có hiệu quả các vi phạm. Vận động các cơ sở giáo dục mầm non ngoài công lập phải lắp đặt hệ thống camera an ninh để đảm bảo an toàn cho trẻ, không để xảy ra trường hợp bạo hành, xâm hại tình dục đối với trẻ.

Đoàn kiểm tra của huyện, xã, thị trấn đã tiến hành kiểm tra hoạt động của trường mầm non, nhóm trẻ, lớp mẫu giáo độc lập tư thục trên địa bàn huyện, với những nội dung kiểm tra như sau:

- Công tác đảm bảo vệ sinh an toàn thực phẩm, khẩu phần dinh dưỡng, chất lượng chăm sóc giáo dục trẻ.

- Công tác đảm bảo an toàn mọi lúc mọi nơi cho trẻ.
- Trình độ của đội ngũ giáo viên, nhân viên, thực hiện các chế độ, chính sách đối với giáo viên, học sinh.
- Công tác tuyển sinh năm học 2017 – 2018.

Kết quả kiểm tra:

- Mặt được:

- + Trường, nhóm trẻ, lớp mẫu giáo độc lập tư thực có xây dựng phương án phòng chống cháy nổ, tiêu lệnh phòng cháy chữa cháy và bình chữa cháy theo quy định; xây dựng kế hoạch phòng, chống dịch bệnh, đảm bảo an toàn trẻ, vệ sinh an toàn thực phẩm. Đồ chơi ngoài trời có thảm tiếp đất đảm bảo an toàn trẻ theo quy định.
- + 100% giáo viên các nhóm trẻ, lớp mẫu giáo độc lập tư thực thực hiện tốt việc viết bản cam kết đảm bảo an toàn trẻ.
- + 100% cán bộ quản lý, chủ cơ sở, giáo viên, nhân viên có giấy chứng nhận tập huấn vệ sinh an toàn thực phẩm.
- + Thực hiện cập nhật phần mềm tính khẩu phần dinh dưỡng cho trẻ theo hướng dẫn của Sở Giáo dục và Đào tạo thành phố.
- + Đa số các trường tư thực đảm bảo an toàn vệ sinh thực phẩm, đảm bảo chất lượng bữa ăn cho trẻ đúng quy định (Protit: 15%, lipit: 25-20%, Gluxit: 55-58%), cập nhật, lưu trữ đầy đủ, khoa học hồ sơ nhân sự, hồ sơ thực hiện công tác bán trú.
- + 86/86 nhóm trẻ, lớp mẫu giáo độc lập tư thực lắp đặt đầy đủ camera khu vực lớp học, nhà bếp.
- + Giáo viên có trình độ chuyên môn đúng theo quy định.

- Tồn tại:

- + Một số cơ sở mầm non chưa cập nhật nội dung trong hợp đồng lao động theo quy định của Bộ luật Lao động, việc tham gia Bảo hiểm xã hội cho người lao động tại cơ sở vẫn chưa đầy đủ.
- + Công tác cập nhật sổ sách bán trú, chứng từ hóa đơn mua thực phẩm hằng ngày chưa kịp thời theo quy định.
- + Một số nhóm trẻ, lớp mẫu giáo độc lập tư thực xây dựng thực đơn tuần của trẻ chưa phong phú, lưu mẫu thực phẩm không đúng quy định, theo cây đo nhiệt độ lưu mẫu, chưa đảm bảo khẩu phần dinh dưỡng theo quy định. Thực phẩm còn mua tại các chợ nhỏ, lẻ, chưa đảm bảo công tác an toàn vệ sinh thực phẩm.
- + 6/17 trường mầm non ngoài công lập chưa thực hiện việc lắp đặt camera để đảm bảo an toàn cho trẻ.

Kết quả qua kiểm tra, đã có 05 nhóm trẻ, lớp mẫu giáo (Lớp Mẫu giáo Rạng Đông – xã Trung Lập Hạ, Lớp Mẫu giáo Anh Đức – xã Tân Thạnh Đông, Lớp Mẫu giáo Kim Thoa – xã Phú Hòa Đông, Nhóm trẻ Ước Mơ và Lớp Mẫu giáo Ngôi Sao Nhỏ - xã Tân Thông Hội) giải thể do không đảm bảo đủ điều kiện tổ chức hoạt động chăm sóc giáo dục trẻ theo quy định.

3. Về điều kiện hoạt động, cơ sở vật chất, chế độ dinh dưỡng tại các trường mầm non công lập, tư thục, nhóm trẻ, lớp mẫu giáo độc lập tư thục trên địa bàn

- Ủy ban nhân dân huyện chỉ đạo các trường mầm non công lập đảm bảo khẩu phần ăn của trẻ cân đối, cung cấp đủ lượng calo cho trẻ theo đúng quy định Thông tư số 28/2016/TT-BGDĐT ngày 30 tháng 12 năm 2016 về sửa đổi, bổ sung một số nội dung của chương trình giáo dục mầm non ban hành kèm theo Thông tư số 17/2009/TT-BGDĐT ngày 25 tháng 7 năm 2009 của Bộ Giáo dục và Đào tạo. Ngoài ra, Ủy ban nhân dân huyện đã triển khai đến các trường mầm non hợp đồng với hệ thống Siêu thị Coop Mart (29/31 trường mầm non ký hợp đồng cung cấp thực phẩm) để cung cấp thực phẩm đảm bảo chất lượng.

- Các trường được nâng cấp, sửa chữa, xây mới, trang bị đủ dụng cụ, thiết bị phục vụ công tác chăm sóc, nuôi dưỡng, giáo dục trẻ.

- Triển khai thực hiện công tác phòng, chống tai nạn, thương tích, phòng chống cháy nổ, phòng dịch bệnh trong trường học nên trên địa bàn huyện không xảy ra trường hợp mất an toàn cho trẻ.

- Tuy nhiên, có một số trường mầm non, nhóm trẻ, lớp mẫu giáo độc lập chưa đầu tư, tu bổ cơ sở vật chất, trang bị đồ dùng, đồ chơi đáp ứng yêu cầu đổi mới giáo dục hiện nay. Mức lương tối thiểu vùng tăng hằng năm, một số cơ sở giáo dục có ít học sinh nên khó đảm bảo đầy đủ chế độ cho người lao động, dẫn đến nhân sự không ổn định.

4. Về chính sách hỗ trợ đối với cơ sở giáo dục mầm non, nhóm trẻ mầm non ngoài công lập

4.1. Đối với mầm non công lập

- Đảm bảo chế độ chính sách cho giáo viên mầm non, hỗ trợ chế độ trả lương làm thêm giờ cho giáo viên mầm non công lập theo Thông tư liên tịch số 07/2013/TTLT-BGDĐT-BNV-BTC ngày 08 tháng 03 năm 2013 hướng dẫn chế độ trả lương dạy thêm giờ đối với nhà giáo trong các cơ sở giáo dục công lập.

- Thực hiện Nghị quyết số 01/2014/NQ-HĐND ngày 14 tháng 6 năm 2014 của Hội đồng nhân dân Thành phố về hỗ trợ giáo dục mầm non Thành phố Hồ Chí Minh đối với cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên tại các cơ sở giáo dục mầm non công lập: hỗ trợ thêm 25% tiền lương/tháng do tính chất công việc; đối với cán bộ quản lý và giáo viên, nhân viên nuôi dưỡng trực tiếp giảng dạy nhóm lớp 6 tháng đến 18 tháng tuổi: hỗ trợ thêm 35% tiền lương/tháng do tính chất

công việc; đối với giáo viên mầm non mới ra trường được tuyển dụng mới: hỗ trợ thêm cho giáo viên mới ra trường về công tác tại các trường mầm non bắt đầu từ năm học 2014 - 2015 đến năm học 2016 - 2017, thực hiện chế độ hỗ trợ đối với giáo viên, cán bộ quản lý và nhân viên của các trường mầm non trên địa bàn huyện Củ Chi; tiếp tục thực hiện chế độ hỗ trợ thêm 3 năm đối với giáo viên mầm non mới ra trường được tuyển dụng, bắt đầu từ năm học 2017 - 2018 đến năm học 2019 - 2020 theo Nghị quyết số 113/NQ-HĐND ngày 07 tháng 12 năm 2016 của Hội đồng nhân dân Thành phố.

- Thực hiện Nghị quyết số 04/2017/NQ-HĐND ngày 06 tháng 7 năm 2017 của Hội đồng nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh về chính sách thu hút giáo viên mầm non trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh và Công văn số 5115/UBND-VX ngày 16 tháng 8 năm 2017 của Ủy ban nhân dân Thành phố về triển khai thực hiện Nghị quyết số 04/2017/NQ-HĐND ngày 06 tháng 7 năm 2017 của Hội đồng nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh. Cụ thể:

+ Hợp đồng giáo viên với mức lương 3.980.000đồng/người/tháng x 9 tháng/năm. Mức lương này được điều chỉnh theo quy định mức lương tối thiểu vùng hằng năm. Ngân sách kinh phí cấp đảm bảo đủ chi trả cho giáo viên theo quy định của Thông tư liên tịch số 06/2015/TTLT-BGDĐT-BNV (nhà trẻ: 2,5 giáo viên/nhóm; mẫu giáo: 2,2 giáo viên/lớp). Hiện nay các đơn vị mầm non công lập thực hiện theo công văn số 1492/SNV-CCVC ngày 05 tháng 9 năm 2014 về việc tăng cường quản lý công tác tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức, viên chức, Ủy ban nhân dân huyện cho phép các đơn vị hợp đồng lao động để làm chuyên môn nghiệp vụ trong thời gian một năm (nếu đơn vị có nhu cầu).

+ Hợp đồng nhân viên nuôi dưỡng với mức hỗ trợ tối thiểu là 2.000.000 đồng/người/tháng x 9 tháng/năm, trong đó ngân sách thành phố chi 1.000.000 đồng/người/tháng, còn lại chi từ nguồn xã hội hoá. Các trường mầm non có thực hiện tuyển dụng nhân viên nuôi dưỡng, tuy nhiên số người đến làm việc không đáp ứng đủ nhu cầu, mặt khác, các trường gặp khó khăn do công tác xã hội hóa nên không đủ kinh phí để hợp đồng nhân viên nuôi dưỡng theo quy định.

+ Mức hỗ trợ cho giáo viên mầm non do tính chất công việc (không áp dụng đối với giáo viên hợp đồng) 650.000 đồng/người/tháng x 9 tháng/năm, giáo viên được hỗ trợ do tính chất công việc: 598 người, tổng số tiền 3.373.500.000 đồng.

+ Mức hỗ trợ khuyến khích đối với giáo viên mầm non theo trình độ chuyên môn (không áp dụng đối với giáo viên hợp đồng) như: Giáo viên được hỗ trợ khuyến khích theo trình độ chuyên môn có 604 người, tổng số tiền 5.249.900.000 đồng (Thạc sĩ: 1 người, số tiền: 18.000.000; Đại học: 326 người, số tiền: 3.438.900.000; Cao đẳng: 277 người, số tiền: 1.793.000.000).

+ Hỗ trợ tiền ăn trưa cho trẻ em 3,4,5 tuổi thuộc diện hộ nghèo học tại các trường mầm non theo Thông tư liên tịch số 09/2013/TTLT-BGDĐT-BTC-BNV ngày 11 tháng 3 năm 2013 của Bộ Giáo dục và Đào tạo, Bộ Tài

chính và Bộ Nội vụ về hướng dẫn thực hiện chi hỗ trợ ăn trưa cho trẻ em mẫu giáo. Năm học 2016 – 2017, huyện Củ Chi đã hỗ trợ 101 trẻ với tổng kinh phí 12.120.000 đồng (120.000 đồng/1 học sinh).

4.2. Đối với mầm non ngoài công lập

- Huyện Củ Chi đã tổ chức 7 lớp bồi dưỡng nghiệp vụ cho 299 người, trong đó có 81 cán bộ quản lý, 174 giáo viên và 44 nhân viên nuôi dưỡng của các cơ sở giáo dục mầm non ngoài công lập theo Nghị quyết 01/2014/NQ-HĐND ngày 14 tháng 6 năm 2014 của Hội đồng nhân dân Thành phố, năm học 2016 – 2017, kinh phí từ ngân sách của huyện (1.800.000 đồng/người/khóa), tổng kinh phí là 538.200.000 đồng.

- Bên cạnh đó, huyện còn tổ chức lớp bồi dưỡng nghiệp vụ về đạo đức, lương tâm nghề nghiệp cho giáo viên và nhân viên giữ trẻ tại các nhóm trẻ độc lập tự thực theo Kế hoạch thực hiện Đề án “Hỗ trợ, phát triển nhóm trẻ độc lập tự thực ở khu công nghiệp, khu chế xuất đến năm 2020” trên địa bàn huyện với tổng số người tham gia là 60 và tổng kinh phí là 108.000.000 đồng từ ngân sách Thành phố.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Đánh giá những mặt đạt được

- Đa số các trường mầm non công lập thực hiện tốt công tác chăm sóc, nuôi dưỡng, giáo dục trẻ đảm bảo an toàn tuyệt đối cho trẻ.

- Các xã, thị trấn thực hiện tốt công tác phối hợp trong kiểm tra hoạt động các nhóm trẻ, lớp mẫu giáo độc lập tự thực, góp phần nâng cao chất lượng chăm sóc, nuôi dưỡng trẻ, đảm bảo an toàn cho trẻ.

2. Hạn chế, tồn tại và nguyên nhân

a) Hạn chế, tồn tại

- Do nhu cầu gửi trẻ của phụ huynh ngày càng tăng, giáo viên ngoài công lập không ổn định, vì vậy một số nhóm trẻ, lớp mẫu giáo độc lập tự thực nhận giữ trẻ vượt quá so với quy định: Số trẻ em trong một nhóm trẻ, lớp mẫu giáo độc lập tự thực có không quá 50 (năm mươi) trẻ.

- Một số cơ sở thiếu quan tâm đầu tư mua sắm trang thiết bị phục vụ công tác chăm sóc, nuôi dưỡng trẻ.

- Một số cơ sở giáo dục mầm non ngoài công lập hợp đồng mua thực phẩm tại các chợ nhỏ lẻ chưa đảm bảo vệ sinh an toàn thực phẩm.

- Đa số các xã, thị trấn chưa quan tâm đến công tác quản lý các hộ gia đình giữ trẻ trên địa bàn trú đóng.

b) Nguyên nhân tồn tại

- Các trường, nhóm trẻ, lớp mẫu giáo độc lập tự thực chưa có chế độ thu hút giáo viên cộng tác lâu dài tại cơ sở.

- Đa số chủ nhóm trẻ, lớp mẫu giáo là dân nhập cư, thường trú tại quận, huyện, tỉnh, thành phố khác về lập nghiệp, thuê trụ sở để mở nhóm, lớp nên không đầu tư nâng cấp cơ sở vật chất.

3. Một số giải pháp thực hiện cụ thể

- Ủy ban nhân dân huyện đẩy mạnh công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện hoạt động chăm sóc, nuôi dưỡng, giáo dục trẻ tại các cơ sở giáo dục mầm non ngoài công lập; chấn chỉnh những sai sót và kiên quyết đóng cửa đối với các cơ sở giáo dục mầm non ngoài công lập không đảm bảo an toàn, chất lượng chăm sóc trẻ.

- Chỉ đạo Phòng Giáo dục và Đào tạo phối hợp với Trường Đại học Sài Gòn, Trường Đại học Sư phạm Thành phố Hồ Chí Minh, Trường Cao đẳng Sư phạm Trung ương Thành phố Hồ Chí Minh để tổ chức đào tạo, bồi dưỡng giáo viên mầm non đủ số lượng, đảm bảo chất lượng, đạt trên chuẩn quy định, đáp ứng yêu cầu đổi mới, nâng cao chất lượng chăm sóc, nuôi dưỡng, giáo dục trẻ, bên cạnh đó, huyện tiếp tục tổ chức lớp bồi dưỡng nghiệp vụ giữ trẻ cho các hộ giữ trẻ tự phát trên địa bàn nhằm đảm bảo chất lượng giữ trẻ tại hộ gia đình.

- Chỉ đạo Ủy ban nhân dân xã, thị trấn tăng cường trách nhiệm, chỉ đạo, quản lý nhà nước trên địa bàn; rà soát, nắm chắc tình hình hoạt động của các trường, lớp mầm non, nhất là hoạt động của nhóm, lớp mẫu giáo độc lập tư thực, các nhóm trẻ gia đình tại địa phương. Thường xuyên kiểm tra giấy phép và hoạt động của các cơ sở giáo dục mầm non trên địa bàn để chấn chỉnh kịp thời, kiên quyết xử lý, đóng cửa các cơ sở không đủ điều kiện, xử lý nghiêm các trường hợp trông giữ trẻ không phép trên địa bàn huyện.

- Tăng cường phổ biến, hướng dẫn Hiệu trưởng, chủ cơ sở mầm non ngoài công lập nắm rõ các quy định hiện hành nhằm đảm bảo nâng cao chất lượng, an toàn và thực hiện chế độ cho đúng quy định.

- Giao Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện trao đổi 06 trường mầm non ngoài công lập lắp đặt hệ thống camera để thực hiện tốt công tác quản lý, giám sát mọi hoạt động chăm sóc, giáo dục trẻ tại cơ sở.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện hồ sơ sổ sách bán trú, việc thỏa thuận với phụ huynh về mức thu tiền ăn đảm bảo nhu cầu dinh dưỡng theo qui định, nâng cao chất lượng bữa ăn cho trẻ, nhất là đối với nhóm trẻ, lớp mẫu giáo độc lập tư thực.

- Các trường mầm non công lập, ngoài công lập thường xuyên kiện toàn Ban Chỉ đạo công tác Y tế trường học, xây dựng và triển khai thực hiện kế hoạch phòng, chống tai nạn thương tích và tổ chức cho đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên tham gia diễn tập phòng chống cháy nổ, ứng cứu khi có thiên tai xảy ra.

- Các cơ sở giáo dục mầm non chủ động xây dựng môi trường xanh, sạch, đẹp, đảm bảo tốt vệ sinh an toàn thực phẩm, ngăn ngừa phát sinh dịch bệnh xảy ra trong trường học.

- Tăng cường công tác quản lý, đảm bảo khẩu phần dinh dưỡng hằng ngày cho trẻ và lưu mẫu thực phẩm đúng quy định, đảm bảo hợp đồng thực phẩm với hệ thống Siêu thị trên địa bàn huyện hoặc các cơ sở cung cấp thực phẩm có uy tín.

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền giáo dục các quy định của ngành đến đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên và nhân viên: quy định về đạo đức nhà giáo, Điều lệ trường mầm non, những điều giáo viên không được làm,... Trong đó, giáo viên tuyệt đối không xúc phạm trẻ được quy định tại Điều 40 Điều lệ trường mầm non, đồng thời giáo viên thực hiện cam kết đảm bảo an toàn cho trẻ nhằm ngăn chặn kịp thời các biểu hiện vi phạm đạo đức nhà giáo.

IV. PHƯƠNG HƯỚNG THỰC HIỆN TRONG THỜI GIAN TỚI

- Ủy ban nhân dân huyện tiếp tục chỉ đạo công tác quản lý việc nuôi dạy trẻ ở các cơ sở giáo dục mầm non trên địa bàn để nâng cao chất lượng chăm sóc, giáo dục trẻ, đảm bảo tất cả các trường mầm non công lập, ngoài công lập trên địa bàn huyện lắp đặt hệ thống camera để thực hiện tốt công tác quản lý, đảm bảo an toàn tuyệt đối cho trẻ tại cơ sở.

- Đề nghị các cơ sở giáo dục ngoài công lập phải thực hiện việc lấy nguồn thực phẩm được cung cấp từ các cơ sở nằm trong chuỗi cung ứng thực phẩm an toàn đã được công nhận của Thành phố, cơ sở đạt chứng nhận HACCP, ISO 22000:2005, VietGap, GlobalGap,... để đảm bảo an toàn, chất lượng bữa ăn cho trẻ.

- Chỉ đạo Ủy ban nhân dân xã, thị trấn thường xuyên kiểm tra công tác quản lý, chăm sóc giáo dục trẻ tại các trường, nhóm, lớp mẫu giáo và hộ gia đình giữ trẻ trên địa bàn, qua đó kịp thời phát hiện, chấn chỉnh và chủ động xử lý các vi phạm, đặc biệt là vi phạm đạo đức nhà giáo; đảm bảo không để phát sinh hộ gia đình giữ trẻ sai quy định.

- Tiếp tục nâng cao chất lượng công tác chăm sóc, nuôi dưỡng, giáo dục trẻ độ tuổi từ 6 tháng tuổi đến 18 tháng tuổi tại Trường Mầm non Thị Trấn Củ Chi 2 và Tân Thông Hội 2.

Trên đây là báo cáo của Ủy ban nhân dân huyện Củ Chi về công tác quản lý việc nuôi dạy trẻ ở các cơ sở giáo dục mầm non trên địa bàn huyện Củ Chi.

Nơi nhận:

- TT. Huyện ủy;
- TT. UBND huyện;
- Ban Kinh tế - Xã hội HĐND huyện;
- Lưu: VP. PGDĐT .2. NTPTrang .2.

(Chữ ký)



Phạm Thị Thanh Hiền